



en bref

Lettre d'information de la Maison de l'Emploi du Périgord Noir
N°32 - décembre 2012 - gratuit

Zones d'activité : Vers un schéma de développement

L'assemblée générale de l'association interprofessionnelle du sarladais (AIS) a été l'occasion lundi 03 décembre de présenter aux chefs d'entreprise mais aussi à de nombreux élus, un schéma de développement des zones d'activité à 5 et 10 ans. Cette soirée faisait suite à un travail important réalisé zone par zone, associant entreprises et collectivités. Pour situer l'enjeu, les 13 zones du Sarladais accueillent 150 entreprises et représentent près de 10 % des emplois salariés du bassin d'emploi.

2013 sera une année test pour le lancement opérationnel du schéma avec les objectifs suivants :

- Une coordination d'élus, techniciens et chefs d'entreprise, pour animer la démarche d'ensemble,
- Des investissements pour améliorer la qualité de chaque zone,
- Le recrutement rapide d'un(e) animateur(trice), au service des 13 zones,
- Une réflexion sur la mutualisation des investissements les plus lourds, avec le regroupement de communautés de communes comme cela se pratique dans les territoires environnants.

=> Pour en savoir plus sur ce travail collectif, téléchargez l'étude sur la page d'accueil du site de la maison de l'emploi www.mdepn.com

=> Consulter le dossier spécial ZAE

Sommaire :

Vie des entreprises ...

Découvrez la nouvelle offre de formation professionnelle de l'AIFS, réunion transmission mardi 11 décembre...

>> lire page 2

Salariés et demandeurs d'emplois

Loi sur le harcèlement sexuel; motiver ses salariés par la capacité à innover; les chiffres de la demande d'emploi.

>> lire page 3

Création d'entreprise ...

Nouveau : l'offre de l'Espace Métiers à Sarlat et Terrasson

>> lire page 4

Dossier "schéma des zones" : Réalisé par l'AIS, un bilan et des propositions concrètes pour 2013

>> lire page 5

Formation /orientation...

10 réunions d'information à l'occasion des 10 ans de la VAE

>> lire page 8

Espace Métier du

Périgord Noir : Découvrir les métiers des services aux personnes = 2 réunions d'information en décembre

>> lire page 9

16 - 25 ans : les emplois d'avenir pour une insertion professionnelle réussie

>> lire page 10

Nos dernières offres d'emploi en ligne.

>>> Offres d'emploi et compétences disponibles en Périgord Noir

Action cofinancée par l'Union Européenne



Union Européenne

Membres fondateurs de la Maison de l'emploi :



Vie des entreprises...

Formation des dirigeants d'entreprise:

Henri Lapeyre d'Adour Compétitivité - mais que les plus anciens connaissent bien car il a eu une activité de formation en Dordogne - vous propose de suivre, durant 2 ans, la formation Plato avec un groupe de dirigeants et responsables d'entreprise du Sarladais.

Objectifs PLATO

PLATO répond...

- Un besoin de management humanisé pour les chefs d'entreprise de PME/PMI
- Un besoin de formation à long terme (2 ans)
- Une motivation à l'acte, en France, des TSOE (les PME/PMI) et de leur dirigeants
- Un manque de grands responsables, en particulier d'acteurs de cadres intermédiaires
- Des attentes fortes d'échanges professionnels et de partage
- Une volonté de professionnaliser et d'accompagner
- Des attentes élevées pour une gestion plus efficace de la croissance, une meilleure gestion financière et une meilleure maîtrise des coûts

Un objectif...

- La profession et la réussite des PME par la professionnalisation de leurs dirigeants
- L'accompagnement de leur croissance
- L'accompagnement de leur développement

Un résultat...

