

Assemblée Générale 2014

Vendredi 26 juin 2015



MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00 F : 05 53 31 56 34

Mail : missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX

T : 05 53 50 82 44 - F : 05 53 50 04 98 - Mail : missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr

PLAN

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir	3
A. <u>Un outil national décliné en proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	5
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	6
D. <u>Nos partenaires</u>	9
E. <u>Notre organisation</u>	9
Partie 2 : Bilan de l'activité 2014	10
A. <u>Une fonction accueil-suivi</u>	10
B. <u>Etude sur le 1^{er} accueil</u>	11
C. <u>Répartition des jeunes en contact</u>	11
D. <u>La demande des jeunes</u>	12
E. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	13
F. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	13
G. <u>Les actions de 2014</u>	19
Partie 3 : Rapport financier 2014	27
A. <u>Le compte de résultat 2014</u>	28
B. <u>Le bilan 2014</u>	30
C. <u>Le prévisionnel 2015</u>	31
Partie 4 : Les orientations 2015	33
Annexes :	34

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

A. Un outil national décliné en proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004, qui détaille le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en œuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010) vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société.

La circulaire DGEFP (direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle) du 12 octobre 2007 définit les modalités de financement du réseau des missions locales et s'applique aux relations entre l'Etat et l'ensemble des missions locales.

Depuis 2008, l'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre.

L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectif) qui est établie sur 3 ans (2011/2013) renouvelable chaque année par avenant.

Une circulaire DGEFP n° 2011-03 du 19 janvier 2011, relative à la mise en œuvre des mesures en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, dans le cadre du programme 102 de la mission budgétaire Travail et Emploi précise la mise en place de la CPO 2011/2013 qui a eu un avenant pour 2014.

Suite à la parution de ce texte et à une mobilisation nationale du réseau, un certain nombre de rencontres et de groupes de travail ont eu lieu afin notamment :

- de faire reconnaître et inscrire dans la CPO les fondamentaux de l'action des Missions Locales que sont l'accompagnement et l'approche globale
- de réaffirmer l'identité de la Mission Locale et l'importance de son contexte local, indissociable de l'analyse de son activité.

Ceci a donné lieu à des notes de cadrage en juillet et décembre 2011 qui ont été complétées par la suite en avril 2012 par une notice d'appui au dialogue de gestion de la CPO.

Les dialogues de gestion sont au cœur de la CPO, les objectifs doivent reconnaître l'impact et la réalité du contexte économique ainsi que celle du territoire.

La CPO s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi et des collectivités territoriales dont le Conseil Régional d'Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir a débuté en 2012 son quatrième contrat d'objectif avec la Région Aquitaine autour des axes de progrès partagés.

En 2007, à travers la signature du premier contrat d'objectifs et de moyens Insertion Jeunes (COM Jeunes) l'Etat, le conseil régional d'Aquitaine, les conseils généraux des 5 départements et l'ARML (association régionale des Missions Locales) souhaitent définir ce que les Missions Locales, de manière collective, peuvent développer en accord avec ces grands partenaires publics.

Grâce aux travaux de 10 groupes en région, un ouvrage collectif a vu le jour. La MLPN a participé à 6 groupes. Cet ouvrage a été proposé lors de la signature du 2ème COM jeunes 2010/2013 le 29 novembre 2010.

B. Notre association

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1^{er} juillet 2003.

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes. Elle est membre actif du SPE Local qui se réunit chaque mois en Périgord Noir, depuis novembre 2009.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
 - Collège des élus des collectivités territoriales
 - Collège des services de l'Etat
 - Collège des partenaires économiques et sociaux
 - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges.

- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale (mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social) et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

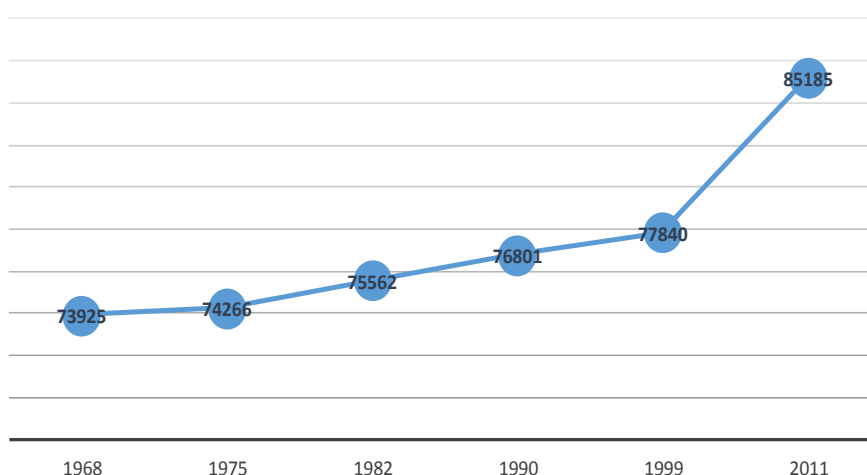
En 2014, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

C. Notre zone d'intervention

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les communes des communautés de communes du Périgord Noir.

Le recensement général de la population 2011 montre une croissance en Périgord Noir entre 1999 et 2011 pour atteindre aujourd'hui 85 185 habitants. On observe donc sur cette période une évolution de + 9,4 % de la population.

Evolution de la population



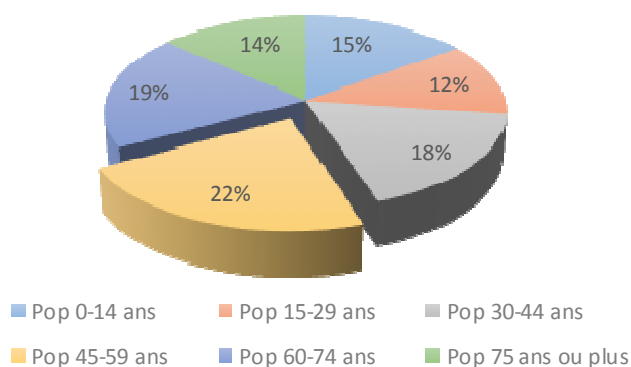
Le Périgord Noir enregistre sur la période 1999/2010 un taux d'accroissement annuel de sa population positif à 0,6 %, grâce à un solde migratoire qui compense le solde naturel négatif (+ 0,9 % contre -0,3 %).

Elle se situe ainsi dans l'exacte moyenne de la Dordogne, mais en deçà des chiffres relevés sur la région Aquitaine.

La structure par âge de la population du Pays Périgord Noir (cf graphique ci-dessous) traduit **une sous-représentation des 0-14 ans et, davantage encore, des 15-29 ans (respectivement 15 et 12 % de la population)**. La tranche la

plus représentée est celle des 45-59 ans. Un tiers de la population a plus de 60 ans. La population des 15-29 ans a diminué entre 1999 et 2010 de 11 % (1276 individus), principalement pour des raisons d'accès à la formation et au premier emploi.

Structure par âge de la population (2010)

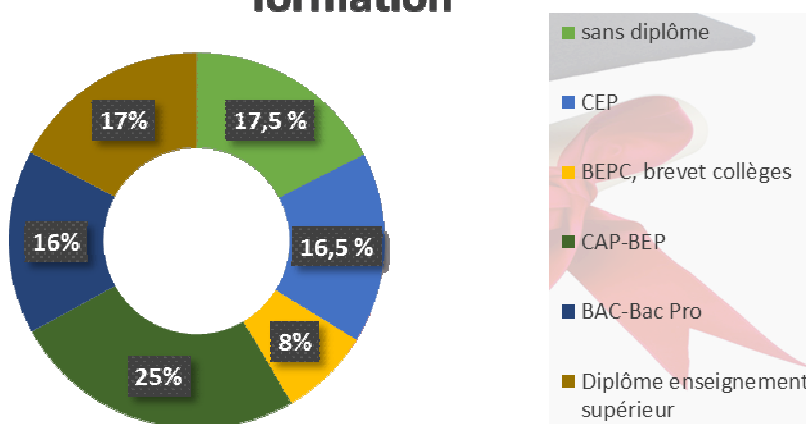


Le niveau d'étude reflète une part moins importante de diplômés BAC + 2 ou plus au sein de la population du territoire que celle retrouvée à l'échelle régionale. 18,1 % des habitants du Périgord Noir non scolarisés disposent d'un diplôme au moins égale à Bac + 2 contre 23,6 % des habitants de la région Aquitaine. Un pourcentage légèrement supérieur à celui observé en Dordogne (+ 0,3 %).

Le pourcentage de non diplômés est également inférieur d'un point à celui du département. La région compte en revanche moins de non diplômés que le Périgord Noir.

L'analyse du niveau de formation de la population non scolarisée révèle une orientation importante vers la formation professionnelle (CAP/BEP) avec 25% de la population non scolarisée. La deuxième classe la plus importante étant les sans diplômes avec 17,5 %.

Population selon le niveau de formation



Le taux d'activité des 15 - 24 ans sur le territoire du Périgord Noir est proche de celui trouvé au niveau départemental (47 % contre 48,6 % pour la Dordogne) et supérieur à celui régional (42,6 %). On trouve un taux d'activité tout âge confondu très proche aux trois échelles.

	Taux d'activité des 15-24 ans	Taux d'activité moyen sur le territoire
Pays Périgord Noir	47 %	71 %
Dordogne	48,6 %	70,4 %
Aquitaine	42,6 %	71,6 %

Fin 2010 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 1999, il est à noter :

- l'augmentation de + **9,4 %** de l'ensemble de la **population**.
- **une baisse de 11% des jeunes de 15 à 29 ans**
- un **fort taux d'activité** chez les jeunes 15/24 ans du Périgord Noir à **47 %** pour 48,6% en Dordogne, 42,6 % en Aquitaine.

Des permanences d'accueil ont lieu sur 10 chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés, avec la mise en place du programme CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale), à augmenter et à maintenir notre présence sur les sites délocalisés.

Ainsi, en 2014 nous avons effectué plus de 150 permanences.

Un tableau complet des permanences et des flyers d'information sont envoyés régulièrement aux communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est mis en ligne sur le site www.mdepn.com.

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés et font partie de nos relais de communication. Nous les tenons au fait des opérations que nous mettons en œuvre avec nos partenaires : par exemple, pour l'exercice 2014, la journée consacrée aux jobs d'été, les journées de l'apprentissage du mois de juin et d'octobre, etc....

D. Nos partenaires

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi, du Conseil Départemental de la Dordogne, et des communautés de communes.

Pour organiser la complémentarité des politiques de l'Etat et de la Région afin d'offrir aux jeunes, en un même lieu, l'accès à l'offre d'emploi et à l'offre de formation, la Mission Locale du Périgord Noir a été labellisée "Espace Jeunes". Cette coopération perdure notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, espace saisonniers...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration apporte des résultats positifs au service des jeunes suivis.

E. Notre organisation

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 12 personnes au service des jeunes et des entreprises.

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'animation	Annissa BADJI
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Katia FEYDEL Michèle RODRIGUEZ
Chargée de projet	Candice VALLIER

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Chargée de documentation	Laure BONNEAU
Assistante de gestion	Evelyne DUMAS
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Florence DELMAS Sylvie GUEZENNEC
Chargée de projet	Patricia LEBON

- Une conseillère en appui au dispositif des Emplois d'avenir : Sarah COUSTILLAS
- Une responsable de secteur : Maryse BRIERE
- Une directrice : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et à Terrasson.
Elle accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

Partie 2 : Bilan de l'activité 2014

A. Une fonction accueil-suivi :

Année	Nombre de 1 ^{er} accueil	Nombre de jeunes accompagnés	Nombre de propositions
2014	629	1614	16 240
2013	644	1637	16 103
2012	691	1620	16 229
2011	600	1551	16 326
Evolution en %	+ 10 %	STABLE	STABLE

NB : il faut rajouter ici des jeunes rencontrés pour lesquels nous avons fait des fiches d'inscription pour des informations ponctuelles et qui n'ont pas donné lieu à un entretien individuel (consultations d'offres, bourse de l'emploi, consultation de documentation en ligne ou papier...).

