

Assemblée Générale 2013

Lundi 16 juin 2014



MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00 F : 05 53 31 56 34

Mail : missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX

T : 05 53 50 82 44 - F : 05 53 50 04 98 - Mail : missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr

PLAN

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir	3
A. <u>Un outil national décliné en proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	5
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	6
D. <u>Nos partenaires</u>	9
E. <u>Notre organisation</u>	9
Partie 2 : Bilan de l'activité 2013	10
A. <u>Une fonction accueil-suivi</u>	10
B. <u>Etude sur le 1^{er} accueil</u>	11
C. <u>Répartition des jeunes en contact</u>	11
D. <u>La demande des jeunes</u>	12
E. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	13
F. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	14
G. <u>Les actions de 2013</u>	18
Partie 3 : Rapport financier 2013	28
A. <u>Le compte de résultat 2013</u>	28
B. <u>Le bilan 2013</u>	31
C. <u>Le prévisionnel 2014</u>	32
Partie 4 : Les orientations 2014	34
Annexes :	35

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

A. Un outil national décliné en proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004, qui énonce de façon détaillée le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en œuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010) vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société.

La circulaire DGEFP (direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle) du 12 octobre 2007 définit les modalités de financement du réseau des missions locales et s'applique aux relations entre l'Etat et l'ensemble des missions locales.

Depuis 2008, l'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre.

L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectif) qui est établie sur 3 ans (2011/2013) renouvelable chaque année par avenant.

Une circulaire DGEFP n° 2011-03 du 19 janvier 2011, relative à la mise en œuvre des mesures en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, dans le cadre du programme 102 de la mission budgétaire Travail et Emploi précise la mise en place de la CPO 2011/2013.

Suite à la parution de ce texte et à une mobilisation nationale du réseau, un certain nombre de rencontres et de groupes de travail ont eu lieu afin notamment :

- de faire reconnaître et inscrire dans la CPO les fondamentaux de l'action des Missions Locales que sont l'accompagnement et l'approche globale
- de réaffirmer l'identité de la Mission Locale et l'importance de son contexte local, indissociable de l'analyse de son activité.

Ceci a donné lieu à des notes de cadrage en juillet et décembre 2011 qui ont été complétées par la suite en avril 2012 par une notice d'appui au dialogue de gestion de la CPO.

Les dialogues de gestion sont au cœur de la CPO, les objectifs doivent reconnaître l'impact et la réalité du contexte économique ainsi que celle du territoire.

La CPO s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi et des collectivités territoriales dont le Conseil Régional d'Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir a débuté en 2012 son quatrième contrat d'objectif avec la Région Aquitaine autour des axes de progrès partagés.

En 2007, à travers la signature du premier contrat d'objectifs et de moyens Insertion Jeunes (COM Jeunes) l'Etat, le conseil régional d'Aquitaine, les conseils généraux des 5 départements et l'ARML (association régionale des Missions Locales) souhaitaient définir ce que les Missions Locales, de manière collective, peuvent développer en accord avec ces grands partenaires publics.

Grâce aux travaux de 10 groupes en région, un ouvrage collectif a vu le jour. La MLPN a participé à 6 groupes. Cet ouvrage a été proposé lors de la signature du 2ème COM jeunes 2010/2013 le 29 novembre 2010.

B. Notre association

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1^{er} juillet 2003.

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes. Elle est membre actif du SPE Local qui se réunit chaque mois en Périgord Noir, depuis novembre 2009.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
 - Collège des élus des collectivités territoriales
 - Collège des services de l'Etat
 - Collège des partenaires économiques et sociaux
 - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges.

- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale (mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social) et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

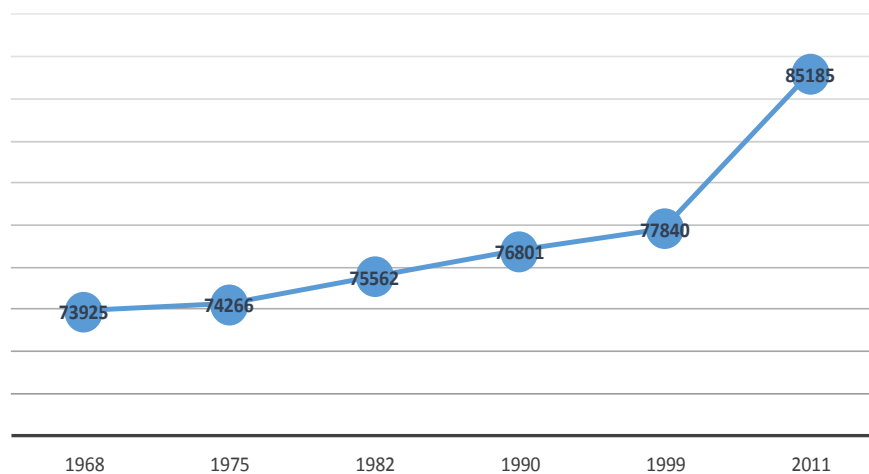
En 2013, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

C. Notre zone d'intervention

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les communes des communautés de communes du Périgord Noir.

Le recensement général de la population 2011 montre une croissance en Périgord Noir entre 1999 et 2011 pour atteindre aujourd'hui 85 185 habitants. On observe donc sur cette période une évolution de + 9,4 % de la population.

Evolution de la population



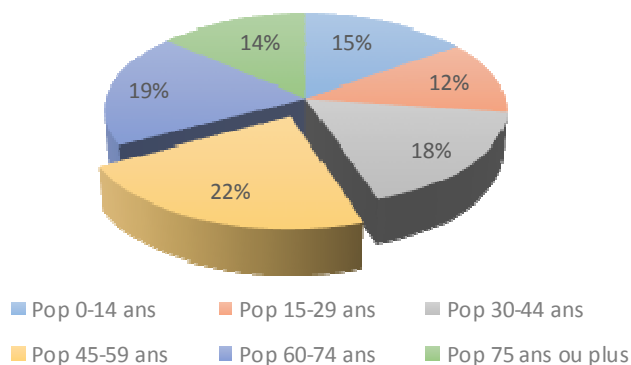
Le Périgord Noir enregistre sur la période 1999/2010 un taux d'accroissement annuel de sa population positif à 0,6 %, grâce à un solde migratoire qui compense le solde naturel négatif (+ 0,9 % contre -0,3 %).