- La collaboration, l'adhésion et l'entraide de nombreux acteurs économiques complémentaires
- Une mise à disposition des compétences de grands experts au service des PME/PMI

Objectifs PLATO:

- Conduire les dirigeants de PME/PMI vers l'efficacité managériale et professionnelle
- Développer leur capacité de management et de gestion
- Appréhender le monde en mouvement (l'appel des grands projets)
- Mettre les compétences des cadres dirigeants au service de développement des PME
- Développer le transfert de savoir-faire
- Mettre à la disposition des dirigeants des outils de gestion
- Développer les partenariats
- Mettre à disposition des dirigeants des outils de gestion
- Offrir des opportunités de gestion, de conseil, de formation

Pour en savoir plus:

>> Consultez le document intitulé Objectifs Plato décrivant la démarche

Pour s'inscrire au cycle de formation, contactez : James Chatenoud au 06 33 47 61 96

Transmission des exploitations agricoles et des activités artisanales : réunion d'information organisée par le CRDA et la Chambre de métiers mardi 11 décembre

Les chefs d'entreprise qui ont 55 ans ou plus s'interrogent sur leur avenir professionnel et la pérennité de leur entreprise par défaut de successeur. Cette inquiétude se concrétise dans le dernier recensement agricole qui montre que la moitié des chefs d'exploitations ont plus de 55 ans et les 2/3 n'ont aucune reprise assurée. La situation est sensiblement équivalente dans les entreprises artisanales ce qui laisse présager la disparition de 3.000 entreprises en Dordogne qui contribuent directement à l'activité économique des territoires ruraux et à la création d'emplois.

Une journée est organisée **mardi 11 septembre** en faveur des repreneurs et des cédants en vue de mener des actions communes en interentreprises.

15h30 : visite d'une entreprise agricole : M. Thibaut OMARINI – Le Combal 24620 TAMNIES.

17h00 : visite d'une boulangerie : M. Jérôme BACQUET – 26 rue du 4 septembre 24290 MONTIGNAC
A la suite de ces visites, les chefs d'entreprises de plus de 55 ans du territoire seront conviés à une information sur les dispositifs d'accompagnement existants et sur les actions qui seront mises en oeuvre.

18h30 : réunion d'information des chefs d'entreprises en phase de cessation d'activité à la MDE à Sarlat (Place Marc Busson).
Renseignements : 05 53 28 60 80



Agriculteurs, artisans du Périgord Noir,

PREPAREZ LA TRANSMISSION DE VOTRE ENTREPRISE

Réunion d'informations ouverte à tout dirigeant d'entreprise
Date : le Mardi 11 décembre 18h30
Lieu : Maison de l'emploi de Sarlat

Intervention des conseillers transmission-reprise de :
la Chambre d'Agriculture de la Dordogne
la Chambre de Métiers et de l'Artisanat Région Aquitaine Dordogne Périgord

Avec la participation financière de :

AIFS : découvrez la nouvelle offre de formations, conçues par des chefs d'entreprise du Sarladais, pour les entreprises du territoire.

FORMATION 2013 (offre de 03.11.2013)

Merci de consulter : Michèle DEROCHE au 05 53 31 56 24 aifs24200@gmail.com

Le site non exhaustif. L'ensemble de ces formations pourra être organisé en centre ou à la demande en site entreprise. Chaque thème sera mis en place en fonction de la demande. Les conditions d'organisation seront définies en fonction de vos besoins.

CONSEILS A CADRES	Durée	Coût HT*	Nbr jours de formation
Management en entreprise			
• Gestion	3 jours	800€	5
• Développer l'efficacité			
• Développer la culture d'entreprise			
• Développer un esprit d'équipe en privilégiant des relations professionnelles saines et positives			
La responsabilité pénale du chef d'entreprise	2 jours (11h)	500€	5
Apprendre à connaître les obligations du chef d'entreprise, mieux les protéger, et pouvoir le protéger dans une situation délicate			
METHODE IRI	Durée	Coût HT*	Nbr jours de formation
Parcours de formations en interne			
• Former efficacement les collaborateurs ou partenaires en interne	3 jours	800€	5
• Mettre en œuvre la formation interne			
• Former les visiteurs et les clients			
• Conduire les supports pédagogiques et adaptés			
Parcours de bases	2 jours	800€	5
• Connaître les outils et méthodes qui sont pertinents pour la mission			
• Appréhender l'accompagnement et de formation (connaître les outils)			
Responsabilité pénale du chef d'entreprise	1 jour	250€	5
Apprendre à connaître les obligations du chef d'entreprise, mieux les protéger, et pouvoir le protéger dans une situation délicate			
Faire vivre le document unique	1 jour	300€	5
• Mettre à jour le document unique en fonction des changements de la réglementation			
• Mettre à jour les données d'hygiène et de sécurité			
• Mettre à jour les données d'hygiène et de sécurité			
Acquiescement des salariés sociaux	1 jour	300€	5
• Mettre à jour les données d'hygiène et de sécurité			
• Mettre à jour les données d'hygiène et de sécurité			
AGRO ALIMENTAIRE - TOURISME - DISTRIBUTION	Durée	Coût HT*	Nbr jours de formation
Hygiène en restauration			
• Prévenir les dangers microbiologiques et les risques pour le consommateur	14 heures	300€	5
• Prévenir les dangers microbiologiques et les risques pour le consommateur			
• Prévenir les dangers microbiologiques et les risques pour le consommateur			
Hygiène et qualité alimentaire	1 jour	300€	5
• Prévenir les dangers microbiologiques et les risques pour le consommateur			
• Prévenir les dangers microbiologiques et les risques pour le consommateur			

