

1^{er} décembre 2017

ASSISES INSERTION & HANDICAP

PÉRIGORD NOIR

vendredi 1^{er} décembre 2017



Lexique

- ✓ **CATÉGORIE A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, **sans activité**.
- ✓ **CATÉGORIE B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, **ayant exercé une activité** réduite courte de **78 heures ou moins** au cours du mois.
- ✓ **CATÉGORIE C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, **ayant exercé une activité** réduite longue **plus de 78 heures** au cours du mois.
- ✓ **DEFM** : Demandeurs d'emploi en fin de mois.
- ✓ **BOE** : **bénéficiaires de l'obligation d'emploi donc reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)**

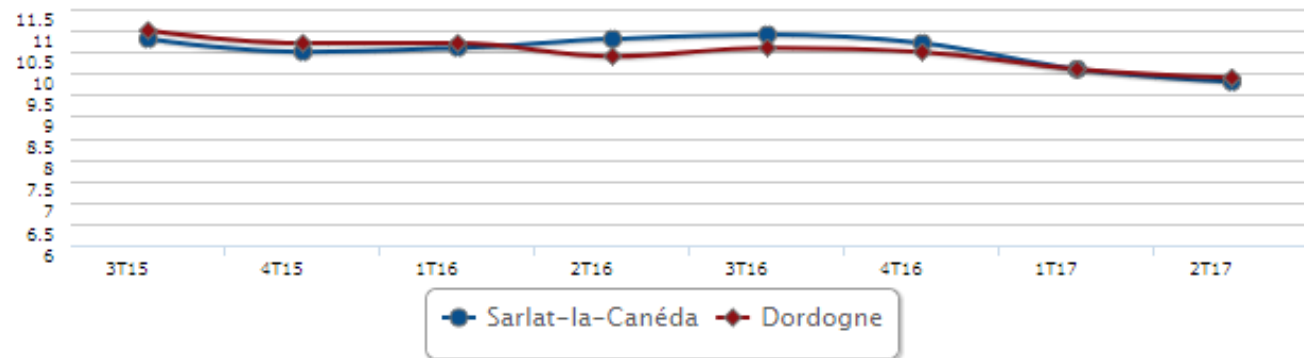
Le taux de chômage

(données corrigées des variations saisonnières) source : Insee

Niveau : Sarlat-la-Canéda

2^{ème} trimestre 2017

Evolution du taux de chômage depuis le 3^{ème} trim 2015 (en %)



➔ 9,8% Sarlat

➔ 9,9% Dordogne

Demandeurs d'emploi fin de mois

source : Pôle emploi

| 2017-08 | Bassin d'emploi - Est Dordogne | | | Département - Dordogne | | |
|--|--------------------------------|---------------|---------------|------------------------|-------------|---------------|
| | Nombre | Evol A-1 | Répartition | Nombre | Evol A-1 | Répartition |
| DEFM Catégorie A | 3 546 | -7,1% | 47,6% | 20 418 | -1,9% | 52,6% |
|dont femmes | 1 756 | -7,3% | 49,5% | 10 213 | -1,3% | 50,0% |
|dont - de 26ans | 389 | -20,8% | 11,0% | 3 107 | -5,8% | 15,2% |
|dont 50 ans et + | 1 275 | -3,4% | 36,0% | 6 278 | -1,3% | 30,7% |
|dont DEF D (12 mois et +) | 1 413 | -9,6% | 39,8% | 8 245 | -5,6% | 40,4% |
| BOE | 558 | -7,2 % | 15,7% | 3 064 | -5,7% | 15,0% |
|dont RSA | 589 | - | 16,6% | 4 125 | - | 20,2% |
| DEFM Catégorie B | 981 | -1,0% | 13,2% | 5 086 | 3,2% | 13,1% |
| DEFM Catégorie C | 1 940 | 9,4% | 26,0% | 8 207 | 8,7% | 21,1% |
| DEFM Catégories A, B, C | 6 467 | -1,7% | 86,8% | 33 711 | 1,3% | 86,8% |
|dont femmes | 3 531 | -1,2% | 54,6% | 18 010 | 1,8% | 53,4% |
|dont - de 26ans | 835 | -5,1% | 12,9% | 5 298 | -0,2% | 15,7% |
|dont 50 ans et + | 2 102 | 2,3% | 32,5% | 9 725 | 2,6% | 28,8% |
|dont DEF D (12 mois et +) | 2 208 | -2,0% | 44,8% | 15 249 | 0,5% | 45,2% |
| BOE | 729 | -8,2 % | 11,3% | 3 958 | -4,3% | 11,7% |
|dont RSA | 767 | - | 11,0% | 4 975 | - | 14,8% |
| DEFM Catégorie D | 198 | 10,1% | 2,6% | 1 211 | -12,2% | 3,1% |
| DEFM Catégorie E | 789 | 14,5% | 10,6% | 3 894 | 9,1% | 10,0% |
| DEFM toutes catégories | 7 452 | 0,1% | 100,0% | 38 816 | 1,5% | 100,0% |
| Part des DEFM en activité réduite | 45% | 3,0 pt(s) | - | 39% | 2,0 pt(s) | - |
| Taux d'écoulement de la demande | 56% | 3,6 pt(s) | - | 53% | 0,8 pt(s) | - |

