

Assemblée Générale 2020

Lundi 26 avril 2021



Mission Locale Périgord noir

NOUVELLE-AQUITAINE

MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SABLAT - T : 05 53 31 56 00

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX T : 05 53 50 82 44

Mail : contact@missionlocaleperigordnoir.fr

Plan

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir	3
A. Un outil national décliné en proximité	3
B. Notre association	4
C. Notre zone d'intervention	4
D. Nos partenaires	6
E. Notre organisation	6
Partie 2 : Bilan de l'activité 2020	8
A. Point sur le 1er accueil	8
B. Répartition des jeunes en suivi	9
C. Les contacts	11
D. La demande des jeunes (emploi formation)	11
E. Les propositions faites aux jeunes	12
F. Les solutions mises en œuvre	13
G. Les actions de 2019	15
Partie 3 : Rapport financier 2020	26
A. Le compte de résultat 2020	26
B. Le bilan 2020	30
C. Le prévisionnel 2021	31
Partie 4 : Les orientations 2021	32
Annexe :	33

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

A. Un outil national décliné en proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004, qui détaille le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en œuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010) vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société.

L'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre. L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) qui est établie sur plusieurs années, renouvelable chaque année par avenant.

Nous sommes sur une génération de CPO 2019/2022 pour laquelle l'instruction est parue le 16 mai 2019.

Ce texte porte plusieurs ambitions stratégiques autour de 3 axes :

- 1/ Une gouvernance stratégique et opérationnelle partagée au niveau territorial par toutes les parties prenantes

- 2/ Assurer le déploiement et la mise en œuvre des attendus de l'Etat quant à l'action des missions locales

3/ Un pilotage de la performance et de l'efficience du réseau des missions locales repensé et adossé à une globalisation des financements de l'Etat.

Ce conventionnement en étant global intègre le financement de la garantie jeunes à compter de 2019.

Les dialogues de gestion sont au cœur de la CPO.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi et des collectivités territoriales dont le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

Avec le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine, nous avons signé un nouveau contrat de projet 2018/2020.

B. Notre association

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1^{er} juillet 2003.

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
 - Collège des élus des collectivités territoriales
 - Collège des services de l'Etat
 - Collège des partenaires économiques et sociaux
 - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges.
- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale (mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social) et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

En 2020, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

C. Notre zone d'intervention

Le territoire de la Mission Locale du Périgord Noir se compose des communes réparties sur 6 EPCI. Deux villes principales : Sarlat, sous-préfecture, et Terrasson constituent les pôles d'activité du territoire.

En baisse de 0,9% depuis 2010, la population du territoire en 2015 est de 82 589 habitants.

Le territoire de la Mission Locale du Périgord Noir regroupe 20% de la population départementale sur une surface de 2282 Km² essentiellement en milieu rural, avec une faible densité de population (36 hab/km²).

Le niveau de revenu de la population sur le territoire est faible. En 2014, la part des foyers non imposés est de 52,5%, 7,5 points au-dessus du taux régional. Le revenu fiscal de référence est de 21 219 €, là où il est de 23 719 € en Région. Le taux de bénéficiaires du RSA était de 11,3%, ½ point au-dessus du niveau régional (10,8%) mais en dessous du niveau départemental (12,4%).

Fin 2015 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 2010, il est à noter :

- la baisse de **0,9 %** de l'ensemble de la **population depuis 2010**

- 20% de la population départementale sur une surface de 2528 km²(36 hab/km²).

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la population est de **22%** (24% dans le département et 27% à l'échelle Nouvelle Aquitaine) reste stable entre 2008 et 2014

Sur la période 2009/2014 l'emploi salarié marchand recule de 6,2% sur le territoire de la mission locale, ce qui fait de ce territoire l'un de ceux, avec Bergerac, Villeneuve sur lot et Guéret, qui perdent le plus d'emplois salariés marchands dans la région.

On peut noter sur la zone d'emploi de Sarlat une surreprésentation de l'emploi global par rapport à la Région dans les secteurs de la construction, du sanitaire et social, de l'hôtellerie restauration, de l'industrie agroalimentaire et autres industries manufacturières. Le Périgord Noir, de par une activité touristique et agroalimentaire importantes, connaît une très forte saisonnalité des emplois. En octobre 2017, 3247 entreprises ayant au moins 1 salarié sont présentes sur l'arrondissement de Sarlat. Le nombre d'entreprises, ayant au moins un salarié, a progressé de 3,1% sur un an (+9,1% en Région).

En 2014, la part des plus de 15 ans sans diplôme dans la population est de 35% sur le territoire de la mission locale, en diminution de 4,9%, elle est inférieure de 2 points à la moyenne départementale et supérieure de 2 points à la moyenne régionale.

La part des niveaux V et infra (BEP) dans la demande d'emploi fin de mois des jeunes en 2017 est de 40,7% ce qui place les jeunes demandeurs d'emploi de ce territoire parmi les plus qualifiés du département et proche du taux régional (39,10%).

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la population est de **22%** (24% dans le département) et reste stable entre 2008 et 2014.

En 2014 la part des jeunes dans la population active (3145 jeunes de 15 à 24 ans) est de 8,9%, stable sur Sarlat mais en baisse de 15% sur Terrasson entre 2009 et 2014.

Fin 2020, le taux de chômage sur la zone d'emploi de Sarlat de 10% est en augmentation de 1,4 % sur 1 an et supérieure de 0.9 % à la moyenne départementale qui est à 9,1%, et supérieure de 1,7 % au taux régional (8,3%).

Le nombre de demandeur d'emploi en catégorie ABC sur le territoire Est Dordogne (demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi) en décembre 2020 est de 7399 en augmentation de 4,3%. Le Bassin Est Dordogne regroupe 21,4% des demandeurs d'emploi de la Dordogne.

Fin 2019, la part des jeunes dans cette DEFM ABC était de 13,8 % (soit 984 jeunes) , en baisse de 5,7 % sur 1 an, elle représentait 15 % de la DEFM ABC des jeunes dans le département.

En décembre 2020, cette part de la DEFM était de 14,4 % (soit 1070 jeunes). Elle est en **augmentation de 8,7 %** en Est Dordogne et représente **19,7% de la DEFM ABC dans le département.**

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les communes des 6 communautés de communes du pays du Périgord Noir.

Des permanences d'accueil ont lieu sur 10 lieux (Belvès, Carlux, Domme, Hautefort, Montignac, Saint-Cyprien, Salignac, Thenon, Villefranche du Périgord), hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés au fil du temps à augmenter notre présence sur les sites délocalisés. Les permanences ont repris dès le mois de juin.

Ainsi, en 2020 nous avons effectué plus de 120 permanences.

Un tableau complet des permanences et des flyers d'information sont envoyés régulièrement aux communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est également mis en ligne sur le site internet de la Mission Locale .

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés de nos actions et font partie de nos relais de communication.

D. Nos partenaires

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Nouvelle Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi, du Conseil Départemental de la Dordogne, et des Communautés de Communes.

Ces coopérations perdurent notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, le centre hospitalier, les associations, les maisons de service au public, le réseau France services, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration apporte des résultats positifs au service des jeunes suivis du territoire.

E. Notre organisation en 2020

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 14 personnes au service des jeunes et des entreprises.

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais – 58 avenue Jean Jaurès – 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'accueil	Sarah ZIGHEM
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Sarah COUSTILLAS Annissa BADJI Katia FEYDEL
Chargée de projet	Candice VALLIER

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi – Place Marc Busson – 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Assistante de gestion	Evelyne GLEYZAL
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Florence DELMAS Laure BONNEAU Virginie CHAUVETEAU Sylvie GUEZENNEC Nathalie LEROY
Chargée de communication	Céline ESCALIER
Chargée de projet	Patricia LEBON

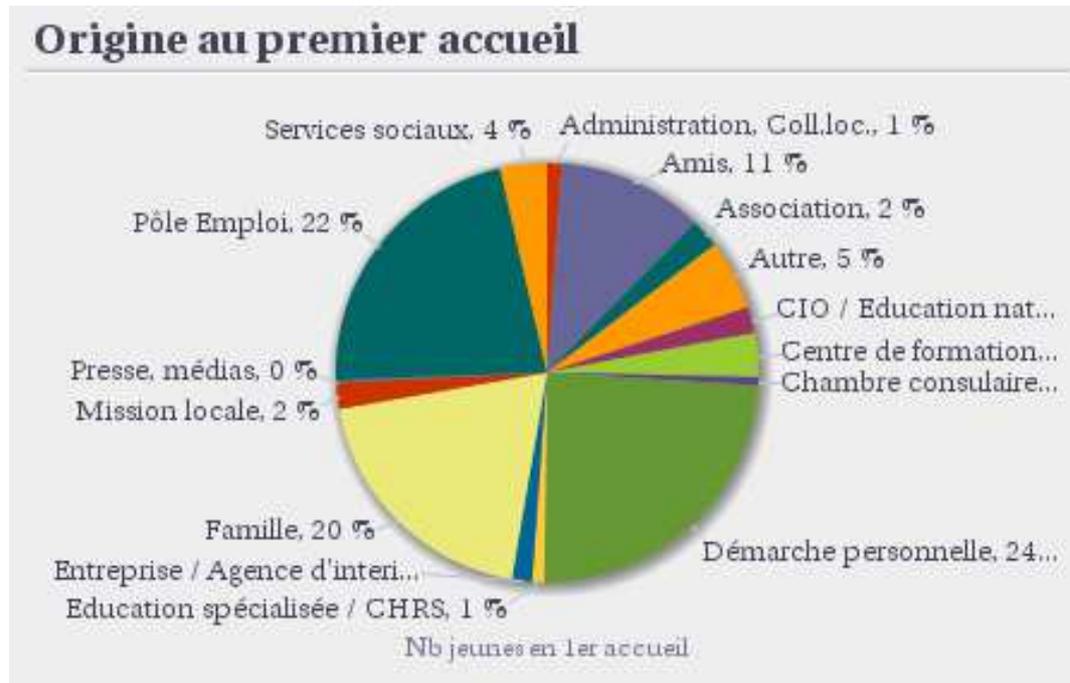
- Deux conseillères interviennent sur le dispositif Garantie Jeunes : Sarah COUSTILLAS et Virginie CHAUVETEAU
- Une responsable de secteur : Maryse BRIERE
- Une directrice : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et à Terrasson.
Elle accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

