

en bref

Lettre d'information de la Maison de l'Emploi du Périgord Noir
N°31 - novembre 2012 - gratuit

Handicap: l'emploi s'améliore, le tabou subsiste

Pour l'opinion publique, donc nous tous, le travail est la 1^{ère} voie d'insertion des personnes handicapées. Mais c'est aussi une des principales difficultés qu'ils rencontrent au quotidien : voilà qui situe bien l'enjeu de l'insertion professionnelle des handicapés. A l'occasion de la semaine Nationale du Handicap et en partenariat avec Cap Emploi, la Maison de l'emploi vous propose un dossier spécial sur ce sujet. Rappelons que près de 80 % des handicaps ne sont pas visibles, il faut donc bannir l'image stéréotypée du fauteuil roulant et surtout se dire que nous sommes tous potentiellement concernés car une bonne partie des handicapés le sont devenus au cours de leur vie. Les handicapés ont pour atout une volonté, une énergie et une ténacité peu communes. À tel point qu'en situation de travail, certains de leurs collègues ignorent tout de leur état réel. Si, aujourd'hui, on a peut-être changé le regard sur le handicap dans l'entreprise et la collectivité, il est urgent de penser à changer les comportements sur le handicap au travail.

Sommaire :

Cap Emploi

Un partenaire pour l'emploi des personnes handicapées

>> lire pages 2

L'équipe de Cap Emploi Dordogne

>> lire page 3

Les partenaires de Cap Emploi

>> lire page 4

Semaine du handicap

Le programme du 12 au 16 Novembre 2012

>> lire page 5

Les solutions pour être en conformité avec la loi

>> lire page 7

Pour remplir vos obligations légales

Les Ateliers Lavergne

>> lire page 8

Nos dernières offres en ligne

>> lire page 9

Action cofinancée par l'Union Européenne



Union Européenne

Membres fondateurs de la Maison de l'emploi :



>>> Offres d'emploi
et compétences disponibles
en Périgord Noir

Cap Emploi

Un partenaire pour l'emploi des personnes handicapées

Historique

Le réseau national des **Cap emploi** est composé de 118 organismes, définis par la loi du 11 Février 2005, comme des Organismes de Placement Spécialisés (O.P.S.). Créés par la loi du 30 juin 1975, ou issus de la loi de 1987 sur l'obligation d'embauche des personnes handicapées, ils ont connu des appellations diverses, comme EPSR ou OIP. Pour une meilleure identification, ils sont aujourd'hui tous rassemblés sous le même logo de communication Cap emploi.



Public et missions

Dans le cadre d'une compétence départementale, au sein d'un réseau national, chaque Cap emploi assure une mission de service public en complément de l'action de Pôle Emploi. L'objectif des Cap emploi est de favoriser l'embauche des personnes handicapées dans les entreprises, privées ou publiques.

Les services de Cap emploi s'adressent :

- aux personnes handicapées engagées dans une démarche active d'accès ou de retour à l'emploi en milieu ordinaire de travail,
- aux employeurs privés ou publics, quel que soit leur effectif.

Les Cap emploi font partie du réseau national des Cap Emploi, répartis sur l'ensemble du territoire. Présents dans chaque département, ils apportent un service de proximité aux employeurs et aux personnes handicapées pour toutes les questions liées au recrutement et au parcours vers l'emploi. Financé par l'Agefiph, le FIPHP et Pôle Emploi, le réseau est composé d'un millier de professionnels.

Spécificités et accompagnement

Le handicap peut être un frein majeur à l'emploi compte tenu des représentations que l'on se fait du handicap. La difficulté pour les personnes handicapées à bien intégrer leur handicap en conservant une image de soi positive fait

également partie des difficultés que l'on peut rencontrer. La nécessité d'envisager une reconversion professionnelle suite à accident ou une maladie, en développant de nouvelles compétences, ainsi que la nécessité de prendre en compte l'évolution du handicap, peuvent être, de même, un facteur de frein à la reprise d'une activité professionnelle.

L'accompagnement du travailleur handicapé

L'accompagnement est basé sur la relation à la personne, orienté vers le développement de son autonomie et de son employabilité. Il est appuyé sur des relations de coopération partenariale avec tous les opérateurs intervenant dans le parcours d'accès à l'emploi ou de son maintien.

L'accompagnement auprès des entreprises

Les aides apportées à l'entreprise au niveau du recrutement sont :

- l'analyse des postes à pourvoir et des profils recherchés au regard du handicap,
- l'information sur le handicap en situation de travail et les moyens de le compenser en fonction des besoins,
- la recherche et la présentation de candidats,
- la mobilisation des aides financières existantes : contrats aidés par l'État, prime à l'embauche Agefiph...

A cela s'ajoute un accompagnement pour l'intégration du travailleur handicapé grâce aux actions suivantes :

- le suivi de la personne nouvellement embauchée,
- un appui au montage de dossiers Agefiph, le cas échéant : aménagement de poste, formation, tutorat...
- une information sur les aides et dispositifs existants pour préserver l'emploi du salarié en cas d'aggravation du handicap ou d'évolution du poste de travail.



