



# en bref

Lettre d'information de la Maison de l'Emploi du Périgord Noir  
N°17 - octobre 2010 - gratuit

## ENTRETIEN D'EMBAUCHE :

### LES CLES DE LA REUSSITE

L'entretien d'embauche est une étape décisive vers l'emploi. La plupart des personnes à la recherche d'un emploi ne sait pas comment se présenter avantageusement aux employeurs. C'est aussi vrai pour des personnes expérimentées que pour des jeunes. Or, chaque étape doit être préparée, planifiée et vérifiée. Il existe des règles à connaître pour éviter de se mettre en situation d'échec qu'il s'agisse de soigner sa présentation, de répondre aux questions, ou d'assurer la qualité de la relation avec le recruteur. Il est également primordial à cette étape de faire la différence, en présentant ses atouts et en valorisant sa personnalité. Se préparer à l'entretien en identifiant tous les enjeux et en se donnant toutes les chances, c'est ce qui était proposé à Terrasson au cours du mois de Septembre, en complément du forum de l'emploi à Sarlat. Une vingtaine de personnes a suivi les deux journées de préparation animées par Pôle emploi et la MDE, puis ont eu chacune un entretien « test » avec un chef d'entreprise. Les premiers résultats sont positifs sur cette préparation. Mieux ! quelques personnes ont déjà trouvé du travail grâce à cette démarche motivante.

## Sommaire :

### Demandeurs d'emploi

Indemnité spécifique pour les salariés inadaptés, de l'huile dans les rouages du RSA, enquête nationale auprès de saisonniers ..

>> lire page 4

### Vie des entreprises ...

Du nouveau dans les exonération d'impôt en ZRR, annuaire de la DIRECCTE, le contrat aidé CUI-CIE du Conseil Général, Santé au travail, baisse des aides AGEFIPH, projet de loi de finances 2011...

>> lire pages 2 et 3

### Collectivités locales ...

Obligation d'emploi des travailleurs handicapés, l'entretien professionnel, logement des saisonniers...

>> lire page 3

### Création d'entreprise ...

les bonschiffres de la création au 1er semestre 2010, des logiciels libres pour accompagner sa création son entreprise, le guide pratique du RSI, les conséquences fiscales du choix du statut, montage juridique de reprise d'entreprise, le congés création, l'EIRL ...

>> lire pages 7 et 8

### Pour les 16-25...

Plan jeunes : bilan des mesures, créer son entreprise à compter de 16 ans, les armées recrutent 20 000 jeunes par an...

>> lire page 5

### C'était hier ...

Journées création d'entreprises, forum de l'emploi, l'emploi des salariés handicapés, les services à la personne...

>> lire page 13

### C'est déjà demain ...

info santé au travail, permanences Fongécif, atelier "les risques des réseaux sociaux, VAE, Cinq jours pour entreprendre...

>> lire page 14

Membres fondateurs de la Maison de l'emploi :



>>> Offres d'emploi  
et compétences disponibles  
en Périgord Noir

# Vie des entreprises ...

## ► Exonération d'impôt des entreprises en ZRR



**Le dispositif pourrait fortement évo-**

**luer** en fin d'année suite à une décision de la DATAR qui veut favoriser les transmissions d'entreprises : raccourcissement des délais d'exonération, mais ouverture aux reprises d'entreprises qui deviendraient éligibles exemple reprise

d'un cabinet médical. Réponse avec le vote de la loi de finances. une décision du conseil d'Etat porte sur les entreprises dont l'activité s'exerce en partie en dehors de la zone (sur le canton de Sarlat par exemple). La question était de savoir si l'entreprise a droit dans ce cas à cette exonération. Le Conseil d'Etat précise que la condition d'implantation dans la zone éligible est remplie par une entreprise du secteur du bâtiment qui réalise des prestations de service pour des clients situés en dehors de la zone, si elle dispose dans la zone de son siège social, de son centre de décision et de l'ensemble de ses moyens d'exploitation (magasin d'exposition, entrepôt par exemple) et que les opérations de conception et d'organisation des prestations s'effectuent dans la zone éligible. Pour l'application de cette décision, consultez les services fiscaux de la Dordogne : M NEYRET : 05 53 03 35 17

>> [www.apce.com/pid575/exoneration-d-impot](http://www.apce.com/pid575/exoneration-d-impot).

Source : arrêt du Conseil d'Etat du 16 juin 2010 n°325120

## ◀ Annuaire des services économie-emploi de l'Etat (DIRECCTE : ex direction du travail



>> Services régionaux à Bordeaux

>> Services départementaux à Périgueux

## Santé au travail

L'objectif national du second Plan Santé au Travail est de réduire de 25 % le nombre d'accidents du travail et stabiliser le nombre des maladies professionnelles tout en ciblant les secteurs et les publics les plus exposés aux risques : petites entreprises, sous-traitance. Une attention particulière sera portée aux personnes exposées aux risques professionnels, comme les nouveaux embauchés (travailleurs temporaires, salariés en CDD) les seniors.... Ce plan s'articule autour de 4 axes majeurs : développer la recherche ; mettre en place une démarche de prévention ; renforcer l'accompagnement des entreprises, en particulier des PME ; réformer les services de santé au travail. Ce second Plan fait également de la lutte contre le stress sa priorité.

A noter également que depuis le 1er juillet la caisse régionale d'assurance maladie - CRAM Aquitaine - a changé de nom et devient la CARSAT : Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail. Cette évolution est une conséquence de la loi "Hôpital Patients Santé et Territoires", de juillet 2009, qui prévoit la création des Agences Régionales de Santé, et le transfert vers celles-ci de la mission "Maladie / Gestion du risque hospitalier" assurée par les CRAM. [www.carsat-aquitaine.fr](http://www.carsat-aquitaine.fr)

**Une réunion d'information sur la santé au travail vous est proposée à la Maison de l'emploi - jeudi 28 octobre matin**  
 >> [le programme / inscription](#)

## ► Recrutez en contrat aidé et favorisez une insertion professionnelle



Vous souhaitez embaucher, mais une aide financière serait la bienvenue ? Le contrat aidé "CUI-CIE" du Conseil Général de la Dordogne est une solution intéressante

que vous ne connaissez peut être pas : il facilite l'insertion ou la réinsertion professionnelle de personnes au RSA (Revenu de Solidarité Active), tout en faisant bénéficier l'employeur d'une aide mensuelle de 47% du SMIC (au prorata temporis selon le nombre d'heures hebdomadaires effectuées par le salarié). Conclu avec le Conseil Général, le Contrat Initiative Emploi (CIE) ouvre sur une aide allouée entre 6 et 12 mois. Si vous souhaitez en savoir plus, contactez la Maison de l'Emploi Rébecca DAIN au 06.71.14.57.63 pour le Sarladais et Gabrielle Brancourt 06.16.31.63.47 pour le Terrassonnais. Elles sont chargées des démarches administratives et de vous proposer - en liaison avec le Conseil Général - des candidats répondant aux conditions de votre offre.