Ces contacts génèrent seulement une fiche d'inscription et ne donnent pas lieu à l'ouverture d'un dossier complet (conformément à la charte de saisie nationale de Parcours 3 : logiciel de suivi des jeunes propre aux Missions Locales).

B Point sur le 1er accueil

Depuis 2008, on observe une augmentation des jeunes hommes en 1er accueil et en suivi.

Les jeunes femmes en premier accueil représentent 50,9 % en 2014 (contre 59,2% en 2008).

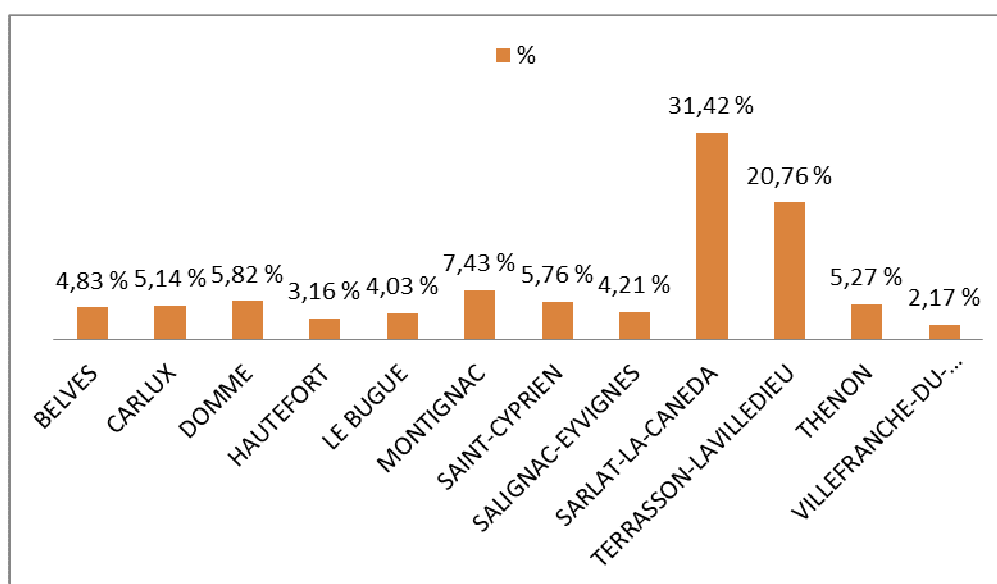
Cette tendance s'est donc bien confortée depuis et nous sommes maintenant face à une situation de parité lors du premier accueil.

Le nombre de jeunes en premier accueil de niveau VI et V Bis baisse et représente 15 % des accueils (en concordance avec les infos de l'Insee sur le niveau des jeunes sortants de l'éducation nationale).

Le suivi de jeunes de niveau V et infra V est stable autour de **60%**.

C. Répartition des jeunes en contact:

1/ par canton



En 2014, ce sont 1 614 jeunes qui ont été suivis par la MLPN pour 6699 15/24 ans présents sur le territoire, soit plus de 24 % des jeunes 15/24

Par rapport au nombre des jeunes actifs 15/24 ans qui étaient 3148 en 2010 (Insee RGP 10),

le « taux de pénétration » de la Mission Locale est de 51%.

2/ Répartition des jeunes en contact par niveau d'études, sexe et âge:

	Femmes				Total F	Hommes				Total H	Total	%
	16-17	18-21	22-25	26 et +		16-17	18-21	22-25	26 et +			
VI	6	20	12	5	43	7	27	16	3	53	96	5,9%
V bis	12	38	29	6	85	20	67	31	10	128	213	13,2%
V	11	132	141	27	311	17	140	140	18	315	626	38,8%
IV	5	188	123	10	326	1	150	99	11	261	587	36,4%
III et +		11	52	3	66		8	18		26	92	5,7%
Total	34	389	357	51	831	45	392	304	42	783	1614	
%	2,1%	24,1%	22,1%	3,2%	51,5%	2,8%	24,3%	18,8%	2,6%	48,5%		

* niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou 1^{ère} année de lycée sans diplôme

Les jeunes femmes en suivi représentent 51,5 % en 2014.

De 2008 à 2014, on observe une baisse de 9%.

En 2008, le public féminin en suivi représentait 60,6 % du public.

D. La demande des jeunes : au premier accueil

THEMES	% 2014	% 2013	% 2012	% 2011	% 2010
ACCES A L'EMPLOI	48,67	48,56	48,7%	42,64	43,05
CONTRAT EN ALTERNANCE	13,14	13,29	12,8 %	13,09	13,45
FORMATION	15,63	15,65	15,3	15,30	16,28
PROJET PROFESSIONNEL	20,58	20,76	21,7 %	26,43	23,72
LOGEMENT	1	0,4	0,4 %	0,59	0,84
VIE SOCIALE Situation annexe...	1,05	0,7	1,1 %	1,5	2,58

Demande d'emploi au 1er accueil des jeunes suivis en 2014 par métier	
%	Famille métier 1 recherché
17,62	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
17,01	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
15,57	Commerce vente et grande distribution
11,89	Service à la personne et à la collectivité
9,84	Construction bâtiment et travaux publics

Lorsque le métier est non défini, cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie la construction d'un projet professionnel et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi et renouvelée en 2010.

E. Les propositions faites aux jeunes:

Elles sont au nombre de 16 240 en 2014, 16 103 en 2013, 16 229 en 2012.

Plus de 60 % des propositions touchent l'accès à l'emploi.

	Nbre de propositions	%	dont MER		Nbre de jeunes concernés	% Femmes	% Niveau V et Infra	Moy propo par jeune
Accès à l'emploi	9 824	60,5%	3 719		1 413	52,0%	57,4%	6,9
Formation	3 059	18,8%	411		849	49,6%	56,3%	3,6
Projet professionnel	2 344	14,4%	368		900	52,6%	56,3%	2,6
Logement	183	1,1%	17		85	42,4%	55,3%	2,1
Santé	430	2,6%	134		188	55,3%	66,5%	2,2
Citoyenneté	401	2,5%	3		260	51,5%	65,4%	1,5
Total	16 241	100,0%	4 652		1 562	51,7%	57,8%	10,3

Il a donc été nécessaire de faire plus de propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation... (cf le Fonds d'aide aux jeunes et le Fonds d'insertion professionnel des jeunes FIPJ).

F. Les solutions mises en œuvre :

Entre 2013 et 2014, on observe une stabilité au global du nombre des situations emploi avec 929 contre 930 en 2013.

L'accès à l'emploi « dit durable » est stable avec un point de plus par rapport à 2013 (22,6% des contrats sont de plus de 6 mois) en grande partie grâce aux emplois d'avenir mais les contrats de moins de 3 mois restent majoritaires à 54%.

Au regard de l'accès à la formation : 6 % de situation en plus par rapport à 2013 pour 399 formations au total.

En 2014, **1412** solutions ont été enregistrées.

- ① : 399 formations
- ② : 84 contrats en alternance
- ③ : 929 emplois

Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent :

- **50,2 %** de jeunes femmes
- **62 %** de jeunes de niveau de formation inférieur ou égal à V (BEP)

① : Les formations

	Total
AFPA	2
Conseil régional	226
Formation autre, Epide	5
Autres formations	8
Financement spécifique	136
Formation Pôle Emploi, Agefiph	10
POE Collective	12
	399

Le nombre de situations formation a évolué de 7%.

100 formations qualifiantes (contre 90 en 2013) : 10% d'augmentation

Familles du métiers préparés en formation en 2014	Femme	Homme	Nbre de jeunes
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	1	6	7
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	1	1	2
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS		10	10
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	13	13	26
INDUSTRIE		4	4
INSTALLATION ET MAINTENANCE		10	10
SANTÉ	11	4	15
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	11	3	14
SUPPORT A L'ENTREPRISE	5	1	6
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	1	5	6
	43	57	100

② : Les contrats en alternance

Contrat d'apprentissage	66
Contrat de professionnalisation	18
Total	84

Les secteurs professionnels concernés :

2014	Famille du métier exercé
35,37 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
23,17 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
23,17 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
7,32 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
2,44 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
2,44 %	INDUSTRIE
2,44 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
1,22 %	COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA
1,22 %	SANTÉ
1,22 %	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
100,00 %	

L'accès à l'alternance : un certain maintien

2011 ↪ 86 contrats signés : 71 contrats d'apprentissage et 15 contrats de pro.

2012 ↪ 87 contrats signés : 62 contrats d'apprentissage et 25 contrats de pro.

2013 ↪ 86 contrats signés : 71 contrats d'apprentissage et 15 contrats de pro.

2014, 84 contrats signés : soit 66 contrats d'apprentissage et 18 contrats de professionnalisation.

Ces jeunes entrés en apprentissage représentent **5.1 % des jeunes suivis en Périgord Noir** par la Mission Locale pour une moyenne de 4.3% en Dordogne et 3.5% en Aquitaine.

Le maintien observé sur l'apprentissage résulte d'une mobilisation importante de la ML, d'une construction partenariale avec les CFA confirmée et de la création sur Sarlat d'une section d'apprentissage dans le secteur du bâtiment avec l'installation d'une plateforme de formation au service des jeunes et des entreprises du territoire.

③ : Les emplois

Ci-dessous les catégories de contrats de travail signés en 2013 et 2014 (source P3) :

Type de situation EMPLOI	2014	2013
CDI	46	36
CDI temps partiel	24	26
CUI CIE (contrat initiative emploi en CDI)	1	9
CDD	213	163
CDD intérim	281	323
CDD saisonnier	204	184
CDD temps partiel	30	36
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	3	5
CAE Immersion (Contrat d'accompagnement dans l'emploi avec Immersion)	23	23
CDD insertion	19	30
Autre contrat de travail et création entreprise	10	11
CDD emploi d'avenir secteur non marchand	61	76
CDI emploi d'avenir secteur non marchand	3	6
CDI emploi d'avenir secteur marchand	11	2
Total	929	930

Entre 2013 et 2014 on observe une stabilité au global du nombre des situations emploi avec 929 contre 930 en 2013.

↳ l'accès à l'emploi dit durable est stable avec un point de plus par rapport à 2013 (22,6% des contrats sont de plus de 6 mois)

↳ les contrats de moins de 3 mois restent majoritaires à 54% mais avec une baisse de 8%

Et ↳ **86 CDI** (avec ou sans mesures d'aide) ont été signés contre 79 en 2013.

La hausse du nombre des contrats à durée indéterminée est due à l'effet emploi d'avenir et aux CDI signés sur le chantier Lascaux 4.

La répartition des situations emploi en fonction des durées est la suivante :

Durée des contrats	Nbre de contrat 2014	en %	Evolution 2013/14	Nbre de contrat 2013	en %
moins de 3 mois	509	54,79%	-8,10%	554	59,60%
entre 3 et 5 mois	210	22,60%	2%	175	18,80%
6 mois et plus	210	22,60%	0,40%	201	21,60%
	929	100,00%			

Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2014

2014	Famille de métier exercé
26,08 %	INTERIM FAMILLE NON DEFINIE
19,98 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
10,94 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
10,62 %	INDUSTRIE
10,09 %	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
5,15 %	SANTÉ
4,21 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
3,79 %	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
3,58 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
3,05 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
2,10 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
0,21 %	ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART
0,11 %	COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA
0,11 %	SPECTACLE
100,00 %	

Plus de 25 % des situations d'emploi se trouvent en famille de métier « non précisé », ceci correspond à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Les solutions vers l'emploi sont facilitées par l'animation par la Mission Locale d'une bourse de l'emploi (cf p 35).



emplois d'avenir
POUR L'EMPLOI, TOUS ENSEMBLE

Depuis 2013, localement, la Mission Locale s'est organisée avec ses partenaires (Pôle Emploi, Cap Emploi, Direccte UT Dordogne) pour mettre en place et animer une cellule opérationnelle locale. Chaque semaine les partenaires se réunissent pour étudier les projets de poste déposés par les employeurs et travailler sur le plan d'action de mise en œuvre de la mesure.