Demandeurs d'emploi fin de mois Bénéficiaires de l'obligation d'emploi

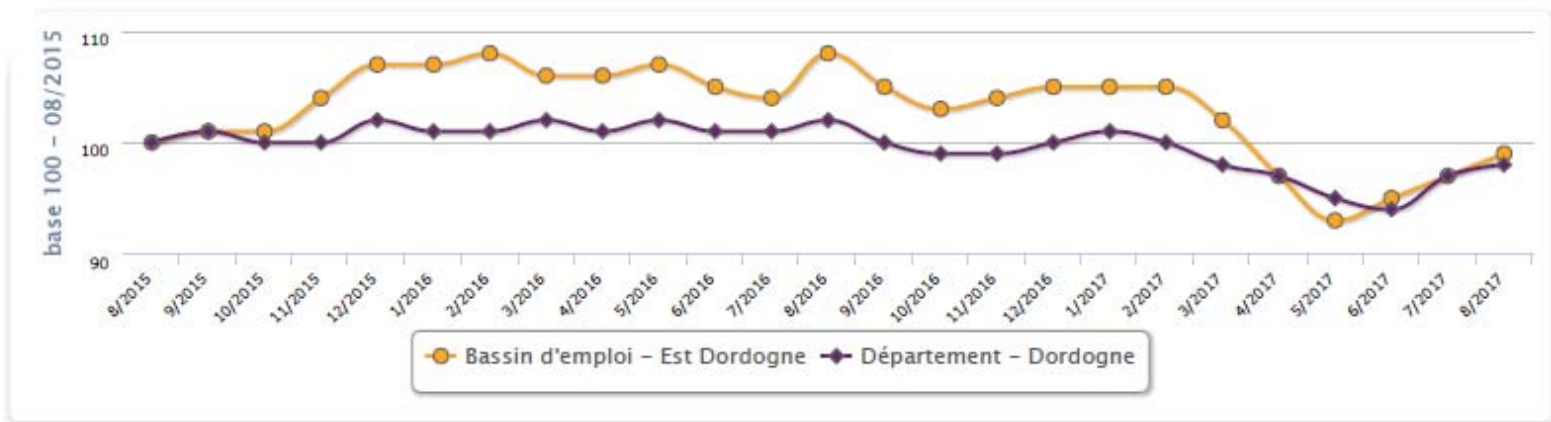
(Source : Pôle emploi)

