

Assemblée Générale 2010

Vendredi 20 mai 2011



MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00 F : 05 53 31 56 34

Mail : missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX

T : 05 53 50 82 44 - F : 05 53 50 04 98 - Mail : missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr

PLAN

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir	3
A. <u>Un outil de proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	5
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	6
D. <u>Nos partenaires</u>	7
E. <u>Notre organisation</u>	7
Partie 2 : Bilan de l'activité 2010	9
A. <u>Une fonction accueil-suivi en hausse</u>	9
B. <u>Etude sur le 1^{er} accueil</u>	9
C. <u>Répartition des jeunes en contact</u>	10
D. <u>La mobilité des jeunes</u>	11
E. <u>La demande des jeunes</u>	12
F. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	13
G. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	13
H. <u>Les actions de 2010</u>	16
Partie 3 : Rapport financier 2010	24
A. <u>Le compte de résultat 2010</u>	24
B. <u>Le bilan 2010</u>	27
C. <u>Le prévisionnel 2011</u>	28
Partie 4 : Les orientations 2011	30
Annexes :	31

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

A. Un outil national décliné en proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, bref de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004 qui énonce de façon détaillée le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en oeuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010) "vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société. »

La circulaire DGEFP (direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle) du 12 octobre 2007 définit les modalités de financement du réseau des missions locales et s'applique aux relations entre l'Etat et l'ensemble des missions locales.

Depuis 2008, l'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre.

L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectif) qui est établie sur 3 ans (2008/2010) renouvelable chaque année par avenant.

Une circulaire DGEFP n° 2011-03 du 19 janvier 2011, relative à la mise en œuvre des mesures en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, dans le cadre du programme 102 de la mission budgétaire Travail et Emploi précise la mise en place de la CPO 2011/2013.

Voici un résumé des points importants de cette circulaire du 19 janvier 2011 relative à la mise en œuvre des mesures en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes proposé par la Direccte UT Dordogne :

- Le dialogue de gestion est articulé à tous les niveaux local, régional et national,
- Le nombre d'indicateurs passe de 29 à 9,
- Ces indicateurs feront l'objet d'un suivi à des termes variables, à chaque échelon (ML, département, région, France entière).
- Certains sont assortis d'objectifs,
- L'atteinte des objectifs peut conditionner à terme l'implication financière de l'Etat,
- Ces indicateurs et objectifs, suivis dans Parcours 3, permettront de mesurer l'activité et l'efficacité des ML,
- Le financement par l'Etat de l'offre de service globale est maintenu. Toutefois, l'Etat souhaite mesurer plus spécifiquement l'impact de son financement sur l'accès et/ou le retour à l'emploi des jeunes,
- Les indicateurs et objectifs seront assortis d'un plan stratégique.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi, des collectivités territoriales dont le Conseil Régional d'Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir est en cours de deuxième contrat d'objectif avec la Région Aquitaine afin de définir des axes de progrès partagés. *(voir en annexe 2 p 33).*

En 2007, à travers la signature du premier contrat d'objectifs et de moyens Insertion Jeunes (COM Jeunes) l'Etat, le conseil régional d'Aquitaine, les conseils généraux des 5 départements et l'ARML (association régionale des Missions Locales) souhaitent définir, ce que les Missions Locales, de manière collective, veulent développer en accord avec ces grands partenaires publics.

Depuis, suite aux travaux de 10 groupes en région, un ouvrage collectif a vu le jour. La MLPN a participé à 6 groupes. Cet ouvrage a été proposé lors de la signature du 2ème COM jeunes 2010/2014 le 29 novembre dernier.

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1^{er} juillet 2003.

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes. Elle est membre actif du SPE Local qui se réunit chaque mois à la sous-préfecture de Sarlat, depuis novembre 2009.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

B. Notre association

- L'assemblée générale comporte 4 collèges *(voir en annexe 1 p 32)* :
 - Collège des élus des collectivités territoriales
 - Collège des services de l'Etat
 - Collège des partenaires économiques et sociaux
 - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges

- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale : mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.
- En 2010, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

C. Notre zone d'intervention

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les 146 communes des 12 communautés de communes du Périgord Noir.

Fin 2006 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 1999, il est à noter :

- l'augmentation de + **4%** de l'ensemble de la **population**.
- **une baisse de 6% des jeunes de 15 à 24 ans** : **6.780** contre 7.189 en 1999
- un **fort taux d'activité** chez les jeunes du Périgord Noir à **48%** pour 47% en Dordogne et 41% en Aquitaine.

Des permanences mensuelles ont lieu sur 10 chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés, avec la mise en place du programme CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale), à augmenter et à maintenir notre présence sur les sites délocalisés.

Ainsi, en 2010 nous avons effectué plus de 174 permanences.

Un tableau complet des permanences et des papillons d'information sont envoyés régulièrement aux 146 communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est mis en ligne sur le site www.mdepn.com et paraît dans la @lettre de la Maison de l'Emploi adressée à plus de 4000 destinataires.

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés et font partie de nos relais de communication. Nous les tenons informés des opérations que nous mettons en oeuvre avec nos partenaires : par exemple, pour l'exercice 2010, la journée consacrée aux jobs d'été, la journée de l'apprentissage du mois de juin, etc

D. Nos partenaires

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi du Conseil Général de la Dordogne, et des 12 communautés de communes.

Pour organiser la complémentarité des politiques de l'Etat et de la Région afin d'offrir aux jeunes, en un même lieu, l'accès à l'offre d'emploi et à l'offre de formation, la Mission Locale du Périgord Noir a été labellisée "Espace Jeunes". Cette coopération perdure notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, espace saisonnier...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration ne cesse d'apporter des résultats positifs au service des jeunes suivis.

E. Notre organisation

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 12 personnes au service des jeunes.

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'animation	Sarah COUSTILLAS
Conseillères	Laure BONNEAU* Katia FEYDEL Michèle RODRIGUEZ
Chargée de projet	Candice VALLIER

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Chargée de documentation	Emmanuelle CHALAUD
Assistante de gestion	Evelyne DUMAS
Conseillères	Laure BONNEAU* Florence DELMAS Sylvie GUEZENNEC
Chargée de projet	Patricia LEBON

* a rejoint l'équipe en octobre 2010 dans le cadre du plan de relance Etat

- Une responsable de secteur : Maryse BRIERE
- Une direction : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et Terrasson et tient plus de 170 permanences sur le Périgord Noir.

La Mission Locale accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

Partie 2 : Bilan de l'activité 2010

A. Une fonction accueil-suivi en hausse:

ACTIVITE	2009	2010	Evolution 2009/2010
Nouveaux accueils	667	680	+ 5 %
Total des contacts	10713	11801	+ 10 %
Nombre de propositions	15 873	17 085	+ 8 %
Nombre de jeunes concernés	1491	1572	+ 5%
Moyenne des contacts par personne	7	7,5	+7%
Entretiens individuels	5213	5519	+5%

NB : il faut rajouter ici les 98 jeunes rencontrés pour lesquels nous avons fait des fiches d'inscription pour des informations ponctuelles et qui n'ont pas donné lieu à un entretien individuel (consultations d'offres, bourse de l'emploi, consultation de documentation en ligne ou papier...).

Ces contacts génèrent seulement une fiche d'inscription et ne donnent pas lieu à l'ouverture d'un dossier complet (conformément à la charte de saisie nationale de Parcours 3 : logiciel de suivi des jeunes propre aux Missions Locales).

B Etude sur le 1er accueil

L'augmentation des nouveaux accueils de + 5 % fait suite à une hausse du même ordre en 2008 et 2009 : **donc la hausse du 1er accueil est de 15 % sur 3 ans.**

On observe une forte augmentation des jeunes hommes en 1^{er} accueil et en suivi.

Les jeunes femmes en premier accueil ne représentent plus que 51,3 % en 2010 51,7 % en 2009 contre 59,2 % en 2008.

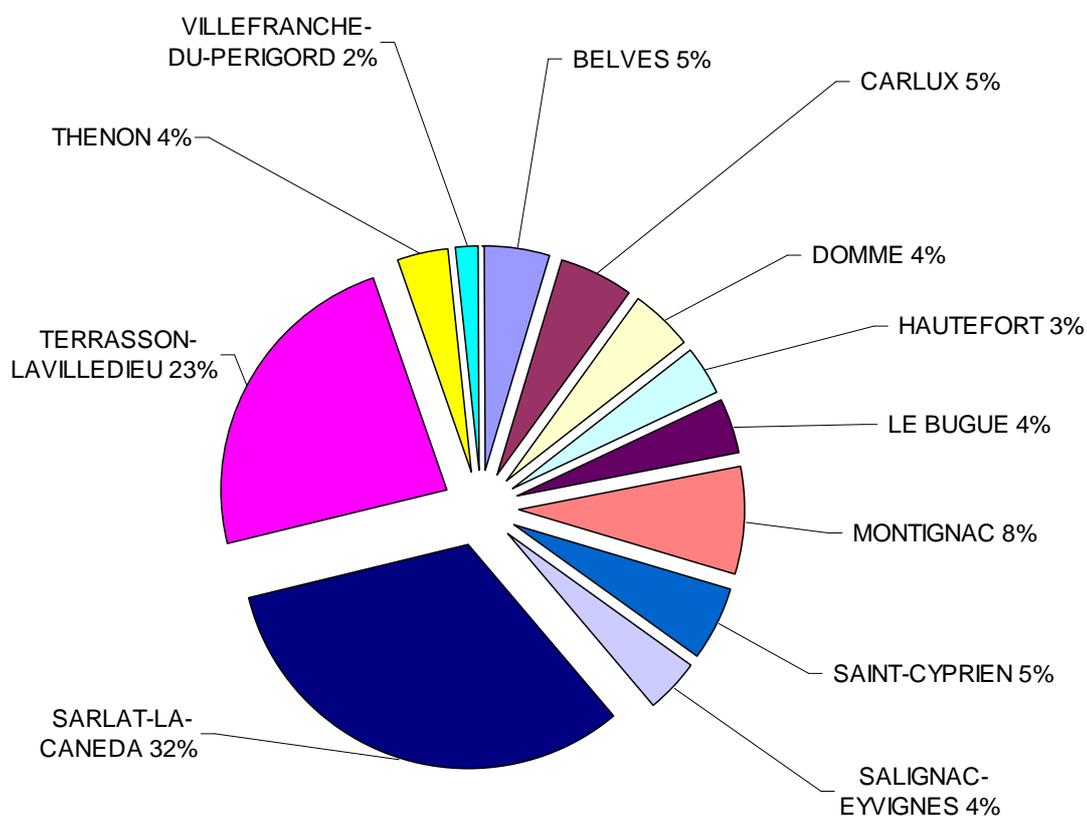
Nous avons noté fin 2008, une augmentation importante des 1^{er} accueils de jeunes hommes. Cette tendance s'est donc confortée en 2009 et 2010.