Notre intervention :

↳ Préalablement à la signature de l'emploi d'avenir :

- organisation du contact employeur et de l'information auprès des jeunes
- appui aux employeurs pour la définition du poste et du parcours d'insertion et de qualification
- recueil et qualification des offres
- suivi des offres et des mises en relation

↳ Contractualisation :

- montage de la demande d'aide financière
- appui à la formalisation des engagements réciproques (jeune, employeur, Mission locale)

↳ Accompagnement du parcours :

- évaluation suivi de la période d'essai
- bilan d'intégration à 3 mois
- suivi régulier du déroulé du contrat et de la mise en œuvre de la formation. Les employeurs ou les jeunes peuvent solliciter la Mission Locale à tout moment.

L'objectif de 74 contrats en Périgord Noir pour 2014 a été atteint.

Pour info : ce sont 148 contrats en cours au 31/12/2014 et 164 contrats signés depuis le début du dispositif.

Ce dispositif nécessite un suivi régulier notamment sur les engagements de formation.

Ainsi le contact avec les entreprises est en augmentation.

En 2014 : 214 entreprises sont en relation avec la Mission Locale pour 642 contacts dont 441 visites.

Ces contacts concernent autant la mise en place des projets de recrutements que le suivi dans l'emploi (mise en place et réalisation des engagements formation, suivi du parcours du jeune). On constate un fort besoin de médiation, auquel la Mission Locale répond dans les limites de ces champs d'action, ce qui impacte lourdement le nombre d'interventions.

Voir en annexe 4 page 54 : un focus formation pour les emplois d'avenir en Périgord Noir . (source Afpa pour la Direccte Aquitaine).

G. Les actions de 2014

1- Etat : Signature d'un avenant 2014 de la deuxième CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2011/2013.

La CPO (convention pluriannuelle d'objectif) a été établie sur 3 ans (2011/2013) renouvelable chaque année par avenant suite à un dialogue de gestion avec les services de l'Etat.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

2- Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine :

Mise en place pour 2014 d'une année complémentaire au Contrat d'objectifs 2012/2013 autour de 5 axes de travail :

Axe 1 - Créer les conditions d'une orientation choisie et réaliste

Axe 2 - Sécuriser les parcours d'accès à la qualification

Axe 3 - Créer les conditions d'une prise en compte des jeunes les plus en difficulté s'inscrivant dans la stratégie régionale « nouvelle chance »

Axe 4 - Permettre l'accès à l'emploi et à la qualification par le développement et la sécurisation des parcours en alternance

Axe 5 - Contribuer à l'animation territoriale de la politique régionale de formation

3- Le programme CIVIS : contrat d'insertion dans la vie sociale

Issu de la Loi de Cohésion Sociale, le programme CIVIS a été mis en œuvre par la Mission Locale dès juin 2005.

Il permet de contractualiser l'engagement entre le jeune et la Mission Locale (mobilisation renforcée de chacun) pour aboutir à l'insertion sociale et professionnelle durable.

181 jeunes ont intégré le dispositif en 2014 suite aux objectifs fixés par l'Etat.

Les démarches des jeunes sont facilitées par une allocation ponctuelle en l'absence de toutes ressources et par le Fonds d'Insertion Professionnelle des Jeunes.

4- FIPJ 2014 (fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes)

Une enveloppe de 3925 € a été confiée en gestion à la Mission Locale pour 2014 pour 98 bénéficiaires différents en aides directes aux jeunes essentiellement sur un appui alimentaire

5- Signature de l'annexe annuelle de la convention locale entre Pôle Emploi et la Mission Locale en déclinaison des accords nationaux de janvier 2010 : Participation au PPAE en cotraitance

(programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi)

Une convention locale de cotraitance a été signée avec Pôle Emploi, dans le cadre de la déclinaison d'accords nationaux puis régionaux pour l'accompagnement de jeunes demandeurs d'emploi, ceci sur les 2 pôles de la Mission Locale en partenariat avec les agences locales de Sarlat et de Terrasson.

Ce sont 205 jeunes qui ont intégré un suivi avec la Mission Locale.

De plus, nous avons accès aux dossiers des jeunes suivis, avec la connexion au DUDE (dossier unique du demandeur d'emploi).

6- Poursuite du Sarlat Emploi

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

Plus de 20 000 exemplaires ont été distribués sur 2014.

7- Atelier Emploi Presse Multimédia

8- Atelier CV

9- Atelier Internet

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi sur les 2 pôles de la Mission Locale

Les ateliers de la Mission Locale :

En 2014, ce sont plus de 380 jeunes qui en ont bénéficié.

10- Poursuite de l'Espace Métiers d'Aquitaine Périgord Noir sur Sarlat et Terrasson en co portage avec la Maison de l'emploi.

Cette action est proposée par Aquitaine Cap Métiers en lien avec le Conseil Régional d'Aquitaine.

Mise en place des ressources d'information au sein des 2 pôles de Sarlat et Terrasson autour des 7 pôles :

- 1/ Choisir un métier
- 2/ trouver sa formation
- 3/ Rechercher un emploi
- 4/ Connaître ses droits
- 5/ Explorer pour mieux s'orienter
- 6/ Créer son activité
- 7/ Lire la presse

Ceci se fait en coordination avec les partenaires locaux. Ainsi, un comité de pilotage est mis en place pour définir le plan d'action semestriel de l'EMA.

Pour 2014, les réunions ont eu lieu :

- le 1er juillet 2014 à la Maison de l'emploi pour un bilan 1^{er} semestre et définition des objectifs 2^d semestre
- le 9 décembre 2014 au lycée Pré de Cordy de Sarlat pour un bilan second semestre 2014 et définition des objectifs 2015.

Ces réunions sont bien suivies par les partenaires et permettent l'articulation d'un plan d'action partagé, publié à destination des publics.

La MLPN organise ces actions ou participe à leur organisation.

(Voir en annexe p.36 le compte rendu 2014)

Les objectifs d'un Espace Métiers Aquitaine

- **Assurer un premier niveau d'accueil** et d'information à l'ensemble des publics.

- **Faciliter l'accès à l'information** et l'orientation pour permettre à chacun de construire un parcours professionnel adapté.

- **Découvrir** des secteurs et des métiers ignorés

- **Mobiliser les employeurs et entreprises pour développer la connaissance des métiers** et faciliter les liens avec le monde économique et les enjeux de territoire.

- **Stimuler l'envie de formation** en offrant aux publics un cadre agréable d'écoute, de soutien en diffusant des informations adaptées aux besoins identifiés.

- **Rendre lisible et accessible l'offre de formation régionale**, toutes voies confondues.

- **Répondre à l'objectif de formation tout au long de la vie** en donnant davantage de visibilité aux dispositifs existants (VAE, DIF...).

11- Bourse de l'emploi

Action coordonnée localement, en lien avec Pôle Emploi, et avec les travaux de la Maison de l'emploi (notamment dossier GTEC) la Mission Locale gère une bourse de l'emploi.

Ce contact direct avec l'entreprise permet d'organiser et de développer la connaissance de l'équipe sur les besoins des entreprises locales.

Nous poursuivons l'appui aux recrutements notamment dans le secteur de l'agroalimentaire.

Bourse de l'emploi de la MLPN												
Postes à pourvoir collectés par la bourse de la Mission Locale	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept	Oct.	Nov.	Déc.
Année 2013	36	148	235	44	107	237	89	49	121	19	19	14
<i>cumulé</i>		184	419	463	570	807	896	945	1066	1085	1104	1118
Année 2014	34	78	113	316	52	76	134	176	175	17	19	18
<i>cumulé</i>		112	225	541	593	669	803	979	1154	1171	1190	1208
Comparaison évolution 13-14	8,05 %											

Malgré le contexte actuel nous avons une hausse du nombre de poste à pourvoir.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE (www.mdepn.com), dans les parutions de la Mission Locale et auprès de Pôle Emploi.

(Voir en Annexe 1 p 35 la répartition des postes par domaine d'activité - Comparaison 2013/2014)

12- Opérations apprentissage 2014:

Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi:

- organisation d'un forum dédié à l'apprentissage le 4 juin
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- travail concerté tout le long de l'année entre les CFA et les Missions Locales de Dordogne

Outre la journée traditionnelle de juin :

Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche (notamment grâce à un appui aux techniques de recherche d'emploi.) le 8 octobre.

Près de 100 jeunes ont participé à la bourse de l'apprentissage

Vous cherchez un contrat d'apprentissage?

Mercredi 08 octobre 2014

UN MÉTIER un diplôme un revenu C'EST ÇA L'APPRENTISSAGE!

www.aquitaine-alternance.fr

Renseignements : **05 53 31 56 00**

Offres - Infos

Terrasson de 9h30 à 12h
Mission locale
58 av. Jean Jaures
(face à la gare)

Sarlat de 14h à 16h30
Mission locale
Place Marc Busson

66 jeunes du Périgord Noir ont signé un contrat d'apprentissage en 2014 contre 71 en 2013 et 62 en 2012.

Il est à noter qu'en février 2011, une nouvelle convention a été signée entre les 5 Missions locales de Dordogne et les 8 CFA du 24. Elle est complémentaire à la précédente de 2008 et intègre le dispositif prépa (outil d'accès à l'apprentissage développé par le Conseil Régional d'Aquitaine)

13- Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

8 mobylettes sont louées à la demande du public, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

Il y a eu 42 contrats de location d'une durée de deux semaines à 5 mois, essentiellement pour occuper des emplois.

Grâce à une action concertée avec la Maison de l'Emploi (financement FIPJ et fondation Agir en Périgord Crédit Agricole) nous avons pu doter des points relais

de mobylettes supplémentaires. Suite à l'assemblée générale de l'année dernière nous avons pu renouveler le parc de 2 mobylettes neuves.

Ainsi au total en Périgord Noir une vingtaine de mobylettes sont à disposition sur 8 points : Belvès, Carlux, Montignac, Salignac, Sarlat, Thenon, Terrasson et Villefranche du Périgord.

14- Participation et coorganisation d'actions emploi



La Mission Locale coorganise et anime des actions de promotion de l'emploi local à travers la mise en place de forums avec la Maison de l'emploi et Pôle Emploi. Ces journées au printemps sont l'occasion d'une rencontre directe avec les entreprises et les secteurs professionnels qui recrutent.

Au printemps 2014, entre Sarlat et Terrasson ce sont plus de 800 personnes qui se sont déplacées dont près de 36% de jeunes de moins de 26 ans soit plus de 220 jeunes.

Ainsi, avec ces forums la Mission Locale bénéficie d'un outil indispensable à la mobilisation de son public.

15- Les jobs d'été

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, les relais de service public, Pôle Emploi et l'Espace Saisonniers, la Mission Locale a organisé une journée qui s'est déroulée simultanément le 16 avril 2014 sur neuf points en PN à : Sarlat, Terrasson,

Salignac, Villefranche du Périgord, Hautefort, Montignac, Belvès, Thenon et Carlux (points relais services publics). Près de 130 jeunes ont participé.

Étaient proposées :

- Près de 75 offres d'emploi dites « jobs d'été » proposées à cette occasion étaient à pourvoir,
- Un appui aux techniques de recherche d'emploi.



16- Permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2014, nous avons effectué sur le Périgord Noir plus de 150 permanences.

