

# Assemblée Générale 2009

Lundi 28 juin 2010



## **MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR**

**Siège Social et Pôle Sarlat** : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00 F : 05 53 31 56 34

Mail : [missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr](mailto:missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr)

**Pôle Terrasson** : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX

T : 05 53 50 82 44 - F : 05 53 50 04 98 - Mail : [missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr](mailto:missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr)

# PLAN

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir</b> | <b>3</b>  |
| A. <u>Un outil de proximité</u>                                      | 3         |
| B. <u>Notre association</u>  | 5         |
| C. <u>Notre zone d'intervention</u>                                  | 5         |
| D. <u>Nos partenaires</u>  | 6         |
| E. <u>Notre organisation</u>   | 7         |
| <br>   |           |
| <b>Partie 2 : Bilan de l'activité 2009</b>                           | <b>8</b>  |
| A. <u>Synthèse de la fonction accueil-suivi</u>                      | 8         |
| B. <u>Etude sur le 1<sup>er</sup> accueil</u>                        | 8         |
| C. <u>Répartition des jeunes en contact</u>                          | 9         |
| D. <u>La mobilité des jeunes</u>                                     | 10        |
| E. <u>La demande des jeunes</u>                                      | 11        |
| F. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>                         | 11        |
| G. <u>Les solutions mises en œuvre</u>                               | 12        |
| H. <u>Les actions de 2009</u>  | 15        |
| <br>   |           |
| <b>Partie 3 : Rapport financier 2009</b>                             | <b>24</b> |
| A. <u>Le compte de résultat 2009</u>                                 | 24        |
| B. <u>Le bilan 2009</u>  | 27        |
| C. <u>Le rapport du commissaire aux comptes</u>                      | 27        |
| D. <u>Le prévisionnel 2010</u>                                       | 23        |
| <br>   |           |
| <b>Partie 4 : Les orientations 2010</b>                              | <b>29</b> |
| <br>   |           |
| <b>Annexes :</b>   | <b>31</b> |

## Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

---

### A. Un outil de proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, bref de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004 qui énonce de façon détaillée le rôle des Missions Locales.

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en oeuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

La circulaire DGEFP (direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle) du 12 octobre 2007 définit les modalités de financement du réseau des missions locales et s'applique aux relations entre l'Etat et l'ensemble des missions locales.

Depuis 2008, l'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre.

L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectif) qui est établie sur 3 ans (2008/2010) renouvelable chaque année par avenant.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

1. Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation
2. Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion
3. Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi
4. Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire
5. Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi, des collectivités territoriales dont le Conseil Régional d'Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir est en cours de deuxième contrat d'objectif avec la Région Aquitaine afin de définir des axes de progrès partagés. (*voir en annexe 3*)

En 2007, à travers la signature du contrat d'objectifs et de moyens Insertion Jeunes (COM Jeunes) l'Etat, le conseil régional d'Aquitaine, les conseils généraux des 5 départements et l'ARML (association régionale des Missions Locales) souhaitent définir, ce que les Missions Locales, de manière collective, veulent développer en accord avec ces grands partenaires publics. Des travaux régionaux, auxquels nous participons, se poursuivent pour aller vers une offre de service partagée en Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1<sup>er</sup> juillet 2003.

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes. Elle est membre actif du SPE Local mis en place depuis novembre 2009 en sous-préfecture de Sarlat chaque mois.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

## **B. Notre association**

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
  - Collège des élus des collectivités territoriales
  - Collège des services de l'Etat
  - Collège des partenaires économiques et sociaux
  - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges
- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grande fonction de la Mission Locale : mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.
- En 2009, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

## **C. Notre zone d'intervention**

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les 146 communes des 13 communautés de communes du Périgord Noir.

Fin 2006 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 1999, il est à noter :

- l'augmentation de + **4%** de l'ensemble de la **population**.

- **une baisse de 6% des jeunes de 15 à 24 ans : 6.780** contre 7.189 en 1999

- un **fort taux d'activité** chez les jeunes du Périgord Noir à **48%** pour 47% en Dordogne et 41% en Aquitaine.

*(En annexe 1, vous trouverez des informations statistiques propres aux jeunes de notre territoire.)*

Des permanences mensuelles ont lieu sur 10 chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés,

avec la mise en place du programme CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale), à augmenter et à maintenir notre présence sur les sites délocalisés. Ainsi, en 2009 nous avons effectué plus de 160 permanences.

Un tableau complet des permanences et des papillons d'information sont envoyés régulièrement aux 146 communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale.

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés et font partie de nos relais de communication. Nous les tenons informés des opérations que nous mettons en oeuvre avec nos partenaires : par exemple pour l'exercice 2009 la journée consacrée aux jobs d'été, la journée de l'apprentissage du mois de juin, etc

#### **D. Nos partenaires**

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Aquitaine et le Fonds Social Européen contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés du Conseil Général de la Dordogne, et des 13 communautés de communes.

Pour organiser la complémentarité des politiques de l'Etat et de la Région afin d'offrir aux jeunes, en un même lieu, l'accès à l'offre d'emploi et à l'offre de formation, la Mission Locale du Périgord Noir a été labellisée "Espace Jeunes". Cette coopération perdure notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, bourse de l'emploi...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration ne cesse d'apporter des résultats positifs au service des jeunes suivis.

## **E. Notre organisation**

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 12 personnes au service des jeunes.

➤ Une direction : Anne GUIBERT

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

|                     |  |
|---------------------|--|
| Chargée d'animation | Sarah COUSTILLAS                                     |
| Conseillères        | Katia FEYDEL<br>Michèle RODRIGUEZ<br>Candice VALLIER |

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Chargée de documentation | Emmanuelle CHALAUD  |
| Assistante de gestion    | Evelyne DUMAS   |
| Conseillères             | Florence DELMAS<br>Sylvie GUEZENNEC<br>Patricia LEBON<br>Anita MATILIAN<br>(Mise à disposition PÔLE EMPLOI) |
| Responsable de secteur   | Maryse BRIERE   |

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et Terrasson et tient plus de 160 permanences sur le Périgord Noir.

La Mission Locale accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

## Partie 2 : Bilan de l'activité 2009

### A. Synthèse de la fonction accueil-suivi :

| ACTIVITE                       | 2008   | 2009   | Evolution<br>2008/2009 |
|--------------------------------|--------|--------|------------------------|
| Nouveaux accueils              | 636    | 667    | + 5 %                  |
| Total des contacts             | 10270  | 10713  | + 4 %                  |
| Nombre de propositions         | 14 487 | 15 884 | + 9 %                  |
| Nombre de jeunes concernés     | 1487   | 1491   | stable                 |
| Moyenne des contacts par jeune | 7      | 7      | stable                 |
| Entretiens individuels         | 5358   | 5213   | stable                 |

NB : il faut rajouter ici les 135 jeunes rencontrés pour lesquels nous avons fait des fiches d'inscription pour des informations ponctuelles (consultations d'offres, bourse de l'emploi, consultation de documentation en ligne ou papier...).

Ces contacts génèrent seulement une fiche d'inscription et ne donnent pas lieu à l'ouverture d'un dossier complet (conformément à la charte de saisie nationale de Parcours 3 : logiciel de suivi des jeunes propre aux Missions Locales).

### B Etude sur le 1er accueil

L'augmentation des nouveaux accueils de + 5 % fait suite à une hausse du même ordre en 2008 : **donc la hausse du 1er accueil est de 11 % sur 2 ans.**

On observe une **forte augmentation des jeunes hommes** en 1<sup>er</sup> accueil et en suivi.

*Les jeunes femmes en premier accueil ne représentent plus que 51,7 % en 2009 contre 59,2 % en 2008.*

Nous avons noté fin 2008, une augmentation importante des 1<sup>er</sup> accueils de jeunes hommes. Cette tendance s'est donc conforté sur 2009.

Le nombre de jeunes en premier accueil de niveau VI et V Bis se stabilise et représente près du quart des accueils.

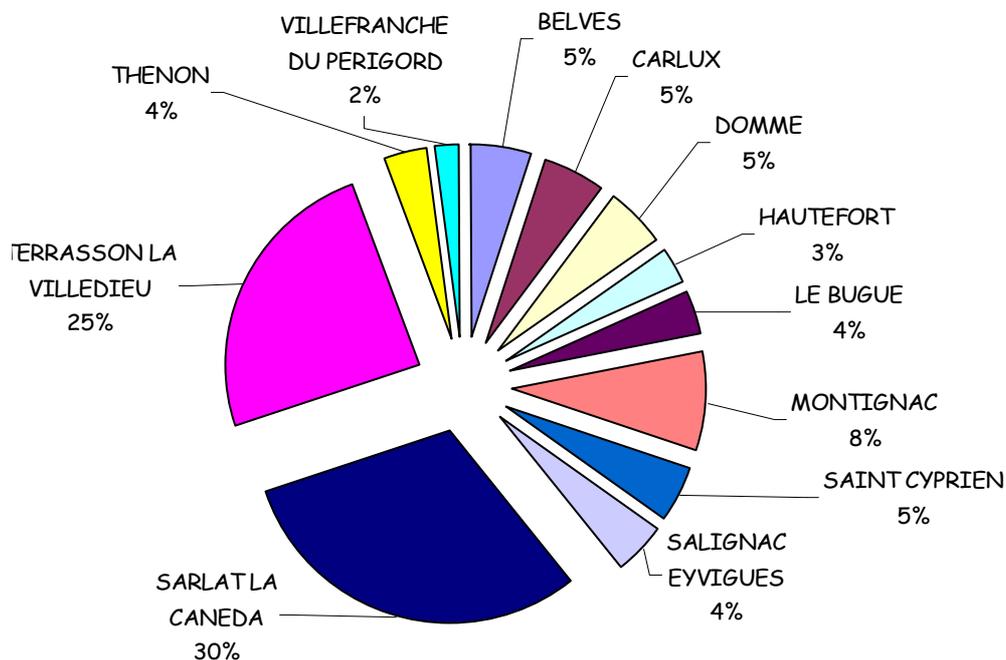
Le suivi de jeunes de niveau V et infra V est stable autour de 66%.

Cette tendance se retrouve bien sur dans les chiffres de la demande d'emploi.

Les chiffres Pôle Emploi au 31 décembre 2009, montrent une augmentation de la DEFM jeunes hommes de :  
 31 % en Aquitaine  
 22 % en Dordogne  
 de + 33 % (à 396) en Périgord Noir contre  
 + 15,5 % (à 387) pour les jeunes filles.

### C. Répartition des jeunes en contact:

#### 1/ par canton



**En 2009, ce sont 1 491 jeunes qui ont été suivis par la MLPN pour 6780 jeunes présents sur le territoire, soit 22 %.**

**Au niveau des jeunes actifs 16/25 qui étaient au nombre de 3867 en 2006 (Insee RP 06), le « taux de pénétration » de la Mission Locale est de plus de 38%.**

## 2/ Répartition des jeunes en contact par niveau d'études, sexe et âge:

|          | Femmes |       |       |         | Total F      | Hommes |       |       |         | Total H      | Total        | %     |
|----------|--------|-------|-------|---------|--------------|--------|-------|-------|---------|--------------|--------------|-------|
|          | 16-17  | 18-21 | 22-25 | 26 et + |              | 16-17  | 18-21 | 22-25 | 26 et + |              |              |       |
| VI       | 8      | 21    | 11    | 3       | 43           | 13     | 35    | 18    | 1       | 67           | 110          | 7,4%  |
| V bis    | 20     | 55    | 47    | 6       | 128          | 29     | 56    | 41    | 5       | 131          | 259          | 17,4% |
| V        | 7      | 193   | 119   | 19      | 338          | 13     | 146   | 115   | 16      | 290          | 628          | 42,1% |
| IV       | 0      | 137   | 124   | 10      | 271          | 1      | 60    | 57    | 3       | 121          | 392          | 26,3% |
| III et + | 0      | 18    | 48    | 3       | 69           | 0      | 6     | 24    | 3       | 33           | 102          | 6,9%  |
| Total    | 35     | 424   | 349   | 41      | <b>849</b>   | 56     | 303   | 255   | 29      | <b>642</b>   | <b>1 491</b> |       |
| %        | 2,3%   | 28,4% | 23,4% | 2,7%    | <b>56,9%</b> | 3,8%   | 20,3% | 17,1% | 1,9%    | <b>43,1%</b> |              |       |

\* niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou arrêt fin de collège, ou début de lycée sans diplôme  
*Les jeunes femmes en suivi ne représentent plus que 56,9 % contre 60,6% en 2008.*

### D. La mobilité des jeunes :

| Mobilité                  | Femme | Homme | Total | 2009          | 2008          | 2007          |
|---------------------------|-------|-------|-------|---------------|---------------|---------------|
| Aucun moyen de locomotion | 323   | 165   | 488   | <b>32,69%</b> | <b>30,17%</b> | <b>32,41%</b> |
| Dispose du Permis B       | 442   | 308   | 750   | <b>50,2 %</b> | <b>51 %</b>   | <b>52,53%</b> |
| Permis B avec véhicule    | 391   | 272   | 663   | <b>44,4 %</b> | <b>45,3%</b>  | <b>45,45%</b> |

Conscient des difficultés des jeunes à financer le permis de conduire, nous avons répondu en juillet dernier à un appel à projet pour des expérimentations en faveur de la jeunesse mis en œuvre par le Haut Commissaire à la Jeunesse. Nous sommes porteurs du projet au titre des 5 Missions Locales de Dordogne. Notre projet « 100 permis pour 100 jeunes en Dordogne » a été retenu.