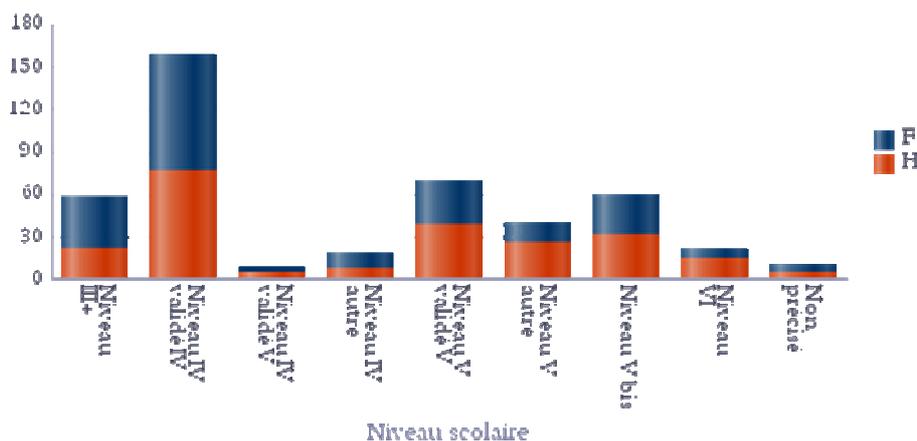
Partie 2 : Bilan de l'activité 2020

Année	Nombre de 1 ^{er} accueil	Nombre de jeunes accompagnés
2020	446	1038
2019	447	1042

A - Point sur le 1er accueil



Répartition par niveau et par sexe :



On observe une **stabilité de l'accueil**, en comparaison une baisse de **3,3 % en Dordogne** et de **4,7% en Nouvelle Aquitaine**.

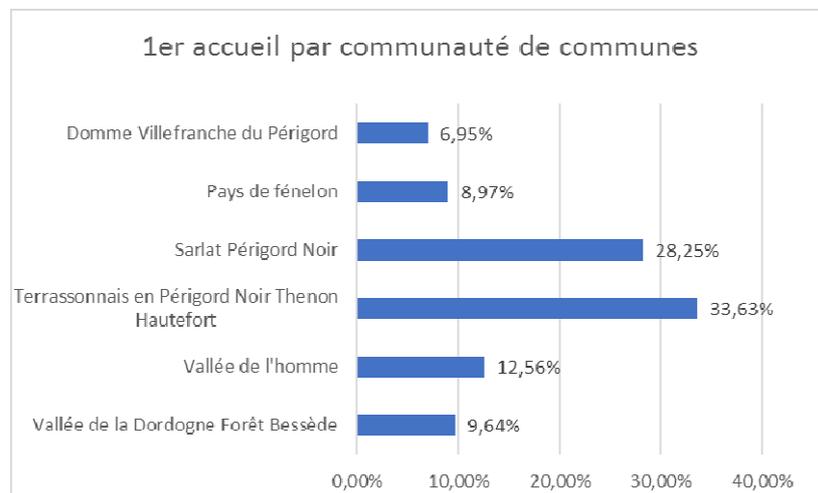
40% des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle Emploi.

54 % des jeunes ont entre 18 et 21 ans

Les jeunes femmes en 1^{er} accueil représentent 49% contre 45 % en 2019.

Près de la moitié des jeunes reçus en 1^{er} accueil ont un niveau inférieur ou égal à V (CAP, BEP valide ou non, ou 1^{ère} année de lycée sans diplôme).

La répartition des 446 nouveaux accueils par communauté de communes est la suivante :



Pour information : Au 31/12/2020, la DEFM (demande d'emploi en fin de mois) cat ABC est en hausse de **+8,7%** pour les jeunes de moins de 26 ans avec une hausse de 3,1% au global en Périgord Noir. (source observatoire Pôle Emploi NA)

Typologie des demandeurs d'emploi cat. ABC

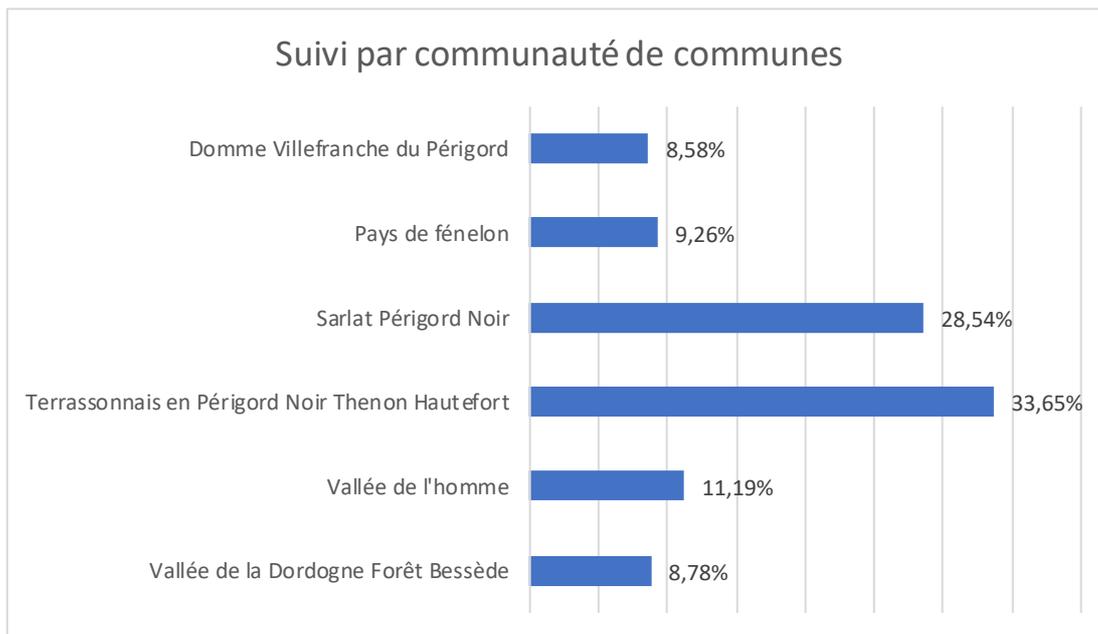
Décembre 2020	Bassin d'emploi d'Est Dordogne		Dordogne
	Nombre	Evol/a-1	Evol/a-1
Demandeurs d'emploi	7 399	+4,3%	21,4%
Hommes	3 332	+5,3%	20,6%
Femmes	4 067	+3,4%	22,1%
Âgés de moins de 26 ans	1 070	+8,7%	19,7%
Âgés de 26 à 49 ans	3 893	+1,6%	20,8%
Âgés de 50 ans et +	2 436	+6,8%	23,2%
Inscrits depuis - de 12 mois	3 788	-3,0%	21,9%
Inscrits depuis 12 mois et +	3 611	+13,2%	20,8%
• dont 24 mois et +	2 016	+13,6%	20,7%
Bénéficiaires du RSA	989	+17,0%	18,6%
Bénéficiaires obligation d'emploi	550	-18,4%	18,0%
Pas ou peu formés	869	+1,8%	19,1%
CAP/BEP	2 689	-0,6%	20,5%
Bac	1 877	+5,4%	22,1%
Supérieur au Bac	1 958	+11,6%	23,2%
Aucune mobilité	110	-8,3%	21,9%
Moins de 15km/31mn	2 493	+6,3%	20,0%
15 à 39km ou 31 à 59mn	3 966	+5,4%	22,6%
Plus de 39km/59mn	815	+1,5%	20,1%
Résidents en QPV	0	-	0,0%
Au moins un frein périphérique à l'emploi	2 018	-	17,3%

Guide de lecture : le Bassin d'emploi d'Est Dordogne regroupe 21,4% des demandeurs d'emploi du département. Cette part peut-être comparée entre les différents publics pour déterminer des sur ou sous-représentations sur le territoire.

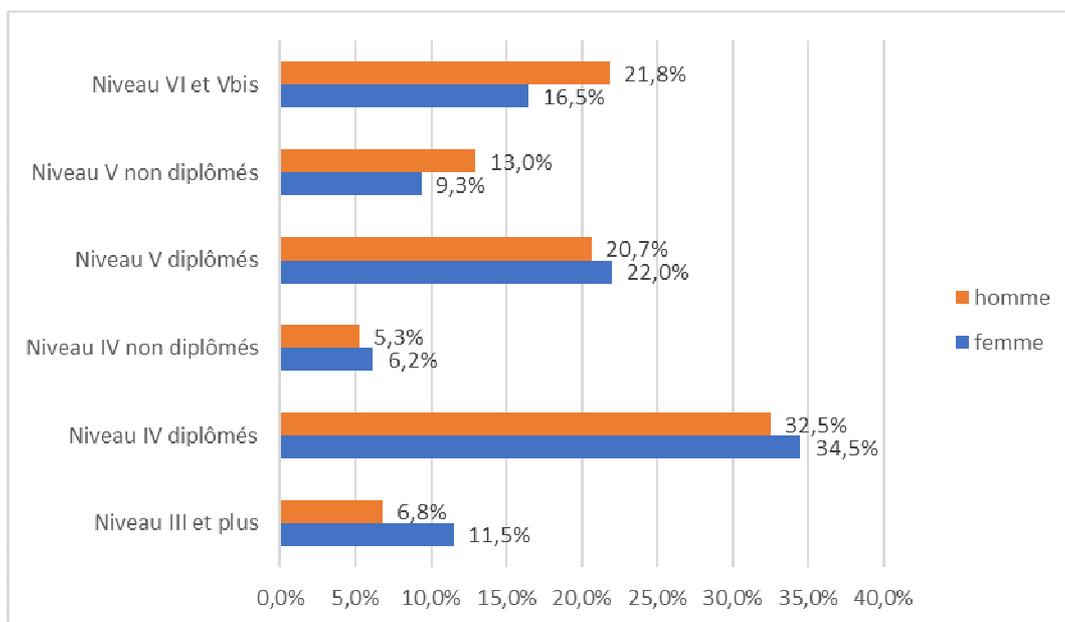
B. Répartition des jeunes en suivi

L'accueil des jeunes accompagnés par la ML est stable avec -0,4% avec **1038** jeunes contre 1042 en 2019

1/ par communauté de communes



2/ par niveau d'études et par sexe



niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou 1^{ère} année de lycée sans diplôme

51,7 % des jeunes ont un niveau inférieur ou égal à V (cap, bep validé ou non, ou 1^{ère} année de lycée sans diplôme).