Le nombre de jeunes en premier accueil de niveau VI et V Bis se stabilise et représente près du quart des accueils.

Le suivi de jeunes de niveau V et infra V est stable autour de 67%.

C. Répartition des jeunes en contact:

1/ par canton



En 2010, ce sont 1 572 jeunes qui ont été suivis par la MLPN pour 6780 jeunes présents sur le territoire, soit 23 %.

Au niveau des jeunes actifs 16/25 qui étaient au nombre de 3867 en 2006 (Insee RP 06), le « taux de pénétration » de la Mission Locale est de plus de 40%.

2/ Répartition des jeunes en contact par niveau d'études, sexe et âge:

	Femmes				Total F	Hommes				Total H	Total	%
	16-17	18-21	22-25	26 et +		16-17	18-21	22-25	26 et +			
VI	8	25	15	2	50	15	47	19	0	83	131	8,4%
V bis	19	63	39	6	127	21	67	48	0	139	263	16,9%
V	8	184	121	16	329	9	191	115	18	333	662	42,0%
IV	1	151	106	16	274	2	53	72	6	133	407	25,8%
III et +	0	11	56	11	78	0	7	23	1	31	109	6,9%
Total	36	434	339	49	858	47	365	277	30	719	1 572	
%	2,3%	27,5%	21,5%	3,1%	54,4%	3,0%	23,1%	17,6%	1,9%	45,6%		100,0%

* niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou arrêt fin de collège, ou début de lycée sans diplôme

*Les jeunes femmes en suivi représentent **54,4%** contre plus que **56,9%** en 2009 et **60,6%** en 2008.*

D. La mobilité des jeunes :

Mobilité	2010	2009
Aucun moyen de locomotion	34,26 %	33,18%
Dispose du Permis B	51,2 %	49,8 %
Permis B avec véhicule	46,8 %	46,4 %

Conscient des difficultés des jeunes à financer le permis de conduire, nous avons répondu en juillet 2009 à un appel à projet pour des expérimentations en faveur de la jeunesse mis en œuvre par le Haut Commissaire à la Jeunesse. Nous portons un projet pour les 5 Missions Locales de Dordogne.

Notre projet « 100 permis pour 100 jeunes en Dordogne » a été retenu fin 2009

Afin de répondre à ce projet, nous avons mis en place un comité de pilotage.

Les principes d'actions proposés sont :

- un cofinancement Conseil Général, communes ou communautés de communes, Etat et jeune
- le public ciblé : des jeunes de faibles ressources actuellement en suivi, en démarche d'insertion ou en contrat précaire
- principe d'action : participer au financement de tout ou partie

Le projet est en cours, mise en œuvre effective du 1^{er} février 2010 au 28 février 2011.

Point fin février : 160 jeunes ont intégré le dispositif en Dordogne.

Pour le Périgord Noir : 32 jeunes ont intégré le dispositif soit 20% des parcours du département on décompte 3 abandons

6 ont obtenu leur permis

23 sont en cours de formation dont 15 ont validé le code

E. La demande des jeunes :

THEMES	% 2010	% 2009	% 2008
ACCES A L'EMPLOI	43,05	44,78	45,56
CONTRAT EN ALTERNANCE	13,45	13,19	13,12
FORMATION	16,28	15,53	16,64
PROJET PROFESSIONNEL	23,72	23,15	21,86
LOGEMENT	0,84	0,96	0,71
VIE SOCIALE	1,1	1,03	1,05
SITUATION ANNEXE	1,48	1,37	1,06

Demande d'emploi au 1er accueil des jeunes suivis en 2010 par métier	
%	Famille métier 1 recherché
20,55	Commerce vente et grande distribution
16,40	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
12,85	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
11,07	Service à la personne et à la collectivité
9,88	Construction bâtiment et travaux publics

Lorsque le métier est non défini cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie le montage de projet professionnel et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi et renouvelée en 2010.

F. Les propositions faites aux jeunes:

Elles sont au nombre de 17 085 en 2010 contre 15 884 en 2009.

Soit une **augmentation de 8 %** par rapport à 2009. (de 2008 à 2010 +17%)

Détails par thème :

	Total	
ACCES A L'EMPLOI (+7%)	8 613	50,4 %
FORMATION (+ 20 %)	4 367	25,6 %
PROJET PROFESSIONNEL	2 852	16,7 %
LOGEMENT	203	1,2 %
SANTE	616	3,6 %
CITOYENNETE LOISIRS SPORTS CULTURE	434	2,5 %
Total	17 085	
Nombre de jeune suivi	1 572	
Nombre moyen de propositions par jeune	10,8	

Le nombre moyen de propositions par jeune est de **10,8** contre **10,6 en 2009** et **9,7 en 2008**, en correspondance avec la demande des jeunes.

Il est donc nécessaire de faire plus de propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation... (cf le Fonds d'aide aux jeunes et le Fonds d'insertion professionnel des jeunes FIPJ).

G. Les solutions mises en œuvre :

On observe **une augmentation de 6 %** du nombre de solutions par rapport à 2009 qui fait suite à une baisse de 10,8% en 2009.

Entre 2009 et 2010 on observe une hausse de 5 % au global du nombre des situations emploi.

L'alternance pour sa part a augmenté de 20 % .

En 2010, **1241** solutions ont été enregistrées.

- ❶ : 304 formations
- ❷ : 103 contrats en alternance
- ❸ : 834 emplois

Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent :

- 56,4 % de jeunes femmes
- 65,8 % de jeunes avec des niveaux de formation maximum égal à V (BEP)

① : Les formations (+ 4%)

	Total
AFPA	3
Conseil régional	252
Divers	9
DRTEFP autres formations	29
Formation Pôle Emploi et CAF	11
	304

Dont 64 formations qualifiantes

Qualifications préparées en formation en 2010

Famille du métier préparé	Nbre de jeunes
Action sociale, socioéducative et socio-culturelle	2
Aide à la vie quotidienne	4
Animation d'activités de loisirs	2
Artistes - interprètes du spectacle	1
Commerce non alimentaire et de prestations de confort	4
Commerce, vente et grande distribution	3
Comptabilité et gestion	1
Construction, bâtiment et travaux publics	2
Défense, sécurité publique et secours	1
Équipements de production, équipements collectifs	2
Équipements domestiques et informatiques	1
Espaces naturels et espaces verts	2
Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	3
Magasinage, manutention des charges & déménagement	6
Mécanique, travail des métaux et outillages	2
Nettoyage et propreté industriels	1
Personnel de conduite du transport routier	4
Personnel d'étage en hôtellerie	2
Production	4
Production culinaire	2
Professionnels médico-techniques	2
Second oeuvre	2
Sécurité privée	4
Soins paramédicaux	6
Transport et logistique	1
Somme :	64

② : Les contrats en alternance

Contrat d'apprentissage	69
Contrat de professionnalisation	34
Total	103

Les secteurs professionnels concernés :

2010	Famille du métier préparé
29%	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
29%	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
17%	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
8%	INSTALLATION ET MAINTENANCE
5%	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
4%	SUPPORT A L'ENTREPRISE
3%	ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART
2%	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
1%	SPECTACLE
1%	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
1%	SANTÉ
100%	

L'alternance a augmenté de 20 % en 2010 et avait baissé de 18% en 2009. Se sont les secteurs du commerce (+10%) et du bâtiment (+9%) qui ont le plus progressé.

Les jeunes accèdent plus qu'ailleurs en Aquitaine à l'alternance : **7 % des jeunes actualisés** pour 4,5 % en Aquitaine.

③ : Les emplois

Ci dessous les catégories de contrats de travail signés en 2010 et 2009 (source P3) :

Type de situation EMPLOI	2010	2009
CDI	40	41
CDI temps partiel	18	23
CIE (14 cdi et 12 cdd)	26	23
CDD	250	207
CDD intérim	95	164
CDD saisonnier	221	215
CDD temps partiel	73	58
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	32	39
CAE P (Contrat d'acc. dans l'emploi Passerelle)	34	7
CDD insertion	34	9
Autre contrat de travail	5	5
Contrat de volontariat	6	4
Total	834	795

Entre 2009 et 2010 on observe une hausse de 5 % au global du nombre des situations emploi, ceci fait suite entre 2008 et 2009 à une baisse de 11,8% .

Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2010

	Grand domaine du métier exercé emploi
20,40 %	SÉRVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
19,69 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
17,56 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
10,91 %	INDUSTRIE
7,59 %	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
7,47 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
4,39 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
3,91 %	FAMILLE NON DEFINIE
3,68 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
2,02 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
1,42 %	SANTÉ
0,36 %	BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER
0,24 %	COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA
0,24 %	SPECTACLE
0,12 %	ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART
100,00 %	

Près de 4 % des situations d'emploi se trouvent en famille de métier « non précisé », ceci correspond notamment à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Les solutions vers l'emploi sont facilitées par l'animation d'une bourse de l'emploi avec la Maison de l'Emploi (cf p 18).

H. Les actions de 2010

1- Etat : Signature de la CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2008/2010.

La CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est établie sur 3 ans (2008/2010) renouvelable chaque année par avenant.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

(Voir en annexe 3 le point au 31/12/2010 page 35.)

2- Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine :

Présentation et validation du contrat d'objectifs 2010/2011.

(Voir en annexe 2 : un point sur les contrats d'objectif)

3- Le programme CIVIS : contrat d'insertion dans la vie sociale

Issu de la Loi de Cohésion Sociale, le programme CIVIS a été mis en œuvre par la Mission Locale dès juin 2005.

Il permet de contractualiser l'engagement entre le jeune et la Mission Locale (mobilisation renforcée de chacun) pour aboutir à l'insertion sociale et professionnelle durable.

211 jeunes ont intégré le dispositif en 2010 suite aux objectifs fixés par l'Etat.

Les démarches des jeunes sont facilitées par une allocation ponctuelle (maximum 1800 euros par an) en l'absence de ressources et par le Fonds d'Insertion Professionnel des Jeunes.

4- FIPJ 2010 (fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes)

Une enveloppe de 15 122,30 € a été confiée en gestion à la Mission Locale pour 2010.