## Vie des entreprises (suite) ...

### Depuis le 1er juillet 2010, l'Agefiph baisse le montant de certaines aides qu'elle verse aux entreprises qui embauchent des salariés handicapés.

Le bilan 2009 est globalement positif : « le nombre de salariés handicapés employés dans les entreprises de 20 salariés et plus (sous-traitance incluse) a progressé de 14 % entre 2006 et 2008 ». Et le volume d'entreprises à quota zéro, qui n'ont entrepris aucune action et qui se trouvaient en risque de surcontribution en 2010, a reculé de 65 % fin 2009, souligne l'Agefiph. Le montant de la contribution versée par les entreprises étant de ce fait beaucoup moins important que les années précédentes, l'Agefiph diminue le montant de certaines de ses aides, et en supprime d'autres, depuis le 1er juillet 2010.

Pour en savoir plus : >> [www.agefiph.fr/](http://www.agefiph.fr/)



### Projet de loi de finances pour 2011

Parmi les mesures fiscales, le Gouvernement propose de pérenniser le remboursement immédiat de la créance de crédit d'impôt recherche (CIR) pour les PME afin que leur effort de recherche ne soit pas bridé par leur capacité d'endettement, alléger la fiscalité sur les brevets afin de favoriser leur exploitation en France. Le développement des territoires ruraux sera encouragé par un aménagement du crédit d'impôt en faveur de l'agriculture biologique et des régimes d'aide à la création et à la reprise d'entreprises dans les zones de revitalisation rurale (ZRR) et dans les zones d'aide à finalité régionale (AFR).

>> <http://www.gouvernement.fr/1>

**Question :** "je souhaite réhabiliter un logement existant en hébergement locatif pour un ou des travailleurs saisonniers. Puis-je prétendre à des aides ?"

**Réponse :** Un investisseur peut obtenir un financement aidé pour améliorer ou acquérir un ou des logements pour travailleurs saisonniers. Deux types de prêts sont mobilisables conjointement : le Prêt Locatif Social (PLS) et le Prêt 1 % Logement. La mobilisation conjointe des deux types de financement

permet, du fait des taux d'intérêts des prêts du 1 % Logement et des avantages du PLS (TVA à 5,5 %, exonération temporaire de la TFPB) de diminuer le coût de production et d'exploitation de ces logements. Rappelons que le compte d'exploitation de ces logements est très difficile à équilibrer, du fait de leur durée d'occupation aléatoire. Attention également : tout logement destiné à être loué nu ou meublé, à titre de résidence principale, aux salariés saisonniers, doit être décent, répondant à des normes strictes. Renseignez-vous !

En savoir plus : [www.logement.gouv.fr](http://www.logement.gouv.fr)

## Collectivités locales ...

### Obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Retrouvez les documents diffusés lors de la réunion d'information organisée à la maison de l'emploi début octobre et tous les contacts utiles !

>> [Document](#)

### L'entretien professionnel fait son entrée dans les collectivités locales

A titre expérimental, les employeurs territoriaux peuvent, en substitution du système de notation, se baser sur un entretien professionnel pour apprécier la valeur professionnelle des fonctionnaires. Le compte rendu de l'entretien peut ensuite constituer l'un des fondements pour décider d'une promotion interne, d'un avancement d'échelon ou de grade. Mais compte tenu de la publication tardive du décret d'application de la loi du 3 août 2009, en pratique, l'expérimentation ne vaut que pour l'année 2010. Le Gouvernement présentera un bilan définitif devant le Parlement avant le 31 juillet 2011. Rappelons que la loi du 2 février 2007 relative à la modernisation de la fonction publique permet dans la fonction publique de l'État

(FPE) et dans la fonction publique hospitalière (FPH), à titre expérimental, d'apprécier la valeur professionnelle des agents au moyen du seul entretien professionnel, sans attribution d'une note chiffrée.

### Logement des saisonniers : bilan de l'ouverture expérimentale d'une résidence lycéenne à Gujan-Mestras pour la saison d'été

En prenant cette initiative, le Conseil régional d'Aquitaine souhaitait promouvoir l'utilisation des résidences lycéennes, dont la collectivité est propriétaire, pour proposer des solutions d'hébergement à faible tarif aux travailleurs saisonniers des zones touristiques. L'attribution de 20 logements, les états des lieux, la facturation et l'organisation de la vie collective étaient assurés par une association « Habitat Jeunes Bassin d'Arcachon » qui gère déjà une résidence multi-accueil. La mise en relation entre les saisonniers et l'association était organisée par la Maison des Saisonniers. Cette expérience est suivie attentivement par les acteurs du tourisme du Sarladais et les collectivités qui aimeraient disposer de locaux adaptés.

# Demandeurs d'emploi...

## ✓ La crise est peut-être derrière les cadres

Depuis l'automne 2009, les offres d'emploi confiées à l'Association pour l'emploi des cadres - APEC (soit environ 80 % de l'ensemble de celles mises sur le marché) progressent régulièrement. Les offres traitées par l'APEC en juillet sont une hausse de 53 % par rapport à juillet 2009. Au total, 285 500 offres d'emploi ont été publiées sur les douze derniers mois, soit une hausse de 17 % sur la période d'août 2008 à juillet 2009. Presque toutes les catégories de postes en entreprise sont concernées par cette hausse. Les secteurs commercial (+ 44 % d'offres sur un an), de l'informatique (+ 15 %) et du marketing, traditionnellement recruteurs, tirent le marché. Et les perspectives sont de nouveau à la hausse pour les postes gestion, finances et administration. Reste maintenant à savoir si cette tendance va se confirmer dans les prochains mois

>> [www.lemonde.fr/](http://www.lemonde.fr/)

## ✓ Création d'une indemnité spécifique pour les salariés inaptes

Les salariés déclarés inaptes à la suite d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle peuvent percevoir depuis le 1er juillet une nouvelle indemnité journalière. La FNATH qui demandait depuis longtemps cette indemnité salue cette entrée en vigueur et explique en pratique ce qui change.