17- Accompagnement des jeunes placés sous-main de justice

Nous nous sommes associés au niveau départemental avec les Missions Locales de Bergerac et Périgueux dans le cadre d'une action pour les jeunes sous-main de justice en partenariat avec le SPIP 24 (service pénitentiaire d'insertion et de probation)

18- Participation au nouvel outil formation en Périgord Noir avec un volet alternance.

Une plateforme de formation (un espace de formation interprofessionnelle pour la performance du bâtiment, la transmission des savoir-faire et le développement de l'alternance) a vu le jour sur Sarlat en début 2013.

Les premières formations PRF financées par le Conseil Régional et la première section d'apprentissage ont été lancées en septembre 2012 sur un lieu relais à Sarlat.

Depuis, la Mission Locale participe à la mobilisation du public sur cette nouvelle opportunité locale en organisant un recrutement coordonné.

La programmation régionale contribue à la mise en place d'une véritable filière de formation autour du bâtiment (consacrée à la transmission des savoirs faire dans la restauration du patrimoine) en Périgord Noir avec notamment l'articulation de période de préqualification depuis 2013.

19- Participation à la plateforme des décrocheurs mise en place en Périgord Noir, pilotée par Emilie Dupont de la MGI (Mission Générale d'Insertion de l'Education Nationale.)

20- Intervention auprès de classes « terminales » au sein du lycée de Sarlat : techniques de recherche d'emploi et information alternance....

21- Mise en place de l'accord National Interprofessionnel du 7 avril 2011 concernant l'accompagnement des jeunes décrocheurs dans leur accès à l'emploi.

22- Participation aux travaux de la convention territoriale globale signée entre la Communauté de Communes Sarlat Périgord Noir et la CAF sur les thèmes : de la jeunesse, de l'insertion professionnelle/formation et sur le logement.

23- Poursuite de l'expérimentation : Projet de colocation :

Pour tenter de répondre au besoin de logement, Dordogne Habitat et la Mission Locale du Périgord Noir ont défini un projet de colocation sur la résidence du Pouget proche de l'Ifas (Ecole d'aide-soignante) et sur la résidence de la Trappe à proximité de la plateforme de formation installé à Sarlat. Dordogne Habitat réserve 2 logements de type 6 à un public identifié par les partenaires.

Ces jeunes seront directement locataires de Dordogne Habitat, avec un loyer mensuel entre 150€ et 170 € ouvrant droits à l'APL selon leur situation individuelle. La durée correspond au temps de la formation.

16 - 25 ANS
Je suis en :
*Formation
*Alternance
*Apprentissage

**Me loger à moindre coût à Sarlat
C'EST POSSIBLE !**

Colocation :
(baïl individuel)
À moins de 170 € / mois
Charges et chauffage compris

INFOS :
Mission Locale
du Périgord Noir
05 53 31 56 00

Mission Locale du Périgord Noir
Dordogne Habitat

Dordogne Habitat prend en charge les travaux d'adaptation des logements, de rafraîchissement et l'équipement de la cuisine (frigorifère, gazinière).

La Mission Locale du Périgord Noir a recherché les financements pour l'équipement mobilier des logements auprès de la CAF de la Dordogne, de la commune de Sarlat, de l'intercommunalité, des clubs service de Sarlat (le Lions Club et le Rotary).

Le dispositif existe depuis août 2012.

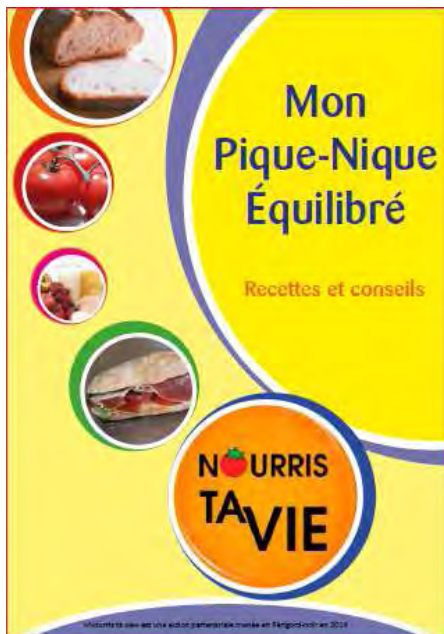
A la fin 2014, nous avons comptabilisé une trentaine de demande cumulée.

A la fin 2014, les 8 chambres sont occupées et des demandes d'intégration sont en cours.

Au-delà des élèves aide-soignante, l'accès à la colocation peut être ouverte pour une entrée en formation de minimum 3 mois, en stage ou pour un contrat en alternance.

La Mission Locale est titulaire des compteurs des fluides et les refacture aux colocataires.

24- Mise en place d'une action santé partenariale autour de la nutrition : « Nourris ta vie ! ». (Voir en annexe 3 page 49)



Le Fish Burger

**Recette
signature
n° 1**

Ingédients pour 1 personne

- 2 bâtonnets de surimi
- Saint Moret
- Moutarde à l'ancienne
- 2 tranches de tomate
- 1 feuille de salade
- 1 pain hamburger

Temps de préparation - 10 min

Temps de cuisson : 0

Coût des matières premières
Moins de 3 €

Attention :
Contrairement à ce que l'on peut penser, le poisson apporte autant de protéines que la viande mais moins de graisses.



- 1- Couper le pain à hamburger en 2.
- 2- Faire une sauce avec du Saint Moret : mélanger le Saint Moret et de la moutarde à l'ancienne, ajouter un peu d'huile d'olive. Bien mélanger.
- 3- Laver la tomate et la salade, et les couper en petits morceaux. Couper les bâtonnets de surimi en dés.
- 4- Tartiner les 2 parties du pain avec la sauce. Ajouter sur un des 2 pains les dés de surimi, puis la salade coupée, puis les dés de tomate. Recouvrir avec le dessus du pain à hamburger

Recette proposée par
Emma et Pédno

Partie 3 : Rapport financier 2014

A. Le compte de résultat 2014

PRODUITS D'EXPLOITATION 2014 par rapport à 2013							
avec historique des années 2010, 2011 et 2012							
	2014	2013	Variation entre 2014 et 2013		2012	2011	2010
PRODUITS DES PARTENARIATS							
Communautés de Communes	96 163	82 775	13 388	16,17%	81 743	81 735	80 597
Conseil Général	31 000	31 000	0		31 000	31 000	31 000
Conseil Régional	117 730	117 730	0		117 730	109 980	109 980
Conseil Régional Alternance	2 571		2 571				
C.R. (réseau nvlle chance)					3 911	2 548	
ETAT	252 754	244 559	8 195		244 559	244 559	244 559
ETAT Emploi avenir	40 753	26 378	14 375				
ETAT, Plan de relance						30 872	8 805
ETAT, agence régionale de santé	7 334	666	6 668				
PÔLE EMPLOI convention	42 090	42 090			42 090	42 090	38 410
Fonds Social Européen	8 265	11 488	-3 223		11 385		
Accord A.N.I. "décocheurs"	26 850	16 200	10 650		23 700		
Mairie - Expérimentation logement					8 400		
sous-total produits des partenariats	625 510	572 886	52 624	9,19%	564 518	542 784	513 351
AUTRES PRODUITS							
Indemnités journalières	1 834	2 696	-862		7 514	16 141	2 172
Remboursement frais de formation	10 355	8 937	1 418		7 677	5 933	5 427
Expérimentation logement (fluides)	3 792	1 667	2 125		69		
Aides emploi CAE	4 014		4 014				
Divers	2 270	632	1 638		1 068	103	70
sous-total autres produits	22 265	13 932	8 333		16 328	22 177	7 669
TOTAL PRODUITS	647 775	586 818	60 957	10,39%	580 846	564 961	521 020
Neutralisation fonds dédiés							
FIPJ	3 925	3 435	490		3 491	2 952	12 327
Permis de conduire		250	-250		30 240	240	6 000
	<u>651 700</u>	<u>590 503</u>	<u>61 197</u>		<u>614 577</u>	<u>568 153</u>	<u>539 347</u>

CHARGES D'EXPLOITATION 2014 par rapport à 2013

avec historique des années 2010, 2011 et 2012

	2014	2013	Variation entre 2014 /2013		2012	2011	2010
FRAIS GENERAUX							
Loyer et charges locatives	39 504	39 117	387	0,99%	37 112	35 055	32 463
Frais de Déplacements	35 122	29 354	5 768	19,65%	22 278	25 262	23 082
Téléphone, fax, internet	9 515	9 192	323	3,51%	8 895	8 670	7 229
Fournitures et Documentation	15 032	13 131	1 901	14,48%	12 380	14 853	12 821
Honoraires E.C. et C.A.C.	9 399	9 054	345	3,81%	9 046	9 076	8 406
Achat prestations informatiques	5 134	4 767	367	7,70%	5 839	4 858	4 502
Divers et autres charges	31 488	22 935	8 553	37,29%	19 726	19 124	18 979
Action spécifique réseaux nouvelle chance	806	1 688	-882	-52,25%	5 920	2 548	
Action expérimentation logement	3 164	2 926	238	8,13%	7 397		
Action pour les jeunes dont Olympiades	470		470		1 469		
sous-total Frais généraux	149 634	132 164	17 470	13,22%	130 062	119 446	107 482
FRAIS DE PERSONNEL							
Salaires Bruts	327 533	298 834	28 699	9,60%	290 947	293 567	273 707
indemnité départ						5 263	
Tickets restaurants	6 814	6 471	343	5,30%	5 923	6 451	6 313
Charges Sociales	130 876	114 226	16 650	14,58%	111 750	108 480	100 666
Charges Fiscales	18 844	30 910	-12 066	-39,04%	28 863	27 671	26 334
sous-total Frais de personnel	484 067	450 441	33 626	7,47%	437 483	441 432	407 020
TOTAL CHARGES	633 701	582 605	51 096	8,77%	567 545	560 878	514 502
Neutralisation fonds dédiés							
FIPJ	3 903	2 762			3 484	2 952	22 618
PERMIS	21 449	1 120			9 193	240	83 959
	<u>659 053</u>	<u>586 487</u>			<u>580 222</u>	<u>564 070</u>	<u>621 079</u>

RESULTAT 2014 par rapport à 2013
avec historique des années 2010, 2011 et 2012

	2014	2013	variation entre 2014 et 2013		2012	2011	2010
Produits d'exploitation	647 775	586 818	60 957	10,39%	580 846	564 961	521 020
Charges d'exploitation	633 701	582 605	51 096	8,77%	567 545	560 878	514 502
Résultat d'exploitation	14 074	4 213	9 861		13 301	4 083	6 518
dotations aux amortissements	2 485	4 161	-1 676		3 649	2 749	2 143
dotations prov.risques s/subventions							
dotations prov.indemn.fin de carrière	3 583	2 979	604		2 737	1 476	2 999
charges financières							
charges exceptionnelles	827	400	427			901	
charges hors exploitation	6 895	7 540	-645		6 386	5 126	5 142
produits financiers	1 205	1 904	-699		2 062	660	430
reprise prov.risque FSE			0			37 579	
produits exceptionnels						33	
produits hors exploitation	1 205	1 904	-699		2 062	38 272	430
Résultat Net	8 384	-1 423	9 807		8 977	37 229	1 806