LE SAVOIR FAIRE DES SARLADAIS AU SERVICE DES ENTREPRISES

Pour en savoir plus = Votre correspondante: Michèle Deroche (05.53.31.56.24 - Email: aifs24200@gmail.com)



Salariés et Demandeurs d'emploi...

⊙ Motiver les salariés, premier facteur de compétitivité:

Le premier facteur de compétitivité des entreprises est-elle la diminution du coût du travail ? Ou "la capacité à motiver et à attirer des talents", comme l'affirment 40 % des salariés dans un sondage publié le 26 novembre par l'association Innov'Acteurs ? Cette association, qui regroupe entreprises privées (dont treize du CAC 40) et organismes publics autour de la promotion des "meilleures pratiques" d'innovation dans les organisations, a interrogé un échantillon représentatif de 775 salariés. Plaçant donc leur "motivation" en tête des facteurs de compétitivité, 23 % citent "la capacité à innover", 17 % "la capacité à attirer et fidéliser les clients", 16 % "la capacité à s'adapter aux aléas du marché", et 4 % la "capacité à attirer et à fidéliser les investisseurs".

⊙ Management ouvert :

19 % seulement ont le sentiment que "leur entreprise s'appuie suffisamment sur leur capacité à innover". Pour 40 %, la "reconnaissance du travail de chaque collaborateur" est le premier facteur "incitant à l'innovation", suivi par "un management ouvert à la nouveauté et au dialogue" (20 %), la "politique de rémunération satisfaisante" n'arrivant qu'en troisième position (16 %). 65 % pensent que leur entreprise ne sollicite "pas suffisamment" ou "pas du tout" leur "créativité", et quand elles le font c'est plus pour "améliorer les processus internes" (30 %), "développer de nouveaux produits et services" (28 %) ou améliorer "les relations avec les clients ou les fournisseurs" (19 %) que pour "améliorer les conditions de travail" (15 %), alors que...c'est ce dernier item sur lequel les salariés souhaiteraient voir le plus leur créativité "sollicitée" par leur employeur (36 %) ; les items prioritaires pour l'entreprise ne recueillent, dans le même ordre, que 26 %, 20 % et 12 % des suffrages des salariés.

⊙ Harcèlement sexuel : de la loi au soutien des victimes

Promulguée le 6 août 2012, la loi sur le harcèlement sexuel établit une nouvelle définition du préjudice et des sanctions accrues. L'enjeu est également de prévenir et de sensibiliser l'ensemble de la société à ce problème grave. A travers une campagne de sensibilisation et la mise en lumière des numéros d'appels de premier soutien, l'Etat s'engage.

<http://www.gouvernement.fr/gouvernement/harcèlement-sexuel-de-la-loi-au-soutien-des-victimes>

5700 personnes en recherche d'emploi (octobre 2012)

=> Les derniers chiffres sur la demande d'emploi



Plus que d'argent ou d'inventivité technique, c'est, selon Innov'Acteurs, d'innovation managériale dont les entreprises françaises ont besoin pour demeurer compétitives.

⊙ L'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé : bilan de l'année 2010

Pour accéder à l'étude de la DARES sur le site de l'UNAPEDA, cliquer sur :

http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2012-079sans_tab.pdf



**CHERS COLLÈGUES,
LA LOI VOUS RAPPELLE
QUE LES ALLUSIONS
SEXUELLES RÉPÉTÉES
PROVOQUENT UNE
SOUFFRANCE RÉPÉTÉE.**

**HARCÈLEMENT SEXUEL :
DÉSORMAIS LA LOI VOUS PROTÈGE**

stop-harcèlement-sexuel.gouv.fr



Création d'entreprise et auto-entrepreneur...