- 193 bénéficiaires différents
- 70 % en aides directes aux jeunes (alimentation, carburant....)
- 55 % sur la mobilité
- le reste pour des actions collectives à leur bénéfice direct : poursuite du Point Ecoute Santé avec un psychologue

5- Signature de la convention locale entre Pôle Emploi et la Mission Locale en déclinaison des accords nationaux de janvier 2010 : Participation au PPAE en cotraitance

(programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi)

Une convention locale de cotraitance a été signée avec Pôle Emploi, dans le cadre de la déclinaison d'accord nationaux puis régionaux pour l'accompagnement de jeunes demandeurs d'emploi ceci sur les 2 pôles de la Mission Locale en partenariat avec les agences locales de Sarlat et de Terrasson.

Ce sont 197 jeunes qui ont intégré le suivi Mission Locale.

Nous avons accès aux dossiers des jeunes suivis, avec la connexion au DUDE (dossier unique du demandeur d'emploi.)

6- Faciliter le partenariat

Faciliter le partenariat avec les organismes de formation afin de suivre les actions et de faire évoluer l'offre de formation et de l'adapter au public.

Ainsi par exemple, nous avons échangé régulièrement avec l'Insup Sud Dordogne sur les difficultés de certains publics jeunes à intégrer les démarches de formation dites « classiques ».

Ces réflexions ont amené l'Insup à proposer un projet nommé les « ambassadeurs de prévention ». Un large partenariat s'est forgé autour de cette démarche de prévention des toxicomanies réunissant : le Conseil Régional d'Aquitaine (dans le cadre d'un fonds dédié à l'innovation pédagogique), la MILDT (Mission Interministérielle de lutte contre la drogue et la toxicomanie), la Mairie de Sarlat, la sécurité routière. Une action de formation innovante a donc pu voir le jour entre octobre 2009 et juin 2010.

7- Poursuite du Sarlat Emploi

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

22 000 exemplaires ont été distribués sur 2010.

8- Atelier Emploi Presse Multimédia

9- Atelier CV

10- Atelier Internet

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi

11- Les ateliers de la Mission Locale :

- Organiser sa recherche d'emploi
- Utiliser Internet pour sa recherche d'emploi

En 2010, ce sont 200 jeunes qui en ont bénéficié.

12- Bourse de l'emploi

Action coordonnée avec l'espace saisonnier de la Maison de l'Emploi du Périgord Noir.

Ce sont 928 offres collectées pour 1227 postes à pourvoir qui ont été enregistrées sur 2010 soit une baisse de 11%. Les offres proviennent notamment du marché caché et sont toutes communiquées à Pôle Emploi par convention.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE (www.mdepn.com), dans les parutions de la Mission Locale, sur France Bleu Périgord et auprès de Pôle Emploi.

Bilan de la bourse par domaines d'activité	2008	2009	2010
Agriculture	49	42	38
Artisanat.	1	4	2
Banque et assurances.	3	3	2
Bâtiment, travaux publics.	65	98	75
Commerce.	216	125	134
Fonction publique, professions juridiques	1	2	1
Communication, information, art et spectacle.	1	9	7
Électricité, électronique.	0	5	
Enseignement, formation.	5	6	10
Gestion, administration des entreprises.	49	34	53
Hôtellerie, restauration, alimentation.	443	423	422
Industries de process.	85	223	117
Ingénieurs, cadres de l'industrie	19	5	3
Informatique.	4		1
Maintenance.	43	23	30
Matériaux souples, bois, industries graphiques.	11	15	12
Mécanique, travail des métaux.	34	15	12
Santé, action sociale, culturelle et sportive.	78	63	76
Services aux particuliers et aux collectivités.	135	197	149
Transports, logistique et tourisme.	158	89	88
TOTAL	1400	1379	1227
Comparaison 2008/2009/2010	+ 22%	- 2%	-11%

Près de 55% des postes sont saisonniers.

13- Opération apprentissage : le 9 juin

Partenariat CFA, chambres consulaires, Pôle Emploi, Maison de l'Emploi, les Points Relais du Périgord Noir

9 juin : action déconcentrée sur 5 points publics en Périgord Noir.

Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche (notamment grâce à un appui aux techniques de recherche d'emploi.)

(voir en annexe 4 page 37).

14- Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

Il y a eu 33 contrats de location d'une durée moyenne de 7 semaines, essentiellement pour occuper des emplois.

8 mobylettes sont louées à la demande du public, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

Grâce à une action concertée avec la Maison de l'Emploi (financement FIPJ et fondation Agir en Périgord Crédit Agricole en 2008) nous avons pu doter des Relais de mobylettes supplémentaires.

Ainsi au total en Périgord Noir une vingtaine de mobylette sont à disposition sur 8 points : Belvès, Carlux, Montignac, Salignac, Sarlat, Thenon, Terrasson et Villefranche du Périgord.

15- Actions de promotion des métiers :

Une action de découverte des métiers, filières, formation a été organisée en février 2010 avec le soutien du Conseil Régional d'Aquitaine : la semaine de la l'orientation, « **choisir un métier d'avenir** » en partenariat avec la MDE, l'Education Nationale et un très grand nombre de participants actifs notamment les entreprises. Il s'agit du renouvellement d'une action de 2009.

1/ La semaine de l'orientation professionnelle s'est tenue du 9 au 13 février à Sarlat et Terrasson. Un public nombreux est venu participer aux journées, plus de 300 visiteurs pour « tester » des métiers au centre culturel de Sarlat le 9. Le partenariat de l'Education Nationale, de la Mission locale et de la Maison de l'Emploi a apporté les moyens nécessaires pour concrétiser ce défi :

- faire découvrir par des gestes professionnels et des visites d'entreprises, à un large public, des métiers recherchés en Sarladais et en Terrassonnais,
- permettre aux secteurs économiques du Périgord Noir qui recrutent "d'aller vers" des candidats potentiels qu'ils n'auraient pas rencontrés par les formes habituelles de contacts. *(Voir le bilan en annexe 5 page 39)*

2/ **Les reporters des métiers** : Des journées thématiques de découverte des secteurs d'activités étaient programmées en amont et en aval de la semaine de l'orientation.

Les objectifs étaient de permettre à des jeunes du territoire de découvrir les réalités du secteur et de faire évoluer leurs représentations des métiers en découvrant leurs contextes d'exercice et les attentes réelles des employeurs en terme de savoir faire et savoir être.

Préalablement à la visite de l'entreprise, les jeunes ont reçu le matin une première information sur les métiers du secteur d'activité. De plus, ils ont élaboré, avec des animatrices de la Mission Locale, la liste des questions qu'ils souhaitaient poser lors de la visite de l'entreprise.

Afin de dynamiser la démarche des jeunes il leur a été proposé de devenir "Reporters des métiers» pour :

- les rendre acteurs dans leur quête d'informations leur permettant une restitution simple et claire des informations qu'ils ont reçues,
- prendre des photos (avec autorisation) des gestes et/ou matériels professionnels leur semblant les plus caractéristiques,
- rédiger une légende à ces photos à partir des réponses obtenues à leurs questions.

Exemple du mardi 2 février 2010 :

La ML organise avec un groupe de 10 jeunes une journée sur les métiers du bâtiment, avec une approche éco construction. Compte tenu de la réalisation exemplaire des nouveaux locaux de la santé au travail à Sarlat, les jeunes ont souhaité découvrir et comprendre ce bâtiment réellement exceptionnel.

Durant la matinée, les jeunes ont reçu une première information sur ce secteur d'activité, avec la présence de professionnels dont B.Cariteau - architecte. De plus, ils ont élaboré la liste des questions à poser lors de la visite de l'établissement.

14 H00 - Arrivée des jeunes et de leurs accompagnateurs pour une visite du Service de Santé au travail de Sarlat en présence de Mme LESPES Directrice:

Présentation du Service de Santé au Travail.

Présentation de la finalité du bâtiment, de sa conception, ses innovations...en présence de l'architecte et de 3 artisans dont un accompagné d'un apprenti pour témoigner sur la mise en œuvre des concepts

Echanges jeunes / artisans

Bilan collectif de la journée

Tous les reportages effectués lors des journées thématiques ont donné lieu à une exposition itinérante à la maison de l'emploi et mardi 9 février lors du forum des gestes professionnels.

Des journées de ce type ont été organisées en 2010 dans les secteurs de la logistique, de l'hôtellerie restauration, du paramédical, du commerce, des travaux publics, des jardins espaces verts, de l'industrie des métaux.

(Voir en annexe 6 page 42)

16- Dispositif d'accompagnement vers la qualification d'employée d'étage

Cette action est en partenariat avec la Direccte UT 24, les employeurs (l'UMIH), la Maison Familiale et Rurale du Périgord Noir et la MDE du Périgord Noir.

Il est nécessaire de professionnaliser des jeunes demandeurs d'emploi, d'adapter leurs compétences au niveau d'exigence de la clientèle et des structures d'hébergement ; de permettre l'accès à des saisons longues, de favoriser une fidélisation des salariés et des employeurs.

Objectifs : Permettre à des jeunes en recherche d'emploi, en priorité à la recherche d'une première qualification professionnelle, d'accéder à la qualification en signant un contrat de professionnalisation pour valider le CQP « Employé d'étage ». Pour 2010, 9 contrats ont été signés en 2010.

Il est à noter qu'en 2010 qu'un dispositif du même type a été mis en place avec un CQP Réceptionniste : 5 contrats signés.

17- Participation et coorganisation d'actions emploi

La Mission Locale coorganise et anime des actions de promotion de l'emploi local à travers la mise en place des « chemins de l'emploi » avec la Maison de l'emploi et Pôle Emploi. Ces journées sont l'occasion d'une rencontre directe avec les entreprises et les secteurs professionnels qui recrutent.

En 2010, entre Sarlat le 8 mars et Terrasson le 11 mars se sont près de 700 personnes qui se sont déplacées dont plus de 30% de jeunes de moins de 26 ans soit plus de 200 jeunes.

Ainsi, la Mission Locale bénéficie d'un outil indispensable à la mobilisation de son public.

18- - Promotion des mesures pour l'emploi :

La Mission Locale est habilitée à instruire les CIE (Contrat Initiative emploi) dans le secteur marchand et les CAE (Contrat d'accompagnement à l'emploi) Passerelle dans le secteur non marchand. .

Sur 2010, nous avons pu négocier :

- 33 CAE Passerelle signés avec des collectivités ou des associations
- 20 CIE avec le secteur marchand

19- Les jobs d'été

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, les relais de service public, PÔLE EMPLOI et l'Espace Saisonniers, la Mission locale a organisé une journée qui s'est déroulée simultanément le 20 avril 2010 à : Sarlat, Terrasson, Montignac, Belvès, Thenon, Salignac et Carlux (points relais services publics).

(Voir l'affiche en annexe 7 page 43)

Sont proposées :

- Près de 100 offres d'emploi dites « jobs d'été » proposées à cette occasion étaient à pourvoir.
- Un appui aux techniques de recherche d'emploi
- Une information juridique délivrée par Info droits

La fréquentation : plus de 150 jeunes.

20- Permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2010 nous avons effectué sur le Périgord Noir près de 175 permanences.

21- « Passeport pour l'indépendance »

Ateliers animés par l'association Infodroits proposant une information juridique ciblée sur l'entrée dans la vie des jeunes (logement, travail, assurance, banque, citoyenneté...)

22- Accompagnement des jeunes placés sous main de justice

Nous nous sommes associés au niveau départemental avec les Missions Locales de Bergerac et Périgueux dans le cadre d'une action pour les jeunes sous main de justice en partenariat avec le SPIP 24 (service pénitentiaire d'insertion et de probation)

Ceci grâce à un programme "deuxième chance", financé par des fonds Etat (plan de relance) complétés par des fonds de la Région Aquitaine avec des plans d'actions qui peuvent impliquer plusieurs ML.

(Voir en annexe 8 page 44)

23- Signature d'une convention départementale entre les missions locales de Dordogne et l'Inspection académique en charge de l'orientation professionnelle. (travail coordonné avec les CIO de Dordogne).

24- Le 1er COM "Jeunes" : (Contrat d'objectif et de moyen) a été signé en 2007, à Bordeaux, entre l'Etat, la Région, l'ARML (Association Régionale des ML) et les Conseils Généraux. Ce document définit ce que les Missions locales, de manière collective, veulent développer en accord avec ces grands partenaires publics.

Depuis, suite aux travaux de 10 groupes en région, un ouvrage collectif a vu le jour. La MLPN a participé à 6 groupes. Nous vous en proposons la lecture.

Cet ouvrage a été présenté lors de la **signature du 2ème COM jeunes 2010/2014 le 29 novembre 2010.**

Partie 3 : Rapport financier 2010

A. Le compte de résultat 2010

PRODUITS D'EXPLOITATION 2010 par rapport à 2009 avec historique des années 2006, 2007 et 2008

	2010	2009	Variation entre 2010 et 2009		2008	2007	2006
SUBVENTIONS							
Communautés de Communes	80 597	80 190	407	0,51%	69 144	68 644	69 143
Conseil Général	31 000	31 000	0	0,00%	31 000	31 000	30 500
Conseil Général (CIVIS)		4 669	-4 669	-100,00%	4 669	4 669	4 669
Conseil Régional	109 980	109 980	0	0,00%	109 706	105 714	96 782
ETAT	244 559	215 989	28 570	13,23%	214 419	212 848	188 301
ETAT, Plan de relance (*)	8 805		8 805				
DONS, action spécifique		5 251	-5 251	100,00%	0	0	0
PÔLE EMPLOI convention	38 410	20 540	17 870	87,00%	15 500	15 500	30 470
Fonds Social Européen		27 000	-27 000	-100,00%	26 685	26 677	26 677
sous-total subventions	513 351	494 618	18 733	3,79%	471 123	465 052	446 542
AUTRES PRODUITS							
Aides à l'emploi			0			0	6 379
Indemnités journalières	2 172	110	2 062	1877,42%	916	4 210	852
Remboursement frais de formation	5 427	3 126	2 301	73,61%	6 056	4 373	6 067
Vente de services							4 781
Divers	70	65	5	100,00%	1		
sous-total Autres produits	7 669	3 301	4 368	132,33%	6 973	8 583	18 079
			0				
TOTAL PRODUITS	521 020	497 919	23 101	4,64%	478 096	473 635	464 621
Neutralisation fonds dédiés							
FIPJ	22 618	12 327			56 526	25 554	55 045
Permis de conduire	83 959	6 000					
	<u>627 597</u>	<u>516 246</u>			<u>534 622</u>	<u>499 189</u>	<u>519 666</u>

(*) La somme de 39 677 € reçue de l'Etat dans le cadre du Plan de Relance sera constatée en comptabilité sur deux exercices afin de correspondre au coût du salarié embauché en CDD financé par ce Plan (du 11/10/2010 au 10/10/2011)

CHARGES D'EXPLOITATION 2010 par rapport à 2009
avec historique des années 2006, 2007 et 2008

	2010	2009	Variation entre 2009 et 2010		2008	2007	2006
FRAIS GENERAUX							
Loyer et charges locatives	32 463	32 189	274	0,85%	30 980	28 278	33 141
Conventions ingénierie Terrasson et APD							15 000
Frais de Déplacements	23 082	24 763	-1 681	-6,79%	24 141	19 608	17 329
Téléphone, fax, internet	7 229	6 734	495	7,35%	8 072	8 480	9 550
Fournitures et Documentation	12 821	11 779	1 042	8,85%	11 062	14 159	11 615
Honoraires E.C. et C.A.C.	8 406	7 823	583	7,45%	8 087	6 197	6 164
Achat prestations informatiques	4 502	4 430	72	1,63%	4 438	5 948	5 842
Divers et autres charges	18 979	18 723	257	1,37%	19 352	13 632	13 870
Action spécifique Mini ordinateurs portables		5 903	-5 903	100,00%			
sous-total Frais généraux	107 482	112 344	-4 862	-4,33%	106 132	96 302	112 511
FRAIS DE PERSONNEL							
Salaires Bruts	273 707	258 411	15 296	5,92%	248 717	245 194	235 813
Prime exceptionnelle						12 408	
Tickets restaurants	6 313	7 517	-1 204		6 792		
Charges Sociales	100 666	93 209	7 457	8,00%	87 513	85 634	82 001
Charges Fiscales	26 334	24 386	1 948	7,99%	23 595	22 291	19 842
sous-total Frais de personnel	407 020	383 523	23 497	6,13%	366 617	365 527	337 656
TOTAL CHARGES	514 502	495 867	18 636	3,76%	472 749	461 829	450 167
Neutralisation fonds dédiés							
FIPJ	22 618	12 327			56 526	25 554	55 044
PERMIS	83 959	6 000					
	621 079	514 194			529 275	487 383	505 211

RESULTAT 2010 par rapport à 2009
avec historique des années 2006, 2007 et 2008

	2010	2009	variation entre 2009 et 2010		2008	2007	2006
Produits d'exploitation	521 020	497 919	23 101	4,64%	478 096	473 635	464 621
Charges d'exploitation	514 502	495 867	18 636	3,76%	472 749	461 829	450 167
Résultat d'exploitation	6 518	2 053	4 465		5 347	11 806	14 454
dotations aux amortissements	2 143	3 127	-984	-31,47%	4 888	6 000	6 784
dotations prov.risques s/subventions		18 900	-18 900	-100,00%	18 679	18 674	26 677
dotations prov.indemn.fin de carrière	2 999	4 061	-1 062		203	1 893	737
charges financières		0	0			0	25
charges exceptionnelles		1 222	-1 222	-100,00%	8 263	1 064	1 797
charges hors exploitation	5 142	27 310	-22 168		32 033	27 631	36 020
produits financiers	430	324	106	32,72%	4 617	3 935	599
reprise prov.risque FSE	0	18 674	-18 674			26 677	24 000
produits exceptionnels		178	-178	-100,00%	5 551	153	6 096
qp subv. d'invest.virée au résultat		0	0		264	264	528
produits hors exploitation	430	19 176	-18 746		10 432	31 029	31 223
Résultat Net	1 806	-6 081	7 887	-129,70%	-16 254	15 204	9 657

Avec neutralisation fonds dédiés

B. Le bilan au 31 décembre 2010

ACTIF		notes 2010	2010	2009	PASSIF		notes 2010	2010	2009
Immobilisations nettes			8 658	3 986	Fonds Associatif			77 252	83 335
					EXCEDENT 2010			1 806	-6 082
Subventions à Recevoir			67 257	76452	Subv.d'invest. Nettes				0
-		0			-				
Conseil Régional solde 2010 20%		21 996			Provisions			53 793	50 794
PPAE Pole Emploi solde 2010 20%		7 682			Réserve indemnités fin de carrière	16 214			
Fonds Social Européen 2008 solde 70%		18 679			Provision risques s/subventions	37 579			
Fonds Social Européen 2009 70%		18 900			Fonds dédiés FIPJ			59 243	15 457
					Fournisseurs			24 797	23 566
					Assoc. Pierre Denoix	2 763			
					Merelybuild	2 035			
					Bataillon	1 482			
Autres créances			8 895	5 181	Loyer Mairie SURLAT	2 200			
Uniformation remboursements		4 797			Loyer TERRASSON	6 626			
Divers		207			Ece	1 351			
		5 004			Bull accès parcours	1 034			
					Commissaire aux Cptes	3 180			
Tickets restaurant		2 479			Divers	4 125			
divers		1 412			Provision Congés Payés			24 151	23 425
		3 891			-				
					-				
Trésorerie			198 468	119 936	Organismes sociaux et fiscaux			17 568	18 142
Charges constatées d'avance			6 204	3 082	Produits constatés d'avance			30 872	0
TOTAUX			289 482	208 637	TOTAUX			289 482	208 637

Evènement postérieur à l'arrêté des comptes : nous vous informons qu'en date du 17 mai 2011, nous avons constaté le paiement d'une somme de 18 900 euros correspondant au solde de la subvention FSE 2008 provisionnée dans les comptes.