Avec neutralisation fonds dédiés

B. Le bilan au 31 décembre 2014

ACTIF		2014	2013	PASSIF		2014	2013
<u>Immobilisations nettes</u>		5 272	6 889	Fonds Associatif		120	121
<u>Subventions à Recevoir</u>		71 945	73 448	RESULTAT 2014		8 384	-1 423
-				-			
	35			Provisions		26 989	23 406
Conseil Régional solde 2014 30%	319			Réserve indemnités fin de carrière	26 989		
Conseil Régional Alternance part 2014	2 571						
Conseil Général solde 2014 20%	6 200						
FSE 2012/2013-PART 2013	5 321						
FSE 2012/2013/2014-AVENANT 2014	8 266						
PPAE Pole Emploi solde 2014 20%	8 418			Fonds dédiés FIPJ		3 795	25 223
ANI accord national interprofessionnel 4t2014	5 850			(FIPJ et Permis FAJ)			
<u>Autres créances</u>		8 374	10 872	Fournisseurs		22 245	22 948
				Assoc. Pierre Denoix	3 099		
Uniformation remboursements	5 701			Bataillon	308		
Divers à récupérer	200			Loyer TERRASSON	7 190		
Aide Emploi	495			Mob D papeterie	1 623		
Tickets restaurant	1 978			Formation Plato	1 560		
				Commissaire aux Cptes	3 220		
				Mr Flageat	1 998		
				Bull accès parcours	990		
				Divers (dont FAJ 1379€)	2 257		
				Provision Congés Payés		34 350	28 533
				-			
				-			
<u>Trésorerie</u>		201	170	Organismes sociaux et fiscaux		46 345	36 359
		631	813				
<u>Charges constatées d'avance</u>		2 967	1 861	Produits constatés d'avance		28 000	7 334
TOTAUX		290 189	263 883	TOTAUX		290 189	263 883

C. Le budget prévisionnel 2015

PRODUITS 2015	TOTAL en €	% du TOTAL des Produits
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE	654 617,60	
<u>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</u>	355 986,00	53,25%
Autres subventions ministère emploi et solidarité (DIRECCTE)	252 359,00	
ANI	7 500,00	
Expérimentation Garantie Jeunes	70 400,00	
Accompagnement Emploi d'avenir	25 727,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</u>	48 400,60	7,24%
<i>Conv locale Pôle Emploi</i>	48 400,60	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</u>	250 231,00	37,43%
<u>Conseil Régional</u>	133 159,00	
Subventions	117 730,00	
Action apprentissage	15 429,00	
<u>Conseil Général</u>	31 000,00	
Subventions	31 000,00	
<u>Communes</u>	0,00	
Subventions	0,00	
<u>Etablissements publics de coopération intercommunale</u>	86 072,00	
Subventions	-	
<u>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</u>	0,00	
<u>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</u>	0,00	
<u>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</u>		0,00%
FSE		
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)	8 000,00	1,20%
<u>Etat</u>	ARS	8 000,00
<u>Région</u>		0,00
<u>Autres collectivités ou EPCI</u>		0,00
<u>Autres organismes publics ou privés</u>		
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)		0,00%
Rémunération des frais de gestion	0,00	
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0,00	0,00%
PRODUITS FINANCIERS	0,00	0,00%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00	0,00%
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-	0,00%
TRANSFERT DE CHARGES	5 947,40	0,89%
produits des contrats aidés (ASP°)	5 947,40	
autres transfert de charges (remboursement assurances...)	0,00	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	668 565,00	100,00%

CHARGES 2015			% du TOTAL des Charges
ACHATS		2 500,00	0,37%
606400	Energie (électricité...)		
606300	Fournitures de bureau et informatique autres achats	2 500,00	
SERVICES EXTERIEURS		53 704,00	8,03%
613;614	Sous traitance générale redevances de crédit bail location de locaux, charges locatives, loyers garages location GJ	40 394,00 7 400,00	
6156;61553	location de matériels et autres entretien et maintenance	330,00 2 850,00	
616	primes d'assurances études et recherche relative à la gestion	1 230,00	
6183;6185;6186	divers, documentation, frais de colloques, séminaires	1 500,00	
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		85 861,00	12,84%
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	3 200,00	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	9 400,00	
623	information, publication	9 750,00	
6251	transport de biens, transport collectif du personnel déplacements, missions, réceptions Frais de déplacement GJ	30 000,00 10 000,00	
62601	frais postaux	4 861,00	
626	frais de télécommunication	9 500,00	
6275	Services bancaires et assimilés Dons spécifiques effectués aux jeunes (FIPJ,FAJ, dépenses santé...)	450,00	
628	autres postes de charges de fonctionnement	6 700,00	
628 bis	Action santé 2015	2 000,00	
IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES		27 900,00	4,17%
	Taxe sur salaires	18 200,00	
	Participation à la formation professionnelle continue	9 700,00	
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)	-	
CHARGES DE PERSONNEL		495 600,00	74,13%
	salaires bruts de la structure	348 000,00	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	7 500,00	
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic...)	139 200,00	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés	-	
	Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)	900,00	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE			0,00%
651	redevance brevet	-	
CHARGES FINANCIERES		0,00	
CHARGES EXCEPTIONNELLES		0,00	
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		3 000,00	0,45%
	<u>Dotation aux amortissements</u>	3 000,00	
	<u>Dotations aux provisions</u>	-	
	dotation pour provision indemnité départ à la retraite		
	dotation pour contentieux salariaux		
	dotation pour travaux		
	dotation pour autres risques et charges		
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		668 565,00	100,00%

Partie 4 : Les orientations 2015

- 1) Négociation de la CPO 2015/2017 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat
- 2) Suivi du pilotage du dispositif des emplois d'avenir en Périgord Noir.
- 3) Mise en place de la Garantie Jeunes en Dordogne et en Périgord Noir.
- 4) Participation aux travaux de mise en place du contrat d'objectif 2015/16 avec le Conseil Régional d'Aquitaine
- 5) Poursuite de travaux engagés avec le Conseil Départemental 24 et les 5 Missions Locales.
- 6) Poursuite du CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale)
Programme d'accompagnement renforcé à destination des jeunes, issu du plan de cohésion sociale.
- 7) Mise en place de la convention locale de partenariat renforcé 2015/2017 avec Pôle Emploi
- 8) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi
- 9) Poursuite de la bourse de l'emploi et de ses déclinaisons
- 10) Co organisation et participation aux actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers en lien avec le plan d'action de l'EMA 2015
- 12) Poursuite d'un plan d'action concerté avec les partenaires santé : les semaines santé
- 13) Participation à un action régionale autour de la mobilité des jeunes
- 14) Mise en place de la loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale du 5 mars 2014 et la question de l'Orientation : arrivée d'un certain nombre de changements et nouveautés notamment création du conseil en évolution professionnelle (CEP) et du SPRO (service public régional de l'orientation.)
- 15) Changement de notre système d'information national dédié aux Missions Locales : passage de Parcours 3 à I Milo.

ANNEXES :

**Annexe 1 : Répartition des postes de la bourse de l'emploi par
domaine d'activité - Comparaison 2013/2014 _____ 35**

Annexe 2 : Bilan 2014 EMA _____ 36

Annexe 3 :

Extrait du bilan de l'action Santé 2014 :

« Nourris ta vie » _____ 49

**Annexe 4 : Focus formation des emplois d'avenir en Périgord Noir
(source AFPA pour Direccte Aquitaine) _____ 54**

Annexe 5 : Composition du Conseil d'administration de la MLPN 57

Annexe 1 : Répartition des postes par domaine d'activité - Comparaison 2013/2014 - Bourse de l'emploi MLPN

DOMAINE D'ACTIVITES	Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet		Août		Septembre		Octobre		Novembre		Décembre		Total	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
A -Agriculture, et pêche, espaces naturels/verts, soins aux animaux	2	4	7	2	12	2	2	6	1	2	0	4	2	3	4	2	4	4	0	1	0	1	0	0	34	31
B- Art et façonnage d'ouvrage d'art	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
C- Banque, assurances et immobilier	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
D -Commerce, vente et grande distribution	4	0	5	7	8	5	5	28	5	15	6	8	7	14	6	2	1	24	0	1	1	4	0	5	48	113
E - Communication, média, multimédia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
F -Construction, bâtiment et travaux publics	2	2	8	3	14	10	2	12	0	1	4	15	6	14	5	1	2	1	4	6	3	4	1	0	51	69
G -Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	17	19	84	52	138	50	24	94	55	22	28	28	42	31	18	7	11	14	3	4	6	5	6	7	432	333
H - Industrie	0	0	3	1	3	1	1	138	24	1	152	0	1	51	6	155	91	62	0	2	1	1	0	0	282	412
I - Installation et maintenance	2	2	8	4	8	8	2	8	1	2	2	1	3	5	0	2	0	2	0	0	3	0	2	0	31	34
J- Santé	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	4
K -Services à la personne et à la collectivité	5	4	26	5	30	14	4	18	10	5	6	12	16	11	7	3	7	3	1	1	0	4	5	3	117	83
L- Spectacle	1	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	6	2
M - Support à l'entreprise	2	1	1	4	8	5	2	2	1	1	3	4	3	1	0	1	1	4	4	0	3	0	0	2	28	25
N -Transport et logistique	1	1	6	0	14	17	2	7	8	1	35	4	9	4	3	3	1	61	6	2	2	0	0	0	87	100
TOTAL	36	34	148	78	235	113	44	316	107	52	237	76	89	134	49	176	121	175	19	17	19	19	14	18	1118	1208
	-2	-6%	-70	-47%	-122	52%	272	618%	-55	-51%	-161	-68%	45	51%	127	259%	54	45%	-2	-11%	0	0%	4	29%	90	8,05%

Annexe 2 : Orientation Professionnelle : Bilan EMA 2014



Cette action est cofinancée par l'Union Européenne



Objectif des membres de l'EMA du Périgord Noir :

Accueillir, informer et orienter tous les publics quelque soit l'âge, le statut, la zone géographique, de manière anonyme et gratuite sur toutes les questions de la vie professionnelle.

Les partenaires

Espace Métiers du Périgord Noir (à la MDE)

Sarlat : 05 53 31 56 00 - Terrasson : 05 53 50 82 44

www.mdepn.com/ema

Mission Locale du Périgord Noir (à la MDE)

Sarlat : 05 53 31 56 00 - Terrasson : 05 53 50 82 44

www.mdepn.com/jeunes - missionlocalepn sarlat@wanadoo.fr

Plateforme de formation interprofessionnelle

Sarlat : 05 53 31 56 25

www.mdepn.com/plateforme - plateforme@mdepn.com

Aquitaine Cap Métiers - 0 811 06 06 10

www.aquitaine-cap-metiers.fr

Pôle Emploi

Sarlat - Terrasson : 3949

www.pole-emploi.fr

Espace Saisonniers - 05 53 31 56 32 (à la MDE)

E-mail : espace.saisonniers@mdepn.com

CIO

Sarlat : 05 53 59 30 85

www.ac-bordeaux.fr/cio-sarlat

Maison de l'emploi du Périgord Noir (MDE) - création -

Sarlat : 05 53 31 56 27 - Terrasson : 05 53 50 82 44

Pôle Relais Insertion

Mission de lutte contre le décrochage scolaire

05 53 50 38 48 - cippa.terrasson@ac-bordeaux.fr

CIBC : sur rendez-vous (à la MDE)

Tél : 05 53 45 46 90

E-mail : fouzia.laftimi@cibcsolutionsrh.fr

Fongecif

0810 000 851 - contact@fongecifaquitaine.org

www.fongecifaquitaine.org

www.planetecifaquitaine.org

INSUP : 05 53 31 56 22 (à la MDE)

www.insup.org - E-Mail : dbretenet@insup.org

Centre de formation MFR du Périgord Noir

05 53 31 31 90 - www.mfrperigordnoir.com

mfr.formation.perigordnoir@gmail.com

GRETA

05 53 31 70 66 - greta.dordogne@ac-bordeaux.fr

Lycée Pré de Cordy - 05 53 31 70 86

E-mail : ce.0240035h@ac-bordeaux.fr

<http://webetat.ac-bordeaux.fr/lycee-sarlat>

Lycée professionnel Saint Joseph

05 53 31 33 00 - www.saint-joseph-sarlat.org

Cap emploi

05 53 54 70 76 - contact@capemploi24.fr

L'offre de l'EMA Périgord Noir sur Sarlat et Terrasson confirme avec le bilan 2014 son rythme « de croisière » : l'EMA fait partie des 12 ouverts en Aquitaine dont 9 multi sites sur un objectif d'une soixantaine en comptant les points relais pour toute l'Aquitaine. La mobilisation sur un large partenariat et les complémentarités opérationnelles sont les principaux points d'effort en 2014, notamment la coordination avec l'Education nationale / ZAP du Périgord Noir.

