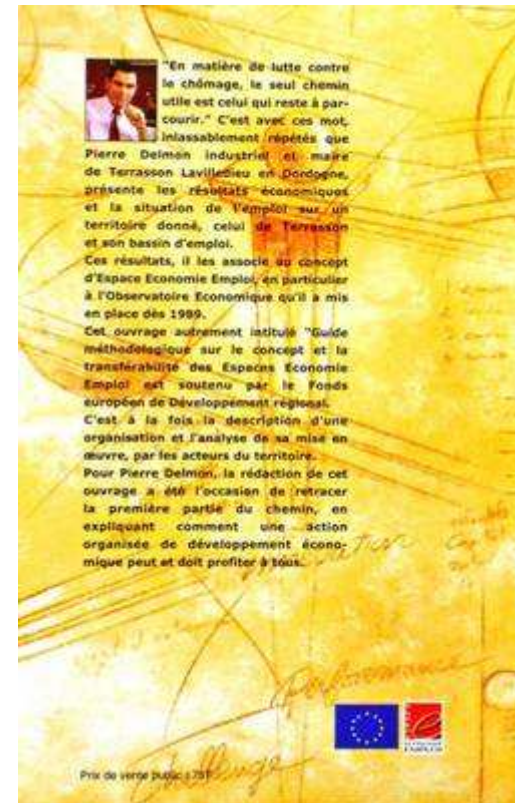
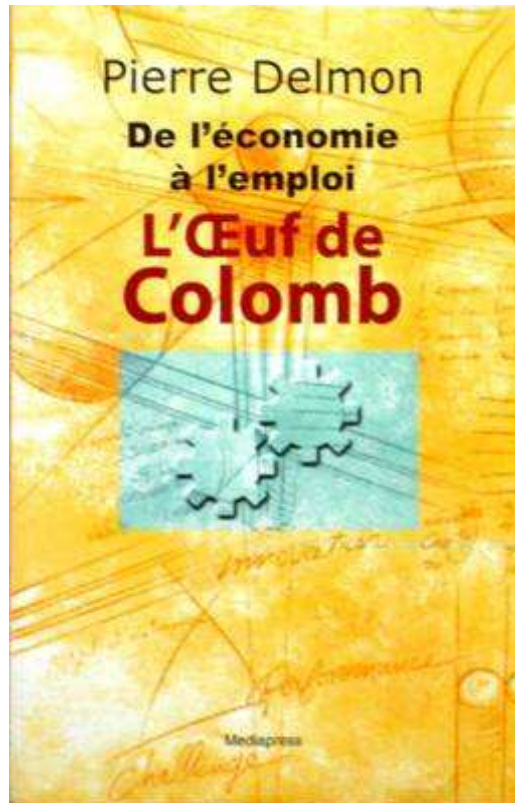




L'Espace Economie Emploi de Terrasson Au cœur du réseau des acteurs



En 1989, Pierre DELMON, Maire de Terrasson crée l'Observatoire
Economique, puis en 1992, l'Espace Economie Emploi
En 2005, ouverture du Centre de Ressources et de Développement
Economique du Terrassonnais.



Un projet, des outils, une organisation présentés dans un guide méthodologique sur le concept et la transférabilité des Espaces Economie Emploi, « De l'économie à l'emploi, l'Œuf de Colomb »

Editions médiapress



Avec la création du centre de ressources, l'Espace Economie Emploi renforce son rôle d'animation du réseau des acteurs du développement économique et de l'accompagnement vers l'emploi, en les rassemblant dans un même lieu, autour d'un objectif commun : la création d'emploi pour lutter contre le chômage.

Association Interprofessionnelle du Terrassonnais (24)

ait **Lettre AIT INFO**

Le journal de l'Association Interprofessionnelle du Terrassonnais Mai 2006

Forum A 89

Rencontre avec les élus

Rencontre École/Entreprise

Economie en Terrassonnais

Les mots du Président

Nous avons entrepris une redistribution des responsabilités au sein de l'AIT, avec les objectifs suivants ; Re-dynamiser nos actions et donner des responsabilités à certains adhérents qui le souhaitent.

Notre association fonctionne à travers l'implication des adhérents : c'est pourquoi il faut veiller à un renouvellement permanent, garant d'une plus grande richesse de talents et de compétences. Je remercie les rédacteurs de cet AIT Info, ainsi que les auteurs des articles, pour leur travail efficace.

