

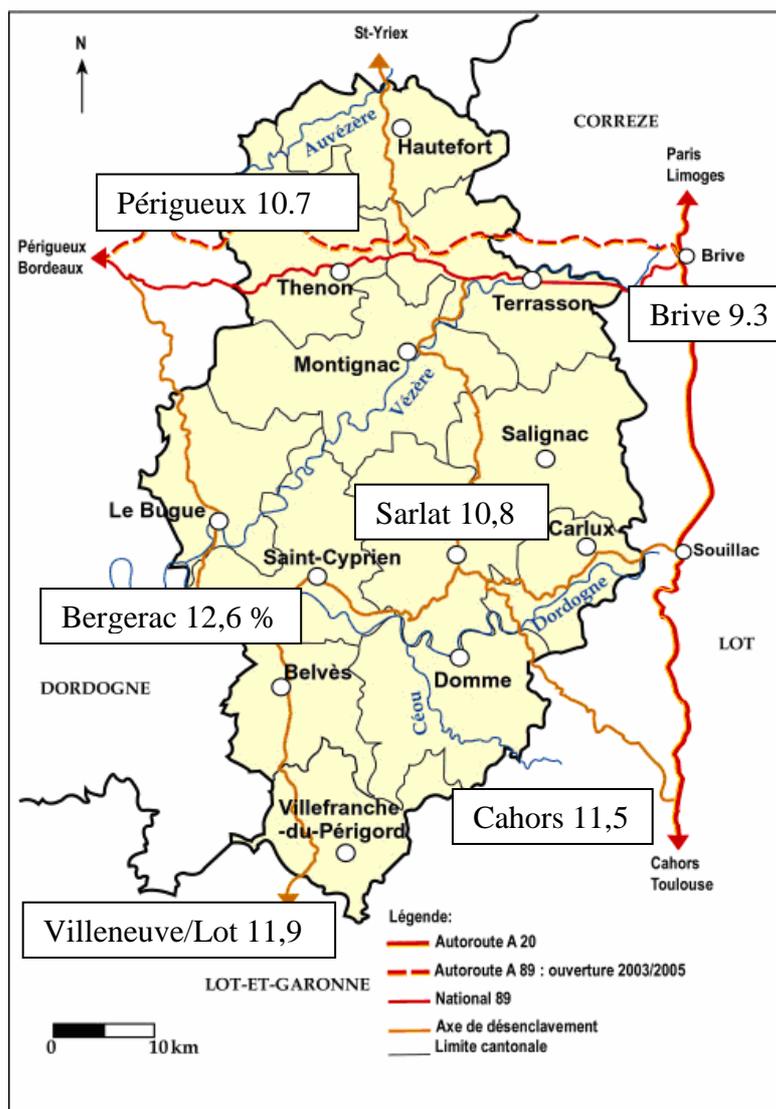


SPEL du Périgord Noir

Diagnostic territorial

2013

Taux de chômage
 Trimestre 4
 Année 2012
 par zones d'emploi
 Source : Insee
 Taux de chômage localisés
 par zone d'emploi, en
 moyenne trimestrielle, en
 France métropolitaine
 (données CVS)



Sommaire

Les objectifs 2013 du SPEL Périgord Noir	Page 3
Le territoire	Page 4
La population	Pages 5 à 6
La précarité	Page 6
Le tissu économique & la structure de l'emploi	Pages 7 à 11
Les mutations économiques	Page 12
La création & reprise d'entreprises	Page 12
Le marché du travail	Pages 13 à 18
Formation et GTECP	Pages 19 et 20
Le récapitulatif des structures	Page 20

Objectifs 2013 du SPEL Périgord Noir

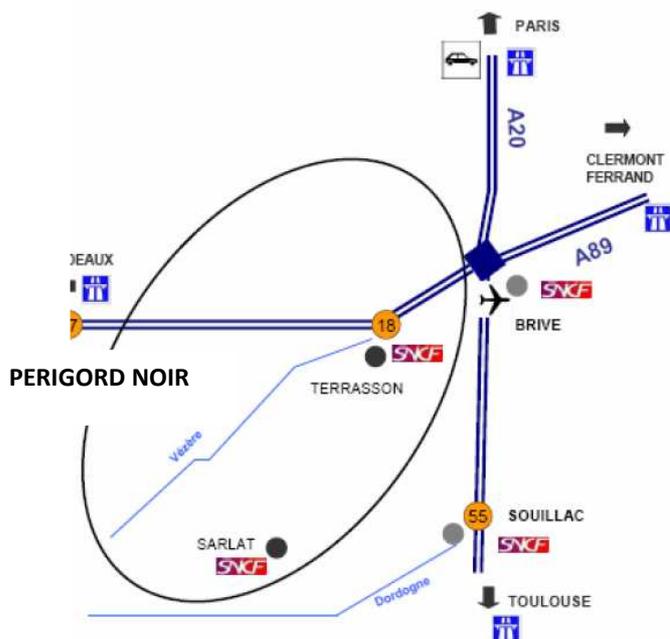
Caractéristiques du Périgord Noir (PN) en 2012	Points forts	Points d'efforts	Priorités territoriales (enjeux et leviers)	Stratégie SPEL et plan d'action 2013
Un développement économique endogène, malgré un contexte national et international très morose	Des secteurs (tourisme, services, commerce ...) résistent bien aux mutations et profitent des opportunités	D'autres secteurs sont plus exposés : cela entraîne une forte augmentation du taux de chômage et un allongement de la durée d'inscription des demandeurs d'emploi	Observer et analyser l'évolution économique pour mieux anticiper collectivement grâce à la gestion territoriale des emplois et des compétences (GTEC)	Outils : tableau de bord et diagnostic annuel + SPEL + GTEC interpro + appui au développement ressources humaines des zones d'activité et AIS / AIT
Une économie organisée en deux bassins distincts mais complémentaires	- Les associations interprofessionnelles AIS et AIT - Le service public de l'emploi - Les points publics	Un tissu de TPE très rural, isolé, des secteurs exposés Le développement des réseaux : dans les zones d'activité et AIFS	Mobiliser les acteurs économiques avec l'appui du service public de l'emploi local	Visites d'entreprises par Mme Christian Sous-préfète. La fonction de veille des membres du SPEL. Appui au réseau des ZAE en Sarladais
Une économie saisonnière en constante adaptation	Les actions engagées dans le tourisme, l'agriculture et l'agro-alimentaire	Professionnalisation des saisonniers, complémentarités d'activité, logement, mobilité, santé...	Soutenir l'économie saisonnière par une approche ressources humaines transversale	GTEC saisonnier aboutissant à un plan d'actions, lien avec la MDE du Bergeracois
Une offre de formation professionnelle incomplète	Des initiatives dans plusieurs filières : tourisme, agriculture biologique...	Une offre de formation professionnelle insuffisante dans le BTP	Anticiper l'impact du Grenelle de l'environnement et de la performance énergétique	GTEC t, ouverture plateforme de formation interprofessionnelle à Sarlat + appui à AIFS + action avec ZAP PN
Bassin d'emploi du Terrassonnais : Le poids de l'industrie (45%) Cf. <i>Sphère économique page 12</i>	Une activité industrielle qui résiste malgré la crise (papeterie, caoutchouc, IAA...)	Des activités économiques à diversifier	Développer les secteurs du tourisme, des services et de l'artisanat, structurer la veille économique	Renforcer la pépinière des métiers de Terrasson et son offre de services, développer la veille économique
Une économie rurale, résidentielle, et de services	Une offre de services aux personnes en progression	La professionnalisation des services aux personnes (SOAP)	S'appuyer sur le schéma départemental SOAP et la Direccte	Actions en faveur des services aux personnes Soutenir le réseau des 7 points ruraux, relais du SPEL
Stabilisation des jeunes suivis par la Mission locale et une baisse démographique	Les migrations d'actifs qui compensent	Développer les outils favorisant la réussite des projets 16-25 ans en Périgord Noir	Priorité à l'emploi des jeunes dans les contrats aidés et l'apprentissage	Plan d'actions de la Mission locale, appuyé par les partenaires
Une sous qualification des demandeurs d'emploi et des jeunes	Une offre de formation initiale dynamique	Des niveaux de qualification en moyenne trop faibles et des acteurs éparpillés Décrocheurs scolaires	Un besoin général d'augmentation des qualifications et de valorisation des métiers porteurs	Coordination de l'orientation professionnelle et plan d'actions EMA / SPO Dispositif SPEL sur le décrochage
1 emploi sur 4 n'est pas salarié	Un tissu entrepreneurial dense (agriculture, TPE)	Les reprises (pyramide des âges des cédants) à gérer par anticipation	Les reprises de TPE et l'appui à la qualification des auto-entrepreneurs	Commandes à Initiatives Périgord + plan d'actions MDE
Un marché de l'emploi très morcelé	Le partenariat Pôle emploi / Mission locale / Maison de l'emploi	Un taux de chômage élevé et des publics en difficulté	Renforcer les actions collectives et la fluidité du marché de l'emploi	Forums de l'emploi en Mars Jobs d'été en juin Points publics
Un décalage entre l'offre et la demande d'emploi	La réponse apportée aux métiers saisonniers sous tension dans le tourisme	Il reste des secteurs sous-tension dans l'industrie agroalimentaire et le bâtiment par exemple	L'identification des emplois vacants non pourvus par Pôle emploi	Appuis aux nouveaux dispositifs aidés : emplois d'avenir et contrats de génération