Août 2017

Catégorie A, B, C

Niveau Bassin d'emploi - Est Dordogne
Niveau comparé Département - Dordogne

Évolution sur les 25 derniers mois

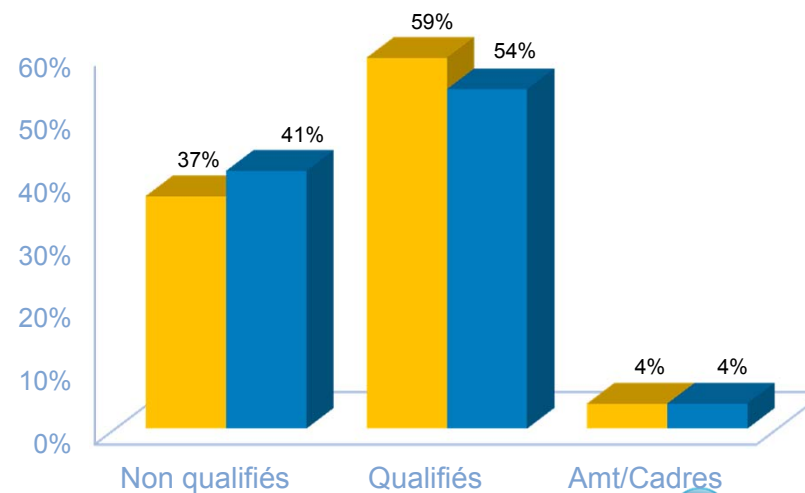
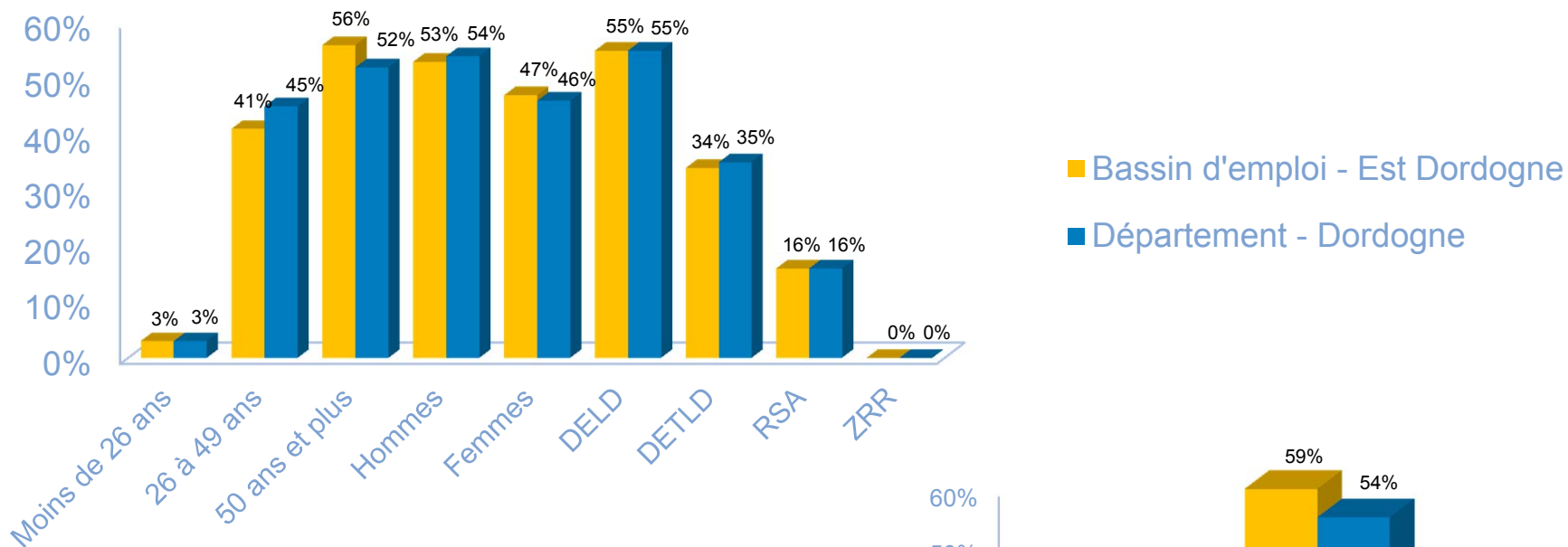