Les jeunes femmes en suivi représentent 48,6 % des suivis en 2020 contre 45% en 2019 et 53% en 2018.

C. Les contacts :

Nature des contacts	Nb de contacts	%
Atelier	844	3,0 %
Courrier	190	0,7 %
Email	2374	8,5 %
Entretien individuel	4889	17,6 %
Entretien partenaire	84	0,3 %
Information Collective	109	0,4 %
Médiation	64	0,2 %
SMS	18042	65,0 %
Téléphone	1127	4,1 %
Visite	55	0,2 %
Total général	27778	100,0 %

D - La demande au niveau de l'emploi et de la formation

	Famille métier recherché
1	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
2	Commerce vente et grande distribution
3	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
4	Service à la personne et à la collectivité
5	Agriculture
6	Transport Logistique Construction bâtiment et travaux publics Installation maintenance

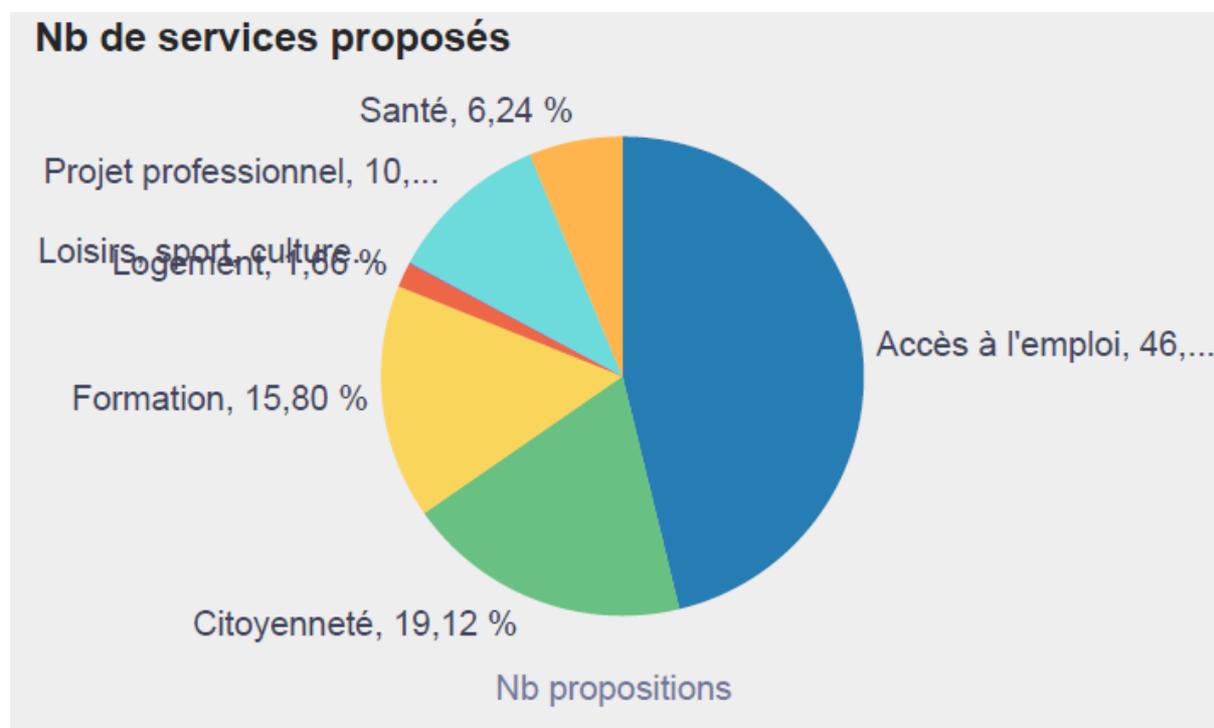
Lorsque le métier est non défini, cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie la construction d'un projet professionnel et sa validation. La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi.

E. Les propositions faites aux jeunes:

Près de 17 000 propositions en 2020, forte augmentation par rapport à 2019 notamment sur l'emploi la formation et la santé

Les types de proposition. :

Thème acte service	Nb de services	%
Accès à l'emploi	7735	46,2 %
Citoyenneté	3200	19,1 %
Formation	2644	15,8 %
Logement	278	1,7 %
Loisirs, sport, culture	14	0,1 %
Projet professionnel	1822	10,9 %
Santé	1045	6,2 %
Total général	16738	100,0 %



Plus de 46 % des propositions touchent l'accès à l'emploi.

Il est nécessaire de faire plusieurs propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation...

F. Les solutions mises en œuvre :

La Mission Locale mobilise de nombreux outils pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes : stages de découverte de l'entreprise et de confirmation de projet....

Type de situation	
Service civique	24
Contrat en alternance	78
Emploi	549
Formation	159
Immersion en entreprise	175
Scolarité	25
Total	1010

En 2019, **1553** solutions avaient été enregistrées.

- ❶ : 159 formations
- ❷ : 78 contrats en alternance
- ❸ : 549 emplois

❶ : Les formations

	Total
Conseil régional	101
Formation GJ	41
Formation Pôle Emploi et autres	17
	159

Dont **43** formations qualifiantes.

Familles du métier préparé en formation en 2019
1 - HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
2 - COMMERCE VENTE GRANDE DISTRIBUTION
3 - CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
4 - SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ

❷ : Les contrats en alternance : une forte augmentation

Contrat d'apprentissage	75
Contrat de professionnalisation	3
Total	78

Top 3 Familles du métier exercé
COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- INSTALLATION ET MAINTENANCE
CONSTRUCTION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Répartition par niveau de formation préparée : 60% pour niveau CAP ou BEP
40% pour niveau Bac et plus

2016 ↪ 62 contrats signés : 51 contrats d'apprentissage et 11 contrats de pro.
2017 ↪ 64 contrats signés : 55 contrats d'apprentissage et 9 contrats de pro.
2018 ↪ 58 contrats signés : 42 contrats d'apprentissage et 16 contrats de pro.
2019 ↪ 42 contrats signés : 39 contrats d'apprentissage et 3 contrats de pro.

Les jeunes entrés en apprentissage représentent **7,5 % des jeunes suivis en Périgord Noir** pour une moyenne de 5,8 % en Dordogne et 5,6 % en Aquitaine.

La forte augmentation de l'apprentissage (+85%) résulte certainement de l'accompagnement de l'Etat sur la mesure qui a incité les entreprises à s'engager mais aussi d'une mobilisation importante de la Mission Locale, d'une construction partenariale avec les CFA notamment. Notamment nous avons développé un plan d'action sur l'apprentissage à partir de juin avec une semaine numérique de l'apprentissage du 7 au 11 septembre.

③ : Les emplois : - 50%

Ci-dessous les catégories de contrats de travail signés en 2019 et 2020 (source Imilo):

Type de situation EMPLOI	2019	2020	Evolution
CDI	41	27	-34,15%
CDI temps partiel	19	16	-15,79%
CDD temps plein	242	180	-25,62%
CDD intérim	453	108	-76,16%
CDD saisonnier	105	87	-17,14%
CDD temps partiel	135	74	-45,19%
PEC Parcours emploi compétences (CUI CAE)	9	7	-22,22%
CDD insertion	82	49	-40,24%
Autre contrat de travail et création entreprise	7	1	-85,71%
Total	1093	549	-49,77%

Forte chute pour l'intérim et les contrats saisonniers.

Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2020

Top 6 Familles du métier exercé tout contrat
COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
SERVICE A LA PERSONNE ET COLLECTIVITE
TRANSPORT ET LOGISTIQUE
BTP
INDUSTRIE/ AGRICULTURE

G. Les actions de 2020

Une année particulière

Dès le **16 mars 2020**, et conformément aux consignes nationales, l'établissement est fermé au public. Nous mettons en place le télétravail pour chaque salariée et nous organisons un renvoi des standards afin que nous soyons toujours joignables. Nous poursuivons l'accompagnement individuel à distance et nous faisons évoluer rapidement nos pratiques notamment en organisant des ateliers en visio avec les jeunes, les partenaires et les entreprises....

Nous resterons donc en contact :

- Avec les jeunes : à distance par téléphone, réseaux sociaux ou visio
- Avec l'équipe : à travers des réunions d'échange visio chaque jour à 13h30
- Avec les partenaires
- Avec la gouvernance
- Avec l'ARML, asso Régionale des Missions Locales, pour être informé en direct
- Présentiel pour les « urgences »
- Alimentation forte des réseaux sociaux

La réouverture a été faite à partir du 11 mai sur RDV avec un plan de reprise concerté et un protocole sanitaire adapté. Une réouverture totale s'est faite à partir du 15 juillet avec un nouveau plan de reprise.

Notre objectif est toujours d'être au plus près des jeunes en demande et en volonté de s'en sortir, afin de les accompagner vers l'autonomie. Ainsi, nous avons été amenés à mobiliser des appuis auprès des partenaires et à mobiliser fortement des aides alimentaires et financières.

Le 26 oct. 2020 (confinement 2) : Suite aux annonces du gouvernement, au titre de notre mission de service public, nos services restent ouverts.

Notre priorité face à ce défi sanitaire est de protéger les personnes tout en poursuivant la continuité de l'accompagnement : La mission locale reste donc ouverte au public et maintien les entretiens. Bien évidemment, toute forme de contact à distance qui contribue à limiter les flux des déplacements est également proposée (entretiens par téléphone, en Visio, des ateliers en Visio...)

Maintenir l'accompagnement en face à face est essentiel pour les jeunes les plus fragiles qui n'entrent pas dans la dynamique de l'accompagnement à distance (par manque d'équipement, de maîtrise des outils mais pas seulement.) ; afin de ne pas risquer de perdre le fil de l'accompagnement, nous devons rester un lieu disponible de ressources et de soutien. Les permanences sont maintenues. Nous sommes toujours très présents sur les réseaux sociaux.

1/ Etat : Signature de la nouvelle CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2019/2022

La CPO a été établie et est renouvelable chaque année par avenant suite à un dialogue de gestion avec les services de l'Etat.

Nous sommes sur une nouvelle génération de CPO 2019/2022 pour laquelle l'instruction est parue le 16 mai 2019.

