



Cette action est cofinancée par l'Union Européenne



Comité de pilotage GTEC du 27.06.12

*La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences pour mieux anticiper les mutations économiques en Périgord Noir .
Bilan à mi-parcours.*

1. CREER UN RESEAU D'ENTREPRISES METTANT EN ŒUVRE LES OUTILS GTEC

Résultat fin juin : 40 contacts (correspondant à 82 offres déposées et 111 postes)

- 20 visites réalisées (dont une avec ARACT et une avec le consultant) dont 5 en présence du saisonnier.
- 11 interruptions de processus (motifs : recrutements suspendus...)
- restent 9 visites à réaliser si les entreprises sont réceptives

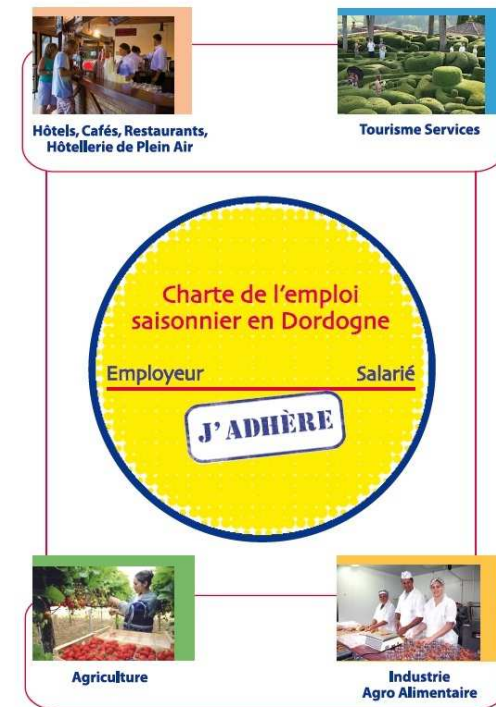
2 INNOVER SUR LES FORMATIONS PLURIDISCIPLINAIRES

- PRF avec l'activation « sur mesure » d'une formation du CFPPA en partenariat avec l'entreprise Rougié (17 stagiaires) : à reconduire en 2013 en mobilisant d'autres entreprises IAA
- Un projet d'action expérimentale (dossier FIFOP conseil régional à déposer durant l'été par l' AIFS avec l'appui opérationnel de la MDE) visant à former des saisonniers « interprofessionnels » et à promouvoir en aval un « certificat local de capacité » . Objectif de 24 à 36 stagiaires sur deux ans (selon les cofinancements).

3 RENFORCER LES COMPLEMENTARITES D'ACTIVITE

- Partir du réseau des entreprises identifié dans le volet 1
- S'appuyer sur trois organismes de formation partenaires (CFPPA, GRETA et MFR) et leurs stagiaires de la formation professionnelle : remises de guides à 66 stagiaires + explications orales
- Environ 500 guides circulent depuis 2011 via les contacts en entreprises et les interventions lors de stages de formation

Communication avec le Bergeracois



GTEC 2012 interprofessionnel

- Élaborer un catalogue de formations interprofessionnelles spécifiques au Sarladais - dans le cadre de la relance de AIFS et de l'ouverture de la plateforme de formation
- Accompagner l'initiative GTEC de la chambre d'agriculture pour rapprocher les groupements d'employeurs et optimiser leurs ressources
- Participer au volet prévention des risques professionnels / santé avec une commande passée au Service de santé au travail (SST de Périgueux) Bilan : 1 support d'intervention modélisé. Large prospection. Au final, 5 réunions d'information en entreprises mobilisant 60 saisonniers. Prévoir un bilan fin 2012 + info sur la pénibilité
- Partage de compétences entre entreprises de l' AIS et fiches pratiques sur l'annualisation (consultant)
- la MDE soutient les projets collectifs des entreprises du Sarladais (ZAE de Vialard, ZAE de la Borne 120, ZAE de Madrazès) et y développe des actions coordonnées.

Les formations en cours ou programmées

- ❑ avec l'AFPA, chantier école seconde chance à Montignac / 12 stagiaires. Il se terminera mi-juillet
- ❑ section d'apprentissage niveau V « maçon du bâti ancien » avec le CFA BTP de Périgueux en titre professionnel sur 1 an : démarrage en octobre 2012 à Campagnac en attendant l'ouverture de la plateforme.
- ❑ CQP « maçon du patrimoine » niveau IV avec Agir concepts : démarrage en octobre 2012 à Campagnac en attendant l'ouverture de la plateforme.