LE PERIGORD NOIR

Situé à l'Est de la région Aquitaine, au carrefour du Limousin et de Midi-Pyrénées, **le Périgord Noir couvre une surface de 2.287 km²**, soit le ¼ du département de la Dordogne.

Il est composé de **146 communes** regroupées en 12 communautés de communes.

En 2009, il abritait **83.160 habitants**, dont 32% ayant plus de 60 ans. La population du Périgord Noir a augmenté de 8% depuis 1990, malgré un solde naturel nul. Les migrations d'actifs et de retraités assurent cette croissance, la population résidentielle étant complétée par les touristes (plus de 2 millions de visiteurs par an) avec un fort taux de résidences secondaires (soit le ¼ du parc départemental). La fréquentation étrangère est significative.



Répartitions des 12 cantons du Périgord Noir

Huit sur le bassin d'emploi du Sarladais

- **BELVES** avec les communes de Belvès ; Carves ; Cladech ; Doissat ; Grives ; Larzac ; Monplaisant ; Sagelat ; Saint Amand de Belvès ; Saint Germain de Belvès ; Saint Pardoux et Vielvic ; Sainte Foy de Belvès ; Salles de Belvès ; Siorac en Périgord
- **LE BUGUE** avec les communes de Campagne ; Fleurac ; Journiac ; Le Bugue ; Manaurie ; Mauzens et Miremont ; Saint Avit de Vialard ; Saint Cirq ; Savignac de Miremont ; Saint Félix de Reillac et Mortemart
- **CARLUX** avec les communes de Calviac en Périgord ; Carlux ; Carsac-Aillac ; Cazoulès ; Orliaguet ; Peyrillac et Millac ; Prats de Carlux ; Saint Julien de Lampon ; Sainte Mondane ; Simeyrols ; Veyrignac
- **DOMME** avec les communes de Bouzic ; Castelnaud la Chapelle ; Cénac et Saint Julien ; Daglan ; Domme ; Florimont Gaumier ; Grolejac ; Nabirat ; Saint Aubin de Nabirat ; Saint Cybranet ; Saint Laurent la Vallée ; Saint Martial de Nabirat ; Saint Pompont ; Veyrines de Domme
- **SAINT CYPRIEN** avec les communes de Allas les Mines ; Audrix ; Berbiguières ; Bezenac ; Castels ; Coux et Bigaroque ; Les Eyzies de Tayac Sireuil ; Marnac ; Meyrals ; Mouzens ; Saint Chamassy ; Saint Cyprien ; Saint Vincent de Cosse ; Tursac
- **SALIGNAC EYVIGUES** avec les communes de Archignac ; Borrèze ; Jayac ; Nadaillac ; Paulin ; Saint Crépin Carluçet ; Saint Geniès ; Salignac Eyvigues
- **SARLAT** avec les communes de Beynac et Cazenac ; La Roque Gageac ; Marcillac Saint Quentin ; Marquay ; Proissans ; Saint André d'Allas ; Saint Vincent le Paluel ; Sainte Nathalène ; Sarlat la Canéda ; Tamniès ; Vézac ; Vitrac
- **VILLEFRANCHE DU PERIGORD** avec les communes de Besse ; Campagnac les Quercy ; Lavaur ; Loubéjac ; Mazeyrols ; Orliac ; Prats du Périgord ; Saint Cernin de l'Herm ; Villefranche du Périgord

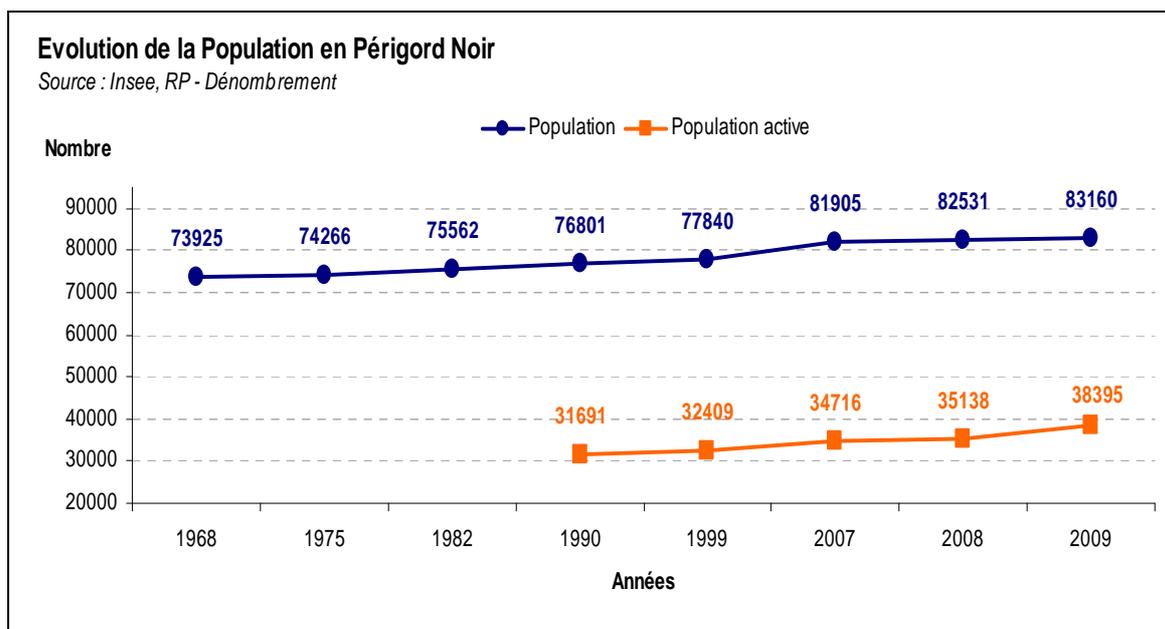
Quatre sur le bassin d'emploi du Terrassonnais