Nouveau : l'offre de l'Espace Métier en faveur de la création

La maison de l'emploi vous propose les ressources de l' Espace Métier (EMA) qui est implanté dans le hall de la maison de l'emploi à Sarlat et à Terrasson : pour chaque site

- 6 ordinateurs sont en accès libre pour le public dont un réservé à la création d'entreprise
- mise à disposition de documents et revues spécifiques à la création régulièrement actualisés
- Un code APCE et Kompass sont fournis et permettent aux porteurs de projets d'avoir accès à toutes les informations normalement réservées aux « abonnés ».

► Avec Pôle-Emploi :

Si vous envisagez de créer votre entreprise, un atelier vous permettra d'identifier vos points forts et vos points faibles en tant que créateur et de décider de poursuivre les recherches ou de s'arrêter.

>> [Pour en savoir plus](#)

► Bilan des 4 demi-journées d'appui à la création - reprise d'entreprise réalisées en Périgord Noir en 2012.

Les partenaires des ½ journées d'information pour renseigner les différents porteurs de projets : Les parrains , URSSAF, ADIE, Chambre de métiers 24, Traverses, CCI Dordogne, Caisse sociale, RSI, Association d'experts comptables , Pole Emploi , J'ose Dordogne , Notaires , Banques, Airelles,... A distance (par téléphone) : services fiscaux, Conseil général...

	Montignac Jeudi 9 février	Sarlat Jeudi 3 mai	Cénac Jeudi 27 septembre	Les Eyzies Jeudi 22 novembre	Total
Porteur de projets	15	32	20	9	76
Intervenants	9	16	11	11	12 (en moyenne)

Dates et lieux des prochaines réunions d'information :
Jeudi 21 février 2013 à Sarlat et Jeudi 16 mai 2013 au Bugue
=> Toujours de 9h30 à 12h30

Solde de la création d'entreprises en Périgord Noir au 1er semestre 2012 *Source Chambre économique*

Domaine d'activité	Création	Reprises	Suppressions	Total (Création - suppression)
Artisanat de production	26		10	16
Bâtiment	64	3	34	30
Commerce	61	27	31	30
Industrie	8	1	6	2
Services	95	10	28	67
Sous-total	254	41	109	145
	Installations	Transmission au conjoint	Cessation d'activité	Total
Agriculture	34	2	38	-4
Total général	+ 288	+ 43	- 147	+ 141

Vers un Schéma de développement des zones d'activité du sarladais à 5 et 10 ans (suite de l'éditorial)

Une action réalisée par :



► La méthode de réalisation du schéma

- Participative (13 binômes de travail élus / entreprise représentant les 13 ZAE) et transparente,
- En proximité avec les acteurs locaux,
- Avec l'appui d'un regard professionnel externe via Stéphane Morel du cabinet Katalyse

Les grandes étapes:



9 réunions préparatoires en septembre/octobre dans les principales zones d'activité.

Trois comité de pilotage : au lancement, à mi-parcours et en bilan/évaluation

Trois ateliers thématiques en simultané où tous les zones étaient représentées et ont contribué à donner un contenu aux trois axes de l'étude :

- la mise en réseau des 13 zones avec une animation unique pour coordonner l'ensemble
- l'amélioration de la qualité et équipement des zones, avec une base de règlement partagée entre les 13 zones
- les besoins en terrains aménagés à 5 et 10 ans (+ une perspective à 30 ans) et la proposition de pôles thématiques : industrie et agroalimentaire

Une synthèse du schéma présentée lundi 03 décembre en assemblée générale de l' AIS

