

Assemblée Générale 2009

Lundi 28 juin 2010



MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00 F : 05 53 31 56 34

Mail : missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX

T : 05 53 50 82 44 - F : 05 53 50 04 98 - Mail : missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr

PLAN

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir	3
A. <u>Un outil de proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	5
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	5
D. <u>Nos partenaires</u>	6
E. <u>Notre organisation</u>	7
Partie 2 : Bilan de l'activité 2009	8
A. <u>Synthèse de la fonction accueil-suivi</u>	8
B. <u>Etude sur le 1^{er} accueil</u>	8
C. <u>Répartition des jeunes en contact</u>	9
D. <u>La mobilité des jeunes</u>	10
E. <u>La demande des jeunes</u>	11
F. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	11
G. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	12
H. <u>Les actions de 2009</u>	15
Partie 3 : Rapport financier 2009	24
A. <u>Le compte de résultat 2009</u>	24
B. <u>Le bilan 2009</u>	27
C. <u>Le rapport du commissaire aux comptes</u>	27
D. <u>Le prévisionnel 2010</u>	23
Partie 4 : Les orientations 2010	29
Annexes :	31

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

A. Un outil de proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, bref de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004 qui énonce de façon détaillée le rôle des Missions Locales.

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en oeuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

La circulaire DGEFP (direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle) du 12 octobre 2007 définit les modalités de financement du réseau des missions locales et s'applique aux relations entre l'Etat et l'ensemble des missions locales.

Depuis 2008, l'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre.

L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectif) qui est établie sur 3 ans (2008/2010) renouvelable chaque année par avenant.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

1. Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation
2. Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion
3. Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi
4. Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire
5. Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi, des collectivités territoriales dont le Conseil Régional d'Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir est en cours de deuxième contrat d'objectif avec la Région Aquitaine afin de définir des axes de progrès partagés. (*voir en annexe 3*)

En 2007, à travers la signature du contrat d'objectifs et de moyens Insertion Jeunes (COM Jeunes) l'Etat, le conseil régional d'Aquitaine, les conseils généraux des 5 départements et l'ARML (association régionale des Missions Locales) souhaitent définir, ce que les Missions Locales, de manière collective, veulent développer en accord avec ces grands partenaires publics. Des travaux régionaux, auxquels nous participons, se poursuivent pour aller vers une offre de service partagée en Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1^{er} juillet 2003.

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes. Elle est membre actif du SPE Local mis en place depuis novembre 2009 en sous-préfecture de Sarlat chaque mois.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

B. Notre association

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
 - Collège des élus des collectivités territoriales
 - Collège des services de l'Etat
 - Collège des partenaires économiques et sociaux
 - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges
- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grande fonction de la Mission Locale : mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.
- En 2009, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

C. Notre zone d'intervention

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les 146 communes des 13 communautés de communes du Périgord Noir.

Fin 2006 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 1999, il est à noter :

- l'augmentation de + **4%** de l'ensemble de la **population**.

- **une baisse de 6% des jeunes de 15 à 24 ans : 6.780** contre 7.189 en 1999

- un **fort taux d'activité** chez les jeunes du Périgord Noir à **48%** pour 47% en Dordogne et 41% en Aquitaine.

(En annexe 1, vous trouverez des informations statistiques propres aux jeunes de notre territoire.)

Des permanences mensuelles ont lieu sur 10 chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés,

avec la mise en place du programme CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale), à augmenter et à maintenir notre présence sur les sites délocalisés. Ainsi, en 2009 nous avons effectué plus de 160 permanences.

Un tableau complet des permanences et des papillons d'information sont envoyés régulièrement aux 146 communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale.

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés et font partie de nos relais de communication. Nous les tenons informés des opérations que nous mettons en oeuvre avec nos partenaires : par exemple pour l'exercice 2009 la journée consacrée aux jobs d'été, la journée de l'apprentissage du mois de juin, etc

D. Nos partenaires

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Aquitaine et le Fonds Social Européen contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés du Conseil Général de la Dordogne, et des 13 communautés de communes.

Pour organiser la complémentarité des politiques de l'Etat et de la Région afin d'offrir aux jeunes, en un même lieu, l'accès à l'offre d'emploi et à l'offre de formation, la Mission Locale du Périgord Noir a été labellisée "Espace Jeunes". Cette coopération perdure notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, bourse de l'emploi...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration ne cesse d'apporter des résultats positifs au service des jeunes suivis.

E. Notre organisation

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 12 personnes au service des jeunes.

➤ Une direction : Anne GUIBERT

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'animation	Sarah COUSTILLAS
Conseillères	Katia FEYDEL Michèle RODRIGUEZ Candice VALLIER

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Chargée de documentation	Emmanuelle CHALAUD
Assistante de gestion	Evelyne DUMAS
Conseillères	Florence DELMAS Sylvie GUEZENNEC Patricia LEBON Anita MATILIAN (Mise à disposition PÔLE EMPLOI)
Responsable de secteur	Maryse BRIERE

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et Terrasson et tient plus de 160 permanences sur le Périgord Noir.

La Mission Locale accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

Partie 2 : Bilan de l'activité 2009

A. Synthèse de la fonction accueil-suivi :

ACTIVITE	2008	2009	Evolution 2008/2009
Nouveaux accueils	636	667	+ 5 %
Total des contacts	10270	10713	+ 4 %
Nombre de propositions	14 487	15 884	+ 9 %
Nombre de jeunes concernés	1487	1491	stable
Moyenne des contacts par jeune	7	7	stable
Entretiens individuels	5358	5213	stable

NB : il faut rajouter ici les 135 jeunes rencontrés pour lesquels nous avons fait des fiches d'inscription pour des informations ponctuelles (consultations d'offres, bourse de l'emploi, consultation de documentation en ligne ou papier...).

Ces contacts génèrent seulement une fiche d'inscription et ne donnent pas lieu à l'ouverture d'un dossier complet (conformément à la charte de saisie nationale de Parcours 3 : logiciel de suivi des jeunes propre aux Missions Locales).

B Etude sur le 1er accueil

L'augmentation des nouveaux accueils de + 5 % fait suite à une hausse du même ordre en 2008 : **donc la hausse du 1er accueil est de 11 % sur 2 ans.**

On observe une **forte augmentation des jeunes hommes** en 1^{er} accueil et en suivi.

Les jeunes femmes en premier accueil ne représentent plus que 51,7 % en 2009 contre 59,2 % en 2008.

Nous avons noté fin 2008, une augmentation importante des 1^{er} accueils de jeunes hommes. Cette tendance s'est donc conforté sur 2009.

Le nombre de jeunes en premier accueil de niveau VI et V Bis se stabilise et représente près du quart des accueils.

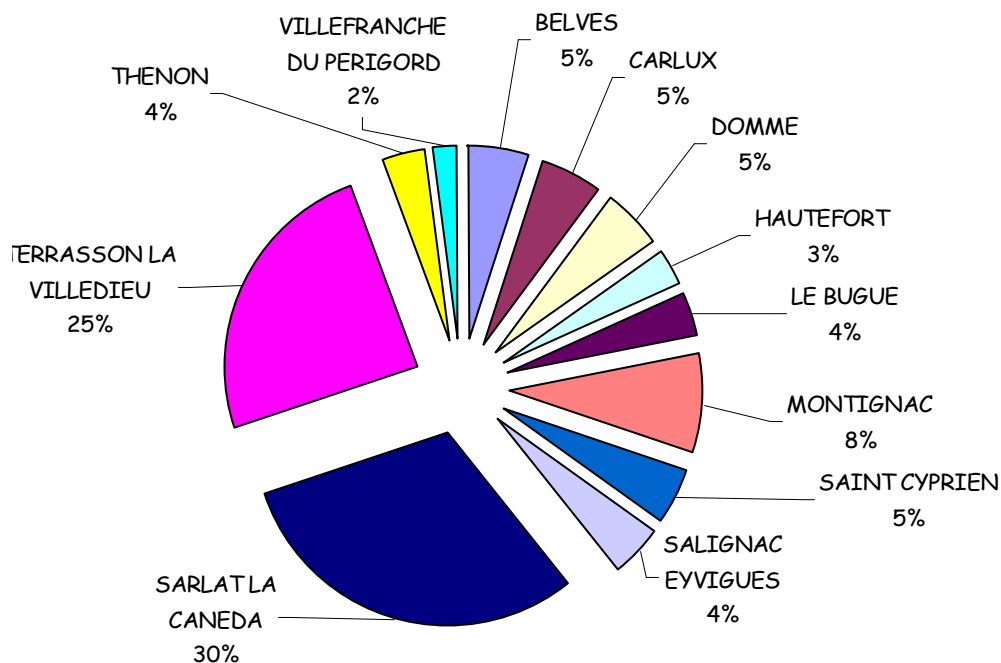
Le suivi de jeunes de niveau V et infra V est stable autour de 66%.

Cette tendance se retrouve bien sur dans les chiffres de la demande d'emploi.

Les chiffres Pôle Emploi au 31 décembre 2009, montrent une augmentation de la DEFM jeunes hommes de :
 31 % en Aquitaine
 22 % en Dordogne
 de + 33 % (à 396) en Périgord Noir contre
 + 15,5 % (à 387) pour les jeunes filles.

C. Répartition des jeunes en contact:

1/ par canton



En 2009, ce sont 1 491 jeunes qui ont été suivis par la MLPN pour 6780 jeunes présents sur le territoire, soit 22 %.