Ce texte porte plusieurs ambitions stratégiques autour de 3 axes :

1/ Une gouvernance stratégique et opérationnelle partagée au niveau territorial par toutes les parties prenantes

2/ Assurer le déploiement et la mise en œuvre des attendus de l'Etat quant à l'action des missions locale

3/ Un pilotage de la performance et de l'efficacité du réseau des missions locales repensé et adossé à une globalisation des financements de l'Etat.

Ce conventionnement en étant global intègre le financement de la garantie jeunes à compter de 2019.

2/ Le contrat d'accompagnement des jeunes, le PACEA (Parcours d'Accompagnement à l'Emploi et à l'Autonomie) et la Garantie Jeunes : des dispositifs d'accompagnement renforcé

La loi travail du 8 août 2016 dans son article 46 et le décret du 23 décembre 2016 posent les principes de la généralisation de la Garantie Jeunes et la mise en place du PACEA ; une instruction du 19 janvier 2017 en définit la mise en œuvre.

Le Pacea est un dispositif d'accompagnement des jeunes qui englobe des « sous dispositifs » tels que la Garantie Jeunes.

Un « diagnostic approfondi » est établi pour chaque jeune sur un maximum de 3 mois après son 1^{er} accueil.

Il n'est pas obligatoire pour le jeune mais a vocation à regrouper la majorité des jeunes accompagnés en mission locale.

Le Pacea peut ouvrir droit à une aide financière, une allocation limitée à 3 fois le montant RSA par an. Une enveloppe est dédiée à chaque Mission Locale, en 2020 elle était de 56 447 €. Nous avons bénéficié d'une enveloppe complémentaire en novembre. **La mobilisation de cette allocation a été très forte lors du 1^{er} confinement pour faire face à l'arrêt des contrats de travail et aux besoins urgents des jeunes. Ainsi, à la fin du mois d'août nous étions à plus de 80% de consommation de notre enveloppe.**

Le Pacea est d'une durée de 24 mois maximum et est composé de plusieurs phases. Il génère un engagement avec des objectifs déterminés au départ et des échéances de mise en œuvre.

343 jeunes ont intégré en 2020 et 576 ont été présents sur le dispositif en 2020.

La Garantie Jeunes propose un programme d'accompagnement **basé sur le principe de « l'emploi d'abord » et d'une pluralité des mises en situation professionnelle afin d'accéder à l'autonomie.**

Elle se conclue sous la forme d'un contrat réciproque d'engagements entre un jeune bénéficiaire et la mission locale pour une durée d'un an. Elle peut faire l'objet d'un renouvellement. Elle est une des phases possibles du PACEA.

Le programme cible des jeunes de 16 à 25 ans prioritairement en situation de vulnérabilité qui ne sont ni étudiants, ni en emploi, ni en formation, sans condition liée au niveau de qualification. Une condition de ressources est posée à l'entrée.

Les jeunes s'engagent dans un accompagnement renforcé avec une alternance de temps collectifs et individuels obligatoires.

L'entrée en GJ est validée par la Mission Locale .

La commission départementale traite des dérogations (dépassements de plafond de ressources jusqu'à 30%), des admissions à titre conservatoire (dossier incomplet), des prolongations et des sanctions.

Source DGEFP

		24-ML DU PERIGORD NOIR	NATIONAL
NOMBRE DE JEUNES - entrées en GJ	nb	402	450140
dont "NEET"	nb	386	429928
dont "NEET"	%	96,0 %	95,5 %
Renouvellement des contrats	nb	23	12382
Durée moyenne des renouvellements	mois	5,1	4,0
SORTIES anticipées		nb	79110
Part des sorties "anticipées"	%	26,1 %	17,6 %
Motifs de sorties "anticipées"			
Dont à l'initiative ou du fait du jeune	nb	75	32387
Dont à l'initiative de la ML / Commission	nb	25	42697
Abandon à moins de 1 mois	nb	1	2628
PROFIL des jeunes			
Sexe			
Homme	%	52,2 %	53,9 %
Femme	%	47,8 %	46,1 %
Reconnaissance TH	%	1,2 %	1,3 %
Age			
- de 18 ans	%	9,2%	10,4%
de 18 à 21 ans	%	68,6%	66,2%
+ de 21 ans	%	22,3%	23,4%
Niveau de qualification			
niveau I à III	%	2,5 %	3,0 %
niveau IV	%	22,6 %	24,6 %
niveaux V, Vbis et VI	%	74,9 %	72,5 %
"situation géographique"			
ZUS/QPV	%	0,0 %	23,1 %
ZRR	%	59,7 %	11,6 %
Part des jeunes connus par la mission locale	%	60,9 %	66,9 %
Repérage et orientation			
Mission locale	%	96,8 %	86,8 %
PARCOURS des jeunes			
Jeunes ayant démarré une situation professionnelle rémunérée ou non	nb	331	345668
	%	82,3 %	76,8 %
Nombre de situations professionnelles non rémunérées :			
mise en situation professionnelle (PMSMP)	nb	262	249310
Nombre de situation professionnelles rémunérées :			
interim, CDD -6 mois, emploi saisonnier	nb	204	160291
emplois aidés CUI / EAV	nb	17	14002
CDD de + de 6 mois et CDI	nb	38	59010
alternance	nb	27	27179
autres situations professionnelles (AFPR, POE, Jeunes au pair)	nb	3	6289

Jeunes ayant accédé à une formation (formation certifiante et formation qualifiante) :	nb	1	6683
Part de jeunes ayant effectué au moins 1 jour d'immersion (PMSMP, période d'emploi rémunérée ou non) à 12 mois de parcours			
au 2e mois du parcours	%	67,4 %	53,5 %
au 4e mois du parcours	%	83,3 %	70,2 %
au 12e mois du parcours	%	94,7 %	88,4 %
JEUNES sortis du parcours	nb	209	283528
	poids	0,1 %	
Situation en emploi	%	31,1 %	27,5 %
Situation créations d'entreprises	%	0,5 %	0,1 %
Sortie en formation	%	8,1 %	9,9 %
Sorties en contrat d'alternance	%	5,7 %	5,5 %
Jeunes ayant bénéficiés de 4 mois d'immersion et qui n'ont pas de situation (ni en emploi, ni en formation, ni en alternance et ni en création d'entreprise)	%	13,9 %	10,1 %
Demandeurs d'emploi	%	38,3 %	40,4 %
Sans situation	%	2,4 %	5,6 %
Autres situation (sorties non professionnelles, immersion en entreprise)	%	0,0 %	0,9 %

On observe un léger assouplissement administratif, concernant le reporting.

Il faut rappeler que l'Etat a suspendu les entrées dans la Garantie Jeunes pendant le 1^{er} confinement de mars à mai.

65 jeunes ont intégré la Garantie Jeunes en 2020 en Périgord Noir.

Nous avons atteint 66 % de l'objectif annuel (qui est de 99)

3/ Mise en œuvre de l'obligation de formation pour les 16/18 ans

Il s'agit d'accompagner la mise en œuvre de l'obligation de formation pour tous les jeunes jusqu'à 18 ans, « formation » entendue au sens large c'est-à-dire incluant toutes les situations de formation, alternance, emploi, accompagnement actif dans le Pacea ou la Garantie Jeunes, Service Civique, Ecole de la 2^{ème} chance, EPIDE....

Le public visé : **les jeunes mineurs sortant sans qualification d'un parcours de formation (scolaire ou apprentissage)**, souvent appelés « les décrocheurs ». Les missions locales sont chargées de l'application de ce droit en articulation avec tous les acteurs concernés, dès la rentrée 2020. Après l'obligation d'instruction jusqu'à 16 ans, cette nouvelle obligation est inscrite dans la Loi, intégrée au Code de l'Education. Les décrets d'application et la circulaire sont désormais sortis entre août et octobre 2020 avec une campagne nationale grand public. Un travail départemental et local avec le CIO s'organise pour créer la PSAD Plateforme de Soutien aux Décrocheurs du Périgord noir. Des rencontres régulières permettent d'avancer ensemble dans la mise en place de parcours pour les jeunes 16/18 en lien avec les familles.

4/ Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine

Une convention cadre pluriannuelle type a été adoptée en Séance plénière du 18/12/2017. Cette convention fixe les grands objectifs du partenariat Région/ML pour la période 2018/2020 et est transmise à chaque mission locale .

Cette convention cadre pluriannuelle a pour objet de structurer le partenariat autour des objectifs et engagements partagés suivants :

- contribuer au déploiement du Service Public Régional de l'orientation (SPRO),
- se mobiliser ensemble pour l'accès à la qualification des jeunes, notamment les plus éloignés de l'emploi,
- viser ensemble la réussite d'un plus grand nombre de jeunes par la voie de l'apprentissage.
- mieux impliquer les jeunes dans l'élaboration et l'évaluation des dispositifs et des actions qui les concernent,
- participer à la mise en œuvre, à l'évaluation et à l'évolution des politiques régionales,
- informer les jeunes sur les dispositifs qui les concernent (santé, aides à la mobilité quotidienne et internationale, développement de l'entrepreneuriat, accès au logement, à la culture...).

Afin de décliner ces grands objectifs partagés pour chaque mission locale de Nouvelle-Aquitaine, il nous a été demandé d'élaborer un document intitulé « Contrat de projet 2018/2020 » qui constitue la base du dialogue partenarial entre la ML et la Région sur les 3 prochaines années. Ce document est revu régulièrement avec les services régionaux.

5/ Signature de la convention locale avec Pôle Emploi et accompagnement PPAE (parcours personnalisé d'accès à l'emploi)

Nous avons une convention avec Pôle Emploi depuis fin 06/2015 définissant notre projet local de collaboration. Un avenant 2020 a été signé.

Un plan d'action commun est travaillé et suivi sur l'année avec des rencontres régulières avec les directrices des deux agences Pôle Emploi, Sarlat et Terrasson.

Ce sont 200 jeunes qui ont intégré un suivi avec la Mission Locale.

6/ Poursuite du Sarlat Emploi

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page. Nous avons mis fin à sa parution au 1^{er} confinement.

Le site internet et les réseaux sociaux relayent nos offres et nos actions.

7/ Les ateliers de la Mission Locale

En 2020, ce sont près de 218 jeunes ont bénéficié des ateliers emploi.

Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi sur les 2 pôles de la Mission Locale.

8/ L'ERIP Espace Régional d'Information de Proximité a remplacé l' EMA Espace Métiers d'Aquitaine Périgord Noir sur Sarlat et Terrasson.