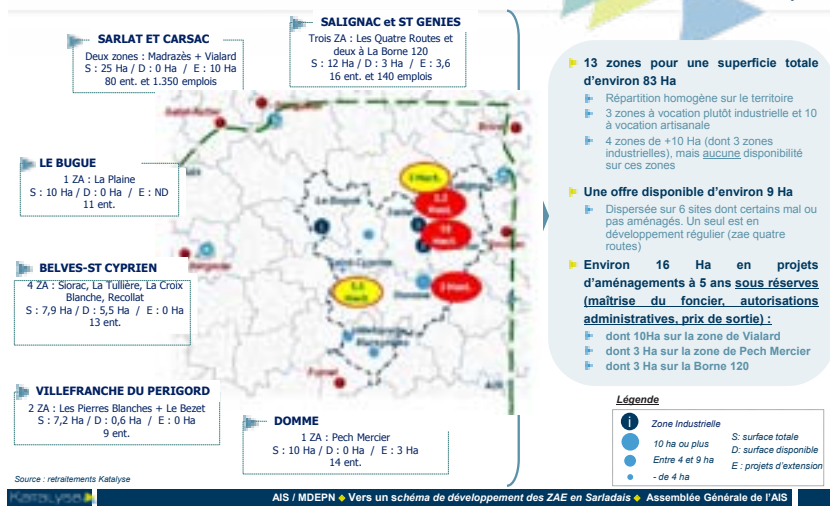
Le constat :

1. 13 zones éparées en décalage avec l'image de qualité du Périgord Noir et des besoins des entreprises

2. Une performance des zones médiocre, voire nettement insuffisante, suivant les sites

3. Les territoires voisins (Brives, Périgueux...) ont des zones très organisés et bénéficient d'une animation professionnelle, totalement inexistante en Sarladais

13 zones éparées, en décalage avec les besoins



► Quels enjeux pour les 13 zones d'activités ?

► Enjeu quantitatif

- Éviter l'éparpillement de petites zones non structurantes venant répondre en urgence aux besoins par manque d'anticipation => impact paysager et pression foncière
- Permettre une programmation de l'offre « justement dimensionnée » afin d'éviter l'alternance entre absence de disponibilités ou situation de sur-offre => pouvoir assurer l'accueil de projets à court terme

► Enjeu qualitatif

- Améliorer la qualité globale des 13 zones afin d'être en mesure de répondre aux attentes des entreprises, y compris celles non situées actuellement sur une zone
- Définir des principes / bonnes pratiques partagées pour trouver une réponse cohérente aux conflits d'usage avec les propriétaires riverains (souvent des agriculteurs)

► Enjeu géographique

- Initier une démarche concertée pour mettre en perspective l'offre en projet et faire en sorte que les communautés de communes disposent d'une vision élargie assurant un arbitrage pertinent dans leurs propres projets

► Enjeux transversaux

- Augmenter la connaissance du marché du foncier afin d'améliorer la programmation de l'offre et limiter les effets de pression sur les prix
- Améliorer le niveau de suivi et d'accompagnement de la demande locale sur l'ensemble du Sarladais
- Professionnaliser l'accueil, l'implantation et le développement des entreprises
- Mettre en réseau les acteurs et tendre vers un guichet unique

Les 3 ateliers qui ont écrit le schéma :



Assemblée Générale de l' AIS le lundi 03 décembre 2012

► Le schéma propose une organisation des zones pour les années à venir avec trois "pôles d'attractivité"

Secteur d'activité	Localisation	Pré-requis	Éléments structurants
Une couverture territoriale artisanat - services			
Artisanat et BTP	Les 13 zones	Améliorer l'aménagement et l'équipement	- Atelier relais?
Services			- Pépinière(s)?
Proposition de 3 pôles d'attractivité			
Agroalimentaire	Identifier un pôle d'attractivité : ZAE Borne 120 et/ou quatre routes?	Proximité des grands axes de communication	- Station de méthanisation - Station d'épuration (à prévoir) - Raccordement aéroport (à prévoir)
Industrie	ZAE de Vialard	Proximité des grands axes de communication	- Station d'épuration et tissu industriel environnant - Déviation départementale (projet)
Bois et énergies	Sud du Sarladais	Espace	

Les 3 pôles d'attractivité (une ou plusieurs zones d'activité spécialisées) permettront au Sarladais de :

- Gagner en lisibilité et donc en attractivité
- Structurer davantage la ou les filières mises en avant
- Attirer des entreprises sur ces pôles via des services spécifiques à ce secteur (fibre optique , station d'épuration...)
- Créer des synergies entre les différentes entreprises
- Tirer vers le haut les 13 zones d'activités du Sarladais

► Le schéma propose en permanence un stock disponible de foncier à vocation économique :

