

Enquête sur les intentions de recrutements en 2009 réalisée par ASSEDIC auprès des employeurs du Périgord Noir

Publiée le 10 avril 2009 : source <http://unistatis.orsid.com/bmo/index.php>

Commentaire : le repli des intentions de recrutement pour 2009 en Périgord Noir est de 18,5 %, le territoire perdrait ainsi 470 emplois par rapport à 2008, sachant qu'il ne s'agit dans ces enquêtes ASSEDIC réalisées en fin d'années que d'intentions et que la portée des réponses est relative : le scénario du 2^{ème} semestre 2008 n'était-il pas celui prévu fin 07 par les employeurs. – 18 % en Périgord Noir est un moindre mal par rapport au niveau national (-24 %) et ce chiffre peut évoluer positivement : ainsi la saison touristique, la situation dans certaines filières (bois, agroalimentaire...) sont-elles incertaines mais pas obligatoirement en net recul. Néanmoins l'indicateur de confiance des employeurs était-il défavorable fin 2008 et le niveau d'augmentation des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi (en recherche d'un CDI à temps plein) le confirme fin février 2009 (derniers chiffres connus) : + 20 %, dont + 10 % en Sarladais et + 38 % en Terrassonnais. Les recruteurs attendent que l'activité reprenne ou que son niveau soit mesurable pour s'engager, en temps réel pour la saison touristique, avec un décalage qui peut aller jusqu'à un an dans certains secteurs industriels.

Il faut aussi observer dans cette enquête sur les intentions de recrutements un grand bouleversement dans la hiérarchie des « métiers porteurs » en Périgord Noir, dont seulement 4 sont reconduits de 2008 en 2009, avec un plus grand « émiettement » des métiers qui recrutent. Le top des 10 premiers métiers, projette de recruter 1.112 personnes en 2009 contre 1.767 en 2008, avec de véritables effondrements : 36 cuisiniers au lieu de 320 en 2008, 125 employés de l'HR contre 606 ... La saison touristique plutôt « rassurante » qui s'est engagée à Pâques pourrait rectifier une vision pessimiste des embauches dans un domaine clef pour l'économie locale.

La dégradation des perspectives de recrutements s'accompagne d'une diminution de la proportion de projets jugés difficiles et saisonniers par les employeurs. Toutefois, les difficultés de recrutement et la saisonnalité concernent toujours près d'1 emploi sur 3.

Bassin d'emploi du Périgord Noir (Sarladais + Terrassonnais)

Total 'Projets de recrutement' : 2.075
(contre 2.545 en 2008, soit - 18,5 %)

<u>Libellé du métier</u>	<u>Projets de recrutement</u>	<u>Difficultés à recruter</u>	<u>Emplois saisonniers</u>
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	253	38%	92%
Représentants, VRP	138	72%	0%
Caissiers, employés de libre-service	134	9%	0%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	125	44%	67%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	116	0%	92%
Agents d'entretien	89	42%	45%
Aides-soignants	72	35%	5%
Autres employés administratifs d'entreprises	65	5%	89%

Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	64	38%	0%
Secrétaires, assistantes	56	40%	44%
Maçons qualifiés	54	77%	13%
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	44	84%	9%
Agents de gardiennage et de sécurité	39	0%	0%
Jardiniers	38	10%	20%
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééducation, etc.)	38	97%	27%
Cuisiniers	36	57%	49%
Vendeurs autres qu'en alimentation et équipement de la personne	33	24%	13%
Menuisiers qualifiés du bâtiment, serruriers-poseurs	31	39%	0%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	31	13%	0%
Professionnels salariés de la santé (médecins, dentistes, pharmaciens, vétérinaires, etc.)	30	59%	11%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	27	36%	23%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	26	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	26	60%	0%
Employés et techniciens de la banque	24	16%	0%
Peintres et ouvriers qualifiés des finitions du bâtiment	24	47%	18%
Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	22	100%	0%
Vendeurs en alimentation	22	0%	0%
Autres ouvriers qualifiés du second oeuvre du bâtiment	19	81%	21%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	19	71%	0%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	19	87%	0%
Cadres du BTP	18	51%	0%
Infirmiers, sages-femmes	17	45%	0%
Bouchers, charcutiers, boulangers	16	73%	0%
Cadres administratifs, comptables et financiers	15	49%	9%
Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	15	0%	100%
Mécaniciens qualifiés d'automobiles (entretien, réparation)	14	0%	0%
Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	14	67%	0%
Éducateurs spécialisés, conseillers d'éducation et surveillants	13	39%	20%
Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	12	59%	70%
Ouvriers qualifiés de la mécanique (soudeurs, monteurs, mécaniciens, ajusteurs, etc.)	11	47%	0%