Au niveau des jeunes actifs 16/25 qui étaient au nombre de 3867 en 2006 (Insee RP 06), le « taux de pénétration » de la Mission Locale est de plus de 38%.

2/ Répartition des jeunes en contact par niveau d'études, sexe et âge:

	Femmes				Total F	Hommes				Total H	Total	%
	16-17	18-21	22-25	26 et +		16-17	18-21	22-25	26 et +			
VI	8	21	11	3	43	13	35	18	1	67	110	7,4%
V bis	20	55	47	6	128	29	56	41	5	131	259	17,4%
V	7	193	119	19	338	13	146	115	16	290	628	42,1%
IV	0	137	124	10	271	1	60	57	3	121	392	26,3%
III et +	0	18	48	3	69	0	6	24	3	33	102	6,9%
Total	35	424	349	41	849	56	303	255	29	642	1 491	
%	2,3%	28,4%	23,4%	2,7%	56,9%	3,8%	20,3%	17,1%	1,9%	43,1%		

* niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou arrêt fin de collège, ou début de lycée sans diplôme
Les jeunes femmes en suivi ne représentent plus que 56,9 % contre 60,6% en 2008.

D. La mobilité des jeunes :

Mobilité	Femme	Homme	Total	2009	2008	2007
Aucun moyen de locomotion	323	165	488	32,69%	30,17%	32,41%
Dispose du Permis B	442	308	750	50,2 %	51 %	52,53%
Permis B avec véhicule	391	272	663	44,4 %	45,3%	45,45%

Conscient des difficultés des jeunes à financer le permis de conduire, nous avons répondu en juillet dernier à un appel à projet pour des expérimentations en faveur de la jeunesse mis en œuvre par le Haut Commissaire à la Jeunesse. Nous sommes porteurs du projet au titre des 5 Missions Locales de Dordogne. Notre projet « 100 permis pour 100 jeunes en Dordogne » a été retenu.

Afin de répondre à ce projet, nous avons réuni un comité de pilotage.

Les principes d'actions proposés sont :

- un cofinancement Conseil Général, communes ou communautés de communes, Etat et jeune
- le public ciblé : des jeunes de faibles ressources actuellement en suivi, en démarche d'insertion ou en contrat précaire
- principe d'action : participer au financement de tout ou partie

Nous avons été informé de notre sélection mi octobre.

Le dispositif est opérationnel depuis février 2010.

E. La demande des jeunes :

THEMES	% 2009	% 2008	% 2007
ACCES A L'EMPLOI	44,78	45,56	44,69
CONTRAT EN ALTERNANCE	13,19	13,12	11,03
FORMATION	15,53	16,64	19,43
PROJET PROFESSIONNEL	23,15	21,86	16,86
LOGEMENT	0,96	0,71	0,4
VIE SOCIALE	1,03	1,05	1,4
SITUATION ANNEXE	1,37	1,06	1,39

Demande d'emploi au 1er accueil des jeunes suivis en 2009 par métier	
%	Famille métier 1 recherché
21,01	Commerce vente et grande distribution
17,51	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
12,26	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
11,48	Construction bâtiment et travaux publics
11,28	Service à la personne et à la collectivité

Lorsque le métier est non défini cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie le montage de projet professionnel et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi et renouvelée en 2010.

F. Les propositions faites aux jeunes:

Elles sont au nombre de 15 884 en 2009 contre 14 487 en 2008.

Soit une **augmentation de 9,6 %** par rapport à 2008.

Détails par thème :

	Total	
ACCES A L'EMPLOI	8 064	50,8 %
FORMATION	3 616	22,8 %
PROJET PROFESSIONNEL	3 027	19,1 %
LOGEMENT	263	1,7 %
SANTE	514	3,2 %
CITOYENNETE LOISIRS SPORTS CULTURE	400	2,5 %
Total	15 884	
Nombre de jeune suivi	1 491	
Nombre moyen de propositions par jeune	10,6	

Le nombre moyen de propositions par jeune est de **10,6** contre **9,7 en 2008** et **8,7 en 2007**, en correspondance avec la demande des jeunes.

Il est donc nécessaire de faire plus de propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation... (cf le Fonds d'aide aux jeunes et le FIPJ).

G. Les solutions mises en œuvre :

On observe une **baisse globale de 10,8%** par rapport à 2008 qui fait suite à une baisse de 6,2 % par rapport à 2007

Rappel : de 2006 à 2007 l'évolution avait été de + 20%.

On revient à un nombre total de situation comparable à 2006

En 2009, **1173** solutions ont été enregistrées.

- ❶ : 292 formations
- ❷ : 86 contrats en alternance
- ❸ : 795 emplois

Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent :

- **57,6 %** de jeunes femmes
- **67 %** de jeunes avec des niveaux de formation maximum égal à V (BEP)

❶ : Les formations

	Total
AFPA	22
Conseil régional	231
Divers	10
DRTEFP autres formations	25
Formation Pôle Emploi et CAF	4
	292

Dont **74** formations qualifiantes (soit 48% en plus par rapport à 2008)

Qualifications préparées en formation en 2009

Nbre de jeunes	%	Famille du métier préparé
8	10,81%	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
1	1,35%	BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER
7	9,46%	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
8	10,81%	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
7	9,46%	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
6	8,11%	INDUSTRIE
5	6,76%	INSTALLATION ET MAINTENANCE
12	16,22%	SANTÉ
8	10,81%	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
2	2,70%	SPECTACLE
1	1,35%	SUPPORT A L'ENTREPRISE
9	12,16%	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
74		

② : Les contrats en alternance

Contrat d'apprentissage	58
Contrat de professionnalisation	28
Total	86

Les secteurs professionnels concernés :

2009	Famille du métier préparé
33%	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
27%	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
11%	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
9%	INSTALLATION ET MAINTENANCE
5%	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
5%	INDUSTRIE
5%	SANTÉ
1%	ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART
1%	BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER
1%	COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA
1%	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
1%	SUPPORT A L'ENTREPRISE
100%	

L'alternance a baissé de **18%**. On revient à un niveau de 2006.

Sur la question des contrats en alternance, nous nous maintenons, ainsi les jeunes accèdent plus qu'ailleurs en Aquitaine à l'alternance : **6 % des jeunes actualisés pour 4 % en Aquitaine.**

③ : Les emplois

Ci dessous les catégories de contrats de travail signés en 2008 et 2009 (source P3) :

Type de situation EMPLOI	2009	2008
CDI	41	59
CDI temps partiel	23	27
CIE	23	4
CDD	207	233
CDD intérim	173	277
CDD saisonnier	215	173
CDD temps partiel	58	99
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	39	15
CAE P (Contrat d'acc. dans l'emploi Passerelle)	7	
CAV (Contrat d'avenir)		5
Autre contrat de travail	5	9
Contrat de volontariat	4	1
Total	795	902

Si de 2007 à 2008 on a observé une baisse de 6,7% au global du nombre des situations emploi, entre 2008 et 2009 on observe une baisse de 11,8% .

Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2009

	Grand domaine de métier exercé
19,90%	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
17,04%	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
16,42%	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
13,56%	FAMILLE NON DEFINIE
8,33%	INDUSTRIE
8,21%	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
5,35%	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
4,48%	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
3,48%	SUPPORT A L'ENTREPRISE
1,74%	SANTÉ
1,24%	INSTALLATION ET MAINTENANCE
0,25%	ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART
100,00%	

Près de 14 % des situations d'emploi se trouvent en famille de métier « non précisé », ceci correspond notamment à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Les solutions vers l'emploi sont facilitées par l'animation d'une bourse de l'emploi avec la Maison de l'Emploi (cf p 19).

H. Les actions de 2009

1- Etat : Signature de la CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2008/2010.

La CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est établie sur 3 ans (2008/2010) renouvelable chaque année par avenant.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

(Voir en annexe 2 le point au 31/12/2009.)

2- Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine :

Validation de l'évaluation du contrat d'objectifs 2008/2009.

Présentation et validation du contrat d'objectifs 2010/2011.

(Voir en annexe 3 : un point sur les contrats d'objectif)

3- Le programme CIVIS : contrat d'insertion dans la vie sociale

Issu de la Loi de Cohésion Sociale, le programme CIVIS a été mis en œuvre par la Mission Locale dès juin 2005.

Il permet de contractualiser l'engagement entre le jeune et la Mission Locale (mobilisation renforcée de chacun) pour aboutir à l'insertion sociale et professionnelle durable.

251 jeunes ont intégré le dispositif en 2009 suite aux objectifs fixés par l'Etat.

Les démarches des jeunes sont facilitées par une allocation ponctuelle (maximum 900 euros par an) en l'absence de ressources et par le Fonds d'Insertion Professionnel des Jeunes.

Sur 2009, 437 jeunes ont été présents sur la période dont 59 % de jeunes filles.

a/ les entrées en 2009

251 entrées pour un objectif de 237

30 % d'entrée en plus par rapport à 2008

53% de femme en 2009 contre 65% en 2008

11% de mineur en 2009 contre 16 % en 2008

On observe les mêmes tendances en Dordogne et en Aquitaine.