1. A Sarlat et Terrasson, les deux espaces d'accueil et de documentation en libre service comprennent
 - o Des informations thématiques
 - o Des ouvrages pour accompagner le public dans la collecte d'informations utiles pour sa vie professionnelle
 - o Des documents gratuits d'information (brochures, dépliants...)
 - o Un espace de lecture de quotidiens, de magazines et de revues spécialisées
2. Un espace informatique en libre accès
 - o A Sarlat et Terrasson, un espace implanté dans les halls avec des postes informatiques dédiés au public + une salle informatique à Sarlat (8 postes + visioconférence). Des postes supplémentaires peuvent être dédiés aux partenaires grâce au wifi. A noter qu'un point information relais a été ouvert à la plateforme de formation bâtiment à Sarlat, ouvert à tous publics.
 - o Accès à internet et l'offre EMA dans les 7 points publics relais ruraux,
3. A Sarlat et Terrasson, le public peut :
 - o Améliorer ses techniques de recherche d'emploi et consulter les offres d'emploi (Site Pôle emploi + www.mdepn.com/emploi)
 - o S'informer sur les filières, les métiers porteurs
 - o Bénéficier d'un dispositif spécifique en faveur des saisonniers à Sarlat
4. Le programme semestriel de manifestations et une communication sur ces événements via le réseau de partenaires
5. Des ateliers mensuels collectifs de 2 à 3 heures, pour 6 à 8 personnes à Sarlat et Terrasson. Un atelier Transférance : *traduire ses compétences en métiers* et un 2^{ème} atelier Des idées des métiers : *quel est mon projet professionnel ?*
6. Dispositif itinérant d'appui à la création- reprise (coordination MDE et réseau de partenaires)
7. Dispositif d'appui au retour à l'emploi : PE + bourse ML + espace saisonnier
8. S'informer collectivement sur la VAE (droits, conditions d'accès, mise en œuvre, financements...) : pour tous publics (salariés, demandeurs d'emploi, entreprises) dans le cadre de la mission du Points Relais Conseil en VAE du CIBC qui est implanté à Sarlat.
9. Permanences mensuelles du FONGECIF à Sarlat
10. Permanences trimestrielles d'Unifformation
11. Partenariat important avec les établissements scolaires, notamment lors de la quinzaine de l'orientation fin novembre
12. Participation au réseau régional EMA et homogénéisation des pratiques et outils

Un Espace Métiers Aquitaine, c'est quoi ?

Communiquer en commun :
bilan EMA 2014

- ✚ Dépliant sur l'offre de l'EMA Périgord Noir : imprimé à la demande
- ✚ Dépliant sur les animations 2014
- ✚ Site internet de la MDE : plus de 5.000 connexions différentes chaque mois
- ✚ Coup de projecteur sur les métiers du bois / Journée dédiée à l'apprentissage – en octobre 2014
- ✚ Diffusion de la brochure d'information sur la formation professionnelle



Vous cherchez un contrat d'apprentissage ?

Vous recherchez un contrat d'apprentissage ?

Mercredi 08 octobre 2014

UN MÉTIER un diplôme un revenu C'EST ÇA L'APPRENTISSAGE !

Offres - Infos

Terrasson de 9h30 à 12h
Mission locale
58 av. Jean Jaures
(face à la gare)

Sarlat de 14h à 16h30
Mission locale
Place Marc Busson

www.aquitaine-alternance.fr

Renseignements : **05 53 31 56 00**

Partenaires : Mission Locale, Région Aquitaine, Département de la Dordogne, Chambre de Métiers, CFA de la Dordogne et la Mission de l'emploi du Périgord Noir.



Bilan 2014 : une fréquentation en hausse des 2 espaces métiers grâce à la mobilisation des partenaires.



EMA Sarlat

Près de 150 partenaires ont pris connaissance des services de l'EMA Périgord Noir depuis début 2013

+ des présentations de l'offre EMA à des groupes (vingtaine de personnes) en 2014



EMA Terrasson

Près de 80 partenaires ont pris connaissance des services de l'EMA Périgord Noir depuis début 2013

+ des présentations de l'offre EMA à des groupes (dizaine de personnes) en 2014

Fréquentation 1er semestre 2014 : 312 personnes
Fréquentation au 2nd semestre 2014 : 332 personnes
Soit un total de 644 personnes reçues par l'EMA

Des ateliers d'orientation ouverts à tous (DE, scolaires, salariés...) :
chaque mois à Terrasson et Sarlat



Traduire en projet professionnel son potentiel personnel



Travailler sur ses compétences



Plus de 1000 fiches métiers à découvrir

à Sarlat

↪ **156 personnes ont participé aux ateliers TRANSFERENCE et DES IDEES DES METIERS**

A Terrasson

↪ **104 personnes ont participé aux ateliers TRANSFERENCE et DES IDEES DES METIERS**

En Périgord Noir :

↪ **894 codes INFORIZON ont été créés au 2nd semestre 2014 (remis par les conseillères Mission locale, par l'EMA, les partenaires...). En moyenne régionale environ 50 % sont utilisés.**

Environ 15 % des visiteurs des EMA sont des salariés (moyenne régionale)

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 1^{er} semestre

Bilan janvier à juin	janvier	février	Mars Avril	Mai Juin	
Thèmes de « un mois un métier »	Présentation de l'EMA	Semaine de l'orientation N°6 & 7 Samedi 08 février : portes ouvertes du lycée Pré de Cordy et de la plateforme de formation Carrefour des métiers à Terrasson	Exposition ACM sur les métiers du bâtiment Durée de 2 mois	Métiers du sport avec expo coup de projecteur ACM	Promotion de L'apprentissage
Pilote Organisation	MLPN MDE PN	MDE PN : Visites de Simply market, Carrefour, Hotel Ibis, Suturex, Bataillon, fois gras Espinet	Plateforme à Sarlat / hall second oeuvre Pilote Organisation MDE et partenaires	Ville de Sarlat – PIJ	MLPN PE et les CFA de la Dordogne Le 4 juin
	Une vingtaine de partenaires a découvert la ressource et les services de l'EMA	110 élèves ont visité des entreprises dans le cadre de cette semaine	669 visiteurs Voir bilan page suivante Du fait de la charge de travail, le projet sur les métiers de l'hôtellerie-restauration a été supprimé. Repoussé en janvier 2015	4 structures partenaires Une trentaine de participants Difficile de mobiliser en juin	110 participants sur Terrasson et Sarlat

BILAN EXPOSITION METIERS DU BATIMENT

11 MARS AU 2 MAI 2014

EN RESUME :

Une exposition interactive ouverte à tous permettant des manipulations ludiques afin de comprendre et de se projeter dans les différents métiers du bâtiment.

EN CHIFFRES

669 visiteurs - 13 partenaires : 168 personnes

9 écoles primaires : 349 élèves - 3 collèges : 26 élèves

1 lycée : 126 élèves - 1 centre de loisirs : 17 enfants

4 articles de presse – Sud Ouest / l'Essor Sarladais / Em@g

1 interview radio – France Bleu Périgord

ORGANISATEURS :

Aquitaine Cap Métiers

Maison de l'emploi du Périgord Noir &

Mission Locale du Périgord Noir

Partenariat avec le lycée Pré de Cordy - Visite de la salle performance énergétique

Remerciements à M. CHAPOULIE – Prêt maquette toiture de lauze



Clichés illustrant la semaine de l'orientation à destination des scolaires en février 2014



VISITE DE
L'ENTREPRISE ESPINET
AVECM. ESPINET

VISITE DE L'HOTEL IBIS
AVECM. BOHY



VISITE DE CARREFOUR
MARKET AVECM. DIBOINE

VISITE DE L'ENTREPRISE
BATAILLON AVECM.
BATAILLON



Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2nd semestre 2014

Planning Prévisionnel Sept à décembre 2014	septembre	octobre		novembre	décembre
Thèmes de « un mois un métier »	Présentation de l'EMA	Filière Bois	Promotion de l'apprentissage	Métiers du sanitaire et social	Métiers de l'armée et de la défense
Pilote	MLPN	MDE	MLPN	MLPN	MDE
Lieux	Sarlat et Terrasson	Coup de projecteur ACM du 6/10 au 17/10 Plateforme Sarlat, hall second oeuvre	08 octobre	06 Novembre	03 décembre
Organisation	23 Septembre 9h30 A Sarlat et Terrasson Sur inscription suite à mail	Organisé en liaison avec la section bois du lycée, le CRDA/CRPF, la CCSPN, Partenariat avec la MFR de Salignac	MLPN PE et les CFA de la Dordogne	Rencontre de professionnels et présentation des filières	Action d'information avec armées air, mer, terre, gendarme, police, légion et pompiers
		241 visiteurs voir bilan page suivante	80 participants sur Sarlat et Terrasson	24 participants	90 participants voir bilan page suivante

Point sur la quinzaine de l'orientation programmée en novembre 2014

L'EMA était présent 4 jours à la Roue des métiers - forum des 3^{ème} : du mardi 25 novembre au 28 novembre 2014. Plus de 300 personnes (enseignants et élèves) ont découvert les offres de services des EMA de la Dordogne.

BILAN COUP DE PROJECTEUR « DE L'ARBRE AUX PLANCHES »

07 au 16 Octobre 2014

EN RESUME :

Une exposition interactive ouverte à tous permet des manipulations ludiques afin de comprendre et de se projeter dans les différents métiers du bois.

Durée de la visite : 1h + visite de la section CAP Menuiserie au lycée technique (1h)

A noter : la Maison Familiale et Rurale du Périgord Noir a poursuivi sa réflexion sur le sujet en allant à la rencontre du Centre Régional de la Propriété Forestière (CRPF)

EN CHIFFRES

241 visiteurs

11 partenaires : Des individuels Ecole élémentaire Jacques Prévert

Collège St Joseph Collège La Boétie Collège de St Cyprien

Lycée technique Pré de Cordy AFPA de Boulazac

IMPRO Jean Leclair La Main Forte

Mission Locale du Périgord Noir Maison Familiale et Rurale du Périgord Noir

2 articles de presse – Sud Ouest / l'Essor Sarladais

ORGANISATEURS :

Aquitaine Cap Métiers – EMA Périgord Noir

Maison de l'emploi du Périgord Noir &

Mission Locale du Périgord Noir

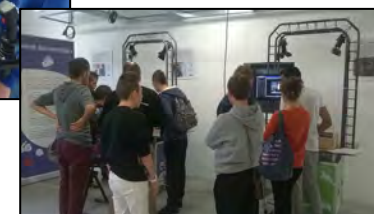
Partenariat avec le lycée professionnel Pré de Cordy –

Remerciements à la Section Menuiserie et leurs enseignants

pour la fabrication de panneaux de mise en valeur de 6 essences de bois financés par la Communauté des Communes Sarlat - Périgord Noir

Remerciements à M. Christophe PRINCE - Interbois

et M. Jacques TUNEU - Représentant des Exploitants des Travaux Forestiers



1 Mois 1 Métier

Forum ARMEES POLICE POMPIERS

03 DECEMBRE 2014



EN RESUME :

Un forum qui permet de faire découvrir la diversité des postes ; le niveau de recrutement : de niveau 3^{ème} à Bac +5 ; les besoins en recrutement. Le forum mobilise les armées, la police et les pompiers pour informer les moins de 30 ans des perspectives d'emploi dans les carrières militaires.

