



# L'emploi en Périgord Noir : bilan et perspectives

## Les points à retenir :

(Synthèse des tableaux des pages suivantes)

L'emploi salarié était en progression jusqu'à la fin 2007 (dernières données disponibles source DRTEFP)

1. En Périgord Noir, la croissance des effectifs salariés était de +2,7 % sur la période 2005 à 2007 (14.552 salariés) avec + 4 % du nombre d'établissements 2.405). 88 % des établissements avaient moins de 10 salariés mais ils ne représentaient que 42 % des emplois.
2. Fin 2007 (), 5 secteurs économiques dominants représentaient un emplois sur deux : la construction (16 % des emplois salariés, soit 2.282 emplois), le commerce de détail et la réparation (13 % soit 1.886 emplois), les industries agricoles et alimentaires (8%, 1.165 emplois), les hôtels-restaurants (8%, 1.131 emplois) et la santé-action sociale (7%, 1.056 emplois). Pour les hommes, les secteurs privilégiés étaient le BTP et l'industrie bois-papier, pour les femmes le commerce et la santé.
3. Les baisses d'emplois salariés se retrouvaient déjà en 2007 dans l'industrie (essentiellement bois/papier et agro-alimentaire, baisses poursuivies en 2008) et les hausses dans la construction et le tertiaire : services et commerce de détail.
4. On peut lire en annexe les tableaux comparant l'évolution des emplois salariés entre 2005 et 2007.

Les offres d'emploi ont baissé de 10 % en 2008 (source DRTEFP) et la demande d'emploi a progressé de 10 % (au 31.1208, en comparaison avec déc 07)

1. Il y avait en moyenne 2,2 candidats pour une offre en Périgord en 2008.
2. comme par le passé, les offres d'emploi ont été concentrées à 93 % sur une dizaine de secteurs d'activité seulement. Elles ont diminué au total de 10 % du fait du contexte économique. La saisonnalité y était toujours très forte, avec l'hiver l'agroalimentaire, puis sur 6 à 9 mois environ

l'agriculture, le tourisme et le commerce. Des CDD et contrats saisonniers supérieurs à la moyenne nationale.

3. les secteurs qui recrutent depuis 3 ans sont constants (hormis les ouvriers non qualifiés de l'industrie agroalimentaire en croissance <sup>1</sup>) :
  - ✚ serveurs de café restaurant (431 offres),
  - ✚ cuisiniers ou commis (265 offres),
  - ✚ agents d'entretiens (216),
  - ✚ ouvriers agroalimentaire déjà cités,
  - ✚ employés de l'hôtellerie (136),
  - ✚ et dans une moindre mesure : animateurs socioculturels (pour l'hôtellerie de plein air essentiellement), secrétariat, ouvrier du bâtiment (non qualifié en second œuvre), conducteurs routiers, jardiniers.
4. Le manque « théorique<sup>2</sup> » de candidats face aux offres déposées à Pôle emploi est identifié dans 5 secteurs : serveurs, cuisiniers, ouvriers de l'industrie agroalimentaire, employé(e) de l'hôtellerie et animateur socioculturel.

### Une baisse de 18 % des intentions de recrutements en 09 (Source Pôle emploi)

- 1) Net repli des intentions de recrutement pour l'année 2009 : 2.075 embauches prévues pour les bassins du Sarladais et du Terrassonnais. Ce chiffre est inférieur de 470 emplois par rapport aux prévisions de recrutements 2008 (2.545). Il faut situer ces - 18 % d'embauches prévues en Périgord Noir par rapport - 24 % prévu en moyenne nationale. L'augmentation des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi fin février 2009 (derniers chiffres connus) confirme cette tendance que l'on retrouve au niveau régional et national : + 20 % d'inscrits en recherche d'un CDI à temps plein sur les 12 derniers mois en Périgord Noir, dont + 10 % en Sarladais et + 38 % en Terrassonnais.
- 2) Les recruteurs attendent que l'activité reprenne ou que son niveau soit mesurable pour s'engager : il le feront en temps réel pour la saison touristique, et avec un décalage qui pourra être long (jusqu'à une année) dans certains secteurs comme l'industrie.
- 3) On constate un bouleversement dans la hiérarchie des « métiers porteurs » en Périgord Noir, dont seulement 4 sont reconduits de 2008 en 2009, avec un plus grand « émiettement » des métiers qui annoncent vouloir recruter. Le top des 10 premiers métiers projette d'embaucher 1.112 personnes en 2009 contre 1.767 en 2008, avec de véritables effondrements : 36 cuisiniers au lieu de 320 en 2008, 125 employés de l'HR contre 606 ... La saison touristique plutôt « rassurante » qui s'est engagée à Pâques pourrait rectifier