Pour en savoir plus >> [document](#)

## ✓ Mettre de l'huile dans les rouages du revenu de solidarité active (RSA)

10 mesures sont destinées à améliorer le fonctionnement général du RSA. Deux exemples : un courrier expliquant "simplement" le dispositif sera adressé par la Cnaf aux 3 millions de bénéficiaires des aides au logement. Une lettre sera aussi envoyée aux maires les appelant à mener des actions de sensibilisation, en direction notamment des personnels des CCAS. Enfin, une action en partenariat avec les représentants du secteur des services à la personne est en cours afin de sensibiliser les 1,5 millions d'employés qui y travaillent. Les documents d'information parfois trop complexes seront simplifiés, à partir des propositions de bénéficiaires. Des travaux vont être lancés cet été pour une entrée en vigueur des améliorations au plus tard fin octobre 2010.

## ✓ Salaires des cadres

Les résultats d'une enquête auprès de 6 000 entreprises ayant confié une offre à l'Apec en 2009.

>> [document](#)

## ✓ Une nouvelle elette "Mode d'emploi"

Pôle emploi propose depuis le 4 octobre, un nouveau service "Mode d'emploi", une nouvelle newsletter à destination des demandeurs d'emploi. Conçue pour les personnes qui recherchent un emploi, cette newsletter leur permet d'avoir accès à toutes les informations dont ils ont besoin pour faciliter leurs démarches. Elle est organisée autour de 7 rubriques : "autour

des métiers : les secteurs qui recrutent", "mes droits en clair", "recrutements", "carrières", "pratique", "en région", "chez Pôle emploi".

>> [www.pole-emploi.fr/](http://www.pole-emploi.fr/)

## Outiller sa recherche d'emploi : des ateliers permanents à Sarlat et Terrasson

-Utiliser internet pour vos recherches d'emploi ou de formation : chaque mardi matin à Sarlat. Un atelier ouvert à tous, inscription gratuite mais nécessaire au 05 53 31 56 00

- Techniques de recherche d'emploi pour les moins de 26 ans : A Sarlat, chaque lundi matin : la Mission Locale propose des ateliers pour aider à rédiger un CV, une lettre de motivation, ou préparer un entretien d'embauche : inscription nécessaire au 05 53 31 56 00. A Terrasson, chaque jeudi matin la Mission Locale propose des ateliers pour aider à rédiger un CV, une lettre de motivation, ou préparer un entretien d'embauche :

inscription nécessaire au 05 53 50 82 44



## ✓ Enquête nationale auprès des saisonniers pour recueillir des données sur leurs conditions de vie et de travail.

Cette enquête annuelle permet d'obtenir des données dans la durée et de mesurer les évolutions d'une année sur l'autre. Elle doit également fournir aux pouvoirs publics des éléments concrets visant à définir des politiques en faveur des saisonniers et de leurs em-

ployeurs. Concrètement, l'enquête est installée sur le site de l'ONS : [www.saisonnalite.org](http://www.saisonnalite.org), onglet « Enquête nationale Saisonniers »

>> [www.saisonnalite.org/limesurvey/](http://www.saisonnalite.org/limesurvey/)

## ✓ L'emploi saisonnier dans l'hôtellerie et la restauration



Observatoire National de la Saisonnalité

1 place du 18 juin 1940 - 74940 Annecy-le-Vieux  
Tél 04 50 66 47 47 - Fax 04 50 66 11 07

[info@saisonnalite.org](mailto:info@saisonnalite.org) - [www.saisonnalite.org](http://www.saisonnalite.org)

>> [document](#)

# 16- 25 ans

## Plan jeunes : bilan des mesures en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes

Un an après l'annonce du plan par le Président de la République lors d'un discours à Avignon « 80 % des mesures annoncées ont déjà été mises en oeuvre et 100 % des mesures sont amorcées ».

- **SERVICE PUBLIC DE L'ORIENTATION.** Il existe un service d'orientation en ligne, [www.monorientationenligne.fr](http://www.monorientationenligne.fr), il est géré par l'Onisep, Le nouveau délégué à l'information et à l'orientation est chargé de « bâtir la deuxième phase du service public d'orientation ». La mise en place du livret de compétences est progressive, pour recenser les aptitudes de chacun.

- **CIVIS/MISSIONS LOCALES.** 280 jeunes auront été accompagnés par la Mission locale du Périgord Noir dans le cadre de ce dispositif en 2010.

- **ALTERNANCE.** Il est annoncé « un grand plan en faveur du développement de l'alternance d'ici la fin de l'année ». Les mesures d'aide à l'embauche dans le cadre de l'alternance (dispositif zéro charges pour les apprentis, aide à l'embauche de 1 000 à 2 000 euros pour l'embauche en contrat de professionnalisation ou la transformation d'un tel contrat en CDI, prime de 1 800 euros dans le cadre du dispositif « apprenti supplémentaire »), initialement prévues jusque fin juin ont été prolongées jusqu'à la fin de l'année.

- **DEUXIÈME CHANCE.** En Périgord Noir, le plan deuxième chance a pris la forme du chantier école « maraîchage biologique » à Sarlat avec 12 stagiaires cofinancés par la Région Aquitaine, l'Etat et le Département

- **SERVICE CIVIQUE.** Le service civique concerne d'ici la fin de l'année une cinquantaine de jeunes en Dordogne. Une structure d'accueil est dès à présent labellisée en Périgord Noir : il s'agit de Temps jeunes à Terrasson.

>> **Qu'est-ce que le service civique ?** Le service civique permet à tous ceux qui le désirent de s'engager pour une durée déterminée dans une mission au service de la collectivité et de l'intérêt général. Il est ouvert à tous, et plus particulièrement aux jeunes âgés de 16 à 25 ans. Découvrez concrètement comment fonctionne le service civique, combien de temps il dure,

où il se passe, comment trouver des missions et comment il est indemnisé. Pour en savoir plus contactez la Mission locale du Périgord Noir

>> [www.service-civique.gouv.fr/](http://www.service-civique.gouv.fr/)



>> **Le service civique : ce qu'on y fait :** Le service civique volontaire offre une variété de missions d'intérêt général et valorisantes, dans des domaines aussi divers que la culture, l'action humanitaire, la protection de l'environnement ou encore la solidarité

## Créer son entreprise dès 16 ans

Le gouvernement lance la deuxième saison de l'opération "Mon journal offert" qui vise à redonner le goût de la presse écrite, à l'heure de Twitter et d'internet. Comme l'an passé, 220.000 abonnements gratuits seront proposés aux jeunes âgés de 18 à 24 ans parmi 62 quotidiens, à raison d'un exemplaire par semaine pendant un an. La demande doit être faite entre le 14 octobre et le 31 décembre sur le site

>> [www.monjournaloffert.fr](http://www.monjournaloffert.fr) .

