

Maison de l'emploi du Périgord Noir

Bilan de l'activité 2007 et 2008



Cofinanceurs

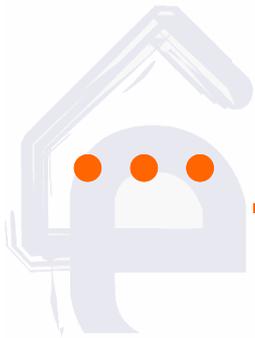


Partenaires



pôle emploi





Pourquoi une maison de l'emploi ?

En créant au 1^{er} janvier 2007 une maison de l'emploi, les villes de Sarlat et Terrasson se sont appuyées sur 15 années d'expérience des Espaces Economie Emploi et sur la dynamique du Périgord Noir qui est devenu le périmètre le plus efficace pour coordonner et agir.

Tandis que la Maison de l'emploi faisait ses premiers pas, le législateur décidait la fusion de l'ANPE et des ASSEDIC dans Pôle Emploi. Il renforçait également le rôle des maisons de l'emploi dans le code du travail (article L5313) en leur fixant un objectif : la coordination des acteurs de l'emploi, de la formation, de l'insertion et du développement.

L'Etat part d'un constat connu de tous : le dispositif français d'intervention en faveur des chômeurs est le plus éclaté d'Europe. Le nombre important d'acteurs ne garantit pas que soit rendu le bon service, au bon moment et à la bonne personne. Des défauts sont soulignés : les prévisions de besoins en ressources humaines sont insuffisantes. Cela ne favorise pas l'adaptation de l'offre de formation au marché de l'emploi. Autre défaut : il n'existe pas d'orientation unique de la politique de l'emploi, ce qui nuit à son pilotage. L'éparpillement des acteurs rend leur action moins lisible, tant pour les demandeurs d'emploi, pour les entreprises, que pour les élus. Il faut enfin souligner que le suivi individualisé des demandeurs d'emploi est encore insuffisant (rapport parlementaire Anciaux). La création de 200 maisons de l'emploi vise à remédier progressivement à ces différentes carences. Il s'agit de lieux « accueillants et conviviaux » regroupant sous la forme d'un guichet unique tous les services pouvant être offerts aux chômeurs et en particulier à ceux qui sont le plus en difficulté. Ce sont des lieux de conjonction des efforts pour analyser les besoins, anticiper les mutations économiques et améliorer les services d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement vers la formation et l'emploi de toutes les personnes y compris les demandeurs d'emploi non indemnisés et non inscrits à Pôle emploi. Les maisons de l'emploi s'adressent aussi aux entreprises, surtout les plus petites qui sont à la fois les plus créatrices d'emploi et les moins structurées pour recruter puisqu'elles ne disposent que très rarement de compétences en la matière.

Des services très appréciés

●●● repères sur 2007 et 2008

► Accueil – Information – Appui individualisé



Il existe 7 lieux d'accueil du public : la Maison de l'emploi à Sarlat et Terrasson et les 5 points publics à Belvès, Carlux, Salignac, Montignac et Thenon. Ces points bénéficient d'un appui régulier, d'un équipement (exemple des mobylettes pour l'aide à la mobilité) et une formation de leurs agents.

1.500 personnes sont reçues chaque mois dans ses 7 lieux, elles bénéficient d'une large gamme de services : conseil, documentation, orientation, appui individualisé...au service de **tous** :

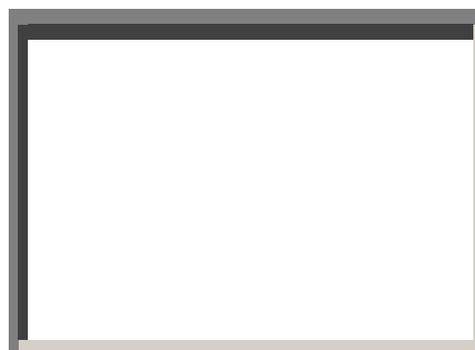
demandeurs d'emploi, créateurs d'entreprise, salariés, chefs d'entreprise...

