

**mission
LOCALE**

MOPN

Périgord Noir

Assemblée Générale 2008

Vendredi 12 juin 2009

PLAN

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir	3
A. Un outil de proximité	3
B. Notre association	4
C. Notre zone d'intervention	5
D. Nos partenaires	6
E. Notre organisation	7
Partie 2 : Bilan de l'activité 2008	8
A. Synthèse de la fonction accueil-suivi	8
B. Répartition des jeunes en contact par canton	8
C. Répartition des jeunes en contact	9
D. La mobilité des jeunes	10
E. La demande des jeunes	10
F. Les propositions faites aux jeunes	11
G. Les solutions mises en œuvre	11
H. Les actions de 2008	14
Partie 3 : Rapport financier 2008	20
A. Le compte de résultat 2008	20
B. Le bilan 2008	23
C. Le rapport du commissaire aux comptes	23
D. Le prévisionnel 2009	23
Partie 4 : Les orientations 2009	26
Annexe 1 : Point CPO au 31/12/2008	28
Annexe 2 : Opération apprentissage 2008	30
Annexe 3 : Accompagnement vers la qualification d' Employé d'étages	32

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

A. Un outil de proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, bref de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des outils de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation.

Elles ont fêté leurs 25 ans en 2007.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004 qui énonce de façon détaillée le rôle des Missions Locales.

Le code du travail associe les Missions Locales au service public de l'emploi (art L 5314-1). Il reconnaît un droit à l'accompagnement pour les jeunes de 16 à 25 ans révolus qu'il confie pour sa mise en œuvre aux missions locales (art R5131-3).

La circulaire **DGEFP** (direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle) du **12 octobre 2007** définit les modalités de financement du réseau des missions locales et s'applique aux relations entre l'Etat et l'ensemble des missions locales.

Depuis 2008, l'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre

Une CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est établie sur 3 ans (2008/2010) renouvelable chaque année par avenant.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

1. Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation
2. Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

3. Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi
4. Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire
5. Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail de l'Emploi, des collectivités territoriales dont le Conseil Régional d'Aquitaine qui exerce la compétence en matière de formation professionnelle.

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1^{er} juillet 2003.

Elle fête donc cette année ses 6 ans. Elle appartient au service public de l'emploi de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui touche à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs et culture, facilitent l'accès aux droits.

B. Notre association

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
 - Collège des élus des collectivités territoriales
 - Collège des services de l'Etat
 - Collège des partenaires économiques et sociaux
 - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges
- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grande fonction de la Mission Locale : mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

- En 2008, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 3 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

C. Notre zone d'intervention

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les 146 communes des 13 communautés de communes du Périgord Noir.

La population du Périgord Noir est passée de 77 782 habitants (Source INSEE- RP 99 dont 6385 jeunes de 15 à 24 ans) à **83 646 habitants** (Source Insee 2008). Soit une augmentation de 7,5%.

(Les données issues du recensement de la population en cours ne seront disponibles qu'à partir de juillet 2009 et, seront ensuite actualisées chaque année.)

Répartition de la population et de la population active jeune par canton sur le Périgord Noir (sources INSEE 1999) :

Canton	Population %	Population active jeune %
BELVES	5	6
CARLUX	6	5
DOMME	8	6
HAUTEFORT	5	5
LE BUGUE	6	6
MONTIGNAC	11	9
SAINT CYPRIEN	8	9
SALIGNAC EYVIGUES	5	4
SARLAT LA CANEDA	20	20
TERRASSON LA VILLEDIEU	18	22
THENON	5	5
VILLEFRANCHE DU PERIGORD	3	3
	100	100

Des permanences mensuelles ont lieu sur 10 chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents.

Nous avons été amenées, avec la mise en place du programme CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale), à augmenter et à maintenir notre présence sur les sites délocalisée.

Ainsi, en 2008 nous avons effectué plus de 160 permanences dans les principaux centres bourgs.

Un tableau complet des permanences et des papillons d'information sont envoyés régulièrement aux 146 communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale.

Pour exemple, les dates des permanences pour le mois de juin 2009 sont :

Lieux	Conseillers	Juin 2009
Thenon	Michèle RODRIGUEZ	Le 3
Hautefort	Katia FEYDEL	Le 17
Montignac	Candice VALLIER	Le 9
Belvès	Sylvie GUEZENNEC	Le 8
Saint Cyprien		Le 8
Carlux	Florence DELMAS	Le 2
Domme		Le 3
Salignac	Patricia LEBON	Le 3
Le Bugue		Le 10
Villefranche		Le 17

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés et font partie de nos relais de communication. Nous les tenons informés des opérations que nous mettons en oeuvre avec nos partenaires : par exemple pour l'exercice 2008 la journée consacrée aux jobs d'été, la journée de l'apprentissage du mois de juin

D. Nos partenaires

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Aquitaine et le Fonds Social Européen contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés du Conseil Général de la Dordogne, et des 13 communautés de communes.

Pour organiser la complémentarité des politiques de l'Etat et de la Région afin d'offrir aux jeunes, en un même lieu, l'accès à l'offre d'emploi et à l'offre de formation, la Mission Locale du Périgord Noir a été labellisée "Espace Jeunes". Cette coopération perdure notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, bourse de l'emploi...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration ne cesse d'apporter des résultats positifs au service des jeunes suivis.

E. Notre organisation

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 12 personnes au service des jeunes.

➤ Une direction : Anne GUIBERT

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'animation	Sarah COUSTILLAS
Conseillère	Michèle RODRIGUEZ Candice VALLIER Katia FEYDEL

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Chargée de documentation	Emmanuelle CHALAUD
Assistante de gestion	Evelyne DUMAS
Conseillère	Anita MATILIAN (Mise à disposition ANPE) Florence DELMAS Sylvie GUEZENEC Patricia LEBON
Responsable de secteur	Maryse BRIERE

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et Terrasson et tient plus de 160 permanences sur le Périgord Noir.