La web-série "Plan Biz" traite de manière humoristique toutes les étapes de la création d'entreprise - diffusée à un rythme hebdomadaire sur [dailymotion.com/planbiz](http://dailymotion.com/planbiz), où le premier épisode est déjà en ligne.

>> <http://www.dailymotion.com/planbiz>

## La Défense recrute plus de 20 000 jeunes par an

**Avec plus de 20 000 jeunes recrutés chaque année, le ministère de la Défense offre des perspectives d'insertion et de promotion sociale.**

Avec ou sans le baccalauréat, vous pouvez intégrer l'armée de terre, l'armée de l'air et la Marine. La Défense offre un grand nombre de carrières et de métiers. L'armée de terre est le principal et permet à des jeunes de différents niveaux de devenir mécaniciens, brancardiers, combattants ou cuisiniers. La Marine recrute à partir de la classe de 3e à des postes de matelots, d'officiers mariners, d'officiers et de volontaires. L'armée de l'air propose plus de 50 métiers: pilote, mécanicien, contrôleur, spécialiste télécommunications, pompier, commando...

>> **L'armée de terre**, >> **de l'air** et la >> **Marine**, ont mis en place des sites internet dédiés au recrutement. On y retrouve toutes les informations sur les métiers de l'armée, des forums de discussions, des témoignages, etc.

La Défense a également investi les grands réseaux sociaux comme >> **Facebook** et MSN et mis en place un numéro d'information : le 32 40 "Dites armées". L'armée de l'air dispose également d'un centre d'appel pour informer et conseiller le public : le 0 810 715 715

## 16- 25 ans

## Permanences de la Mission Locale en novembre



*Carlux : mardi 02 (matin) / Salignac : mercredi 03 (matin) / Domme : mercredi 03 (ap-midi) / Le Bugue : mercredi 10 (matin) / Saint Cyprien : mercredi 15 (ap-midi) / Villefranche du Périgord : mercredi 17 (matin) / Belvès : lundi 08 (ap-midi)*

**Prendre rendez-vous au 05 53 31 56 00**

*Thenon : mercredi 03 (ap-midi) / Montignac : mardi 9 et 23 (matin) / Hautefort : mercredi 17 (ap-midi)*

**Prendre rendez-vous au 05 53 50 82 44**

le site de la Mission Locale : [www.mdepn.com/jeunes](http://www.mdepn.com/jeunes)

## Nos dernières offres en ligne....

Poste	Lieu de travail	Type de contrat	Réf à préciser
Technico commercial H/F	Sarlat	CDI	3729
Assistant(e) PAO	Les Eyzies	CDD 9 mois tps partiel	3604
Technicien de maintenance camping H/F	Sainte Nathalène	CDI	3725
Magasinier caissier H/F	Sarlat	CDD 3 mois	3720
Assistant(e) marketing on line	Sarlat	CDI	3726

## Bourse de l'emploi : comment ça marche ?

1 - Si vous cherchez un emploi, sachez que la Bourse de l'emploi est en affichage dans les locaux de la Mission Locale, à Pôle emploi et dans les Points Relais du Périgord Noir (Belvès, Salignac, Montignac, Hautefort, Carlux, Villefranche, Thenon) . Elle est aussi en ligne sur le site [www.mdepn.com](http://www.mdepn.com) et [www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr). Vous pouvez visualiser toutes les offres de la plus récente à la plus ancienne ou faire une recherche par critères (localisation, domaine d'activité...)

2- Employeurs, vous cherchez à recruter ? Vous pouvez déposer votre offre en ligne sur le site [www.mdepn.com](http://www.mdepn.com), vous serez ensuite recontacté(e) par une de nos conseillères.

[<<< retour au sommaire](#)

## Des candidats sélectionnés pour vous....

Profil	Compétences / expérience	Formations / Diplômes	Réf. à préciser
Commerce international	maîtrise de l'anglais, espagnol, italien	Bac + 5	3324
Agent d'entretien	2 ans d'expérience	CAP	4997
Commercial / Manager en formation	21 ans d'expérience	BAC + 2	5103
Agent administratif d'entreprise	responsable d'entreprise de transport 9 ans - secrétaire médicale, auxiliaire de vie	CAP	5102

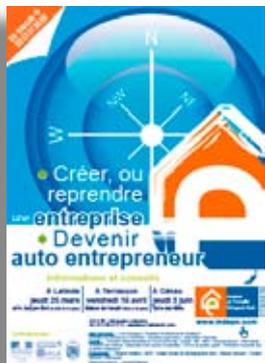
1- Employeurs : une candidature a retenu votre attention ?

Accédez au détail des profils en créant votre espace et en saisissant votre offre sur le site [www.mdepn.com](http://www.mdepn.com) (espace employeurs) ou contacter la bourse de l'emploi au 05 53 31 56 28

2- Vous souhaitez que votre profil soit vu par les employeurs ? : Saisissez-le en ligne sur le site [www.mdepn.com](http://www.mdepn.com) (volet candidats) De plus vous serez informé(e) en temps réel des nouvelles offres d'emploi. Appui possible à la saisie de votre candidature à la Maison de l'emploi et les points relais. N'attendez plus !

# Création d'entreprise et autoentrepreneur...

## ► Vos prochains rendez-vous



Rencontrez les professionnels qui vous aideront dans vos démarches de création à Saint Cyprien le 20 janvier 2011 – rencontres individuelles de 9 h 30 à 12 h 30

>> [toutes les infos](#)

Participation gratuite mais inscription nécessaire pour la participation à ces réunions

ment téléchargeable

## ► Téléchargez la brochure de 16 pages sur la création / reprise / autoentrepreneur.



Spécifique au Périgord Noir et actualisée début septembre, elle vous apportera de nombreuses clefs et réponses à vos questions. >> [la brochure](#)

Réunions animées par "j'ose Dordogne" .	
A SARLAT	A TERRASSON
le matin de 9 h à 12 h, jeudi 21 octobre, 18 novembre, 2 décembre Contact : <b>Dominique TREZEGUET</b> CCI - Tél : 05 53 31 73 73	le matin de 9 h à 12 h  jeudi 4 novembre  Contact : CCI - Tél : 05 53 31 73 73 ou 05 53 53 00 00

## ► Périgord Noir : la dynamique de la création d'entreprises se confirme au 1er semestre 2010

L'intérêt observé par les Sarladais pour la création en 2009 se confirme au 1er semestre 2010. Le solde net entre les créations plus les reprises moins les suppressions est de + 238 établissements en Périgord Noir, il représente 30 % du solde départemental (source CFE de la chambre économique de la Dordogne), ce qui est un bon indicateur d'activité. De plus il faut noter depuis 2009 l'arrivée de plusieurs centaines d'auto-entrepreneurs, non comptabilisés dans ce bilan.