La MDE édite une brochure de 32 pages pour informer le public, les entreprises et les élus sur tous les intervenants en matière d'emploi, d'insertion, d'économie, de formation...Elle anime un site internet www.mdepn.com et une @lettre mensuelle « *En bref* »

► Appui au travail saisonnier

L'économie saisonnière est une particularité du Périgord Noir. La MDE favorise la fluidité du travail saisonnier, conseille les employeurs et les salariés, sert de relais du réseau national.

Chaque année, ce sont environ 450 offres d'emploi saisonnières qui sont collectées au service de Pôle emploi, correspondant à 700 postes de travail.



Bourse de l'emploi

Sur 2 ans, la bourse a collecté 2.548 postes. Les offres ont augmentées de 22 % en 2008 malgré le ralentissement économique de ces derniers mois. 82 % des offres ont été satisfaites. Publication des offres sur le site www.mdepn.com et en affichage dans les lieux d'accueils. La mise en relation

Offre/Demande est en partie automatisée grâce à internet. Les CV sont consultables en ligne par les employeurs. La bourse est complémentaire de Pôle Emploi (convention validée en CA), plus de ¾ des offres viennent du marché caché.



The screenshot shows the homepage of the 'maison de l'emploi Périgord Noir' website. It features a navigation menu with options like 'Qui sommes nous?', 'Demandeur d'emploi', 'Chef d'entreprise', 'Création reprise', 'Espace saisonnier', 'Métier-Formation', and 'Liens'. There are sections for 'Employeurs' (Déposer une offre, Accéder à mon espace) and 'Candidats' (Consulter les offres, Déposer son CV, Accéder à mon espace). A 'Les offres d'emploi' section displays search results, including a listing for 'HOTE(ESSE) DE CAISSE' with contact information for SARLAT-LA-CANEDA. The page indicates 107 offers found and includes a pagination bar.



La MDE organise chaque année 4 journées de l'emploi avec ses partenaires Mission locale et Pôle Emploi. A Sarlat et Terrasson, aux mois de mars et septembre.

En moyenne, chaque journée de l'emploi permet à une quarantaine d'employeurs qui veulent recruter et à 400 visiteurs de se rencontrer.



► **Création d'entreprise** La MDE organise chaque année **quatre ½ journées dédiées à la création d'entreprise qui ont eu lieu en 07/08** à Terrasson, Sarlat (2), Montignac, Thenon, St Cyprien, Salignac et Le Bugue, permettant d'appuyer environ 200 porteurs de projet. Chaque ½ journée mobilise une vingtaine de partenaires qui renseignent, conseillent et informent dans leurs domaines.



La Maison de l'emploi a passé **commande en 2007 et 2008 à l'association J'Ose Dordogne** d'une mission d'appui aux porteurs de projets, avec des informations collectives à Sarlat et Terrasson et du conseil individuel.

La MDE édite avec l'appui de ses partenaires un guide spécifique à la création/reprise en Périgord Noir régulièrement actualisé et un carnet de route complémentaire + volet création sur www.mdepn.com

► **appui aux entreprises** Plus d'une **centaine d'entreprises** sont visitées **chaque année**, entraînant de nombreuses actions en faveur des ressources humaines, la formation ... **En deux ans, 35 allocataires du RMI** ont signé avec les deux Espaces et le Conseil Général un contrat d'au moins 6 mois **en entreprise (CIRMA)**.



► **emplois partagés** La MDE a aidé financièrement deux **groupements d'employeurs, le GERS et Aquilim, à développer l'emploi partagé** entre les entreprises du Périgord Noir et à sécuriser les parcours professionnels de leurs 200 salariés.

► **accès à internet** La MDE et les 5 points publics proposent au public **des ordinateurs raccordés à internet, en libre accès**. Des informations collectives ont lieu tous les lundi et mardi sur les techniques de recherche d'emploi.