En fin de période (au 31.12.09) : 227 jeunes sont présents sur le programme dont 50% de jeunes filles.

b/ le suivi du programme en 2009

Cela représente :

➤ 5109 contacts : soit 11,7 en moyenne par jeune présent sur la période contre 7,2 pour tous les jeunes suivis

➤ 6439 propositions soit 14,7 en moyenne par jeune présent sur la période contre 11 pour tous les jeunes suivis

➤ Les situations occupées :

Catégorie situation	Type de situation	Nombre de mesures	Nombre de jeunes
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	31	30
	Contrat de professionnalisation	10	9
		41	

Catégorie situation	Type de situation	Nombre de mesures	Nombre de jeunes
Emploi	Autre contrat de travail	4	4
	CDD	94	71
	CDD insertion	5	2
	CDD intérim	53	28
	CDD saisonnier	96	84
	CDD temps partiel	31	24
	CDI	15	15
	CDI temps partiel	15	14
	Contrat de volontariat	1	1
	CAE CDD	19	19
	CAE-Passerelle	4	4
	CIE CDD	5	5
	CIE CDI	7	7
		349	

Catégorie situation	Type de situation	Nombre de mesures	Nombre de jeunes
Formation	AFPA (Stage AFPA structure)	13	11
	APR	1	1
	CAF	1	1
	Conseil régional	114	107
	Divers	5	5
	DRTEFP autres formations	20	17
		154	

Total	544	459
--------------	------------	------------

48% des jeunes sur le PRF (programme régional de formation) sont suivis dans le cadre du programme civis

Au total : 41 contrats en alternance soit 47 % des contrats signés en 2009 pour 30% du public.

c/ les sorties du programme civis sur l'année 2009 par motif

Tout le programme civis

Motif de sortie	%	Nombre de jeune sorti en 2009
Abandon du jeune	13,10%	33
Déménagement	14,29%	36
Emploi durable	26,98%	68
Fin de la durée du programme	3,97%	10
Limite d'âge (26 ans)	1,98%	5
Non renouvellement	23,81%	60
Renouvellement	15,87%	40
Total	100,00%	252

L'accès à l'emploi durable (des contrats de plus de 6 mois) a été plus difficile en 2009.

Il est important de noter que dans le motif « non renouvellement » on retrouve notamment les sorties « formation ».

4- FIPJ 2009 (fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes)

Une enveloppe de 12 326,78 € a été confiée en gestion à la Mission Locale pour 2009.

- 190 bénéficiaires différents
- 80 % en aides directes aux jeunes (alimentation, carburant...)
(84% en Dordogne contre 58% en Aquitaine)
- 55 % sur la mobilité
- le reste pour des actions collectives à leur bénéfice direct :
 - poursuite du Point Ecoute Santé avec un psychologue
 - participation à des actions emplois

Depuis 2005, nos plans d'action sont travaillés et validés avec la DIRECCTE Aquitaine (ex DRTEFP).

5- Participation au PPAE en cotraitance

(programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi)

Une convention locale de cotraitance a été signée avec PÔLE EMPLOI, dans le cadre des accords PPAE de juin 2006 pour l'accompagnement de 95 jeunes demandeurs d'emploi ceci sur les 2 pôles de la Mission Locale en partenariat avec les agences locales de Sarlat et de Terrasson.

En 2009 (après une négociation nationale concernant la hausse des effectifs en cotraitance) ce sont 142 jeunes qui ont intégré le suivi Mission Locale.

Nous avons accès aux dossiers des jeunes suivis, avec la connexion au DUDE (dossier unique du demandeur d'emploi.)

6- Faciliter le partenariat

avec les organismes de formation afin de suivre les actions et de faire évoluer l'offre de formation et de l'adapter au public.

Ainsi par exemple, nous avons échangé régulièrement avec l'Insup Sud Dordogne sur les difficultés de certains publics jeunes à intégrer les démarches de formation dites « classiques ».

Ces réflexions ont amené l'Insup a proposé un projet nommé les « ambassadeurs de prévention ». Un large partenariat c'est forgé autour de cette démarche de prévention aux toxicomanies réunissant : le Conseil Régional D'aquitaine (dans le cadre d'un fonds dédié à l'innovation pédagogique), la MILDT (Mission Interministérielle de lutte contre la drogue et la toxicomanie), la Mairie de Sarlat, la sécurité routière. Une action de formation innovante a donc pu voir le jour entre octobre 2009 et juin 2010.

7- Poursuite du Sarlat Emploi

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

22 000 exemplaires ont été distribués sur 2009.

8- Atelier Emploi Presse Multimédia

9- Atelier CV

10- Atelier Internet

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi

11- Les ateliers de la Mission Locale :

- Organiser sa recherche d'emploi
- Utiliser Internet pour sa recherche d'emploi

En 2009, ce sont 393 jeunes qui en ont bénéficié.

12- Bourse de l'emploi

Action coordonnée avec la Maison de l'Emploi du Périgord Noir.

Ce sont 1013 offres collectées pour 1379 postes à pourvoir qui ont été enregistrées sur 2009 soit une baisse de 2%. Les offres proviennent notamment du marché caché et sont toutes communiquées à Pôle Emploi par convention.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE (www.mdepn.com), dans les parutions de la Mission Locale, sur France Bleu Périgord et auprès de Pôle Emploi.

Bilan de la bourse par domaines d'activité	2007	2008	2009
Agriculture	48	49	42
Artisanat.	2	1	4
Banque et assurances.	4	3	3
Bâtiment, travaux publics.	78	65	98
Commerce.	96	216	125
Fonction publique, professions juridiques	1	1	2
Communication, information, art et spectacle.	3	1	9
Électricité, électronique.	5	0	5
Enseignement, formation.	1	5	6
Gestion, administration des entreprises.	66	49	34
Hôtellerie, restauration, alimentation.	417	443	423
Industries de process.	129	85	223
Ingénieurs, cadres de l'industrie		19	5
Informatique.	1	4	
Maintenance.	25	43	23
Matériaux souples, bois, industries graphiques.	13	11	15
Mécanique, travail des métaux.	26	34	15
Santé, action sociale, culturelle et sportive.	62	78	63
Services aux particuliers et aux collectivités.	102	135	197
Transports, logistique et tourisme.	69	158	89
TOTAL	1148	1400	1379
Comparaison 2007 / 2008		+ 22%	- 2%

Près de 55% des postes sont saisonniers.

13- Opération apprentissage : le 10 juin

Partenariat CFA, chambres consulaires, Pôle Emploi, Espaces Economie Emploi, Maison de l'Emploi, les points relais

10 juin : action déconcentrée sur 5 sites en Périgord Noir.

Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche (notamment grâce à un appui aux techniques de recherche d'emploi.)

(voir en annexe 4).

14- Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

Il y a eu 31 contrats de location d'une durée moyenne de 7 semaines, essentiellement pour occuper des emplois.

8 mobylettes sont louées à la demande du public, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

Grâce à une action concertée avec la Maison de l'Emploi (financement FIPJ et fondation Agir en Périgord Crédit Agricole en 2008) nous avons pu doter des Relais de Service Public de mobylettes supplémentaires.

Ainsi au total en Périgord Noir une vingtaine de mobylette sont à disposition sur 7 points : Belvès, Carlux, Montignac, Salignac, Thenon, Terrasson,

15- Action de promotion des métiers :

1/ Une action originale de découverte des métiers, filières, formation a été organisée en février 2009 avec le soutien du Conseil Régional d'Aquitaine : **la semaine de la l'orientation, « choisir un métier d'avenir »** en partenariat avec la MDE, l'Education Nationale et un très grand nombre de participants actifs notamment les entreprises.

La semaine de l'orientation professionnelle s'est tenue du 02 au 10 février à Sarlat et Terrasson. Un public nombreux est venu participer aux 8 journées, plus de 400 visiteurs pour « tester » des métiers au centre culturel de Sarlat le 10. Le partenariat de l'Education Nationale, de la Mission locale et de la Maison de l'emploi a apporté les moyens nécessaires pour concrétiser ce défi :

- faire découvrir par des gestes professionnels et des visites d'entreprises, à un large public, des métiers recherchés en Sarladais et en Terrassonnais,
- permettre aux secteurs économiques du Périgord Noir qui recrutent "d'aller vers" des candidats potentiels qu'ils n'auraient pas rencontrés par les formes habituelles de contacts. *(Voir en annexe 5 le bilan)*

2/ Les reporters des métiers : Dans le cadre de la semaine de l'orientation, 5 journées thématiques de découverte des secteurs d'activités étaient programmées en complément de la journée du vendredi 6 février consacrée au forum des gestes professionnels.

Les objectifs étaient de permettre à des jeunes du territoire de découvrir les réalités du secteur et de faire évoluer leurs représentations des métiers en découvrant leurs contextes d'exercice et les attentes réelles des employeurs en terme de savoir faire et savoir être.

Préalablement à la visite de l'entreprise, les jeunes ont reçu le matin une première information sur les métiers du secteur d'activité. De plus, ils ont élaboré, avec des animatrices de la mission locale, la liste des questions qu'ils souhaitaient poser lors de la visite de l'entreprise.

Afin de dynamiser la démarche des jeunes il leur a été proposé de devenir "Reporters des métiers» pour :

- les rendre acteurs dans leur quête d'informations leur permettant une restitution simple et claire des informations qu'ils ont reçues,
- prendre des photos (avec autorisation) des gestes et/ou matériels professionnels leur semblant les plus caractéristiques,
- rédiger une légende à ces photos à partir des réponses obtenues à leurs questions.

Tous les reportages effectués lors des journées thématiques ont donné lieu à une exposition présentée le vendredi 6 février pendant le forum des gestes.

(Voir en annexe 6 le bilan)

16- Dispositif d'accompagnement vers la qualification d'employé d'étage

Cette action est en partenariat avec la DDTEFP 24, les employeurs (l'UMIH), la Maison Familiale et Rurale du Périgord Noir et la MDE du Périgord Noir.