Cette action est proposée par Cap Métiers Nouvelle Aquitaine en lien avec le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

La Mission Locale a répondu à l'appel à projet de la Région en 2020.

Un lieu ouvert à tous et repéré pour trouver des réponses sur les métiers, l'emploi, la formation et les entreprises.

Donc en lien avec les acteurs du territoire mise en place et mise en œuvre d'un plan d'action semestriel avec par exemple : participation aux actions et organisations de l'action thématique mensuelle.

(Voir en annexe le bilan 2020 p. 34)

9/ Bourse de l'emploi : My Match Up

Utilisation de My Match Up, il s'agit d'une solution développée par la ML de Sénart (77). Elle est accessible aux jeunes sur les smartphones et favorise les rapprochements (le matching). La Mission Locale pourra suivre les mises en relation qui seront faites à travers cet outil
Consultation via le site internet de la Mission Locale. (www.missionlocaleperigordnoir.fr).
 Ce contact direct avec l'entreprise permet d'organiser et de développer la connaissance de l'équipe sur les besoins des entreprises locales au service des jeunes.

bourse de l'emploi de la MLPN												
Offres à pourvoir collectés par la bourse de la Mission Locale	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept	Oct.	Nov.	Déc.
Année 2019 cumulé	27	41	47	62	62	31	35	22	17	9	11	13
		68	115	177	239	270	305	327	344	353	364	377
Année 2020 cumulé	28	25	14	2	2	28	18	8	26	4	6	7
		53	67	69	71	99	117	125	151	155	161	168

10/ Opérations apprentissage 2020 : une action adaptée



<p>UN CONTINUM EN 3 ETAPES</p> <p>Du 22/08 au 30/08 tous les lundis</p> <p>A destination d'un large public jeunes et familles</p> <p>En coanimation avec les CFA de Dordogne</p> <p>Animé à tour de rôle par les 5 ML de Dordogne</p> <p>Visio-conférences d'1h30</p>	<p>ATELIER #1 QU'EST-CE QUE L'APPRENTISSAGE ?</p> <p>Objectif général : offrir un temps de présentation de l'apprentissage d'un point de vue générique</p> <p>Objectifs opérationnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> → donner les informations clés pour la compréhension du dispositif → avoir un temps d'échange avec l'auditoire (dont témoignages de jeunes apprentis en direct) → inciter à aller plus loin en rencontrant un conseiller ML et à participer à d'autres ateliers plus spécifiques sur ce thème <p>6 CFA partenaires</p> <p>7 ateliers réalisés – 2 annulés faute de participant</p> <p>68 jeunes inscrits – 23 jeunes présents</p>
<p>Du 02/07 au 03/09 1 jeudi sur 2</p> <p>A destination des jeunes accompagnés par la MLPN</p> <p>Animé par la MLPN</p> <p>Visio-conférences d'1h30</p>	<p>ATELIER #2 COMMENT TROUVER MON EMPLOYEUR ?</p> <p>Objectif général : accompagner les jeunes sur les techniques de recherche d'un contrat d'apprentissage</p> <p>Objectifs opérationnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> → travailler les CV, les LM et entretien → présenter les sites internet spécifiques diffuseurs d'offres (bourse apprentissage, création de compte) → lire et décrypter les offres → présenter les aides aux employeurs et apprentis <p>2 ateliers réalisés 2 annulés faute de participant</p> <p>6 jeunes inscrits – 4 jeunes présents</p>



	<p>Du 07/09 au 11/09/20</p> <p>A destination d'un large public jeunes et familles</p> <p>En coanimation avec les CFA ayant des offres en Dordogne</p> <p>Animé à tour de rôle par les 5 ML de Dordogne</p> <p>Visio-conférences d'1h</p>	<p>SEM-AINE NUMERIQUE DE L'APPRENTISSAGE EN 24</p> <p>Objectif général: Mettre en relation les jeunes en recherche d'un contrat et les CFA ayant des offres à pourvoir</p> <p>Objectifs opérationnels:</p> <ul style="list-style-type: none"> --> rendre visibles et lisibles les offres d'apprentissage à pourvoir à un moment donné, --> permettre un 1er contact direct entre les jeunes et les porteurs d'offres, --> favoriser les échanges et le dialogue autour des métiers, de la formation et de la vie su CFA --> créer une accroche entre les jeunes et les acteurs de l'apprentissage, amorcer un lien --> abaisser les freins liés à la mobilité. <p>16 CFA partenaires</p> <p>26 métiers présentés sur 30 sessions</p> <p>7 sessions annulées faute de participants -- 6 métiers concernés (chaudronnier, maçon 2/3, couvreur, installateur sanitaire, conducteur de ligne de production, serveur restaurant)</p> <p>100 jeunes inscrits</p> <p>55 jeunes présents</p> <p>Ces actions sont en complément de l'accompagnement individuel de chaque ML</p>
--	--	---

11/ Les permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec une fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

En 2020, dès le mois de juin nous avons repris les permanences nous avons effectué sur le Périgord Noir plus de 120 permanences.

12/ Aide possible à la Mobilité

La Mission locale accompagne les jeunes en matière de mobilité, qu'elle soit physique ou psychologique, locale ou internationale.

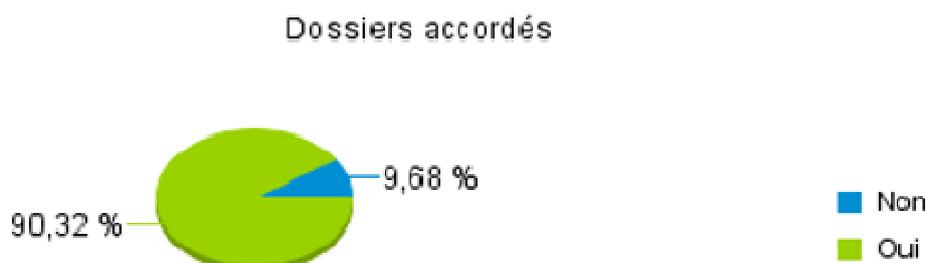
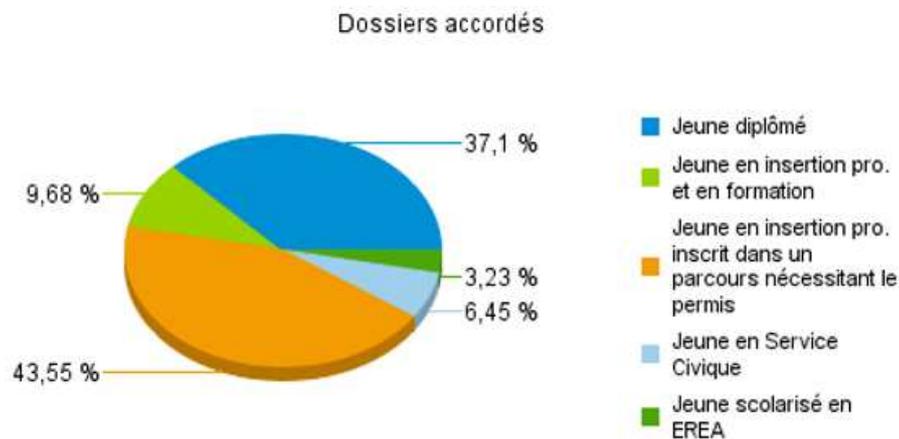
Concernant la mobilité locale :

- La Mission locale anime des ateliers mobilité permettant aux jeunes de mieux connaître leur territoire et les transports à leur disposition, ainsi que le budget nécessaires et les aides pour passer le permis de conduire et acquérir un véhicule
- Elle propose un diagnostic mobilité individualisé qui permet à chacun de faire le point sur sa situation et de trouver les solutions les plus adaptées

- Elle accompagne les jeunes dans leurs démarches pour obtenir des cartes de réduction dans les transports en commun
- Elle distribue des aides exceptionnelles sous la forme de cartes TOTAL permettant d'acheter du carburant, aux jeunes dont la situation le nécessite
- Elle aide les jeunes à financer le permis AM et le permis B grâce à l'allocation PACEA
- Elle transporte des groupes de jeunes en minibus pour leur permettre de participer à des actions collectives
- Elle prescrit la location de scooters et de voitures aux jeunes en formation ou en emploi en s'appuyant sur la plateforme mobilité d'ADER et en gérant la location de scooters pour AFAC 24
- Elle informe les jeunes sur les aides au permis dont ils peuvent bénéficier : aide du FASTT, aides aux apprentis, aides de certaines municipalités, permis à 1€ par jour, aides de Pôle emploi, aides de la Région Nouvelle Aquitaine

Zoom sur l'Aide au permis de conduire de la Région Nouvelle Aquitaine :

"Aide à la préparation du Permis de Conduire" : 62 dossiers déposés et accordés pour 70 100 € en Périgord Noir.



Données issues du questionnaires aux jeunes bénéficiant d'une aide au permis de la Région

Concernant la mobilité internationale :

La Mission locale encourage la mobilité internationale des jeunes accompagnés en :

- Informant tout public sur les dispositifs permettant de faire un volontariat, un stage, un voyage ou travailler à l'étranger dans le cadre de l'ERIP
- Accompagnant les jeunes pour candidater sur les dispositifs de volontariat, de stage ou d'emploi à l'étranger qui les concernent (SVE, service civique international, VIE, OUAT, Woofing, au pair...)

14/ Volet santé

Nombre de jeunes accompagnés par la Mission locale cumulent des facteurs défavorables en matière de santé : faibles revenus, difficultés d'accès au logement autonome, difficultés d'accès à l'emploi en raison notamment d'un faible niveau de qualification, difficultés d'accès aux soins, souffrance psychique... Certains renoncent aux soins par méconnaissance de leurs droits et des dispositifs santé existants, par manque de moyens financiers, par manque de mobilité, par absence de culture santé dans leur environnement familial.



De plus, le territoire de la Mission locale du Périgord Noir est constitué de deux zones disposant de ressources inégales en matière de santé. Ainsi l'Hôpital de Sarlat, qui dispose d'une EMPASS ne prend en charge que les jeunes du sud de la zone, tandis que la communauté de commune du Terrassonnais Thenon Hautefort, dépend de l'Hôpital de Périgueux dont les équipes mobiles ne se déplacent pas sur ce territoire, malgré nos sollicitations.