Elle se situe ainsi dans l'exacte moyenne de la Dordogne, mais en deçà des chiffres relevés sur la région Aquitaine.

La structure par âge de la population du Pays Périgord Noir (cf graphique ci-dessous) traduit **une sous-représentation des 0-14 ans et, davantage encore, des 15-29 ans (respectivement 15 et 12 % de la population)**. La tranche la

plus représentée est celle des 45-59 ans. Un tiers de la population à plus de 60 ans. La population des 15-29 ans a diminué entre 1999 et 2010 de 11 % (1276 individus), principalement pour des raisons d'accès à la formation et au premier emploi.

Structure par âge de la population
(2010)

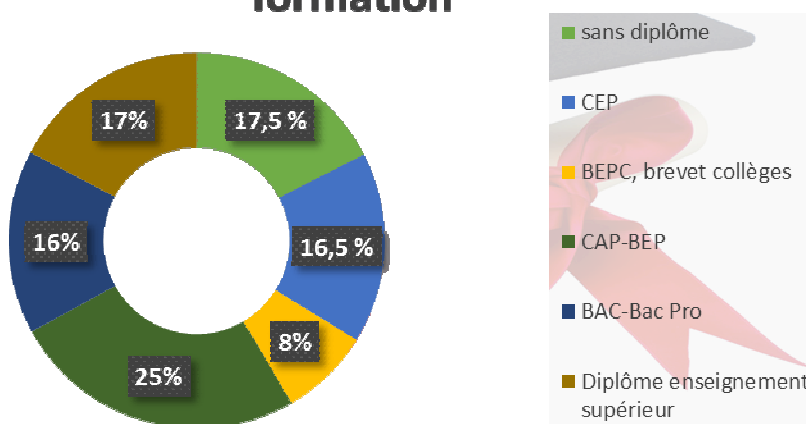


Le niveau d'étude reflète une part moins importante de diplômés BAC + 2 ou plus au sein de la population du territoire que celle retrouvée à l'échelle régionale. 18,1 % des habitants du Périgord Noir non scolarisés disposent d'un diplôme au moins égale à Bac + 2 contre 23,6 % des habitants de la région Aquitaine. Un pourcentage légèrement supérieur à celui observé en Dordogne (+ 0,3 %).

Le pourcentage de non diplômés est également inférieur d'un point à celui du département. La région compte en revanche moins de non diplômés que le Périgord Noir.

L'analyse du niveau de formation de la population non scolarisée révèle une orientation importante vers la formation professionnelle (CAP/BEP) avec 25% de la population non scolarisée. La deuxième classe la plus importante étant les sans diplômes avec 17,5 %.

Population selon le niveau de formation



Le taux d'activité des 15 - 24 ans sur le territoire du Périgord Noir est proche de celui trouvé au niveau départemental (47 % contre 48,6 % pour la Dordogne) et supérieur à celui régional (42,6 %). On trouve un taux d'activité tout âge confondu très proche aux trois échelles.

	Taux d'activité des 15-24 ans	Taux d'activité moyen sur le territoire
Pays Périgord Noir	47 %	71 %
Dordogne	48,6 %	70,4 %
Aquitaine	42,6 %	71,6 %

Fin 2010 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 1999, il est à noter :

- l'augmentation de + **9,4 %** de l'ensemble de la **population**.
- **une baisse de 11% des jeunes de 15 à 29 ans**
- un **fort taux d'activité** chez les jeunes 15/24 ans du Périgord Noir à **47 %** pour 48,6% en Dordogne, 42,6 % en Aquitaine.

Des permanences d'accueil ont lieu sur 10 chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés, avec la mise en place du programme CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale), à augmenter et à maintenir notre présence sur les sites délocalisés.

Ainsi, en 2013 nous avons effectué plus de 150 permanences.

Un tableau complet des permanences et des papillons d'information sont envoyés régulièrement aux communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est mis en ligne sur le site www.mdepn.com et paraît dans la @lettre de la Maison de l'Emploi adressée à plus de 4000 destinataires.

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés et font partie de nos relais de communication. Nous les tenons au fait des opérations que nous mettons en œuvre avec nos partenaires : par exemple, pour l'exercice 2013, la journée consacrée aux jobs d'été, la journée de l'apprentissage du mois de juin, etc....

D. Nos partenaires

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi, du Conseil Général de la Dordogne, et des communautés de communes.

Pour organiser la complémentarité des politiques de l'Etat et de la Région afin d'offrir aux jeunes, en un même lieu, l'accès à l'offre d'emploi et à l'offre de formation, la Mission Locale du Périgord Noir a été labellisée "Espace Jeunes". Cette coopération perdure notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, espace saisonniers...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration ne cesse d'apporter des résultats positifs au service des jeunes suivis.

E. Notre organisation

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 12 personnes au service des jeunes.

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'animation	Annissa BADJI
Conseillères	Katia FEYDEL Michèle RODRIGUEZ
Chargée de projet	Candice VALLIER

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Chargée de documentation	Laure BONNEAU
Assistante de gestion	Evelyne DUMAS
Conseillères	Florence DELMAS Sylvie GUEZENNEC
Chargée de projet	Patricia LEBON

- Une conseillère en appui au dispositif des Emplois d'avenir : Sarah COUSTILLAS
- Une responsable de secteur : Maryse BRIERE
- Une directrice : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et à Terrasson.
Elle accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

Partie 2 : Bilan de l'activité 2013

A. Une fonction accueil-suivi :

Année	Nombre de 1 ^{ers} accueils	Nombre de jeunes accompagnés	Nombre de propositions
2013	644	1637	16 103
2012	691	1620	16 229
2011	600	1551	16 326
Evolution en %	+ 10 %	STABLE	STABLE

NB : il faut rajouter ici des jeunes rencontrés pour lesquels nous avons fait des fiches d'inscription pour des informations ponctuelles et qui n'ont pas donné lieu à un entretien individuel (consultations d'offres, bourse de l'emploi, consultation de documentation en ligne ou papier...).