- **TERRASSON** avec les communes de La Bachellerie ; Beauregard-de-Terrasson ; La Cassagne ; Châtres ; Chavagnac ; Coly ; Condat-sur-Vézère ; La Dornac ; La Feuillade ; Grèzes ; Le Lardin-Saint-Lazare ; Pazayac ; Peyrignac ; Saint-Rabier ; Terrasson-Lavilledieu ; Villac
- **MONTIGNAC** avec les communes de Aubas ; Auriac-du-Périgord ; La Chapelle-Aubareil ; Fanlac ; Les Farges ; Montignac ; Peyzac-le-Moustier ; Plazac ; Rouffignac-Saint-Cernin-de-Reilhac ; Saint-Amand-de-Coly ; Saint-Léon-sur-Vézère ; Sergeac ; Thonac ; Valojoux
- **HAUTEFORT** avec les communes de Badefols-d'Ans ; Boisseuilh ; La Chapelle-Saint-Jean ; Cherveix-Cubas ; Chourgnac ; Coubjours ; Granges-d'Ans ; Hautefort ; Nailhac ; Sainte-Eulalie-d'Ans ; Teillots ; Temple-Laguyon ; Tourtoirac
- **THENON** avec les communes de Ajat ; Azerat ; Bars ; La Boissière-d'Ans ; Brouchaud ; Fossemagne ; Gabillou ; Limeyrat ; Montagnac-d'Auberoche ; Sainte-Orse ; Thenon

LA POPULATION

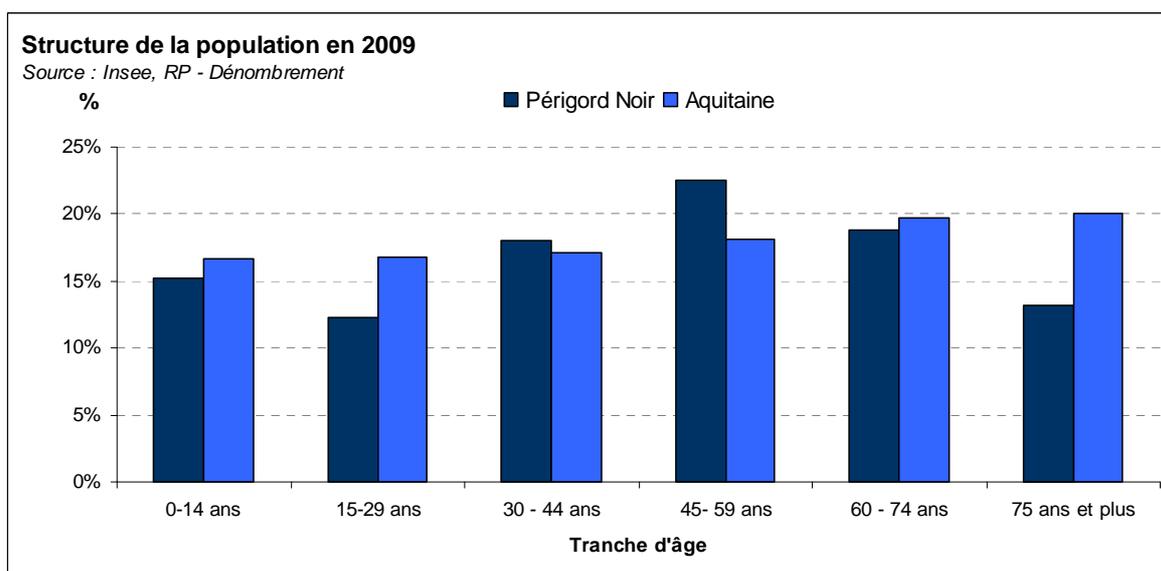
En 2009, comparée à 1999, la population active augmente davantage (+18%) que celle de l'ensemble de la population (+7%), signe de son attractivité.

Son point faible : le départ croissant des 15 - 29 ans pour des raisons d'accès aux formations et à un premier emploi.

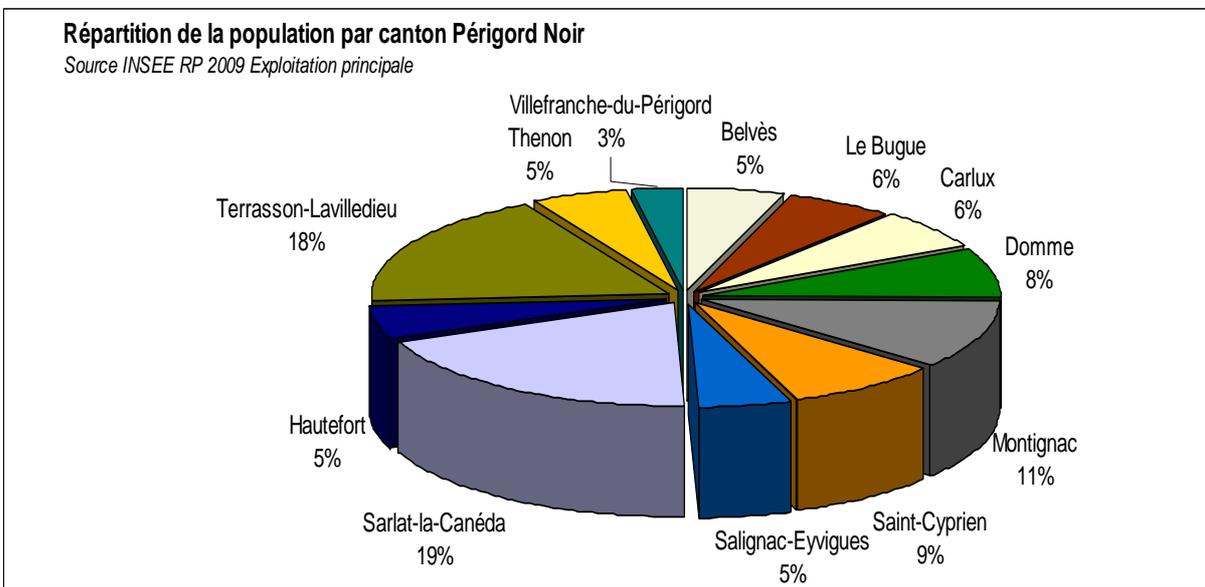
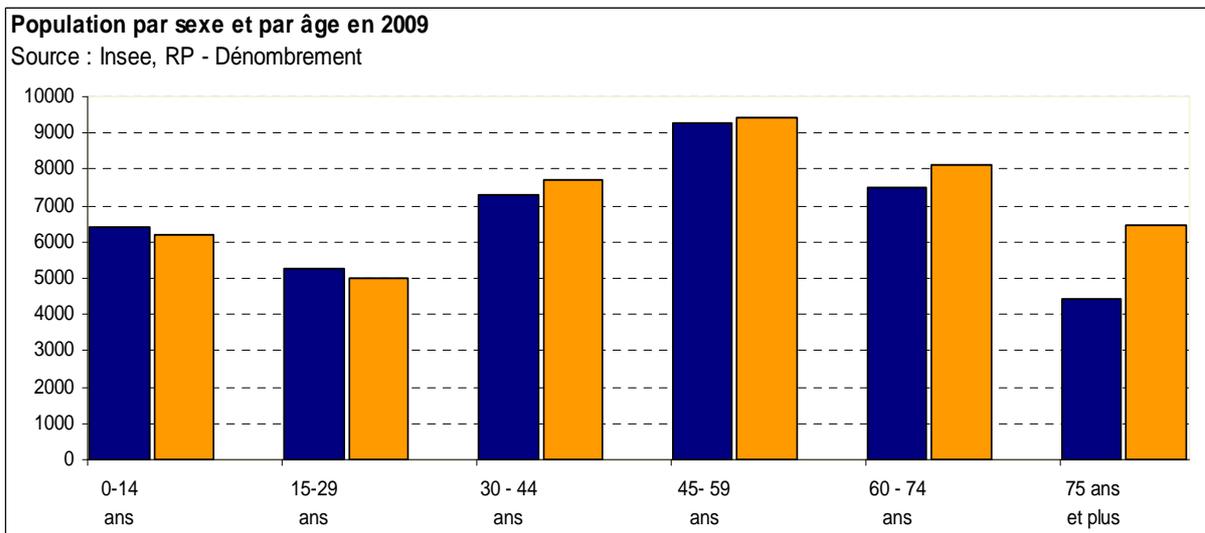


Le niveau scolaire est moins élevé que celui du reste de la région. Ainsi, la proportion de diplômés bac +2 et plus dans la population non scolarisée n'atteint que 16.5% en 2009,

contre 22,9% en moyenne régionale. Autre constat en ce sens, le taux de non diplômés est plus élevé : 18,1% contre 16.3%.