La Mission Locale accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

Partie 2 : Bilan de l'activité 2008

A. Synthèse de la fonction accueil-suivi :

ACTIVITE	2007	2008	Evolution 2007/2008
Nouveaux accueils	603	636	+ 5,5 %
Nombre de jeunes suivis	1 451	1 487	+ 2.5 %
Total des contacts	11 532	10 270	- 10 %
Nombre de propositions	13 624	14 487	+ 6 %
Moyenne des contacts par personne	8	7	stable
Entretiens individuels	4796	5358	+ 10%

NB : il faut rajouter ici les 260 jeunes qui ont fréquenté les services en libre accès pour des informations ponctuelles (consultations d'offres, bourse de l'emploi, consultation de documentation en ligne ou papier...).

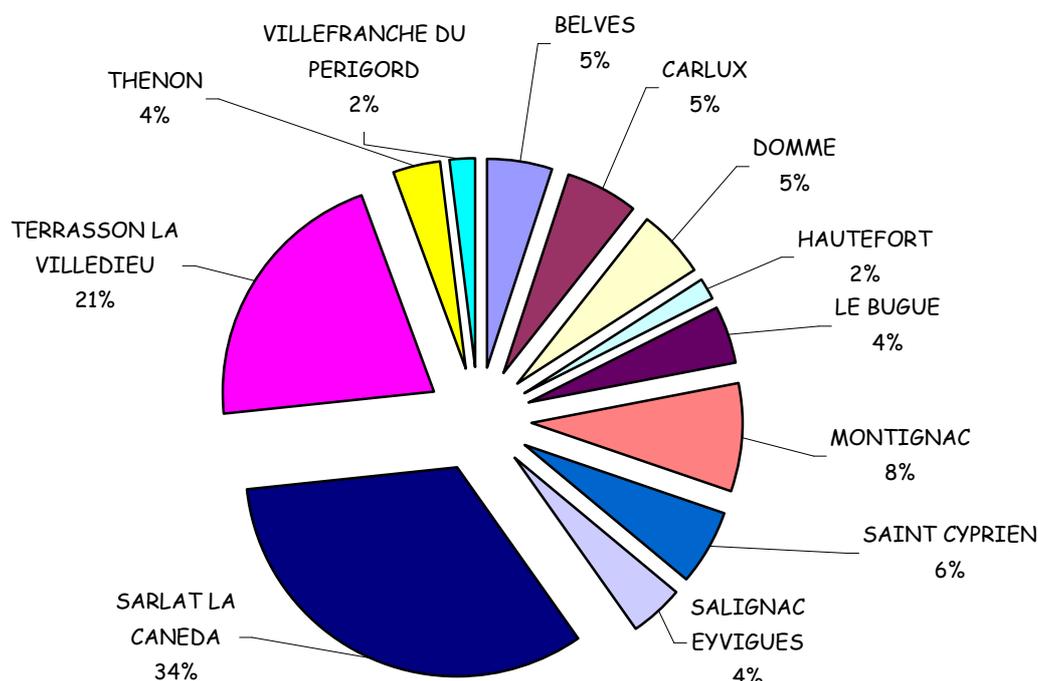
Ces contacts génèrent seulement une fiche d'inscription et ne donnent pas lieu à l'ouverture d'un dossier complet (conformément à la charte de saisie nationale de Parcours 3 : logiciel de suivi des jeunes propre aux Missions Locales).

B. Répartition des jeunes en contact par canton :

1 - Comparaison 2007/2008 :

Canton	2007	2008	Evolution
BELVES	62	75	+ 21 %
CARLUX	85	81	- 5 %
DOMME	64	81	+ 26 %
HAUTEFORT	31	25	- 19 %
LE BUGUE	54	65	+ 20 %
MONTIGNAC	130	123	- 5 %
SAINT CYPRIEN	100	85	-15 %
SALIGNAC	52	65	+ 25 %
SARLAT	475	492	+ 3.6%
TERRASSON	307	314	+ 2 %
THENON	68	54	- 20 %
VILLEFRANCHE DU PERIGORD	23	27	+ 17 %
	1451	1487	+ 2,5 %

2 - Pour 2008, en pourcentage



C. Répartition des jeunes en contact par niveau d'études, sexe et âge:

	Femmes				Total F	Hommes				Total H	Total	%
	16-17	18-21	22-25	26 et +		16-17	18-21	22-25	26 et +			
VI	14	16	13	3	46	8	36	17	5	66	112	7,5%
V bis	27	60	43	6	136	23	57	41	7	128	264	17,7%
V	12	199	139	17	367	9	118	107	12	246	613	41,2%
IV	0	122	141	23	286	0	57	57	8	122	408	27,4%
III et +	0	13	44	8	65	0	4	19	2	25	90	6,2%
Total	53	410	380	57	902	40	272	241	34	587	1 487	
%	3,6%	27,5%	25,5%	4,0%	60,6%	2,7%	18,3%	16,2%	2,3%	39,4%		

* niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou arrêt fin de collège, ou début de lycée sans diplôme

Il est à noter que sur les premiers accueils réalisés en 2008, la part des 16/17 ans est montée à 19% contre 10% en 2007.

Ceci nous conforte dans la mise en place de nos actions liées à l'alternance.

D. La mobilité des jeunes :

Mobilité	Femme	Homme	Total	%	2007
Aucun moyen de locomotion	303	146	449	30,17%	32,41%
Dispose du Permis B	477	282	759	51 %	52,53%
Permis B avec véhicule	424	250	674	45,3%	45,45%

Informations stables par rapport à 2007.

E. La demande des jeunes :

THEMES	% 2008	% 2007
ACCES A L'EMPLOI	45,56	44,69
CONTRAT EN ALTERNANCE	13,12	11,03
FORMATION	16,64	19,43
PROJET PROFESSIONNEL	21,86	16,86
LOGEMENT	0,71	0,4
VIE SOCIALE	1,05	1,4
SITUATION ANNEXE	1,06	1,39

Demande d'emploi au 1er accueil des jeunes suivis en 2008 par métier	
%	Famille métier 1 recherché
16 %	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
15 %	Personnel des services aux personnes et à la collectivité
13 %	Personnel de la distribution et de la vente
9 %	Personnel du bâtiment
9 %	Personnel de l'industrie hôtelière

Lorsque le métier est non défini cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie le montage de projet et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par l'ANPE (Pôle Emploi).