Répartition

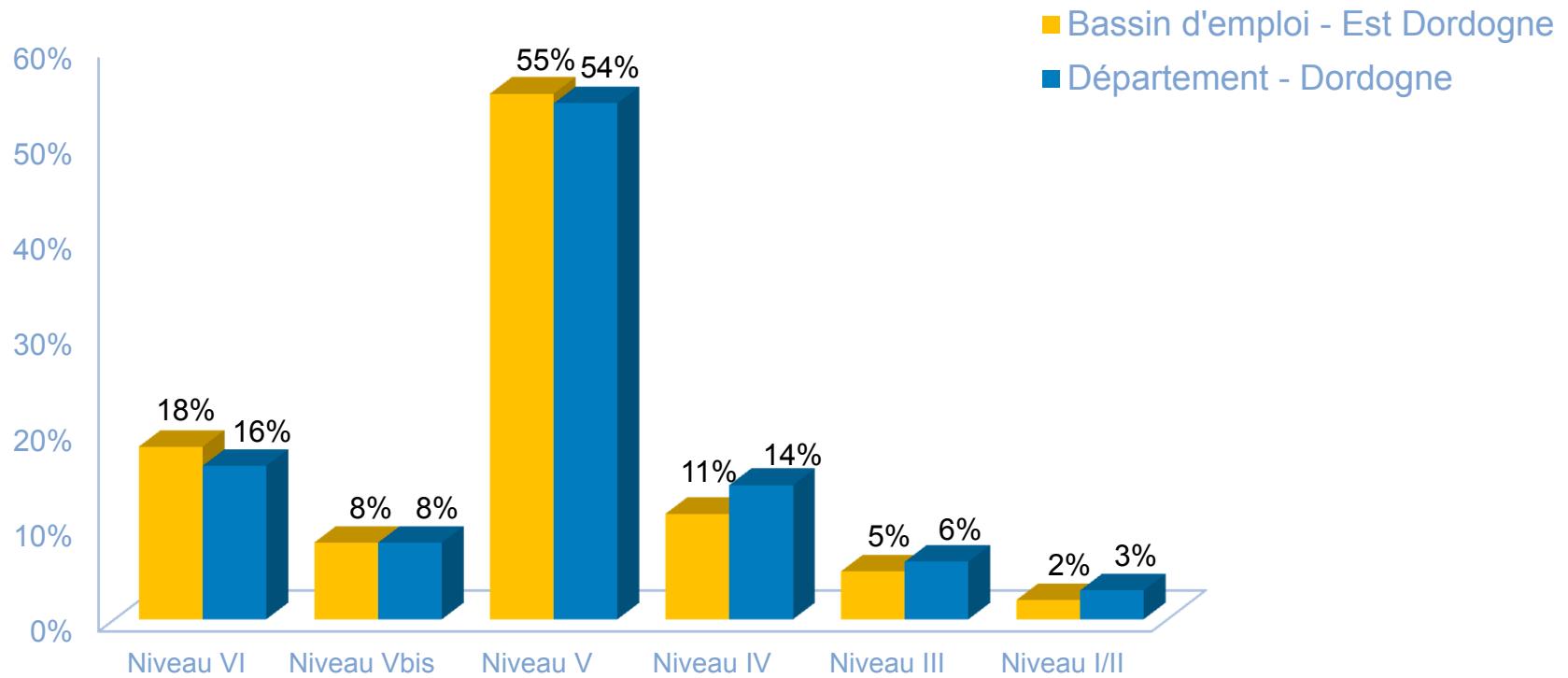
| | Bassin d'emploi - Est Dordogne | | | Département - Dordogne |
|---------------------------|--------------------------------|----------|------------------------------------|------------------------|
| | Nombre | Evol/a-1 | Part dans le niveau de comparaison | Evol/a-1 |
| DEFM Cat ABC boe | 729 | -8,2% | 18,4% | -4,3% |
| moins de 26 ans | 20 | -13% | 18,0% | -23,4% |
| 26 à 49 ans | 302 | -15,4% | 16,9% | -6,9% |
| 50 ans et + | 407 | -1,7% | 19,7% | -0,6% |
| hommes | 383 | -11,5% | 18,1% | -5,7% |
| femmes | 346 | -4,2% | 18,8% | -2,6% |
| DELD (12 mois et +) | 401 | -12,4% | 18,3% | -7,3% |
| dont DETLD (24 mois et +) | 248 | -14,8% | 17,9% | -7,6% |
| bénéficiaires du RSA | 115 | - | 17,9% | - |
| résidents en ZRR | 0 | 0% | - | 0% |
| non qualifiés | 267 | -12,2% | 16,3% | -3,9% |
| qualifiés | 430 | -6,5% | 20,0% | -4,8% |
| amt/cadres | 32 | 6,7% | 18,6% | -1,1% |
| niveau VI | 132 | -12% | 20,9% | -2,8% |
| niveau Vbis | 60 | -18,9% | 20,1% | -9,9% |
| niveau V | 404 | -4,3% | 19,0% | -4,2% |
| niveau IV | 80 | -11,1% | 14,5% | -5,5% |
| niveau III | 36 | -7,7% | 16,3% | -0,9% |
| niveau I/II | 17 | -10,5% | 13,6% | 0,8% |