C'est pour permettre une égalité d'accès à l'information, au conseil et à la prévention, à l'ensemble des jeunes du Périgord Noir accompagnés par la Mission locale, que dès 2005, elle a commencé à mettre en œuvre des actions de prévention santé et à développer ses partenariats. Puis en 2013 s'est imposée la mise en place d'un Point Santé pour répondre à la demande des jeunes.

Aujourd'hui identifiée sur le territoire comme un acteur de la prévention santé, la Mission locale voit d'année en année une augmentation de l'évocation de la thématique santé dans ses entretiens individuels (25% des jeunes accompagnés ont bénéficié d'une proposition en matière de santé en 2019, 37% en 2020), ainsi qu'une meilleure adhésion aux actions de prévention mises en œuvre. L'existence d'un Point Santé a permis de systématiser la question de la santé dans le diagnostic global effectué par les conseillers en insertion professionnelle, ancrant ainsi durablement cette thématique dans nos pratiques d'accompagnement. Depuis 7 ans, l'ARS participe au financement du Point Santé de la Mission Locale par le biais d'un appel à projets annuel. Le développement des Points santé en Mission locale est désormais le premier objectif du PRAPS 2018-2023.

Dans le cadre de son Point Santé, la Mission locale :

- 1. Accompagne les jeunes au bilan de santé de la CPAM**
- 2. Organise une référence santé en son sein pour sensibiliser, former et outiller les conseillers en insertion professionnelle sur les questions de santé & pour faire vivre et développer les partenariats santé du territoire**
- 3. Organise des ateliers de prévention et promotion de la santé à destination des jeunes sur les thématiques prioritaires des politiques publiques et les thématiques demandées par les jeunes**
- 4. Anime un espace ressource santé à Sarlat et Terrasson**
- 5. Agit pour la prévention de la souffrance psychosociale des jeunes en mettant en œuvre des ateliers de renforcement des compétences psychosociales et une écoute psychologique professionnelle**
- 6. Mobilise toutes les ressources disponibles en interne et chez ses partenaires pour accompagner les jeunes en situation de handicap**

La Mission Locale a été sollicitée par l'ARML (association régionale des Missions Locales) pour participer à une action régionale financée par l'ARS.

Depuis fin 2018, nous mettons à disposition de l'ARML, sur un temps dédié, l'une de nos salariées, qui a réalisé :

- le recensement de l'ensemble des actions santé menées par les 43 ML de NA
- une étude sur la valorisation de l'offre de service santé des ML
- une modélisation d'un « POINT SANTE » en ML

Le déploiement de ces points santé en ML est un objectif prioritaire du PRAPS 2018-2022 et ces travaux publiés, ont permis au réseau d'harmoniser son offre de service santé sur l'ensemble de la Nouvelle Aquitaine.

La mission de notre salarié continue aujourd'hui avec :

- l'accompagnement des ML souhaitant mettre en place un Point Santé
- l'outillage et l'animation du réseau des référents santé des ML
- l'organisation de la professionnalisation des salariés
- le développement de partenariats régionaux

Partie 3 : Rapport financier 2020

A. Le compte de résultat 2020:

Produits d'exploitation 2020 par rapport à 2019

	2020	2019	Variation entre 2020 et 2019	
PRODUITS DES PARTENARIATS				
Subvention Sécurité sociale COVID-19	649		649	
Communautés de Communes	92 290	93 008	-718	-0,77%
Conseil Départemental 24	31 000	31 000	0	0,00%
Conseil Régional Nelle Aquitaine	122 730	122 730	0	0,00%
Conseil Régional santé	5 000	5 000	0	0,00%
Conseil Régional orientation		5 000	-5 000	-100,00%
Conseil Régional ERIP (EMA)	25 000		25 000	
Etat, convention pluriannuelle d'objectifs	436 273	320 460	115 813	36,14%
Etat convention exceptionnelle			0	
Etat, Garantie jeune		11 673	-11 673	-100,00%
Agence régionale de santé	13 000	8 000	5 000	62,50%
Pôle Emploi	56 457	53 659	2 799	5,22%
Fonds Social Européen ERIP (EMA)	46 461	41 455	5 006	12,08%
Fonds Social Européen ERIP (EMA) 2019	-3 513			
Fonds Social Européen EAV 2017		-1 579	1 579	-100,00%
ARML IN SYSTEM	13 928		13 928	
sous-total produits des partenariats	839 275	690 406	148 869	21,56%
AUTRES PRODUITS				
Indemnités journalières	10 765	5 057	5 708	
Remboursement frais de formation	3 624	6 897	-3 273	
Expérimentation logement (fluides)	600	752	-152	
Aides à l'emploi			0	
Mise à disposition personnel ARML SANTE	21 622	16 000	5 622	
Fonds urgence aides mineurs	750		750	
Divers	1 323	155	1 168	
sous-total autres produits	38 684	28 861	9 823	
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	877 959	719 267	158 692	22,06%

Charges d'exploitation 2020 par rapport à 2019

	2020	2019	Variation entre 2020 et 2019	
FRAIS GENERAUX				
Convention MDEPN - EMA FSE			0	
Loyer et charges locatives	45 854	45 496	358	0,79%
Frais de Déplacements	14 081	27 532	-13 451	-48,86%
Téléphone, fax, internet	14 203	9 753	4 450	45,63%
Fournitures et Documentation	9 186	12 863	-3 677	-28,59%
Fournitures équipement covid	3 077		3 077	
Honoraires E.C. et C.A.C.	11 580	11 310	270	2,39%
Achat prestations informatiques	9 136	9 304	-168	-1,81%
Divers et autres charges	24 750	31 710	-6 960	-21,95%
Action point écoute santé	5 700	5 500	200	
Action expérimentation logement	4 140	2 919	1 221	41,83%
Action pour les jeunes - Garantie Jeunes	2 584	2 082	502	24,12%
Action pour les jeunes - santé	193		193	
Action pour les jeunes -in system	133		133	
Action pour les jeunes - mobilité	3 504		3 504	
Action pour les jeunes - subsistance	2 366		2 366	
sous-total Frais généraux	150 488	158 469	-7 981	-5,04%
FRAIS DE PERSONNEL				
Salaires Bruts	410 900	388 887	22 013	5,66%
Tickets restaurants	8 194	7 280	914	12,55%
Charges Sociales	144 115	134 321	9 794	7,29%
Charges Fiscales	26 920	30 558	-3 638	-11,91%
sous-total Frais de personnel	590 129	561 046	29 083	5,18%
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	740 617	719 515	21 102	2,93%

Résultat 2020 par rapport à 2019

	2020	2019	<i>variation entre 2020 et 2019</i>	
Produits d'exploitation	877 959	719 267	158 692	22,06%
Charges d'exploitation	740 617	719 515	21 102	2,93%
Résultat d'exploitation	137 343	-248	137 591	
dotations aux amortissements	5 162	2 223	2 939	
dotations prov.risques s/subventions			0	
dotations prov.indemn.fin de carrière	3 327	4 676	-1 349	
charges exceptionnelles	1 616	1 234	382	
charges hors exploitation	10 105	8 133	1 972	
produits financiers	570	641	-71	
reprise prov.risque/subventions		16 102	-16 102	
reprise prov.indemnité fin carrière			0	
reprise engagements FIPJ et Permis		3 802	-3 802	
produits exceptionnels	83		83	
produits hors exploitation	653	20 545	-19 892	
Résultat Net	127 891	12 163	115 727	

Le bilan au 31 décembre 2020

ACTIF	2020	2019	PASSIF	2020	2019
<u>Immobilisations nettes</u>	11 277	10 651	Fonds Propres	183 071	170 908
	107	123	RESULTAT 2020	127 891	12 163
<u>Subventions à Recevoir</u>	961	843			
-					
Com Com Pays Fenelon	10 912		<u>Subventions d'investissement</u>	297	
Conseil Régional solde 2020	30 683		subvention d'équipement (net)	297	
Conseil Régional solde ERIP 2020	12 500				
Conseil Régional relais santé 2019	2 000		<u>Provisions</u>	44 205	40 878
FSE 2020 EMA ERIP 2020 100%	46 461		Réserve indemnités fin de carrière	44	
ARML Santé 4trim 2020	5 406			205	
			<u>Fournisseurs</u>	18 592	28 634
<u>Autres créances</u>	3 185	4 321	Loyer TERRASSON	4 654	
			Similo	1 048	
Tickets restaurant	3 010		Commissaire aux Cptes	3 240	
Fournisseurs débiteurs	20		Loyer Sarlat	2 768	
Personnel - produits à recevoir	156		IPS	1 932	
			Divers autres fournisseurs	4 950	
			<u>Autres dettes</u>	0	0
			<u>Provision Congés Payés</u>	44 336	40 194
<u>Trésorerie</u>	360	264	<u>Organismes sociaux et fiscaux</u>	56 545	46 428
	895	635			
<u>Charges constatées d'avance</u>	8 692	6 481	<u>Produits constatés d'avance</u>	17 072	70 726
-					
TOTAUX	492 010	409 931	TOTAUX	492 010	409 931

A Le budget prévisionnel 2021

BUDGET PREVISIONNEL - PRODUITS 2021

Mission Locale Périgord Noir

TOTAL en €

% du
TOTAL
des
Produits

		TOTAL en €	% du TOTAL des Produits
TOTAL DES SUBVENTIONS		906 097,70	
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE		863 097,70	
TOTAL SUBVENTIONS ETAT		520 394,00	56,09%
Subventions Ministère Emploi (DIRECCTE)-CPO Socle + GJ		372 232,00	
Plan de Relance - 1ère tranche		109 570,00	
PIC Repérage		21 000,00	
Obligation formation 16/18		17 592,00	
TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS		57 017,00	6,15%
Convention locale Pôle Emploi		57 017,00	
TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES		245 686,70	26,48%
Conseil Régional		122 730,00	13,23%
Contrat de progrès		122 730,00	
Conseil Départemental		31 000,00	3,34%
Subventions		31 000,00	
Communes			
Etablissements publics de coopération intercommunale		91 956,70	9,91%
Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)			
TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)			
TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)		40 000,00	4,31%
FSE ERIP		40 000,00	
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)		43 000,00	4,64%
Etat ARS (projets santé)		18 000,00	
Région Orientation ERIP		25 000,00	
Autres collectivités ou EPCI			
Autres organismes publics ou privés			
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)			
Rémunération des frais de gestion			
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE			
PRODUITS FINANCIERS		-	
PRODUITS EXCEPTIONNELS		-	
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		-	
REPRISE SUR ENGAGEMENT		-	
TRANSFERT DE CHARGES		21 622,00	2,33%
autres transfert de charges		21 622,00	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS		927 719,70	100%
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs			
Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1			
RESULTAT DE L'EXERCICE		0,00	