F. Les propositions faites aux jeunes:

Elles sont au nombre de 14 487 en 2008 contre 13 635 pour 2007 et 9 363 pour l'année 2005.

Soit une **augmentation de 6 %** par rapport à 2007.

Détails par thème :

	Total	
ACCES A L'EMPLOI	7 335	50,6 %
FORMATION	3 334	23 %
PROJET PROFESSIONNEL	2 685	18,5 %
LOGEMENT	338	2,3 %
SANTE	455	3,1 %
CITOYENNETE LOISIRS SPORTS CULTURE	340	2,5 %
Total	14 487	
Nombre de jeune suivi	1 487	
Nombre de propositions par jeune	9,7	

Le nombre moyen de propositions par jeune est de **9,7** contre 8,7 en 2007. Elles correspondent essentiellement aux thèmes pour lesquels la demande des jeunes est la plus importante.

G. Les solutions mises en œuvre :

En 2008, **1316** solutions ont été enregistrées avec une **baisse de 6 %** par rapport à 2007. (de 2006/2007 l'évolution était de 20%).

- ❶ : 309 formations
- ❷ : 105 contrats en alternance
- ❸ : 902 emplois

Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent :

- **62 %** de jeunes femmes
- **66 %** de jeunes avec des niveaux de formation maximum égal à V (BEP)

❶ : Les formations

	Total
AFPA	25
Conseil régional	230
Divers	16
DRTEFP autres formations	35
Z - Autres stages (accès emploi)	3
	309

- Dont **50** formations qualifiantes (soit 25% en plus par rapport à 2006)

Qualifications préparées en formation en 2008

nbre de Jeunes	Pourcentage	Famille du métier préparé
13	26,00%	Professionnels de la santé (professions paramédicales)
11	22,00%	Personnel des services aux personnes et à la collectivité
8	16,00%	Personnel du transport et de la logistique
5	10,00%	Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique
4	8,00%	Professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi
3	6,00%	Personnel de l'agriculture et de la pêche
3	6,00%	Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction
1	2,00%	Personnel de l'industrie hôtelière
1	2,00%	Personnel des services administratifs et commerciaux
1	2,00%	Professionnels des arts et du spectacle
50		
Pourcentage :	100,00%	

② : Les contrats en alternance

Contrat d'apprentissage	72
Contrat de professionnalisation	33
Total	105

Qualifications ou diplômes préparés dans le cadre des contrats en alternance

Famille du métier préparé	2008	2007
Personnel de l'industrie hôtelière	28 %	21 %
Personnel de la distribution et de la vente	26 %	20 %
Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	12 %	26 %
Personnel de type artisanal	10 %	5 %
Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	8 %	11 %
Personnel des services administratifs et commerciaux	6 %	7 %
Personnel des services aux personnes et à la collectivité	5 %	4 %
Professionnels de l'intervention sociale, du développement local	2 %	2 %
Personnel du transport et de la logistique	1 %	3 %
Personnel de l'agriculture et de la pêche	1 %	2 %
Professionnels de La santé (professions paramédicales)	1 %	

③ : Les emplois

Ci dessous les catégories de contrats de travail signées en 2007 et 2008 (source P3) :

Type de situation EMPLOI	2008	2007
Autre contrat de travail	9	17
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	15	36
CAV (Contrat d'avenir)	5	1
CDD	233	258
CDD intérim	277	317
CDD saisonnier	173	186
CDD temps partiel	99	51
CDI	59	59
CJE		9
CNE		12
CDI temps partiel	27	20
CIE	4	
Contrat de volontariat	1	1
Total	902	967

Entre 2007 et 2008 on observe une baisse de 6,7% au global du nombre des situations emploi.

Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2008

%	Famille du métier exercé
16 %	Personnel de l'industrie hôtelière
16 %	Personnel des services aux personnes et à la collectivité
11 %	Personnel de la distribution et de la vente
9 %	Personnel des industries de process
7 %	Personnel du transport et de la logistique
4 %	Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction
4 %	Personnel des services administratifs et commerciaux
4 %	Personnel de l'agriculture et de la pêche
2 %	Professionnels de l'intervention sociale, du développement local
2 %	Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique
2 %	Personnel de type artisanal
1 %	Professionnels de la santé (professions paramédicales)
Moins de 1%	Professionnels des arts et du spectacle, Techniques de l'industrie, personnels des autres industries

Près de 20% des situations d'emploi se trouvent en famille de métier « non précisé », ceci correspond notamment à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Les solutions vers l'emploi sont facilitées par l'animation paritaire d'une bourse de l'emploi avec la Maison de l'Emploi (cf p17).

H. Les actions de 2008

1- Etat : Signature de la CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2008/2010.

La CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est établie sur 3 ans (2008/2010) renouvelable chaque année par avenant.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Voir en annexe 1 le point au 31/12/2008.

2- Conseil Régional d'Aquitaine : Signature du 2^{ème} contrat d'objectif 2008/09.

Objectif 1 : Améliorer l'information et l'orientation des jeunes sur l'offre de formation, toutes voies confondues, au regard de la demande des jeunes et du travail.	Offrir une information emploi/formation quelque soit le lieu d'intervention sur la zone d'activité territoriale de la MLPN : Améliorer les ressources internes, les systèmes d'information : - A destination des jeunes - A destination de la MLPN
Objectif 2 : Améliorer l'élaboration de la prescription des formations sur les actions du PRF (tous dispositifs) pour optimiser les conditions de réussite de l'entrée en formation	Améliorer la qualité de la prescription
Objectif 3 : Améliorer l'accès et le maintien en apprentissage	Décliner pour notre zone les actions concertées avec les 8 CFA de Dordogne à partir de la convention départementale : notamment contribuer au maintien des jeunes en apprentissage
Objectif 4 : Optimiser le suivi des parcours de formation afin de parvenir à une insertion professionnelle durable	Améliorer le suivi des jeunes post formation
Objectif 5 : Contribuer à l'analyse des besoins en formation	Poursuivre nos analyses annuelles et nos participations aux travaux du territoire

3- Le programme CIVIS : contrat d'insertion dans la vie sociale

Issu de la Loi de Cohésion Sociale, le programme CIVIS a été mis en œuvre par la Mission Locale dès juin 2005.