Ces contacts génèrent seulement une fiche d'inscription et ne donnent pas lieu à l'ouverture d'un dossier complet (conformément à la charte de saisie nationale de Parcours 3 : logiciel de suivi des jeunes propre aux Missions Locales).

B Point sur le 1er accueil

Depuis 2008, on observe une augmentation du nombre des jeunes hommes en 1^{er} accueil et en suivi.

Les jeunes femmes en premier accueil représentent :

59,2 % en 2008	51,7 % en 2009
51,3 % en 2010	51,5 % en 2011
49,8 % en 2012	51,6 % en 2013

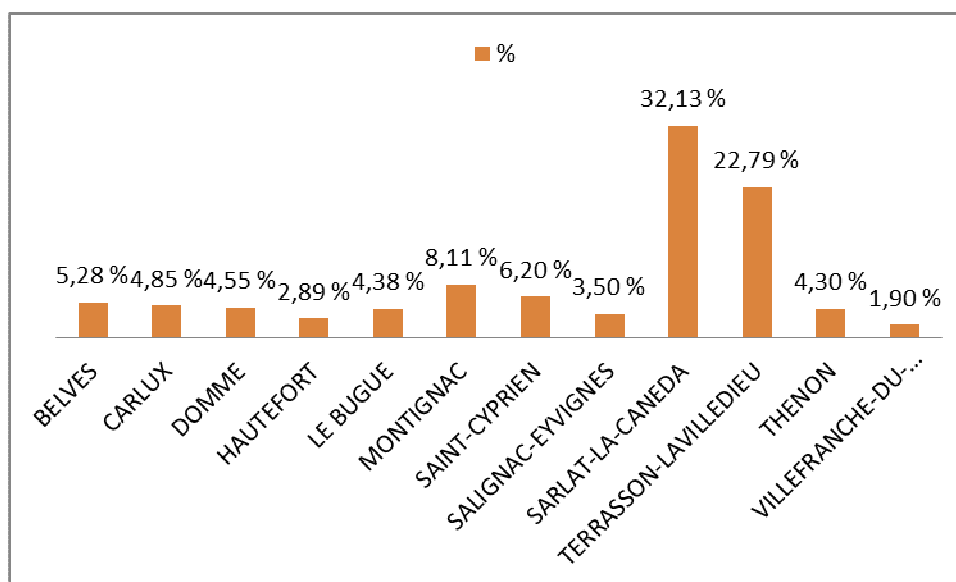
Nous avons noté fin 2008, une augmentation importante des 1er accueils de jeunes hommes. Cette tendance s'est donc confortée depuis et nous sommes maintenant face à une situation de parité lors du premier accueil.

Le nombre de jeunes en premier accueil de niveau VI et V Bis baisse et représente 16.5 % (en concordance avec les infos de l'Insee sur le niveau des jeunes sortants de l'éducation nationale)...

Le suivi de jeunes de niveau V et infra V est stable autour de **62%**.

C. Répartition des jeunes en contact:

1/ par canton



En 2013, ce sont 1 637 jeunes qui ont été suivis par la MLPN pour 6699 jeunes 15/24 ans présents sur le territoire, soit près de 24,5 %.

Au niveau des jeunes actifs 15/24 ans qui étaient au nombre de 3148 en 2010 (Insee RGP 10), le « taux de pénétration » de la Mission Locale est de 52%.

2/ Répartition des jeunes en contact par niveau d'études, sexe et âge:

-	Femmes				Total F	Hommes				Total H	Total	%
	16-17	18-21	22-25	26 et +		16-17	18-21	22-25	26 et +			
VI	4	22	10	3	39	5	28	23	1	57	96	5,9%
V bis	18	47	38	6	109	31	68	31	8	138	247	15,1%
V	14	149	156	19	338	12	156	139	19	326	664	40,6%
IV		181	117	17	315		139	90	8	237	552	33,7%
III et +		9	40	1	50		6	18	4	28	78	4,8%
Total	36	408	361	46	851	48	397	301	40	786	1637	
%	2,2%	24,9%	22,1%	2,8%	52,0%	2,9%	24,3%	18,4%	2,4%	48,0%		

* niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou arrêt fin de collège, ou début de lycée sans diplôme

Les jeunes femmes en suivi représentent 52% en 2013.

De 2008 à 2013, on observe une baisse de 8%.

En 2008, le public féminin en suivi représentait 60,6 % du public.

D. La demande des jeunes : au premier accueil

THEMES	% 2013	% 2012	% 2011	% 2010
ACCES A L'EMPLOI	48,56	48,7%	42,64	43,05
CONTRAT EN ALTERNANCE	13,29	12,8 %	13,09	13,45
FORMATION	15,65	15,3	15,30	16,28
PROJET PROFESSIONNEL	20,76	21,7 %	26,43	23,72
LOGEMENT	0,4	0,4 %	0,59	0,84
VIE SOCIALE	0,4	0,4 %	0,78	1,1
SITUATION ANNEXE	0,3	0,7 %	0,72	1,48

Demande d'emploi au 1er accueil des jeunes suivis en 2013 par métier	
%	Famille métier 1 recherché
18,87	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
18,68	Commerce vente et grande distribution
14,01	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
9,14	Service à la personne et à la collectivité
6,42	Construction bâtiment et travaux publics
6,23	Agriculture, espaces verts et naturels

Lorsque le métier est non défini, cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie le montage de projet professionnel et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi et renouvelée en 2010.

E. Les propositions faites aux jeunes:

Elles sont au nombre de 16 103 en 2013, 16 229 en 2012.

Plus de 56 % des propositions touchent l'accès à l'emploi.

	Nombre de propositions 2013	Moyenne Propositions par jeune
Accès à l'emploi	9 064	6.9
Formation	3 214	3.7
Projet professionnel	2 731	2.5
Logement	193	2.3
Santé	448	2.6
Citoyenneté	453	1.6
Total	16 229	11

Il est donc nécessaire de faire plus de propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation... (cf le Fonds d'aide aux jeunes et le Fonds d'insertion professionnel des jeunes FIPJ).

F. Les solutions mises en œuvre :

Entre 2012 et 2013 on observe une baisse de 9 % au global du nombre des situations emploi.