<sup>1</sup> explication : les 164 offres de 2008 n'étaient pas collectées par Pôle emploi les années passées

<sup>2</sup> le nombre d'offres d'emploi serait supérieur aux candidats potentiels, si l'on compare « théoriquement » les offres d'un secteur donné avec le nombre de personnes inscrites à Pôle emploi et qui recherchent prioritairement dans ce secteur. Exemple : jardiniers salariés : 64 offres dans l'année 2008 et 153 personnes inscrites. Mais ce ratio est à utiliser avec précaution car les offres peuvent être très diverses, pour une seule journée ou pour un CDI par exemple et les demandeurs peuvent répondre à des offres qui ne sont pas « théoriquement » de leur domaine mais qui peuvent l'être dans la réalité : agroalimentaire par exemple.

une vision pessimiste des embauches dans un domaine clef pour l'économie locale.

- 4) La dégradation des perspectives de recrutements s'accompagne d'une diminution de la proportion de projets jugés difficiles et saisonniers par les employeurs. Toutefois, les difficultés de recrutement et la saisonnalité concernent toujours près d'1 emploi sur 3.

-----

#### Sources détaillées en annexe:

1. Données Corinthe (DRTEFP) au 31.12.07 : emploi salarié
2. Données Corinthe (DRTEFP) au 31.12.08 : tension offre / demande d'emploi
3. Enquête sur les intentions de recrutements en 2009 réalisée par ASSEDIC auprès des employeurs du Périgord Noir <http://unistatis.orsid.com/bmo/index.php>

**Présentation de l'emploi salarié en Périgord Noir au 31.12.07** (source données Corinthe fournies en avril 2009 – DRTEFP – données hors administration publique et agriculture)

2.405 établissements, employant 14.552 salariés, dont 43 % de femmes.

Les secteurs dominants sont détaillés dans deux annexes :

1. les secteurs dominants du Périgord Noir et ceux en évolution : 1 page
2. tissu économique et structure de l'emploi : 2 pages



# Secteurs dominants de la zone et secteurs en évolution

DONNEES SUR L'ENSEMBLE DES PERIGORD NOIR

## SECTEURS DOMINANTS (au 31/12/2007)

secteurs d'activité (NES36)	effectifs salariés 2007	part dans la zone * 2007
H0 Construction	2 282	15,7
J3 Commerce de détail, réparations	1 886	13,0
B0 Industries agricoles et alimentaires	1 165	8,0
P1 Hôtels et restaurants	1 131	7,8
Q2 Santé, action sociale	1 056	7,3

(\*) Effectif du secteur rapporté à l'effectif tous secteurs resp. quelque soit le sexe et par sexe (en %)

## SECTEURS DOMINANTS - HOMMES

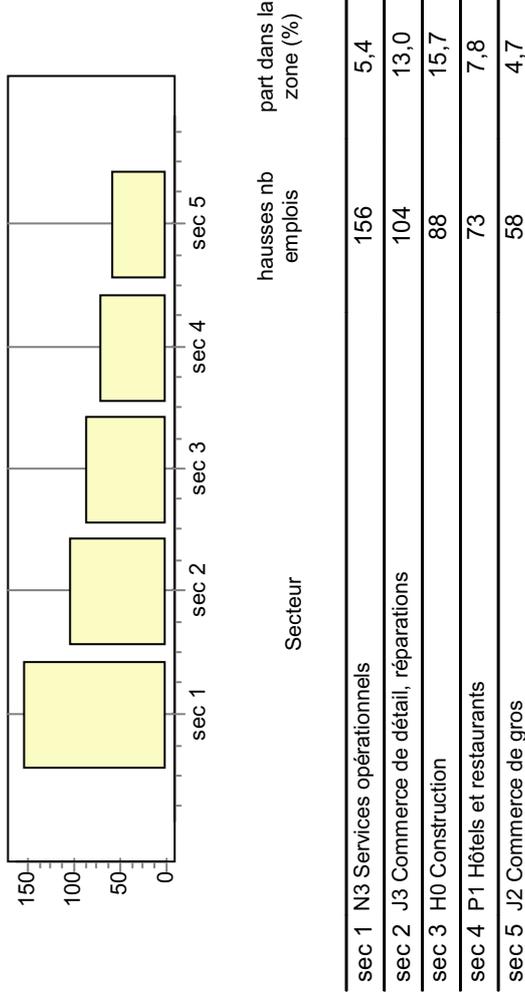
H0 Construction	2 027	24,3
F3 Industrie du bois et du papier	897	10,7
J3 Commerce de détail, réparations	602	7,2
B0 Industries agricoles et alimentaires	546	6,5
P1 Hôtels et restaurants	541	6,5