C. Le budget prévisionnel 2011

BP PRODUITS 2011	<i>TOTAL en €</i>	% du TOTAL des Produits
TOTAL DES SUBVENTIONS	0,00	
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE	545 444,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</u>	275 970,00	50,60%
Autres subventions ministère emploi et solidarité (DIRECCTE)	244 559,00	
Reprise du plan de relance 2010 (9/12)	31 411,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</u>	42 090,00	7,72%
caisses d'Allocations familiales /FAS/FONJEP...Pôle Emploi PPAE	42 090,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</u>	227 384,00	41,69%
<u>Conseil Régional</u>	109 980,00	
Subventions	109 980,00	
<u>Conseil Général</u>	35 669,00	
Subventions	31 000,00	
CIVIS	4 669,00	
<u>Communes</u>	0,00	
Subventions	0,00	
<u>Etablissements publics de coopération intercommunale</u>	81 735,00	
Subventions	81 735,00	
<u>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</u>	0,00	
<u>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</u>	0,00	
<u>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</u>		0,00%
FSE		
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)	0,00	0,00%
<u>Etat</u>	0,00	
<u>Région</u>	0,00	
<u>Autres collectivités ou EPCI</u>	0,00	
<u>Autres organismes publics ou privés</u>		
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)		0,00%
FIPJ 2011	0,00	
Rémunération des frais de gestion	0,00	
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0,00	0,00%
PRODUITS FINANCIERS	0,00	0,00%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00	0,00%
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-	0,00%
TRANSFERT DE CHARGES	0,00	
produits des contrats aidés		
autres transfert de charges (remboursement assurances...)	0,00	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	545 444,00	100,00%
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0,00	
<u>Apports en personnel mis à disposition à titre gratuit</u>		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		

BP CHARGES 2011

BP CHARGES 2011			
ACHATS		6 156,00	1,13%
606400	Energie (électricité...)		
606300	Fournitures de bureau et informatique	5 517,00	
	autres achats	639,00	
SERVICES EXTERIEURS		41 170,00	7,55%
613;614	Sous traitance générale redevances de crédit bail location de locaux, charges locatives, loyers garages	32 460,00	
	location de matériels et autres	1 435,00	
6156;61553	entretien et maintenance	1 500,00	
616	primes d'assurances	1 775,00	
	études et recherche relative à la gestion		
6183;6185;6186	divers, documentation, frais de colloques, séminaires	4 000,00	
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		55 995,00	10,27%
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	1 044,00	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	8 606,00	
623	information, publication	9 138,00	
	transport de biens, transport collectif du personnel		
6251	déplacements, missions, réceptions	22 680,00	
62601	frais postaux	3 500,00	
626	frais de télécommunication	5 951,00	
6275	Services bancaires et assimilés	200,00	
	Dons spécifiques effectués aux jeunes (FIPJ,FAJ, dépenses santé...)		
628	autres postes de charges de fonctionnement	4 876,00	
IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES		28 937,00	5,31%
	Taxe sur salaires	21 032,00	
	Participation à la formation professionnelle continue	7 905,00	
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)	-	
CHARGES DE PERSONNEL		408 186,00	74,84%
	salaires bruts de la structure	292 791,00	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	7 600,00	
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic)	103 095,00	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés	-	
	Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)	4 700,00	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE			0,00%
651	redevance brevet (renouvellement norton)	-	
CHARGES FINANCIERES		0,00	
CHARGES EXCEPTIONNELLES		0,00	
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		5 000,00	0,92%
	<u>Dotation aux amortissements</u>	2 000,00	
	<u>Dotations aux provisions</u>	-	
	dotation pour provision indemnité départ à la retraite	3 000,00	
	dotation pour contentieux salariaux		
	dotation pour travaux		
	dotation pour autres risques et charges		
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		545 444,00	100,00%
Mis à disposition gratuite de personnel			
	Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		

Partie 4 : Les orientations 2011

1) Négociation de la CPO 2011/2013 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat.

2) Suivi du contrat d'objectif 2010/11 avec le Conseil Régional d'Aquitaine

3) Poursuite du CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale)

Programme d'accompagnement renforcé à destination des jeunes, issu du plan de cohésion sociale.

4) Poursuite de la convention 2010/2014 Pôle Emploi, Etat et Mission Locale intégrant la participation au PPAE (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi) en cotraitance.

5) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi:

- participation aux journées portes ouvertes des CFA de Dordogne en mars
- participations des cfa aux chemins de l'emploi
- organisation d'un forum dédié à l'apprentissage le 30 juin
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- travail organisé tout le long de l'année entre les CFA et les Mission Locales de Dordogne

6) Poursuite de la bourse de l'emploi et de ses déclinaisons

7) Coorganisation et participation aux actions et aux parutions de la Maison de l'Emploi du Périgord Noir

- la semaine de l'orientation professionnelle
- les chemins de l'emploi de mars sur Sarlat et Terrasson et aux manifestations prévues en septembre
- organisation d'une journée « jobs d'été en Périgord Noir » : en avril

8) Organisation d'actions de promotion des métiers

- Organisation concertée de visite d'entreprises : « les reporters des métiers ».
- Hôtellerie avec la MFR dans le cadre de la mise en place d'un CQP employée d'étage, d'un CQP Réception.

9) Poursuite de la mise en œuvre du projet « 100 permis pour 100 jeunes en Dordogne ».

10) Coorganisation de la mise en place d'un travail concerté autour de la question de l'orientation en Périgord Noir.

11) Participation à la plateforme des décrocheurs mise en place à partir de juin en Périgord Noir avec comme pilote Emilie Dupont de la MGI (Mission Générale d'Insertion de l'Education Nationale.)

ANNEXES :

<u>Annexe 1 : Composition du Conseil D'administration de la MLPN</u>	<u>32</u>
<u>Annexe 2 : Point sur les contrats d'objectif avec le Conseil Régional d'Aquitaine</u>	<u>33</u>
<u>Annexe 3 : Point CPO au 31/12/2010 (source DIRECCTE)</u>	<u>35</u>
<u>Annexe 4 : Opération apprentissage 2010</u>	<u>37</u>
<u>Annexe 5 : Bilan de la semaine de l'orientation 2010</u>	<u>39</u>
<u>Annexe 6 : Les reporters des métiers</u>	<u>42</u>
<u>Annexe 7 : Les jobs d'été</u>	<u>43</u>
<u>Annexe 8 : Accompagnement des jeunes sous main de Justice</u>	<u>44</u>

Annexe 1 :

MISSION LOCALE DU PERIGORD NOIR Collège des élus des collectivités territoriales	CONSEIL D'ADMINISTRATION
Monsieur ROUSSET	Président du Conseil Régional d'Aquitaine
Monsieur CAZEAU	Président du Conseil Général de la Dordogne
Monsieur DE PERETTI - Président	Maire de Sarlat - Pdt CC Sarlat Périgord Noir
Monsieur ALARD	Maire de Carlux - Conseiller Général - Rept CC du Carluxais Terre de Fênelon
Monsieur MOUNET	Maire de St Cyprien – Rept CC de la Vallée de la Dordogne
Monsieur LABROUSSE	Maire du Bugue (chef lieu de canton) - Conseiller Général
Monsieur BOUSQUET	Maire de Thenon - Conseiller Général - Rept Com com Causse et Vézère
Monsieur DELMON	Maire de Terrasson (chef lieu de canton)
Monsieur EYMARD	Maire de la Feuillade - Conseiller Général
Collège des services de l'Etat	
Madame ABOLLIVIER	Préfet de la Dordogne
Monsieur GUERILLOT	DIRECCTE UT Dordogne
Monsieur NACHIT	Délégué Territorial Pôle Emploi
Monsieur LOPEZ	DIRECCTE Aquitaine
Monsieur PIQUEMAL	DDT
Monsieur COUTEAU	DDCSPP
Monsieur GUICHARD	Inspecteur académique
Madame LAJUGIE	AFPA Dordogne
Collège des partenaires économiques et sociaux	
Monsieur FAUVEL	Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie
Monsieur MEYNIER	Président de la Chambre de Métiers de la Dordogne
Monsieur RAYNAUD	Président de la Chambre d'Agriculture de la Dordogne
Monsieur CHATENOUD	Président de l'Association Interprofessionnelle du Sarladais
Madame VALETTE	Pays du Périgord Noir
Monsieur BOURDET	Union Départementale des Organisations Syndicales Représentatives des Salariés
Monsieur BLONDEL	Président de l'Association Interprofessionnelle du Terrassonnais
Monsieur BOUIN	Président d'Aquilim
Monsieur LALAY	Représentant le Président de l'Espace Economie Emploi de Terrasson
Collège des associations et organismes concernés par les jeunes	
Monsieur BEYLOT	Président de la Caisse d'Allocations Familiales
Monsieur BOURGEOIS	Président de l'Association ITINERANCE
Monsieur le Président	Président du Club Athlétique de Sarlat
Madame BOUTHIER	Présidente du GRETA DORDOGNE
Monsieur GUIRARDEL	Président de l'Amicale Laïque de Sarlat
Madame ROUANNE	Représentant l'Association Pierre DENOIX
Madame PENICHON	Présidente de l'association Temps Jeune
Madame PENICHON	Président d'Interm'aid 24
Monsieur PECOUYOUL	Président de l'UST

Point sur les contrats d'objectif

	Etat des réalisations 2008/2009	Propositions 2010/2011
<p>Objectif 1 :</p> <p>Améliorer l'information et l'orientation des jeunes sur l'offre de formation, toutes voies confondues, au regard de la demande des jeunes et du travail.</p>	<p>Améliorer les ressources internes, les systèmes d'information :</p> <p><u>A destination des jeunes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Réorganisation de la documentation - Création de page internet «spéciale jeunes» - Coorganisation de la semaine de l'orientation - Création « des reporters des métiers » - Participation à des actions de promotion de l'emploi <p><u>A destination de la MLPN</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Un dossier MLPN partagé - Formalisation d'outils liés à l'information et à la prescription - Parution de la « lettre doc » 	<p>1/ Actualiser les ressources internes, les systèmes d'information :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A destination des jeunes - A destination de la MLPN <p>2/ Développer des actions de valorisation et de promotion des métiers</p> <p>3/ Elaborer une convention Départementale de partenariat avec l' Education Nationale et la décliner par territoire ML</p>
<p>Objectif 2 :</p> <p>Améliorer l'élaboration de la prescription des formations sur les actions du PRF (tous dispositifs) pour optimiser les conditions de réussite de l'entrée en formation</p>	<p>Améliorer la qualité de la prescription</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poursuite de la mise en place des outils PRF - Organisation d'outils de suivi partagés <ul style="list-style-type: none"> Tableau récap des actions Suivi des fiches de prescription Information partagée des dispositifs Tableau de suivi des actions.... - Participation aux phases de construction du PRF 	<p>1/ Améliorer la qualité de la prescription</p> <p>2/ Poursuivre la mise en place des outils PRF</p>

<p>Objectif 3 :</p> <p>Améliorer l'accès et le maintien en apprentissage</p>	<p>Contribuer au maintien des jeunes en apprentissage en déclinant pour notre zone les actions concertées avec les 8 CFA de Dordogne et les 5 Missions Locales de Dordogne.</p> <p><u>Un travail organisé avec les CFA de Dordogne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Signature d'une convention - Référent CFA et ML - Réunion de coordination - Mise en place d'outils de suivi <p><u>Mise en place d'actions pour la valorisation de l'apprentissage</u></p> <p>Ce sont 100 contrats en alternance qui ont été signés dont 72 contrats d'apprentissage en 2008</p>	<p>1/ Continuer à faire vivre le partenariat CFA/ML dans un souci d'amélioration</p> <p>2/ Développer l'information sur l'offre d'emploi en apprentissage en lien avec les CFA</p>
<p>Objectif 4 :</p> <p>Optimiser le suivi des parcours de formation afin de parvenir à une insertion professionnelle durable</p>	<p>Améliorer le suivi des jeunes post formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réunions de concertation, de suivi, de calage de planning - Réunions de suivi quinzaine des dispositifs et des publics - Participation aux comités techniques des dispositifs plateforme de formation (métiers du goût) 	<p>1/ Améliorer le suivi des jeunes post formation</p> <p>2/ Maintenir la participation au suivi des plateformes d'accès à la qualification</p>
<p>Objectif 5 :</p> <p>Contribuer à l'analyse des besoins en formation</p>	<p>Poursuivre nos analyses annuelles et nos participations aux travaux du territoire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux commissions formation au niveau départemental et au niveau de la zone sud Dordogne - Echanges réguliers (MFE, en équipe....) 	<p>Poursuivre nos analyses annuelles et nos participations aux travaux des territoires</p>