Objectifs et réalisations 2007 - 2008 :

●●● les points forts, les projets 2009

Nota : les comptes-rendus complets d'activité sont sur le site www.mdepn.com

| Objectifs | Réalisations après 2 années d'activité |
|---|---|
| <p>Organisation générale :</p> <p>La maison de l'emploi implique les élus, les acteurs de l'emploi, de l'économie, de la formation et de l'insertion</p> | <ul style="list-style-type: none">• une gouvernance équilibrée avec une coprésidence des maires de Sarlat et Terrasson. Une réunion du conseil d'administration par trimestre, les décisions sont prises collégalement. Extension du conseil d'administration (CA) aux représentants des syndicats de salariés et à l'Education Nationale.• Le budget annuel de la Maison de l'emploi est d'environ 550.000 euros : 80 % proviennent de l'Etat et 20 % d'autofinancement• Il y a 4 salariés à la MDE, en plus des moyens des deux Espaces pour mettre en œuvre l'ensemble des services et actions conventionnés par l'Etat (DGEFP).• le site internet de la MDE www.mdepn.com est consulté en moyenne chaque mois par 2.500 internautes différents• La première autoévaluation de la MDE portera sur le thème de la création – reprise d'entreprise (en cours) |

Axe 1. Observation, anticipation et adaptation au territoire

***Constat :** les prévisions de besoins en ressources humaines sont insuffisantes en Périgord Noir ; de ce fait, l'action manque de données objectives, reconnues et partagées sur lesquelles s'appuyer. Cette insuffisance des prévisions induit un décalage dans l'adaptation de l'offre de formation.*

| Objectifs | Réalisations après deux années et perspectives 2009 |
|--|--|
| <p>1.1 Assurer une veille économique et sociale</p> <p>1.1.1 Disposer d'un observatoire de l'économie et de l'emploi : l'objectif est de renforcer les outils d'analyse, à l'échelle du Périgord Noir, et d'associer statistiques et analyse qualitative.</p> | <p>1.1 : Phase préparatoire en 2007-2008 avec la réalisation des observatoires du Sarladais et du Terrassonnais commandés par le Conseil Général de la Dordogne aux Espaces Economie Emploi. Objectifs pour le 1^{er} semestre 2009 : la publication d'un observatoire annuel de l'économie et de l'emploi à l'échelle du Périgord Noir et si possible d'une note de conjoncture trimestrielle. La DGEFP met la base de données <i>Corinthe</i> à disposition et le Département <i>Territoire manager</i>.</p> |



1.1.2 La fonction de veille « active » en entreprise doit prévenir le plus grand nombre de difficultés, aider et accompagner les développements

1.2 Anticiper sur les besoins de services aux personnes : assurer localement le relais de la plateforme départementale de services aux personnes animée par l'Etat

1.3 Adapter l'offre de formation aux besoins des bassins

1.3.1 Appuyer la réalisation d'au moins deux stages longs qualifiant par an dans les secteurs « sous tension » du territoire

1.3.2 Accompagner la construction d'un pôle de services dédiés aux métiers du bâtiment et à la formation professionnelle

1.3.3 Favoriser l'apprentissage, l'alternance et l'orientation professionnelle

1.3.4 Impliquer la MDE dans la réflexion préparatoire, puis dans la mise en œuvre du programme régional de formation (PRF) Aquitaine

1.3.5 Renforcer le partenariat avec Pôle emploi (volet ASSEDIC) sur sa commande de formation en Périgord Noir

1.1.2 Veille économique et sociale : repérage des situations actives et anticipation des besoins sur le bassin de Terrasson. 424 contacts d'entreprises, 202 situations actives repérées, 158 plans d'action, 40 postes pourvus, 400 salariés accompagnés en formation

1.2 services aux personnes : participation de la MDE à la démarche de l'Etat. Il est prévu en 2009 la diffusion d'une brochure sur l'offre des 25 structures locales de services aux personnes du Périgord Noir, avec une présence lors des marchés pour promouvoir le chèque emploi service.

1.3.1 Appui à la Maison familiale et rurale (MFR) de Salignac pour la création puis la pérennisation de la formation qualifiante CQP « service hôtelier - hébergement » et un second CQP de « réceptionniste ». Appui au CAP commis de cuisine du **GRETA (section hôtelière du lycée). Projets en 2009.**

1.3.2 le projet d'investissement programmé à Sarlat est en attente de la réponse des cofinanceurs et de l'Education Nationale.