## SECTEURS DOMINANTS - FEMMES

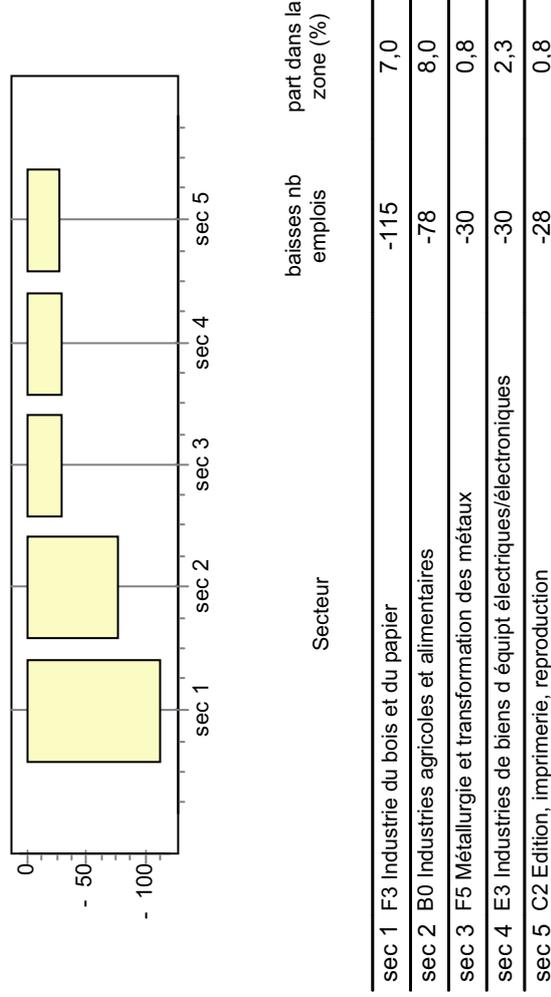
J3 Commerce de détail, réparations	1 284	20,7
Q2 Santé, action sociale	819	13,2
B0 Industries agricoles et alimentaires	619	10,0
P1 Hôtels et restaurants	590	9,5
N2 Conseil et assistance	339	5,5

SOURCE: ASSEDIC - hors agriculture

## SECTEURS CONCERNES PAR LES PLUS FORTES HAUSSES (05/07)



## SECTEURS CONCERNES PAR LES PLUS FORTES BAISSSES (05/07)



application du secret statistique (S) entraînant absence de points dans les graphes  
CORINTHE



DONNEES SUR L'ENSEMBLE DES PERIGORD NOIR

## L'emploi salarié (\*) et nombre d'établissements selon leur taille

Taille	Etablissements		Effectifs salariés	
	2007	Part (en %)	2007	Part (en %)
< 10 salariés	2 124	88,3	6 091	41,9
10 - 19 salariés	162	6,7	2 150	14,8
20 - 49 salariés	93	3,9	2 826	19,4
50 - 199 salariés	21	0,9	1 783	12,3
>= 200 salariés	5	0,2	1 702	11,7
<b>Ensemble</b>	<b>2 405</b>	<b>100,0</b>	<b>14 552</b>	<b>100,0</b>
				<b>Evolution 05/07</b>