Afin de répondre à ce projet, nous avons réuni un comité de pilotage.

Les principes d'actions proposés sont :

- un cofinancement Conseil Général, communes ou communautés de communes, Etat et jeune
- le public ciblé : des jeunes de faibles ressources actuellement en suivi, en démarche d'insertion ou en contrat précaire
- principe d'action : participer au financement de tout ou partie

Nous avons été informé de notre sélection mi octobre.

Le dispositif est opérationnel depuis février 2010.

## E. La demande des jeunes :

| THEMES                | % 2009       | % 2008 | % 2007 |
|-----------------------|--------------|--------|--------|
| ACCES A L'EMPLOI      | <b>44,78</b> | 45,56  | 44,69  |
| CONTRAT EN ALTERNANCE | <b>13,19</b> | 13,12  | 11,03  |
| FORMATION             | 15,53        | 16,64  | 19,43  |
| PROJET PROFESSIONNEL  | 23,15        | 21,86  | 16,86  |
| LOGEMENT              | 0,96         | 0,71   | 0,4    |
| VIE SOCIALE           | 1,03         | 1,05   | 1,4    |
| SITUATION ANNEXE      | 1,37         | 1,06   | 1,39   |

| Demande d'emploi au 1er accueil des jeunes suivis en 2009 par métier |  |
|--|--|
| %  | Famille métier 1 recherché                                       |
| <b>21,01</b>   | <b>Commerce vente et grande distribution</b>                     |
| <b>17,51</b>   | <b>Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)</b> |
| <b>12,26</b>   | <b>Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation</b>     |
| <b>11,48</b>   | <b>Construction bâtiment et travaux publics</b>                  |
| <b>11,28</b>   | <b>Service à la personne et à la collectivité</b>                |

Lorsque le métier est non défini cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie le montage de projet professionnel et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi et renouvelée en 2010.

## F. Les propositions faites aux jeunes:

Elles sont au nombre de 15 884 en 2009 contre 14 487 en 2008.

Soit une **augmentation de 9,6 %** par rapport à 2008.

Détails par thème :

|  | Total         |               |
|--|---------------|---------------|
| ACCES A L'EMPLOI                       | 8 064         | <b>50,8 %</b> |
| FORMATION                              | 3 616         | <b>22,8 %</b> |
| PROJET PROFESSIONNEL                   | 3 027         | <b>19,1 %</b> |
| LOGEMENT                               | 263           | 1,7 %         |
| SANTE                                  | 514           | 3,2 %         |
| CITOYENNETE LOISIRS SPORTS CULTURE     | 400           | 2,5 %         |
| Total                                  | <b>15 884</b> |               |
| Nombre de jeune suivi                  | 1 491         |               |
| Nombre moyen de propositions par jeune | <b>10,6</b>   |               |

Le nombre moyen de propositions par jeune est de **10,6** contre **9,7 en 2008** et **8,7 en 2007**, en correspondance avec la demande des jeunes.

Il est donc nécessaire de faire plus de propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation... (cf le Fonds d'aide aux jeunes et le FIPJ).

## **G. Les solutions mises en œuvre :**

On observe une **baisse globale de 10,8%** par rapport à 2008 qui fait suite à une baisse de 6,2 % par rapport à 2007

*Rappel : de 2006 à 2007 l'évolution avait été de + 20%.*

On revient à un nombre total de situation comparable à 2006

En 2009, **1173** solutions ont été enregistrées.

- ❶ : 292 formations
- ❷ : 86 contrats en alternance
- ❸ : 795 emplois

Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent :

- **57,6 %** de jeunes femmes
- **67 %** de jeunes avec des niveaux de formation maximum égal à V (BEP)

### **❶ : Les formations**

|                              | Total      |
|------------------------------|------------|
| AFPA                         | 22         |
| Conseil régional             | 231        |
| Divers                       | 10         |
| DRTEFP autres formations     | 25         |
| Formation Pôle Emploi et CAF | 4          |
|                              | <b>292</b> |

Dont **74** formations qualifiantes (soit 48% en plus par rapport à 2008)

## Qualifications préparées en formation en 2009

| Nbre de jeunes | %      | Famille du métier préparé  |
|----------------|--------|--|
| 8              | 10,81% | AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX |
| 1              | 1,35%  | BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER   |
| 7              | 9,46%  | COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION                                     |
| 8              | 10,81% | CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS                                  |
| 7              | 9,46%  | HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION                  |
| 6              | 8,11%  | INDUSTRIE  |
| 5              | 6,76%  | INSTALLATION ET MAINTENANCE  |
| 12             | 16,22% | SANTÉ  |
| 8              | 10,81% | SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ                                |
| 2              | 2,70%  | SPECTACLE  |
| 1              | 1,35%  | SUPPORT A L'ENTREPRISE   |
| 9              | 12,16% | TRANSPORT ET LOGISTIQUE  |
| 74             |        |  |

### ② : Les contrats en alternance

|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| Contrat d'apprentissage         | 58        |
| Contrat de professionnalisation | 28        |
| <b>Total</b>                    | <b>86</b> |

Les secteurs professionnels concernés :

| 2009 | Famille du métier préparé  |
|------|--|
| 33%  | HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION                  |
| 27%  | COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION                                     |
| 11%  | CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS                                  |
| 9%   | INSTALLATION ET MAINTENANCE  |
| 5%   | AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX |
| 5%   | INDUSTRIE  |
| 5%   | SANTÉ  |
| 1%   | ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART  |
| 1%   | BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER   |
| 1%   | COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA   |
| 1%   | SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ                                |
| 1%   | SUPPORT A L'ENTREPRISE   |
| 100% |  |

L'alternance a baissé de **18%**. On revient à un niveau de 2006.

Sur la question des contrats en alternance, nous nous maintenons, ainsi les jeunes accèdent plus qu'ailleurs en Aquitaine à l'alternance : **6 % des jeunes actualisés pour 4 % en Aquitaine.**

### **③ : Les emplois**

Ci dessous les catégories de contrats de travail signés en 2008 et 2009 (source P3) :

| Type de situation EMPLOI                        | 2009       | 2008       |
|---|------------|------------|
| CDI   | 41         | 59         |
| CDI temps partiel                               | 23         | 27         |
| CIE   | 23         | 4          |
| CDD   | 207        | 233        |
| CDD intérim                                     | 173        | 277        |
| CDD saisonnier                                  | 215        | 173        |
| CDD temps partiel                               | 58         | 99         |
| CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)              | 39         | 15         |
| CAE P (Contrat d'acc. dans l'emploi Passerelle) | 7          |            |
| CAV (Contrat d'avenir)                          |            | 5          |
| Autre contrat de travail                        | 5          | 9          |
| Contrat de volontariat                          | 4          | 1          |
| <b>Total</b>                                    | <b>795</b> | <b>902</b> |

Si de 2007 à 2008 on a observé une baisse de 6,7% au global du nombre des situations emploi, entre 2008 et 2009 on observe une baisse de 11,8% .

#### Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2009

|         | Grand domaine de métier exercé   |
|---------|--|
| 19,90%  | HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION                  |
| 17,04%  | COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION                                     |
| 16,42%  | SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ                                |
| 13,56%  | FAMILLE NON DEFINIE  |
| 8,33%   | INDUSTRIE  |
| 8,21%   | AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX |
| 5,35%   | CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS                                  |
| 4,48%   | TRANSPORT ET LOGISTIQUE  |
| 3,48%   | SUPPORT A L'ENTREPRISE   |
| 1,74%   | SANTÉ  |
| 1,24%   | INSTALLATION ET MAINTENANCE  |
| 0,25%   | ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART  |
| 100,00% |  |

Près de 14 % des situations d'emploi se trouvent en famille de métier « non précisé », ceci correspond notamment à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Les solutions vers l'emploi sont facilitées par l'animation d'une bourse de l'emploi avec la Maison de l'Emploi (cf p 19).

## **H. Les actions de 2009**

### **1- Etat : Signature de la CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2008/2010.**

La CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est établie sur 3 ans (2008/2010) renouvelable chaque année par avenant.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

*(Voir en annexe 2 le point au 31/12/2009.)*

### **2- Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine :**

**Validation de l'évaluation du contrat d'objectifs 2008/2009.**

**Présentation et validation du contrat d'objectifs 2010/2011.**

*(Voir en annexe 3 : un point sur les contrats d'objectif)*

### **3- Le programme CIVIS : contrat d'insertion dans la vie sociale**

Issu de la Loi de Cohésion Sociale, le programme CIVIS a été mis en œuvre par la Mission Locale dès juin 2005.

Il permet de contractualiser l'engagement entre le jeune et la Mission Locale (mobilisation renforcée de chacun) pour aboutir à l'insertion sociale et professionnelle durable.

**251 jeunes ont intégré le dispositif en 2009 suite aux objectifs fixés par l'Etat.**

Les démarches des jeunes sont facilitées par une allocation ponctuelle (maximum 900 euros par an) en l'absence de ressources et par le Fonds d'Insertion Professionnel des Jeunes.

Sur 2009, 437 jeunes ont été présents sur la période dont 59 % de jeunes filles.

#### **a/ les entrées en 2009**

251 entrées pour un objectif de 237

30 % d'entrée en plus par rapport à 2008

53% de femme en 2009 contre 65% en 2008

11% de mineur en 2009 contre 16 % en 2008

On observe les mêmes tendances en Dordogne et en Aquitaine.

En fin de période (au 31.12.09) : 227 jeunes sont présents sur le programme dont 50% de jeunes filles.