* : données non communicables, cf. loi 51-711 du 05/06/1951 sur le secret statistique

Typologie des DEFM cat ABC Boe

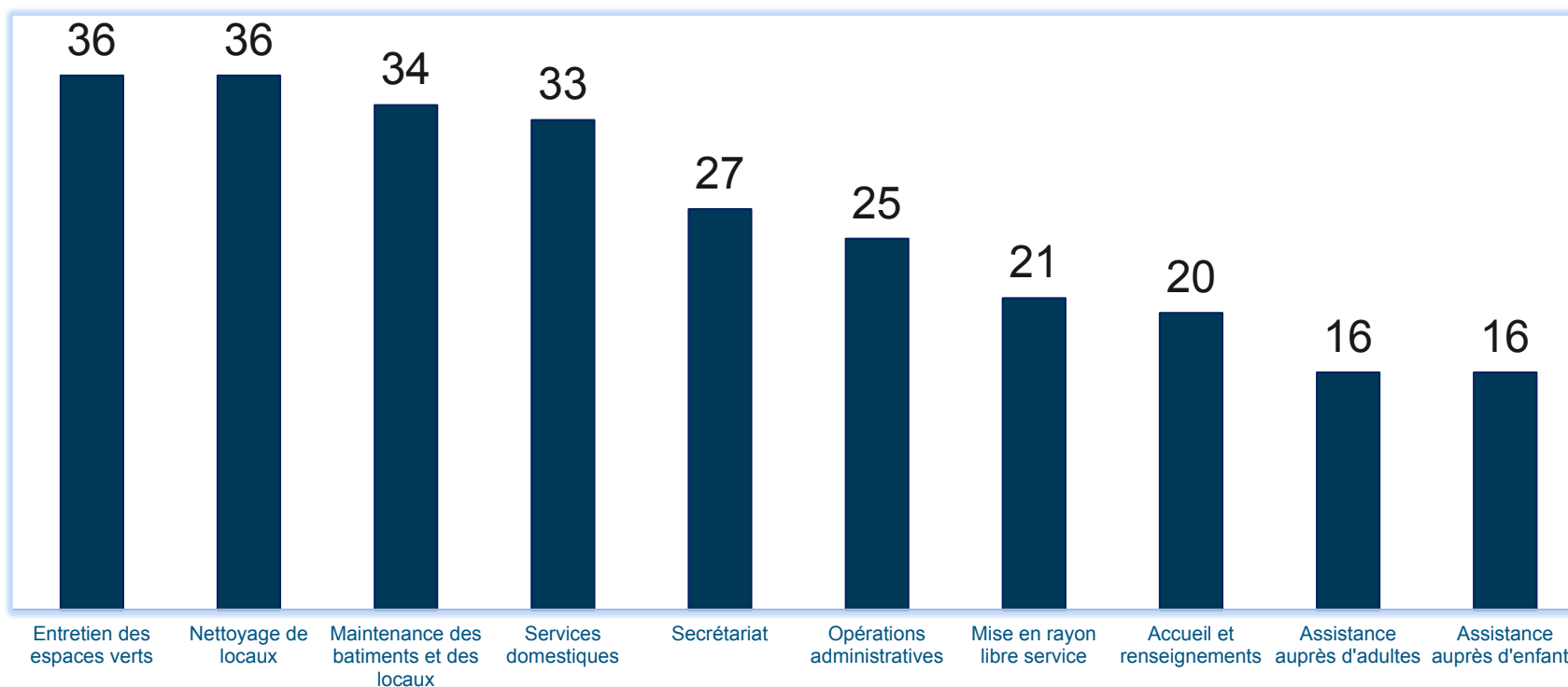


Typologie des DEFM cat ABC Boe



Les métiers les plus recherchés par les DEFM Cat ABC boe

■ Nb de DE



Comment réconcilier emploi & handicap ?

Plus éloignées de l'emploi, les personnes en situation de handicap subissent notamment la discrimination à l'embauche, des freins à la mobilité ou encore le manque d'accessibilité des lieux et des services. Explications.

- C'est un fait, les personnes en situation de handicap rencontrent plus de difficulté en matière d'insertion professionnelle. Leur taux de chômage a atteint au niveau national 19 % en 2016, dont près de 2 demandeurs d'emploi sur 3 en chômage de longue durée.
- Un manque de qualification : en moyenne, les travailleurs handicapés ont en effet un niveau de qualification inférieur à la moyenne des demandeurs d'emploi (65 % des bénéficiaires de l'obligation d'emploi ont un niveau infra-bac) ;

- **La discrimination, car les préjugés persistent : près d'une personne sur 2 en situation de handicap déclare avoir été discriminée dans l'emploi ;**
- **Des problèmes d'accessibilité : outils, lieux et services pas toujours adaptés aux différents types de handicap ;**
- **Un frein à la mobilité : zone de recherche restreinte, difficulté à se déplacer pour assister aux événements pour l'emploi et aux entretiens.**

Depuis 1987, la loi prévoit bien un taux d'emploi de personnes en situation de handicap fixé à 6 % pour les entreprises de plus de 20 salariés. Seulement voilà, ce taux d'emploi n'est que de 3,3 % aujourd'hui dans le secteur privé, et de 5,3 % dans le secteur public. Les entreprises ne parvenant pas à ce quota versent une contribution à l'Agefiph (Association du fonds pour l'insertion des personnes handicapées) ou au Fiphfp (pour ce qui concerne le secteur public).