Source : ASSEDIC

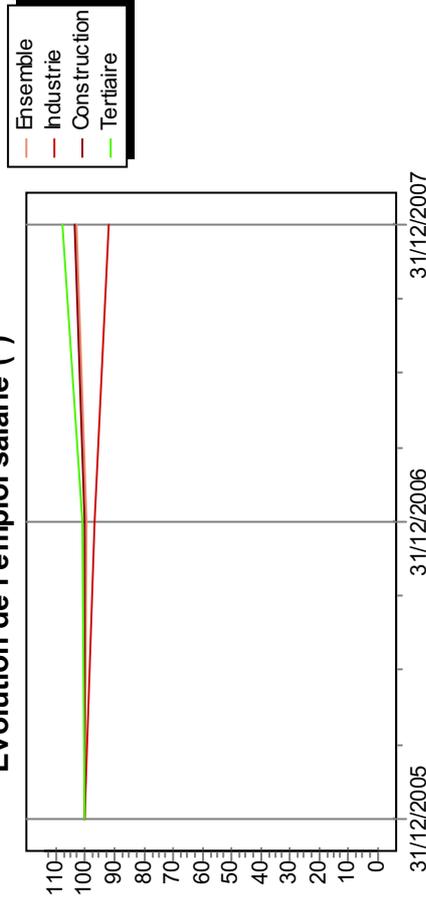
(\*) Il s'agit de l'emploi salarié du secteur privé couvert par le champ ASSEDIC (hors agriculture)

## L'emploi salarié (\*) par secteur (NAF 4)

Secteur NAF 4	Effectifs		Part 2007 (en %)	Evolution 05/07
	2007	2007		
Industrie	3 949	2 282	27,2	-7,7
Construction	2 282	8 309	15,7	4,0
Tertiaire	8 309	5	57,1	8,0
Autre	5	14 552	0,0	-37,5
<b>Ensemble</b>	<b>14 552</b>	<b>14 552</b>	<b>100,0</b>	<b>2,7</b>

Source : ASSEDIC

## Evolution de l'emploi salarié (\*)



Source : ASSEDIC



DONNEES SUR L'ENSEMBLE DES PERIGORD NOIR

## L'emploi salarié par secteur au 31/12/2007 : NES 36

NES 36	nombre d'établissements	Effectifs femmes (%)	Part des femmes (%)
A0 - Agriculture, sylviculture et pêche	S	5	0,0
B0 - Industries agricoles et alimentaires	138	1 165	53,1
C1 - Industrie habillement cuir	5	111	85,6
C2 - Edition, imprimerie, reproduction	20	110	70,9
C3 - Indus. pharma./parfum/entretien	S	25	48,0
C4 - Industries équipement du foyer	28	156	28,2
D0 - Industrie automobile	S	16	37,5
E1 - Construction navale, aéronautique et ferroviaire	S	S	S
E2 - Industries de biens d'équipement mécaniques	19	129	18,6
E3 - Industries d'équip. électriques/électroniques	4	341	59,2
F1 - Industrie des produits minéraux	22	198	13,6
F2 - Industrie textile	3	41	48,8
F3 - Industrie du bois et du papier	24	1 012	11,4
F4 - Chimie, caoutchouc et plastique	7	397	34,8
F5 - Métallurgie et transformation des métaux	12	122	36,9
F6 - Ind. des composants électriques/électroniques	6	27	14,8
G1 - Production de combustibles et de carburants	0	0	0,0
G2 - Production/distribution d'eau, gaz,électricité	5	97	7,2
H0 - Construction	456	2 282	11,2

NES 36	nombre d'établissements	Effectifs salariés	Part des femmes (%)
J1 - Commerce et réparation automobile	104	557	22,8
J2 - Commerce de gros	121	685	31,1
J3 - Commerce de détail, réparations	353	1 886	68,1
K0 - Transports	68	645	22,2
L0 - Activités financières	47	166	73,5
M0 - Activités immobilières	74	160	61,9
N1 - Postes et Télécommunications	S	5	80,0
N2 - Conseil et assistance	117	548	61,9
N3 - Services opérationnels	50	782	41,9
N4 - Recherche et développement	S	S	S
P1 - Hôtels et restaurants	348	1 131	52,2
P2 - Activités récréatives, culturelles/sportives	81	277	56,7
P3 - Services personnels et domestiques	82	262	67,2
Q1 - Education	24	77	70,1
Q2 - Santé, Action sociale	145	1 056	77,6
R1 - Administration publique	4	20	60,0
R2 - Activités associatives et extra territoriales	22	50	74,0
Tous secteurs	2 405	14 552	42,6