### b/ le suivi du programme en 2009

Cela représente :

➤ 5109 contacts : soit 11,7 en moyenne par jeune présent sur la période contre 7,2 pour tous les jeunes suivis

➤ 6439 propositions soit 14,7 en moyenne par jeune présent sur la période contre 11 pour tous les jeunes suivis

➤ Les situations occupées :

| Catégorie situation   | Type de situation               | Nombre de mesures | Nombre de jeunes |
|-----------------------|---------------------------------|-------------------|------------------|
| Contrat en Alternance | Contrat d'apprentissage         | 31                | 30               |
|                       | Contrat de professionnalisation | 10                | 9                |
|                       |                                 | 41                |                  |

| Catégorie situation | Type de situation        | Nombre de mesures | Nombre de jeunes |
|---------------------|--------------------------|-------------------|------------------|
| Emploi              | Autre contrat de travail | 4                 | 4                |
|                     | CDD                      | 94                | 71               |
|                     | CDD insertion            | 5                 | 2                |
|                     | CDD intérim              | 53                | 28               |
|                     | CDD saisonnier           | 96                | 84               |
|                     | CDD temps partiel        | 31                | 24               |
|                     | CDI                      | 15                | 15               |
|                     | CDI temps partiel        | 15                | 14               |
|                     | Contrat de volontariat   | 1                 | 1                |
|                     | CAE CDD                  | 19                | 19               |
|                     | CAE-Passerelle           | 4                 | 4                |
|                     | CIE CDD                  | 5                 | 5                |
|                     | CIE CDI                  | 7                 | 7                |
|                     |                          | 349               |                  |

| Catégorie situation | Type de situation           | Nombre de mesures | Nombre de jeunes |
|---------------------|-----------------------------|-------------------|------------------|
| Formation           | AFPA (Stage AFPA structure) | 13                | 11               |
|                     | APR                         | 1                 | 1                |
|                     | CAF                         | 1                 | 1                |
|                     | Conseil régional            | 114               | 107              |
|                     | Divers                      | 5                 | 5                |
|                     | DRTEFP autres formations    | 20                | 17               |
|                     |                             | 154               |                  |

|              |            |            |
|--------------|------------|------------|
| <b>Total</b> | <b>544</b> | <b>459</b> |
|--------------|------------|------------|

**48% des jeunes sur le PRF (programme régional de formation) sont suivis dans le cadre du programme civis**

**Au total : 41 contrats en alternance soit 47 % des contrats signés en 2009 pour 30% du public.**

### c/ les sorties du programme civis sur l'année 2009 par motif

Tout le programme civis

| Motif de sortie              | %              | Nombre de jeune sorti en 2009 |
|------------------------------|----------------|-------------------------------|
| Abandon du jeune             | 13,10%         | 33                            |
| Déménagement                 | 14,29%         | 36                            |
| <b>Emploi durable</b>        | <b>26,98%</b>  | <b>68</b>                     |
| Fin de la durée du programme | 3,97%          | 10                            |
| Limite d'âge (26 ans)        | 1,98%          | 5                             |
| Non renouvellement           | 23,81%         | 60                            |
| Renouvellement               | 15,87%         | 40                            |
| <b>Total</b>                 | <b>100,00%</b> | <b>252</b>                    |

L'accès à l'emploi durable (des contrats de plus de 6 mois) a été plus difficile en 2009.

Il est important de noter que dans le motif « non renouvellement » on retrouve notamment les sorties « formation ».

#### **4- FIPJ 2009 (fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes)**

Une enveloppe de 12 326,78 € a été confiée en gestion à la Mission Locale pour 2009.

- 190 bénéficiaires différents
- 80 % en aides directes aux jeunes (alimentation, carburant...)  
(84% en Dordogne contre 58% en Aquitaine)
- 55 % sur la mobilité
- le reste pour des actions collectives à leur bénéfice direct :
  - poursuite du Point Ecoute Santé avec un psychologue
  - participation à des actions emplois

Depuis 2005, nos plans d'action sont travaillés et validés avec la DIRECCTE Aquitaine (ex DRTEFP).

## **5- Participation au PPAE en cotraitance**

(programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi)

Une convention locale de cotraitance a été signée avec PÔLE EMPLOI, dans le cadre des accords PPAE de juin 2006 pour l'accompagnement de 95 jeunes demandeurs d'emploi ceci sur les 2 pôles de la Mission Locale en partenariat avec les agences locales de Sarlat et de Terrasson.

En 2009 (après une négociation nationale concernant la hausse des effectifs en cotraitance) ce sont 142 jeunes qui ont intégré le suivi Mission Locale.

Nous avons accès aux dossiers des jeunes suivis, avec la connexion au DUDE (dossier unique du demandeur d'emploi.)

## **6- Faciliter le partenariat**

avec les organismes de formation afin de suivre les actions et de faire évoluer l'offre de formation et de l'adapter au public.

Ainsi par exemple, nous avons échangé régulièrement avec l'Insup Sud Dordogne sur les difficultés de certains publics jeunes à intégrer les démarches de formation dites « classiques ».

Ces réflexions ont amené l'Insup a proposé un projet nommé les « ambassadeurs de prévention ». Un large partenariat c'est forgé autour de cette démarche de prévention aux toxicomanies réunissant : le Conseil Régional D'aquitaine (dans le cadre d'un fonds dédié à l'innovation pédagogique), la MILDT (Mission Interministérielle de lutte contre la drogue et la toxicomanie), la Mairie de Sarlat, la sécurité routière. Une action de formation innovante a donc pu voir le jour entre octobre 2009 et juin 2010.

## **7- Poursuite du Sarlat Emploi**

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

**22 000 exemplaires ont été distribués sur 2009.**

## **8- Atelier Emploi Presse Multimédia**

## **9- Atelier CV**

## **10- Atelier Internet**

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi

## 11- Les ateliers de la Mission Locale :

- Organiser sa recherche d'emploi
- Utiliser Internet pour sa recherche d'emploi

En 2009, ce sont 393 jeunes qui en ont bénéficié.

## 12- Bourse de l'emploi

Action coordonnée avec la Maison de l'Emploi du Périgord Noir.

Ce sont 1013 offres collectées pour 1379 postes à pourvoir qui ont été enregistrées sur 2009 soit une baisse de 2%. Les offres proviennent notamment du marché caché et sont toutes communiquées à Pôle Emploi par convention.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE ([www.mdepn.com](http://www.mdepn.com)), dans les parutions de la Mission Locale, sur France Bleu Périgord et auprès de Pôle Emploi.

| Bilan de la bourse par domaines d'activité      | 2007        | 2008         | 2009        |
|---|-------------|--------------|-------------|
| Agriculture                                     | 48          | 49           | 42          |
| Artisanat.                                      | 2           | 1            | 4           |
| Banque et assurances.                           | 4           | 3            | 3           |
| Bâtiment, travaux publics.                      | 78          | 65           | 98          |
| Commerce.                                       | 96          | 216          | 125         |
| Fonction publique, professions juridiques       | 1           | 1            | 2           |
| Communication, information, art et spectacle.   | 3           | 1            | 9           |
| Électricité, électronique.                      | 5           | 0            | 5           |
| Enseignement, formation.                        | 1           | 5            | 6           |
| Gestion, administration des entreprises.        | 66          | 49           | 34          |
| Hôtellerie, restauration, alimentation.         | 417         | 443          | 423         |
| Industries de process.                          | 129         | 85           | 223         |
| Ingénieurs, cadres de l'industrie               |             | 19           | 5           |
| Informatique.                                   | 1           | 4            |             |
| Maintenance.                                    | 25          | 43           | 23          |
| Matériaux souples, bois, industries graphiques. | 13          | 11           | 15          |
| Mécanique, travail des métaux.                  | 26          | 34           | 15          |
| Santé, action sociale, culturelle et sportive.  | 62          | 78           | 63          |
| Services aux particuliers et aux collectivités. | 102         | 135          | 197         |
| Transports, logistique et tourisme.             | 69          | 158          | 89          |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>1148</b> | <b>1400</b>  | <b>1379</b> |
| <b>Comparaison 2007 / 2008</b>                  |             | <b>+ 22%</b> | <b>- 2%</b> |

Près de 55% des postes sont saisonniers.

### **13- Opération apprentissage : le 10 juin**

Partenariat CFA, chambres consulaires, Pôle Emploi, Espaces Economie Emploi, Maison de l'Emploi, les points relais

10 juin : action déconcentrée sur 5 sites en Périgord Noir.

Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche (notamment grâce à un appui aux techniques de recherche d'emploi.)

*(voir en annexe 4).*

### **14- Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs**

Il y a eu 31 contrats de location d'une durée moyenne de 7 semaines, essentiellement pour occuper des emplois.

8 mobylettes sont louées à la demande du public, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

Grâce à une action concertée avec la Maison de l'Emploi (financement FIPJ et fondation Agir en Périgord Crédit Agricole en 2008) nous avons pu doter des Relais de Service Public de mobylettes supplémentaires.

Ainsi au total en Périgord Noir une vingtaine de mobylette sont à disposition sur 7 points : Belvès, Carlux, Montignac, Salignac, Thenon, Terrasson,

### **15- Action de promotion des métiers :**

1/ Une action originale de découverte des métiers, filières, formation a été organisée en février 2009 avec le soutien du Conseil Régional d'Aquitaine : **la semaine de la l'orientation, « choisir un métier d'avenir »** en partenariat avec la MDE, l'Education Nationale et un très grand nombre de participants actifs notamment les entreprises.

La semaine de l'orientation professionnelle s'est tenue du 02 au 10 février à Sarlat et Terrasson. Un public nombreux est venu participer aux 8 journées, plus de 400 visiteurs pour « tester » des métiers au centre culturel de Sarlat le 10. Le partenariat de l'Education Nationale, de la Mission locale et de la Maison de l'emploi a apporté les moyens nécessaires pour concrétiser ce défi :

- faire découvrir par des gestes professionnels et des visites d'entreprises, à un large public, des métiers recherchés en Sarladais et en Terrassonnais,
- permettre aux secteurs économiques du Périgord Noir qui recrutent "d'aller vers" des candidats potentiels qu'ils n'auraient pas rencontrés par les formes habituelles de contacts. *(Voir en annexe 5 le bilan)*

**2/ Les reporters des métiers :** Dans le cadre de la semaine de l'orientation, 5 journées thématiques de découverte des secteurs d'activités étaient programmées en complément de la journée du vendredi 6 février consacrée au forum des gestes professionnels.

Les objectifs étaient de permettre à des jeunes du territoire de découvrir les réalités du secteur et de faire évoluer leurs représentations des métiers en découvrant leurs contextes d'exercice et les attentes réelles des employeurs en terme de savoir faire et savoir être.

Préalablement à la visite de l'entreprise, les jeunes ont reçu le matin une première information sur les métiers du secteur d'activité. De plus, ils ont élaboré, avec des animatrices de la mission locale, la liste des questions qu'ils souhaitaient poser lors de la visite de l'entreprise.

Afin de dynamiser la démarche des jeunes il leur a été proposé de devenir "Reporters des métiers» pour :

- les rendre acteurs dans leur quête d'informations leur permettant une restitution simple et claire des informations qu'ils ont reçues,
- prendre des photos (avec autorisation) des gestes et/ou matériels professionnels leur semblant les plus caractéristiques,
- rédiger une légende à ces photos à partir des réponses obtenues à leurs questions.

Tous les reportages effectués lors des journées thématiques ont donné lieu à une exposition présentée le vendredi 6 février pendant le forum des gestes.

*(Voir en annexe 6 le bilan)*

## **16- Dispositif d'accompagnement vers la qualification d'employé d'étage**

Cette action est en partenariat avec la DDTEFP 24, les employeurs (l'UMIH), la Maison Familiale et Rurale du Périgord Noir et la MDE du Périgord Noir.

Il est nécessaire de professionnaliser des jeunes demandeurs d'emploi, d'adapter leurs compétences au niveau d'exigence de la clientèle et des structures d'hébergement ; de permettre l'accès à des saisons longues, de favoriser une fidélisation des salariés et des employeurs.

Objectifs : Permettre à des jeunes en recherche d'emploi, en priorité à la recherche d'une première qualification professionnelle, d'accéder à la qualification en signant un contrat de professionnalisation pour valider le CQP « Employé d'étage ».

Bilan: 13 contrats signés en 2009 ; 4 départs en saison montagne.

## **17- Participation et coorganisation d'actions emploi**

La Mission Locale coorganise et anime des actions de promotion de l'emploi local à travers la mise en place des « chemins de l'emploi » avec la Maison de l'emploi et Pôle Emploi. Ces journées sont l'occasion d'une rencontre directe avec les entreprises et les secteurs professionnels qui recrutent.

Ainsi, la Mission Locale bénéficie d'un outil indispensable à la mobilisation de son public.

*(Voir en annexe 7)*

## **18- - Promotion des mesures pour l'emploi :**

La Mission Locale est habilitée à instruire les CIE (Contrat Initiative emploi) dans le secteur marchand et les CAE (Contrat d'accompagnement à l'emploi) Passerelle dans le secteur non marchand. .

Une campagne d'information a été organisée auprès des cabinets comptables (avec la MDE) et auprès des maires des chefs lieux de cantons conjointement avec les Pôles Emploi de Sarlat et de Terrasson.

A partir de septembre 2009 (période de démarrage réel de la mesure) nous avons pu négocier.