Il permet de contractualiser l'engagement entre le jeune et la Mission Locale (mobilisation renforcée de chacun) pour aboutir à l'insertion sociale et professionnelle durable.

193 jeunes ont intégré le dispositif en 2008 suite aux objectifs fixés par l'Etat.

Les démarches des jeunes sont facilitées par une allocation ponctuelle (maximum 900 euros par an) en l'absence de ressources et par le Fonds d'Insertion Professionnel des Jeunes.

4- FIPJ 2008 (fonds d'insertion professionnel)

Une enveloppe de 19 022,30 € a été confiée en gestion à la Mission Locale pour 2008.

- 85 % en aides directes aux jeunes
- 60 % sur la mobilité
- le reste pour des actions collectives à leur bénéfice direct :
 - poursuite du Point Ecoute Santé avec un psychologue
 - participation à des actions emplois

Comme depuis 2005, nos plans d'action ont été travaillés et validés avec la DRTEFP et la DDTEFP ;

Pour le compte de l'ensemble des Missions locales de Dordogne , nous avons porté une action départementale avec 2 volets : mobilité et santé des jeunes.

Ce budget de 37 518, 78 euros a permis l'achat de mobylettes, l'appui à des permis de conduire et à des BSR (Brevet de sécurité routière).

5- Participation au PPAE en cotraitance

(programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi)

Une convention locale de cotraitance a été signée avec l'ANPE, dans le cadre des accords PPAE de juin 2006 pour l'accompagnement de 95 jeunes demandeurs d'emploi ceci sur les 2 pôles de la Mission Locale en partenariat avec les agences locales de Sarlat et de Terrasson.

En 2008 ce sont 102 jeunes qui ont intégré la cotraitance dans le cadre du suivi Mission Locale.

Nous avons à présent accès aux dossiers des jeunes suivis, avec la connexion au DUDE (dossier unique du demandeur d'emploi.)

6- Faciliter le partenariat

Avec les organismes de formation afin de suivre les actions et de faire évoluer l'offre de formation et de l'adapter au public.

7- Poursuite du Sarlat Emploi

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

22 000 exemplaires ont été distribués sur 2008.

8- Atelier Emploi Presse Multimédia

9- Atelier CV

10- Atelier Internet

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi

11- Les ateliers de la Mission Locale :

- « ANPE/Mission Locale : mode d'emploi » : **co animation pour la présentation des services de chacun**

- **Organiser sa recherche d'emploi**

- **Utiliser Internet pour sa recherche d'emploi**

En partenariat avec l'Anpe.

En 2008, se sont 229 jeunes qui en ont bénéficié.

12- Opération apprentissage : le 4 juin

Partenariat CFA, chambres consulaires, Anpe, Espaces Economie Emploi, Maison de l'Emploi

4 juin : matin à Terrasson, après midi à Sarlat, organisation d'une présentation des offres de contrat à pourvoir. (voir en annexe 2)

13- Bourse de l'emploi

Action coordonnée avec la Maison de l'Emploi du Périgord Noir.

Ce sont 932 offres collectées pour 1400 postes à pourvoir qui ont été enregistrées sur 2008 soit une augmentation de 22%. Les offres proviennent notamment du marché caché et sont toutes communiquées à Pôle Emploi par convention.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE (www.mdepn.com), dans les parutions de la Mission Locale, sur France Bleu Périgord et auprès de Pôle Emploi.

Bilan de la bourse par domaines d'activité	2007	2008
Agriculture	48	49
Artisanat.	2	1
Banque et assurances.	4	3
Bâtiment, travaux publics.	78	65
Commerce.	96	216
Fonction publique, professions juridiques	1	1
Communication, information, art et spectacle.	3	1
Électricité, électronique.	5	0
Enseignement, formation.	1	5
Gestion, administration des entreprises.	66	49
Hôtellerie, restauration, alimentation.	417	443
Industries de process.	129	85
Ingénieurs, cadres de l'industrie		19
Informatique.	1	4
Maintenance.	25	43
Matériaux souples, bois, industries graphiques.	13	11
Mécanique, travail des métaux.	26	34
Santé, action sociale, culturelle et sportive.	62	78
Services aux particuliers et aux collectivités.	102	135
Transports, logistique et tourisme.	69	158
TOTAL	1148	1400
Comparaison 2007 / 2008		+ 22%

Près de 55% des postes sont saisonniers.

L'augmentation de 22% touche essentiellement le 1^{er} semestre.

14- Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

Il y a eu 16 contrats de location d'une durée de 15 jours à 6 mois, essentiellement pour occuper des postes en CDD ou en apprentissage.

La durée moyenne de la location est proche de 2 mois.

8 mobylettes sont louées à la demande, directement à la Mission Locale, suivant les disponibilités et les réservations sur Sarlat ou Terrasson.

Grâce à une action concertée avec la Maison de l'Emploi (financement FIPJ et fondation Agir en Périgord-Crédit Agricole) nous avons pu doter des Relais de Service Public de mobylettes supplémentaires.

Ainsi au total en Périgord Noir une vingtaine de mobylette sont à disposition sur 7 points : Belvès, Carlux, Montignac, Salignac, Thenon, Terrasson,

15- Action de promotion des métiers :

- Aéronautique : déclinaison d'une action régionale au niveau local
- Agriculture : le 2 octobre 2008, la visite d'une exploitation agricole dans le but de promouvoir les métiers agricoles auprès des jeunes.
- Hôtellerie restauration et commerce (notamment aide à des recrutements)

16- Dispositif d'accompagnement vers la qualification d'employée d'étages (voir en annexe 3)

Cette action est en partenariat avec la DDTEFP 24, les employeurs (l'UMIH), la Maison Familiale et Rurale du Périgord Noir et la MDE du Périgord Noir.