Il est nécessaire de professionnaliser des jeunes demandeurs d'emploi, d'adapter leurs compétences au niveau d'exigence de la clientèle et des structures d'hébergement ; de permettre l'accès à des saisons longues, de favoriser une fidélisation des salariés et des employeurs.

Objectifs : Permettre à des jeunes en recherche d'emploi, en priorité à la recherche d'une première qualification professionnelle, d'accéder à la qualification en signant un contrat de professionnalisation pour valider le CQP « Employé d'étage ».

Bilan: 13 contrats signés en 2009 ; 4 départs en saison montagne.

17- Participation et coorganisation d'actions emploi

La Mission Locale coorganise et anime des actions de promotion de l'emploi local à travers la mise en place des « chemins de l'emploi » avec la Maison de l'emploi et Pôle Emploi. Ces journées sont l'occasion d'une rencontre directe avec les entreprises et les secteurs professionnels qui recrutent.

Ainsi, la Mission Locale bénéficie d'un outil indispensable à la mobilisation de son public.

(Voir en annexe 7)

18- - Promotion des mesures pour l'emploi :

La Mission Locale est habilitée à instruire les CIE (Contrat Initiative emploi) dans le secteur marchand et les CAE (Contrat d'accompagnement à l'emploi) Passerelle dans le secteur non marchand. .

Une campagne d'information a été organisée auprès des cabinets comptables (avec la MDE) et auprès des maires des chefs lieux de cantons conjointement avec les Pôles Emploi de Sarlat et de Terrasson.

A partir de septembre 2009 (période de démarrage réel de la mesure) nous avons pu négocier.

7 CAE Passerelle signés avec des mairies ou des associations

15 CIE avec le secteur marchand

19- Les jobs d'été

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, les relais de service public, PÔLE EMPLOI et l'espace saisonniers, la Mission locale a organisé une journée qui s'est déroulée simultanément le 14 avril 2009 à : Sarlat, Terrasson, Montignac, Belvès, Thenon, Salignac et Carlux (points relais services publics).

Sont proposées :

- Prés de 100 offres d'emploi dites « jobs d'été » proposées à cette occasion étaient à pourvoir.
- Un appui aux techniques de recherche d'emploi
- Une information juridique

La fréquentation : plus de 200 jeunes au total des 7 sites.

20- Permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2009 nous avons effectué sur le Périgord Noir près de 160 permanences.

21- Projet mini portable

Achat de 10 ordinateurs d'appoint (autrement appelés « netbooks »), une partie de ces ordinateurs est prêtée par l'intermédiaire du réseau des points publics du

Périgord Noir et de la Mission locale, le restant sert à des formations déconcentrées en Périgord Noir animées par la mission Locale.

Ce projet a été possible grâce à la Fondation Agir en Périgord, au Lions Club (de Sarlat et de Terrasson) et au Rotary Club de Sarlat.

22- « Passeport pour l'indépendance »

Ateliers animés par l'association Infodroits proposant une information juridique ciblée sur l'entrée dans la vie des jeunes (logement, travail, assurance, banque, citoyenneté...)

23- La réorganisation de la documentation :

Un système de classification est établi et suivi. Ainsi, les fonds documentaires de Sarlat et Terrasson sont gérés d'une façon identique et animés par une salariée qui accompagne dans les recherches spécifiques.

Sur chaque pôle, des ordinateurs en libre accès ou pour des recherches accompagnées sont mis à disposition notamment pour des recherches relatives à l'orientation ou la formation.

Ainsi, un document interne sous excel est mis en place regroupant les sources documentaires existants par pôle. Des échanges de documents sont donc réalisés entre les 2 pôles et à terme une documentation scannée sera envisageable allant au delà des documents partagés par l'équipe.

24- Une page internet « spéciale jeunes » a été créée en 2009 à destination du public, reprenant l'offre de services de la ML avec des informations plus générales à destination des jeunes.

Notre adresse : www.mdepn.com/jeunes

(Voir en annexe 8)

Partie 3 : Rapport financier 2009

A. Le compte de résultat 2009

PRODUITS D'EXPLOITATION EXERCICE 2009

avec comparaisons 2005, 2006, 2007 et 2008

	2009	2008	Variation 2009/08		2007	2006	2005
SUBVENTIONS							
Communes et communautés	80 190	69 144	11 046	15,97%	68 644	69 143	69 320
Conseil Général	31 000	31 000	0	0,00%	31 000	30 500	30 500
Conseil Général (CIVIS)	4 669	4 669	0	0,00%	4 669	4 669	
Conseil Régional	109 980	109 706	274	0,25%	105 714	96 782	96 782
ETAT	215 989	214 419	1 570	0,73%	212 848	188 301	177 304
DDTEFP actions parrainage (LAS)			0				3 050
ETAT FIPJ	12 327	56 526	-44 199	-78,19%	25 554	55 045	22 937
CG FAJ PERMIS -nouveau	6 000		6 000	100,00%			
DONS ACTION SPECIFIQUE	5 251	0	5 251	100,00%	0	0	0
POLE EMPLOI, conventions PPAE	20 540	15 500	5 040	32,52%	15 500	30 470	16 323
Fonds Social Européen	27 000	26 685	315	1,18%	26 677	26 677	24 923
sous-total subventions	512 945	527 649	-14 704	-2,79%	490 606	501 587	441 139
AUTRES PRODUITS							
Aide à l'emploi		0	0		0	6 379	14 162
Indemnités journalières	110	916	-806	-88,00%	4 210	852	2 303
Remboursement frais de formation	3 126	6 056	-2 930	-48,38%	4 373	6 067	3 287
Vente de services		0	0		0	4 781	6 125
Divers	65	1	64	100,00%	0	0	6
sous-total Autres produits	3 301	6 973	-3 672	-52,66%	8 583	18 079	25 883
TOTAL PRODUITS	516 246	534 622	-18 376	-3,44%	499 189	519 666	467 022

CHARGES D'EXPLOITATION EXERCICE 2009

avec comparaisons ,2005, 2006,2007 et 2008

	2009	2008	Variation 2008/09		2007	2006	2005
FRAIS GENERAUX							
Loyer et charges locatives	32 189	30 980	1 209	3,90%	28 278	33 141	34 545
Convention MPN logement jeunes		0	0		0		12 500
Conventions ingénierie Terrasson et APD		0	0		0	15 000	12 000
Frais de Déplacements	24 763	24 141	622	2,58%	19 608	17 329	14 129
Téléphone, fax, internet	6 734	8 072	-1 338	-16,58%	8 480	9 550	7 444
Fournitures et Documentation	11 779	11 062	717	6,48%	14 159	11 615	9 600
Honoraires E.C. et C.A.C.	7 823	8 087	-264	-3,26%	6 197	6 164	6 037
Achat prestations informatiques	4 430	4 438	-8	-0,18%	5 948	5 842	8 214
ETAT FIPJ	12 327	56 526	-44 199	-78,19%	25 554	55 044	22 937
CG FAJ PERMIS	6 000		6 000	100,00%			
Divers et autres charges	18 723	19 352	-630	-3,26%	13 632	13 870	16 018
Action spécifique Mini ordinateurs portables	5 903	0	5 903	100,00%	0	0	0
sous-total Frais généraux	130 671	162 658	-31 988	-19,67%	121 856	167 555	143 424
FRAIS DE PERSONNEL							
Salaires Bruts	258 411	248 717	9 694	3,90%	245 194	235 813	214 873
Prime exceptionnelle			0		12 408		
Tickets restaurants	7 517	6 792	725				
Charges Sociales	93 209	87 513	5 696	6,51%	85 634	82 001	78 100
Charges Fiscales	24 386	23 595	791	3,35%	22 291	19 842	16 920
sous-total Frais de personnel	383 523	366 617	16 906	4,61%	365 527	337 656	309 893
TOTAL CHARGES	514193,5	529275,46	-15081,96		487383	505211	453317

RESULTAT EXERCICE 2009

avec comparaisons 2005, 2006, 2007 et 2008

	2009	2008	variation 2008/09		2007	2006	2005
Produits d'exploitation	516 246	534 622	-18 376	-3,44%	499 189	519 666	467 022
Charges d'exploitation	514 194	529 275	-15 082	-2,85%	487 383	505 211	453 317
Résultat d'exploitation	2 052	5 346	-3 294		11 806	14 455	13 705
dotations aux amortissements	3 127	4 888	-1 761	-36,03%	6 000	6 784	7 559
dotations prov.risques s/subventions	18 900	18 679	221	1,18%	18 674	26 677	24 000
dotations prov.indemn.fin de carrière	4 061	203	3 858		1 893	737	4 615
charges financières	0	0	0		0	25	
charges exceptionnelles	1 222	8 263	-7 041	-85,21%	1 064	1 797	677
charges hors exploitation	27 310	32 033	-4 723		27 631	36 020	36 851
produits financiers	324	4 617	-4 293	-92,98%	3 935	599	1 023
reprise prov.risque FSE	18 674	0	18 674		26 677	24 000	
produits exceptionnels	178	5 551	-5 373	-96,79%	153	6 096	2 837
qp subv. d'invest.virée au résultat	0	264	-264	-100,00%	264	528	2 211
produits hors exploitation	19 176	10 432	8 744		31 029	31 223	6 071
Résultat Net	-6 082	-16 255	10 173	-62,59%	15 204	9 658	-17 075