L'accès à l'emploi dit durable a augmenté de 4,6% (21,6% des contrats sont de plus de 6 mois) en grande partie grâce aux emplois d'avenir mais les contrats de moins de 3 mois restent majoritaires avec 51,6%.

Au regard de l'accès à la formation : 17% de situation en plus par rapport à 2012.

En 2013, **1389** solutions ont été enregistrées.

- ① : 373 formations
- ② : 86 contrats en alternance
- ③ : 930 emplois

Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent :

- **53 %** de jeunes femmes
- **59 %** de jeunes avec des niveaux de formation maximum égal à V (BEP)

① : Les formations

	Total
AFPA	2
Conseil régional	213
Formation autre, Epide	16
DRTEFP autres formations	21
Financement spécifique	108
Formation Pôle Emploi, Agefiph	13
	373

Le nombre de situation formation a évolué de 17%.

90 formations qualifiantes (contre 85 en 2012) : 6% d'augmentation

Qualifications préparées en formation en 2013

Famille du métier préparé	Femme	Homme	Nbre de jeunes
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX		5	5
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	1		1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	3	2	5
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS		9	9
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	7	16	23
INSTALLATION ET MAINTENANCE		7	7
SANTÉ	17		17
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	9	2	11
SPECTACLE		3	3
SUPPORT A L'ENTREPRISE	2	1	3
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	1	5	6
	40	50	90

② : Les contrats en alternance

Contrat d'apprentissage	71
Contrat de professionnalisation	15
Total	86

Les secteurs professionnels concernés :

2013	Famille du métier préparé
18 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
34,8 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
25,8 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
5,6 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
4,5 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
4,5 %	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
2,2 %	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
2,2 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
2,2 %	INDUSTRIE
100,00 %	

L'alternance se maintient entre 2012 et 2013 mais, 2012, 87 contrats signés : 62 contrats d'apprentissage et 25 contrats de pro.

2013, 86 contrats signés : 71 contrats d'apprentissage et 15 contrats de pro.

③ : Les emplois

Ci-dessous les catégories de contrats de travail signés en 2013 et 2012 (source P3) :

Type de situation EMPLOI	2013	2012
CDI	36	36
CDI temps partiel	26	13
CUI CIE (contrat initiative emploi en CDI)	9	4
CDD	163	225
CDD intérim	323	338
CDD saisonnier	184	190
CDD temps partiel	36	56
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	5	12
CAE P (Contrat d'acc. dans l'emploi avec Immersion)	23	38
CDD insertion	30	96
Autre contrat de travail	10	9
Contrat de volontariat	1	4
CDD emploi d'avenir secteur non marchand	76	1
CDI emploi d'avenir secteur non marchand	6	
CDI emploi d'avenir secteur marchand	2	
Total	930	1022

Entre 2012 et 2013 on observe une baisse de 9% au global du nombre des situations emploi :

↳ Forte baisse de 16% des contrats de 3 à 6 mois

Et ↳ 79 CDI (avec ou sans mesures d'aide ont été signé contre 53 en 2012)

La répartition des situations emploi en fonction des durées est la suivante :

Durée des contrats	Nbre de contrat 2013	en %	Evolution 2012 et 2013	Nbre de Contrat 2012	en %
moins de 3 mois	554	59,6%	+ 11 %	497	48%
Entre 3 et 5 mois	175	18.8%	- 50 %	357	35%
6 mois et plus	201	21.6%	+ 20 %	168	17%
	930	100%		1022	100%

Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2013

2013	Famille de métier exercé
28,59 %	FAMILLE NON DEFINIE
20,46 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
10,23 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
9,49 %	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
6,43 %	INDUSTRIE
4,54 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
4,32 %	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
4,11 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
4,01 %	SANTÉ
3,80 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
2,85 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
0,63 %	COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA
0,21 %	BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER
0,21 %	SPECTACLE
0,11 %	ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART
100,00 %	

Plus de 20 % des situations d'emploi se trouvent en famille de métier « non précisé », ceci correspond à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Les solutions vers l'emploi sont facilitées par l'animation par la Mission Locale d'une bourse de l'emploi (cf p 22).



emplois d'avenir
POUR L'EMPLOI, TOUS ENSEMBLE

Localement, la Mission Locale s'est organisée avec ses partenaires (Pôle Emploi, Cap Emploi, Direccte UT Dordogne) pour mettre en place et animer une cellule opérationnelle locale. Chaque semaine les partenaires se réunissent pour étudier les projets de poste déposés par les employeurs et travailler sur le plan d'action de mise en œuvre de la mesure.

Notre intervention :

↳ Préalablement à la signature de l'emploi d'avenir :

- organisation du contact employeur et de l'information auprès des jeunes
- appui aux employeurs pour la définition du poste et du parcours d'insertion et de qualification
- recueil et qualification des offres
- suivi des offres et des mises en relation

↳ Contractualisation :

- montage de la demande d'aide financière
- appui à la formalisation des engagements réciproques (jeune, employeur, Mission locale)

↳ Accompagnement du parcours :

- évaluation suivi de la période d'essai
- bilan d'intégration à 3 mois
- suivi annuel du déroulé du contrat et de la mise en œuvre de la formation. Les employeurs ou les jeunes peuvent solliciter la Mission Locale à tout moment.

L'objectif du Périgord Noir pour 2012/2013 a été atteint.

Les employeurs	Les jeunes
41% d'associations	52% de filles
38% de collectivités	44% de jeunes habitants en ZRR
17% Ehpad et hôpitaux	54% de jeunes infra V (BEP)
4 % entreprises en secteur marchand	77% de CDD de 3 ans
	11 % de CDI

Voir en annexe 4 page 47 : un focus formation pour les emplois d'avenir en Périgord Noir à la fin mars 2014.(source Afp pour la Direccte Aquitaine).

G. Les actions de 2013

1- Etat : Signature de la deuxième CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2011/2013.

La CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est établie sur 3 ans (2011/2013) renouvelable chaque année par avenant suite à un dialogue de gestion avec les services de l'Etat.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

2- Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine :

Négociation et mise en place du Contrat d'objectifs 2012/2013 autour de 5 axes de travail :

Axe 1 - Créer les conditions d'une orientation choisie et réaliste

Axe 2 - Sécuriser les parcours d'accès à la qualification

Axe 3 - Créer les conditions d'une prise en compte des jeunes les plus en difficulté s'inscrivant dans la stratégie régionale « nouvelle chance »

Axe 4 - Permettre l'accès à l'emploi et à la qualification par le développement et la sécurisation des parcours en alternance

Axe 5 - Contribuer à l'animation territoriale de la politique régionale de formation

3- Le programme CIVIS : contrat d'insertion dans la vie sociale

Issu de la Loi de Cohésion Sociale, le programme CIVIS a été mis en œuvre par la Mission Locale dès juin 2005.

Il permet de contractualiser l'engagement entre le jeune et la Mission Locale (mobilisation renforcée de chacun) pour aboutir à l'insertion sociale et professionnelle durable.

180 jeunes ont intégré le dispositif en 2013 suite aux objectifs fixés par l'Etat.

Les démarches des jeunes sont facilitées par une allocation ponctuelle en l'absence de toutes ressources et par le Fonds d'Insertion Professionnel des Jeunes.

4- FIPJ 2013 (fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes)

Une enveloppe de 3435 € a été confiée en gestion à la Mission Locale pour 2013 pour 58 bénéficiaires différents en aides directes aux jeunes essentiellement sur un appui alimentaire

Des actions collectives mises en place au bénéfice direct des jeunes (Point Ecoute Santé avec un psychologue...) ont été suspendues faute de financement. Des travaux notamment avec l'ARS sont en cours afin d'essayer de trouver des réponses.

5- Signature de l'annexe annuelle de la convention locale entre Pôle Emploi et la Mission Locale en déclinaison des accords nationaux de janvier 2010 : Participation au PPAE en cotraitance

(programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi)

Une convention locale de cotraitance a été signée avec Pôle Emploi, dans le cadre de la déclinaison d'accords nationaux puis régionaux pour l'accompagnement de jeunes demandeurs d'emploi, ceci sur les 2 pôles de la Mission Locale en partenariat avec les agences locales de Sarlat et de Terrasson.

Ce sont 220 jeunes qui ont intégré un suivi avec la Mission Locale.

De plus, nous avons accès aux dossiers des jeunes suivis, avec la connexion au DUDE (dossier unique du demandeur d'emploi.)

6- Poursuite du Sarlat Emploi

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

Plus de 20 000 exemplaires ont été distribués sur 2013.

7- Atelier Emploi Presse Multimédia

8- Atelier CV

9- Atelier Internet

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi sur les 2 pôles de la Mission Locale

10- Les ateliers de la Mission Locale :

En 2013, ce sont plus de 297 jeunes qui en ont bénéficié.

11- Mise en place de l'Espace Métiers d'Aquitaine Périgord Noir sur Sarlat et Terrasson en co portage avec la Maison de l'emploi.

Cette action est proposée par Aquitaine Cap Métiers en lien avec le Conseil Régional d'Aquitaine.

Mise en place des ressources d'information au sein des 2 pôles de Sarlat et Terrasson autour des 7 pôles :

- 1/ Choisir un métier
- 2/ trouver sa formation
- 3/ Rechercher un emploi
- 4/ Connaître ses droits
- 5/ Explorer pour mieux s'orienter
- 6/ Créer son activité
- 7/ Lire la presse

Ceci se fait en coordination avec les partenaires locaux. Ainsi, un comité de pilotage est mis en place qui définit le plan d'action semestriel de l'EMA.

Pour 2013, les réunions ont eu lieu :

- le 5 juillet 2013 en sous préfecture pour un bilan 1^{er} semestre et définition des objectifs 2^d semestre (en annexe 2 page 37 voir le compte rendu)
- le 13 décembre 2013 au lycée section hôtelière pour un bilan second semestre 2013 et définition des objectifs 2014.

Ces réunions sont bien suivies par les partenaires et permettent l'articulation d'un plan d'action partagé, publié à destination des publics.

Mise en place d'opérations autour d'un plan d'action concerté

Le groupe de partenaire s'accorde autour d'actions permettant d'enrichir la pratique de chacun.

Ainsi pour 2013 les moments forts sont :

- les ateliers JAE : 71 ateliers organisés entre Sarlat et Terrasson pour 380 personnes
- une animation partagée
- les visites autour d'un mois un métier
- l'accueil d'expositions comme « l'aéronautique » et de coups de projecteurs : près de 700 visiteurs entre Sarlat et Terrasson
- participation à des forums : la 15aine de l'orientation par exemple

L'EMA Périgord Noir a été inauguré par Mme Catherine VEYSSI, vice Présidente du Conseil Régional d'Aquitaine le 18 juin.

© SudOuest - imprimer

Le nouvel Espace Métiers Aquitaine inauguré

A Sarlat (D), la vice-présidente de la Région en charge de la formation professionnelle, Catherine Veysy, a récemment visité ce nouvel espace de formation aux métiers du bâtiment.



Catherine Veysy, vice-présidente de la Région en charge de la formation professionnelle, a récemment visité ce nouvel espace de formation aux métiers du bâtiment.

Après avoir visité le plateau de formation aux métiers du bâtiment de Sarlat (D), la vice-présidente de la Région en charge de la formation professionnelle, Catherine Veysy, a récemment visité ce nouvel espace de formation aux métiers du bâtiment.

Mis en place sous l'impulsion d'Hubert Cholet, et de la Région, cet EMA est un espace partagé de services et de ressources au service de tous les professionnels recherchant des formations ou un tutorat personnalisé pour leurs salariés, stagiaires, élèves, etc.

Le nouvel espace de formation aux métiers du bâtiment de Sarlat (D) est un espace partagé de services et de ressources au service de tous les professionnels recherchant des formations ou un tutorat personnalisé pour leurs salariés, stagiaires, élèves, etc.

Le nouvel espace de formation aux métiers du bâtiment de Sarlat (D) est un espace partagé de services et de ressources au service de tous les professionnels recherchant des formations ou un tutorat personnalisé pour leurs salariés, stagiaires, élèves, etc.