Il est nécessaire de professionnaliser des jeunes demandeurs d'emploi, d'adapter des compétences au niveau d'exigence de la clientèle des structures d'hébergement ; de permettre l'accès à des saisons longues, de favoriser une fidélisation des salariés et des employeurs.

Objectifs : Permettre à des jeunes en recherche d'emploi, en priorité à la recherche d'une première qualification professionnelle, d'accéder à la qualification en signant un contrat de professionnalisation pour valider le CQP « Employé d'étage ».

Bilan: 12 contrats signés en 2008 ; 4 départs en saison montagne.

17- Participation et coorganisation d'actions emploi

Les chemins de l'emploi : au printemps et à l'automne sur Sarlat et Terrasson avec la Maison de l'Emploi, l'Anpe et les Assedic.

30% des visiteurs ont moins de 26 ans.

Détail des ½ journées de mars - avril 2008	Employeurs présents	Nombre de postes à pourvoir	Nombre de visiteurs	Entretiens réalisés	Profils retenus	Postes pourvus
Sarlat 3 mars	37 employeurs des secteurs des CHR, hôtellerie de plein air, tourisme (sur 63 au total)	61 CDD saisonniers <u>83 CDD jobs d'été</u> 144 postes (contre 164 en 2007 soit une baisse de - 12 %).	604	312	97	17
Terrasson 17 avril	6 employeurs des mêmes secteurs d'activités (sur 35 au total)	14 CDD saisonniers <u>9 CDD jobs d'été</u> 23 postes (contre 16 en 2007 soit une progression de + 44 %).	204	178	59	23

18- Les jobs d'été

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec l'Anpe, organisation d'une journée dédiée sur le Périgord Noir le 22 avril.

En partenariat avec les BIJ/PIJ de Sarlat et Terrasson, l'ANPE et l'espace saisonniers, cette journée s'est déroulée simultanément le 22 avril 2008 à : Sarlat, Terrasson, Montignac, Belvès, Thenon, Salignac et Carlux (points relais services publics).

La présence de 17 employeurs (campings, restaurant, hypermarché, tourisme) qui sont venus rencontrer les jeunes.

120 offres d'emploi dites « jobs d'été » proposées à cette occasion étaient à pourvoir.

La fréquentation : 270 jeunes au total des 7 sites.

19- Permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2008 nous avons effectué sur le Périgord Noir près de 160 permanences.

20- « Passeport pour l'indépendance »

Ateliers animés par l'association Infodroits proposant une information juridique ciblée sur l'entrée dans la vie des jeunes (logement, travail, assurance, banque, citoyenneté...)

21- Un logo pour la Mission Locale (voir en couverture)

Partie 3 : Rapport financier 2008

A. Le compte de résultat 2008

PRODUITS D'EXPLOITATION EXERCICE 2008							
avec comparaisons 2004,2005, 2006 et 2007							
	2008	2007	Variation 07/08		2006	2005	2004
SUBVENTIONS							
Communes et communautés	69 144	68 644	500	0,73%	69 143	69 320	68 554
Conseil Général	31 000	31 000	0	0,00%	30 500	30 500	30 490
Conseil Général (CIVIS)	4 669	4 669	0	0,00%	4 669		
Conseil Général (TRACE)			0				8 575
Conseil Régional	109 706	105 714	3 992	3,78%	96 782	96 782	96 782
ETAT	214 419	212 848	1 571	0,74%	188 301	177 304	128 779
DDTEFP actions parrainage (LAS)			0			3 050	
ETAT FIPJ	56 526	25 554	30 972	121,20%	55 045	22 937	
ANPE, conventions PAP	15 500	15 500	0	0,00%	30 470	16 323	8 766
Fonds Social Européen	26 685	26 677	8	0,03%	26 677	24 923	35 000
sous-total subventions	527 649	490 606	37 043	7,55%	501 587	441 139	376 946
AUTRES PRODUITS							
Aide à l'emploi	0	0	0		6 379	14 162	15 767
Indemnités journalières	916	4 210	-3 294		852	2 303	7 344
Remboursement frais de formation	6 056	4 373	1 683		6 067	3 287	3 807
Vente de services	0	0	0		4 781	6 125	10 899
Divers	1	0	1		0	6	3 076
sous-total Autres produits	6 973	8 583	-1 610		18 079	25 883	40 893
TOTAL PRODUITS	534 622	499 189	35 433	7,10%	519 666	467 022	417 839

CHARGES D'EXPLOITATION EXERCICE 2008

avec comparaisons 2004,2005, 2006 et 2007

	2008	2007	Variation 07/08		2006	2005	2004
FRAIS GENERAUX							
Loyer et charges locatives	30 980	28 278	2 702	9,56%	33 141	34 545	33 872
Convention MPN logement jeunes	0	0	0			12 500	
Conventions ingénierie Terrasson et APD	0	0	0		15 000	12 000	28 011
Frais de Déplacements	24 141	19 608	4 533	23,12%	17 329	14 129	11 371
Téléphone, fax, internet	8 072	8 480	-408	-4,81%	9 551	7 444	7 516
Fournitures et Documentation	11 062	14 159	-3 097	-21,87%	11 615	9 600	13 621
Honoraires E.C. et C.A.C.	8 087	6 197	1 890	30,50%	6 164	6 037	5 891
Achat prestations informatiques	4 438	5 948	-1 510	-25,39%	5 842	8 214	5 113
ETAT, FIPJ	56 526	25 554	30 972		55 044	22 937	
Divers et autres charges	19 352	13 632	5 720	41,96%	13 870	16 018	15 474
sous-total Frais généraux	162 658	121 856	40 802	33,48%	167 556	143 424	120 869
FRAIS DE PERSONNEL							
Salaires Bruts	248 717	245 194	3 523	1,44%	235 813	214 873	181 283
Prime exceptionnelle		12 408	-12 408				
Tickets restaurants	6 792		6 792				
Charges Sociales	87 513	85 634	1 879	2,19%	82 001	78 100	63 645
Charges Fiscales	23 595	22 291	1 304	5,85%	19 842	16 920	14 279
sous-total Frais de personnel	366 617	365 527	1 090	0,30%	337 656	309 893	259 207
TOTAL CHARGES	529 275	487 383	41 892	8,60%	505 212	453 317	380 076