STOCK DISPONIBLE	2 hect. sur SARLAT et CARSAC
	2 hect. sur BORNE 120 ou LES 4 ROUTES
	1 hect. par zone

Point d'attention : l'impact du futur (au 01.01.14) découpage des communautés de communes sur le regroupement, l'équipement et la commercialisation des zones et l'exercice réel de la compétence « développement économique »

Pour 2013

Les principaux outils communs à mettre en place à l'échelle du Sarladais

- Gouvernance mixte élus / entreprises (périodicité à définir) par zone et à l'échelle du Sarladais
 - Tendre vers des outils de gestion collective (ex. SIDES)
- Recrutement d'un professionnel confirmé, au service de toutes les ZAE, en charge de l'animation
- Réalisation d'un guide de bonnes pratiques pour diffusion auprès des aménageurs et EPCI
- Tableau de bord commun du foncier disponible
- Outils de promotion / communication communs (à définir)
- Pépinière / hôtel d'entreprise / ateliers relais

Formation / orientation



=> Une réunion d'information à Belvès suivie par 20 personnes

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) fête ses 10 ans ! Informez-vous lors des 10 réunions organisées en Périgord Noir

A l'occasion de cet anniversaire, le CIBC 24 organise 10 rendez-vous d'information en Périgord Noir avec l'appui de la MDE et du réseau des points publics. Lors de ces réunions, le public pourra librement s'informer, connaître les démarches à suivre, mesurer les coûts, identifier les possibilités de prise en charge et rencontrer les contacts nécessaires à la mise en œuvre de la VAE.

Ces réunions d'informations sont gratuites et sans engagement, mais l'inscription est obligatoire au 05.53.45.46.90.

Lieux des 4 réunions d'information restant sur la VAE en Périgord Noir :

Le Bugue	Vendredi 07 décembre 2012	10h00	Porte de la Vézère au Bugue
Cenac	Mercredi 12 décembre 2012	10h00	Salle du conseil municipal à la Mairie (Le Bourg)
Villefranche du Périgord	Jeu 13 décembre 2012	10h00	Point Public (Place de la Mairie)
Hautefort	Lundi 17 décembre 2012	14h30	Point Public (rue Sylvain Floirat)

Chiffres clés : La VAE a vu le jour le 17 janvier 2002 et a permis au niveau national à plus de 230 000 personnes d'acquiescer un diplôme et de se sentir légitimées dans leur secteur professionnel.

L'offre de certification accessible par la VAE s'est diversifiée et a plus que doublé en 6 ans en passant de 3.600 à plus de 7.500 certifications.

Il y a environ 32.000 personnes certifiées/an.

Le CIBC 24 est un organisme de droit privé géré paritairement, présent à Périgueux, Bergerac et Sarlat et sur l'ensemble du département de la Dordogne où il effectue des permanences à fréquence régulière.

► Permanences du FONGECIF à la Maison de l'Emploi de Sarlat			
Vendredi	25 janvier 2013	Matin : RV	AM : RV
Vendredi	22 février 2013	Matin : RV	AM : RV
Vendredi	22 mars 2013	Matin : RV	AM : RV
Vendredi	26 avril 2013	Matin : RV	AM : RV
Vendredi	31 mai 2013	Matin : RV	AM : RV
Vendredi	28 juin 2013	Matin : RV	AM : RV
Vendredi	26 juillet 2013	Matin : RV	AM : RV

RV : Rendez-vous individuel sur simple appel au 06.32.45.96.57
Permanence assurée par : Séverine FOUCHER

► Qu'est-ce que la VAE ?



Salarié(e), demandeur d'emploi, chef d'entreprise, élu(e), représentant du personnel...
Découvrez la Validation des Acquis de l'Expérience

POUR LES 10 ANS DE LA VAE

THENON LE 30 NOVEMBRE/14H30
 LE BUGUE LE 07 DÉCEMBRE/10H
 HAUTEFORT LE 17 DÉCEMBRE/14H30
 MONTIGNAC LE 05 DÉCEMBRE/10H
 SAINT-CYPRIEN LE 05 DÉCEMBRE/10H
 BELVÈS LE 05 DÉCEMBRE/10H
 SALIGNAC LE 06 DÉCEMBRE/10H30
 CARLUX LE 05 DÉCEMBRE/14H30
 CENAC LE 12 DÉCEMBRE/10H
 VILLEFRANCHE DU PÉRIGORD LE 13 DÉCEMBRE/10H

Informez vous gratuitement
 Inscription au 05.53.45.46.90

La VAE est un dispositif qui permet de faire reconnaître les compétences et le savoir-faire des salariés, demandeurs d'emploi, ou bénévoles au-delà des schémas classiques de la formation initiale validé par l'obtention d'un diplôme. Au minimum, trois ans d'expérience en rapport avec le contenu de la certification visée sont nécessaires.