B. Le bilan 2008

BILAN AU 31 DECEMBRE 2009

ACTIF	notes 2009	2009	2008	PASSIF	notes 2009	2009	2008
<u>Immobilisations nettes</u>		3 986	4 856	Fonds Associatif		83 335	99 589
				DEFICIT 2009		-6 082	-16 254
<u>Subventions à Recevoir</u>		76 452	75786	Subv.d'invest. Nettes			0
Conseil Général (CIVIS 2009) 100%	4 669			-			
Conseil Régional (solde 2009 20%)	21 996			Provisions		50 794	46 507
PPAE Pole Emploi solde 20%	4 108			Réserve indemnités fin de carrière	13 215		
				Provision risques s/subventions	37 579		
				Fonds dédiés FIPJ		15 457	11 265
				Fournisseurs		23 566	27 130
Fonds Social Européen 2008 solde 70%	18 679			Assoc. Pierre Denoix	3 119		
Fonds Social Européen 2009 100%	27 000			Commissaire aux Cptes Mr Clatot	3 300		
				CALLIPAGE	3 131		
<u>Autres créances</u>		5 181	10 807	Loyer Mairie SARLAT	2 130		
Uniformation remboursements	2 668			Loyer TERRASSON	6 802		
Divers	2 513			Divers	5 084		
				Provision Congés Payés		23 425	23 142
				Organismes sociaux et fiscaux		18 142	29 607
				-			
<u>Trésorerie</u>		119 936	127 574				
<u>Charges constatées d'avance</u>		3 082	1 963	Produits constatés d'avance			0
TOTAUX		208 637	220 986	TOTAUX		208 637	220 986

C. Le rapport du commissaire aux comptes

D. Le budget prévisionnel 2010

BP PRODUITS 2010	TOTAL en €	% du TOTAL des Produits
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE	540 315,00	
TOTAL SUBVENTIONS ETAT	284 236,00	52,61%
Autres subventions ministère emploi et solidarité (DDASS, DDTFP)	284 236,00	
Autres ministères : justice, contrat de ville	0,00	
TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS	30 240,00	5,60%
caisses d'Allocations familiales /FAS/FONJEP... PPAE	30 240,00	
TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	225 839,00	41,80%
Conseil Régional	0,00	
Subventions	109 980,00	
Conseil Général	4 669,00	
Subventions	31 000,00	
Communes	0,00	
Subventions		
Etablissements publics de coopération intercommunale		
Subventions	80 190,00	
Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)	0,00	
TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0,00	
TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0,00	0,00%
FSE		
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)	0,00	0,00%
Etat	0,00	
Région	0,00	
Autres collectivités ou EPCI	0,00	
Autres organismes publics ou privés		
FONDS GERES POUR COMPTE D' AUTRUI (FIPJ...)		0,00%
Rémunération des frais de gestion	0,00	
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0,00	0,00%
PRODUITS FINANCIERS	0,00	0,00%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00	0,00%
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	0,00	0,00%
TRANSFERT DE CHARGES	0,00	
produits des contrats aidés		
autres transfert de charges (remboursement assurances...)	0,00	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	540 315,00	100,00%
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0,00	
Apports en personnel mis à disposition à titre gratuit		
Etablissements publics nationaux (PÔLE EMPLOI...)	10 000,00	

BP CHARGES 2010

ACHATS		7 500,00	1,39%
	Energie (électricité...)		
606400	Fournitures de bureau et informatique	6 200,00	
	autres		
606300	achats	1 300,00	
SERVICES EXTERIEURS		42 071,00	7,79%
	Sous traitance générale		
	redevances de crédit bail		
613;614	location de locaux, charges locatives, loyers garages	34 271,00	
	location de matériels et autres		
6156;61553	entretien et maintenance	2 000,00	
616	primes d'assurances	1 800,00	
	études et recherche relative à la gestion		
6183;6185;6186	divers, documentation, frais de colloques, séminaires	4 000,00	
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		52 817,00	9,78%
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	895,00	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	8 422,00	
623	information, publication	4 000,00	
	transport de biens, transport collectif du personnel		
625	déplacements, missions, réceptions	22 000,00	
	frais		
62601	postaux	3 600,00	
626	frais de télécommunication	6 500,00	
6275	Services bancaires et assimilés	400,00	
	Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses santé...)		
628	autres postes de charges de fonctionnement	7 000,00	
IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES		24 900,00	4,61%
	Taxe sur salaires	17 500,00	
	Participation à la formation professionnelle continue	7 400,00	
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)		
CHARGES DE PERSONNEL		413 027,00	76,44%
	salaires bruts de la structure	296 451,00	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	6 350,00	
	charges patronales (URSSAF+retraite+pole emploi)	107 226,00	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés		
	Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)	3 000,00	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE			0,00%
651	redevance brevet		
CHARGES FINANCIERES		0,00	0,00%
CHARGES EXCEPTIONNELLES		0,00	0,00%
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		0,00	0,00%
	<u>Dotation aux amortissements</u>		
	<u>Dotations aux provisions</u>		
	dotation pour provision indemnité départ à la retraite		
	dotation pour contentieux salariaux		
	dotation pour travaux		
	dotation pour autres risques et charges		
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		540 315,00	100,00%
	<u>Mis à disposition gratuite de personnel</u>		
	Etablissements publics nationaux (PÔLE EMPLOI...)	10 000,00	

Partie 4 : Les orientations 2010

1) Poursuite de la CPO 2008/2010 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat, signature de l'avenant 2010.

2) Suivi du contrat d'objectif 2010/11 avec le Conseil Régional d'Aquitaine

3) Poursuite du CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale)

Programme d'accompagnement renforcé à destination des jeunes, issu du plan de cohésion sociale.

4) Nouvelle convention 2010/2014 Pôle Emploi, Etat et Mission Locale intégrant la participation au PPAE (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi) en cotraitance.

5) Opération apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA et Pôle Emploi :

- mise en place d'une journée présentant l'apprentissage et des infos sur les secteurs professionnels : le mercredi 9 juin Terrasson, Montignac, le Bugue, Belvès et Sarlat
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- travail organisé tout le long de l'année entre les CFA et les Mission locales de Dordogne

6) Poursuite de la bourse de l'emploi et de ses déclinaisons

7) Coorganisation et participation aux actions et aux parutions de la Maison de l'Emploi du Périgord Noir

- la semaine de l'orientation professionnelle
- les chemins de l'emploi de mars sur Sarlat et Terrasson et aux manifestations prévues en septembre
- organisation d'une journée « jobs d'été en Périgord Noir » : en avril sur Carlux, Sarlat, Belvès, Terrasson, Thenon Salignac, Hautefort et Montignac.

8) Organisation d'actions de promotion des métiers

- Organisation concertée de visite d'entreprises : « les reporters des métiers ».
- Hôtellerie avec la MFR dans le cadre de la mise en place d'un CQP employée d'étage, d'un CQP Réception et du Recape (reconnaissance d'aptitude à l'emploi).

9) Mise en place d'une convention départementale de partenariat avec l'Inspection Académique (travail coordonné avec les CIO de la Dordogne)

10) Mise en œuvre du projet « 100 permis pour 100 jeunes en Dordogne ».

.....

ANNEXES :

<u>Annexe 1 : Données statistiques sur les jeunes en Périgord Noir</u>	<u>32</u>
<u>Annexe 2 : Point CPO au 31/12/2009 (source DIRECCTE)</u>	<u>34</u>
<u>Annexe 3 : Point sur les contrats d'objectif avec le Conseil Régional d'Aquitaine</u>	<u>36</u>
<u>Annexe 4 : Opération apprentissage 2009</u>	<u>38</u>
<u>Annexe 5 : Bilan de la semaine de l'orientation</u>	<u>40</u>
<u>Annexe 6 : Les reporters des métiers</u>	<u>43</u>
<u>Annexe 3 : Les chemins de l'emploi 2009</u>	<u>45</u>
<u>Annexe 4 : La page internet de la Mission Locale</u>	<u>46</u>

Annexe 1 : Données sur les jeunes 15/24 ans en Périgord Noir
(Source Insee recensement 2006)

Fin 2006, il y avait 6.780 jeunes de 15 à 24 ans, contre 7.189 en 1999, soit une baisse de -6%. A comparer à l'augmentation de + 4% de l'ensemble de la population.

Communautés de communes	Population de 15 à 64 ans	Dont jeunes de 15 à 24 ans	% de jeunes	Répartition des jeunes
Canton de Domme	3.786	466	12,3%	6,9%
Carluxais-Terre de Fénelon	2.196	287	13,0%	4,2%
Causse et Vézère	4.329	661	15,3%	9,7%
Entre Nauze et Bessède	1.974	272	13,8%	4,0%
Pays de Hautefort	2.442	286	11,7%	4,2%
Pays du Chataignier	1.404	169	12,1%	2,5%
Périgord Noir	3.028	401	13,2%	5,9%
Salignacois	2.391	357	14,9%	5,3%
Sarladais	7.959	1.249	15,7%	18,4%
Terrassonnais	7.147	1.101	15,4%	16,2%
Terre de Cro-Magnon	4.633	600	12,9%	8,8%
Vallée de la Dordogne	3.396	413	12,2%	6,1%
Vallée Vézère	3.975	518	13,0%	7,6%
Total Périgord Noir	48.661	6.780	13,9%	100 %