Recensement 12 cantons	1990	1999	2009
Population totale	76801	77840	83160
dont 15-29 ans	13972	11528	10251
% des 15-29 ans dans la population totale	18%	15%	12%
Ecart entre 1999 et 1990 : moins 2.444		Ecart entre 1999 et 2009 : moins 1277	



LA PRECARITE

Source : CAF, Base Communale Allocataires 2012	
Fréquence de diffusion : Annuelle	
Unité : Nombre de foyers bénéficiaires, les données inférieures à 5 sont non communicables (nc)	
Champ : France, régime général + régime agricole dans les Dom	
Zone géographique : Communes	
Observations : pour Paris - Lyon et Marseille, les données sont à l'arrondissement	
Date de dernière mise à jour : 28 juin 2013	

Les statistiques de la CAF sont issues des données départementales fournies par la Caisse d'Allocations Familiales, représentatives de 92% de la population française. Seules les communes ayant plus de 100 allocataires sont prises en compte pour des raisons de confidentialités de données individuelles. Les statistiques concernent uniquement les prestations légales, dont les barèmes sont fixés à l'échelle nationale.

Les allocataires pris en compte sont les foyers ayant perçu au moins une allocation. Les autres membres du foyer sont qualifiés d'ayants-droit et sont comptabilisés dans les personnes couvertes. Les enfants pris en compte sont âgés de 0 à 25 ans et à charge de leur parent.

Allocataires, personnes couvertes et nombre d'enfants, structure familiale et répartition par âge des allocataires

Source : CAF, Base Communale Allocataires 2012

Communes		Allocataires, personnes couvertes et enfants des				
		Total Allocataires	Personnes couvertes	Nombre total d'enfants (2)	dont enfants de	
Code Commune	Libellé				moins de 3 ans	3 ans à moins de
24020	LA BACHELLERIE	118	385	184	30	30
24035	BELVES	255	636	272	36	35
24067	LE BUGUE	448	978	368	68	51
24082	CARSAC-AILLAC	199	527	233	34	28
24091	CENAC-ET-SAINT-JULIEN	153	446	215	24	39
24130	CONDAT-SUR-VEZERE	106	354	174	31	22
24152	DOMME	128	315	132	18	13
24172	LES EYZIES-DE-TAYAC-SIREUIL	115	269	99	14	7
24210	HAUTEFORT	122	298	117	15	16
24229	LE LARDIN-SAINT-LAZARE	268	764	348	38	50
24291	MONTIGNAC	468	1 099	452	49	47
24356	ROUFFIGNAC-SAINT-CERNIN-DE-REILHAC	172	418	166	27	28
24396	SAINT-CYPRIEN	238	531	204	28	23
24412	SAINT-GENIES	120	362	166	30	21
24516	SALIGNAC-EYVIGUES	166	418	179	27	28
24520	SARLAT-LA-CANEDA	1 832	3 867	1 443	236	210
24538	SIORAC-EN-PERIGORD	142	350	147	21	23
24547	TERRASSON-LAVILLEDIEU	1 075	2 800	1 208	201	178
24550	THENON	206	512	212	43	31
24585	VILLEFRANCHE-DU-PERIGORD	126	250	87	10	8
2012		6 457	15 579	6 406	980	886
2011		6 395	15 486	6 375	954	930
Evolution 2012/2011		62	93	31	26	-44

Allocataires, personnes couvertes
et nombre d'enfants, structure familiale
et répartition par âge des allocataires

Source : CAF, Base Communale Allocataires 2012

Communes		Structure familiale des allocataires								
		Sans enfant			Avec enfant					
		Homme seul	Femme seule	Couple	Monoparent			Couple		
1 enfant	2 enfants				3 enfnc ou +	1 enfant	2 enfants	3 enfnc ou +		
24020	LA BACHELLERIE	8	13	5	7	6	nc	15	46	18
24035	BELVES	37	62	15	25	14	6	21	53	22
24067	LE BUGUE	94	140	25	26	19	8	37	69	30
24082	CARSAC-AILLAC	23	42	5	24	10	5	25	49	16
24091	CENAC-ET-SAINT-JULIEN	18	21	nc	19	12	nc	10	48	17
24130	CONDAT-SUR-VEZERE	9	11	nc	5	6	nc	14	38	20
24152	DOMME	21	29	6	9	12	nc	13	28	8
24172	LES EYZIES-DE-TAYAC-SIREUIL	22	16	12	13	6	nc	23	18	nc
24210	HAUTEFORT	17	29	14	8	5	nc	15	22	8
24229	LE LARDIN-SAINT-LAZARE	34	34	19	26	16	8	32	70	29
24291	MONTIGNAC	83	120	28	51	32	8	34	76	36
24356	ROUFFIGNAC-SAINT-CERNIN-DE-REILHAC	37	39	8	6	6	nc	22	42	10
24396	SAINT-CYPRIEN	43	60	19	32	12	nc	18	36	15
24412	SAINT-GENIES	16	13	nc	7	7	nc	19	40	13
24516	SALIGNAC-EYVIGUES	24	44	6	14	12	nc	15	35	16
24520	SARLAT-LA-CANEDA	405	465	139	209	99	35	147	251	82
24538	SIORAC-EN-PERIGORD	22	34	7	17	6	nc	13	27	14
24547	TERRASSON-LAVILLEDIEU	162	238	78	78	58	25	108	196	134
24550	THENON	33	42	16	17	13	5	23	42	15
24585	VILLEFRANCHE-DU-PERIGORD	34	37	8	10	5	nc	9	15	5
TOTAL		1 142	1 489	410	601	356	100	613	1 201	508

Allocataires, personnes couvertes
et nombre d'enfants, structure familiale
et répartition par âge des allocataires

Source : CAF, Base Communale Allocataires 2012

Communes		Répartition des allocataires selon l'âge								
		Moins de 20 ans	20 - 24 ans	25 - 29 ans	30 - 39 ans	40 - 49 ans	50 - 59 ans	60 ans ou plus	Âge inconnu	
24020	LA BACHELLERIE	nc	5	8	37	47	12	9	nc	
24035	BELVES	nc	14	21	46	85	30	55	nc	
24067	LE BUGUE	8	27	40	82	101	51	139	nc	
24082	CARSAC-AILLAC	nc	7	13	58	57	20	44	nc	
24091	CENAC-ET-SAINT-JULIEN	nc	5	17	49	55	14	12	nc	
24130	CONDAT-SUR-VEZERE	nc	nc	7	32	43	14	7	nc	
24152	DOMME	nc	5	7	28	40	12	38	nc	
24172	LES EYZIES-DE-TAYAC-SIREUIL	nc	7	7	34	35	17	13	nc	
24210	HAUTEFORT	nc	8	8	18	38	14	38	nc	
24229	LE LARDIN-SAINT-LAZARE	nc	16	28	84	74	39	24	nc	
24291	MONTIGNAC	nc	25	31	89	152	64	105	nc	
24356	ROUFFIGNAC-SAINT-CERNIN-DE-REILHAC	nc	6	19	47	53	20	27	nc	
24396	SAINT-CYPRIEN	nc	17	12	52	67	38	49	nc	
24412	SAINT-GENIES	nc	10	15	33	41	10	8	nc	
24516	SALIGNAC-EYVIGUES	nc	10	10	45	48	15	35	nc	
24520	SARLAT-LA-CANEDA	33	150	180	392	518	269	290	nc	
24538	SIORAC-EN-PERIGORD	nc	6	21	35	37	18	23	nc	
24547	TERRASSON-LAVILLEDIEU	6	62	119	266	302	111	209	nc	
24550	THENON	nc	12	26	52	51	33	29	nc	
24585	VILLEFRANCHE-DU-PERIGORD	nc	nc	7	14	29	27	46	nc	
TOTAL		47	390	596	1 493	1 873	828	1 198	0	

Le nombre de bénéficiaires d'allocation continue de progresser.