Autres ouvriers de la réparation automobile (mécaniciens réparateurs, carrossiers, etc.)	10	42%	42%
Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	9	0%	50%
Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance, etc.)	9	65%	33%
Assistants sociales et conseillers familiaux	9	30%	33%
Coursiers, conducteurs-livreurs	9	34%	34%
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	8	100%	0%
Ouvriers qualifiés de la maintenance (entretien d'équipements, entretien des bâtiments, etc.)	8	0%	0%
Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	8	36%	64%
Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	8	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	8	35%	0%
Formateurs, recruteurs	8	0%	100%
Électriciens qualifiés du bâtiment	7	0%	0%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	7	100%	0%
Magasiniers qualifiés	7	100%	44%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	6	78%	22%
Conducteurs routiers de transport en commun	6	100%	0%
Employés de la comptabilité	6	48%	0%
Techniciens du BTP (mètres, dessinateurs d'études en BTP, géomètres, topographes, etc.)	6	48%	0%
Conducteurs qualifiés d'engins de chantier du BTP	5	0%	0%
Techniciens, agents de maîtrise des industries agroalimentaires	5	0%	0%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	5	0%	100%
Opérateurs de saisie informatique	5	100%	100%
Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	5	64%	0%
Ouvriers non qualifiés de la manutention	5	0%	0%
Agents et hôtesses d'accueil, standardistes	5	0%	0%
Techniciens, agents de maîtrise, dessinateurs industries mécaniques et travail des métaux	4	30%	0%
Techniciens, agents de maîtrise de l'électricité, de l'électronique et des télécommunications	4	0%	0%
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	4	0%	0%
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	4	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, contrôleurs, métalliers, serruriers, etc.)	4	100%	0%
Employés et techniciens des assurances	3	0%	0%
Autres ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, responsables d'entrepôt, etc.)	3	0%	0%

Agents d'exploitation des transports	3	100%	0%
Ouvriers qualifiés des travaux publics (terrassement, béton, etc.)	3	0%	0%
Autres ouvriers qualifiés du bois	3	100%	0%
Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	3	100%	0%
Autres techniciens et agents de maîtrise de l'industrie	1	0%	0%
Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	1	100%	0%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, platformistes, contrôleurs, etc.)	1	100%	0%
Techniciens, agents de maîtrise du bois, du textile, du cuir et des industries graphiques	1	100%	0%

Légende : métier qui apparaît dans le top 10 en 2008 et en 2009

Comparaison 2008 par rapport à 2009 (les 10 premiers métiers)	Rappel projets de recrutement en 2008	prévisions 2009
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	606	125
Cuisiniers	320	36
Agents d'entretien	307	89
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	179	253
Vendeurs en alimentation	96	22
Jardiniers	71	38
Agents de gardiennage et de sécurité	49	39
Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	48	15
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	47	64
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	44	5
Total des 10 premiers métiers qui recrutent	1 767	

Comparaison 2009 par rapport à 2008 (les 10 premiers métiers)	Projets de recrutement 2009	prévisions 2008
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	253	179
Représentants, VRP	138	18
Caissiers, employés de libre-service	134	38
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	125	606
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	116	11
Agents d'entretien	89	307

Aides-soignants	72	21
Autres employés administratifs d'entreprises	65	4
Employés de maison et assistantes maternelles (y.c. aides à domicile)	64	47
Secrétaires, assistantes	56	31
Total des 10 premiers métiers qui recrutent	1 112 (contre 1.767 en 2008)	

légende : nombre de recrutements prévus supérieur à 9 par métier

classement des métiers par difficulté à recruter supérieure à 50 %

	nombre de recrutements	% de difficulté
Agents d'exploitation des transports	3	100%
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	8	100%
Ouvriers non qualifiés de la mécanique (monteurs, contrôleurs, métalliers, serruriers, etc.)	4	100%
Programmeurs et autres informaticiens (sauf ingénieurs et cadres)	8	100%
Opérateurs de saisie informatique	5	100%
Chaudronniers, tôliers industriels qualifiés	3	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	7	100%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, plateformistes, contrôleurs, etc.)	1	100%
Plombiers et chauffagistes qualifiés	26	100%
Techniciens, agents de maîtrise du bois, du textile, du cuir et des industries graphiques	1	100%
Conducteurs routiers de transport en commun	6	100%
Autres ouvriers qualifiés du bois	3	100%
Magasiniers qualifiés	7	100%
Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	4	100%
Professeurs et directeurs d'établissement d'enseignement privé salariés	1	100%
Ingénieurs et cadres d'études et de recherche	22	100%
Professions paramédicales (techniciens médicaux, préparateurs pharmacie, spécialistes rééducation, etc.)	38	97%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	19	87%
Plâtriers, charpentiers et autres ouvriers qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	44	84%
Autres ouvriers qualifiés du second oeuvre du bâtiment	19	81%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	6	78%

Maçons qualifiés	54	77%
Bouchers, charcutiers, boulangers	16	73%
Représentants, VRP	138	72%
Chefs de rayon, acheteurs, marchandiseurs	19	71%
Professionnels des spectacles, photographes, stylistes, décorateurs	14	67%
Autres conducteurs de véhicules (taxi, voiture particulière, ambulance, etc.)	9	65%
Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance	5	64%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	26	60%
Professionnels salariés de la santé (médecins, dentistes, pharmaciens, vétérinaires, etc.)	30	59%
Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	12	59%
Cuisiniers	36	57%
Cadres du BTP	18	51%

Soit 29,5 % des recrutements prévus

classement par indicateurs saisonniers, équivalent ou supérieur à 49 %		
	nombre de recrutements	% de saisonniers
Cuisiniers	36	49%
Vendeurs en équipement de la personne et articles de sport	9	50%
Autres ouvriers non qualifiés de l'industrie	8	64%
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie (serveurs, maîtres d'hôtel, etc.)	125	67%
Secrétaires de direction, personnels de secrétariat de niveau supérieur	12	70%
Autres employés administratifs d'entreprises	65	89%
Animateurs socioculturels, de sport et de loisirs	253	92%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	116	92%
Agents administratifs et commerciaux du tourisme et des transports	15	100%
Opérateurs de saisie informatique	5	100%
Formateurs, recruteurs	8	100%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	5	100%

Soit 31,5 % des recrutements prévus