Annexe 3 : C.P.O. 2010 - Bilan au 31 12 2010

		Fourchette (annexe CPO 2010)	Seuil haut	Mission Locale du Périgord Noir		
				Réalisation 31 12 2009	Point 31 12 2010	% réalisation sur les seuils hauts
Offre n°1 - Accueil Information Orientation	Nombre de jeunes 1^{er} Accueil	620-650	650	667	680	104,6%
	<i>dont niveau V et infra</i>	380-400	400	409	425	106,3%
	Convention Co- traitance Pôle Emploi	Objectifs 167 jeunes		Nbre de jeunes pris en charge en Co-traitance : 197		118,00%
	Jeunes actualisés	1430-1500	1 500	1486	1572	104,8%
	<i>dont niveau V et infra</i>	950-1000	1 000	994	1058	105,8%
	JDI (jeunes ayant eu au moins 1 entretien /5 derniers mois)	750-850	850	898	922	108,5%
	Nombre de jeunes Proposition emploi	100-1100	1 100	1214	1223	111,2%
	Nombre de jeunes Proposition formation	780-850	850	883	943	110,9%
	Nombre de jeunes Proposition projet prof	850-890	890	930	941	105,7%
	Nombre de jeunes Proposition domaine social	340-360	360	368	348	96,7%
	% de jeunes ayant eu 4 entretiens dans l'année	35%	35%	36,90%	35,20%	
	Nombre de jeunes Suivi dans l'emploi	510-540	540	547	638	118,1%
	Nombre de jeunes entrés en CIVIS		276	251	211	76,4%
	<i>dont % niveau V sans diplôme et infra</i>		42%	41,00%	41,00%	-1,00%
Allocation CIVIS		92 565 €		94 620,00 €	102,2%	
Offre n°3 - Actions pour favoriser l'accès à l'emploi	Evaluation en Milieu de Travail	20	20	3	8	40,0%
	Périodes en Milieu de Travail	60	60	91	89	148,3%
	Jeunes entrés en C.I.E.		11		20	181,8%

	Jeunes en C.A.E. Passerelle		23		33	143,5%	
Ensemble des jeunes	Nombre de jeunes	Retour en formation	15-20	20	30	25	125,0%
	Nombre de jeunes	Formation Conseil Régional	200-210	210	214	233	111,0%
	<i>Chèques qualification</i>	Au 31 12 2009 : 13 chèques de qualification jeune			Au 31 12 2010 : 15 chèques de qualification jeune		
	Nombre de jeunes	Formation autre	60-70	70	53	50	71,4%
	Nombre de jeunes	Accès à l'emploi	460-490	490	495	560	114,3%
	Nombre de jeunes	Contrat en alternance	80-90	90	82	102	113,3%
Jeunes CIVIS	Nombre de jeunes	Sorties CIVIS au bout de 12 mois (dans l'année)	120-130	130	178	190	146,2%
		dont sorties EMPLOI DURABLE (dans l'année et dont la présence CIVIS n'a pas excédé 12 mois)	50-60	60	62	55	91,7%
	Nombre de jeunes civis	Sortis dans l'année et accédant à un emploi durable	60 - 70	70	71	69	98,6%
	dont non qualifiés (niv.5 sans diplôme et infra)		20-25	25	26	22	88,0%

indicateurs hors CPO

Annexe 4 :

	Opération Apprentissage 2010
Contexte	<p>Les orientations nationales à destination des publics les plus en difficultés, nous amènent à reconduire nos actions en faveur de l'apprentissage visant en particulier les populations les plus jeunes et celles ayant un bas niveau de qualification.</p> <p>Le partenariat avec les Pôle Emploi, les CFA de la Dordogne et les services apprentissage des chambres consulaires, constitué de longue date, sera de nouveau mobilisé.</p>
Finalités	<p>Conduire les jeunes de bas niveau vers une qualification professionnelle. Maintenir le nombre de signatures de contrats signés par ce public</p>
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Informer environ 80 jeunes sur l'ensemble du territoire de la mission locale- Sensibiliser les jeunes aux opportunités qu'apporte ce contrat- Informer sur la réforme des filières de formation professionnelle- Outiller les jeunes pour leurs démarches de recherche de contrat- Détecter le public en demande et mettre en place son suivi
Public cible	<p>Jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire, à la recherche d'une insertion professionnelle, suivis par la mission locale et/ou inscrits à Pôle Emploi.</p>
Partenaires	<p>Pôle Emploi : ALE de Sarlat et de Terrasson Mission locale du Périgord Noir CFA de la Dordogne et Services apprentissage des chambres consulaires.</p>
Projet	<p>Le mercredi 9 juin de 9h30 à 12 h00 et de 14 H 00 à 17 H00 sur 5 sites du Périgord Noir</p> <ul style="list-style-type: none">- à Sarlat (pour Sarlat, Carlux, Domme, Salignac)- à Terrasson (pour Terrasson et Hautefort)- à Montignac (pour Montignac et Thenon)- à Belvès (Belvès et Villefranche)- au Bugue (Le Bugue et St Cyprien) <p>Contenu :</p> <p><u>1 - Qu'est ce que le contrat d'apprentissage ?</u> Notion de contrat de travail, rythme de travail, objectifs du contrat Fonctionnement de l'alternance La structuration des filières de formation</p> <p><u>2 - Comment aborder l'entreprise ?</u></p>

	<p>Comportements attendus en entreprise Un CV c'est quoi ? Comment prendre contact avec l'employeur Où trouver les offres, comment lire une offre Détection des besoins des jeunes et inscription sur des ateliers « recherche de contrats en alternance » programmés sur les sites dans les jours qui suivent.</p>
Plan de communication	<p>Courriers d'invitation des jeunes sur la base des listings Pôle Emploi croisés avec ceux de la mission locale ; SMS de relance pour les jeunes ML</p> <p>Mailing aux communes et communautés de communes pour la diffusion de l'information concernant la journée du 9 juin</p> <p>Communiqué de presse aux médias locaux</p> <p>Communication en direction du CIO, SEGPA, CIPPA et MFR pour le 9 juin</p>
Moyens humains	<p>Le personnel de la Mission Locale</p> <p>Agents Pôle Emploi</p> <p>Agents des services consulaires et des CFA</p>
Moyens	<p>Requêtes ANPE + MLPN</p> <p>Offres d'apprentissage collectées par les consulaires, les ANPE et la Mission Locale</p> <p>Locaux de la Mission Locale et des collectivités territoriales des chefs lieux de cantons</p> <p>Fiche de recueil d'informations concernant les jeunes participants à l'action, leurs recherches, leurs besoins.</p> <p>Matériel de reprographie de la Mission Locale</p> <p>Guides de l'apprenti (mis à disposition par le conseil régional via les CFA).</p> <p>Diaporama réalisé par le collectif des CFA</p> <p>Signalétique ML et Pôle Emploi</p>

Annexe 5 :

Bilan de la semaine de l'orientation professionnelle – février 2010

« Choisir un métier d'avenir »

La semaine de l'orientation professionnelle s'est tenue du 09 au 13 février 2010 à Sarlat, Salignac et Terrasson. En programme complémentaire, la Mission Locale a proposé des actions durant 4 semaines à thèmes étalées de janvier à mars. Un public nombreux a participé aux divers événements, au total environ un millier, dont plus de 300 visiteurs mardi 09 février au centre culturel de Sarlat pour découvrir des métiers en exécutant des gestes professionnels.

Le partenariat de l'Education Nationale, de la Mission locale, du Conseil Régional et de la Maison de l'emploi a apporté les moyens nécessaires, et il en fallait pour relever le défi de la semaine organisée en 2009 qui avait connu un large succès :

- faire découvrir par des gestes professionnels et des visites d'entreprises, à un large public, des métiers recherchés en Sarladais et en Terrassonnais,
- permettre aux secteurs économiques du Périgord Noir qui recrutent "d'aller vers" des candidats potentiels qu'ils n'auraient pas rencontrés par les formes habituelles de contacts.

Par la diversité de ce qu'elle proposait, la semaine de l'orientation a une nouvelle fois touché « autrement » le monde scolaire, les demandeurs d'emploi, les chefs d'entreprise et le secteur de la formation. Il y avait un joyeux mélange des genres mais c'était le but recherché car il fallait décroiser. Quel que soit son âge, son niveau de qualification, sa situation, tout le monde a pu participer, découvrir et réfléchir à son avenir professionnel.

- Une quarantaine de jeunes suivis par la Mission Locale a participé à des journées thématiques afin d'avoir une idée plus exacte des opportunités proposées par une dizaine de secteurs d'activité.
- Mardi 09 février, la Maison de l'emploi a organisé un forum des gestes professionnels au centre des congrès à Sarlat, ouvert à tous les publics (300 visiteurs).
- L'Education nationale a ouvert ses portes et informé sur les carrières samedi 13 au lycée Pré de Cordy et mardi 09 février à Terrasson pour les élèves de troisième de 3 collèges.
- La Maison familiale et rurale de Salignac a également ouvert ses portes samedi 13 février

Un questionnaire d'évaluation a été diffusé mardi 09 février et il en ressort que cette journée des gestes est très largement plébiscitée par le public, les entreprises et les organismes de formation.

Couverture presse de la semaine de l'orientation : deux articles dans le quotidien Sud-ouest, deux dans l'hebdomadaire Essor dont la une pour annoncer la manifestation, un dans le quotidien l'Echo de la Dordogne

Moyens de communication engagés : 5.000 dépliants quadri trois volets, 500 affichettes quadri (format A3), 10 grandes affiches pour mâts drapeaux. 1.800 invitations par courrier, un envoi à un fichier mels.