<http://www.sudouest.fr/dyn/imprimer.php?link=http%3A%2F%2Fwww.sudouest.fr/dyn/imprimer.php?link=http%3A%2F%2Fwww.sudouest.fr/dyn/imprimer.php?link=http%3A%2F%2Fwww.sudouest.fr/dyn/imprimer.php>

Bâtiment. Catherine Veysy, vice-présidente du Conseil régional en charge de la formation professionnelle, était en visite à Sarlat pour visiter la plate-forme des métiers du bâtiment avant d'inaugurer l'Espace métiers Aquitaine du Périgord noir.

Tout pour la formation et l'emploi

L'inauguration de l'Espace métiers Aquitaine du Périgord noir, faisait suite à la visite de la vice-présidente du Conseil régional, le matin, de la plate-forme de formation des métiers du bâtiment du Pré-de-Corday.



Sur la plate-forme des métiers, Catherine Veysy a rencontré des stagiaires, des formateurs et des chefs d'entreprises. (Ph. B. Delage)

Lors de cette matinée, Catherine Veysy a pu rencontrer et échanger avec des professionnels de la formation et des stagiaires. Ces derniers ont expliqué leurs parcours. Catherine Veysy a pu constater que déjà, quelques semaines seulement après sa mise en service, cette structure connaît une fréquentation qui confirme sa nécessité. Elle a salué cette création : « Cette réalisation est un projet qui est né du territoire, c'est très important. C'est une volonté des élus locaux et, en même temps, des entreprises. Elles ont expliqué comment elles se sont dit que, finalement, elles pouvaient se regrouper, alors qu'elles auraient plutôt instinctivement envie de se replier sur elles-mêmes. Dans le cas de cette réalisation,

au contraire, elles se sont rassemblées. Elles se sont posées la question de savoir ce qu'elles pouvaient faire ensemble, dans l'intérêt de tous et donc, finalement, de chacun. C'est remarquable. Autre intérêt de cette plate-forme, c'est que les entreprises sont parties d'un constat : il y a un vrai besoin, dans ce territoire, c'est, notamment, le bâti traditionnel. On ne le trouve pas forcément ailleurs. Ces

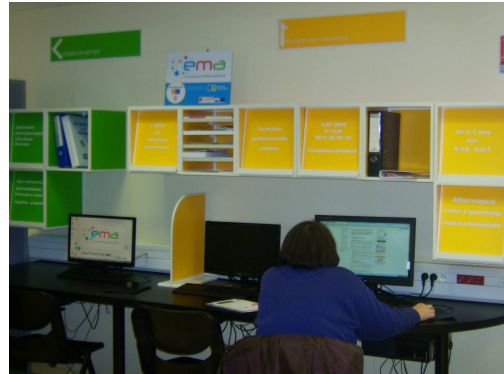
une idée ingrate de ces métiers. Il faut les leur faire découvrir et qu'ils arrivent à constater que ce sont de beaux métiers dont on peut vivre dignement et bien. C'est tout l'enjeu de cette plate-forme des métiers du bâtiment. Mais c'est aussi un lieu qui permet la mise en place de formations continues, mais également de formations pour les demandeurs d'emploi. Pour les formations continues, les normes pour les entreprises sont de plus en plus contraignantes. Elles ont donc l'obligation de mettre à niveau leurs employés. Pour les demandeurs d'emploi, une qualification ne peut que faciliter l'obtention d'un emploi. »

À Sarlat et à Terrasson

L'Espace métiers Aquitaine du Périgord noir a été inauguré l'après-midi de la visite de la vice-présidente de la Région, dans les locaux de la Maison de l'emploi de Sarlat. Une inauguration qui intervient quelques mois après sa mise en service effective qui a eu lieu en octobre dernier. D'autre part, il existe, à Terrasson, une antenne de cette structure, qui fonctionne également depuis octobre.

Catherine Veysy a noté que sa journée de visite à Sarlat s'inscrivait totalement dans sa mission régionale en faveur de l'emploi et de la lutte contre le chômage. Elle a souligné qu'il existait une douzaine d'Espace métiers en Aquitaine et que d'ici à 2014, le chiffre de vingt devrait être atteint. « Ils sont, tout comme la plate-forme des métiers, la suite logique de la volonté de tous de se regrouper pour créer de l'emploi et donc pour lutter contre le chômage qui concerne beaucoup de personnes sans qualification. Le maître mot est partenariat. Et je dois dire que cela fonctionne bien ici. Ces Espaces permettent à tous les publics d'avoir accès à l'information concernant l'emploi : la connaissance des métiers, la connaissance des formations qui existent, les emplois disponibles, les reconversions possibles. Tout cela s'adresse à tous les publics, en commençant par les scolaires, les demandeurs d'emploi, les salariés, les employeurs. Tout cela en un même lieu. »

BERNARD DELAGE



Les photos de l'Ema à Sarlat et Terrasson

La MLPN organise ces actions ou participe à leur organisation.

Appropriation des outils par l'équipe

Quatre personnes sont correspondantes de l'EMA au sein de la MLPN et suivent sa mise en place et son évolution. Il s'agit d'un projet partagé et chacune à la ML participe afin d'enrichir sa pratique et sa culture métiers.

Les objectifs d'un Espace Métiers Aquitaine

- Assurer un premier niveau d'accueil et d'information à l'ensemble des publics.

- **Faciliter l'accès à l'information** et l'orientation pour permettre à chacun de construire un parcours professionnel adapté.
- **Découvrir** des secteurs et des métiers ignorés
- **Mobiliser les employeurs et entreprises pour développer la connaissance des métiers** et faciliter les liens avec le monde économique et les enjeux de territoire.
- **Stimuler l'envie de formation** en offrant aux publics un cadre agréable d'écoute, de soutien et en diffusant des informations adaptées aux besoins identifiés.
- **Rendre lisible et accessible l'offre de formation régionale**, toutes voies confondues.
- **Répondre à l'objectif de formation tout au long de la vie** en donnant davantage de visibilité aux dispositifs existants (VAE, DIF...)

12- Bourse de l'emploi

Action coordonnée localement, en lien avec Pôle Emploi, et avec les travaux de la Maison de l'emploi (notamment dossier GTEC) la Mission Locale gère une bourse de l'emploi.

Ce contact direct avec l'entreprise permet d'organiser de développer la connaissance de l'équipe sur les besoins des entreprises locales.