RESULTAT EXERCICE 2008

avec comparaisons 2004, 2005, 2006 et 2007

	2008	2007	variation entre 07 08		2006	2005	2004
Produits d'exploitation	534 622	499 189	35 433	7,10%	519 666	467 022	417 839
Charges d'exploitation	529 275	487 383	41 892	8,60%	505 212	453 317	380 076
Résultat d'exploitation	5 346	11 806			14 454	13 705	38 998
dotations aux amortissements	4 888	6 000	-1 112		6 784	7 559	6 444
dotations prov.risques s/subventions	18 679	18 674	5		26 677	24 000	
dotations prov.indemn.fin de carrière	203	1 893	-1 690		737	4 615	394
charges financières	0	0	0		25		
charges exceptionnelles	8 263	1 064	7 199		1 797	677	2 237
charges hors exploitation	32 033	27 631	4 402		36 020	36 851	10 310
produits financiers	4 617	3 935	682		599	1 023	428
reprise prov.risque FSE	0	26 677	-26 677		24 000		
produits exceptionnels	5 551	153	5 398		6 096	2 837	1 945
qp subv. d'invest.virée au résultat	264	264	0		528	2 211	2 382
produits hors exploitation	10 432	31 029	-20 597		31 223	6 071	4 755
Résultat Net	-16 255	15 204	-31 459		9 657	-17 075	33 443

D. Le budget prévisionnel 2009

Charges Prévisionnelles MLPN 2009		<i>TOTAL en €</i>	
ACHATS		6 043,00	1,25%
	Energie (électricité...)	0,00	
606400	Fournitures de bureau et informatique	1 000,00	
606300	autres achats	5 043,00	
SERVICES EXTERIEURS		39 149,00	8,10%
	Sous traitance générale	0,00	
	redevances de crédit bail	2 100,00	
613;614	location de locaux, charges locatives, loyers garages	29 099,00	
	location de matériels et autres	350,00	
6156;61553	entretien et maintenance	1 600,00	
616	primes d'assurances	1 500,00	
	études et recherche relative à la gestion	0,00	
6183;6185;6186	divers, documentation, frais de colloques, séminaires	4 500,00	
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		48 790,00	10,09%
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	790,00	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	8 000,00	
623	information, publication	3 000,00	
	transport de biens, transport collectif du personnel	0,00	
6251	déplacements, missions, réceptions	20 000,00	
62601	frais postaux	3 400,00	
626	frais de télécommunication	8 500,00	
6275	Services bancaires et assimilés	400,00	
	Dons spécifiques effectués aux jeunes (FIPJ,FAJ, dépenses santé...)		
628	autres postes de charges de fonctionnement	4 700,00	
IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES		24 208,00	5,01%
	Taxe sur salaires	17 000,00	
	Participation à la formation professionnelle continue	7 208,00	
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)	0,00	
CHARGES DE PERSONNEL		365 379,49	75,56%
	salaires bruts de la structure	262 039,49	
	indemnités et avantages divers	7 000,00	
	charges patronales (Tx sal+mutuelle-décote)	95 000,00	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés	0,00	
	Autres charges de personnel (médecine travail...)	1 340,00	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE		0,00	0,00%
651	redevance brevet (renouvellement norton)		
CHARGES FINANCIERES		0,00	0,00%
CHARGES EXCEPTIONNELLES		0,00	0,00%
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		0,00	0,00%
	<u>Dotation aux amortissements</u>	0,00	
	<u>Dotations aux provisions</u>	0,00	
	dotations pour provision indemnité départ à la retraite	0,00	
	dotations pour contentieux salariaux	0,00	
	dotations pour travaux	0,00	
	dotations pour autres risques et charges	0,00	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		483 569,49	100,00%
<u>Mis à disposition gratuite de personnel</u>			
	Etablissements publics nationaux (ANPE...)	10 000,00	

Produits Prévisionnels MLPN 2009

	<i>TOTAL en €</i>	
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE	483 569,49	
<u>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</u>	215 988,89	44,67%
Autres subventions ministère emploi et solidarité (DDASS, DDTFP)	0,00	
Autres ministères : justice, contrat de ville	0,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</u>	15 500,00	3,21%
caisses d'Allocations familiales /FAS/FONJEP... PPAE	15 500,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</u>	225 395,60	46,61%
<u>Conseil Régional</u>	0,00	
Subventions	109 706,00	
<u>Conseil Général</u>	4 500,00	
Subventions	31 000,00	
<u>Communes</u>	0,00	
Subventions	0,00	
<u>Etablissements publics de coopération intercommunale</u>	80 189,60	
Subventions	80 189,60	
<u>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</u>	0,00	
<u>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES</u>	0,00	
<u>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</u>	26 685,00	5,52%
FSE	26 685,00	
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	0,00	0,00%
<u>Etat</u>	0,00	
<u>Région</u>	0,00	
<u>Autres collectivités ou EPCI</u>	0,00	
<u>Autres organismes publics ou privés</u>	0,00	
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)		0,00%
FIPJ 2009	0,00	
Rémunération des frais de gestion	0,00	
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0,00	0,00%
PRODUITS FINANCIERS	0,00	0,00%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00	0,00%
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	0,00	0,00%
TRANSFERT DE CHARGES	0,00	
produits des contrats aidés		
autres transfert de charges (remboursement assurances...)	0,00	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	483 569,49	100,00%
<u>Apports en personnel mis à disposition à titre gratuit</u>		
Etablissements publics nationaux (ANPE...)	10 000,00	

Partie 4 : Les orientations 2009

1) Poursuite de la CPO 2008/2010 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat, signature de l'avenant 2009.

2) Poursuite du contrat d'objectif 2008/09 avec le Conseil Régional d'Aquitaine

3) Poursuite du CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale)

Programme d'accompagnement renforcé à destination des jeunes, issu du plan de cohésion sociale.

Notre objectif à remplir au niveau des entrées semble le même que pour 2008 : 237.