Budget : 10.000 euros environ, dont 5.000 euros de la région aquitaine et autant en autofinancement de la MDE

Liste des métiers qui proposaient des gestes professionnels mardi 09 février 10

vendeur en grande surface,
 boucher-charcutier-traiteur,
 boulanger,
 maçon qualifié,
 peintre / plaquiste,
 plombier,
 couvreur,
 menuisier,
 les métiers de l'écoconstruction
 mécanicien auto,
 mécanicien agricole,
 conducteur routier,
 cariste magasinier,
 ouvrier qualifié dans l'industrie agroalimentaire,
 maintenance industrielle et électrotechnique,
 dessinateur DAO,
 tourneur - production mécanique,



serveur,
 cuisinier,
 employé de l'hôtellerie,
 jardinier - espaces verts,
 conducteur d'engins des travaux publics,
 aide soignant,
 infirmier généraliste,
 aide à domicile,
 ambulancier
 horticulteur - maraîcher,
 élagueur,
 militaire,
 ouvrier agricole, *et un mini parc animalier...*

Chaque métier présenté lors du forum a fait l'objet d'une fiche décrivant les compétences nécessaires, les conditions d'emploi, les formations possibles...
 Vous pouvez consulter ces fiches métiers en ligne

http://www.mdepn.com/DOCS/MEPPN/fic/fiches_mtiers_09%20fev_10_MDEPN.pdf

Partenaires institutionnels	Conseil Régional d'Aquitaine, Mission Locale, Pôle Emploi, Maison Familiale et Rural de Salignac, UMIH, FAFIH ; CFPPA, IFCDIS, CCI, CFAI, lycée Pré de Cordy, CFA de la Dordogne, IDC Pro, école d'aides soignants,...
-----------------------------	--

métiers	gestes professionnels proposés
Vente (commerce)	mise en rayon
Service restauration	préparation et service de cocktails + flambage de fruits + décoration de table
Cuisine	découpe
Employé de l'hôtellerie	réceptionniste : accueil téléphonique employée étage : service petit déjeuner
Industrie agroalimentaire	sertissage
Conducteur engin BTP	manœuvres avec mini pelle
Maçon	reprise d'un mur, joints etc + construction
Peintre	peinture + tapisserie + remise en état panneaux bois
Plombier -chauffagiste	cintrage de tubes en cuivre
Menuisier	constructions divers
Couverture	pose de tuiles + zinguerie + découpes d'ardoises
Mécanicien auto	valise sur voiture Citroën
Mécanicien agricole	réparation tracteur
Boucher	dénervage viande + ficelage paupiettes
Electricité industrielle	câblage
Travail des métaux	présentation poste dessin industriel
Maintenance des systèmes automatisés	travail sur une "table" systèmes automatisés : tri de boîtes de conserves + borne
Chaudronnier	traçage de cônes sur papier
Aide soignant	fauteuil roulant, lit médicalisé
Infirmier généraliste	lit médicalisé prise de tension, aérosol, prise de sang, accueil malade
Jardinier	plantation de fleurs et arbustes, taille des buissons / haies
Élagueur	élagage
Conducteur Routier	utilisation d'un camion, etc ...
Amulancier	Véhicule d'évacuation des sapeurs pompiers
Espace collectif d'information avec Aquitaine cap métiers, Aquitaine cap mobilité, Mission Locale, CIO, Pôle emploi, CIBC, la mission formation emploi du Conseil Régional, le FONGECIF, la Maison de l'emploi...	

Semaine de l'orientation professionnelle en Périgord Noir

Mardi 9 février 2010
Salle des fêtes - TERROISSON - 8h 30 - 12h 30
Réunions aux côtés de 2^{ème} de Montignac, Terrasson et Thérac. Les entrepreneurs Terrassonnais présentent leurs métiers et les métiers de formation.

Samedi 13 février 2010
Système de la Conchy - SARLAT - 9 h - 12 h 30
Forum des formations et journée portes ouvertes à lauz
Plus d'infos : 05 53 31 70 86

Samedi 13 février 2010
Maison Familiale et Rurale - SALIGNAC - 14 h - 17 h
Portes ouvertes à lauz - temps fort sur le BEPA consacré aux personnes, les métiers du service et du social, du tourisme de l'accueil et de l'animation.
Plus d'infos : 05 53 31 70 86
(La MFR ouvre également ses portes le samedi 20 mars, mercredi 14 avril, et samedi 29 avril)

SEMAINES À THÈME : Si vous avez entre 15 et 25 ans, rapprochez-vous de la Mission locale pour devenir Reporters des métiers et ainsi découvrir des secteurs d'activités passionnants

SEMAINE DU 18 AU 21 JANVIER : Logistique et hôtellerie restauration

SEMAINE DU 1^{er} AU 4 FÉVRIER : Paramédical, bâtiment et grande distribution

SEMAINE DU 15 AU 18 MARS : Petite enfance, travaux publics, industrie agro alimentaire

SEMAINE DU 22 AU 25 MARS : Espaces verts et industrie des métaux.

Info et inscription : Mission locale
Carrat 05 53 31 50 50 - Terrasson 05 53 31 82 44

organisé par : Aquitaine Cap Métiers, CIO, Pôle emploi, Aquitaine Cap Mobilité, FONGECIF, Mission Locale, Maison de l'emploi

envie de métiers ?

mardi 9 FÉVRIER
de 9 h 30 à 16 h

forum des gestes professionnels

Centre Culturel Sarlat

Infos :
www.mlqpo.com
et 05 53 31 50 00

GRATUIT

1^{er} page : Comité de Formation



Annexe 6 :

Semaines thématiques des reporters des métiers

Découverte de 10 secteurs professionnels durant quatre semaines échelonnées entre janvier et avril

Les objectifs étaient de permettre à une cinquantaine de jeunes du Périgord Noir :

- de découvrir les réalités de ces secteurs d'activités
- de faire évoluer leurs représentations des métiers en

découvrant leurs contextes d'exercice et les attentes réelles des employeurs en terme de savoir faire et savoir être.

Afin de dynamiser la démarche, ils sont devenus « Reporters des métiers » pour :

- les rendre acteurs dans leur quête d'informations leur permettant une restitution simple et claire des informations qu'ils auront reçues,
- prendre des photos des situations / matériaux leur semblant les plus caractéristiques,
- rédiger une légende à ces photos à partir des réponses obtenues à leurs questions.

semaine 1: du 18/01 au 21/01/2010

lundi 18/01	mardi 19/01	mercredi 20/01	jeudi 21/01
Terrasson	Brive	Sarlat	Sarlat
Logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier)	visite d'une plateforme logistique, type SVD	hôtellerie restauration	Lycée hôtelier
afpa d'Ussac	Restitution	visite de l'hôtel IBIS	Restitution

semaine 2 : du 01/02 au 04/02/2010

lundi 01/02	mardi 02/02	mercredi 03/02	jeudi 04/02
Terrasson	Sarlat	Terrasson	Sarlat
Paramédical (Aide soignant, ASH)	bâtiment second œuvre (écoconstruction) :	Commerce / grande distribution	restitution
visite d'une maison de retraite	Santé au travail (bâtiment éco-intelligent)	Carrefour Market	restitution

semaine 3 : du 15/03 au 18/03

lundi 8/03	mardi 09/03	mercredi 10/03	jeudi 11/03
Sarlat	Terrasson	Sarlat	à déterminer
Petite enfance	Travaux publics	Industrie agro-alimentaire	restitution
visite d'une maison de la petite enfance	Lagarde & Laronze selon chantier	Conserverie Foies gras	restitution

semaine 4: du 22/03 au 26/03/2010

lundi 22/03	mardi 23/03	mercredi 24/03	jeudi 25/03
Sarlat	Coulounieix	Terrasson	Boulazac
Jardin Espaces Verts	CFPPA	Industrie des métaux	CFAI
visite d'un jardin (Marqueyssac)	Restitution	Cégéléc	restitution

Annexe 7 :

www.jeunesse-sport.gouv.fr www.info-jeunesse.net



objectif Jobs d'été

OFFRES D'EMPLOI - CONSEILS - INFOS
Le mardi 20 avril 2010
de 10 h à 16 h

SARLAT (Maison de l'emploi) **TERRASSON** (Maison de l'emploi)

SALIGNAC (Point Relais) **VILLEFRANCHE** (Point Relais) **HAUTEFORT** (Point Relais)

BELVES (Point Public) **CARLUX** (Point Relais) **MONTIGNAC** (Point Relais) **THENON** (Point Relais)

toutes les offres du Périgord Noir sur :
www.mdepn.com www.pole-emploi.fr

plus d'info ... **N° Vert 0 800 800 379**
APPEL GRATUIT DEPUIS UN PORTE-FIXE



Annexe 8 : (Source : Sandrine MICHAUX - Référent R2C - Coordinatrice du projet pour le réseau des missions locales de la Dordogne)



ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES PLACES SOUS MAIN DE JUSTICE

SYNTHESE DU PROJET

En Dordogne, le nombre de jeunes placés sous main de justice représente 50% des dossiers en cours.

Les orientations des lois pénitentiaires :

le Ministère de la Justice, au titre de sa mission de réinsertion et de prévention de la récidive, s'est fixé comme axes prioritaires de sa politique le développement des mesures alternatives à l'incarcération, ainsi que la généralisation des dispositifs de préparation et d'accompagnement des sortants de prison.

Les nouvelles orientations législatives :

« La loi pénitentiaire vient donc renforcer et amplifier la politique d'aménagement des peines déjà en vigueur. A cette fin, elle prévoit des dispositifs novateurs qui constituent des avancées significatives au soutien de cette politique.

Ce volet aménagement de peine de la loi pénitentiaire a donné lieu à publication au JO du 28 octobre 2010 de deux décrets d'application :

- le premier décret du 27 octobre 2010, relatif aux modalités d'exécution des fins de peines d'emprisonnement en l'absence de tout aménagement de peine, prévoit une entrée en vigueur de la mesure de surveillance électronique de fin de peine (SEFIP) au 1er janvier 2011. Une communication dédiée à cette mesure sera réalisée ultérieurement, en amont de sa mise en œuvre sur tout le territoire national,

- le second décret du 27 octobre 2010 relatif aux procédures simplifiées d'aménagement des peines et diverses dispositions relatives à l'application des peines (PSAP), objet de la présente circulaire, est d'application immédiate et modifie l'organisation des services pénitentiaires

Le volet aménagement de peine de la loi pénitentiaire est porteur d'une dynamique nouvelle dont tous les acteurs judiciaires et pénitentiaires doivent s'emparer.

Un rôle nouveau est accordé au procureur de la République, tant dans la procédure simplifiée d'aménagement de peine (PSAP) que dans le processus d'octroi d'une surveillance électronique de fin de peine (SEFIP). »¹

C'est donc dans ce nouveau cadre législatif que vient s'inscrire à plus juste titre l'intervention de la Mission Locale dans la définition et la mise en œuvre des projets des jeunes détenus.