Communautés de communes	actifs de 15-à 64 ans	actifs 15-24 ans	% de 15 à 24 ans	répartition des 15-24 actifs	Taux d'activité des moins de 25 ans par canton
Canton de Domme	2.672	220	8,2%	6,7%	47,2 %
Carluxais	1.562	151	9,6%	4,6%	50,6%
Causse et Vézère	3.060	342	11,2%	10,5%	55,1 %
Entre Nauze et Bessède	1.357	129	9,5%	3,9%	48,7%
Pays de Hautefort	1.692	128	7,5%	3,9%	44,6 %
Pays du Châtaignier	952	72	7,5%	2,2%	42,3 %
Périgord Noir	2.200	165	7,5%	5,1%	Cf Sarlat
Salignacois	1.792	171	9,5%	5,2%	47,8 %
Sarladais	5.617	601	10,7%	18,4%	46,7 %
Terrassonnais	5.093	554	10,9%	17,0%	50,3 %
Terre de Cro-Magnon	3.163	285	9,0%	8,7%	48,6%
Vallée de la Dordogne	2.382	229	9,6%	7,0%	50,7 %
Vallée Vézère	2.752	218	7,9%	6,7%	42,9 %
Périgord Noir	34.294	3.264	9,5%	100,00%	Moyenne 48%

Elèves, étudiants, stagiaires non rémunérés en 2006		comparaison avec 99
Canton de Domme	227	252
Carluxais-Terre de Fénelon	125	151
Causse et Vézère	281	334
Entre Nauze et Bessède	125	154
Pays de Hautefort	145	193
Pays du Châtaignier	92	83
Périgord Noir	226	236
Salignacois	178	153
Sarladais	574	720
Terrassonnais	453	642
Terre de Cro-Magnon	291	354
Vallée de la Dordogne	170	224
Vallée Vézère	283	324
Périgord Noir	3.170	3.820

Evolution sur 12 mois du nombre de demandeurs de -25 ans inscrits à Pôle emploi (source Pôle emploi Aquitaine - base avril 2010 - catégories A+B+C)		Nombre d'inscrits
France Entière	+15,1%	
AQUITAINE	+14,7%	
DORDOGNE	+15,1%	
ALE SARLAT	+13,5%	389
ALE TERRASSON	+12,8%	233
Périgord Noir	+13,3%	622 (1)

(1) soit 13,25% du total des inscrits catégories A+B+C



Fourchette
(annexe
CPO 2009)

Seuil
haut

Mission Locale du Périgord Noir

Département
24

AQUITAINE

Réalisation
2008

Bilan 2009

% réalisation
sur les seuils
hauts

% réalisation

% réalisation

Offre n°1 - Accueil Information Orientation	Nombre de jeunes 1^{er} Accueil	610-640	640	636	667	104,2%	110,20%	107,10%
	<i>dont niveau V et infra</i>	380-400	400	393	409	102,3%	109,80%	105,40%
	Convention Co- traitance Pôle Emploi	Objectifs 123 jeunes		Nbre de jeunes pris en charge en co-traitance : 142		107,00%		
	Jeunes actualisés	1430-1500	1 500	1473	1486	99,1%	102,60%	103,90%
	<i>dont niveau V et infra</i>	950-1000	1 000	978	994	99,4%	102,90%	102,50%
	JDI (jeunes ayant eu au moins 1 entretien /5 derniers mois)	760-800	800	816	898	112,3%	113,60%	108,10%
	Nombre de jeunes Proposition emploi	950-1000	1 000	1110	1214	121,4%	121,60%	112,20%
	Nombre de jeunes Proposition formation	780-820	820	819	883	107,7%	110,30%	109,90%
	Nombre de jeunes Proposition projet prof	810-850	850	848	930	109,4%	109,40%	107,10%
	Nombre de jeunes Proposition domaine social	340-360	360	326	360	100,0%	109,50%	99,00%
	% de jeunes ayant eu 4 entretiens dans l'année	34%	34%	34,10%	36,90%	108,5%	38,40%	34,50%
	Nombre de jeunes Suivi dans l'emploi	510-540	540	605	547	101,3%	99,70%	98,20%
	Nombre de jeunes entrés en CIVIS		237	193	251	105,9%	102,90%	102,80%
<i>dont % niveau V sans diplôme et infra</i>		42%	42,00%	41,00%	-1,00%	39,90%	40,50%	
Allocation CIVIS		52 557 €		52 515,00 €	99,9%			
Offre n°3 - Actions pour favoriser l'accès à l'emploi	Plate-formes de vocation	10	10	3	1	10,0%	50,80%	62,10%
	Evaluation en Milieu de Travail	20	20	11	3	15,0%		
	Périodes en Milieu de Travail	60	60	65	91	151,7%		

	Jeunes entrés en C.I.E.		12	4	22	183,3%	123,00%	73,00%	
	Jeunes en C.A.E. Passerelle		18		7	38,9%			
Ensemble des jeunes	Nombre de jeunes	15-20	20	26	30	150,0%	102,60%	99,90%	
	Retour en formation initiale								
	Nombre de jeunes	200-210	210	212	214	101,9%	97,30%	98,70%	
	Formation Conseil Régional								
	<i>Chèques qualification</i>	au 31 12 2008 : 10 chèques 2ème chance				Au 31 12 2009 : 13 chèque de qualification jeune			
	Nombre de jeunes	60-70	70	68	53	75,7%	86,40%	78,40%	
	Formation autre								
	Nombre de jeunes	430-450	450	532	495	110,0%	114,30%	103,80%	
	Accès à l'emploi								
	Nombre de jeunes	80-90	90	101	82	91,1%	94,40%	92,20%	
Contrat en alternance									
Nombre de jeunes	100-110	110	109	178	161,8%	143,00%	129,00%		
Sorties CIVIS au bout de 12 mois (dans l'année)									
dont sorties EMPLOI DURABLE (dans l'année et dont la présence CIVIS n'a pas excédé 12 mois)	30-40	40	49	62	155,0%	127,50%	107,80%		
Nombre de jeunes civis	60 - 70	70	80	71	101,4%	116,10%	96,40%		
Sortis dans l'année et accédant à un emploi durable									
dont non qualifiés (niv.5 sans diplôme et infra)	20-25	25	27	26	104,0%	98,70%	87,60%		

indicateurs hors CPO

Point sur les contrats d'objectif

	Etat des réalisations 2008/2009	Propositions 2010/2011
<p>Objectif 1 :</p> <p>Améliorer l'information et l'orientation des jeunes sur l'offre de formation, toutes voies confondues, au regard de la demande des jeunes et du travail.</p>	<p>Améliorer les ressources internes, les systèmes d'information :</p> <p><u>A destination des jeunes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Réorganisation de la documentation - Création de page internet «spéciale jeunes» - Coorganisation de la semaine de l'orientation - Création « des reporters des métiers » - Participation à des actions de promotion de l'emploi <p><u>A destination de la MLPN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Un dossier MLPN partagé - Formalisation d'outils liés à l'information et à la prescription - Parution de la « lettre doc » 	<p>1/ Actualiser les ressources internes, les systèmes d'information :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A destination des jeunes - A destination de la MLPN <p>2/ Développer des actions de valorisation et de promotion des métiers</p> <p>3/ Elaborer une convention Départementale de partenariat avec l' Education Nationale et la décliner par territoire ML</p>
<p>Objectif 2 :</p> <p>Améliorer l'élaboration de la prescription des formations sur les actions du PRF (tous dispositifs) pour optimiser les conditions de réussite de l'entrée en formation</p>	<p>Améliorer la qualité de la prescription</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poursuite de la mise en place des outils PRF - Organisation d'outils de suivi partagés <ul style="list-style-type: none"> Tableau récap des actions Suivi des fiches de prescription Information partagée des dispositifs Tableau de suivi des actions.... - Participation aux phases de construction du PRF 	<p>1/ Améliorer la qualité de la prescription</p> <p>2/ Poursuivre la mise en place des outils PRF</p>

<p>Objectif 3 :</p> <p>Améliorer l'accès et le maintien en apprentissage</p>	<p>Contribuer au maintien des jeunes en apprentissage en déclinant pour notre zone les actions concertées avec les 8 CFA de Dordogne et les 5 Missions Locales de Dordogne.</p> <p><u>Un travail organisé avec les CFA de Dordogne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Signature d'une convention - Référent CFA et ML - Réunion de coordination - Mise en place d'outils de suivi <p><u>Mise an place d'actions pour la valorisation de l'apprentissage</u></p> <p>Ce sont 100 contrats en alternance qui ont été signés dont 72 contrats d'apprentissage en 2008</p>	<p>1/ Continuer à faire vivre le partenariat CFA/ML dans un souci d'amélioration</p> <p>2/ Développer l'information sur l'offre d'emploi en apprentissage en lien avec les CFA</p>
<p>Objectif 4 :</p> <p>Optimiser le suivi des parcours de formation afin de parvenir à une insertion professionnelle durable</p>	<p>Améliorer le suivi des jeunes post formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réunions de concertation, de suivi, de calage de planning - Réunions de suivi quinzaine des dispositifs et des publics - Participation aux comités techniques des dispositifs plateforme de formation (métiers du goût) 	<p>1/ Améliorer le suivi des jeunes post formation</p> <p>2/ Maintenir la participation au suivi des plateformes d'accès à la qualification</p>
<p>Objectif 5 :</p> <p>Contribuer à l'analyse des besoins en formation</p>	<p>Poursuivre nos analyses annuelles et nos participations aux travaux du territoire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux commissions formation au niveau départemental et au niveau de la zone sud Dordogne - Echanges réguliers (MFE, en équipe....) 	<p>Poursuivre nos analyses annuelles et nos participations aux travaux des territoires</p>

Annexe 4 :