7 CAE Passerelle signés avec des mairies ou des associations

15 CIE avec le secteur marchand

## **19- Les jobs d'été**

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, les relais de service public, PÔLE EMPLOI et l'espace saisonniers, la Mission locale a organisé une journée qui s'est déroulée simultanément le 14 avril 2009 à : Sarlat, Terrasson, Montignac, Belvès, Thenon, Salignac et Carlux (points relais services publics).

Sont proposées :

- Prés de 100 offres d'emploi dites « jobs d'été » proposées à cette occasion étaient à pourvoir.
- Un appui aux techniques de recherche d'emploi
- Une information juridique

La fréquentation : plus de 200 jeunes au total des 7 sites.

## **20- Permanences cantonales**

Affichage à l'avance des dates de permanences avec fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2009 nous avons effectué sur le Périgord Noir près de 160 permanences.

## **21- Projet mini portable**

Achat de 10 ordinateurs d'appoint (autrement appelés « netbooks »), une partie de ces ordinateurs est prêtée par l'intermédiaire du réseau des points publics du

Périgord Noir et de la Mission locale, le restant sert à des formations déconcentrées en Périgord Noir animées par la mission Locale.

Ce projet a été possible grâce à la Fondation Agir en Périgord, au Lions Club (de Sarlat et de Terrasson) et au Rotary Club de Sarlat.

## **22- « Passeport pour l'indépendance »**

Ateliers animés par l'association Infodroits proposant une information juridique ciblée sur l'entrée dans la vie des jeunes (logement, travail, assurance, banque, citoyenneté...)

## **23- La réorganisation de la documentation :**

Un système de classification est établi et suivi. Ainsi, les fonds documentaires de Sarlat et Terrasson sont gérés d'une façon identique et animés par une salariée qui accompagne dans les recherches spécifiques.

Sur chaque pôle, des ordinateurs en libre accès ou pour des recherches accompagnées sont mis à disposition notamment pour des recherches relatives à l'orientation ou la formation.

Ainsi, un document interne sous excel est mis en place regroupant les sources documentaires existants par pôle. Des échanges de documents sont donc réalisés entre les 2 pôles et à terme une documentation scannée sera envisageable allant au delà des documents partagés par l'équipe.

**24- Une page internet « spéciale jeunes »** a été créée en 2009 à destination du public, reprenant l'offre de services de la ML avec des informations plus générales à destination des jeunes.

Notre adresse : [www.mdepn.com/jeunes](http://www.mdepn.com/jeunes)

*(Voir en annexe 8)*

## Partie 3 : Rapport financier 2009

### A. Le compte de résultat 2009

#### PRODUITS D'EXPLOITATION EXERCICE 2009

avec comparaisons 2005, 2006, 2007 et 2008

|                                   |                |                | Variation      |                |                |                |                |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                   | 2009           | 2008           | 2009/08        |                | 2007           | 2006           | 2005           |
| <b>SUBVENTIONS</b>                |                |                |                |                |                |                |                |
| Communes et communautés           | 80 190         | 69 144         | 11 046         | 15,97%         | 68 644         | 69 143         | 69 320         |
| Conseil Général                   | 31 000         | 31 000         | 0              | 0,00%          | 31 000         | 30 500         | 30 500         |
| Conseil Général (CIVIS)           | 4 669          | 4 669          | 0              | 0,00%          | 4 669          | 4 669          |                |
| Conseil Régional                  | 109 980        | 109 706        | 274            | 0,25%          | 105 714        | 96 782         | 96 782         |
| ETAT                              | 215 989        | 214 419        | 1 570          | 0,73%          | 212 848        | 188 301        | 177 304        |
| DDTEFP actions parrainage (LAS)   |                |                | 0              |                |                |                | 3 050          |
| ETAT FIPJ                         | 12 327         | 56 526         | -44 199        | -78,19%        | 25 554         | 55 045         | 22 937         |
| CG FAJ PERMIS -nouveau            | 6 000          |                | 6 000          | 100,00%        |                |                |                |
| DONS ACTION SPECIFIQUE            | 5 251          | 0              | 5 251          | 100,00%        | 0              | 0              | 0              |
| POLE EMPLOI, conventions PPAE     | 20 540         | 15 500         | 5 040          | 32,52%         | 15 500         | 30 470         | 16 323         |
| Fonds Social Européen             | 27 000         | 26 685         | 315            | 1,18%          | 26 677         | 26 677         | 24 923         |
| <b>sous-total subventions</b>     | <b>512 945</b> | <b>527 649</b> | <b>-14 704</b> | <b>-2,79%</b>  | <b>490 606</b> | <b>501 587</b> | <b>441 139</b> |
| <b>AUTRES PRODUITS</b>            |                |                |                |                |                |                |                |
| Aide à l'emploi                   |                | 0              | 0              |                | 0              | 6 379          | 14 162         |
| Indemnités journalières           | 110            | 916            | -806           | -88,00%        | 4 210          | 852            | 2 303          |
| Remboursement frais de formation  | 3 126          | 6 056          | -2 930         | -48,38%        | 4 373          | 6 067          | 3 287          |
| Vente de services                 |                | 0              | 0              |                | 0              | 4 781          | 6 125          |
| Divers                            | 65             | 1              | 64             | 100,00%        | 0              | 0              | 6              |
| <b>sous-total Autres produits</b> | <b>3 301</b>   | <b>6 973</b>   | <b>-3 672</b>  | <b>-52,66%</b> | <b>8 583</b>   | <b>18 079</b>  | <b>25 883</b>  |
| <b>TOTAL PRODUITS</b>             | <b>516 246</b> | <b>534 622</b> | <b>-18 376</b> | <b>-3,44%</b>  | <b>499 189</b> | <b>519 666</b> | <b>467 022</b> |

## CHARGES D'EXPLOITATION EXERCICE 2009

avec comparaisons ,2005, 2006,2007 et 2008

|  | 2009            | 2008             | Variation<br>2008/09 |         | 2007          | 2006          | 2005          |
|--|-----------------|------------------|----------------------|---------|---------------|---------------|---------------|
| <b>FRAIS GENERAUX</b>                        |                 |                  |                      |         |               |               |               |
| Loyer et charges locatives                   | 32 189          | 30 980           | 1 209                | 3,90%   | 28 278        | 33 141        | 34 545        |
| Convention MPN logement jeunes               |                 | 0                | 0                    |         | 0             |               | 12 500        |
| Conventions ingénierie Terrasson et APD      |                 | 0                | 0                    |         | 0             | 15 000        | 12 000        |
| Frais de Déplacements                        | 24 763          | 24 141           | 622                  | 2,58%   | 19 608        | 17 329        | 14 129        |
| Téléphone, fax, internet                     | 6 734           | 8 072            | -1 338               | -16,58% | 8 480         | 9 550         | 7 444         |
| Fournitures et Documentation                 | 11 779          | 11 062           | 717                  | 6,48%   | 14 159        | 11 615        | 9 600         |
| Honoraires E.C. et C.A.C.                    | 7 823           | 8 087            | -264                 | -3,26%  | 6 197         | 6 164         | 6 037         |
| Achat prestations informatiques              | 4 430           | 4 438            | -8                   | -0,18%  | 5 948         | 5 842         | 8 214         |
| ETAT FIPJ                                    | 12 327          | 56 526           | -44 199              | -78,19% | 25 554        | 55 044        | 22 937        |
| CG FAJ PERMIS                                | 6 000           |                  | 6 000                | 100,00% |               |               |               |
| Divers et autres charges                     | 18 723          | 19 352           | -630                 | -3,26%  | 13 632        | 13 870        | 16 018        |
| Action spécifique Mini ordinateurs portables | 5 903           | 0                | 5 903                | 100,00% | 0             | 0             | 0             |
| sous-total Frais généraux                    | 130 671         | 162 658          | -31 988              | -19,67% | 121 856       | 167 555       | 143 424       |
| <b>FRAIS DE PERSONNEL</b>                    |                 |                  |                      |         |               |               |               |
| Salaires Bruts                               | 258 411         | 248 717          | 9 694                | 3,90%   | 245 194       | 235 813       | 214 873       |
| Prime exceptionnelle                         |                 |                  | 0                    |         | 12 408        |               |               |
| Tickets restaurants                          | 7 517           | 6 792            | 725                  |         |               |               |               |
| Charges Sociales                             | 93 209          | 87 513           | 5 696                | 6,51%   | 85 634        | 82 001        | 78 100        |
| <b>Charges Fiscales</b>                      | 24 386          | 23 595           | 791                  | 3,35%   | 22 291        | 19 842        | 16 920        |
| sous-total Frais de personnel                | 383 523         | 366 617          | 16 906               | 4,61%   | 365 527       | 337 656       | 309 893       |
| <b>TOTAL CHARGES</b>                         | <b>514193,5</b> | <b>529275,46</b> | <b>-15081,96</b>     |         | <b>487383</b> | <b>505211</b> | <b>453317</b> |

## RESULTAT EXERCICE 2009

avec comparaisons 2005, 2006, 2007 et 2008

|                                       | 2009    | 2008    | variation 2008/09 |          | 2007    | 2006    | 2005    |
|---------------------------------------|---------|---------|-------------------|----------|---------|---------|---------|
| Produits d'exploitation               | 516 246 | 534 622 | -18 376           | -3,44%   | 499 189 | 519 666 | 467 022 |
| Charges d'exploitation                | 514 194 | 529 275 | -15 082           | -2,85%   | 487 383 | 505 211 | 453 317 |
| Résultat d'exploitation               | 2 052   | 5 346   | -3 294            |          | 11 806  | 14 455  | 13 705  |
| dotations aux amortissements          | 3 127   | 4 888   | -1 761            | -36,03%  | 6 000   | 6 784   | 7 559   |
| dotations prov.risques s/subventions  | 18 900  | 18 679  | 221               | 1,18%    | 18 674  | 26 677  | 24 000  |
| dotations prov.indemn.fin de carrière | 4 061   | 203     | 3 858             |          | 1 893   | 737     | 4 615   |
| charges financières                   | 0       | 0       | 0                 |          | 0       | 25      |         |
| charges exceptionnelles               | 1 222   | 8 263   | -7 041            | -85,21%  | 1 064   | 1 797   | 677     |
| charges hors exploitation             | 27 310  | 32 033  | -4 723            |          | 27 631  | 36 020  | 36 851  |
| <b>produits financiers</b>            | 324     | 4 617   | -4 293            | -92,98%  | 3 935   | 599     | 1 023   |
| reprise prov.risque FSE               | 18 674  | 0       | 18 674            |          | 26 677  | 24 000  |         |
| <b>produits exceptionnels</b>         | 178     | 5 551   | -5 373            | -96,79%  | 153     | 6 096   | 2 837   |
| qp subv. d'invest.virée au résultat   | 0       | 264     | -264              | -100,00% | 264     | 528     | 2 211   |
| produits hors exploitation            | 19 176  | 10 432  | 8 744             |          | 31 029  | 31 223  | 6 071   |
| Résultat Net                          | -6 082  | -16 255 | 10 173            | -62,59%  | 15 204  | 9 658   | -17 075 |