La crise économique depuis 2008 a provoqué une augmentation importante du chômage et donc du nombre des bénéficiaires du RSA.

TISSU ECONOMIQUE – ANALYSE DE CONJONCTURE

Chaque année, un panel de chefs d'entreprise est interrogé, en Sarladais et en Terrassonnais

Résultats des enquêtes en Sarladais	Juin 2009		Avril 2010		Avril 2011		Avril 2012	
	Bilan 1er sem.	Perspectives 2nd sem	Bilan 2009	Perspectives 2010	Bilan 2010	Perspectives 11	Bilan 2011	Perspectives 2012-13
Activité de l'entreprise	→ 40 % ↘ 40 %	→	↘	→	↗	↗ →	↗ 38 % → 36 %	→
Investissements	↘	↘	↘	↘	↘	↗	↘	↘
Evolution des prix	→	→	→	→	→	→	→	→ 50 % ↗ 40 %
Effectif	→	→	→	→	→	→	→	→
Embauche	↘	↘	↘	↘	↗	↘	→	↘

↘ Tendence en baisse → Tendence stable ↗ Tendence en hausse

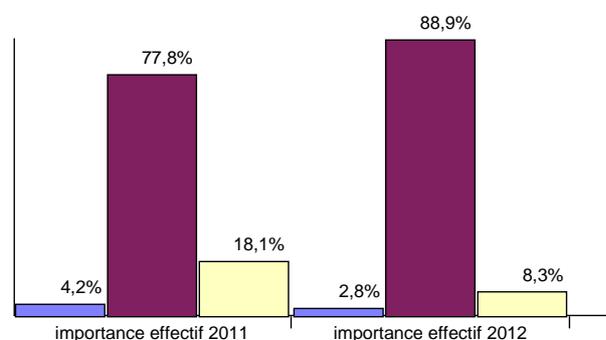
Par manque de visibilité sur la croissance depuis 4 ans, l'investissement et l'emploi sont toujours stables ou en baisse. Cette prudence est ancrée dans la conduite des entreprises du Sarladais.

★ En 2011, les chefs d'entreprise du Sarladais avaient majoritairement anticipé une année plus favorable et ils avaient raison. L'activité aura été en hausse pour près de la moitié d'entre eux et seulement 14 % ont connu une baisse. Interrogés lors de l'enquête annuelle de conjoncture, la moitié d'entre eux espèrent maintenir leur activité mais plus de 26 anticipent un ralentissement. Les plus inquiets sont les chefs d'entreprises du commerce qui estiment à 55 % que leur activité va baisser en 2012. Les plus optimistes sont les entreprises du secteur de l'industrie et du BTP qui espèrent à 41% maintenir leur activité et autant à progresser.

★ En 2011, les entreprises ont moins investi qu'elles ne le prévoyaient, et 57 % ne le feront toujours pas en 2012. Celles qui investiront, le feront principalement pour renouveler du matériel ou pour rénover leurs locaux.

★ En 2011, les prix étaient stables pour rester compétitifs, mais en 2012, 40% d'entre des entreprises interrogées seront contraintes de les augmenter afin de répercuter l'augmentation de leurs fournisseurs. 50% essaieront de les stabiliser.

Considérez-vous que votre effectif est ...

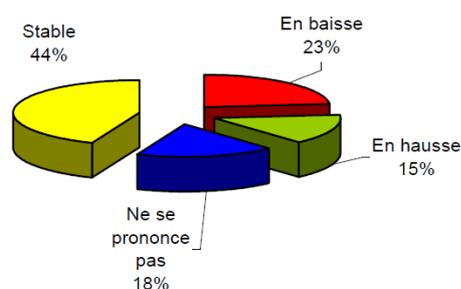


■ trop important ■ suffisant ■ insuffisant

Les résultats de l'enquête en Terrassonnais sont consultables sur le site de la Maison de l'emploi du Périgord Noir



L'ACTIVITE des entreprises du Terrassonnais Prévisions 2013



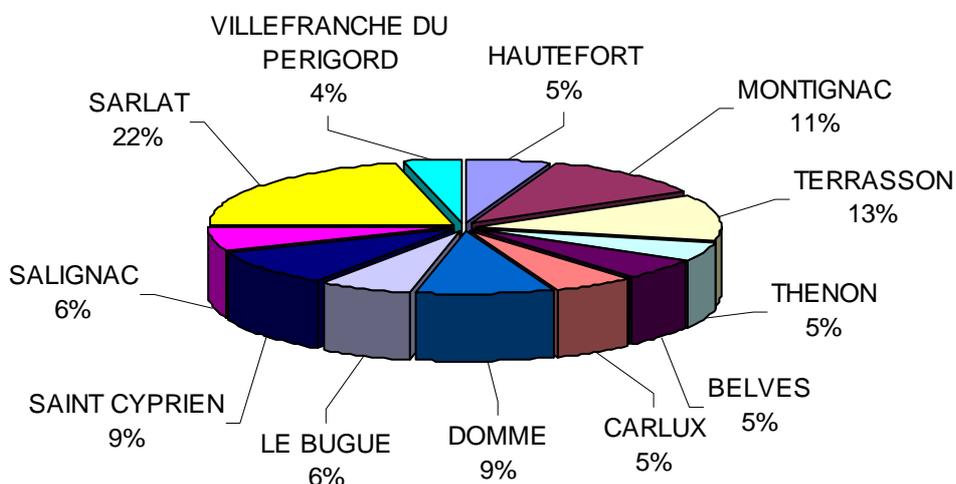
TISSU ECONOMIQUE – STRUCTURE DE L'EMPLOI

L'activité économique du Périgord Noir est diversifiée. Les établissements du Périgord Noir représentent 24% des établissements de la Dordogne. Ils sont 11069 et représentent 19875 emplois.

	PERIGORD NOIR	Dordogne	Part du Périgord Noir en Dordogne
Au 31/12/2010			
<i>Source : Insee, Clap (champ : ensemble des activités).</i>			
Nombre d'établissements actifs			
AGRICULTURE	2727	11074	25%
INDUSTRIE	718	2884	25%
CONSTRUCTION	1237	5076	24%
COMMERCE SERVICES	5218	21212	25%
ADMINISTRATION PUBLIQUE	1169	5376	22%
	11069	45622	24%

Etablissements actifs par cantons

Source : Insee, Clap (champ : ensemble des activités) 31/12/2010



TISSU ECONOMIQUE – STRUCTURE DE L'EMPLOI

Les emplois du Périgord Noir représentent 18% des emplois de la Dordogne.

Les emplois dans le domaine de l'industrie (20%) sont en sur-représentation par rapport à la France (15%) et d'autant plus sur le canton de Terrasson (37%).