Cap Emploi Dordogne Une équipe à votre service

Olivier DANGELSER	Directeur Cap Emploi 24	06.76.14.94.25 05.53.54.65.42	o.dangelser@capemploi24.fr
Halima LAHMAR	Directrice Adjointe	06.82.84.70.67 05.53.54.66.65	h.lahmar@capemploi24.fr
Site de Périgueux			
Mélanie ZASLOCKI Périgueux /Terrasson	Chargée de mission insertion professionnelle	06.70.16.25.44 05.53.54.65.43	m.zaslocki@capemploi24.fr
Marie DUCROS Périgueux /Sarlat/ Bergerac	Chargée de mission insertion professionnelle	06.77.28.85.89 05.53.54.01.07	m.ducros@capemploi24.rf
Site de Bergerac			
Stéphane GARREAU	Accueil/ Secrétariat	05.53.58.64.04 Fax: 05.53.27.53.16	bergerac@capemploi24.fr
Sylvie BOUQUET Bergerac	Chargée de mission insertion professionnelle	06.79.55.54.48	s.bouquet@capemploi24.fr
Christine BOISSERIE Bergerac/Lalinde/ Montpon/Mussidan	Chargée de mission insertion professionnelle	06.79.50.60.18	c.boisserie@capemploi24.fr
Christine DELPEY	Chargée de Mission Emploi	06.45.91.98.84	c.delpey@capemploi24.fr



Les partenaires de Cap Emploi dans l'action



SPPS* AUDITIF

IRSA

154 boulevard du Président Wilson
33000 Bordeaux

Contact :

Sandrine Spachth: 05.56.17.34.34 et 06.19.29.51.37
Email: dordogne@spps-visa.fr

>> [vers leur site web](#)



SPPS* VISUEL

GIHP Aquitaine

436 avenue de Verdun
33700 Mérignac

Contact :

Laurent Nuns: 05.56.12.39.39
Email: l.nuns@gihp-aquitaine.org

>> [vers leur site web](#)



SPPS* MOTEUR

APF

49 rue Marceau
33110 Le Bouscat

Contact :

Adeline Magnou: 05.57.22.47.52
Email: savs.le-bouscat@apf.asso.fr

>> [vers leur site web](#)



SPPS* MENTAL

Les Papillons Blancs

6 av Paul Painlevé
24100 Bergerac

Contact :

Thierry Thomas: 05.53.74.49.49 et 06.14.35.09.19
Email: sipb@papillons-blancs24.com

>> [vers leur site web](#)



SPPS* PSYCHIQUE

ARI Insertion

261, avenue Thiers
BP 60003
33015 BORDEAUX cedex

Contact :

05.56.33.23.90
Email: contact@ari-accompagnement.fr

>> [vers leur site web](#)



Semaine pour l'Emploi des personnes handicapés

Programme

12 au 16 Novembre 2012

www.semaine-emploi-handicap.com

Lundi 12 Novembre

- Bassin de Périgueux** Visite d'entreprises en binôme avec Pôle Emploi (McDo, EDF, Imprimerie des timbres) : présentation des offres de services, aides et mesures en faveur de l'emploi des PH, présentation de candidatures.
- Ste Foy la Grande** Forum de l'emploi : tenue d'un stand avec le Cap Emploi 33.
- Périgueux** Découverte de l'Espace Métiers Aquitaine (Périgueux Le Change) : accueil, présentation de l'outil, utilisation, évaluation.

Mardi 13 Novembre

- Thiviers** Atelier d'informations à destination des DEBOE (12 à 16 personnes) à l'Espace Economie Emploi : présentation de l'offre de service et remontés des besoins (questionnaires, échanges), identification des partenaires liés au champ du handicap.
- Saint Astier** Rencontre de l'école de gendarmerie pour mieux connaître les différents corps de métiers et les perspectives de placements.
- Bergerac** Hôpital de Bergerac : stand d'information à destination des salariés de l'hôpital. Action : « Parlons-en » : identifier en interne les personnes en difficultés ou en situation de handicap. Réunion avec les chefs de service pour promouvoir l'insertion des personnes handicapées.
- Terrasson** Thème de la journée : le licenciement pour inaptitude dans les entreprises du Terrassonnais
A la maison de retraite des 4 saisons : présentation par la Direction des postes de travail de l'établissement
Atelier : « comment prévenir, anticiper le licenciement pour inaptitude ? Quelles solutions dans le cadre du maintien et de l'accompagnement de ce public ? ».

Mercredi 14 Novembre

- Saint Astier** Table ronde à Pôle Emploi avec les acteurs accompagnant des jeunes TH.

Semaine pour l'Emploi des personnes handicapés

Programme

12 au 16 Novembre 2012

www.semaine-emploi-handicap.com

Jeudi 15 Novembre

Nontron

Atelier d'informations (12 à 16 personnes) à l'Espace Economie Emploi : présentation de l'offre de service et remontés des besoins (questionnaires, échanges), identification des partenaires liés au champ du handicap.