BUDGET PREVISIONNEL CHARGES 2021

Mission Locale Périgord Noir			% du total des Charges
ACHATS		38 300,00	4,13%
605000	Energie (électricité...) Achats Matériels et travaux	30 000,00	
606400	Fournitures de bureau et informatique	2 300,00	
606300	autres achats	6 000,00	
SERVICES EXTERIEURS		70 700,00	7,62%
613;614	Sous traitance générale redevances de crédit bail location de locaux, charges locatives, loyers	53 000,00	
6156;61553	location de matériels et autres entretien et maintenance	2 700,00 5 700,00	
616	primes d'assurances	4 000,00	
6183;6185;6186	études et recherche relative à la gestion divers, documentation, frais de colloques, séminaires	5 300,00	
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		109 967,83	11,85%
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	16 700,00	
622	prestation de service		
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	12 000,00	
623	information, publication	8 200,00	
624800	transport de biens, transport collectif du personnel		
6251	déplacements, missions, réceptions	30 099,27	
62601	frais postaux	1 800,00	
626	frais de télécommunication	15 718,56	
6275	Services bancaires et assimilés	700,00	
628	Dons spécifiques effectués aux jeunes (FIPJ,FAJ, dépenses santé...)		
628 bis	autres postes de charges de fonctionnement	14 750,00	
6288	actions pour les jeunes	10 000,00	
IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES		38 847,79	4,19%
	Taxe sur salaires	26 539,92	
	Participation à la formation professionnelle continue UNIFORMATION	12 307,88	
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)	-	
CHARGES DE PERSONNEL		669 904,08	72,21%
	salaires bruts de la structure	478 905,68	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	10 000,00	
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic...)	165 221,78	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés	-	
	Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)	15 776,61	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE		0,00	0,00%
651	redevance brevet	-	
CHARGES FINANCIERES		0,00	0,00%
CHARGES EXCEPTIONNELLES		0,00	0,00%
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		0,00	0,00%
	<u>Dotation aux amortissements</u>		
	<u>Dotations aux provisions</u>	0,00	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		927 719,70	
Engagements à réaliser sur ressources affectées Utilisation des enveloppes financières de l'année N+1			
EXCEDENT DE L'EXERCICE		0,00	
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			

Partie 4 : Les orientations 2021

- 1) Nouvelle CPO 2019/2022 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat.
 - a. Plan de relance : augmentation des objectifs d'entrée Garantie Jeunes
 - b. Obligation de formation 16/18
- 2) Contrat de projet avenant 2021 avec la Région Nouvelle Aquitaine.
- 3) Poursuite du PACEA (parcours d'accompagnement à l'emploi et à l'autonomie).
- 4) Poursuite du dispositif Garantie Jeunes
- 5) Poursuite des emplois aidés du PEC et CIE : parcours emploi compétences (emploi aidé secteur non marchand).
- 6) Poursuite de la convention locale de partenariat renforcé avec Pôle Emploi avenant 2021.
- 7) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi
- 8) Lancement de la nouvelle appli « Ma Mission locale » en lien avec le dispositif de repérage des jeunes In System (projet régional des missions locales de Nouvelle Aquitaine).
- 9) Organisation des actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers en lien avec le plan d'action de l'ERIP 2021 (ERIP Espace Régional d'information de proximité)
- 10) Participation à la mise en place du CLEE (comité local école entreprise).
- 11) Poursuite d'un plan d'action concerté avec les partenaires santé.
- 12) Partenariat avec la résidence habitat jeunes en Périgord Noir
- 13) Poursuite de l'obligation de formation pour les 16/18 ans.
- 14) Travail sur les statuts de la MLPN

Annexe

Espace Régional d'Information de Proximité - ERIP - PERIGORD NOIR

Bilan 2020

Vendredi 11 Décembre 2020



Ce projet est cofinancé
par le Fonds social européen
dans le cadre du programme
opératoire national • Emploi
et Inclusion • 2014-2020

ORDRE DU JOUR

Bilan 2020

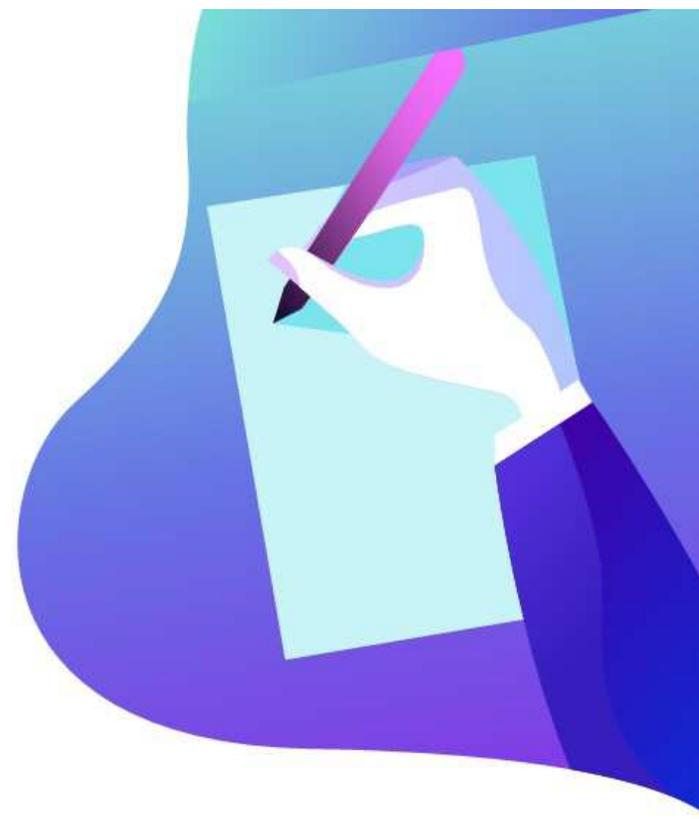
Vendredi 11 Décembre 2020

Point de situation des Espaces Régionaux
d'Information de Proximité – ERIP –
Intervention de Christophe BELLONDRADE
Délégué territorial Formation-Emploi
Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine

Bilan des actions 2020

Proposition plan d'action 2021

Echanges - Conclusion



2012

Espace métiers Aquitaine EMA PN

1 pôle principal – Sarlat
1 pôle relais - Terrasson

2020

Espace Régional d'Information de Proximité ERIP PN



*Porteur /Coordinateur du label
Mission locale du Périgord Noir*



*Plus de 15 partenaires sur le
territoire Périgord Noir*



*Une équipe de partenaires
formée pour mener les actions
en co-animation*



*2 comités de pilotage / an
1 plan d'action annuel*

MISSIONS - 1-

Proposer un espace d'accueil – 1^{er} niveau de renseignements.

L'ERIP est outillé avec un ensemble de ressources documentaires, informatique, numérique.

MISSIONS – 2-

La 2^{ème} mission est à l'échelle de territoire avec la création d'un plan d'actions autour de la question formation, emploi ou autres thèmes et ce de manière partenariale.

Le but est de mutualiser les actions.

L'ERIP s'inscrit dans un véritable projet de territoire qui vit en fonction de ses besoins.



Programme annuel de manifestations

Communication sur les évènements et l'offre de services

Espaces informatiques en libre accès

Sarlat et Terrasson avec des postes informatiques destinés au public

Offre accessible dans des points relais ruraux (MSAP, France Services)

Offre de service

Espaces d'accueil et de documentation Sarlat & Terrasson

*Informations thématisées : TRE, consultation d'offres d'emploi, métiers porteurs
Documents gratuits (brochures, dépliants...)
Espace de lecture de quotidiens, magazines et de revues spécialisées*



Ateliers mensuels collectifs

*(6 pers maxi)
Inforizon
Transférance
Des Idées des Métiers*

Mon compte de formation / VAE

*Information sur la VAE
Présence du CIBC*



Dispositif d'appui au retour à l'emploi

*Partenariat avec Pole emploi
Bourse de la Mission Locale*

Partenariat avec l'Education Nationale

*Établissements scolaires
ZAP*

Dispositif d'appui à la création d'entreprise

½ journées d'information itinérantes sur le territoire

Bilan 2020

Vendredi 11 Décembre 2020



Point de situation des Espaces Régionaux
d'Information de Proximité – ERIP -
Intervention de Christophe BELLONDRADE
Délégué territorial Formation-Emploi



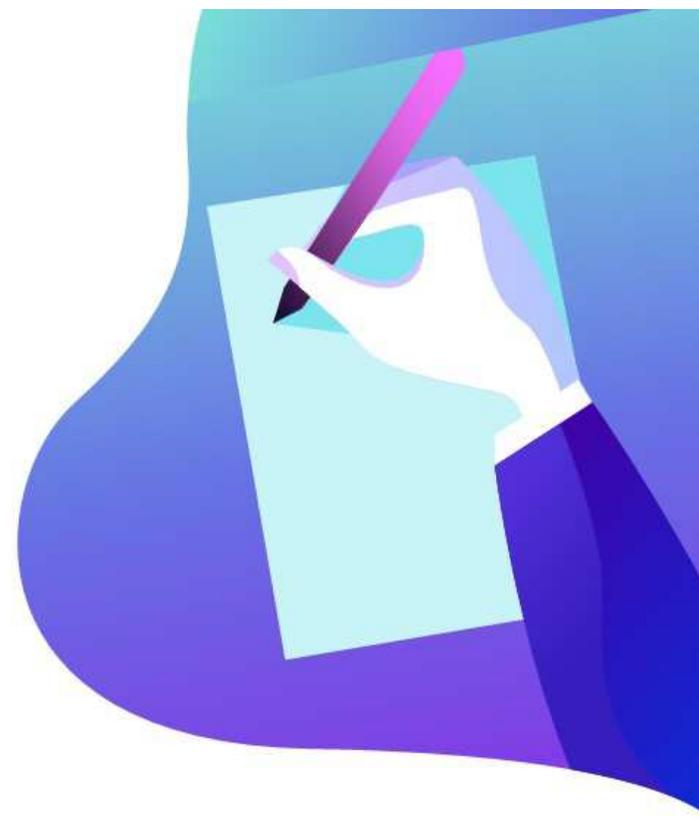
Bilan des actions 2020



Proposition plan d'action 2021



Echanges - Conclusion



Fréquentation des espaces (en nbre de personnes – chiffres arrêtés au 03.12.2020)



La 1^{ère} demande est liée à la recherche d'un emploi : CV, LM, création de compte, orientation vers des partenaires ...