A savoir :

Espace Métier du Périgord Noir

Deux journées d'information les 7 et 17 décembre pour découvrir les métiers des services à la personne.



Par ce terme, on désigne l'ensemble des services liés à l'aide à la vie quotidienne, l'aide à la famille et l'aide aux personnes dépendantes effectués chez un particulier.

Ce secteur très dynamique en Sarladais en terme de créations d'emploi (près d'une centaine d'offres d'emplois collectées chaque année par la bourse gérée par la Mission locale) englobe différentes activités et des métiers variés .

1°) Le lycée professionnel Saint-Joseph à Sarlat vous propose de rencontrer des représentants de ces différents métiers dans ses locaux (boulevard Eugène Leroy – Sarlat) vendredi 07 décembre de 13h30 à 16h.

Ils vous ont informé et ont répondu à vos questions. Vous pourrez aussi vous renseigner sur les formations existantes, tant initiales que continues ainsi que sur les démarches de création d'entreprise dans ce secteur grâce aux conseils de l'INSUP (organisme de formation) et de la Maison de l'emploi.

Renseignement sur cette demi-journée d'information : appelez le 05.53.31.33.00

2°) Le centre de formation de la MFR vous propose une découverte des différents métiers du service aux personnes le lundi 17 décembre 2012, de 14h à 17h - à la MFR place du Champ de Mars à Salignac.

Cette manifestation vous permettra de rencontrer des professionnels avec qui vous pourrez échanger librement sur les différents métiers du Service aux Personnes : aide à la personne (enfant, adulte), tourisme et commerce.

Pour tout renseignement, contactez la MFR au 05 53 31 31 90 ou sur le site www.mfrperigordnoir.com

3°) Pour en savoir plus sur les actions de l'espace métiers du Périgord Noir : www.mdepn.com

Découvrez les services à la personne

Lycée Professionnel Saint Joseph
Vendredi 7 décembre
De 13h30 à 16h
 Renseignements au 05 53 31 33 00



Participez aux ateliers JAE de Janvier 2013 :	
SARLAT (Place Marc Busson)	TERRASSON (58 av. Jean Jaurès)
Judi 10	Mardi 15
Vendredi 25	Mardi 22

Pour s'inscrire:
 Sarlat : 05 53 31 56 28
 Terrasson : 05 53 50 82 44



Les emplois d'avenir à votre porte

16 - 25 ans ...

Les emplois d'avenir ont pour objectif d'aider les jeunes connaissant des difficultés d'insertion professionnelle à accéder au marché du travail. Le dispositif mise sur le potentiel des jeunes qui n'ont pas de diplôme ou un faible niveau de qualification.

Conditions : être âgé de 16 à 25 ans, 30 ans pour les jeunes souffrant d'un handicap. Sans diplôme ou ayant acquis au maximum un CAP ou un BEP à la recherche d'un emploi depuis plus de six mois.

► Les emplois d'avenir :

- Permettent aux jeunes d'accéder à **une première expérience professionnelle** en CDI, ou pour un contrat de 3 ans -au minimum d'un an, à temps plein ou à temps partiel à titre exceptionnel.

- Permettent d'acquérir **des compétences** ou **une qualification reconnue**, gage d'une **insertion professionnelle durable**.

- Concernent en premier lieu des métiers à **forte utilité sociale ou environnementale** et qui sont principalement situés dans le secteur non marchand.

- **L'Etat finance 75 % du salaire brut** du jeune à hauteur du SMIC pour les employeurs du secteur non marchand (35% pour le secteur marchand).

- En 2013, **100 000 emplois d'avenir seront créés**, auxquels s'ajouteront 50 000 autres en 2014. Au total, ce sont 150 000 emplois d'avenir qui seront proposés pour recruter des jeunes peu ou pas diplômés et/ou cumulant des difficultés d'accès au marché du travail, dès 2014 et pour les années suivantes.