Source : ASSEDI/C

## **Présentation du marché de l'emploi en Périgord Noir au 31.12.08** (source données Corinthe – DRTEFP – hors administration publique et agriculture)

*Avertissement : les données s'appuient sur les offres d'emploi déposées à Pôle emploi. Or elles ne représentent qu'environ 40 % du marché des offres d'emploi du Périgord Noir mais ce sont les seules données globales dont la Maison de l'emploi (MDE) dispose et elles incluent les offres collectées par la bourse de l'emploi cogérée entre la MDE et la Mission locale. Ces données permettent d'analyser comment le marché de l'emploi a réellement évolué en 2008, par rapport à 2006 et 2007.*

Sur la base d'un regroupement de l'emploi en 22 grands secteurs (appelées « familles professionnelles ou FAP »), les 10 premiers secteurs (FAP) représentaient en 2008 93 % des offres d'emploi du Périgord Noir (et donc les 12 autres secteurs représentaient 7 %) et 88 % des demandeurs dont 54 % de femmes.

en premier venait l' Hôtellerie/restauration/alimentation (904 offres),  
puis les services aux particuliers (384 offres),  
en 3<sup>ème</sup> Bâtiment,  
les travaux publics (264 offres),  
en 4<sup>ème</sup> Commerce (248 offres),  
l'industries de process (239 offres, dont 164 pour des postes d'ouvrier non spécialisé de l'industrie agroalimentaire),  
la Gestion, administration (193 offres),  
le tourisme et transports (191 offres hors hôtellerie restauration qui est en premier),  
la santé action sociale culture et sport (191 offres),  
l'agriculture, sylviculture (117 offres)  
et la mécanique, travail des métaux (77 offres).  
Suivent 12 autres familles professionnelles qui totalisent au total moins de 200 offres.

En terme de métiers (sur un tableau de 224 métiers) les 10 premiers représentaient 50 % des offres d'emploi. Ils étaient en 2008 :

- 1) Serveurs de cafés restaurants
- 2) Cuisiniers
- 3) Agents d'entretien
- 4) Ouvriers non qualif. ind. agro-alimentaires
- 5) Employés de l'hôtellerie
- 6) animateurs socio-culturels
- 7) Secrétaires bureautiques et assimilés
- 8) Ouvriers non qualif. du bât., secd oeuvre
- 9) Conduct. routiers
- 10)Jardiniers salariés

**Les tensions du marché du travail (rapport entre offres et demandes d'emploi) sont détaillées dans deux annexes :**

1. les 10 premières familles professionnelles (sur 22) : 1 page
2. les 10 premières familles professionnelles (sur 224) : 1 page



DONNEES SUR L'ENSEMBLE DES PERIGORD NOIR

## Les familles professionnelles qui ont totalisé le plus de demandes d'emploi enregistrées de catégorie 1+2+3 (DEE) sur l'année mobile de janvier 2008 à décembre 2008

Familles professionnelles (FAP) Tri décroissant	janv. 06 à déc.06		janv. 07 à déc. 07		janv. 08 à déc. 08		Évolution		Offres 2008	Ratio 2008 DEE/OEE
	DEE	%Femmes	DEE	%Femmes	DEE	%Femmes	06/07	07/08		
18 Services aux particuliers	923	86,7	1 015	86,7	1 053	87,3	10,0	3,7	384	2,7
17 Hôtellerie/restauration/alimentation	881	51,0	895	50,7	903	51,8	1,6	0,9	904	1,0
16 Commerce	857	70,0	890	72,2	901	71,1	3,9	1,2	248	3,6
11 Gestion, administration	708	85,7	717	86,6	686	83,4	1,3	-4,3	193	3,6
02 Bâtiment, travaux publics	496	4,8	570	5,4	626	3,5	14,9	9,8	264	2,4
09 Tourisme et transports	527	20,7	495	23,0	518	18,7	-6,1	4,6	191	2,7
01 Agriculture, marine, pêche, sylvic.	396	36,4	364	37,9	402	33,6	-8,1	10,4	117	3,4
20 Santé action sociale cultur. et sport.	372	73,7	405	72,8	361	73,1	8,9	-10,9	191	1,9
05 Industries de process	252	64,3	242	59,9	266	60,2	-4,0	9,9	239	1,1
04 Mécanique, travail des métaux	192	7,8	179	10,6	189	7,4	-6,8	5,6	77	2,5
<b>Total des 10 premières FAP</b>	<b>5 604</b>	<b>56,8</b>	<b>5 772</b>	<b>57,9</b>	<b>5 905</b>	<b>55,7</b>	<b>3,0</b>	<b>2,3</b>	<b>2 808</b>	<b>2,1</b>
<b>Total toutes FAP</b>	<b>6 551</b>	<b>54,1</b>	<b>6 666</b>	<b>55,7</b>	<b>6 744</b>	<b>54,1</b>	<b>1,8</b>	<b>1,2</b>	<b>3 017</b>	<b>2,2</b>