## B. Le bilan 2008

### BILAN AU 31 DECEMBRE 2009

| ACTIF                                     | notes<br>2009 | 2009           | 2008    | PASSIF                               | notes<br>2009 | 2009           | 2008           |
|---|---------------|----------------|---------|--------------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| <b><u>Immobilisations nettes</u></b>      |               | <b>3 986</b>   | 4 856   | <b>Fonds Associatif</b>              |               | <b>83 335</b>  | 99 589         |
|   |               |                |         | <b>DEFICIT 2009</b>                  |               | <b>-6 082</b>  | <b>-16 254</b> |
| <b><u>Subventions à Recevoir</u></b>      |               | <b>76 452</b>  | 75786   | <b>Subv.d'invest. Nettes</b>         |               |                | 0              |
| Conseil Général (CIVIS 2009)<br>100%      | 4 669         |                |         | -                                    |               |                |                |
| Conseil Régional (solde 2009 20%)         | 21 996        |                |         | <b>Provisions</b>                    |               | <b>50 794</b>  | 46 507         |
| PPAE Pole Emploi solde 20%                | 4 108         |                |         | Réserve indemnités fin de carrière   | 13 215        |                |                |
|   |               |                |         | Provision risques s/subventions      | 37 579        |                |                |
|   |               |                |         | <b>Fonds dédiés FIPJ</b>             |               | <b>15 457</b>  | 11 265         |
|   |               |                |         | <b>Fournisseurs</b>                  |               | <b>23 566</b>  | 27 130         |
| Fonds Social Européen 2008 solde<br>70%   | 18 679        |                |         | Assoc. Pierre Denoix                 | 3 119         |                |                |
| Fonds Social Européen 2009 100%           | 27 000        |                |         | Commissaire aux Cptes Mr Clatot      | 3 300         |                |                |
|   |               |                |         | CALLIPAGE                            | 3 131         |                |                |
| <b><u>Autres créances</u></b>             |               | <b>5 181</b>   | 10 807  | Loyer Mairie SARLAT                  | 2 130         |                |                |
| Uniformation remboursements               | 2 668         |                |         | Loyer TERRASSON                      | 6 802         |                |                |
| Divers                                    | 2 513         |                |         | Divers                               | 5 084         |                |                |
|   |               |                |         | <b>Provision Congés Payés</b>        |               | <b>23 425</b>  | 23 142         |
|   |               |                |         | <b>Organismes sociaux et fiscaux</b> |               | <b>18 142</b>  | 29 607         |
|   |               |                |         | -                                    |               |                |                |
| <b><u>Trésorerie</u></b>                  |               | <b>119 936</b> | 127 574 |                                      |               |                |                |
| <b><u>Charges constatées d'avance</u></b> |               | <b>3 082</b>   | 1 963   | <b>Produits constatés d'avance</b>   |               |                | 0              |
| <b>TOTAUX</b>                             |               | <b>208 637</b> | 220 986 | <b>TOTAUX</b>                        |               | <b>208 637</b> | 220 986        |

## C. Le rapport du commissaire aux comptes

## D. Le budget prévisionnel 2010

| <b>BP PRODUITS 2010</b>   | <b>TOTAL en €</b> | <b>% du<br/>TOTAL des<br/>Produits</b> |
|---|-------------------|--|
| <b>TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE</b>                       | <b>540 315,00</b> |  |
| <b>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</b>   | <b>284 236,00</b> | <b>52,61%</b>                          |
| Autres subventions ministère emploi et solidarité (DDASS, DDTFP)                        | 284 236,00        |  |
| Autres ministères : justice, contrat de ville   | 0,00              |  |
| <b>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</b>   | <b>30 240,00</b>  | <b>5,60%</b>                           |
| caisses d'Allocations familiales /FAS/FONJEP... PPAE                                    | 30 240,00         |  |
| <b>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</b>                                | <b>225 839,00</b> | <b>41,80%</b>                          |
| <b>Conseil Régional</b>   | 0,00              |  |
| Subventions   | 109 980,00        |  |
| <b>Conseil Général</b>  | 4 669,00          |  |
| Subventions   | 31 000,00         |  |
| <b>Communes</b>   | 0,00              |  |
| Subventions   |                   |  |
| <b>Etablissements publics de coopération intercommunale</b>                             |                   |  |
| Subventions   | 80 190,00         |  |
| <b>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</b>                                   | 0,00              |  |
| <b>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</b>                       | <b>0,00</b>       |  |
| <b>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</b>                         | <b>0,00</b>       | <b>0,00%</b>                           |
| FSE   |                   |  |
| <b>TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)</b> | <b>0,00</b>       | <b>0,00%</b>                           |
| <b>Etat</b>   | 0,00              |  |
| <b>Région</b>   | 0,00              |  |
| <b>Autres collectivités ou EPCI</b>   | 0,00              |  |
| <b>Autres organismes publics ou privés</b>  |                   |  |
| <b>FONDS GERES POUR COMPTE D' AUTRUI (FIPJ...)</b>                                      |                   | <b>0,00%</b>                           |
| Rémunération des frais de gestion   | 0,00              |  |
| <b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>  | <b>0,00</b>       | <b>0,00%</b>                           |
| <b>PRODUITS FINANCIERS</b>  | <b>0,00</b>       | <b>0,00%</b>                           |
| <b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>   | <b>0,00</b>       | <b>0,00%</b>                           |
| <b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>   | <b>0,00</b>       | <b>0,00%</b>                           |
| <b>TRANSFERT DE CHARGES</b>   | <b>0,00</b>       |  |
| produits des contrats aidés   |                   |  |
| autres transfert de charges (remboursement assurances...)                               | 0,00              |  |
| <b>TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS</b>  | <b>540 315,00</b> | <b>100,00%</b>                         |
|   |                   |  |
| <b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>                               | <b>0,00</b>       |  |
| <b>Apports en personnel mis à disposition à titre gratuit</b>                           |                   |  |
| Etablissements publics nationaux (PÔLE EMPLOI...)                                       | 10 000,00         |  |

## BP CHARGES 2010

| ACHATS   | 7 500,00   | 1,39%   |
|--|------------|---------|
| Energie (électricité...)   |            |         |
| 606400 Fournitures de bureau et informatique                         | 6 200,00   |         |
| autres   |            |         |
| 606300 achats  | 1 300,00   |         |
| SERVICES EXTERIEURS  | 42 071,00  | 7,79%   |
| Sous traitance générale  |            |         |
| redevances de crédit bail  |            |         |
| 613;614 location de locaux, charges locatives, loyers garages        | 34 271,00  |         |
| location de matériels et autres                                      |            |         |
| 6156;61553 entretien et maintenance                                  | 2 000,00   |         |
| 616 primes d'assurances  | 1 800,00   |         |
| études et recherche relative à la gestion                            |            |         |
| 6183;6185;6186 divers, documentation, frais de colloques, séminaires | 4 000,00   |         |
| AUTRES SERVICES EXTERIEURS   | 52 817,00  | 9,78%   |
| 621 Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)                  | 895,00     |         |
| 6226 rémunération d'intermédiaires et honoraires                     | 8 422,00   |         |
| 623 information, publication   | 4 000,00   |         |
| transport de biens, transport collectif du personnel                 |            |         |
| 625 déplacements, missions, réceptions                               | 22 000,00  |         |
| frais  |            |         |
| 62601 postaux  | 3 600,00   |         |
| 626 frais de télécommunication                                       | 6 500,00   |         |
| 6275 Services bancaires et assimilés                                 | 400,00     |         |
| Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses santé...)       |            |         |
| 628 autres postes de charges de fonctionnement                       | 7 000,00   |         |
| IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES                               | 24 900,00  | 4,61%   |
| Taxe sur salaires  | 17 500,00  |         |
| Participation à la formation professionnelle continue                | 7 400,00   |         |
| autres impôts et taxes (1% logement, ...)                            |            |         |
| CHARGES DE PERSONNEL   | 413 027,00 | 76,44%  |
| salaires bruts de la structure                                       | 296 451,00 |         |
| indemnités et avantages divers (chèques resto)                       | 6 350,00   |         |
| charges patronales (URSSAF+retraite+pole emploi)                     | 107 226,00 |         |
| Variation de la provision (brut + charges) des congés payés          |            |         |
| Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)         | 3 000,00   |         |
| AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE                                   |            | 0,00%   |
| 651 redevance brevet   |            |         |
| CHARGES FINANCIERES  | 0,00       | 0,00%   |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES  | 0,00       | 0,00%   |
| DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS                           | 0,00       | 0,00%   |
| <u>Dotation aux amortissements</u>                                   |            |         |
| <u>Dotations aux provisions</u>                                      |            |         |
| dotation pour provision indemnité départ à la retraite               |            |         |
| dotation pour contentieux salariaux                                  |            |         |
| dotation pour travaux  |            |         |
| dotation pour autres risques et charges                              |            |         |
| TOTAL DES COMPTES DE CHARGES   | 540 315,00 | 100,00% |
| <u>Mis à disposition gratuite de personnel</u>                       |            |         |
| Établissements publics nationaux (PÔLE EMPLOI...)                    | 10 000,00  |         |

## **Partie 4 : Les orientations 2010**

---

**1) Poursuite de la CPO 2008/2010 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat, signature de l'avenant 2010.**

**2) Suivi du contrat d'objectif 2010/11 avec le Conseil Régional d'Aquitaine**

**3) Poursuite du CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale)**

Programme d'accompagnement renforcé à destination des jeunes, issu du plan de cohésion sociale.

**4) Nouvelle convention 2010/2014 Pôle Emploi, Etat et Mission Locale intégrant la participation au PPAE (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi) en cotraitance.**

**5) Opération apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA et Pôle Emploi :**

- mise en place d'une journée présentant l'apprentissage et des infos sur les secteurs professionnels : le mercredi 9 juin Terrasson, Montignac, le Bugue, Belvès et Sarlat
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- travail organisé tout le long de l'année entre les CFA et les Mission locales de Dordogne

**6) Poursuite de la bourse de l'emploi et de ses déclinaisons**

**7) Coorganisation et participation aux actions et aux parutions de la Maison de l'Emploi du Périgord Noir**

- la semaine de l'orientation professionnelle
- les chemins de l'emploi de mars sur Sarlat et Terrasson et aux manifestations prévues en septembre
- organisation d'une journée « jobs d'été en Périgord Noir » : en avril sur Carlux, Sarlat, Belvès, Terrasson, Thenon Salignac, Hautefort et Montignac.

**8) Organisation d'actions de promotion des métiers**

- Organisation concertée de visite d'entreprises : « les reporters des métiers ».
- Hôtellerie avec la MFR dans le cadre de la mise en place d'un CQP employée d'étage, d'un CQP Réception et du Recape (reconnaissance d'aptitude à l'emploi).

**9) Mise en place d'une convention départementale de partenariat avec l'Inspection Académique (travail coordonné avec les CIO de la Dordogne)**

**10) Mise en œuvre du projet « 100 permis pour 100 jeunes en Dordogne ».**

.....

## ANNEXES :

|  |           |
|--|-----------|
| <u>Annexe 1 : Données statistiques sur les jeunes en Périgord Noir</u>                   | <u>32</u> |
| <u>Annexe 2 : Point CPO au 31/12/2009 (source DIRECCTE)</u>                              | <u>34</u> |
| <u>Annexe 3 : Point sur les contrats d'objectif avec le Conseil Régional d'Aquitaine</u> | <u>36</u> |
| <u>Annexe 4 : Opération apprentissage 2009</u>   | <u>38</u> |
| <u>Annexe 5 : Bilan de la semaine de l'orientation</u>                                   | <u>40</u> |
| <u>Annexe 6 : Les reporters des métiers</u>  | <u>43</u> |
| <u>Annexe 3 : Les chemins de l'emploi 2009</u>   | <u>45</u> |
| <u>Annexe 4 : La page internet de la Mission Locale</u>                                  | <u>46</u> |

Annexe 1 : Données sur les jeunes 15/24 ans en Périgord Noir  
(Source Insee recensement 2006)

Fin 2006, il y avait 6.780 jeunes de 15 à 24 ans, contre 7.189 en 1999, soit une baisse de -6%. A comparer à l'augmentation de + 4% de l'ensemble de la population.