EN CHIFFRES

90 visiteurs
 45 scolaires :
 Collège de Saint Cyprien
 Collège de Montignac
 Maison Familiale et Rurale de Salignac
 45 visiteurs : tout public
 5 articles de presse –
 Sud Ouest / Essor Sarladais / Echo de la Dordogne
 Réussir le Périgord



PARTENAIRES PRESENTS

Armée de l'Air
 Armée de Terre
 Marine Nationale
 Gendarmerie Nationale
 Police Nationale
 Pompiers volontaires
 Légion Etrangère

ORGANISATEURS :

Maison de l'emploi du Périgord Noir &
 Mission Locale du Périgord Noir
 EMA Périgord Noir



Annexe 3 :



OBJECTIFS

- ⊙ Permettre aux jeunes de faire le point sur leurs habitudes en matière de nutrition.
- ⊙ Susciter chez les jeunes l'envie de s'informer sur ce thème.
- ⊙ Sensibiliser le public aux bonnes pratiques alimentaires et à l'importance de pratiquer une activité physique.
- ⊙ Faire évoluer la représentation qu'a le public du « manger sain » (coût, temps consacré à la préparation des repas...)

Un questionnaire sur les habitudes alimentaires :

Enquête réalisée, du 1er novembre 2013 au 5 février 2014, auprès des publics des structures partenaires du projet « Nourris ta vie ! » et des usagers du site internet de la Maison de l'emploi du Périgord Noir : 237 participants

Extraits des résultats du questionnaire sur les habitudes alimentaires

- Parmi les participants qui mangent à l'extérieur (38%), environ 1/3 choisissent leur repas sous l'impulsion du moment.
- Les prises alimentaires entre les repas concernent environ la moitié des participants et se portent à 48% vers des produits fortement sucrés, salés, gras ou du premier aliment qu'ils trouvent.
- 52% ne mangent pas de fruits et légumes à tous les repas
- 7% ne consomment aucun produit laitier.
- Près de 66% des participants consomment des sodas à table (17.7% toujours – 48.1% parfois)

Les ateliers "Qu'est-ce qu'on mange ?" animés par l'association pour les Enfants du Pays de Beleyme :

46 personnes ont participé à ces ateliers en début d'année 2014.



Les ateliers "Cuisinons ensemble" :

45 personnes ont participé à ces ateliers, qui ont été organisés grâce au concours de l'Épicerie sociale de Terrasson et du GRETA de Sarlat.



Journée Pic Saveurs 6 mai 2014

Un pique-nique géant et une journée sportive: 104 participants
Un concours de recettes de sandwich équilibrés : 35 participants et
Edition d'une plaquette « Mon pique-nique équilibré » : distribuée aux structures partenaires du projet, elle rassemble des recettes et des conseils en matière d'équilibre alimentaire, elle est distribuée gratuitement aux publics de ces structures.

4- La journée « Pique Saveurs »

- Le 6 mai 2014, 104 participants se sont retrouvés au gymnase de Salignac pour un pique-nique géant et une journée sportive.



- Encadrés par 20 professionnels, ils ont pu se rencontrer, s'initier à différentes activités sportives, assister à une représentation de saynètes des stagiaires de l'INSUP et à la remise des prix du concours de pique-niques.



Les résultats du concours

- Les résultats ont été annoncés lors de la journée sportive du 6 mai 2014
- Les gagnants ont reçu :

Un panier garni de produits locaux
Des invitations pour des repas gastronomiques au lycée hôtelier de Sarlat
Des livres de cuisine



Mon Pique-Nique Équilibré

Recettes d'été

MES FRUITS ET LEGUMES DE SAISON

Mois	Printemps	Été	Automne	Hiver
Janvier				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Février				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Mars				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Avril				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Mai				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Juin				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Juillet				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Août				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Septembre				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Octobre				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Novembre				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.
Décembre				Carottes, Courgettes, Courges, Choux, Choux-fleurs, Choux de Bruxelles, Endives, Haricots verts, Haricots rouges, Haricots blancs, Lentilles, Maïs doux, Navets, Oignons, Patates, Patates douces, Pommes de terre, Radis, Salades, Tomates, Zucchini.

Le Fish Burger

Recette n°1

Ingredients pour 4 personnes

- 1 Livre de poisson blanc
- 1 Oignon
- 1 Carotte
- 1 Ail
- 1 Pain hamburger

Préparation :

1. Couper le pain à hamburger en 2.
2. Faire une sauce avec du bon huile d'olive, du bon vinaigre et du bon sel. Mélanger le tout dans un bol.
3. Couper le poisson en cubes.
4. Faire un burger avec le poisson, la sauce et le pain.

Recette proposée par Emma et Pedro

Merci à nos partenaires



Avec l'appui:



Une animation autour de la nutrition et du sport



Des Initiations à diverses activités étaient au programme. PH. M.J.

Mardi, 150 personnes en formation ou à la recherche d'un emploi ont été réunies au gymnase par la Mission locale et de nombreux partenaires (Maison familiale rurale de Salignac, clubs sportifs du Périgord noir, etc.) autour du projet Nourris ta vie.

Depuis plusieurs mois, Sylvie Guezennec et Candice Vallier, de la Mission locale, proposent diverses actions qui ont abouti à cette journée sportive, ludique et conviviale autour de la nourriture et du sport au quotidien. Les objectifs du projet étaient de permettre aux participants de faire le point sur leurs connaissances en matière de nutrition, de les sensibiliser aux bonnes pratiques alimentaires et à l'importance

d'avoir une activité physique. Ainsi, les ateliers « Qu'est-ce qu'on mange ? » animés par l'Association des enfants du Pays de Beleyme ont permis de réfléchir sur la façon de consommer. Un atelier a également permis d'apprendre à réaliser des plats simples et peu onéreux. Un livret de recettes sera d'ailleurs édité. Des initiations au judo, au basket, au badminton ou encore à la zumba étaient au menu.

Après le déjeuner, la journée s'est poursuivie avec des saynètes et des sketches avant la remise de prix par le conseiller régional Benoît Secrestat et Jeanne Rouanne, conseillère municipale de Sarlat. **MICHELLE JOURDAIN**

La Mission locale initie l'expérience Nourris ta vie !



L'initiation aux sports dans le gymnase

(Photo Michèle Jourdain)

Mardi 6 mai, la Mission locale du Périgord Noir et de nombreux partenaires (Maison familiale rurale du Périgord Noir, Centre de formation Insup, Institut de formation d'aides-soignantes de Sarlat, Institut médico-professionnel Jean-Leclair et clubs sportifs du Périgord Noir notamment) avaient réuni cent cinquante personnes, jeunes et moins jeunes, en formation ou à la recherche d'un emploi, autour du projet Nourris ta vie ! Dans le cadre de leurs actions santé, Sylvie Guezennec et Candice Vallier ont proposé depuis plusieurs mois diverses actions qui ont abouti à cette journée sportive, ludique et

conviviale autour de la nourriture et du sport au quotidien.

Les objectifs du projet sont de permettre au public qui côtoie la Mission locale de faire le point sur ses connaissances en matière de nutrition, de le sensibiliser aux bonnes pratiques alimentaires et à l'importance d'avoir une activité physique.

Ainsi les ateliers « Qu'est-ce qu'on mange ? » animés par l'Association des enfants du Pays de Beleyme, ont permis la réflexion sur les achats, la consommation, les aliments choisis et habituels. Des recettes plaisir,

simples et peu onéreuses, ont été proposées. Un concours de recettes conduira à l'édition d'un livret, les gagnants ont été récompensés en fin de journée au gymnase. Là, pour bouclier la boucle, tous se sont retrouvés pour l'éveil à la pratique de quelques activités sportives : judo, basket-ball, badminton, zumba et un nouveau jeu, une sorte de baseball où la balle est remplacée par une raquette. Le déjeuner était un pique-nique Pique saveurs partagé en toute convivialité. L'après-midi s'est poursuivie avec des saynètes et des sketches avant la remise des prix par Benoît Secrestat, du conseiller général, et Jeanne Rouanne, conseillère municipale de Sarlat.

Salignac-Eyvignes. Un pique-nique a regroupé plus de 130 jeunes de la Mission locale du Périgord noir en conclusion d'une sensibilisation aux bonnes pratiques alimentaires.

Bien se nourrir, ça s'apprend aussi en s'amusant

« Nourris ta vie », programme de sensibilisation des jeunes aux bonnes pratiques alimentaires, a été mis en 2013 pour être conduit à terme mardi 6 mai, avec l'organisation d'un pique-nique géant à Salignac. Pique-nique entrecoupé de diverses animations qui ont rassemblé quelque 130 jeunes.

Ce projet a débuté par un diagnostic des habitudes alimentaires des Périgourdins, réalisé grâce à un questionnaire mis en ligne. Ce dernier a permis de mieux cerner le manière dont les jeunes de 16 à 30 ans, vivent sur le Périgord noir, se nourrissent. Le formulaire portait sur la composition du petit-déjeuner, du repas de midi ou encore la composition des repas. Il s'agissait de savoir si les jeunes font la cuisine, comment ils s'organisent pour cela, combien de repas ils prennent chaque jour. Le rapport entre activité physique et bien-être ou ordinaire a aussi été étudié. La dernière question devait permettre d'évaluer la notion de plaisir ou de corvée face à la nécessité de se nourrir.

L'ensemble du projet a été conduit par la mission locale du Périgord noir en partenariat avec plusieurs organismes ou associations réparties sur l'ensemble du territoire.

Les objectifs sont de permettre à ces publics de faire le point sur leur connaissance en matière de nutrition, de les sensibiliser aux bonnes pratiques alimentaires et à l'importance d'avoir une activité physique.

En début d'année, des ateliers « Qu'est-ce qu'on mange ? », animés par l'Association des enfants du Pays de Beleyme, ont permis d'aborder le choix des achats, la provenance et le contenu caché des aliments, afin de faire de tous des consommateurs éclairés.

Au deuxième trimestre, des ateliers « Cuisinons ensemble » ont permis de réaliser des recettes plaisir, simples et peu onéreuses.

Mardi 6 mai, le grand pique-nique « Pique saveurs » a réuni les participants, autour d'un



Les jeunes qui ont participé au concours de sandwichs les ont dégustés avec plaisir (Ph. B. Delage)

concours de recettes, d'activités sportives et de saynètes de théâtre.

Pique-nique sandwichs

Tous les participants se sont mobilisés pour leur public, mais leurs publics ont aussi surpris les nôtres, souligne Anne Guibert, directrice de la Mission locale du Périgord noir. Parallèlement au questionnaire, des ateliers cuisine ont été mis en place. Ils ont permis de faire prendre conscience aux jeunes qu'il est possible de se préparer des repas à moindre coût sans avoir à se nourrir n'importe comment. Ce sujet a particulièrement motivé les jeunes, poursuit la directrice. Mardi, à l'occasion du pique-nique, il y a eu de nombreuses activités physiques ludiques proposées. Cela a également été l'occasion d'effectuer la remise des prix dans le cadre du concours pique-nique sandwichs, en fin de journée par des administrateurs de la Mission locale. »

Parmi les sandwichs présentés en concurrence certains avaient des noms plus ou moins cocasses, avec plus ou moins de recherches « esthétiques » dans l'appellation. Il y avait « Croc'saveurs », le « Sous les doigts les « Fish-burger », le « Terroir terre-mer », le « Ciel gourmand », ou, plus modestement « Classique ».

Cela, temps passé à composer le sandwich aspect appétissant et respect de l'équilibre métabolique ont été les quatre critères retenus pour les sélectionner.