1.3.3 Appui depuis 2007 à la journée organisée par la Mission Locale sur l'apprentissage. La MDE organisera en 2009 une semaine de l'orientation professionnelle avec l'Education nationale, la Mission Locale, la Région et de nombreuses entreprises. Valorisation des gestes professionnels

1.3.4 Appui à la Mission formation emploi du conseil régional d'aquitaine. Lien avec les travaux d'observatoire grâce aux données transmises par l'observatoire régional de l'emploi et de la formation (OREF)

1.3.5 la MDEPN relaie l'information sur les stages de formation financés par Pôle emploi (ex ASSEDIC)



Axe 2. Accès et retour à l'emploi

Constats : *il n'existe pas de poste d'orientation unique de la politique de l'emploi en Périgord Noir, ce qui nuit à son pilotage. L'éparpillement des acteurs rend leur action moins lisible pour les demandeurs d'emploi. Le suivi individualisé des demandeurs d'emploi est encore insuffisant, au regard des autres pratiques européennes.*

| Objectifs | Réalisations après deux années et perspectives 2009 |
|--|---|
| <p>2.1 Favoriser la prospection du marché caché par la création d'une bourse de l'emploi de la MDE en partenariat avec la Mission Locale et Pôle emploi</p> | <p>La bourse de l'emploi a fait l'objet d'une délibération du bureau de la MDE en juin 08 sur sa complémentarité avec Pôle Emploi,</p> <p>Les offres collectées en 2007 et 2008 correspondent à 2.548 postes à pourvoir. Le tableau ci-dessous détaille les 1.400 postes collectés en 2008 : 82 % de ces postes étaient pourvus au 31.12.08</p> |

| Postes à pourvoir collectés par la bourse de la maison de l'emploi du Périgord Noir | Janv. | Fév. | Mars | Avril | Mai | Juin | Juil. | Août | Sept. | Oct. | Nov. | Déc. |
|---|-------|------|------|-------|-----|------|-------|------|-------|-------|-------|-------|
| Année 2007 | 36 | 128 | 188 | 120 | 88 | 90 | 77 | 191 | 104 | 61 | 29 | 36 |
| <i>cumulé</i> | 36 | 164 | 352 | 472 | 560 | 650 | 727 | 918 | 1 022 | 1 083 | 1 112 | 1 148 |
| Année 2008 | 93 | 289 | 125 | 289 | 81 | 99 | 64 | 175 | 83 | 61 | 23 | 18 |
| <i>cumulé</i> | 93 | 382 | 507 | 796 | 877 | 976 | 1040 | 1215 | 1298 | 1359 | 1382 | 1400 |
| Comparaison évolution 07-08 | + 22% | | | | | | | | | | | |

| Localisation des offres d'emploi à pourvoir | Nombre | Equivalent en postes de travail |
|---|------------|---------------------------------|
| CC Canton de Domme | 59 | 71 |
| CC Carluxais - Terre de Fénelon | 8 | 8 |
| CC Causses et Vézère | 9 | 9 |
| CC Entre Nauze et Bessède | 59 | 66 |
| CC Pays d'Hautefort | 13 | 14 |
| CC Pays du Châtaignier | 14 | 16 |
| CC Périgord Noir (Vitrac, Beynac, La Roque) | 119 | 132 |
| CC Salignacois | 61 | 73 |
| CC Sarladais | 268 | 460 |
| CC Terrassonnais | 54 | 67 |
| CC Terre de Cro-Magnon | 73 | 104 |
| CC Vallée de la Dordogne | 35 | 48 |
| CC Vallée de la Vézère | 37 | 60 |
| Zones limitrophes du Périgord Noir | 120 | 304 |
| Total | 929 | 1432 |

| | | |
|--|-----------|------------|
| Activité de la bourse de l'emploi en 2008 | | |
| Date de création de l'offre | Résultats | 31/12/2008 |
| | Résultats | |