## Les familles professionnelles qui ont totalisé le plus d'offres d'emploi enregistrées de catégorie 1+2+3 (OEE) sur l'année mobile de janvier 2008 à décembre 2008

Familles professionnelles (FAP) Tri décroissant	Offres d'emploi enregistrées		Évolution		DEE		Ratio 2008	
	janv. 06 à déc.06	janv. 07 à déc. 07	janv. 08 à déc. 08	06/07	07/08	janv. 08 à déc.08	OEE/DEE	
17 Hôtellerie/restauration/alimentation	870	958	904	10,1	-5,6	903	51,8	1,0
18 Services aux particuliers	450	387	384	-14,0	-0,8	1 053	87,3	0,4
02 Bâtiment, travaux publics	330	333	264	0,9	-20,7	626	3,5	0,4
16 Commerce	285	335	248	17,5	-26,0	901	71,1	0,3
05 Industries de process	67	247	239	268,7	-3,2	266	60,2	0,9
11 Gestion, administration	224	219	193	-2,2	-11,9	686	83,4	0,3
09 Tourisme et transports	238	244	191	2,5	-21,7	518	18,7	0,4
20 Santé action sociale cultur. et sport.	109	161	191	47,7	18,6	361	73,1	0,5
01 Agriculture, marine, pêche, sylvic.	163	148	117	-9,2	-20,9	402	33,6	0,3
04 Mécanique, travail des métaux	102	119	77	16,7	-35,3	189	7,4	0,4
<b>Total des 10 premières FAP</b>	<b>2 838</b>	<b>3 151</b>	<b>2 808</b>	<b>11,0</b>	<b>-10,9</b>	<b>5 905</b>	<b>55,7</b>	<b>0,5</b>
<b>Total toutes FAP</b>	<b>3 037</b>	<b>3 366</b>	<b>3 017</b>	<b>10,8</b>	<b>-10,4</b>	<b>6 744</b>	<b>54,1</b>	<b>0,4</b>

SOURCE : ANPE

application du secret statistique (S) entraînant absence de points dans les graphes  
CORINTHE



DONNEES SUR L'ENSEMBLE DES PERIGORD NOIR

## Les familles professionnelles qui ont totalisé le plus de demandes d'emploi enregistrées de catégorie 1+2+3 (DEE) sur l'année mobile de janvier 2008 à décembre 2008

Familles professionnelles (FAP) Tri décroissant	janv. 06 à déc. 06		janv. 07 à déc. 07		janv. 08 à déc. 08		Évolution		Offres 2008	Ratio 2008 DEE/OEE
	DEE	%Femmes	DEE	%Femmes	DEE	%Femmes	06/07	07/08		
T160 Employés de maison	355	97,7	370	97,6	382	99,5	4,2	3,2	62	6,2
S261 Serveurs de cafés restaurants	341	54,0	369	56,4	369	58,3	8,2	0,0	431	0,9
L060 Secrétaires bureautiques et assimilés	309	98,7	350	97,1	310	98,1	13,3	-11,4	80	3,9
T460 Agents d'entretien	279	82,8	322	78,6	310	80,0	15,4	-3,7	216	1,4
S140 Cuisiniers	222	30,2	221	29,4	213	33,3	-0,5	-3,6	265	0,8
R162 Vendeurs sports, loisir, équipt de la personne	197	86,8	202	89,6	200	85,5	2,5	-1,0	16	12,5
T260 Assistants maternels	159	98,7	187	98,4	194	97,9	17,6	3,7	31	6,3
A141 Jardiniers salariés	126	S	121	8,3	153	5,9	-4,0	26,4	64	2,4
S260 Employés de l'hôtellerie	160	93,8	155	92,3	149	92,6	-3,1	-3,9	136	1,1
R160 Vendeurs produits alimentaires	127	84,3	124	87,1	145	80,7	-2,4	16,9	64	2,3
<b>Total des 10 premières FAP</b>	<b>2 275</b>	<b>S</b>	<b>2 421</b>	<b>76,5</b>	<b>2 425</b>	<b>76,0</b>	<b>6,4</b>	<b>0,2</b>	<b>1 365</b>	<b>1,8</b>
<b>Total toutes FAP</b>	<b>6 551</b>	<b>54,1</b>	<b>6 666</b>	<b>55,7</b>	<b>6 744</b>	<b>54,1</b>	<b>1,8</b>	<b>1,2</b>	<b>3 017</b>	<b>2,2</b>