Nous poursuivons l'appui aux recrutements notamment dans le secteur de l'agro alimentaire.

bourse de l'emploi de la MLPN												
Postes à pourvoir collectés par la bourse de la Mission Locale	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept	Oct.	Nov.	Déc.
Année 2013	36	148	235	44	107	237	89	49	121	19	19	14
cumulé		184	419	463	570	807	896	945	1066	1085	1104	1118

Malgré le contexte actuel nous avons un maintien du nombre de poste à pourvoir.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE (www.mdepn.com), dans les parutions de la Mission Locale et auprès de Pôle Emploi.

(Voir en Annexe 1 p 36 la répartition des postes par domaine d'activité - Comparaison 2012/2013)

13- Opérations apprentissage 2013:

Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi:

- participation aux Olympiades des Métiers
- participation des CFA aux chemins de l'emploi du printemps et de l'automne
- organisation d'un forum dédié à l'apprentissage le 5 juin
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- travail concerté tout le long de l'année entre les CFA et les Mission Locales de Dordogne

Journée du 5 juin :

Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche (notamment grâce à un appui aux techniques de recherche d'emploi.)

Plus de 110 jeunes ont participé à la bourse de l'apprentissage

71 jeunes du Périgord Noir ont signé un contrat d'apprentissage en 2013 contre 62 en 2012.

Il est à noter qu'en février 2011, une nouvelle convention a été signée entre les 5 Missions locales de Dordogne et les 8 CFA du 24. Elle est complémentaire à la précédente de 2008 et intègre le dispositif prépa (outil d'accès à l'apprentissage développé par le Conseil Régional d'Aquitaine).

Vous cherchez un contrat d'apprentissage ?



Mercredi 05 juin 2013



Renseignements :

05 53 31 56 00



Organisé en partenariat avec la Chambre d'Agriculture, la Chambre de Commerce et d'Industrie, la Chambre de Métiers, les CFA de la Dordogne et la Maison de l'emploi du Périgord Noir

Offres - Infos

Terrasson de 9h30 à 12h
Carrefour économique
du Terrassonnais
rue Eugène Leroy

Sarlat de 14h à 17h
Mission locale
Place Marc Busson

14- Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

Il y a eu 20 contrats de location d'une durée d'une semaine à 7 mois, essentiellement pour occuper des emplois.

8 mobylettes sont louées à la demande du public, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

Grâce à une action concertée avec la Maison de l'Emploi (financement FIPJ et fondation Agir en Périgord Crédit Agricole en 2008) nous avons pu doter des points relais de mobylettes supplémentaires. Suite à l'assemblée générale de l'année dernière nous avons pu renouveler le parc de 2 mobylettes neuves.

Ainsi au total en Périgord Noir une vingtaine de mobylettes sont à disposition sur 8 points : Belvès, Carlux, Montignac, Salignac, Sarlat, Thenon, Terrasson et Villefranche du Périgord.

15- Participation et coorganisation d'actions emploi

les **CHEMINS** de l'**emploi**

INCLUS 11^{ème} Forum de l'Hôtellerie de la Restauration et de l'Hôtellerie de Plein Air

INCLUS Info Apprentissage

INCLUS **JOBS D'ÉTÉ**

www.mdepn.com

Sarlat
04 Lundi MARS
au Centre Culturel
14H30-17H

Terrasson
07 Jeudi MARS
à la Salle des Fêtes
14H30-17H

BÂTIMENT
AGROALIMENTAIRE
RESTAURATION
TOURISME
HÔTELLERIE
AGRICULTURE
INDUSTRIE
COMMERCE
ADMINISTRATION

RECRUTEMENTS
N'OUBLIEZ PAS VOTRE C.V. !

Co-financiers : Conseil Général de Dordogne, Sarlat la canéba, Communauté de communes du Périgord Noir, Région Aquitaine, Union Européenne, Mission Locale MDPN Périgord Noir

Organisés par : Mission Locale MDPN Périgord Noir

La Mission Locale coorganise et anime des actions de promotion de l'emploi local à travers la mise en place des « chemins de l'Emploi » avec la Maison de l'emploi et Pôle Emploi. Ces journées au printemps sont l'occasion d'une rencontre directe avec les entreprises et les secteurs professionnels qui recrutent.

Au printemps 2013, entre Sarlat et Terrasson ce sont plus de 550 personnes qui se sont déplacées dont près de 35% de jeunes de moins de 26 ans soit plus de 180 jeunes.

Ainsi, la Mission Locale bénéficie d'un outil indispensable à la mobilisation de son public.

16- Les jobs d'été

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, les relais de service public, Pôle Emploi et l'Espace Saisonniers, la Mission Locale a organisé une journée qui s'est déroulée simultanément le 30 avril 2013 à : Sarlat, Terrasson, Salignac, Villefranche du Périgord, Hautefort, Montignac, Belvès, Thenon et Carlux (points relais services publics). Plus de 170 jeunes y ont participé.

Étaient proposées :

- Prés de 70 offres d'emploi dites « jobs d'été » proposées à cette occasion étaient à pourvoir.
- Un appui aux techniques de recherche d'emploi

Objectif jobs d'été

Offres d'emploi,
entreprises,
conseils...

POUR TOUS LES JEUNES

mardi 30 avril 2013
de 10 h à 16 h

BELVES (Point Public)
SARLAT (Maison de l'Emploi)
VILLEFRANCHE (Point Relais)
TERRASSON (Maison de l'Emploi)
SALIGNAC (Point Relais)
CARLUX (Point Relais)
MONTIGNAC (Point Relais)
THENON (Point Relais)
HAUTEFORT (Point Relais)

toutes les offres sur :
www.mdepn.com
www.pole-emploi.fr
www.info-jeune.net

plus d'infos
05 53 31 96 28

Logos: Pôle emploi, Mission Locale MOPN, CIJA Le souffle jeune

17- Permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2013 nous avons effectué sur le Périgord Noir plus de 150 permanences.

18- Accompagnement des jeunes placés sous main de justice

Nous nous sommes associés au niveau départemental avec les Missions Locales de Bergerac et Périgueux dans le cadre d'une action pour les jeunes sous main de justice en partenariat avec le SPIP 24 (service pénitentiaire d'insertion et de probation)

19- Participation à la mise en place d'un nouvel outil formation en Périgord Noir avec un volet alternance.