929 Offres, 1432 Postes

| Nombre d'offres par secteur d'activité | | |
|---|------------------------|-------------------------|
| Domaines | Nombre d'offres | Nombre de postes |
| Agriculture, marine, pêche. | 36 | 51 |
| Artisanat. | 1 | 1 |
| Banque et assurances. | 3 | 3 |
| Bâtiment, travaux publics. | 56 | 66 |
| Commerce. | 95 | 233 |
| Communication, art et spectacle. | 1 | 1 |
| Enseignement, formation. | 5 | 5 |
| Fonction publique, professions juridiques. | 2 | 2 |
| Gestion, administration des entreprises. | 39 | 52 |
| Hôtellerie, restauration, alimentation. | 369 | 457 |
| Industries de process. | 20 | 85 |
| Informatique. | 4 | 4 |
| Ingénieurs, cadres de l'industrie. | 2 | 19 |
| Maintenance. | 39 | 48 |
| Matériaux souples, bois, industries graphiques. | 10 | 11 |
| Mécanique, travail des métaux. | 32 | 36 |
| Santé, action sociale, culturelle et sportive. | 45 | 78 |
| Services aux particuliers et aux collectivités. | 112 | 135 |
| Transports, logistique et tourisme. | 61 | 159 |
| Totaux | 932 | 1446 |

| Saisonniers / Non saisonniers | | |
|--------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| Type | Nombre d'offres | Nombre de postes |
| Non Saisonnier | 631 | 942 |
| Saisonnier | 298 | 490 |
| Total | 929 | 1432 |

| Offres et Contrats | | |
|---------------------------|------------------------|-------------------------|
| Type | Nombre d'offres | Nombre de postes |
| CDD | 185 | 244 |

| | | |
|---------------------------------|------------|-------------|
| CDI | 126 | 185 |
| CDD Saisonnier | 298 | 490 |
| CDD Jobs d'été | 199 | 326 |
| CDI - CNE | 2 | 2 |
| Intérim | 55 | 89 |
| Alternance Pro | 23 | 24 |
| Alternance Apprentissage | 35 | 36 |
| Extras | 6 | 36 |
| Total | 929 | 1432 |

Offres et logement du salarié

| Type | Nombre d'offres | Nombre de postes |
|---------------------|-----------------|------------------|
| Offre avec logement | 105 | 136 |
| Offre sans logement | 824 | 1296 |
| Total | 929 | 1432 |

Localisation géographique des offres

| Zones | Nombre d'offres | Nombre de postes |
|--|-----------------|------------------|
| Canton de Domme | 59 | 71 |
| Carluxais - Terre de Fénelon | 8 | 8 |
| Causses et Vézère | 9 | 9 |
| Entre Nauze et Bessède | 59 | 66 |
| Pays d'Hautefort | 13 | 14 |
| Pays du Châtaignier | 14 | 16 |
| Périgord Noir (Vitrac, Beynac, La Roque) | 119 | 132 |
| Salignacois | 61 | 73 |
| Sarladais | 268 | 460 |
| Terrassonnais | 54 | 67 |
| Terre de Cro-Magnon | 73 | 104 |
| Vallée de la Dordogne | 35 | 48 |
| Vallée de la Vézère | 37 | 60 |
| Zones limitrophes du Périgord Noir | 120 | 304 |
| Total | 929 | 1432 |

Ratios divers

| Activité | Nombre | Sur nombre d'offres collectées | Ratio |
|--|--------|--------------------------------|-------|
| Offres pourvues | 766 | 929 | 82 % |
| Transfert de CV aux employeurs (hors contacts directs par les candidats si l'employeur a fait figurer son nom sur l'offre) | 1.164 | 929 | 1,25 |