Les emplois dans le domaine de la construction sont plus élevés que la moyenne nationale (7%) dans les cantons de Montignac (14%), Domme (14%), Le Bugue (14%), Saint Cyprien (17%) et Salignac (22%) et Hautefort (28%)

Dans le domaine des emplois publics les cantons de Thenon (41%) et Belves (42%) sont plus haut que ceux de la France (32%).

Au 31/12/2010 Source : Insee, Clap (champ : ensemble des activités). Nombre d'emplois	PERIGORD NOIR	Dordogne	Part du Périgord Noir en Dordogne
AGRICULTURE	396	2892	14%
INDUSTRIE	3940	15121	26%
CONSTRUCTION	2059	9656	21%
COMMERCE SERVICES	7515	41804	18%
ADMINISTRATION PUBLIQUE	5965	43346	14%
	19875	112819	18%

Au 31/12/2010 Source : Insee, Clap (champ : ensemble des activités). Part des emplois dans les établissements actifs	PERIGORD NOIR	Dordogne	Aquitaine	France
AGRICULTURE	2%	3%	3%	1%
INDUSTRIE	20%	16%	14%	15%
CONSTRUCTION	10%	8%	7%	7%
COMMERCE SERVICES	38%	36%	43%	46%
ADMINISTRATION PUBLIQUE	30%	37%	33%	32%

Au 31/12/2010 Source : Insee, Clap (champ : ensemble des activités). Part des emplois dans les établissements actifs	HAUTEFORT	MONTIGNAC	TERRASSON	THENON	ZE TERRASSON	BELVES	CARLUX	DOMME	LE BUGUE	SAINT CYPRIEN	SALIGNAC	SARLAT	VILLEFRANCHE DU PERIGORD	ZE SARLAT
AGRICULTURE	3%	4%	1%	2%	2%	2%	2%	4%	2%	3%	7%	1%	6%	2%
INDUSTRIE	3%	12%	37%	17%	27%	17%	27%	12%	11%	16%	8%	15%	26%	16%
CONSTRUCTION	28%	14%	6%	10%	10%	7%	9%	14%	14%	17%	22%	8%	10%	11%
COMMERCE SERVICES	40%	41%	39%	29%	38%	32%	22%	36%	42%	36%	32%	42%	25%	37%
ADMINISTRATION PUBLIQUE	26%	29%	17%	41%	22%	42%	39%	34%	30%	27%	32%	34%	32%	34%

TISSU ECONOMIQUE – STRUCTURE DE L'EMPLOI

Deux sphères économiques bien distinctes en Périgord Noir



Source : INSEE CLAP au 31/12/2010

Majoritairement industrielle en Terrassonnais où 43% des biens produits sont consommés hors de la zone, le bassin est situé dans le sillage du bassin de Brive.

Majoritairement de services en Sarladais liés notamment au tourisme et à l'économie résidentielle.

La répartition des activités en Périgord Noir est pratiquement identique à celle de l'Aquitaine.

Part des emplois par Sphères au 31/12/2010	Sphère présente	Sphère non présente
Zone d'emploi de Terrasson	57%	43%
Zone d'emploi de Sarlat	74%	26%
PERIGORD NOIR	68%	32%
Dordogne	72%	28%
Aquitaine	69%	31%
France	67%	33%

Les Sphères économiques

La partition de l'économie en deux sphères, présente et non-présente (appelées auparavant résidentielle et productive), permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux.

Elle permet aussi de fournir une grille d'analyse des processus d'externalisation et autres mutations économiques à l'oeuvre dans les territoires.

Remarque : la sphère publique disparaît au profit d'une appartenance au domaine public qui peut se combiner avec l'une ou l'autre des deux sphères économiques.

Les activités non-présentes (*1) sont déterminées par différence. Il s'agit des activités qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

Les activités présentes (*2) sont les activités mises en oeuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Domaine public

Un établissement appartient à ce domaine s'il fait partie d'une entreprise de catégorie juridique 7 (Personne morale ou organisme soumis au droit administratif) ou si plus de la moitié de son effectif fait partie de la fonction publique d'état.

MUTATIONS ECONOMIQUES

Le recours au chômage partiel est faible début 2013 avec peu de consommation (source Direccte UT Dordogne)

SPEL Périgord Noir au 20.03.12 données ML et PR	Objectifs CAE	CAE signés	CAE en négociation	CIE signés
ML Périgord Noir	20	7	3	3
Pôle E Sarlat	128	44	12	10
Pôle E Terrasson	75	41	8	7
total	223	92	23	20

Chiffres de l'ASP fournis par la Direccte

contacts aidés par zone SPEL mis en paiement par l'ASP au 23/03/12	CAE					CIE		
	nombre CAE	dont CAE - de 25 ans	dont CAE 50 ans et plus	dont CAE DELD	dont CAE CG	nombre de CIE	dont CIE 50ans ou plus	dont CIE CG
Agglomération périg	193	36	55	100	16	22	7	
Nord Périgord	104	18	36	59	2	21	5	2
Périgord Noir	69	9	33	25	6	16	8	
Sud Périgord	148	31	64	79	10	21	11	1
Dordogne	514	94	188	263	34	80	31	3

Situation des contrats aidés début 2012 :

CREATIONS & REPRISES D'ENTREPRISES

Un dynamisme constant de la création - reprise d'entreprise en Périgord Noir

Le Périgord Noir est un territoire traditionnellement propice à la création et à la reprise d'entreprises. Le tissu économique s'y prête avec un grand nombre de TPE, des activités saisonnières et un grand nombre de reprises proposées par des artisans, commerçants et prestataires de services (rappelons qu'1 actif sur 4 n'y est pas salarié, soit le plus fort taux d'Aquitaine). Les dispositifs d'appui à la

Bilan 2012 en Périgord Noir <i>Source chambre économique de la Dordogne</i>	Créations	Reprises ou Transmission	Suppressions	Solde Périgord Noir
Artisanat de production	41	0	16	25
Bâtiment	127	5	78	54
Commerce*	98	41	104	35
Industrie	17	2	9	10
Services	178	14	72	120
Agriculture	55	7	61	1
Total	516	69	340	245

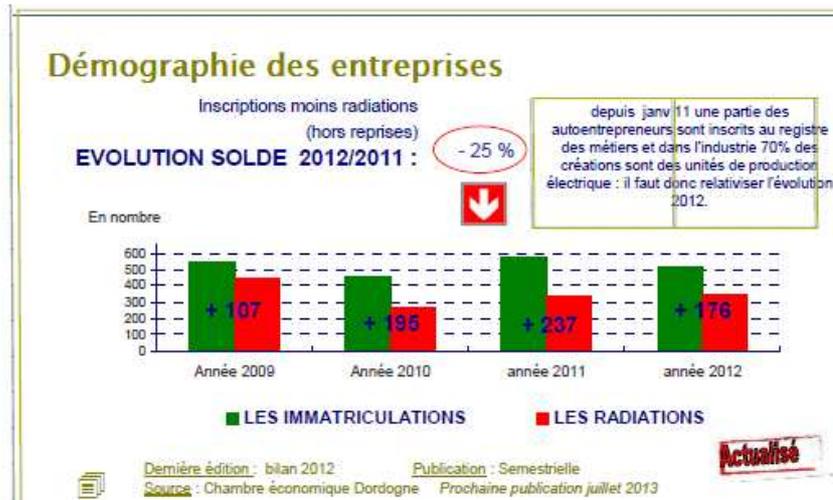
* Artisanat et commerce de détail alimentaire, commerce de détail non alimentaire et commerce de gros
 ** Services à la personne, aux entreprises, mécanique auto, cafés hôtels restaurants
 Sources CFE Chambre de Métiers et de l'Artisanat et Chambre de Commerce et d'Industrie

création / reprise sont coordonnés par la Maison de l'emploi : l'offre de services y est quasi complète grâce à des actions collectives et l'intervention de partenaires structurants tels que Initiative Périgord et Périgord Initiatives.