## Les familles professionnelles qui ont totalisé le plus d'offres d'emploi enregistrées de catégorie 1+2+3 (OEE) sur l'année mobile de janvier 2008 à décembre 2008

Familles professionnelles (FAP) Tri décroissant	Offres d'emploi enregistrées		Évolution		DEE		Ratio 2008	
	janv. 06 à déc. 06	janv. 07 à déc. 07	janv. 08 à déc. 08	06/07	07/08	janv. 08 à déc. 08 DEE	%Femmes OEE/DEE	
S261 Serveurs de cafés restaurants	432	483	431	11,8	-10,8	369	58,3	1,2
S140 Cuisiniers	267	268	265	0,4	-1,1	213	33,3	1,2
T460 Agents d'entretien	258	215	216	-16,7	0,5	310	80,0	0,7
E021 Ouvriers non qualif. ind. agro-alimentaires	8	33	164	312,5	397,0	45	68,9	3,6
S260 Employés de l'hôtellerie	92	141	136	53,3	-3,5	149	92,6	0,9
V481 Animateurs socio-culturels	43	57	82	32,6	43,9	78	75,6	1,1
L060 Secrétaires bureautiques et assimilés	78	93	80	19,2	-14,0	310	98,1	0,3
B320 Ouvriers non qualif. du bât., secd oeuvre	41	55	78	34,1	41,8	92	S	0,8
J343 Conduct. routiers	82	81	65	-1,2	-19,8	98	7,1	0,7
A141 Jardiniers salariés	50	75	64	50,0	-14,7	153	5,9	0,4
<b>Total des 10 premières FAP</b>	<b>1 351</b>	<b>1 501</b>	<b>1 581</b>	<b>11,1</b>	<b>5,3</b>	<b>1 817</b>	<b>S</b>	<b>0,9</b>
<b>Total toutes FAP</b>	<b>3 037</b>	<b>3 366</b>	<b>3 017</b>	<b>10,8</b>	<b>-10,4</b>	<b>6 744</b>	<b>54,1</b>	<b>0,4</b>

SOURCE : ANPE

application du secret statistique (S) entraînant absence de points dans les graphes  
CORINTHE

**Les résultats de l'enquête sur les intentions de recrutements en 2009 réalisée par ASSEDIC auprès des employeurs du Périgord Noir**  
<http://unistatis.orsid.com/bmo/index.php>

ASSEDIC prévoit en Périgord Noir un net repli des intentions de recrutement pour 2009, 2.075 embauches au total des deux bassins du Sarladais et du Terrassonnais. Ce chiffre est inférieur de 470 emplois par rapport aux prévisions de recrutements 2008 (2.545). Cette enquête réalisée chaque fin d'année auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs a une portée qu'il faut relativiser compte tenu de la très grande rapidité avec laquelle l'économie évolue. Ainsi fin 07, le scénario catastrophique du 2<sup>ème</sup> semestre 2008 n'était pas prévu et fin 08, il est tout aussi probable que les employeurs auront eu à l'inverse une vision très pessimiste. Néanmoins l'augmentation des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi (en recherche d'un CDI à temps plein) le confirme fin février 2009 (derniers chiffres connus) : + 20 % sur les 12 derniers mois en Périgord Noir, dont + 10 % en Sarladais et + 38 % en Terrassonnais. Les recruteurs attendent que l'activité reprenne ou que son niveau soit mesurable pour s'engager, en temps réel pour la saison touristique, avec un décalage qui peut aller jusqu'à un an dans certains secteurs industriels.

Il faut aussi situer ces – 18 % d'embauches prévues en Périgord Noir par rapport au niveau national : -24 % prévu.