| Objectifs | Réalisations après 18 mois |
|---|---|
| <p>2.2 Favoriser le parcours d'insertion professionnelle des publics les plus fragiles Appui individualisé, recrutements en contrats aidés, partage de données entre les structures. Appui à la mise en œuvre de la clause sociale</p> <p>2.3 Clause sociale : promotion de l'insertion et de l'emploi dans les marchés publics</p> <p>2.4 Favoriser la fluidité du marché de l'emploi par le rapprochement entre offres et demandes d'emploi</p> <p>2.5 Espace des saisonniers Créer puis développer un espace des saisonniers pour favoriser l'accès aux emplois saisonniers, la collecte des offres, et l'information des acteurs.</p> | <p>2.2 : Publics en insertion</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une centaine de personnes de plus de 25 ans ont été accompagnées dans leur parcours d'insertion professionnelle. - appui à la démarche des Espaces Economie Emploi afin que 35 allocataires du RMI signent un CDD d'au moins 6 mois en entreprise (CIRMA) par conventions avec le Conseil Général. - Partage de données entre partenaires concernant les publics en insertion. « Profiler » est une base de profils de compétence sur extranet sécurisé, spécifique au Périgord Noir. Elle favorise depuis octobre 08 l'évolution professionnelle des publics en insertion et permet de mieux cibler les publics à présenter en entreprise dans le cadre de la clause sociale. <p>2.3 Promotion de la clause sociale auprès des élus par une réunion collective en juin 2008, édition d'une brochure spécifique avec le Pays. Mise en place depuis la fin 2008 avec un premier marché test de la CC du Sarladais sur le marché de voirie. Coordination des partenaires (Pôle emploi, DDSP, MLPN, SIAE) pour les mises en relation et le suivi des publics en entreprise</p> <p>2.4 : Fluidité du marché de l'emploi Organisation en mars et septembre de journées de l'emploi : 4 à Sarlat et 4 à Terrasson. Au total, 274 entreprises y ont rencontré 3.216 visiteurs. Pour les 4 journées 2008, il y avait au total 855 postes à pourvoir.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Saisie sur le site internet de 761 profils de compétence depuis la création de cette possibilité en septembre 2007. Les mises en relation entre les offres d'emploi et les profils sont automatisées depuis Mai 2008 <p>2.5 Espace des saisonniers Accueil téléphonique par le biais d'un numéro vert d'appel gratuit le 0.800.800.379. Accueil physique à la MdE et lors des 18 permanences dans les bourgs non couverts par des points relais. Sur le 1^{er} semestre 2008, l'espace saisonniers a contribué à collecter 235 offres en CDD saisonniers (correspondant à 340 postes) + 168 jobs d'été (295 postes). Cela représente 60 % des offres de la bourse (cf point 2.1.1). Suivi et évaluation par un comité composé de partenaires et de professionnels (employeurs et syndicat CFDT) : 2 réunions en 18 mois. Un bilan complet de l'action 08 de l'espace Saisonniers est disponible sur le site www.mdepn.com (volet documents à télécharger)</p> |



2.6 Appuyer le dispositif de lutte contre l'illettrisme

2.7 Augmenter le service de proximité grâce à une meilleure couverture territoriale

2.8 Accès et formation à l'utilisation d'internet pour la recherche d'emploi

2.9 Aider au reclassement des salariés privés d'emploi

2.10 Communication

2.6 Commandes pour une action de la **Ligue de l'enseignement (LED)** à Terrasson en 2007, puis 2008 : soutien à la plateforme d'action linguistique créée en 2005 à Terrasson. Dispositif innovant d'accueil et de suivi des publics en difficulté par clef d'entrée « maîtrise de la langue » : 80 stagiaires

2.7 Création d'un réseau de Points emploi en Périgord Noir conventionné par la Maison de l'emploi, Pôle emploi et la Mission locale. Il en existe cinq, dont deux nouveaux en 2008 : Salignac et Montignac, en plus de Belvès, Carlux et Thenon existant en 2007. Formation des agents des points emplois par le GRETA. Le réseau des points publics utilise en ligne les applications du site www.mdepn.com. Via AFAC et avec le concours du Crédit Agricole, mise à disposition de 6 mobylettes supplémentaires pour favoriser la mobilité des publics, en plus du parc déjà existant géré par la Mission locale.

2.8 Internet au service de la recherche d'emploi : toutes les offres d'emploi sont en ligne et les employeurs peuvent déposer sur le site leurs offres. Des postes avec internet sont en libre accès à Sarlat, Terrasson et dans les 5 points emploi conventionnés. Ouverture en 2008 d'une salle de formation de la MDE à Sarlat avec 8 postes servant à deux formations collectives hebdomadaires Mission locale – Pôle emploi. Prêts de cette salle aux structures de l'insertion par l'activité économique (IAE).