>> [document](#)

## ► Le 1er Pack « Logiciels Libres Créateur/Repreneur d'Entreprise Artisanale » est disponible gratuitement en ligne à partir du site



[www.cma80.fr](http://www.cma80.fr)

Le pack se présente sous la forme d'un DVD avec plus de 40 logiciels libres sélectionnés, adaptés et pré-configurés pour les principaux en fonction des besoins des entreprises. Les futurs artisans bénéficient d'un accompagnement spécifique avec un plan de formation associé et une hotline d'assistance. Il est libre-



Le RSI (Régime social des indépendants) vous aide à « choisir la formule la mieux adaptée à votre cas particulier » et à vous accompagner. Baptisé « Objectif entreprise »,

Ce guide s'adresse aux professions libérales, commerçants, artisans ou industriels et propose un examen des aspects juridiques, fiscaux et sociaux intervenant dans la création d'une entreprise. En effet, « la loi laisse au créateur d'entreprise le choix entre plusieurs options », note le RSI, choix qui peut avoir des conséquences importantes sur la réussite du projet. « Aucun statut n'est le meilleur dans l'absolu, il existe certainement un statut qui, dans le cas particulier de votre entreprise et de votre situation de famille, répond le mieux à votre attente pour la période présente », estime le guide. Le document invite en premier lieu les créateurs ou repreneurs d'entreprises à « tester la qualité » de leur projet en une série de dix questions. À partir des résultats obtenus au test, le RSI propose des conseils en fonction du degré d'élaboration et de préparation du projet. Le document fournit ensuite des réponses détaillées aux trois questions clés auxquelles doit répondre le créateur ou repreneur d'entreprise : « Quelle protection sociale pour le chef d'entreprise et sa famille ? Quel statut fiscal, pour l'entreprise et pour son dirigeant ? Quel statut juridique, pour l'entreprise et pour son dirigeant ? ». Contact : Permanences du RSI 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> mercredi du mois à Sarlat et 1<sup>er</sup> mardi du mois à Terrasson : Sur rendez-vous auprès de Marie Josée BEYNEY au 05 53 02 47 70 ou 06 60 08 25 48

Le guide « Objectif entreprise » est publié en libre accès sur >> [le site du RSI](#)

Plus d'info : >> [www.le-rsi.fr/publications/](http://www.le-rsi.fr/publications/)

<<< [retour au sommaire](#)

## Création d'entreprise et autoentrepreneur (suite)...

### ► Les conséquences fiscales du choix du statut.

Selon la structure juridique choisie, les bénéfices de l'entreprise sont soumis à l'impôt sur le revenu (IR) ou à l'impôt sur les sociétés (IS). Ce document de synthèse fait le point sur la question.

>> [www.apce.com/pid845](http://www.apce.com/pid845)

### ► La revue mensuelle Courrier Cadres consacre un dossier à la création d'entreprise.

Au sommaire :

- Etes-vous fait pour devenir entrepreneur ?
  - L'étude de marché : une étape indispensable
  - Un dossier économique et financier en béton
  - Toutes les pistes pour financer votre projet
  - Congé création : préparez-vous en toute sérénité
  - Une structure adaptée à votre projet
  - Chef d'entreprise : un métier qui s'apprend
- Source : Courrier Cadres – septembre 2010.  
Disponible à la documentation de la MDE à Sarlat et en ligne

>> [www.courriercadres.com/](http://www.courriercadres.com/)

### ► Montage juridique de reprise d'une entreprise.

Pour le repreneur, l'acquisition d'une affaire s'articule autour d'un montage juridique adapté à son projet. Un dossier de l'APCE dresse les notions essentielles à appréhender sur ce sujet.

>> [www.apce.com/](http://www.apce.com/)

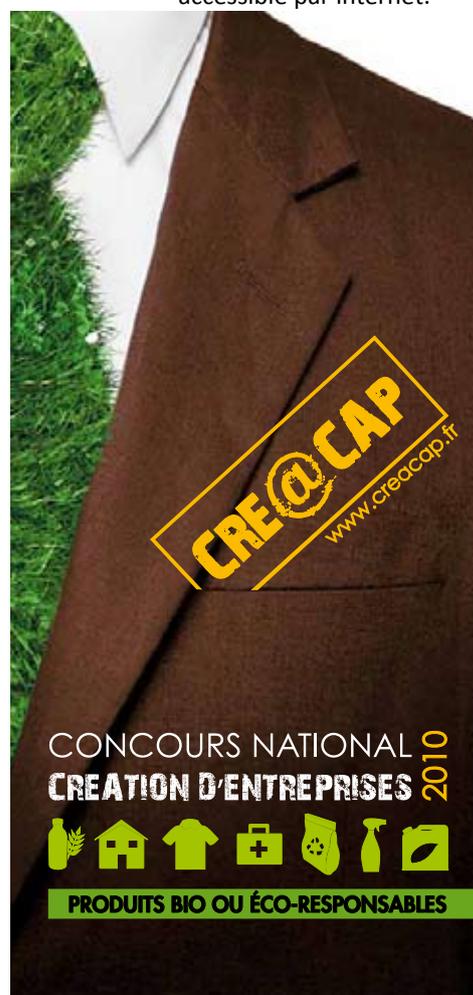
### ► Le congé création

Le congé ou le temps partiel pour création ou reprise d'entreprise et le congé sabbatique permettent à un salarié souhaitant créer ou reprendre une entreprise de se consacrer à son projet soit en s'absentant de chez son employeur pour une période prolongée, soit en conservant une activité salariée réduite.

>> [www.apce.com/pid901/conge-creation.html](http://www.apce.com/pid901/conge-creation.html)?