Périgueux

- Atelier présentation de soi en entretien de recrutement, analyse « bonnes pratiques ».
- Proposition de bénéficier d'un « relooking » avec les élèves du CAP coiffure à l'EFM (Espace Formation des Métiers).
- Découverte de l'Espace Métiers Aquitaine (Périgueux le Change) : accueil, présentation de l'outil, utilisation, évaluation.

Bergerac

Job Dating dans les locaux des Papillons Blancs : 4 à 5 entreprises avec offres non pourvues, présentation de 4 à 5 candidats. Analyses et échanges avec les candidats puis les entreprises. Vérification des attentes de l'entreprise.

Vendredi 16 Novembre

Sarlat

Atelier théâtre animé par un professionnel sur le thème : l'entretien d'embauche.



**Pour tout renseignement,
allez sur le site de la semaine
de l'emploi:
www.semaine-emploi-handicap.com**

Les Solutions pour être en conformité avec la loi

- 1 - Employer en direct des travailleurs handicapés ou via l'intérim.
- 2 - Passer des contrats de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées (exonération dans la limite de 50% de l'obligation d'emploi), c'est-à-dire en Périgord Noir avec Périgord ressources ou l'ESAT* des Ateliers de Lavergne.
- 3 - Signer un accord d'entreprise
- 4 - Verser une contribution à l'AGEFIPH* pour les entreprises privés (le montant de cette pénalité est fonction du nombre total de salariés dans l'entreprise) ou auprès du FIPHFP* pour les entreprises publiques.

* ESAT: Établissement et service d'aide par le travail

* AGEFIPH: Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées)

* FIPHFP: Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

Les personnes handicapées et l'emploi : informations et chiffres clefs.

Cliquez sur l'image =>



Pour remplir vos obligations légales

Les ateliers de Lavergne

Les ateliers de Lavergne



AGRICULTURE

ARTISANAT

AGRICULTURE

Horticulture, entretien espaces verts
 Palmipèdes
 Tabaculture, céréales
 Abattoir

ARTISANAT

Couture
 Confection
 Sous-traitance
 Entretien, nettoyage
 Restauration, cuisine
 Blanchisserie
 Maçonnerie, pierres reconstituées
 Ferronnerie, métallerie

ESAT LES ATELIERS DE LAVERGNE
 Centre d'Aide par le Travail (Ateliers de Lavergne)

Réinsertion sociale et professionnelle.
 Capacité d'accueil : ESAT : 142 places.
 Handicaps : Déficience intellectuelle moyenne et légère.

Domaine de Lavergne,
 24370 Prats-de-Carlux.
 Tél. 05 53 28 63 20 - Fax 05 53 28 63 21
 E-mail : contact.poleadulte@apajh-pn.org
 Directeur : Franck ROCHE
 Organisme gestionnaire : APAJH du Périgord Noir.

Nos dernières offres en ligne....

Poste	Lieu de travail	Type de contrat	Réf à préciser
Aide à domicile H/F	Belvès	CDD	5339
Metallier sérurier H/F	Le Bugue	CDI	5421
Menuisier H/F	Saint Geniès	CDD	5469
Agent de nettoyage industriel H/F	Gourdon	CDD	5464
Employé polyvalent chambres d'hôtes H/F	Castels	CDD	5479

Bourse de l'emploi : comment ça marche ?

1 - Si vous cherchez un emploi, sachez que la Bourse de l'emploi est en affichage dans les locaux de la Mission Locale, à Pôle emploi et dans les Points Relais du Périgord Noir (Belvès, Salignac, Montignac, Hautefort, Carlux, Villefranche, Thenon) . Elle est aussi en ligne sur le site www.mdepn.com et www.pole-emploi.fr. Vous pouvez visualiser toutes les offres de la plus récente à la plus ancienne ou faire une recherche par critères (localisation, domaine d'activité...)

2- Employeurs, vous cherchez à recruter ? Vous pouvez déposer votre offre en ligne sur le site www.mdepn.com, vous serez ensuite recontacté(e) par une de nos conseillères.

[<<< retour au sommaire](#)

16- 25 ans

Permanences de la Mission Locale en Novembre 2012



Carlux : mardi 6 (matin) / Salignac : mercredi 7 (matin) / Domme : mercredi 7 (matin)/ Le Bugue : mercredi 14 (matin) et mercredi 28 (matin)/ Saint Cyprien : lundi 12 (matin), mardi 20 (matin) et samedi 24 (matin) / Villefranche du Périgord : mercredi 21 (matin)/ Belvès : lundi 5 (matin), mercredi 21 (matin) et mercredi 28 (matin).

Prendre rendez-vous au 05 53 31 56 00

Thenon : mercredi 7 (matin)/ Montignac : mardi 13 (matin) et mardi 27 (matin)/ Hautefort : mercredi 21 (matin).

Prendre rendez-vous au 05 53 50 82 44

Retrouvez le calendrier des permanences sur le site de la Mission Locale : www.mdepn.com/jeunes