Le thème retenu pour notre Assemblée Générale de mars 2006 était l'autoroute. Ce fut un grand succès, vu le nombre très important de présents à l'AG et à la visite du chantier. Je préconise une nouvelle visite du chantier, qui est maintenant à son maximum d'activité.

M Kris De Ridder (société INTC), est venu nous parler de motivation de nos collaborateurs, au cours de notre réunion d'avril. Le temps était trop court pour faire une démonstration complète de la méthode qui pourrait intéresser certaines entreprises, seules ou en commun. C'est pourquoi M De Ridder nous propose une formation d'1/2 journée, à titre gracieux, destinée à nous démontrer l'intérêt et l'efficacité de la méthode. Le nombre de personnes étant limité à 20, je demande aux adhérents de s'inscrire au plus tôt, auprès de M Lalay, à l'Espace Économie Emploi. La date sera fixée ensuite.

Bien amicalement
Par Joël BLONDEL, Président de l'AIT

Le calendrier des réunions en 2006 ...

- ... 6 Juin à 18h30
- ... 5 septembre à 18h30

L'AIT développe son action territoriale par l'organisation de réunions dans les différents cantons du bassin d'emploi de Terrasson...

Rencontres avec des élus...
Visites et présentation d'entreprises...
Forum thématique...



Une relation privilégiée avec les entreprises locales :

L'Espace Economie
Emploi est l'animateur
de l'Association
Interprofessionnelle du
Terrassonnais, qui
regroupe 80 entreprises
locales et représente
près de 3000 emplois.



Une mission principale :
Anticiper les conséquences du
développement économique sur l'emploi.



Nos partenaires (30 permanents et 30 000 accueils par an)

Les acteurs du développement économique :

L'observatoire Economique, les chambres consulaires, l'Association Interprofessionnelle du Terrassonnais, Aquilim (groupement d'employeurs).

Les acteurs de l'accompagnement vers l'emploi : l'ANPE, La DDTEFP, la Mission Locale du Périgord Noir, la Mission Formation Emploi du Conseil Régional, l'AFPA, le Bureau Information Jeunesse, les organismes de formation, la DDSP, le CIBC,.....



- Un bâtiment de 900 m2
- Une salle de conférence
- Quatre salles de réunion
- Un équipement vidéo et visio-conférence
- Accès internet, photocopie et téléphone gratuit
- Sept postes informatique en accès libre
- Un centre d'information et de documentation



Une activité d'accueil des demandeurs d'emploi et d'interface avec les acteurs économiques, dans le cadre d'une convention de partenariat avec l'ANPE.

Quelques indicateurs :
Entre 1992 et 2003, 2102 offres d'emploi proposées dont 1277 pour les 16-25 ans, 1020 contrats conclus pour 80% de réussite, dont 233 contrats en alternance.



Synthèse chômage DDTEFP

Les résultats d'une démarche partenariale : entre 1992 et 2002 , le taux de chômage du bassin d'emploi de Terrasson est passé de 12,2% (supérieur aux taux France-Région-Département) à 7,7 % (inférieur aux taux France Région-Département).

En avril 2006, le bassin d'emploi de Terrasson connaît la plus forte baisse du chômage sur un an en Aquitaine et le plus faible pourcentage de jeunes dans la demande d'emploi totale.

Pour la seule ville de Terrasson, le nombre de demandeurs d'emploi (liste nominative ANPE) est passé de 530 (1989) à 269.