### ► Loi sur l'EIRL.

La loi relative à l'Entreprise individuelle à responsabilité limitée (EIRL) permettra à l'entrepreneur de protéger son patrimoine personnel sans devoir pour autant créer une société. L'objectif du gouvernement est que ce nouveau dispositif entre en vigueur dès le 1er janvier 2011. Un site internet spécifique sera, dès le 1er janvier prochain, à même de recevoir par voie électronique toutes les créations d'EIRL, que ce soit pour les créateurs d'entreprises ou pour les entreprises préexistantes et ce, quelle que soit l'activité concernée (commerciale, libérale, artisanale). Le gouvernement a également demandé au réseau des chambres des métiers de mettre en place, d'ici à janvier 2011, pour les artisans un répertoire des métiers centralisé et accessible par internet.



**V**ous avez un projet de création d'entreprise ou vous l'avez créée depuis moins de 6 mois, participez au concours Cré@cap à Périgueux; Deux catégories seront récompensées : « innovation technique ou produit » et « organisation eco-responsable de l'entreprise ». Une dotation globale de plus de **40 000 euros** sera partagée entre les 2 gagnants. \*Prix en numéraire, accompagnement, formation et hébergement. Vous avez jusqu'au 15 décembre 2010 pour

déposer votre dossier de candidature.

Informations, règlement complet et dossier de candidature :

[www.creacap.fr](http://www.creacap.fr)

Contact : 05 53 03 05 00

[pepiniere.capacites@agglo-perigueux.fr](mailto:pepiniere.capacites@agglo-perigueux.fr)

# Formation ...



## 🔗 **Tour d'horizon des blogs d'échange entre les acteurs de la formation professionnelle**

Bien que les usages informels du web ne soient pas encore monnaie courante en France, ils tendent à se multiplier avec des objectifs différents : capitaliser la veille ([www.formation-professionnelle.com](http://www.formation-professionnelle.com)), traiter des sujets généralistes ([www.jean-wemaere.com](http://www.jean-wemaere.com), [www.demos.fr/espace-metier/RF/Pages/blogJPWillems.aspx](http://www.demos.fr/espace-metier/RF/Pages/blogJPWillems.aspx), [www.translaboration.fr](http://www.translaboration.fr)), ou spécifiques ([www.le-dif-en-questions.fr/forum](http://www.le-dif-en-questions.fr/forum), [blog.formaeva.com](http://blog.formaeva.com)), ou encore capitaliser les savoirs ([www.novantura.com/wiki](http://www.novantura.com/wiki)). Même si tous partagent le projet commun de susciter l'échange, certains ont par contre pour objet de faire connaître leur expertise et leurs prestations.

## 🔗 **www.liens-vers-emploi.fr : le portail orientation/formation voulu par les partenaires sociaux**

Le site « Les liens vers l'emploi » lancé durant l'été est issu d'un Accord national interprofessionnel. Ce portail propose à toute personne : demandeurs d'emploi, salariés, jeunes, familles, entreprises, un ensemble de liens internet regroupé en cinq rubriques : "à la découverte des métiers", "à la recherche d'un emploi", "les tendances de l'emploi", "la formation professionnelle" et "les acteurs".

>> [www.liens-vers-emploi.fr](http://www.liens-vers-emploi.fr)

## 🔗 **Métiers du sport**

Découvrez de l'intérieur, le fonctionnement, l'organisation et les différents métiers présents au sein du club de rugby du Limousin évoluant en TOP 14: le CAB Brive Corrèze Présentation du... Tables rondes sur les métiers du Sport ! Venez découvrir les différents métiers du sport ! Animateur, Educateur sportif, Entraîneur, Maître Nageur Sauveteur, Moniteur,... Au Centre d'Excellence du CAB Brive Corrèze -

>>[www.citedesmetierslimousin.com/](http://www.citedesmetierslimousin.com/)



## 🔗 **Statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche**

Une publication annuelle fournit toute l'information statistique disponible sur le fonctionnement et les résultats du système éducatif. A noter les chapitres sur la formation continue, les apprentis ainsi que sur les résultats, les diplômes et l'insertion.

>> [Repères et références statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche](#), Ministère de l'éducation nationale, septembre 2010, 426 p.

>> [media.education.gouv.fr](http://media.education.gouv.fr)

## 🔗 **La VAE doit davantage professionnaliser et développer les compétences**



"La VAE peut et doit jouer un rôle beaucoup plus important de professionnalisation et de développement des compétences au sein des entreprises, des branches, des associations et des territoires » ; c'est ce que préconise le Conseil d'analyse économique (CAE), dans une partie de son rapport récemment publié "Créativité et innovation dans les territoires". Plusieurs entreprises ont déjà prouvé l'efficacité de parcours alternant expérience et démarche de VAE dans la création de métiers nouveaux. La VAE est l'un des outils à mobiliser au service de l'innovation dans les territoires.

>> [Rapport "Créativité et innovation dans les territoires", CAE](#)  
Télécharger les compléments. VAE : complément W : Education et formation tout au long de la vie, pp 416-417.

## 🔗 **Opcalia réédite son kit**

**méthodologique VAE** Opcalia réédite son kit méthodologique "Valoriser et valider l'expérience par la VAE" destiné à accompagner les directeurs des ressources humaines (RH) des entreprises, les responsables formation et gestionnaires de compétences et tout salarié susceptible de s'engager dans une démarche de VAE. Du repérage des enjeux RH auxquels peut répondre la VAE au sein de l'entreprise à la valorisation des résultats obtenus par les salariés, le kit propose des conseils opérationnels et des modèles d'outils pour passer de la théorie à la pratique et construire une démarche efficace.

>> [Télécharger le kit VAE d'Opcalia](#)

## 🔗 **Pack info validation des acquis de l'expérience (VAE)**

Ce Pack offre l'essentiel sur la VAE : le parcours, les fiches techniques, l'accès aux certifications, Les procédures d'accompagnement et de validation par organisme valideur.