Opération Apprentissage 2009	
Contexte	<p>Les orientations nationales à destination des publics les plus en difficultés, nous amènent à reconduire nos actions en faveur de l'apprentissage visant en particulier les populations les plus jeunes et celles ayant un bas niveau de qualification.</p> <p>Le partenariat avec les PÔLE EMPLOI, les CFA de la Dordogne et les services apprentissage des chambres consulaires, constitué de longue date, sera de nouveau mobilisé.</p>
Finalités	<p>Conduire les jeunes de bas niveau vers une qualification professionnelle. Maintenir le nombre signatures de contrats signés par ce public</p>
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Informer environ 80 jeunes sur l'ensemble du territoire de la mission locale - Sensibiliser les jeunes aux opportunités qu'apporte ce contrat - Informer sur la réforme des filières de formation professionnelle - Outiller les jeunes pour leurs démarches de recherche de contrat - Détecter le public en demande et mettre en place son suivi
Public cible	<p>Jeunes de 16 à 22 ans, sortis du système scolaire, à la recherche d'une insertion professionnelle, suivis par la mission locale et/ou inscrits à PÔLE EMPLOI.</p>
Partenaires	<p>PÔLE EMPLOI : ALE de Sarlat et de Terrasson Mission locale du Périgord Noir CFA de la Dordogne et Services apprentissage des chambres consulaires.</p>
Projet	<p>Le mercredi 10 juin de 9h30 à 12 h00 et de 14 H 00 à 17 H00 sur 5 sites du Périgord Noir</p> <ul style="list-style-type: none"> - à Sarlat (pour Sarlat, Carlux, Domme, Salignac) - à Terrasson (pour Terrasson et Hautefort) - à Montignac (pour Montignac et Thenon) - à Belvès (Belvès et Villefranche) - à Le Bugue (Le Bugue et St Cyprien) <p>Contenu :</p> <p><u>1 - Qu'est ce que le contrat d'apprentissage ?</u> Notion de contrat de travail, rythme de travail, objectifs du contrat Fonctionnement de l'alternance La structuration des filières de formation</p> <p><u>2 - Comment aborder l'entreprise ?</u> Comportements attendus en entreprise</p>

	<p>Un CV c'est quoi ? Comment prendre contact avec l'employeur Où trouver les offres, comment lire une offre Détection des besoins des jeunes et inscription sur des ateliers « recherche de contrats en alternance » programmés sur les sites dans les jours qui suivent.</p>																		
<p>Moyens humains et matériels</p>	<p>Personnels de la Mission Locale Agents PÔLE EMPLOI Agents des services consulaires et des CFA Fichiers PÔLE EMPLOI + MLPN Offres d'apprentissage collectées par les consulaires, les PÔLE EMPLOI et la mission locale Locaux de la Mission Locale et des collectivités territoriales des chefs lieux de cantons Fiche de recueil d'informations concernant les jeunes participants à l'action, leurs recherches, leurs besoins. Matériel de reprographie de la Mission Locale Guides de l'apprenti (mis à disposition par le conseil régional via les CFA). Diaporama réalisé par le collectif des CFA Signalétique ML et PÔLE EMPLOI</p>																		
<p>Bilan</p>	<table border="1" data-bbox="325 1218 746 1603"> <thead> <tr> <th></th> <th>Présents</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sarlat matin</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>Sarlat après midi</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Montignac</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>Terrasson matin</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>Terrasson Après midi</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Le Bugue</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Belvès</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td></td> <td>119</td> </tr> </tbody> </table>		Présents	Sarlat matin	22	Sarlat après midi	17	Montignac	24	Terrasson matin	23	Terrasson Après midi	8	Le Bugue	10	Belvès	15		119
	Présents																		
Sarlat matin	22																		
Sarlat après midi	17																		
Montignac	24																		
Terrasson matin	23																		
Terrasson Après midi	8																		
Le Bugue	10																		
Belvès	15																		
	119																		

Bilan de la semaine de l'orientation professionnelle – février 2009

« Choisir un métier d'avenir »

La semaine de l'orientation professionnelle s'est tenue du 02 au 10 février à Sarlat et Terrasson. Un public nombreux est venu participer aux 8 journées, plus de 400 visiteurs par exemple pour « tester » des métiers au centre culturel de Sarlat vendredi dernier. Le partenariat de l'Education Nationale, de la Mission locale et de la Maison de l'emploi a apporté les moyens nécessaires, et il en fallait pour concrétiser ce défi :

- faire découvrir par des gestes professionnels et des visites d'entreprises, à un large public, des métiers recherchés en Sarladais et en Terrassonnais,
- permettre aux secteurs économiques du Périgord Noir qui recrutent "d'aller vers" des candidats potentiels qu'ils n'auraient pas rencontrés par les formes habituelles de contacts.

Par la diversité de ce qu'elle proposait, la semaine de l'orientation a touché « autrement » le monde scolaire, les demandeurs d'emploi, les chefs d'entreprise et le secteur de la formation. Il y avait un joyeux mélange des genres mais c'était le but recherché car il fallait décroquer. Quel que soit son âge, son niveau de qualification, sa situation, tout le monde a pu participer, découvrir et réfléchir à son avenir professionnel.

- La semaine a permis durant 5 journées à thèmes à une cinquantaine de jeunes suivis par la Mission Locale d'avoir une idée plus exacte des opportunités proposées par l'industrie agroalimentaire, l'hôtellerie restauration, les travaux publics, les grandes surfaces alimentaires et l'industrie métallurgique.
- Vendredi 06, la Maison de l'emploi a organisé un forum des gestes professionnels au centre des congrès à Sarlat, ouvert à tous les publics.
- L'Education nationale a ouvert ses portes et informé sur les carrières samedi 07 au lycée Pré de Cordy et mardi 10 février à Terrasson pour les élèves de troisième.

Un questionnaire d'évaluation a été diffusé tout au long de la semaine et il en ressort que son concept est très largement plébiscité par le public, les entreprises et les organismes de formation.

Couverture presse de la semaine de l'orientation : trois articles dans sud-ouest, deux dans l'Essor, un dans l'Echo de la Dordogne, un dans le Périgord Hebdo, un sujet audio radio France bleu Périgord, un sujet télé France 3 Périgord

Moyens de communication engagés : 5.000 dépliants quadri trois volets, 500 affichettes quadri (format A3), 10 grandes affiches pour mâts drapeaux. 1.800 invitations par courrier, un envoi à un fichier mèls.

Budget : 10.000 euros environ, dont 5.000 euros de la région aquitaine et autant en autofinancement de la MDE

La fréquentation du vendredi 06 février sur les gestes professionnels

401 visiteurs ont signé une fiche de présence, dont 153 scolaires (38%), 152 jeunes de moins de 26 ans non scolarisés (38 %) et 96 (24 %) de 26 ans et plus.

Fiche de présence 06 février 09		
AGE		
Entre 16/18	18/25	26 et plus
169 visiteurs	136	96
Soit 42 %	34%	24 %
401 visiteurs dont 153 scolaires		

Un appui massif des professionnels partenaires.

Résultat du questionnaire écrit anonyme (36 réponses) : appréciation générale : 47 % de professionnels très satisfaits et 53 % de satisfaits. Ils souhaitent renouveler chaque année la manifestation, 1 seul sur 36 retient tous les 2 ans. Organisation idem, 1 seul professionnel insatisfait. Fréquentation des stands : 78 % de satisfaits et 19 % de non satisfaits car 7 stands n'ont pas eu la fréquentation attendue : mécanique auto et agricole, maçonnerie, industrie agroalimentaire...

72 % jugent que le public portait un intérêt, 8 professionnels sont insatisfaits (aucun très insatisfait).

Une large satisfaction du public sur l'intérêt général de la journée ... mais un décalage car moins de 1 visiteur sur deux trouve la journée utile à titre personnel. Résultat du questionnaire grand public. 103 réponses. Méthode orale en vis-à-vis, avec le concours des élèves du bac professionnel commerce du lycée Pré de Cordy. *Nota : 55 % des visiteurs interrogés étaient des scolaires, alors qu'ils ne représentaient que 38 % des présents ce qui peut altérer 20 % des réponses.*

86 % du public est satisfait ou très satisfaits, 11 % d'insatisfaits et 4 % de « très insatisfaits ». 79 % jugent la journée utile en général, mais seulement 43 % utile pour soi. Motivation de la présence : 62 % en information, 20 % en orientation, 7 % en réorientation, 5 % se considéraient là comme « obligés » (soit par projection une vingtaine de personnes sur toute la journée), 4 % sont venus pour d' « autres raisons ».

appréciation générale				journée utile en général ?		Journée utile pour vous ?	
très satisfait	satisfait	insatisfait	très insatisfait	oui	non	oui	non
17	71	11	4	81	21	47	55
17%	69%	11%	4%	79%	20%	46%	53%

Liste des gestes professionnels qui étaient exercés vendredi 06 février 2009

métiers	geste professionnel proposé
Vente (commerce)	mise en rayon
Service restauration	préparation et service de cocktails + flambage de fruits + décoration de table
Cuisine	découpe
Employé de l'hôtellerie	réceptionniste : accueil téléphonique employée étage : service petit déjeuner
Industrie agroalimentaire	sertissage
Conducteur engin BTP	manœuvres avec mini pelle
Maçon	reprise d'un mur, joints etc + construction
Peintre	peinture + tapisserie + remise en état panneaux bois
Plombier -chauffagiste	cintrage de tubes en cuivre
Menuisier	construction d'un abri bus
Couverture	pose de tuiles + zinguerie + découpes d'ardoises
Mécanicien auto	valise sur voiture OPEL
Mécanicien agricole	réparation tracteur
Boucher	dénervage viande + ficelage paupiettes
Electricité industrielle	câblage
Travail des métaux	présentation poste dessin industriel
Maintenance des systèmes automatisés	travail sur une "table" systèmes automatisés : tri de boîtes de conserves + borne
Chaudronnier	traçage de cônes sur papier
Aide soignant	fauteuil roulant, lit médicalisé
Infirmier généraliste	lit médicalisé prise de tension, aérosol, prise de sang, accueil malade
Jardinier	plantation de fleurs et arbustes, taille des buissons / haies
Élagueur	élagage
Conducteur Routier	utilisation d'un camion, etc ...
Sapeur-pompier	simulation d'un feu à 10 h 30, en extérieur
Espace collectif d'information avec la Mission Locale, le CIO, Pôle emploi, le CIBC, le Conseil Régional, le FONGECIF, la Maison de l'emploi	



Annexe 6

Semaine de l'orientation

Volet journées thématiques

Lundi 02 février, l'industrie agroalimentaire
Mardi 03 : hôtellerie restauration
Mercredi 04 : les travaux publics
Jeudi 05 : les grandes surfaces alimentaires
Lundi 09 : l'industrie métallurgique

Les reporters des métiers

Journées de découvertes de secteurs d'activités

Objectifs

Dans le cadre de la semaine de l'orientation, 5 journées thématiques de découverte des secteurs d'activités étaient programmées en complément de la journée du vendredi 6 février consacrée au forum des gestes professionnels.