Les ateliers d'aide aux choix professionnels ouverts à tous

public : DE ; scolaires ; salariés

fréquence : tous les mois



ATELIERS

27 ateliers réalisés pour un total de 110 personnes

En début de 1^{er} semestre, ces ateliers ont été réalisés en présentiel avec les partenaires suivants : Fondation de Selves, ITEP, l'atelier Relais du collège La Boétie de Sarlat, des élèves de 2nde au lycée Pré de Cordy.

A la demande du collège de Belvès, une présentation sur la question de l'apprentissage a été donnée aux parents d'élèves de 3^{ème}.

En cours de 1^{er} semestre, l'offre de service a été adaptée pour proposer des ateliers en distanciel.

Au 2nd semestre, les ateliers ont tous eu lieu en présentiel.

En Périgord Noir, 147 codes Parcouréo ont été créés.



Traduire en projet professionnel son potentiel personnel



Identifier des métiers selon ses centres d'intérêts



Travailler sur ses compétences

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 1^{er} semestre 2020

Bilan Janv. à juin 2020	Janvier	Février			
Thèmes de « un mois un métier »	Zoom métiers « de la cuisine » 08 janvier	Forum de la formation #versunmétier 11 Février	Zoom sur le travail en intérim 17 Février	Présentation des plateaux techniques « Fibre optique » 19 février	½ Journée de la création /reprise d'entreprise 20 Février
Pilote	MLPN – CFA GRETA Aquitaine	Pôle emploi Terrasson	MLPN	MLPN – Lycée Pré de Cordy	MLPN
Lieux	Sarlat	Terrasson	Sarlat	Sarlat	Sarlat
Bilan	7 personnes	X participants	9 agences intérim 50 personnes présentes	12 personnes	19 porteurs de projets 13 partenaires

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 1^{er} semestre 2020 suite

Bilan Janv. à juin 2020	Mars		Avril		
Thèmes de « un mois un métier »	Partir à l'étranger 25 Mars	Semaine de l'industrie 30 mars – 3 avril	½ Journée de la création /reprise d'entreprise 09 Avril	Jobs d'été 16 mai	Zoom Métiers de l'Hôtellerie restauration
Pilote	MLPN	MLPN	MLPN	MLPN	MLPN CFA-GRETA Aquitaine MFR CFA du Sarladais
Lieux	Sarlat	Périgord Noir	Le Bugue	Sarlat - Terrasson – Points Relais Service au Public PN	Sarlat
Bilan	Reporté 09 Décembre 2020 Sarlat	Reportée du 16 au 22 novembre 2020	ANNULE	ANNULE	ANNULE

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 1^{er} semestre 2020 suite

Bilan Janv. à juin 2020	Mai	Juin
Thèmes de « <u>un mois un métier</u> »	Zoom sur le Service civique 13 Mai	Trouve ton apprentissage Mai et Juin
Pilote	MLPN – Ligue de l'Enseignement	MLPN - CFA
Lieux	Sarlat	Sarlat - Terrasson
Bilan	Reporté 24 Septembre 2020 Sarlat	Reporté 2 nd semestre 2020

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2nd semestre 2020

Bilan Juillet à Décembre 2020	Juillet/Aout
Thèmes de « un mois un métier »	Trouve ton apprentissage 1- Atelier Définition de l'apprentissage 2- Atelier TRE
Pilote	MLPN et réseau ML24 - CFA – Pole emploi
Lieux	Sarlat & Terrasson + Département Dordogne
Bilan	Atelier 1 : 7 ateliers – 23 jeunes Atelier 2 : 2 ateliers - 4 jeunes

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2nd semestre 2020

Bilan Juillet à Décembre 2020	Septembre			
Thèmes de « un mois un métier »	Semaine numérique de l'apprentissage en Dordogne 07-11 Septembre	Zoom Métiers de la Restauration 10 Septembre	Zoom Métiers de la Maintenance d'Hôtellerie de Plein Air 15 Septembre	Zoom Service civique 24 Septembre
Pilote	MLPN et réseau ML24 - CFA	MLPN – GRETA	MLPN – GRETA- SDHPA- Pole emploi	MLPN – Ligue de l'Enseignement – Pole emploi
Lieux	Dordogne	Sarlat	Sarlat	Périgord Noir Visio
Bilan	55 jeunes	7 personnes	11 personnes	14 participants 1 visio 1 Facebook live (583 vues)

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2nd semestre 2020

Bilan Juillet à Décembre 2020	Octobre			
Thèmes de « un mois un métier »	Création d'entreprise 13 Octobre	Zoom Métier Monteur Raccordeur Fibre optique 13 Octobre	Forum Formation <u>#versunmetier</u> 13 Octobre	Erasmus day 15 Octobre
Pilote	MLPN	MLPN – Lycée Pré de Cordy – CFA Greta	Pôle emploi	MLPN
Lieux	St Cyprien	Sarlat	Terrasson	Périgord Noir <u>visio</u>
Bilan	14 porteurs de projets 11 partenaires	2 personnes	15 personnes	11 personnes

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2nd semestre 2020

Bilan Juillet à Décembre 2020	Novembre				
Dans le cadre de l'action Régionale 3 2 1 Formation Top départ #ENFORMATION					
Thèmes de Formation	<u>Employé-e d'étage</u> Visite hôtel IBIS 02 Novembre	Forum Formation 03 novembre	Maçon Bâti Ancien 04 novembre	Amorce de Parcours Portes Ouvertes 04 novembre	<u>Employé-e d'étage</u> Visite hôtel Le Compostelle 05 novembre
Pilote	CFA MFR du Périgord Noir	Pôle emploi	AIFS	INSUP	CFA MFR du Périgord Noir
Lieux	Sarlat	Terrasson	Sarlat	Sarlat	Sarlat
Bilan	Annulé / Confinement	14 personnes	1 personne	1 personne	1 personne en rdv téléphonique

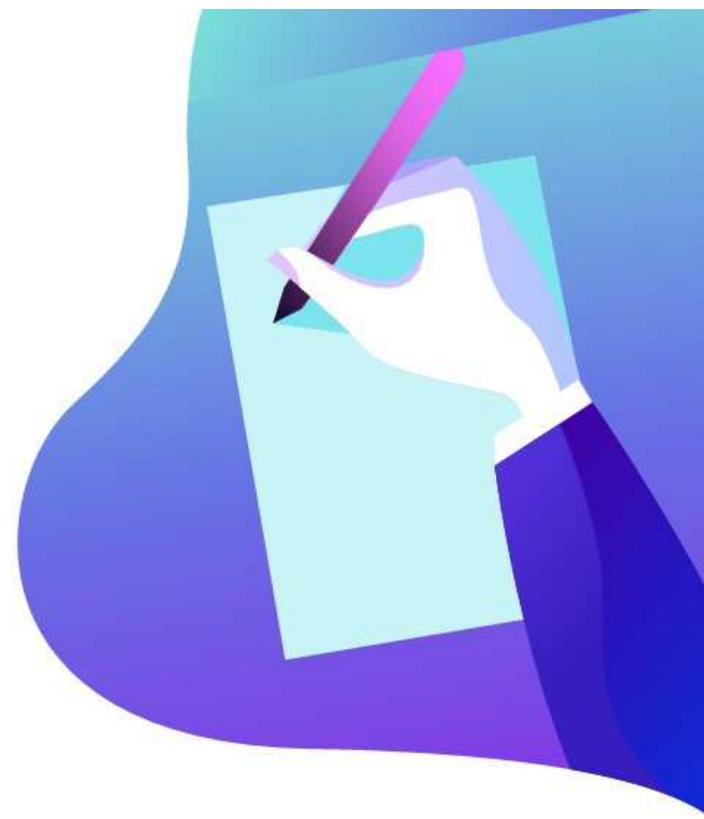
Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2nd semestre 2020

Bilan Juillet à Décembre 2020	Novembre				
Dans le cadre de l'action Régionale 3 2 1 Formation Top départ #ENFORMATION					
Thèmes de Formation	CQP Fibre Visite du plateau Technique 06 novembre	Amorce de Parcours 6 novembre	CAP employé de commerce multi spécialité Et Titre Pro vendeur conseil en magasin 9 novembre	Amorce de Parcours Réalisation film témoignages 10 novembre	Amorce de Parcours Live Facebook Témoignages stagiaires 13 novembre
Pilote	GRETA – Lycée Pré de Cordy	INSUP	CFA MFR du Périgord Noir	GRETA CFA AQUITAINE	GRETA CFA AQUITAINE
Lieux	Sarlat	Terrasson	Salignac	Thenon	Le Bugue
Bilan	7 personnes	1 personne en rdv	1 personne en rdv	205 vues sur Youtube après diffusion sur les RS	1286 personnes touchées 391 interactions sur Facebook

Bilan 2020

Vendredi 11 Décembre 2020

- Point de situation des Espaces Régionaux d'Information de Proximité – ERIP - Intervention de Christophe BELLONDRADE Délégué territorial Formation-Emploi
- Bilan des actions 2020
- Proposition plan d'action 2021**
- Echanges - Conclusion



Les ateliers d'aide aux choix professionnels ouverts à tous

fréquence : tous les mois

public : DE ; scolaires ; salariés



ATELIERS (en présentiel ou en distanciel)

Une programmation des ateliers d'orientation collectifs :

- Des Idées des Métiers
- Transférance
- Des ateliers adaptés à la demande



Traduire en projet professionnel son potentiel personnel



Identifier des métiers selon ses centres d'intérêts



Travailler sur ses compétences

Bilan 2020

Vendredi 11 Décembre 2020



Point de situation des Espaces Régionaux
d'Information de Proximité – ERIP -
Intervention de Christophe BELLONDRADE
Délégué territorial Formation-Emploi



Bilan des actions 2020



Proposition plan d'action 2021



Echanges - Conclusion