4) Participation au PPAE (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi) en cotraitance avec Pôle Emploi.

5) Opération apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA et Pôle Emploi :

- participation au forum de l'apprentissage de Périgueux du 14 mars 2009
- mise en place d'une journée présentant l'apprentissage et des infos sur les secteurs professionnels : le mercredi 10 juin Terrasson, Montignac, le Bugue, Belvès et Sarlat
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- travail organisé tout le long de l'année entre les CFA et les Mission locales de Dordogne

6) Poursuite de la bourse de l'emploi et de ses déclinaisons

7) Coorganisation et participation aux actions et aux parutions de la Maison de l'Emploi du Périgord Noir

- la semaine de l'orientation professionnelle
- les chemins de l'emploi de mars sur Sarlat et Montignac et aux manifestations prévues en septembre
- organisation d'une journée « jobs d'été en Périgord Noir » : le 14 avril sur Carlux, Sarlat, Belvès, Terrasson, Thenon Salignac et Montignac.

8) Organisation d'actions de promotion des métiers

- Organisation concertée de visite d'entreprises : « les reporters des métiers ».
- Hôtellerie avec la MFR dans le cadre de la mise en place d'un CQP employée d'étage
- Aéronautique en liaison avec un travail régional

9) Mise en place d'une convention départementale de partenariat avec l'Inspection Académique (travail coordonné avec les CIO de la Dordogne)

10) Les ateliers de la mission :

- Organiser sa recherche d'emploi (techniques de recherche d'emploi)
- Utiliser internet pour sa recherche d'emploi
- Mise en place d'ateliers déconcentrés (avec prêts de mini portables)

ANNEXES :

<u>Annexe 1 : Point CPO au 31/12/2008 (source DRTEFP)</u>	<u>28</u>
<u>Annexe 2 : Opération apprentissage 2008</u>	<u>30</u>
<u>Annexe 3 : Accompagnement vers la qualification d' Employé d'étages</u>	<u>32</u>

Annexe 1 MLPN - 2008 Convention pluriannuelle d'objectifs		Fourchette (annexe CPO 2008)	Seuil haut	ML Périgord Noir			Dpt 24	AQUITAINE
				Réalisation 2007	Réalisation 2008	% réalisation	% réalisation	% réalisation
Offre n°1	Nbre de 1er accueils	540-610	610	602	636	104,30%	105,4%	102,4%
	dont niveau V et infra	294-354	354	388	394	111,30%	115,5%	104,8%
	Jeunes actualisés	1300-1500	1 500	1458	1471	98,10%	103,9%	100,5%
	dont niveau V et infra	832-960	960	963	983	102,40%	109,8%	102,9%
	JDI	720	780	819	808	103,60%	107,8%	103,1%
Offre n°2	Nbre de jeunes propo emploi	945-1050	1 050	1071	1118	106,50%	107,6%	104,4%
	Nbre de jeunes propo formation	675-750	750	775	817	108,90%	110,8%	104,8%
	Nbre de jeunes propo projet prof	600-675	675	830	848	125,60%	112,0%	113,5%
	Nbre de jeunes propo dom social	200-300	300	351	360	120,00%	117,6%	103,4%
	% de jeunes avec 4 entret.	25-30 %	30%	35%	34%	4,10%	36,0%	34,0%
	Nbre de jeunes suivi dans l'emploi	600-650	650	666	585	90,00%	94,4%	98,7%
	Nbre de jeunes entré en civis		237	200	193	81,40%	93,3%	95,3%
	dont % niveau V sans diplôme et infra		30%	49%	42%	12%	43,0%	43,0%
Offre n°3	Nombre de jeunes Pateforme de vocation	10	10	0	3	30%	162,9%	118,7%
Ensemble des jeunes	Nbre de jeunes retour formation initiale	1-5	5	26	25	500%	99,0%	68,0%
	Nbre de jeunes formation Cseil régional	189-210	210	202	208	99,00%	87,0%	89,3%
	Nombre de jeunes formation autre	94-105	105	60	68	64,80%	69,7%	73,1%
	Nombre de jeunes accès à l'emploi	499-555	555	574	491	88,50%	81,6%	78,9%
	Nombre de jeunes contrat en alternance	80-90	90	106	101	112,20%	85,9%	74,4%
Jeunes CIVIS	Nombre de jeunes sorties civis 12 mois	130-150	150	160	105	70,00%	87,6%	103,7%
	dont sorties en emploi durable	50-55	55	62	48	87,30%	84,1%	98,4%
	Nbre de jeunes sortis en 2008 en emploi durable	70-80	80	83	80	100,00%	107,6%	100,3%
	dont non qualifiés	20-25	25	28	27	108,00%	114,2%	89,1%

Annexe 2 :

Opération Apprentissage le 4 juin 2008	
Contexte	<p>Les orientations nationales à destination des publics les plus en difficulté, nous amènent à reconduire nos actions en faveur de l'apprentissage visant en particulier les populations les plus jeunes et celles ayant un bas niveau de qualification.</p> <p>Le partenariat avec les ANPE et les services apprentissage des chambres consulaires, constitué de longue date, sera de nouveau mobilisé.</p>
Finalités	Conduire les jeunes de bas niveau vers à une qualification professionnelle.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser les jeunes aux opportunités qu'apporte ce contrat - Favoriser les mises en relation entre employeurs, jeunes et CFA (mobiliser environ 80 jeunes) - Maintenir le nombre signatures de contrats signés par ce public.
Public cible	Jeunes de 16 à 22 ans, sortis du système scolaire, à la recherche d'une insertion professionnelle, suivis par la mission locale et/ou inscrits à l'ANPE.
Partenaires	<p>ANPE : ALE de Sarlat et de Terrasson</p> <p>Mission locale du Périgord Noir</p> <p>Services apprentissage des chambres consulaires et CFA de la Dordogne.</p>
Projet	Bourse d'offres de contrat d'apprentissage sur les 2 pôles de la mission locale
Plan d'action	<p>Janvier - Février : mise au point du projet et du programme</p> <p>En mai : mise au point de la journée « Bourse d'offres »</p> <ul style="list-style-type: none"> - mise en commun des offres de tous les partenaires - classement des offres par secteur d'activité et domaine de compétences des CFA - invitations des jeunes à partir des fichiers ANPE et Mission Locale - Communication en direction du CIO, SEGPA, CIPPA, IMPRO et MFR <p>La veille du jour J après midi : aménagement des locaux de la mission locale</p> <ul style="list-style-type: none"> - organisation de l'espace d'accueil : 1 accueil général, 3 pôles d'information par domaines d'activités, point CV - Organisation des zones d'affichage classement des offres par code couleur par domaines d'activités