F lash Emploi Formation Aquitaine

Marché du travail

AVRIL 2006 - N°184

Les caractéristiques de la demande d'emploi en fin de mois

Source ASSÉDIC

■ DEFM par zone d'emploi

Zone d'emploi avr-06	DEFM	Evolution sur 1 an en %	Éléments de structure des DEFM en %		
			Jeunes	Femmes	CLD
AGEN	5 507	-5,4	17,4	50,0	31,3
ARCACHONNAIS	5 597	-10,5	13,3	56,7	34,1
BA YONNE - PYRENEES	7 304	-13,1	12,9	52,8	31,8
BERGERAC	2 952	-1,8	15,4	51,7	30,4
BORDEAUX CENTRE	33 061	-11,8	14,5	49,7	33,1
COTE SUD DES LANDES	2 389	-13,0	12,4	55,5	31,3
CUBZA CAIS	3 048	-4,8	17,8	54,8	34,2
DAX	3 718	-9,4	14,3	56,2	33,0
ENTRE-DEUX-MERS	2 086	-9,1	16,3	55,4	33,0
EST DES LANDES	3 050	-8,8	16,6	53,9	32,5
HAUTE LANDE	563	-13,0	17,1	59,1	33,7
LACQ-ORTHEZ	1 718	-3,9	15,9	55,5	34,4
LANGON - BAZAS - LA REOLE	2 425	-5,7	15,9	53,1	35,5
LIBOURNE - MONTPON	5 460	-6,1	18,2	54,6	32,1
MARMANDE - CASTELJALOUX	1 699	-4,6	17,7	52,7	32,1
MEDOC	2 979	-9,8	16,1	55,5	33,1
NORD-EST DORDOGNE	962	-12,1	12,8	55,4	33,9
OLORON - MAULBON	1 030	-8,0	17,0	56,5	30,3
PAU	8 111	-12,4	13,5	53,9	36,2
PERIGUEUX	5 201	-10,7	15,2	52,0	34,5
SARLAT	1 348	-10,4	13,7	54,7	27,2
TERRASSON	849	-15,4	12,0	52,1	26,5
VILLENEUVE - FUMEL	3 113	-6,4	16,2	51,1	32,2
NON REPARTI	248	///	23,0	50,4	20,6

Espace Economie Emploi Centre de Ressources et de Développement Economique du Terrassonnais, 58 avenue Jean-Jaurès
BP 56 24122 TERRASSON CEDEX

Tél : 05 53 50 82 44 Fax : 05 53 50 04 98 E-mail : contact@espace-economie-emploi.com

Budget 2005

Charges	2005	Produits	2005
Electricité	2 158	Conseil Général - EEE	46 200
Eau	166	Conseil Général - Plan action	10 000
Produits Entretien	145	Conseil Général	56 200
Petit outillage	1 114	Convention promotion emploi	
Fournitures Administratives	5 731	Etat	10 000
Frais de déménagement	2 062		
Location immeubles	14 178	Mairies	2 987
Charges Locatives	4 481	Communauté de communes	23 450
Entretien matériel	799	FSE	25 000
Location matériel	12,6		
Assurances	1 317	Mise à disposition de moyens	20 411
Documentation	1 993	Convention de partenariat	4 000
Personnel intérimaire	5 932	Mission Locale	24 411
Honoraires	5 950	Cotisations	35
Annonces insertions	827,65	autres produits	642
Frais de déplacement	4 206	Total	142 725
Réception	909		
Affranchissements	1 408		
Téléphone	4 952		
Frais bancaires	5		
Cotisations	31		
Salaires	51 127		
Charges sociales	20 771		
Redevances	116		
DA	9 867		
Impôt et taxes	1 549		
Total	141 807,25		
Résultat	917,75		

L'Espace Economie Emploi : Outil d'anticipation et d'innovation

TERRASSON

Le premier espace économie-emploi

Pour lutter contre le chômage, la Ville de Terrasson vient de créer une structure regroupant tous les services de recherche, formation et information. Une initiative unique et originale

Le sens de la réussite passe par un emploi pour tous. Le chômage est non seulement un handicap financier, mais c'est surtout une forme d'exclusion sociale, a dit Pierre Delmon, maire de Terrasson, jeudi soir, lors de l'inauguration de l'espace économie-emploi.

Cette ville est la première à se doter d'un tel outil qui a pour but de rassembler dans un même lieu et autour d'un objectif commun, l'ensemble des structures dont la volonté ou la mission est d'agir pour que le chômage baisse en Terrassonnais.

Créé par la municipalité qui le soutient financièrement, il a comme partenaires privilégiés l'ASFQ, Association pour la Formation Professionnelle, Censitas en Dordogne, forte de 45 adhérents et représentant 2 400 emplois industriels.

Aménagé sur plusieurs niveaux dans un bâtiment en plein centre-ville, 2 rue Alby-de-Vigny, tout près de la Vézère, il regroupe un ensemble de services tant en matière de recherche de formation que d'in-

formation et d'orientation, qui reçoit les jeunes de 16 à 25 ans et leur propose des parcours de formation.