Le solde créations – suppressions est traditionnellement favorable, l'enjeu étant celui des successions compte tenu de la pyramide des âges des entrepreneurs.

CREATIONS & REPRISES D'ENTREPRISES

Avec une croissance très faible et de caractère inégal suivant les secteurs, le nombre des liquidations est en hausse : les entreprises ont beaucoup puisé dans leurs trésorerie depuis 2009 tandis que certaines doivent déposer leur bilan faute de moyens pour attendre une reprise solide. Le phénomène des auto-entrepreneurs se tasse un peu après avoir connu des volumes importants. Désormais les CFE voient s'inscrire des auto-entrepreneurs ayant dépassé les plafonds de chiffre d'affaire et qui se mettent en société (EIRL par exemple).



MARCHE DU TRAVAIL

Les différentes saisons (tourisme, agriculture, industrie agroalimentaire) ont un impact sur les inscriptions et désinscriptions à Pôle emploi, tout particulièrement à l'agence de Sarlat, et

Noir comme celui ayant le plus fort taux d'emplois saisonniers dans les intentions de recrutements de l'année; Cela se

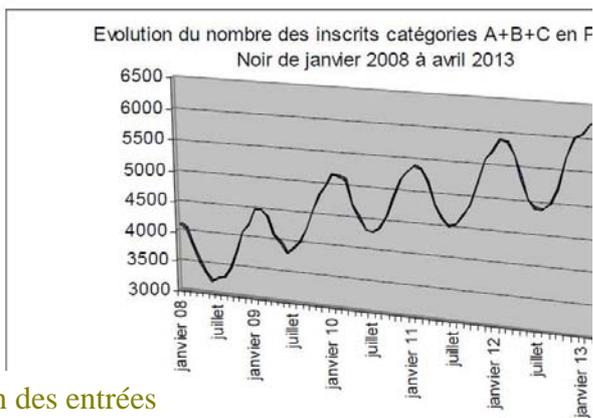
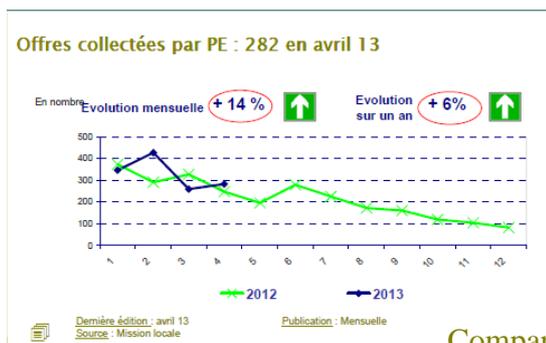
Les 10 métiers les plus recherchés par bassin, part des recrutements difficiles et saisonniers.

	EST DORDOGNE	Nombre de projets de recrutement	Part des recrutements difficiles (en %)	Part des recrutements saisonniers (en %)	classement du métier dans le bassin	classement du métier en Aquitaine
S2Z61	Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	379	40,3%	92,4%	1	4
S1Z40	Cuisiniers	207	73,5%	78,7%	2	11
E0Z21	Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	200	100,0%	100,0%	3	7
S2Z60	Employés de l'hôtellerie	191	36,0%	85,1%	4	12
S1Z20	Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	190	46,8%	88,5%	5	3
T3Z61	Agents sécurité et surveillance, enquêteurs privés & assimilés	160	100,0%	0,0%	6	24
T4Z60	Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	157	9,8%	74,0%	7	5
V5Z81	Professionnels de l'animation socioculturelle	141	35,3%	87,7%	8	8
R1Z60	Vendeurs en produits alimentaires	86	46,9%	100,0%	9	20
R0Z60	Employés de libre-service	85	0,0%	58,9%	10	13

dans une proportion également croissante à l'agence de Terrasson. L'enquête en besoins de main d'œuvre réalisée chaque année par Pôle emploi identifie le Périgord

retrouve dans les croisements de courbes ci-après.

Source: Pôle emploi aquitaine

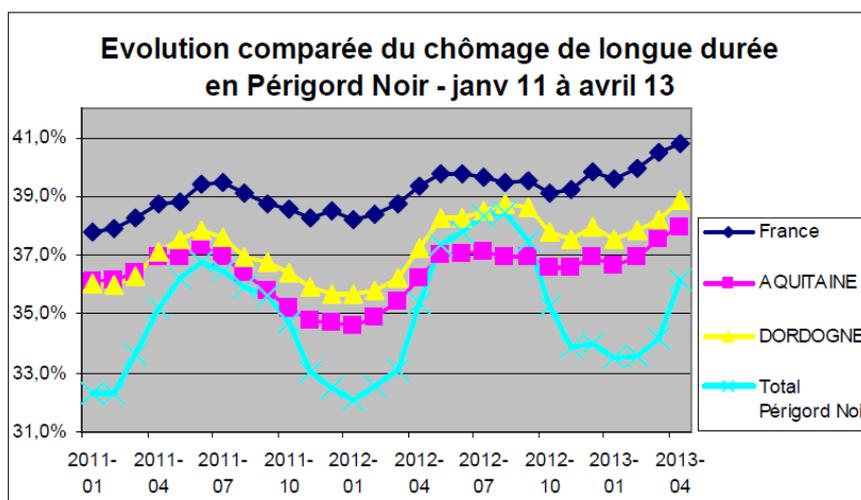


Comparaison des entrées et des sorties mensuelles de demandeurs à Pôle emploi Sarlat et Terrasson

Fin avril 2013, il y avait en Périgord Noir 5.750 personnes inscrites à Pôle emploi (catégories A+B+C - cf. définition ci-dessus), marquant une poursuite de l'augmentation des inscrits (+ 7,6 % sur un an, néanmoins inférieure aux moyennes départementale +8,2% - régionale +9,5 % et nationale +10,7%) mais une baisse cyclique du nombre de demandeurs à l'approche de la saison touristique. Cette progression du chômage est plus forte en Sarladais (+8%) qu'en Terrassonnais (+7%) ce qui est nouveau. Pour illustrer cette poussée, on peut comparer avec le nombre de demandeurs inscrits en avril 10 (4.693), puis avril 11 (4.815) et avril 12 (5.343). Sur les 5.750 demandeurs, 3.839 (soit 67 %) n'avaient aucune activité (en catégorie A).

Points préoccupants : 1^o en cette période de crise, les emplois à temps partiels, souvent subits, se développent au détriment des emplois à temps plein. 2^o dans un contexte d'augmentation généralisée du chômage, le Périgord Noir connaît fin 2012 un taux de chômage en Sarladais (10,8%) supérieur à ceux de l'Aquitaine et de la France (10,2%). 3^o La part du chômage de longue durée (1 an et plus d'inscription) remonte à 36,2 % selon un cycle annuel que l'on peut comparer à 2011 et 2012 . Il y a 977

demandeurs inscrits depuis 2 ans et plus à Pôle emploi.



CARACTERISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI EN CATEGORIE ABC

Outre une baisse mensuelle de 5,5% des inscrits caractéristique du cycle saisonnier, les caractéristiques de la demande d'emploi sont

un % de +50 ans et de femmes en plus forte proportion, mais des jeunes et des cadres en moindre proportion. Le taux de chômage est élevé (10,8 % cf graphique page 1) et le chômage de longue durée est une réelle préoccupation (cf graphique au dessus).