Alors que faire ? accompagnement renforcé, aide au recrutement, sous-traitance et marchés publics et privés ... faisons le point lors des assises de l'insertion et du handicap

Emploi et insertion par l'activité

Les salarié(e)s en insertion ne sont pas choisis à partir de critères purement administratifs. Il s'agit bien, d'après le code du travail, de personnes « sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières » (article L5132-1 du code du travail) et notamment :

- **Les jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté,**
- **Les bénéficiaires de minima sociaux (RSA...),**
- **Les demandeurs d'emploi de longue durée,**
- **Les personnes prises en charge au titre de l'aide sociale, travailleurs handicapés (selon le degré d'invalidité), personnes de plus de 50 ans, personnes sous main de justice, etc.**

Les salariés en insertion peuvent rencontrer une multitude de freins à l'emploi : mobilité, garde d'enfants, logement, problèmes physiques et psychologiques (dépendances, absentéisme, discipline...).

Certains de ces freins à l'emploi (source : DARES) peuvent rendre difficile la mission d'accompagnement vers l'emploi =

- **Les personnes recrutées dans les SIAE sont plutôt des hommes, souvent peu qualifiés et bénéficiaires de minima sociaux.**
- **60% d'entre elles ont connu auparavant soit une succession d'emplois temporaires, soit un ou plusieurs épisodes de chômage après une première phase d'emploi stable.**
- **42% d'entre elles expliquent leur difficulté d'accès à l'emploi principalement par l'absence de permis de conduire ou de véhicule ou d'un niveau de formation suffisant.**
- **Les salariés des ACI sont les plus éloignés de l'emploi, ils vivent le plus souvent seuls et déclarent un état de santé plus fragile.**

Ensemble, lors des assises, nous pouvons trouver des solutions !

Merci de votre attention