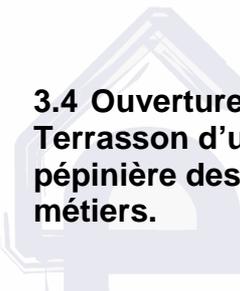
2.9 Appui aux cellules de reclassement TETON (St Cyprien) et Condat. Appui au plan de revitalisation CONDAT

2.10 Communication externe, en liaison avec tous les partenaires concernés : création puis développement du site www.mdepn.com avec en moyenne 2.500 internautes différents chaque mois. Publication de deux brochures sur la création – reprise d'entreprise. Un guide de 32 pages sur les partenaires de l'économie et de l'emploi en Périgord Noir. Trois publications fin 08-début 09 sur le volet saisonnier : un dépliant sur la formation professionnelle des saisonniers, l'actualisation du guide sur le travail saisonnier et la création d'un livret d'accueil « *bien vivre ma saison* ». En décembre 2008, la MDE a testé une @lettre diffusée à plus de 2.000 destinataires. Périodicité mensuelle à compter de janvier 2009 (consultable sur www.mdepn.com)

3. Développement de l'emploi et création d'entreprise

Constats : l'éparpillement des acteurs rend leur action peu lisible pour les entreprises. Les salariés partagés et la gestion prévisionnelle des compétences sont insuffisamment utilisés par les employeurs, tout comme la validation des acquis de l'expérience dans les parcours professionnels

| Objectifs | Réalizations après 18 mois |
|---|--|
| <p>3.1 Favoriser la création et la reprise des Très Petites Entreprises (TPE)</p> <p>3.2 Promouvoir le partage des compétences par le biais des groupements d'employeurs</p> <p>3.3 Appuyer les entrepreneurs dans la définition de leurs besoins en ressources humaines</p> | <p>3.1 Création / reprise d'entreprise : En deux ans, organisation de 8 journées d'information à Terrasson, Sarlat (2), Montignac, Thenon, St Cyprien, Salignac et Le Bugue, permettant d'appuyer environ 200 porteurs de projet. Implication chaque fois d'une vingtaine de partenaires spécialisés. Actualisation de la brochure collective de 12 pages. Commande de 36.000 €uros à J'Ose Dordogne en 2007, puis de nouveau en 2008 pour un dispositif permanent d'accueil, de ½ journée d'information collective et de renseignements individuels (juridique, fiscal...) Bilan : environ 400 personnes reçues en demi-journée d'information, plus d'une centaine première orientation, 500 personnes en accueil spécialisés.</p> <p>3.2 : Des commandes ont été passées en 2007, puis en 2008 à deux groupements spécifiques du Périgord Noir : le GERS implanté à Montignac et Aquilim à Terrasson</p> <ul style="list-style-type: none">• L'objectif est de permettre aux deux groupements de développer leur offre de services vers de nouvelles entreprises, de multiplier les heures de travail facturées et ainsi de permettre à des CDD de passer en CDI (trouver les complémentarités d'emploi en agro-alimentaire, industrie... pour pouvoir proposer des temps pleins sur l'année) et à des publics en insertion d'accéder au marché du travail. <p>3.3 Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) : 196 visites en entreprise. 188 solutions individualisées. Le départ du salarié dédié aux ressources humaines à la MDE début 2008 a été compensé par un recrutement. Il est prévu en 2009 avec AGEFOS, PAMID et la Région une action d'appui individuel avec un intervenant extérieur au profit d'une vingtaine d'entreprises en matière de gestion des ressources humaines, et si les conditions en sont réunies de GPEC.</p> |