MARCHE DU TRAVAIL

UNE CROISSANCE FAIBLE NON CREATRICE D'EMPLOI

Depuis la crise de 2007, on constate que les entreprises du Périgord Noir ont rétabli leur taux de productivité tout en conservant leur personnel permanent, faisant parfois de lourds sacrifices, notamment dans le bâtiment. L'augmentation du chômage (+9,6% en un an) est due avant tout à un double mouvement :

- l'augmentation du nombre d'actifs : arrivée de jeunes sur le marché du travail, migrants et « seniors » en recherche active d'emploi alors qu'avant ils bénéficiaient d'une dispense)
- et en corollaire la baisse des CDD, de l'intérim et une compression des emplois saisonniers qui sont la véritable variable d'ajustement de l'économie locale.

Les entreprises embauchent principalement

pour renouveler leur personnel titulaire, pas pour répondre à un accroissement d'activité.

Cela explique une conjoncture sans création

Offres collectées par PE : 282 en avril 13



Dernière édition : avril 13
Source : Mission locale

Déclarations uniques d'embauche (DUE)



Dernière édition : 4ème trimestre 2012
Source : URSSAF - prochaine livraison juillet 2013

d'emplois. Sur un an, l'emploi salarié privé (hors fonction publique et agriculture) a baissé de 1,6% en Périgord Noir selon les Urssaf Aquitaine.

L'emploi salarié privé au 4ème trimestre 12

	En niveau	T4-2012 / T4-2011	Dordogne	Aquitaine
Masse salariale :	85,16 M€	-0,3 %	0,80	2,70
Emplois salariés :	14.131	-3,6 %	- 1,70	-0,10



2,663 établissements en Périgord Noir (hors agriculture et secteur public), soit -0,67 % en évolution annuelle

Actualisé

Dernière édition : 4ème trimestre 2012
Source : URSSAF Prochaine livraison juillet 2013

Problématique des 16-25 ANS

En 2012, **1.428** solutions ont été enregistrées : 319 formations, 87 contrats en alternance et 1.022 emplois. Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent **52,3 %** de jeunes femmes et **62,8 %** de jeunes avec des niveaux de formation maximum égal à V (BEP). Entre 2011 et 2012 on observe une hausse de 11 % au global du nombre de jeune ayant accédé à une formation : la nouvelle offre de la plateforme à Sarlat y a concourru.

Activité de la Mission Locale du Périgord Noir	2011	2012	Evolution
	<i>Source : Mission Locale</i>		
1 ^{er} accueil	600	691	+ 15 %
Suivi	1 551	1.620	+ 4 %
Accès à l'emploi	1.036	1.022	+11 %

Accueil 16-25 ans par la ML

En nombre

Mars 13 comparé à Mars 12

1^{er} ACCUEILS :



+ 19 %

SUIVIS CUMULES :



+ 0,5%



1^{er} Accueil en nombre en CUMUL



Dernière édition : mars 2013 Publication : Mensuelle
Source : Mission Locale du Périgord Noir

Actualisé

FORMATION

Source : Mission formation emploi du Conseil Régional d'Aquitaine

L'accès à la formation et à la qualification

Le constat : pas d'inégalité d'accès à la formation professionnelle, mais un retard pour l'accès aux qualifications. Les effets de sélection sont

défavorables aux publics originaires du Périgord Noir. Il y a des axes de progrès en termes de développement de l'offre et de mise en œuvre, avec par exemple l'ouverture d'une plateforme de formation interprofessionnelle depuis mars 2013.

Focus sur deux secteurs :

- Le secteur transport logistique : un tissu de PME et TPE qui se concentrent dans les transports de marchandises et de transports sanitaires. Un contexte de crise qui freine les recrutements, mais qui ne doit pas occulter des besoins de renouvellement de la main d'œuvre dans un secteur dont la pyramide des âges est défavorable. Enjeu : attirer et sécuriser l'accès des publics à la profession.
- Un paysage commercial en mutation : pas de progression des effectifs, dans le contexte d'incertitude économique, mais une rotation importante. La main d'œuvre qualifiée en métiers de bouche est très prisée, mais rare. Les compétences relationnelles sont recherchées, plus que les diplômes.

Diagnostic de la Mission formation emploi du Conseil régional d'aquitaine

La part de la population sortie du système scolaire sans diplôme professionnel, supérieure de 3 points aux taux régionaux, a progressé plus nettement en sud-Dordogne (+5%) que sur l'Aquitaine (+1%) entre 1999 et 2006, avec une situation plus

critique encore sur le terrassonnais (+13%). Dans le même temps, la part de la population sortie du système scolaire avec le niveau CAP/BEP a progressé plus vite (+9%) que sur l'Aquitaine (+6%) tout en

restant légèrement en deçà (-1 point) des indicateurs régionaux. Ce faible niveau de qualification de la population engage plus fortement les publics demandeurs d'emploi vers la formation continue que dans l'ensemble de la région. On pouvait observer un dynamisme du territoire, comme du département, de ce point de vue jusqu'en

2008, avec des taux de sorties pour formation parmi les meilleurs d'Aquitaine. Après avoir connu une période de baisse en 2009 et 2010, il semble que 2011 ait été plus favorable avec une augmentation de 13% des sorties pour formation des demandeurs d'emploi en Dordogne.

Préparer les compétences de demain grâce à une gestion territoriale des emplois et des compétences prévisionnelle (GTEC) dans les secteurs du bâtiment et des activités saisonnières

Tous les jours, tout au long de l'année, l'économie du Périgord Noir est confrontée à des **pics d'activité**. On appelle cela les saisons : il y a celle de **l'industrie agroalimentaire** de septembre à janvier, celles de **l'agriculture** émietées sur différentes périodes et celle du **tourisme**, la plus connue, qui va de Pâques à la Toussaint.

Voici 6 années que l'Espace saisonnier du Périgord Noir apporte avec des représentants des salariés et des employeurs des solutions pour aider les acteurs économiques à relever les défis auxquels ils sont confrontés : recruter, intégrer, développer les compétences... Une nouveauté depuis 2011 : **l'Etat et la Région Aquitaine appuient une démarche de gestion territoriale des emplois et des compétences (GTEC)**, avec derrière ce sigle mystérieux du bon sens et de l'anticipation collective. Un exemple ? La charte du travail saisonnier actualisée est étendue à tous les secteurs saisonniers. Avec un livret de compétences, elle sert de passerelle entre les activités saisonnières. Les autres objectifs de cette GTEC portent sur la formation professionnelle continue, sur l'annualisation du temps de travail, sur une meilleure connaissance des métiers saisonniers et des formations pour y parvenir.

La démarche concerne des centaines d'entreprises et des milliers de salariés en Sud Dordogne. Elle ouvre sur les prochaines années un chantier à la mesure du défi : rapprocher l'offre et la demande d'emploi saisonnière.

Une GTEC peut en cacher une autre : **une démarche est également engagée sur le volet bâtiment** pour préparer l'ouverture fin 2012 de la plateforme de formation dédiée aux métiers du bâtiment, avec à la clef une offre taillée à la mesure du Grenelle de l'environnement et de l'efficacité énergétique.

RECAPITULATIF DES STRUCTURES PRESENTES EN PERIGORD NOIR

Organisation territoriale du SPE local en Périgord Noir	
Pôle emploi	Pôle emploi Sarlat 89 avenue de Sèlves - 24200 Sarlat Pôle emploi Terrasson 58 avenue Jean Jaurès- 24120 Terrasson
Mission locale	Mission locale du Périgord Noir Place Marc Busson - 24200 Sarlat 58 avenue Jean Jaurès- 24120 Terrasson
Maison de l'emploi	Maison de l'emploi du Périgord Noir Place Marc Busson - 24200 Sarlat 58 avenue Jean Jaurès- 24120 Terrasson

Une note réalisée par la MDEPN, avec l'appui du FSE

Cette action est cofinancée par l'Union Européenne