Les objectifs étaient de permettre à des jeunes du territoire de découvrir les réalités du secteur et de faire évoluer leurs représentations des métiers en découvrant leurs contextes d'exercice et les attentes réelles des employeurs en terme de savoir faire et savoir être.

Il s'agissait principalement de jeunes en recherche de solutions professionnelles.

Préalablement à la visite de l'entreprise, les jeunes ont reçu le matin une première information sur les métiers du secteur d'activité. De plus, ils ont élaboré, avec des animatrices de la mission locale, la liste des questions qu'ils souhaitaient poser lors de la visite de l'entreprise.

Afin de dynamiser la démarche des jeunes il leur a été proposé de devenir "Reporters des métiers» pour :

- les rendre acteurs dans leur quête d'informations leur permettant une restitution simple et claire des informations qu'ils auront reçues,
- prendre des photos (avec votre autorisation) des gestes et/ou matériels professionnels leur semblant les plus caractéristiques,
- rédiger une légende à ces photos à partir des réponses obtenues à leurs questions.

Tous les reportages effectués lors des journées thématiques ont donné lieu à une exposition présentée le vendredi 6 février pendant le forum des gestes.



Journées thématiques du 2 au 9 février 2009

Entreprises et professionnels impliqués

Thèmes	Entreprises	Partenaires
Industrie Agro-alimentaire Le 02/02	Rougié - EURALIS Gastronomie Fruits Secs	IFRIA CFPPA Dordogne
Hôtellerie - restauration Le 03/02	Hôtel la Couleuvrine Hôtel le Périgord Noir à Hautefort Mme POISSON - Ambassadrice des métiers - Hôtel de Meysset Le chef étoilé Roland MAZERE M. AUBOIN - cuisinier	Le CFA de CCI-MFR de Salignac Lycée Pré de Cordy GRETA dordogne
Travaux publics Le 04/02	Entreprise SIORAT Entreprise Lagarde & Laronze Entreprise Vaunac Sarlat Travaux Publics - Royère Architecte - Maître d'œuvre du chantier de la rue Gambetta (avec le concours des services techniques de la mairie de Sarlat)	Le CFA du Bâtiment et des Travaux Publics
Commerce grande distribution Le 05/02	Champion Sarlat et Terrasson	IFCDIS Le CFA de CCI
Travail des métaux Le 09/02	CEGELEC au Lardin	Le CFA de l'Industrie Lycée Pré de Cordy

Une dizaine d'entreprises visitées
Une vingtaine de professionnels présents



Fréquentation 2009 des CHEMINS DE L'EMPLOI

Printemps	Sarlat le 16 mars	Montignac le 18 mars	Total Mars 09	Rappel Mars 08	Evolution 09/08
Employeurs présents pour des recrutements en directs	50 répartis sur les deux sites		50	98	-49%
Postes à pourvoir	272		272	403	- 32 %
Participation	671	355	1.026	808	+ 27 %
Dont jeunes - 26 ans	209	96	305	Stable	
% de jeunes - 26 ans	31%	27%	29,7%	30%	

Automne	Sarlat le 26 septembre	Terrasson le 25 septembre	Total Sept 09	Rappel sept 08	Evolution 09/08
Employeurs présents pour des recrutements en directs	18	19	37	57	-35%
Postes à pourvoir	292	90	382	452	- 15 %
Fréquentation du public (personnes qui ont signé la fiche de présence)	487	313	800	803	stable
Dont jeunes - 26 ans	163	77	240	Stable	
% de jeunes - 26 ans	33,4%	24,6%	30 %	30%	

BILAN ANNUEL DES 4 FORUMS	Employeurs présents	Postes à pourvoir	Fréquentation du public
2009	87	654	1.826
RAPPEL 2008	155	855	1.611
Evolution sur 12 mois	- 44 %	- 24 %	+ 13 %

Annexe 8: Page « internet » jeune Mission Locale du Périgord Noir

Maison de l'Emploi du Périgord Noir - offres emploi périgord sarlat terrasson - Microsoft Internet Explorer

Fichier Edition Affichage Favoris Outils ?

Précédente Revenir Rechercher Favoris

Adresse http://www.mdepn.com/cgi-bin/web/default.asp?p=jeunes#2-Ja_MLPN

Google Rechercher Mes favoris Orthographe Traduire Connexion

Candidats

- Consulter les offres
- Déposer son CV
- Accéder à mon espace

Abonnement elettre

Entrez votre adresse mail pour recevoir notre elettre mensuelle :

voire adresse

Consultez les anciennes @lettres

Actualité

- Agenda

Informations utiles

- Documents à télécharger
- Partenaires et liens

Maison de l'emploi du Périgord Noir

Place Marc Busson
24200 Sarlat
Tél : 05 53 31 56 00
Fax : 05 53 31 56 34

58, Avenue Jean Jaurès
BP 56

La Mission locale du Périgord Noir

[A qui sert une Mission Locale ?](#) [Agenda](#)

[L'équipe](#) [Emploi](#) [Formation](#)

[l'apprentissage](#) [près de chez vous](#) [vie pratique](#)

Mais aussi...

- Bilan d'activité 2008.
- Prêts de mobylettes.
- Liens internet pour rechercher un emploi, une formation, des infos...

Démarrer Post-it@ Soft... Boîte de réce... ayez des gos... sept 2009 CLEF 8 (F:) Eval MLPN 10... Maison de l'... 12:17

Notre adresse : www.mdepn.com/jeunes et elettre spéciale jeunes

Annexe 8.pdf - Adobe Reader

Fichier Edition Affichage Document Outils Fenêtre Aide

1 (1 sur 1) 50% Rechercher

Annuaire

L'avenir des jeunes

L'avenir des jeunes est fondé sur la confiance. Cette lettre est donc destinée à tous ceux qui fondent ce pacte de confiance : les jeunes bien sûr mais aussi leurs parents, les chefs d'entreprise, élus locaux, le monde associatif... Tous partagent les défis qui permettent aux 16-25 ans de rester en Périgord Noir, de s'y loger et d'y construire leur avenir avec un emploi stable.

Cette mobilisation locale est aussi nationale : à la suite de l'annonce par le Président de la République d'un plan de 1,3 milliard pour la formation, l'apprentissage et la professionnalisation de 500 000 jeunes, tous les échelons se sont mis à la tâche. Un livre vert de « Fondation » vient d'être publié par Martin Hirsch, haut commissaire à la jeunesse après une très large concertation. Cette démarche ouvre de très grandes perspectives et rompt avec trente années de plans successifs.

La Mission locale du Périgord Noir pour les 16-25 ans est au cœur du dispositif, mais elle ne pourra pas tout faire : si chacun n'y met pas aussi du sien. Dans cette période de crise économique, les jeunes sont très exposés, alors démontrons leur qu'ils sont la première richesse du Périgord Noir !

>>> [Infos sur le livre vert](#)
>>> [Nouveau site internet pour les jeunes du Périgord Noir](#)

Sommaire :

- Employeurs ...**
5 nouvelles raisons d'embaucher des jeunes ...
Elus locaux : connaissez vous le CAE, passez le nouveau contrat aidé pour les jeunes ?
[lire la suite >> page 2](#)
- Renforcer la politique de la jeunesse ...**
Le livre vert est publié, découvrez ses propositions...
[lire la suite >> page 3](#)
- Partenaire à la Une ...**
La Mission Locale pour les 16-25 ans prête des ordinateurs portables
[lire la suite >> page 2](#)
- Jouez ! Testez vous ...**
[lire la suite >> page 4](#)
- Des aides financières...**
pour les jeunes ...
[lire la suite >> page 9](#)
- Insertion ...**
Témoignages de jeunes en Périgord Noir
[lire la suite >> page 8](#)
- Vacances ...**
Partez serein...
[lire la suite >> page 5](#)
- C'est déjà demain ...**
Permis de conduire, bac pro et rémunération des stages ...
[lire la suite >> page 9](#)

>>> [Offres d'emploi et compétences disponibles en Périgord Noir](#)

Membres fondateurs de la Maison de l'emploi :

Sarlat la capitale de la vallée père vireux

démarrer 2 Internet Explorer 192.168.1.200 - Bure... Annexe 8.pdf - Adob... 17:00