| Communautés de communes    | Population de 15 à 64 ans | Dont jeunes de 15 à 24 ans | % de jeunes  | Répartition des jeunes |
|----------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------|------------------------|
| Canton de Domme            | 3.786                     | 466                        | 12,3%        | 6,9%                   |
| Carluxais-Terre de Fénelon | 2.196                     | 287                        | 13,0%        | 4,2%                   |
| Causse et Vézère           | 4.329                     | 661                        | 15,3%        | 9,7%                   |
| Entre Nauze et Bessède     | 1.974                     | 272                        | 13,8%        | 4,0%                   |
| Pays de Hautefort          | 2.442                     | 286                        | 11,7%        | 4,2%                   |
| Pays du Chataignier        | 1.404                     | 169                        | 12,1%        | 2,5%                   |
| Périgord Noir              | 3.028                     | 401                        | 13,2%        | 5,9%                   |
| Salignacois                | 2.391                     | 357                        | 14,9%        | 5,3%                   |
| Sarladais                  | 7.959                     | 1.249                      | 15,7%        | 18,4%                  |
| Terrassonnais              | 7.147                     | 1.101                      | 15,4%        | 16,2%                  |
| Terre de Cro-Magnon        | 4.633                     | 600                        | 12,9%        | 8,8%                   |
| Vallée de la Dordogne      | 3.396                     | 413                        | 12,2%        | 6,1%                   |
| Vallée Vézère              | 3.975                     | 518                        | 13,0%        | 7,6%                   |
| <b>Total Périgord Noir</b> | <b>48.661</b>             | <b>6.780</b>               | <b>13,9%</b> | <b>100 %</b>           |

| Communautés de communes | actifs de 15-à 64 ans | actifs 15-24 ans | % de 15 à 24 ans | répartition des 15-24 actifs | Taux d'activité des moins de 25 ans par canton |
|-------------------------|-----------------------|------------------|------------------|------------------------------|--|
| Canton de Domme         | 2.672                 | 220              | 8,2%             | 6,7%                         | 47,2 %   |
| Carluxais               | 1.562                 | 151              | 9,6%             | 4,6%                         | 50,6%  |
| Causse et Vézère        | 3.060                 | 342              | 11,2%            | 10,5%                        | 55,1 %   |
| Entre Nauze et Bessède  | 1.357                 | 129              | 9,5%             | 3,9%                         | 48,7%  |
| Pays de Hautefort       | 1.692                 | 128              | 7,5%             | 3,9%                         | 44,6 %   |
| Pays du Châtaignier     | 952                   | 72               | 7,5%             | 2,2%                         | 42,3 %   |
| Périgord Noir           | 2.200                 | 165              | 7,5%             | 5,1%                         | Cf Sarlat                                      |
| Salignacois             | 1.792                 | 171              | 9,5%             | 5,2%                         | 47,8 %   |
| Sarladais               | 5.617                 | 601              | 10,7%            | 18,4%                        | 46,7 %   |
| Terrassonnais           | 5.093                 | 554              | 10,9%            | 17,0%                        | 50,3 %   |
| Terre de Cro-Magnon     | 3.163                 | 285              | 9,0%             | 8,7%                         | 48,6%  |
| Vallée de la Dordogne   | 2.382                 | 229              | 9,6%             | 7,0%                         | 50,7 %   |
| Vallée Vézère           | 2.752                 | 218              | 7,9%             | 6,7%                         | 42,9 %   |
| <b>Périgord Noir</b>    | <b>34.294</b>         | <b>3.264</b>     | <b>9,5%</b>      | <b>100,00%</b>               | <b>Moyenne 48%</b>                             |

| Elèves, étudiants, stagiaires non rémunérés en 2006 |              | comparaison avec 99 |
|---|--------------|---------------------|
| Canton de Domme                                     | 227          | 252                 |
| Carluxais-Terre de Fénelon                          | 125          | 151                 |
| Causse et Vézère                                    | 281          | 334                 |
| Entre Nauze et Bessède                              | 125          | 154                 |
| Pays de Hautefort                                   | 145          | 193                 |
| Pays du Châtaignier                                 | 92           | 83                  |
| Périgord Noir                                       | 226          | 236                 |
| Salignacois   | 178          | 153                 |
| Sarladais   | 574          | 720                 |
| Terrassonnais                                       | 453          | 642                 |
| Terre de Cro-Magnon                                 | 291          | 354                 |
| Vallée de la Dordogne                               | 170          | 224                 |
| Vallée Vézère                                       | 283          | 324                 |
| <b>Périgord Noir</b>                                | <b>3.170</b> | <b>3.820</b>        |

| Evolution sur 12 mois du nombre de demandeurs de -25 ans inscrits à Pôle emploi<br>(source Pôle emploi Aquitaine - base avril 2010 - catégories A+B+C) |               | Nombre d'inscrits |
|--|---------------|-------------------|
| France Entière   | +15,1%        |                   |
| AQUITAINE  | +14,7%        |                   |
| DORDOGNE   | +15,1%        |                   |
| ALE SARLAT   | +13,5%        | 389               |
| ALE TERRASSON  | +12,8%        | 233               |
| <b>Périgord Noir</b>   | <b>+13,3%</b> | <b>622 (1)</b>    |

(1) soit 13,25% du total des inscrits catégories A+B+C



Fourchette  
(annexe  
CPO 2009)

Seuil  
haut

Mission Locale du Périgord Noir

Département  
24

AQUITAINE

Réalisation  
2008

Bilan 2009

% réalisation  
sur les seuils  
hauts

% réalisation

% réalisation

|  |  |                      |        |  |        |         |         |         |
|--|--|----------------------|--------|--|--------|---------|---------|---------|
| Offre n°1 - Accueil Information Orientation                          | Nombre de jeunes<br><b>1<sup>er</sup> Accueil</b>                        | 610-640              | 640    | 636  | 667    | 104,2%  | 110,20% | 107,10% |
|  | <i>dont niveau V et infra</i>  | 380-400              | 400    | 393  | 409    | 102,3%  | 109,80% | 105,40% |
|  | <b>Convention Co-<br/>traitance Pôle<br/>Emploi</b>                      | Objectifs 123 jeunes |        | <b>Nbre de jeunes pris en<br/>charge en co-traitance :<br/>142</b> |        | 107,00% |         |         |
|  | <b>Jeunes actualisés</b>   | 1430-1500            | 1 500  | 1473   | 1486   | 99,1%   | 102,60% | 103,90% |
|  | <i>dont niveau V et infra</i>  | 950-1000             | 1 000  | 978  | 994    | 99,4%   | 102,90% | 102,50% |
|  | <b>JDI</b> (jeunes ayant eu<br>au moins 1 entretien<br>/5 derniers mois) | 760-800              | 800    | 816  | 898    | 112,3%  | 113,60% | 108,10% |
|  | Nombre de jeunes<br>Proposition emploi                                   | 950-1000             | 1 000  | 1110   | 1214   | 121,4%  | 121,60% | 112,20% |
|  | Nombre de jeunes<br>Proposition formation                                | 780-820              | 820    | 819  | 883    | 107,7%  | 110,30% | 109,90% |
|  | Nombre de jeunes<br>Proposition projet prof                              | 810-850              | 850    | 848  | 930    | 109,4%  | 109,40% | 107,10% |
|  | Nombre de jeunes<br>Proposition domaine social                           | 340-360              | 360    | 326  | 360    | 100,0%  | 109,50% | 99,00%  |
|  | % de jeunes<br>ayant eu 4 entretiens dans<br>l'année                     | 34%                  | 34%    | 34,10%   | 36,90% | 108,5%  | 38,40%  | 34,50%  |
|  | Nombre de jeunes<br><b>Suivi dans l'emploi</b>                           | 510-540              | 540    | 605  | 547    | 101,3%  | 99,70%  | 98,20%  |
|  | Nombre de jeunes<br><b>entrés en CIVIS</b>                               |                      | 237    | 193  | 251    | 105,9%  | 102,90% | 102,80% |
| <i>dont % niveau V sans<br/>diplôme et infra</i>                     |  | 42%                  | 42,00% | 41,00%   | -1,00% | 39,90%  | 40,50%  |         |
| <b>Allocation CIVIS</b>  |  | 52 557 €             |        | 52 515,00<br>€   | 99,9%  |         |         |         |
| Offre n°3 -<br>Actions<br>pour<br>favoriser<br>l'accès à<br>l'emploi | <b>Plate-formes de<br/>vocation</b>                                      | 10                   | 10     | 3  | 1      | 10,0%   | 50,80%  | 62,10%  |
|  | <b>Evaluation en Milieu<br/>de Travail</b>                               | 20                   | 20     | 11   | 3      | 15,0%   |         |         |
|  | <b>Périodes en Milieu<br/>de Travail</b>                                 | 60                   | 60     | 65   | 91     | 151,7%  |         |         |

|  |                                     |  |     |     |        |  |         |         |  |
|--|-------------------------------------|--|-----|-----|--------|--|---------|---------|--|
|  | <b>Jeunes entrés en C.I.E.</b>      |  | 12  | 4   | 22     | 183,3%   | 123,00% | 73,00%  |  |
|  | <b>Jeunes en C.A.E. Passerelle</b>  |  | 18  |     | 7      | 38,9%  |         |         |  |
| <b>Ensemble des jeunes</b>   | Nombre de jeunes                    | 15-20                                  | 20  | 26  | 30     | 150,0%   | 102,60% | 99,90%  |  |
|  | <b>Retour en formation initiale</b> |  |     |     |        |  |         |         |  |
|  | Nombre de jeunes                    | 200-210                                | 210 | 212 | 214    | 101,9%   | 97,30%  | 98,70%  |  |
|  | <b>Formation Conseil Régional</b>   |  |     |     |        |  |         |         |  |
|  | <i>Chèques qualification</i>        | au 31 12 2008 : 10 chèques 2ème chance |     |     |        | Au 31 12 2009 : 13 chèque de qualification jeune |         |         |  |
|  | Nombre de jeunes                    | 60-70                                  | 70  | 68  | 53     | 75,7%  | 86,40%  | 78,40%  |  |
|  | <b>Formation autre</b>              |  |     |     |        |  |         |         |  |
|  | Nombre de jeunes                    | 430-450                                | 450 | 532 | 495    | 110,0%   | 114,30% | 103,80% |  |
|  | <b>Accès à l'emploi</b>             |  |     |     |        |  |         |         |  |
|  | Nombre de jeunes                    | 80-90                                  | 90  | 101 | 82     | 91,1%  | 94,40%  | 92,20%  |  |
| <b>Contrat en alternance</b>   |                                     |  |     |     |        |  |         |         |  |
| Nombre de jeunes   | 100-110                             | 110                                    | 109 | 178 | 161,8% | 143,00%  | 129,00% |         |  |
| <b>Sorties CIVIS au bout de 12 mois (dans l'année)</b>   |                                     |  |     |     |        |  |         |         |  |
| <b>dont sorties EMPLOI DURABLE</b> (dans l'année et dont la présence CIVIS n'a pas excédé 12 mois) | 30-40                               | 40                                     | 49  | 62  | 155,0% | 127,50%  | 107,80% |         |  |
| Nombre de jeunes civis   | 60 - 70                             | 70                                     | 80  | 71  | 101,4% | 116,10%  | 96,40%  |         |  |
| <b>Sortis dans l'année et accédant à un emploi durable</b>   |                                     |  |     |     |        |  |         |         |  |
| <b>dont non qualifiés</b> (niv.5 sans diplôme et infra)  | 20-25                               | 25                                     | 27  | 26  | 104,0% | 98,70%   | 87,60%  |         |  |

indicateurs hors CPO

**Point sur les contrats d'objectif**

|  | Etat des réalisations 2008/2009   | Propositions 2010/2011  |
|--|---|---|
| <p><b>Objectif 1 :</b></p> <p>Améliorer l'information et l'orientation des jeunes sur l'offre de formation, toutes voies confondues, au regard de la demande des jeunes et du travail.</p>               | <p><b>Améliorer les ressources internes, les systèmes d'information :</b></p> <p><b><u>A destination des jeunes :</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réorganisation de la documentation</li> <li>- Création de page internet «spéciale jeunes»</li> <li>- Coorganisation de la semaine de l'orientation</li> <li>- Création « des reporters des métiers »</li> <li>- Participation à des actions de promotion de l'emploi</li> </ul> <p><b><u>A destination de la MLPN</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un dossier MLPN partagé</li> <li>- Formalisation d'outils liés à l'information et à la prescription</li> <li>- Parution de la « lettre doc »</li> </ul> | <p>1/ Actualiser les ressources internes, les systèmes d'information :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A destination des jeunes</li> <li>- A destination de la MLPN</li> </ul> <p>2/ Développer des actions de valorisation et de promotion des métiers</p> <p>3/ Elaborer une convention Départementale de partenariat avec l' Education Nationale et la décliner par territoire ML</p> |
| <p><b>Objectif 2 :</b></p> <p>Améliorer l'élaboration de la prescription des formations sur les actions du PRF (tous dispositifs) pour optimiser les conditions de réussite de l'entrée en formation</p> | <p><b>Améliorer la qualité de la prescription</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Poursuite de la mise en place des outils PRF</li> <li>- Organisation d'outils de suivi partagés <ul style="list-style-type: none"> <li>Tableau récap des actions</li> <li>Suivi des fiches de prescription</li> <li>Information partagée des dispositifs</li> <li>Tableau de suivi des actions....</li> </ul> </li> <li>- Participation aux phases de construction du PRF</li> </ul>   | <p>1/ Améliorer la qualité de la prescription</p> <p>2/ Poursuivre la mise en place des outils PRF</p>  |