L'atelier pédagogique spécialisé, une autre structure d'accueil spécialisée dans les remises à niveau et préparation des concours.

Le point d'information jeunesse, antenne du centre d'information jeunesse d'Aquitaine.

Le centre interinstitutionnel de bilan et de compétences qui réalise des évaluations individuelles.

Une antenne permanente de la Chambre de Commerce et d'Industrie.

La chambre de Mézières sera elle aussi contactée.

LA BAISSÉ DU CHÔMAGE

Cet espace permettra de franchir un sésame pas dans la lutte contre le chômage qui est déjà bien engagée, comme le rappelle Pierre Del-

mon, elle en Europe, aujourd'hui, un peu moins de 400. Soit une baisse de 30 % en 3 ans. Dans le même temps, 800 emplois ont été créés par les différentes entreprises. Les retombées de la taxe professionnelle qui étaient de 5 millions de francs sont passées à près de 10 millions.

Une des solutions dans notre espace rural, c'est d'avoir une action qui permette d'obtenir une mé-

meure d'emploi, elle en Europe, aujourd'hui, un peu moins de 400. Soit une baisse de 30 % en 3 ans. Dans le même temps, 800 emplois ont été créés par les différentes entreprises. Les retombées de la taxe professionnelle qui étaient de 5 millions de francs sont passées à près de 10 millions.

leurs adéquation entre l'offre et la demande d'emploi, ajoutait Jean-Jacques de Peretti, au nom du Conseil régional.

Les orateurs soulignèrent également l'aspect social de cette démarche : « Une dimension humaine à un drame épouvantable », déclara Gérard Favolle, président du Conseil général, tandis que Pierre Sébastien, préfet, parla de « message d'espoir ».



Beaucoup de monde à l'inauguration et pour écouter les

SUD OUEST LE 31 08 1995

DORDOGNE



François Goudard (à droite) : « rien ne pourra se faire dans le domaine de l'emploi sans synergie » (Photo Isabelle Vité)

Initiative emploi : premier guichet à Terrasson

En 1989, les élus de Terrasson et des communes avoisinantes ont décidé de réagir activement à la montée du chômage. Afin de connaître et de mieux anticiper l'évolution de l'économie locale, un Observatoire Economique a été créé, ainsi qu'un Espace Economie emploi, en 1992. Leur but : réussir à accorder les offres et les demandes d'emplois qui émanent des différents acteurs de la

vie économique locale. En cinq ans, le chômage a reculé de près de 30% dans la ville et les recettes de la taxe professionnelle ont été multipliées par deux. Des signes encourageants au moment de l'installation du premier « guichet initiative emploi » de Dordogne. François Goudard, le nouveau préfet est venu, hier, visiter ce nouvel équipement. « Rien ne pourra se faire de durable dans le domaine

de l'emploi sans synergie entre tous les décideurs en matière d'emploi, donc entre les chefs d'entreprise, les élus et les services publics. » a-t-il indiqué.

A partir d'aujourd'hui, le guichet initiative emploi de Terrasson sera le lieu privilégié des employeurs qui veulent augmenter leurs effectifs. Ils pourront y accomplir l'ensemble des démarches administratives nécessai-

res à l'emploi d'un nouveau salarié.

Responsable de ce nouveau service, Michèle Rodriguez est persuadée qu'il facilitera des créations d'emplois. « Il n'est pas rare qu'un artisan, par exemple, renonce à embaucher une nouvelle personne. Beaucoup sont, en effet, effrayés devant la complexité des démarches à entreprendre. Notre rôle sera de leur faciliter la vie. »

S. CHAMPALAUNE

L'Espace Economie Emploi de Terrasson précurseur sur le dossier "maisons de l'emploi".



Les maisons de l'Emploi

L'une des mesures du plan de cohésion sociale consiste à renforcer, généraliser et labelliser les « maisons de l'emploi ». Cette structure est appelée à aider les chômeurs d'un bassin d'emploi dans leur démarche, sans se substituer aux organismes existants, notamment l'ANPE et les ASSEDIC, à coordonner les différents acteurs qui travaillent en direction de ce public et à établir des prévisions de besoins de main-d'œuvre.