	<p>Jour J : Bourse d'offres - matin : à Terrasson ; après midi : à Sarlat Accueil, guidage, information de premier niveau, aide à la lecture des offres, informations sur les ateliers disponibles, orientation vers les interlocuteurs présents.</p>
Plan de communication	<p>Courriers d'invitation des jeunes pour la bourse d'offres (échelonnement des heures d'invitation pour étaler le flux) Mailing aux communes et communautés de communes pour diffusion de l'information concernant la journée du 4 juin Invitations des employeurs en recherche d'apprentis via la bourse d'emploi permanente Invitations des parrains connus du territoire Communiqué de presse aux médias locaux pour la journée « Bourse de l'apprentissage » Communication en direction du CIO, SEGPA, CIPPA et MFR pour le 4 juin</p>
Moyens humains	<p>Personnels de la Mission Locale Agents ANPE Agents des services consulaires et des CFA</p>
Moyens	<p>Requêtes ANPE + MLPN Offres d'apprentissage collectées par les consulaires, les ANPE et la mission locale Locaux de la Mission Locale Conception par la ML des fiches de recueils d'informations, concernant : - attentes des jeunes - mises en relation effectuées par les CFA - demandes des jeunes auprès des CFA - relevé des offres pour les jeunes - fiche d'évaluation de satisfaction des jeunes participants Reprographie Mission Locale Traitement et expédition des mailing : sous-traité aux Ateliers de Lavergne Signalétique ML et ANPE</p>
Bilans	<p>100 jeunes présents.</p>

Annexe 3 : CQP Employée d'étage 2008

Finalité	Professionaliser des jeunes demandeurs d'emploi, adapter les compétences au niveau d'exigence de la clientèle des structures d'hébergement ; permettre l'accès à des saisons longues, favoriser une fidélisation des salariés et des employeurs.
Objectifs	Permettre à une douzaine de jeunes d'accéder à la qualification en signant un contrat de professionnalisation pour valider le CQP « Employé d'étage ».
Public cible	Jeunes en recherche d'emploi, en priorité les jeunes à la recherche d'une première qualification professionnelle.
Plan d'action	Mobiliser les jeunes Informer et mobiliser les entreprises Préparer l'accès à l'emploi Accompagner les jeunes vers les entreprises Mettre en place un suivi dans l'entreprise Signatures de contrats et mise en place de la formation
Programme	<p><u>Janvier - Février :</u> Affichage des premières offres de contrat Sensibilisation et/ou positionnement des jeunes par les conseillères au fil de l'eau Prise de rendez-vous individuels avec la MFR</p> <p><u>03/03/2008</u> : Présentation des offres aux « chemins de l'emploi » Sarlat <u>06/03/2008</u> : 9h30 Réunions d'informations collectives sur Sarlat EEE Et 14h00 sur Terrasson à l'EEE Animées par la MFR, la Mission locale.</p> <p><i>Points à aborder :</i> Informations sur les opportunités d'emploi Le contenu du métier et les conditions de travail Présentation du contrat de professionnalisation L'intérêt de l'alternance, l'importance de la formation La durée des contrats, la répartition du temps de formation Les étapes préalables à l'embauche (recherche de contrats, les stages pratiques)</p> <p><u>13/03/2008</u> : de 9h30 à 16h00 Regroupement des personnes intéressées à la MFR à Salignac pour : - Visite des locaux de formation - Intervention d'un employeur pour présenter sa vision du métier - Repas pris en commun - Entretiens individuels avec la formatrice référente de la MFR - Ciblage des entreprises</p>

	<p>- Préparation du contact « entreprises » (le comportement en entreprise) - Appui de la ML pour lever les obstacles émergents, préparer les CV.</p> <p><u>Du 17/03/2008 au 13/04/2008 :</u> Mise en place des stages pratiques : 1- Mise en relation des jeunes avec les entreprises par la MFR Conventions de stage : PMP (ML) ou EMT (ANPE) Suivi en entreprise MFR 2- Evaluation des périodes en entreprises et suites à donner</p> <p><u>A compter du 14/04/2008 :</u> Accompagnement dans l'emploi, lever les obstacles pouvant parasiter le bon déroulement du contrat (intervenir en partenariat avec le centre de formation sur : les problèmes de comportement, les difficultés financières, de santé, d'équipement ou de logement).</p>
Partenaires	Maison Familiale et Rural de Salignac, ANPE, Mission Locale, FAFIH ; Maison de l'emploi
Moyens disponibles	Conseillères Mission Locale, Agents ANPE, équipe de la MFR, chargé de mission relations entreprises de la Maison De l'Emploi. Locaux de la mission locale et de la MFR. Outils d'évaluations de l'ANPE et de la mission locale (EMT, PMP) FIPJ FAJ
Moyens mis en oeuvre	Mise en place de 6 Périodes en Milieu Professionnel pour faciliter l'accès à l'entreprise 12 points de suivi Mission Locale / centre de formation en + des suivis individuels pendant toute la durée des contrats Participation au comité de pilotage de l'action avec le FAFIH, le centre de formation et la DDTEFP. Présence lors des séances d'ouverture et de fermeture de l'action de formation.
Résultats	12 contrats signés (d'avril à octobre pour la plupart). 1 abandon 9 validations complètes 1 en attente (fin de contrat en mars 2009) 1 partielle 3 jeunes issus de cette promotion sont partis à Val d'Isère pour la saison d'hiver +2 jeunes de la promotion de l'année 2007.