Le recrutement en emploi d'avenir comporte une offre de formation construite conjointement par l'employeur, le jeune et la Mission locale.

L'emploi est **rémunéré au minimum SMIC** ou respect de la convention collective de l'employeur.

Renseignez-vous auprès de l'agence Pôle emploi de Sarlat ou de Terrasson, les plus proches.

Consultez le site www.lesemploisdavenir.gouv.fr

Appelez Cap Emploi si vous êtes handicapé(e) : Chargée de Mission Emploi

Sud Dordogne	Christine Delpéy	06 45 91 98 84	c.delpéy@capemploi24.fr
---------------------	------------------	----------------	-------------------------

Taux de chômage du Sarladais : 10,7% de la population active

>> Pour en savoir plus



► Comment procéder si vous êtes intéressé(e) ?

Appelez la Mission locale du Périgord Noir : **05.53.31.56.00** ou parlez en à une conseillère à Sarlat / Terrasson ou dans les permanences dans les mairies.



emplois d'avenir
POUR L'EMPLOI, TOUS ENSEMBLE

16-25 ans Permanences de la Mission Locale en Décembre 2012



Carlux : mardi 04 (matin) / Salignac : Mercredi 05 (matin) / Domme : mercredi 05 (ap-midi) / Le Bugue : mercredi 12 (matin) / Saint Cyprien : Lundi 10 (ap-midi) / Villefranche du Périgord : mercredi 19 (matin) / Belvès : lundi 03 (ap-midi)

Prendre rendez-vous au 05 53 31 56 00

Thenon : mercredi 05 (ap-midi) / Montignac : mardi 11 et 18 (matin) / Hautefort : mercredi 19 (ap-midi)

Prendre rendez-vous au 05 53 50 82 44

Retrouvez le calendrier des permanences sur le site de la Mission Locale : www.mdepn.com/jeunes

Nos dernières offres en ligne....

Poste	Lieu de travail	Type de contrat	Réf à préciser
Menuisier fabricant & poseur H/F	Valojoux	CDI	5523
Commis de salle	les Eyzies	CDD	5513
Conducteur d'engins de chantier TP H/F	Sarlat	CDD	5508
Assistant d'exploitation camping H/F	Sarlat	CDI	5507
Employe de ménage polyvalent H/F	Carsac Aillac	CDD	5482

Bourse de l'emploi : comment ça marche ?

1 - Si vous cherchez un emploi, sachez que la Bourse de l'emploi est en affichage dans les locaux de la Mission Locale, à Pôle emploi et dans les Points Relais du Périgord Noir (Belvès, Salignac, Montignac, Hautefort, Carlux, Villefranche, Thenon) . Elle est aussi en ligne sur le site www.mdepn.com et www.pole-emploi.fr. Vous pouvez visualiser toutes les offres de la plus récente à la plus ancienne ou faire une recherche par critères (localisation, domaine d'activité...)

2- Employeurs, vous cherchez à recruter ? Vous pouvez déposer votre offre en ligne sur le site www.mdepn.com, vous serez ensuite recontacté(e) par une de nos conseillères.

[<<< retour au sommaire](#)

Des candidats sélectionnés pour vous....

Profil	Compétences / expérience	Formations / Diplômes	Réf. à préciser
Animatrice culturelle	Expériences en gestion d'institution sociale et culturelle	Bac + 3	5728
Agent polyvalent	Expérience dans l'entretien d'espaces vets et entretien des locaux	Niveau CAP	7220
Vendeuse	6 années d'expérience dans la vente de prêt-à-porter	niveau bac	7696
Ouvrière horticole	11 années d'expérience : ramassage fruits et légumes, vente de la production		7204

1- Employeurs : une candidature a retenu votre attention ?

Accédez au détail des profils en créant votre espace et en saisissant votre offre sur le site www.mdepn.com (espace employeurs) ou contacter la bourse de l'emploi au 05 53 31 56 28

2- Vous souhaitez que votre profil soit vu par les employeurs ? : Saisissez-le en ligne sur le site www.mdepn.com (volet candidats) De plus vous serez informé(e) en temps réel des nouvelles offres d'emploi. Appui possible à la saisie de votre candidature à la Maison de l'emploi et les points relais. N'attendez plus !