Un livret de recettes sera édité et mis en ligne sur le site de la Mission locale du Périgord noir. Si l'action s'est terminée mardi, la clôture de la mission locale aura lieu jeudi 11 mai et sera prolongée. « Nous souhaiterions pouvoir nous associer à la semaine du goût, par exemple, avec la diffusion du livret. »

BERNARD DELAGE

Nourris ta vie ! Avec la Mission locale du Périgord Noir

Dans le cadre de ses actions Sarlat, la Mission locale du Périgord Noir coordonne un projet partenarial sur le thème de la nutrition : Nourris ta vie ! Un diagnostic des habitudes alimentaires des Périgourdins a été réalisé grâce à un questionnaire en ligne. Avec le concours de l'Ifas de Sarlat, de l'Espicarie sociale de Terrasson, de l'IMPro Jean-Leclair, de l'Insup Durtogne, de la Maison familiale rurale du Périgord Noir et de la Mission de lutte contre la décrochage scolaire de l'Education nationale (Pôle relais insertion), une centaine de personnes en recherche

d'emploi ou en formation vont participer tout au long de l'année à cette action autour du plaisir de manger équilibré. Les objectifs du projet sont de permettre à ces personnes de faire le point sur leurs connaissances en matière de nutrition, de les sensibiliser aux bonnes pratiques alimentaires et à l'importance d'avoir une activité physique.

En début d'année, des ateliers « Qu'est-ce qu'on mange ? », animés par l'Association des enfants du Pays de Beleyme, ont permis d'aborder la question du choix de nos achats, de la provenance et du

contenu caché de nos aliments afin de faire de tous des consommateurs éclairés.

Au deuxième trimestre, des ateliers « Cuisinons ensemble » proposeront de réaliser des recettes plaisir, simples et peu onéreuses.

Le 6 mai, un grand pique-nique « Pique Saveurs » réunira les participants à Salignac-Eyvignes autour d'un concours de recettes, d'activités sportives et de saynètes.

Enfin, un livret de recettes sera édité et mis en ligne sur le site de la Mission locale du Périgord Noir.

Annexe 4 :

Focus formation des emplois d'avenir en Périgord Noir (source AFPA pour Direccte Aquitaine novembre 2014)



EMPLOIS D'AVENIR AQUITAINS, METIERS ET FORMATIONS



24-ML DU PERIGORD NOIR

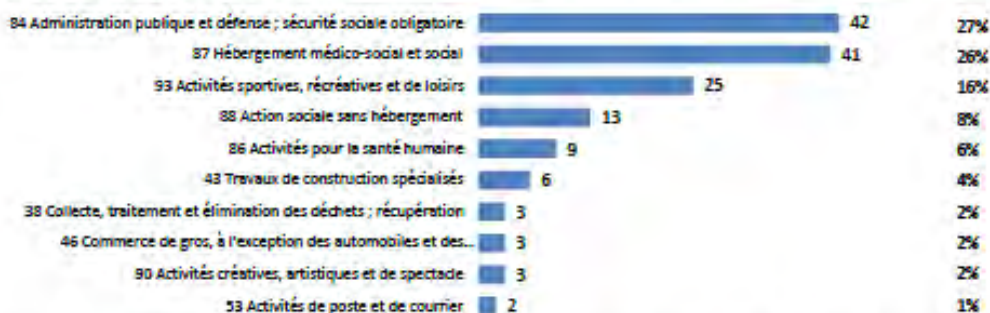
LA FORMATION DES JEUNES EN EMPLOI D'AVENIR

On compte, sur ce territoire, 158 jeunes en Emploi d'Avenir à fin novembre 2014.

Parmi eux, 139 ont bénéficié d'au moins un premier engagement dans un parcours formatif. Le nombre d'éléments de parcours est en moyenne près de 5 par jeune, ce qui représente au total 602 éléments de parcours de formation.

Métiers exercés et secteur d'activité de l'établissement : Secteurs marchand et non-marchand et tous contrats

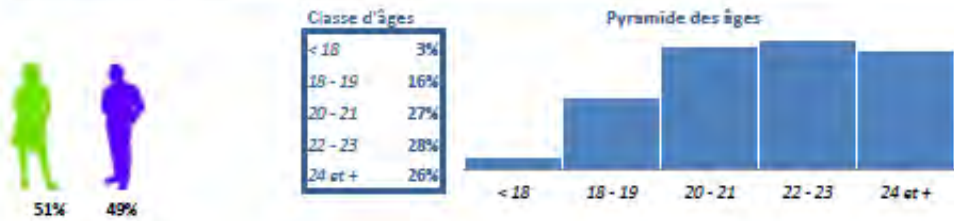
A la période d'observation, 145 Emplois d'Avenir ont été signés dans des établissements du secteur non marchand et 13 dans le secteur marchand. Cinq grands secteurs d'activité concernent 82% des contrats : Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire (27%) - Hébergement médico-social et social(26%) - Activités sportives, récréatives et de loisirs(16%) - Action sociale sans hébergement(8%) - Activités pour la santé humaine(6%).



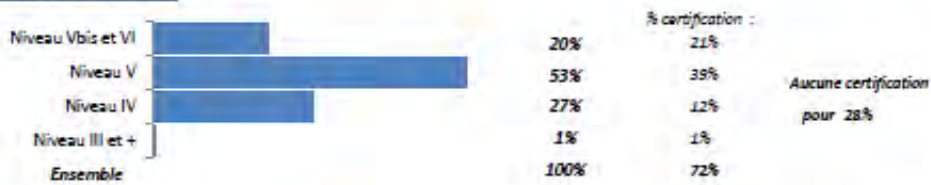
Cette distribution oriente la répartition des jeunes sur un ensemble relativement homogène de familles de métiers dont quinze concernent près de 8 jeunes sur 10.



Caractéristique des jeunes



Niveau de formation



Bénéficiaires d'une RQTH : 2%

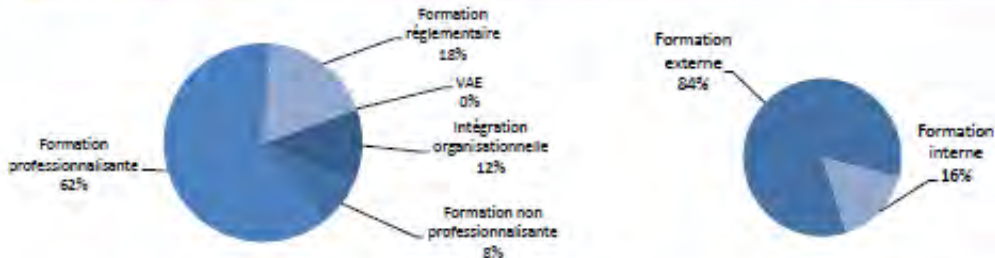
Jeunes issus de ZUS : 0%

Jeunes issus de ZRR : 53%

Origine géographique des jeunes

24-ML DU PERIGORD NOIR 100%

Caractéristiques et état de mise en œuvre des formations : réalisées / en Cours / Programmées / prévues / annulées ou refusées



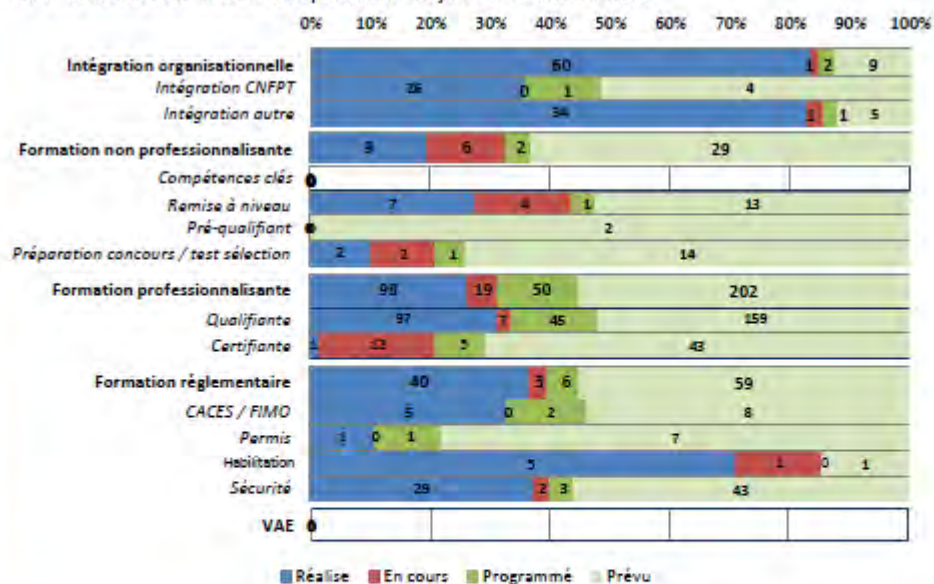
Objectifs et nature des formations

Total actifs : 602

Objectif de formation	%	Effectif
Intégration organisationnelle	12%	73
dont CNFPT	44%	32
dont Intégration autre	56%	41
Formation à visée non professionnelle	8%	47
Compétences clés		0
Remise à niveau	55%	26
Pré-qualifiant	4%	2
Préparation concours / tests sélection	40%	19
Formation à visée professionnelle	62%	373
Sans certification	83%	310
Avec certification	17%	63
Formation réglementaire	18%	109
CACES / FIMO	15%	16
Permis	8%	9
Habilitation	6%	7
Sécurité	71%	77
VAE	0%	0

Etat de réalisation et programmation :

40% des actions de formations évoquées sont à ce jour réalisées ou en cours.



Ensemble des actions programmées			Ensemble des actions prévues		
	2014	32		2014	147
dont	2015	27	dont	2015	115
	2016	1		2016	17
	2017	0		2017	3
				dont non datée	18

Annexe 5 : Composition du Conseil d'administration de la MLPN

Collège des élus des collectivités territoriales	CONSEIL D'ADMINISTRATION MISSION LOCALE DU PERIGORD NOIR
Monsieur ROUSSET	Président du Conseil Régional d'Aquitaine
Monsieur PEIRO	Président du Conseil Départemental de la Dordogne
Monsieur DE PERETTI - Président	Maire de Sarlat - Pdt CC du Sarlat Périgord Noir
Monsieur ALARD	Maire de Carlux
Monsieur SIX	Maire de St Cyprien
Monsieur MONTORIOL	Maire du Bugue
Monsieur BOUSQUET	Maire de Thenon - Conseiller Départemental - Pdt Com com Terrassonnais en PN Thenon Hautefort
Monsieur DELMON	Maire de Terrasson
Monsieur EYMARD	Maire de la Feuillade Conseiller général (sortant)
Collège des services de l'Etat	
Monsieur BAY	Préfet de la Dordogne
Madame JACOB	DIRECCTE UT Dordogne
Monsieur NACHIT	Délégué Territorial Pôle Emploi
Monsieur NOTTER	DIRECCTE Aquitaine
Monsieur PORTE	DDT
Monsieur SIMON	DDCSP
Madame ORLAY	Inspecteur académique
Madame LAJUGIE	AFPA Dordogne
Collège des partenaires économiques et sociaux	
Monsieur FAUVEL	Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie
Monsieur MEYNIER	Président de la Chambre de Métiers de la Dordogne
Monsieur GRANGER	Président de la Chambre d'Agriculture de la Dordogne
Monsieur CHATENOU	Président de l'Association Interprofessionnelle du Sarladais
Madame VALETTE	Représentante de l'association Pays du Périgord Noir
Monsieur BOURDET	Union Départementale des Organisations Syndicales Représentatives des Salariés
Monsieur BLONDEL	Président de l'Association Interprofessionnelle du Terrassonnais
Monsieur LALAY	Représentant le Président de l'Espace Economie Emploi de Terrasson
Collège des associations et organismes concernés par les jeunes	
Monsieur THIBAL MAZIAT	Président de la Caisse d'Allocations Familiales
Monsieur BOURGEOIS	Président de l'Association ITINERANCE
Monsieur VAUNAC	Président du Club Athlétique de Sarlat
Madame BOUTHIER	Présidente du GRETA DORDOGNE
Monsieur THEIL	Président de l'Amicale Laïque de Sarlat
Madame ROUANNE	Représentant l'Association Pierre DENOIX
Madame MANGIER	Présidente de l'association Temps Jeune
Madame PENICHON	Présidente d'Inter'aid 24
Monsieur PECOUYOUL	Président de l'UST