Cette enquête sur les intentions de recrutements crée un grand bouleversement dans la hiérarchie des « métiers porteurs » en Périgord Noir, dont seulement 4 sont reconduits de 2008 en 2009, avec un plus grand « émiettement » des métiers qui recrutent. Le top des 10 premiers métiers projette de recruter 1.112 personnes en 2009 contre 1.767 en 2008, avec de véritables effondrements : 36 cuisiniers au lieu de 320 en 2008, 125 employés de l'HR contre 606 ... La saison touristique plutôt « rassurante » qui s'est engagée à Pâques pourrait rectifier une vision pessimiste des embauches dans un domaine clef pour l'économie locale.

La dégradation des perspectives de recrutements s'accompagne d'une diminution de la proportion de projets jugés difficiles et saisonniers par les employeurs. Toutefois, les difficultés de recrutement et la saisonnalité concernent toujours près d'1 emploi sur 3.

**Les intentions de recrutements 2009 sont détaillées dans deux annexes :**

1. les 10 premières familles professionnelles (sur 22) : 1 page
2. les 10 premières familles professionnelles (sur 224) : 1 page

## Résultats de l'enquête déc 2008

**Périgord Noir**  
**(Bassin d'emploi du Sarladais + Terrassonnais)**

**Total 'Projets de recrutement' : 2.075**  
**(contre 2.545 en 2008, soit - 18,5 %)**

<u>Libellé du métier</u>	<u>Projets de recrutement</u>	<u>Difficultés à recruter</u>	<u>Emplois saisonniers</u>
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	253	38%	92%
Représentants, VRP	138	72%	0%
Caissiers, employés de libre-service	134	9%	0%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	125	44%	67%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	116	0%	92%
Agents d'entretien	89	42%	45%
Aides-soignants	72	35%	5%
Autres employés administratifs d'entreprises	65	5%	89%
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	64	38%	0%
Secrétaires, assistantes	56	40%	44%
Maçons qualifiés	54	77%	13%
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	44	84%	9%
Agents de gardiennage et de sécurité	39	0%	0%
Jardiniers	38	10%	20%
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééducation, etc.)	38	97%	27%
Cuisiniers	36	57%	49%
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	33	24%	13%
Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	31	39%	0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	31	13%	0%
Professionnels salariés de la santé (médecins, dentistes, pharmaciens, vétérinaires, etc.)	30	59%	11%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	27	36%	23%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	26	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	26	60%	0%
Employés et techniciens de la banque	24	16%	0%
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	24	47%	18%
Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	22	100%	0%
Vendeurs en alimentation	22	0%	0%
Autres ouvriers qualifiés du second oeuvre du bâtiment	19	81%	21%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	19	71%	0%

**Périgord Noir**  
**(Bassin d'emploi du Sarladais + Terrassonnais)**

**Total 'Projets de recrutement' : 2.075**  
**(contre 2.545 en 2008, soit - 18,5 %)**

<u>Libellé du métier (suite)</u>	<u>Projets de recrutement</u>	<u>Difficultés à recruter</u>	<u>Emplois saisonniers</u>
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	19	87%	0%
Cadres du BTP	18	51%	0%
Infirmiers, sages-femmes	17	45%	0%
Bouchers, charcutiers, boulangers	16	73%	0%
Cadres administratifs, comptables et financiers	15	49%	9%
Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	15	0%	100%
Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	14	0%	0%
Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	14	67%	0%
Éducateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	13	39%	20%
Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	12	59%	70%
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs, etc.)	11	47%	0%
Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers, etc.)	10	42%	42%
Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	9	0%	50%
Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance, etc.)	9	65%	33%
Assistantes sociales et conseillers familiaux	9	30%	33%
Coursiers, conducteurs-livreurs	9	34%	34%
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	8	100%	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments, etc.)	8	0%	0%
Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	8	36%	64%
Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	8	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	8	35%	0%
Formateurs, recruteurs	8	0%	100%
Électriciens qualifiés du bâtiment	7	0%	0%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	7	100%	0%
Magasiniers qualifiés	7	100%	44%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	6	78%	22%
Conducteurs routiers de transport en commun	6	100%	0%
Employés de la comptabilité	6	48%	0%

ERROR: undefined  
OFFENDING COMMAND: get

STACK:

/0  
-dictionary-