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p><b>Objectif 3 :</b></p> <p><b>Améliorer l'accès et le maintien en apprentissage</b></p>   | <p><b>Contribuer au maintien des jeunes en apprentissage en déclinant pour notre zone les actions concertées avec les 8 CFA de Dordogne et les 5 Missions Locales de Dordogne.</b></p> <p><b><u>Un travail organisé avec les CFA de Dordogne:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Signature d'une convention</li> <li>- Référent CFA et ML</li> <li>- Réunion de coordination</li> <li>- Mise en place d'outils de suivi</li> </ul> <p><b><u>Mise an place d'actions pour la valorisation de l'apprentissage</u></b></p> <p>Ce sont 100 contrats en alternance qui ont été signés dont 72 contrats d'apprentissage en 2008</p> | <p>1/ Continuer à faire vivre le partenariat CFA/ML dans un souci d'amélioration</p> <p>2/ Développer l'information sur l'offre d'emploi en apprentissage en lien avec les CFA</p> |
| <p><b>Objectif 4 :</b></p> <p><b>Optimiser le suivi des parcours de formation afin de parvenir à une insertion professionnelle durable</b></p> | <p><b>Améliorer le suivi des jeunes post formation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réunions de concertation, de suivi, de calage de planning</li> <li>- Réunions de suivi quinzaine des dispositifs et des publics</li> <li>- Participation aux comités techniques des dispositifs plateforme de formation (métiers du goût)</li> </ul>  | <p>1/ Améliorer le suivi des jeunes post formation</p> <p>2/ Maintenir la participation au suivi des plateformes d'accès à la qualification</p>                                    |
| <p><b>Objectif 5 :</b></p> <p><b>Contribuer à l'analyse des besoins en formation</b></p>   | <p><b>Poursuivre nos analyses annuelles et nos participations aux travaux du territoire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation aux commissions formation au niveau départemental et au niveau de la zone sud Dordogne</li> <li>- Echanges réguliers (MFE, en équipe....)</li> </ul>   | <p><b>Poursuivre nos analyses annuelles et nos participations aux travaux des territoires</b></p>  |

Annexe 4 :

| <b>Opération Apprentissage 2009</b> |   |
|-------------------------------------|---|
| Contexte                            | <p>Les orientations nationales à destination des publics les plus en difficultés, nous amènent à reconduire nos actions en faveur de l'apprentissage visant en particulier les populations les plus jeunes et celles ayant un bas niveau de qualification.</p> <p>Le partenariat avec les PÔLE EMPLOI, les CFA de la Dordogne et les services apprentissage des chambres consulaires, constitué de longue date, sera de nouveau mobilisé.</p>   |
| Finalités                           | <p>Conduire les jeunes de bas niveau vers une qualification professionnelle.<br/>Maintenir le nombre signatures de contrats signés par ce public</p>  |
| Objectifs                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Informer environ 80 jeunes sur l'ensemble du territoire de la mission locale</li> <li>- Sensibiliser les jeunes aux opportunités qu'apporte ce contrat</li> <li>- Informer sur la réforme des filières de formation professionnelle</li> <li>- Outiller les jeunes pour leurs démarches de recherche de contrat</li> <li>- Détecter le public en demande et mettre en place son suivi</li> </ul>   |
| Public cible                        | <p>Jeunes de 16 à 22 ans, sortis du système scolaire, à la recherche d'une insertion professionnelle, suivis par la mission locale et/ou inscrits à PÔLE EMPLOI.</p>  |
| Partenaires                         | <p>PÔLE EMPLOI : ALE de Sarlat et de Terrasson<br/>Mission locale du Périgord Noir<br/>CFA de la Dordogne et Services apprentissage des chambres consulaires.</p>   |
| Projet                              | <p>Le mercredi 10 juin de 9h30 à 12 h00 et de 14 H 00 à 17 H00 sur 5 sites du Périgord Noir</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- à Sarlat ( pour Sarlat, Carlux, Domme, Salignac)</li> <li>- à Terrasson (pour Terrasson et Hautefort)</li> <li>- à Montignac (pour Montignac et Thenon)</li> <li>- à Belvès (Belvès et Villefranche)</li> <li>- à Le Bugue (Le Bugue et St Cyprien)</li> </ul> <p>Contenu :</p> <p><u>1 - Qu'est ce que le contrat d'apprentissage ?</u><br/>Notion de contrat de travail, rythme de travail, objectifs du contrat<br/>Fonctionnement de l'alternance<br/>La structuration des filières de formation</p> <p><u>2 - Comment aborder l'entreprise ?</u><br/>Comportements attendus en entreprise</p> |

|                             | <p>Un CV c'est quoi ? Comment prendre contact avec l'employeur<br/> Où trouver les offres, comment lire une offre<br/> Détection des besoins des jeunes et inscription sur des ateliers<br/> « recherche de contrats en alternance » programmés sur les sites<br/> dans les jours qui suivent.</p>   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
|-----------------------------|--|--|----------|--------------|----|-------------------|----|-----------|----|-----------------|----|----------------------|---|----------|----|--------|----|--|------------|
| Moyens humains et matériels | <p>Personnels de la Mission Locale<br/> Agents PÔLE EMPLOI<br/> Agents des services consulaires et des CFA<br/> Fichiers PÔLE EMPLOI + MLPN<br/> Offres d'apprentissage collectées par les consulaires, les PÔLE EMPLOI et la mission locale<br/> Locaux de la Mission Locale et des collectivités territoriales des chefs lieux de cantons<br/> Fiche de recueil d'informations concernant les jeunes participants à l'action, leurs recherches, leurs besoins.<br/> Matériel de reprographie de la Mission Locale<br/> Guides de l'apprenti (mis à disposition par le conseil régional via les CFA).<br/> Diaporama réalisé par le collectif des CFA<br/> Signalétique ML et PÔLE EMPLOI</p> |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
| Bilan                       | <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Présents</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sarlat matin</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>Sarlat après midi</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Montignac</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>Terrasson matin</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>Terrasson Après midi</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Le Bugue</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Belvès</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td></td> <td><b>119</b></td> </tr> </tbody> </table>   |  | Présents | Sarlat matin | 22 | Sarlat après midi | 17 | Montignac | 24 | Terrasson matin | 23 | Terrasson Après midi | 8 | Le Bugue | 10 | Belvès | 15 |  | <b>119</b> |
|                             | Présents   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
| Sarlat matin                | 22   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
| Sarlat après midi           | 17   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
| Montignac                   | 24   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
| Terrasson matin             | 23   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
| Terrasson Après midi        | 8  |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
| Le Bugue                    | 10   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
| Belvès                      | 15   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |
|                             | <b>119</b>   |  |          |              |    |                   |    |           |    |                 |    |                      |   |          |    |        |    |  |            |

## *Bilan de la semaine de l'orientation professionnelle – février 2009*

### *« Choisir un métier d'avenir »*

La semaine de l'orientation professionnelle s'est tenue du 02 au 10 février à Sarlat et Terrasson. Un public nombreux est venu participer aux 8 journées, plus de 400 visiteurs par exemple pour « tester » des métiers au centre culturel de Sarlat vendredi dernier. Le partenariat de l'Education Nationale, de la Mission locale et de la Maison de l'emploi a apporté les moyens nécessaires, et il en fallait pour concrétiser ce défi :

- faire découvrir par des gestes professionnels et des visites d'entreprises, à un large public, des métiers recherchés en Sarladais et en Terrassonnais,
- permettre aux secteurs économiques du Périgord Noir qui recrutent "d'aller vers" des candidats potentiels qu'ils n'auraient pas rencontrés par les formes habituelles de contacts.

Par la diversité de ce qu'elle proposait, la semaine de l'orientation a touché « autrement » le monde scolaire, les demandeurs d'emploi, les chefs d'entreprise et le secteur de la formation. Il y avait un joyeux mélange des genres mais c'était le but recherché car il fallait décroquer. Quel que soit son âge, son niveau de qualification, sa situation, tout le monde a pu participer, découvrir et réfléchir à son avenir professionnel.

- La semaine a permis durant 5 journées à thèmes à une cinquantaine de jeunes suivis par la Mission Locale d'avoir une idée plus exacte des opportunités proposées par l'industrie agroalimentaire, l'hôtellerie restauration, les travaux publics, les grandes surfaces alimentaires et l'industrie métallurgique.
- Vendredi 06, la Maison de l'emploi a organisé un forum des gestes professionnels au centre des congrès à Sarlat, ouvert à tous les publics.
- L'Education nationale a ouvert ses portes et informé sur les carrières samedi 07 au lycée Pré de Cordy et mardi 10 février à Terrasson pour les élèves de troisième.

Un questionnaire d'évaluation a été diffusé tout au long de la semaine et il en ressort que son concept est très largement plébiscité par le public, les entreprises et les organismes de formation.

Couverture presse de la semaine de l'orientation : trois articles dans sud-ouest, deux dans l'Essor, un dans l'Echo de la Dordogne, un dans le Périgord Hebdo, un sujet audio radio France bleu Périgord, un sujet télé France 3 Périgord

Moyens de communication engagés : 5.000 dépliants quadri trois volets, 500 affichettes quadri (format A3), 10 grandes affiches pour mâts drapeaux. 1.800 invitations par courrier, un envoi à un fichier mèls.

Budget : 10.000 euros environ, dont 5.000 euros de la région aquitaine et autant en autofinancement de la MDE

## La fréquentation du vendredi 06 février sur les gestes professionnels

401 visiteurs ont signé une fiche de présence, dont 153 scolaires (38%), 152 jeunes de moins de 26 ans non scolarisés (38 %) et 96 (24 %) de 26 ans et plus.

| Fiche de présence 06 février 09  |       |            |
|----------------------------------|-------|------------|
| AGE                              |       |            |
| Entre 16/18                      | 18/25 | 26 et plus |
| 169 visiteurs                    | 136   | 96         |
| Soit 42 %                        | 34%   | 24 %       |
| 401 visiteurs dont 153 scolaires |       |            |

### Un appui massif des professionnels partenaires.

Résultat du questionnaire écrit anonyme (36 réponses) : appréciation générale : 47 % de professionnels très satisfaits et 53 % de satisfaits. Ils souhaitent renouveler chaque année la manifestation, 1 seul sur 36 retient tous les 2 ans. Organisation idem, 1 seul professionnel insatisfait. Fréquentation des stands : 78 % de satisfaits et 19 % de non satisfaits car 7 stands n'ont pas eu la fréquentation attendue : mécanique auto et agricole, maçonnerie, industrie agroalimentaire...

72 % jugent que le public portait un intérêt, 8 professionnels sont insatisfaits (aucun très insatisfait).