>> [www.cariforef-mp.asso.fr/](http://www.cariforef-mp.asso.fr/)

# Les chiffres à retenir...

## 1- Chiffres clés en Périgord Noir, Dordogne et Aquitaine

**1.1 nouveau : le tableau de bord de l'économie et de l'emploi en Périgord Noir** : cette synthèse statistique facile à lire sera publié mensuellement dans cette @lettre et sur le site de la MDEPN

>> [le tableau de bord de l'économie et de l'emploi](#)

**1.2 les données mensuelles sur la demande d'emploi en Périgord Noir**

>> [données mensuelles](#)

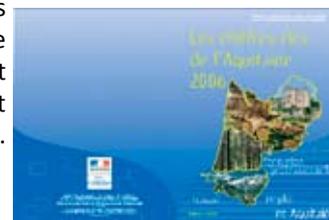
**1.3 La conjoncture économique en Dordogne – bilan du 1er Semestre 2010**



Cette note de conjoncture présente le bilan et les tendances des entreprises au 1er semestre 2010.>> [www.dordogne.cci.fr/uploads/File/note-conjoncture/](http://www.dordogne.cci.fr/uploads/File/note-conjoncture/)

**1.4 Données sur l'Aquitaine** : la publication INSEE est annuelle, un résumé des différents indicateurs statistiques décrivant les domaines de la démographie, de l'emploi, du travail et de la formation professionnelle en Aquitaine. Ces indicateurs font référence aux données les plus récentes. Souvent départementalisés, ils permettent aussi de situer l'Aquitaine dans le contexte national au regard de certaines données "France entière".

>> [www.aquitaine.travail.gouv.fr/](http://www.aquitaine.travail.gouv.fr/)



## 2- les accidents du travail en Périgord Noir

En 2008 	Accident du travail (en nombre)	Taux de fréquence	Nombre de jours d'arrêts consécutifs aux accidents du travail	accidents du travail avec incapacité temporaire de travail
Zone d'emploi du Sarladais (1)	320	21.6	10 858	19
Zone d'emploi du Terrassonnais	297	28.5	10 663	21
Moyenne		26.4		

En 2008 Source CRAMA Aquitaine	Accidents du travail avec rente	Décès dus aux accidents du travail	Salariés de la zone d'emploi	Heures travaillées dans la zone d'emploi
Zone d'emploi du Sarladais (1)	6	1	7 677	14 829 793
Zone d'emploi du Terrassonnais	10	0	5 368	10 403 580

(1) le zonage INSEE du bassin d'emploi du Sarladais ne comprend pas les cantons du Bugue et de Villefranche du Périgord

Concernant la santé au travail, >> [lisez l'article sur l'objectif national de réduire de 25 % le nombre d'accidents](#) du travail et stabiliser le nombre des maladies professionnelles tout en ciblant les secteurs et les publics les plus exposés aux risques.

## Les chiffres à retenir (suite)...

### 3- Evolution de l'emploi salarié en Périgord Noir

Evolution de l'emploi salarié en Périgord Noir (hors agriculture et secteur public)

source Urssaf	en niveau au T2 - 2010	2008 T4	2009 T1	2009 T2	2009 T3	2009 T4	2010 T1	2010 T2	Evolution annuelle		
									pour le PN en %	Evolution Dordogne	Evolution aquitaine
Masse salariale (en Millions d'€)	79,5	0,1	-14	7,3	5	-1	-10	8,7	1,6	1,8	2,4
Emplois salariés	15 852	-10,4	-2,2	6,9	2	-9,3	-1	10,5	0,8	0,5	0,6
Salaire moyen par tête mensuel (en €)	1 755 €	4,4	-8,1	4,9	0,6	2,8	-4,5	3,8	2,3	2,3	2,4
Nombre d'établissements	2 725	-7,20	-3,88	5,76	3,56	-5,8	-3,1	6,9	1		

**4 000**

lecteurs de la @lettre

**En bref**

Le cap des 4 000 lecteurs de la @lettre est dépassé ! Merci de votre fidélité ! Ce résultat partenarial, nous souhaitons le partager avec vous car vous êtes de plus en plus nombreux à faire connaître l'@lettre "en bref" de la Maison de l'emploi autour de vous et à l'alimenter par vos informations. Nous sommes à votre écoute : répondez au questionnaire en ligne, simple et anonyme. **Donnez-nous votre avis en 2 minutes en cliquant ici**

### @ lire sur le web:

#### @ Créateur d'entreprise : créez aussi votre blog !

Un blog est un mini-site internet où chacun peut facilement faire part de son expérience, exprimer ses doutes, ses joies et ses difficultés, présenter ses produits et/ou services, ... Les textes sont publiés en temps réel et les internautes ont la possibilité de faire des commentaires. Il permet ainsi d'échanger avec des personnes partageant les mêmes passions, envies et problèmes et de favoriser des rencontres avec de futurs associés, fournisseurs ou encore clients. L'APCE, en partenariat avec la Maaf, vous donne la possibilité de créer gratuitement votre propre blog.

>> [Accéder à l'espace "Blog des créateurs"](#)

#### @ Un simulateur pour calculer l'âge d'ouverture de ses droits à la retraite

Le site [www.retraites2010.fr](http://www.retraites2010.fr) est un simulateur qui calcule à titre indicatif l'âge d'ouverture des droits à la retraite dans les régimes de base. Seul l'âge d'ouverture des droits peut être calculé. Par ailleurs, les personnes qui ont commencé à travailler tôt ou qui entrent dans le champ du dispositif lié à la pénibilité pourront connaître l'âge auquel il leur sera possible de bénéficier d'un départ anticipé.

<<< [retour au sommaire](#)

## @ lire sur le web (suite)

### @ Les 50-65 ans et le travail : regards croisés des DRH et des salariés seniors

Une enquête du CEGOS portant sur l'emploi des seniors a été réalisée auprès de 1.000 salariés de 50 à 65 ans et de 128 DRH d'entreprises, l'enquête confronte le point de vue des deux parties autour des thématiques suivantes :

- le rapport des seniors au travail et à l'entreprise,
- la perception des "dispositifs seniors" mis en place,
- être senior dans l'entreprise : quels atouts ? quels risques ? quelles attentes ?
- seniors et jeunes générations : quelles relations ?
- comment les seniors voient-ils leur avenir professionnel ?
- quand et comment les seniors envisagent-ils la retraite ?