En principe, sans qu'il y ait d'obligation stricte en la matière, les maisons de l'emploi devraient être des groupements d'intérêt public (GIP). Ces structures nouvelles devraient recevoir 400 millions d'euros par an et employer 7500 personnes. Les maisons de l'emploi seront « labellisées », mais avec souplesse dans l'appréciation de leur dossier. De même, le nombre de 300 est un ordre de grandeur non limitatif.

Autour de l'État, de l'ANPE et de l'UNEDIC, les maisons de l'emploi sont invitées à travailler avec tous les acteurs concernés, de façon pragmatique et adaptée aux problématiques de terrain, y compris les agences d'intérim. Selon les lieux, les maisons pourront ou non s'associer les chambres consulaires, des entreprises, des associations... Il n'est pas prévu dans la loi d'imposer une longue liste de partenaires obligatoires. Les maisons de

l'emploi seront ouvertes à de possibles services privés de placement pouvant facturer pour les personnes qui ne sont pas à la recherche d'un emploi. Des conventions associeront les maisons leurs partenaires du « secteur public de l'emploi » et les collectivités territoriales concernées. Parmi les expériences qui ont inspiré le ministère, celle de Rueil-Malmaison est beaucoup citée ainsi que les centres de Bonneville en Haute-Savoie et de Terrasson-Lavilledieu en Dordogne. Ces structures sont très différentes, de sorte que ni la loi ni les références des concepteurs de la loi n'ont en tête de modalités contraignantes en matière de coopération.

Les services proposés aux chômeurs, de même, varieront d'une maison à l'autre, ainsi que les efforts faits sur le cadre, l'accueil ou la documentation proposée. Le but sera d'être le plus proche possible des besoins du terrain. L'accompagnement personnalisé et certaines prestations comme l'aide à la rédaction des CV et des lettres d'accompagnement seront sans doute fréquents.

Il est trop tôt naturellement pour présager de l'issue de cette campagne d'action, mais il n'est pas exclu que la réforme du secteur public de l'emploi doive aller plus loin, notamment vers une meilleure coordination entre ASSEDIC et ANPE.

Maisons de l'emploi expérimentales : trois exemples souvent cités

	Rueil-Malmaison	Bonneville	Terrasson-Lavilledieu (depuis 1992)
Services proposés	<ul style="list-style-type: none"> - Un accompagnement personnalisé vers l'emploi ; - Un accès aux offres d'emploi recueillies auprès des entreprises locales ; - Une palette de services pour les demandeurs d'emploi ; - Un ensemble de services pour les entreprises. 	<ul style="list-style-type: none"> - Aide au chercheur d'emploi : se qualifier, définir son projet, rencontrer des entreprises, accéder à un emploi, évoluer... ; - créateur d'activité : formaliser son projet, partenaires financiers, démarche commerciale, expérimenter... ; - entreprise : recruter, qualification, procédure qualité, coopérer pour mieux exporter... 	Observatoire économique ; détection et analyses des offres d'emploi, élaboration et gestion des réponses des chercheurs d'emplois, formation et accompagnement, mise en relation des compétences avec les entreprises locales.
Diagnostic économique des maisons	Un environnement économique porteur : 86 % des entreprises sont des sièges sociaux ; le secteur tertiaire représente 87 % du tissu économique.	Le dynamisme économique de la vallée de l'Arve, en Haute-Savoie, provient de l'industrie du décolletage. Plus de 600 entreprises de sous-traitance industrielle sur une vallée de 20 kilomètres de long !	En 2002 : 9563 emplois, 3189 établissements. Industrie (surtout papier-carton et bâtiment) : 3604 emplois, 514 entreprises ; services : 3 396 emplois, 1 127 entreprises ; agriculture : 1 138 emplois, 1 095 entreprises, commerce : 1 425 emplois, 453 entreprises
Partenariats	La Maison de l'Emploi est un lieu unique où travaille, en synergie, tout un ensemble d'acteurs : services de l'État, Rueil-Malmaison, Garches, vaucresson, ANPE, Hauts-de-Seine, Île-de-France, entreprises, organisations professionnelles et consulaires...	Acteurs de l'emploi et partenaires institutionnels : entreprises, organismes de formation professionnelle, ANPE, ASSEDIC, organismes de placement et d'aide aux chômeurs, CPME., organismes consulaires, COTOREP, État, communes, EPCL, Haute-Savoie.	Ville et entreprises