

Pour 2016, le projet de la GTEC bâtiment se décompose en trois actions complémentaires =

1°) Accompagner un groupe de décideurs à la gestion active des ressources humaines et l'anticipation des mutations = 2 volets

A°) Diagnostic accompagnement formation de conjointes d'artisans, dynamique de coopération interentreprises et suivi individuel par entreprise - 4 thèmes traités tout au long de l'année en plus de l'appui quotidien/à la demande

1. Anticiper les mutations =

- Performance énergétique / Praxibat (Partenaires : Ademe et IFECO)

2. gestion des ressources humaines = trois thèmes

- Compte pénibilité (Partenaires : CAPEB / FFB)
- La clause sociale dans les appels d'offres (Partenaire : Ptce Périgord Noir solidaire)
- La mixité et la santé au travail (Partenaire : AMCO)

↳ **Objectif : 9 entreprises impliquées**

B°) L'alternance comme outil stratégique pour la GPEC de l'entreprise

Mobiliser une vingtaine de chefs d'entreprise du bâtiment sur l'alternance comme outil stratégique de leur GPEC et les opportunités qu'elle représente pour leur développement, analyse de leurs besoins spécifiques, dépôt d'offres, mises en relation avec des profils de compétences identifiés par la mission locale et pôle emploi, identification d'opportunités de contrats d'apprentissage et contrat de professionnalisation, sécurisation dans l'accompagnement.

↳ **Objectif : 20 entreprises dont la moitié feront appel à des alternants**

2°) anticiper les mutations dans le secteur du bâtiment grâce à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans le cadre d'une démarche territoriale concertée

- 2.1 développer la concertation préalable à des démarches gpec en mobilisant de nouveaux outils territoriaux pour répondre aux besoins non satisfaits en formation professionnelle (suite de l'action lauze et projet sur l'ardoise de Corrèze/tuile plate traditionnelle). Identification des attentes dans les entreprises, analyse des freins et opportunités à une solution collective, structuration de la réponse partenariale et appui à la mise en marché par un ou des opérateurs de formation professionnelle.

↳ **Objectif : 1 nouvelle formation avec 3 entreprises impliquées et 6 alternants**

- 2.2 grâce à la dynamique de la plateforme, venir en appui à la coordination des acteurs et favoriser leur efficacité en mettant à leur disposition des outils de communication innovants et complémentaires les rapprochant des décideurs en entreprise = réseau social d'entreprises (avec web et smart phone), @mailing et internet.

↳ Objectif : 200 entreprises bénéficiaires des informations/actions de la plateforme

- 2.3 Cette action vise clairement à sécuriser le parcours professionnel des alternants, au profit des employeurs et des salariés. La MDE mettra en œuvre la stratégie du pays du Périgord noir en faveur du parcours résidentiel des alternants, notamment du bâtiment. La MDE participera à l'ouverture d'une bourse du logement en ligne en février 2016, elle accompagnera le projet de résidence habitat jeunes (ouverture prévue en sept 2018) et préparera son complément de 15 lits avec un dispositif de foyer soleil implanté dans tout le Périgord noir.

↳ Objectif : 1 bourse du logement ouverte début 2016, un appui pour la future RHJ

3°) Faire évoluer l'ingénierie de formation en incluant la performance énergétique dans les parcours

Objectifs = favoriser l'intégration de la transition écologique dans le contenu pédagogique des formations existantes, contribuer à la montée en compétence des dirigeants et de leurs salariés sur l'étanchéité à l'air et la performance collective du bâti. Méthode = acquisition, montage, promotion et animation partagée de 3 plateaux Praxibat dont un fixe au lycée Pré de Cordy et deux ambulatoires (parois opaques et ventilation) avec plusieurs OF et partenaires qui eux-mêmes feront évoluer leurs référentiels et le parcours de leurs apprenants.

Mise en œuvre des plateaux techniques

↳ Objectif : 4 sessions / 32 salariés

Pilotage partenarial global des 3 volets = composé d'une quinzaine de partenaires un comité de pilotage pour valider les objectifs initiaux, puis deux comités en cours et fin d'année 2016

↳ Objectifs :

- 1 journée portes ouvertes en février 16,
- 1 partenariat avec l'espace métiers en mai 2016 sur la performance énergétique
- 1 nouveau dépliant sur l'offre de la plateforme
- 1 action presse en décembre 16 et 11 @mailing sur l'offre mensuelle de formation adressé à 300 établissements
- 1 site internet www.mdepn.com/plateforme

Bilan attendu de la GTEC = Le total des formations bâtiment réalisées à partir de la dynamique de la plateforme à Sarlat dans le cadre de la démarche GPEC territoriale est estimé à 25.000 heures, incluant le parcours d'une vingtaine de contrats en alternance. Cette GTEC bâtiment implique au moins 4 opérateurs de formation et coordonne une dizaine de partenaires. Porter à connaissance / diffusion via les outils de communication de la MDEPN