>> Voir les résultats de l'enquête sur [www.cariforef-mp.asso.fr/](http://www.cariforef-mp.asso.fr/)

### @ la carte des différents zonages en Aquitaine (emploi, tourisme...)

<http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp>

### @ Minima sociaux

Fin 2008, 3,3 millions de personnes étaient allocataires de l'un des dix minima sociaux en vigueur, soit un recul de 1,1% par rapport à 2007. En incluant les conjoints et les enfants à charge, 5,8 millions de personnes sont couvertes par les minima sociaux, soit 9% de la population. Au 1er semestre 2009 se dessine un retournement à la hausse des effectifs allocataires, résultats qui intègrent la nouvelle prestation du revenu de solidarité active mis en oeuvre au 1er juin 2009. Pour en savoir plus :>> <http://www.sante-sports.gouv.fr/>

### @ Netemploi.fr : un portail pour l'accompagnement à la recherche d'emploi

Le portail NetEmploi a été conçu comme un instrument d'appui aux professionnels qui accompagnent des demandeurs d'emploi dans la découverte et l'utilisation des services numériques. Ce site didactique recense les dispositifs, la réglementation les lieux dédiés à l'accompagnement, les sites d'offres d'emploi, les dispositifs de formation et différentes méthodes de recherche d'emploi. Il propose également un forum pour échanger et partager informations et expériences.

>> Accéder au portail Netemploi.fr <http://www.netemploi.fr/>

### @ Recensement 2007

Après la diffusion des populations légales 2007, l'Insee vient de mettre à disposition, sur un [espace dédié du site insee.fr](http://www.insee.fr), de très nombreuses statistiques issues du recensement 2007. Les fiches chiffres-clés : les principaux résultats du recensement en un clic

>> <http://www.recensement.insee.fr/home.action>

Autre nouveauté 2007, les [cartes](http://www.insee.fr) de l'espace "Statistiques locales" sont désormais disponibles au niveau EPCI, à côté des niveaux zone d'emploi, communal, cantonal, départemental et régional.

>> <http://www.statistiques-locales.insee.fr/>

### @ Naissance d'une coopérative

« Entre nos mains » est un documentaire réalisé par Mariana Otero qui sort en salles actuellement. La réalisatrice a suivi des salariés - majoritairement des femmes - qui, confrontés à la faillite de leur entreprise de lingerie Starissima, tentent de la reprendre sous forme de coopérative (Scop). Cet article comporte la bande annonce, une interview des salariés et de la réalisatrice, des informations sur les Scop et les salles de cinéma proposant le film aujourd'hui.

>> [www.cdurable.info/Entre-nos-mains-de](http://www.cdurable.info/Entre-nos-mains-de)

Source : Article signé David Naulin – CDURABLE.info – 16/09/2010 >> [www.cdurable.info](http://www.cdurable.info)

### La lettre d'information de l'URSSAF "Le Cesu et Vous"



**Centre national CHEQUE EMPLOI SERVICE UNIVERSEL**

**le Cesu & VOUS**

septembre 2010 - EMPLOYEUR

**Pratique**

**INTERNET**

Déclarez votre salaire directement sur [www.cesu.urssaf.fr](http://www.cesu.urssaf.fr) et bénéficiez :

**Nos conseils pour bien remplir votre volet social papier**

Vos déclarations sont essentielles : elles nous permettent d'adresser l'attestation d'emploi à votre salarié, de calculer les cotisations sociales dues et de vous délivrer une attestation fiscale conforme pour pouvoir bénéficier de l'avantage fiscal lié à l'embauche d'un salarié à domicile.

Publiée chaque mois, elle est disponible dans la rubrique **Information – Lettres d'information** de notre site

>> [www.cesu.urssaf.fr/](http://www.cesu.urssaf.fr/)

## ...c'était hier

### Information des employeurs publics sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés jeudi 07 octobre



22 collectivités territoriales ont participé  
 >> [adresses utiles](#)

### Journée de la création/reprise d'entreprise à Lalinde jeudi 9 septembre

72 projets examinés dont 12 venant du Périgord Noir



### Et à Sarlat jeudi 07 octobre

30 porteurs de projets renseignés



### Information / sensibilisation aux risques professionnels dans le secteur des Services à la personne. mardi 14 sept à la MDE



### Assemblée générale de la Maison de l'emploi du Périgord Noir

Elle a notamment examiné le plan d'actions pour 2011 à 2014 qui tient compte du nouveau cahier des charges national des maisons de l'emploi. L'ensemble des partenaires a donné son accord et apportera son soutien à la mise en œuvre d'un projet qui est désormais instruit par la Direccte avec une perspective de signature de convention en fin d'année.

>> [consulter le projet 2011-2014](#)  
 Bilan d'activité 2009 de la MDE :  
 >> [synthèse](#)  
 >> [bilan complet](#)



### Forum de l'emploi à Sarlat jeudi 23 septembre

30 entreprises présentes qui proposaient près de 120 postes, 330 offres affichées pour 347 visiteurs dont 147 jeunes de moins de 26 ans



## C'est déjà demain...

### 1. Information sur la réglementation de la santé au travail : jeudi 28 octobre de 9h à 12h – à la Maison de l'emploi (Sarlat)



>> le programme / invitation

renseignements :  
Régébecca DAIN : 05 53 31 56 02

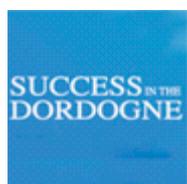
### 2. Permanences du Fongecif à Sarlat : vendredi 19 novembre



Le Fongecif Aquitaine accompagne les salariés dans leurs projets de mobilité

professionnelle, informe sur les bilans de compétences, la VAE, le congés examen, le CIF et aide à réaliser les demandes de financement.

### 3. Salon "Success in the Dordogne" - 5 et 6 novembre 2010



L'édition 2010 du salon "Success in the Dordogne" se déroulera les 5 et 6 novembre 2010 au Parc des Expositions du Périgord à Périgueux. Ce salon, ouvert à tous, est destiné

à aider les entreprises à s'implanter en Dordogne. Pour plus de renseignements, réserver un stand, s'inscrire à une conférence ou établir un partenariat, veuillez consulter

>> la plaquette d'informations ou  
>> le site internet du salon.

### 4. CIBC : planning prévisionnel des informations collectives sur la validation des acquis de l'expérience (VAE)



>> Téléchargez le programme  
Inscription obligatoire au CIBC en appelant le 05 53 45 46 90

pour prendre RDV

### 5. Création d'entreprise : stage « Cinq jours pour Entreprendre » du 06 au 10 décembre

organisé par la CCI au Pôle Interconsulaire à Périgueux

>> En savoir plus <http://www.dordogne.cci.fr/>

« en bref » lettre d'information mensuelle gratuite de la Maison de l'emploi du Périgord Noir  
informations collectées au 11/10/2010  
Conception et réalisation :  
Maison de l'emploi du Périgord Noir  
Contact : [francois.vidilles@mdepn.com](mailto:francois.vidilles@mdepn.com)

Cette lettre d'information est cofinancée par:



<<< retour au sommaire