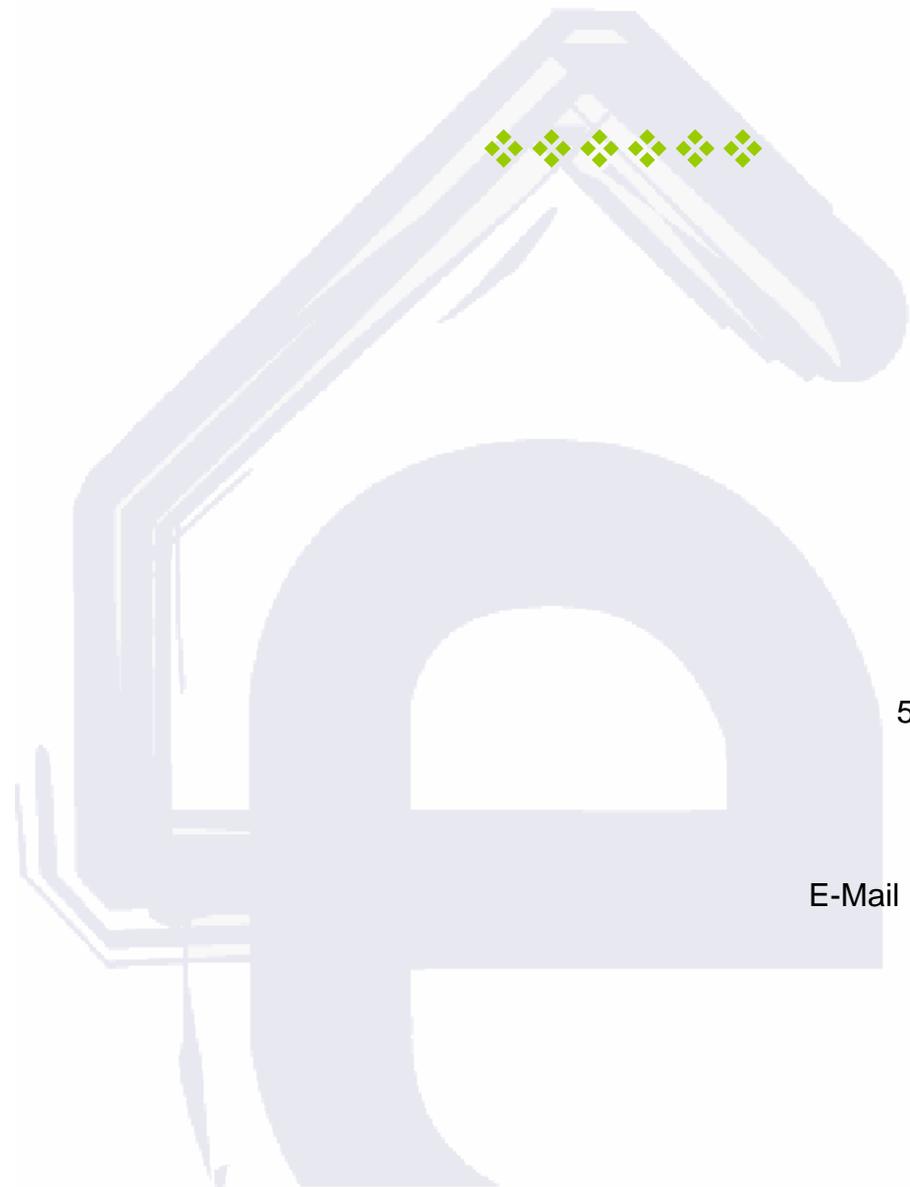


3.4 Ouverture à Terrasson d'une pépinière des métiers.

3.5 Favoriser la validation des acquis de l'expérience (VAE)

3.4 Pépinière des métiers : accompagnement à la gestion des ressources humaines de la pépinière d'entreprises du Périgord Noir, recrutement et formation. 17 entreprises et 157 emplois accompagnés.

3.5 VAE : Améliorer la diffusion de l'information sur la validation des acquis de l'expérience. Convention de partenariat avec le CIBC qui tient des permanences d'information du public à Sarlat et Terrasson. Relais d'infos dans l'espace documentation de la MDE. Systématiser la VAE dans les plans sociaux : application dans la cellule de reclassement TETON.



**Maison de l'emploi
du Périgord Noir**

Place Marc Busson
24200 SARLAT

T : 05 53 31 56 00

F. 05 53 31 56 34

58 avenue Jean Jaurès
24120 TERRASSON

T. 05 53 50 82 44

F. 05 53 50 04 98

E-Mail : contact@mdepn.com