Mise en place du projet d'accompagnement des jeunes placés sous main de justice sur le Département de la Dordogne :

I.1 Emergence du projet :

I.1.1 Le réseau deuxième chance :

En Dordogne, 5 missions locales se répartissent les 47 cantons présents sur ce Département, proposant des permanences d'accueil sur les cantons éloignés de leur siège.

Dans le cadre de la stratégie régionale d'insertion professionnelle des jeunes, contractualisée au travers du contrat d'objectifs et de moyens pour l'insertion des jeunes, il a été proposé la création de réseaux locaux de la deuxième chance pour les jeunes inscrits dans les missions locales et repérés comme très éloignés de l'emploi ou de la qualification, 3 des Directeurs (Agglomération Périgourdine, Bergerac et Périgord Noir) du réseau des missions locales de la Dordogne a vu ici l'opportunité de mener une action en faveur d'un public qui leur était commun sur le Département : les jeunes placés sous main de justice.

Il a donc été proposé de mettre en place un projet répondant à l'objectif d'assurer un accompagnement renforcé de ces jeunes rencontrant des difficultés ne leur permettant pas d'accéder aux dispositifs d'insertion existants, avec des situations d'échecs répétés et de précarité avérée. Ainsi, permettre à ces jeunes en grande difficulté de développer de l'estime de soi et du lien social et faciliter la mise en œuvre d'un parcours d'insertion sociale et professionnelle.

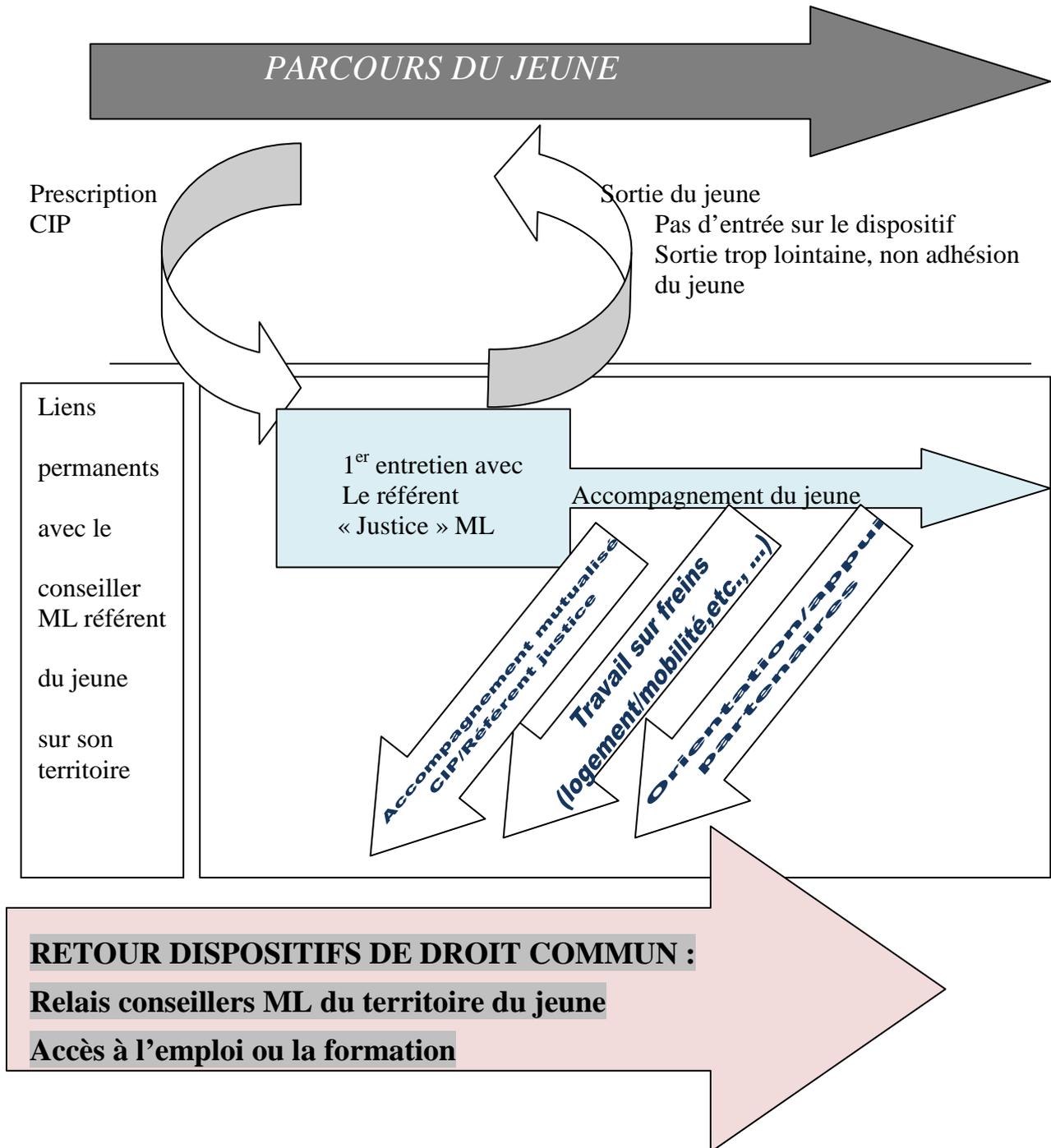
Conscients que ces jeunes très éloignés d'un premier emploi et d'une entrée en formation ont besoin d'un accompagnement spécifique et renforcé, différent de celui que la Mission Locale est habituellement en capacité d'assurer, ils ont ensemble convenu de la création d'un poste de coordination.

La mission essentielle (au-delà de l'accompagnement des jeunes placés sous main de justice) est la coordination du travail des équipes de conseillers du SPIP, et des conseillers des différentes Missions Locales du territoire. L'objectif étant ici de **coordonner les accompagnements** des différents intervenants auprès du jeune et **d'assurer une continuité** de ceux-ci dans le temps et quelle que soit la situation géographique.

¹ Extrait du BOMJL du 31 Décembre 2010

I.1.2 Les pistes de travail – Mise en place de l'accompagnement renforcé :

Présence de la mission locale nécessaire sur les deux centres pénitentiaires du Département :
une seule personne référente de cette action



Il est important de souligner que le dispositif R2C a bien pour objectif de proposer un repérage et un accompagnement des jeunes sous main de justice sur le Département de la Dordogne.

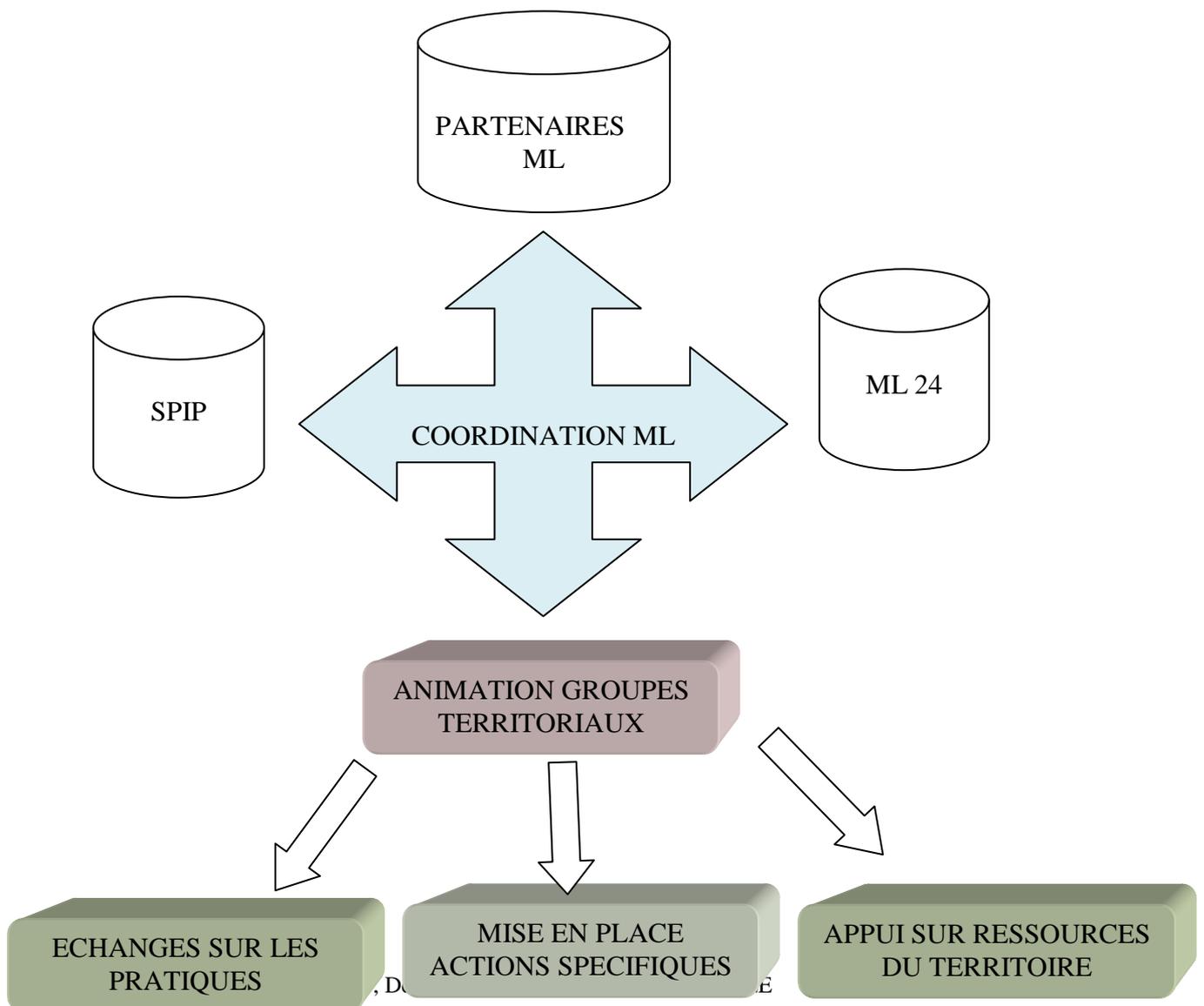
Ce travail s'effectue en coordination permanente avec les conseillers du SPIP et les conseillers des Missions Locales présents sur les territoires d'origine du jeune (et/ou de destination).

Le référent « Justice » n'a pas pour objet de se substituer au travail effectué par les conseillers du service de probation.

« la prise en charge des jeunes mineurs ou majeurs soumis à une décision de justice est profondément inscrite dans les pratiques des ML/PAIO et relèvent d'un investissement spécifique »².

I.2 Schéma d'organisation en Dordogne :

I.2.1 En milieu ouvert :



I.2.1 En milieu fermé :