Une large satisfaction du public sur l'intérêt général de la journée ... mais un décalage car moins de 1 visiteur sur deux trouve la journée utile à titre personnel. Résultat du questionnaire grand public. 103 réponses. Méthode orale en vis-à-vis, avec le concours des élèves du bac professionnel commerce du lycée Pré de Cordy. *Nota : 55 % des visiteurs interrogés étaient des scolaires, alors qu'ils ne représentaient que 38 % des présents ce qui peut altérer 20 % des réponses.*

86 % du public est satisfait ou très satisfaits, 11 % d'insatisfaits et 4 % de « très insatisfaits ». 79 % jugent la journée utile en général, mais seulement 43 % utile pour soi. Motivation de la présence : 62 % en information, 20 % en orientation, 7 % en réorientation, 5 % se considéraient là comme « obligés » (soit par projection une vingtaine de personnes sur toute la journée), 4 % sont venus pour d' « autres raisons ».

| appréciation générale |           |             |                  | journée utile en général ? |     | Journée utile pour vous ? |     |
|-----------------------|-----------|-------------|------------------|----------------------------|-----|---------------------------|-----|
| très satisfait        | satisfait | insatisfait | très insatisfait | oui                        | non | oui                       | non |
| 17                    | 71        | 11          | 4                | 81                         | 21  | 47                        | 55  |
| 17%                   | 69%       | 11%         | 4%               | 79%                        | 20% | 46%                       | 53% |

## Liste des gestes professionnels qui étaient exercés vendredi 06 février 2009

| <b>métiers</b>  | <b>geste professionnel proposé</b>  |
|---|---|
| Vente (commerce)  | mise en rayon   |
| Service restauration  | préparation et service de cocktails + flambage de fruits + décoration de table    |
| Cuisine   | découpe   |
| Employé de l'hôtellerie   | réceptionniste : accueil téléphonique<br>employée étage : service petit déjeuner  |
| Industrie agroalimentaire   | sertissage  |
| Conducteur engin BTP  | manœuvres avec mini pelle   |
| Maçon   | reprise d'un mur, joints etc + construction                                       |
| Peintre   | peinture + tapisserie + remise en état panneaux bois                              |
| Plombier -chauffagiste  | cintrage de tubes en cuivre   |
| Menuisier   | construction d'un abri bus  |
| Couverture  | pose de tuiles + zinguerie + découpes d'ardoises                                  |
| Mécanicien auto   | valise sur voiture OPEL   |
| Mécanicien agricole   | réparation tracteur   |
| Boucher   | dénervage viande + ficelage paupiettes  |
| Electricité industrielle  | câblage   |
| Travail des métaux  | présentation poste dessin industriel  |
| Maintenance des systèmes automatisés  | travail sur une "table" systèmes automatisés : tri de boîtes de conserves + borne |
| Chaudronnier  | traçage de cônes sur papier   |
| Aide soignant   | fauteuil roulant, lit médicalisé  |
| Infirmier généraliste   | lit médicalisé prise de tension, aérosol, prise de sang, accueil malade           |
| Jardinier   | plantation de fleurs et arbustes, taille des buissons / haies                     |
| Élagueur  | élagage   |
| Conducteur Routier  | utilisation d'un camion, etc ...  |
| Sapeur-pompier  | simulation d'un feu à 10 h 30, en extérieur                                       |
| <b>Espace collectif d'information avec la Mission Locale, le CIO, Pôle emploi, le CIBC, le Conseil Régional, le FONGECIF, la Maison de l'emploi</b> |   |



## Semaine de l'orientation

### Volet journées thématiques

**Lundi 02 février, l'industrie agroalimentaire**  
**Mardi 03 : hôtellerie restauration**  
**Mercredi 04 : les travaux publics**  
**Jeudi 05 : les grandes surfaces alimentaires**  
**Lundi 09 : l'industrie métallurgique**

## Les reporters des métiers

### Journées de découvertes de secteurs d'activités

#### **Objectifs**

Dans le cadre de la semaine de l'orientation, 5 journées thématiques de découverte des secteurs d'activités étaient programmées en complément de la journée du vendredi 6 février consacrée au forum des gestes professionnels.

Les objectifs étaient de permettre à des jeunes du territoire de découvrir les réalités du secteur et de faire évoluer leurs représentations des métiers en découvrant leurs contextes d'exercice et les attentes réelles des employeurs en terme de savoir faire et savoir être.

Il s'agissait principalement de jeunes en recherche de solutions professionnelles.

Préalablement à la visite de l'entreprise, les jeunes ont reçu le matin une première information sur les métiers du secteur d'activité. De plus, ils ont élaboré, avec des animatrices de la mission locale, la liste des questions qu'ils souhaitaient poser lors de la visite de l'entreprise.

Afin de dynamiser la démarche des jeunes il leur a été proposé de devenir "Reporters des métiers» pour :

- les rendre acteurs dans leur quête d'informations leur permettant une restitution simple et claire des informations qu'ils auront reçues,
- prendre des photos (avec votre autorisation) des gestes et/ou matériels professionnels leur semblant les plus caractéristiques,
- rédiger une légende à ces photos à partir des réponses obtenues à leurs questions.

Tous les reportages effectués lors des journées thématiques ont donné lieu à une exposition présentée le vendredi 6 février pendant le forum des gestes.



## Journées thématiques du 2 au 9 février 2009

### Entreprises et professionnels impliqués

| Thèmes                                   | Entreprises   | Partenaires   |
|--|---|---|
| Industrie Agro-alimentaire<br>Le 02/02   | Rougié - EURALIS Gastronomie<br>Fruits Secs   | IFRIA<br>CFPPA Dordogne   |
| Hôtellerie - restauration<br>Le 03/02    | Hôtel la Couleuvrine<br>Hôtel le Périgord Noir à Hautefort<br>Mme POISSON - Ambassadrice des métiers - Hôtel de Meysset<br>Le chef étoilé Roland MAZERE<br>M. AUBOIN - cuisinier  | Le CFA de CCI-MFR de Salignac<br>Lycée Pré de Cordy<br>GRETA dordogne |
| Travaux publics<br>Le 04/02              | Entreprise SIORAT<br>Entreprise Lagarde & Laronze<br>Entreprise Vaunac<br>Sarlat Travaux Publics - Royère<br>Architecte - Maître d'œuvre du chantier de la rue Gambetta (avec le concours des services techniques de la mairie de Sarlat) | Le CFA du Bâtiment et des Travaux Publics                             |
| Commerce grande distribution<br>Le 05/02 | Champion Sarlat et Terrasson  | IFCDIS<br>Le CFA de CCI   |
| Travail des métaux<br>Le 09/02           | CEGELEC au Lardin   | Le CFA de l'Industrie<br>Lycée Pré de Cordy                           |

**Une dizaine d'entreprises visitées**  
**Une vingtaine de professionnels présents**



## Fréquentation 2009 des CHEMINS DE L'EMPLOI

| <b>Printemps</b>   | Sarlat<br>le 16 mars              | Montignac<br>le 18 mars | Total<br>Mars 09 | Rappel<br>Mars 08 | Evolution<br>09/08 |
|--|-----------------------------------|-------------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Employeurs présents<br>pour des recrutements en<br>directs | 50 répartis sur les deux<br>sites |                         | 50               | 98                | -49%               |
| Postes à pourvoir  | 272                               |                         | 272              | 403               | - 32 %             |
| Participation  | 671                               | 355                     | 1.026            | 808               | + 27 %             |
| Dont jeunes - 26 ans                                       | 209                               | 96                      | 305              | Stable            |                    |
| % de jeunes - 26 ans                                       | 31%                               | 27%                     | 29,7%            | 30%               |                    |

| <b>Automne</b>   | Sarlat<br>le 26<br>septembre | Terrasson<br>le 25<br>septembre | Total<br>Sept 09 | Rappel<br>sept 08 | Evolution<br>09/08 |
|--|------------------------------|---------------------------------|------------------|-------------------|--------------------|
| Employeurs présents<br>pour des recrutements en<br>directs                   | 18                           | 19                              | 37               | 57                | -35%               |
| Postes à pourvoir  | 292                          | 90                              | 382              | 452               | - 15 %             |
| Fréquentation du public<br>(personnes qui ont signé la<br>fiche de présence) | 487                          | 313                             | 800              | 803               | stable             |
| Dont jeunes - 26 ans   | 163                          | 77                              | 240              | Stable            |                    |
| % de jeunes - 26 ans   | 33,4%                        | 24,6%                           | 30 %             | 30%               |                    |

| <b>BILAN ANNUEL DES<br/>4 FORUMS</b> | Employeurs<br>présents | Postes à pourvoir | Fréquentation du<br>public |
|--------------------------------------|------------------------|-------------------|----------------------------|
| 2009                                 | 87                     | 654               | 1.826                      |
| RAPPEL 2008                          | 155                    | 855               | 1.611                      |
| Evolution sur 12 mois                | - 44 %                 | - 24 %            | + 13 %                     |

## Annexe 8: Page « internet » jeune Mission Locale du Périgord Noir

Maison de l'Emploi du Périgord Noir - offres emploi périgord sarlat terrasson - Microsoft Internet Explorer

Fichier Edition Affichage Favoris Outils ?

Précédente Recherche Favoris

Adresse [http://www.mdepn.com/cgi-bin/web/default.asp?p=jeunes#2-Ja\\_MLPN](http://www.mdepn.com/cgi-bin/web/default.asp?p=jeunes#2-Ja_MLPN)

Google Recherche PDF Mes favoris Orthographe Traduire Connexion

### La Mission locale du Périgord Noir

**Candidats**

- Consulter les offres
- Déposer son CV
- Accéder à mon espace

**Abonnement elettre**

Entrez votre adresse mail pour recevoir notre elettre mensuelle :

voire adresse

Consultez les anciennes @lettres

**Actualité**

- Agenda

**Informations utiles**

- Documents à télécharger
- Partenaires et liens

**Maison de l'emploi du Périgord Noir**

Place Marc Busson  
24200 Sarlat  
Tél : 05 53 31 56 00  
Fax : 05 53 31 56 34

58, Avenue Jean Jaurès  
BP 56

**A qui sert une Mission Locale ?** **Agenda**

**L'équipe** **Emploi** **Formation**

**l'apprentissage** **près de chez vous** **vie pratique**

**Mais aussi...**

- Bilan d'activité 2008.
- Prêts de mobylettes.
- Liens internet pour rechercher un emploi, une formation, des infos...

Démarrer Post-it@ Soft... Boîte de réce... ayez des gos... sept 2009 CLEF 8 (F:) Eval MLPN 10... Maison de l'... 12:17

Notre adresse : [www.mdepn.com/jeunes](http://www.mdepn.com/jeunes) et elettre spéciale jeunes

Annexe 8.pdf - Adobe Reader

Fichier Edition Affichage Document Outils Fenêtre Aide

1 (1 sur 1) 50% Recherche

# OPÉRALES JEUNES

## L'avenir des jeunes

L'avenir des jeunes est fondé sur la confiance. Cette lettre est donc destinée à tous ceux qui fondent ce pacte de confiance : les jeunes bien sûr mais aussi leurs parents, les chefs d'entreprise, élus locaux, le monde associatif... Tous partagent les défis qui permettent aux 16-25 ans de rester en Périgord Noir, de s'y loger et d'y construire leur avenir avec un emploi stable.

Cette mobilisation locale est aussi nationale : à la suite de l'annonce par le Président de la République d'un plan de 1,3 milliard pour la formation, l'apprentissage et la professionnalisation de 500 000 jeunes, tous les échelons se sont mis à la tâche. Un livre vert de « Fondation » vient d'être publié par Martin Hirsch, haut commissaire à la jeunesse après une très large concertation. Cette démarche ouvre de très grandes perspectives et rompt avec trente années de plans successifs.

La Mission locale du Périgord Noir pour les 16-25 ans est au cœur du dispositif, mais elle ne pourra pas tout faire : si chacun n'y met pas aussi du sien. Dans cette période de crise économique, les jeunes sont très exposés, alors démontrons leur qu'ils sont la première richesse du Périgord Noir !

>>> [Infos sur le livre vert](#)  
>>> [Nouveau site internet pour les jeunes du Périgord Noir](#)

Membres fondateurs de la Maison de l'emploi :

**Sommaire :**

- Employeurs ...**  
5 nouvelles raisons d'embaucher des jeunes ...  
Elus locaux : connaissez vous le CAE : passez le nouveau contrat aidé pour les jeunes ?  
[lire la suite >> page 2](#)
- Renforcer la politique de la jeunesse ...**  
Le livre vert est publié, découvrez ses propositions...  
[lire la suite >> page 3](#)
- Partenaire à la Une ...**  
La Mission Locale pour les 16-25 ans prête des ordinateurs portables  
[lire la suite >> page 2](#)
- Jouez ! Testez vous ...**  
[lire la suite >> page 4](#)
- Des aides financières...**  
pour les jeunes ...  
[lire la suite >> page 9](#)
- Insertion ...**  
Témoignages de jeunes en Périgord Noir  
[lire la suite >> page 8](#)
- Vacances ...**  
Partez serein...  
[lire la suite >> page 5](#)
- C'est déjà demain ...**  
Permis de conduire, bac pro et rémunération des stages ...  
[lire la suite >> page 9](#)

>>> [Offres d'emploi et compétences disponibles en Périgord Noir](#)

démarrer 2 Internet Explorer 192.168.1.200 - Bure... Annexe 8.pdf - Adob... 17:00