

CHIFFRES CLES 2018

1 125 jeunes
accompagnés

13 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

6 572
entretiens

12 lieux d'accueil



SARLAT
Place Marc Busson
T : 05 53 31 56 00



TERRASSON
58 avenue Jean Jaurès
T : 05 53 50 82 44

www.missionlocaleperigordnoir.fr
contact@missionlocaleperigordnoir.fr
f @missionlocaleperigordnoir



Bourse de l'emploi My Match Up
sur le site de la Mission Locale

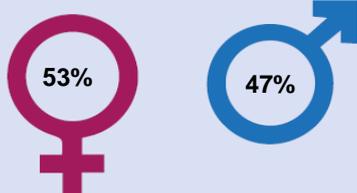
● Lieux de permanence



CHIFFRES CLES 2018 Mission Locale du Pgd Noir

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL

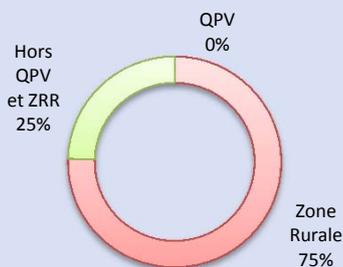
En 2018
469 jeunes
ont été reçus
en 1er accueil



2,3% sont BOETH*

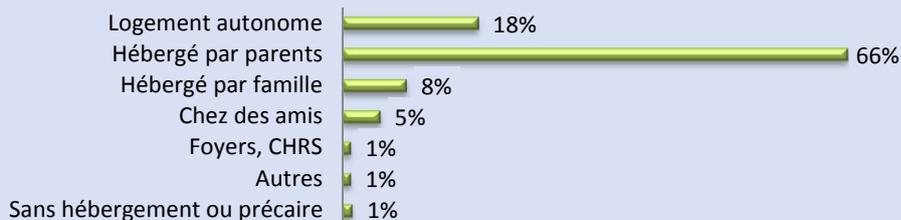
* Bénéficiaire de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés

Zone d'habitation



Logement

66% des jeunes sont hébergés par leurs parents



Formation initiale



37% des jeunes n'ont pas de diplôme

Mobilité

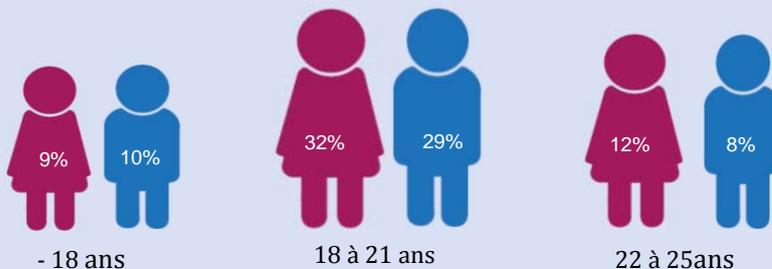


48% des jeunes ont le permis B

57% déclarent ne pas être mobile au-delà de leur commune ou canton de résidence

Age

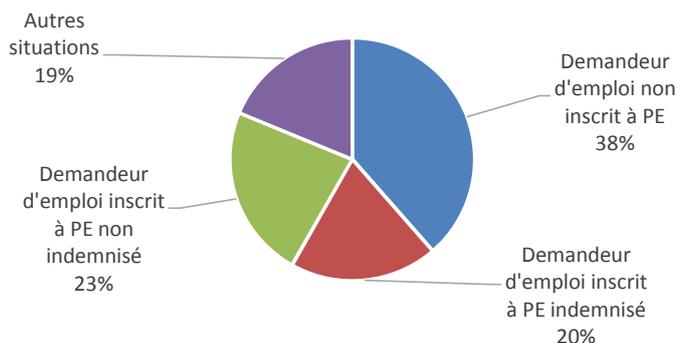
61% des jeunes ont entre 18 et 21 ans



SITUATION DES JEUNES AU PREMIER ACCUEIL

39% des jeunes ne sont pas inscrits à Pôle emploi au premier accueil

Situation au premier accueil



CHIFFRES CLES 2018 Mission Locale du Pgd Noir

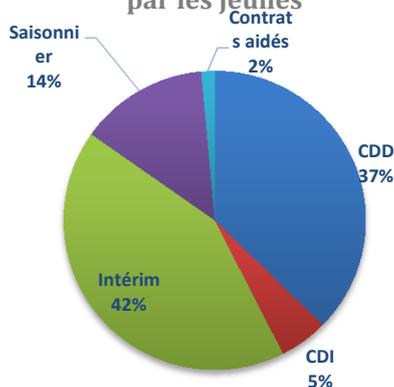
L'ACCES A L'EMPLOI

469
Jeunes entrés en emploi

978
Contrats débutés

210
Immersions en entreprise

Types de contrats signés
par les jeunes



37% de CDD

42% d'intérim

Pour les jeunes femmes les métiers dominants sont le commerce et la distribution, les services à la personne et à la collectivité et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration



Pour les jeunes hommes les métiers dominants sont le commerce et la distribution, les métiers du transport-logistique et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration

L'ALTERNANCE

58
entrées en alternance

72% en contrat d'apprentissage
28% en contrat de professionnalisation

**La plupart des contrats
signés dans trois secteurs :**

le commerce et la distribution, le secteur BTP et les métiers de l'industrie

L'ACCES A LA FORMATION

191 bénéficiaires d'une formation
dont **32%** sur des actions qualifiantes

113 Parcours de formation
dans le cadre du
Plan Régional de Formation



Les principales formations qualifiantes concernent les services à la personne et à la collectivité, le secteur de la santé et les métiers de l'hôtellerie et de la restauration

26
Retours en formation initiale

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

118 Entreprises
contactées

181 contacts avec les
entreprises



154 offres d'emploi
collectées

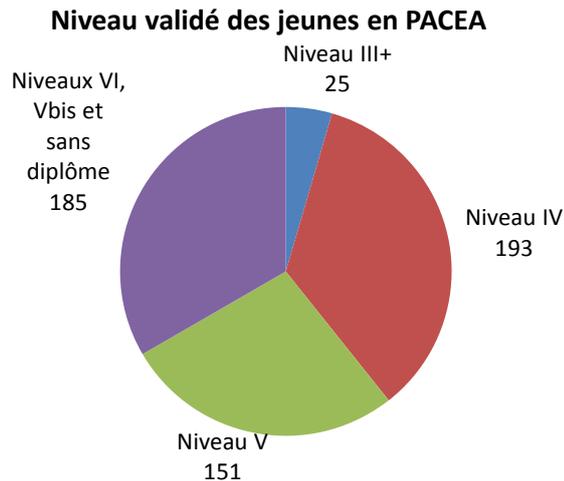
278 postes de travail

CHIFFRES CLES 2018 Mission Locale du Pgd Noir

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Le PACEA

Le **Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie** (PACEA) est le principal dispositif d'accompagnement de la mission locale. En s'incrivant dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle, il permet de définir et de contractualiser avec le jeune les étapes de son insertion.

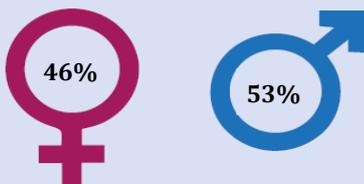


554 jeunes
accompagnés en PACEA, soit
49% des jeunes suivis

55%
des jeunes
occupent une situation
professionnelle à la sortie

LA GARANTIE JEUNES

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET).



46%
des jeunes
n'ont pas de
diplôme

253
jeunes en **Garantie
Jeunes** depuis le début
du dispositif
dont **77** entrés
en **2018**

Parmi les jeunes présents au
moins 12 mois :

74% ont effectué des
périodes d'immersion

48% occupent une situation
professionnelle à la
sortie

Parmi les sortants
de la cohorte 2017 :

92% ont occupé une situation
professionnelle après la
sortie

PROJET PERSONNALISE D'ACCES A L'EMPLOI (Pôle Emploi)

218 jeunes demandeurs d'emploi entrés en suivi délégué de Pôle Emploi
42% occupent une situation professionnelle à la sortie