Une plateforme de formation, un espace de formation interprofessionnelle pour la performance du bâtiment, la transmission des savoir-faire et le développement de l'alternance a vu le jour sur Sarlat en début 2013. Les premières formations PRF et la première section d'apprentissage ont été lancées en septembre 2012 sur un lieu relais à Sarlat.

Depuis 2012 et en 2013, a été mise en place une section d'apprentissage en vue de la préparation d'un titre pro maçon du bâti ancien.

La Mission Locale a participé à la mobilisation du public sur cette nouvelle opportunité locale en organisant un recrutement coordonné.

La programmation régionale 2012 2013 contribue à la mise en place d'une véritable filière de formation autour du bâtiment (consacrée à la transmission des savoirs faire dans la restauration du patrimoine) en Périgord Noir avec notamment l'articulation de période de préqualification en 2013.

20- Participation à la plateforme des décrocheurs mise en place en Périgord Noir, pilotée par Emilie Dupont de la MGI (Mission Générale d'Insertion de l'Education Nationale.)

21- Mise en place de l'accord National Interprofessionnel du 7 avril 2011 concernant l'accompagnement des jeunes décrocheurs dans leur accès à l'emploi : une cohorte d'une vingtaine de jeune le suivi en 2013 :

30 jeunes entrés sur le dispositif

20 jeunes en accompagnement

7 jeunes en accompagnement dans l'emploi.

22- Participation aux travaux de la convention territoriale globale signée entre la Communauté de Communes Sarlat Périgord Noir et la CAF sur les thèmes : de la jeunesse, de l'insertion professionnelle/formation et sur le logement.

Poursuite de l'expérimentation : Projet de colocation :

Pour tenter de répondre au besoin de logement, Dordogne Habitat et la Mission Locale du Périgord Noir ont défini un projet de colocation sur la résidence du Pouget proche de l'Ifas (Ecole d'aide-soignante) et sur la résidence de la Trappe à proximité de la plateforme de formation nouvellement installé à Sarlat.

Dordogne Habitat réserve 2 logements de type 6 à un public identifié par les partenaires.

Ces jeunes seront directement locataires de Dordogne Habitat, avec un loyer mensuel entre 150€ et 170 € ouvrant droits à l'APL selon leur situation individuelle. La durée correspond au temps de la formation.

Dordogne Habitat prend en charge les travaux d'adaptation des logements, de rafraîchissement et l'équipement de la cuisine (frigorifère, gazinière).

La Mission Locale du Périgord Noir a recherché les financements pour l'équipement mobilier des logements auprès de la CAF de la Dordogne, de la commune de Sarlat, de l'intercommunalité, des clubs service de Sarlat (le Lions Club et le Rotary). Les premières entrées se sont faites fin août 2012. Au-delà des élèves aide-soignante, l'accès à la colocation peut être ouverte pour une entrée en formation de minimum 3 mois, en stage ou pour un contrat en alternance.

Ainsi, 8 jeunes ont occupé ou occupent les appartements. Un turn over s'organise en fonction des besoins : stages pratiques, formations professionnelles, contrats d'apprentissage ou de professionnalisation....

La Mission Locale est titulaire des compteurs des fluides et refacture aux colocataires les flux .

16 - 25 ANS

Je suis en :
*Formation
*Alternance
*Apprentissage

Me loger à moindre coût à Sarlat C'EST POSSIBLE !

Colocation :
(bail individuel)
À moins de 170 € /mois
Charges et chauffage compris

INFOS :
Mission Locale
du Périgord Noir
05 53 31 56 00

mission locale MOPN Périgord Noir
DORDOGNE HABITAT office public d'habitat de Dordogne

23- Mise en place d'une action santé partenariale concernant les IST (Infections Sexuellement Transmissibles) : sensibiliser les jeunes aux modes de contamination et de prévention à l'égard de ces maladies et inciter les jeunes à effectuer un dépistage dans un centre près de chez eux.

(Voir en annexe 3 page 45)

Partie 3 : Rapport financier 2013

A. Le compte de résultat 2013

PRODUITS D'EXPLOITATION 2013 par rapport à 2012

avec historique des années 2009, 2010 et 2011

	2013	2012	Variation entre 2013 et 2012		2011	2010	2009
PRODUITS DES PARTENARIATS							
Communautés de Communes	82 775	81 743	1 032	1,26%	81 735	80 597	80 190
Conseil Général	31 000	31 000	0		31 000	31 000	31 000
Conseil Général (CIVIS)			0				4 669
Conseil Régional	117 730	117 730	0		109 980	109 980	109 980
C.R. (réseau nlle chance)		3 911	911		2 548		
ETAT	270 937	244 559	26 378		244 559	244 559	215 989
ETAT, Plan de relance			0		30 872	8 805	
ETAT, agence régionale de santé	666						
Dons reçus			0				5 251
PÔLE EMPLOI convention	42 090	42 090	0	0,00%	42 090	38 410	20 540
Fonds Social Européen	11 488	11 385	103				27 000
Accord A.N.I. "décrocheurs"	16 200	23 700	-7 500				
Mairie - Expérimentation logement		8 400	-8 400				
sous-total produits des partenariats	572 886	564 518	8 368	1,48%	542 784	513 351	494 618
AUTRES PRODUITS							
Indemnités journalières	2 696	7 514	-4 818	-64,12%	16 141	2 172	110
Remboursement frais de formation	8 937	7 677	1 260	16,41%	5 933	5 427	3 126
Expérimentation logement (fluides)	1 667	69	1 598				
Divers	632	1 068	-436	100,00%	103	70	65
sous-total autres produits	13 932	16 328	-2 396	-14,67%	22 177	7 669	3 301
TOTAL PRODUITS	586 818	580 846	5 972	1,03%	564 961	521 020	497 919
Neutralisation fonds dédiés							
FIPJ	3 435	3 491	-56		2 952	12 327	12 327
Permis de conduire	250	30 240	-29 990		240	6 000	6 000
	590 503	614 577	-24 074		568 153	539 347	516 246

Charges D'EXPLOITATION 2013 par rapport à 2012

avec historique des années 2009, 2010 et 2011

	2013	2012	Variation entre 2013 et 2012		2011	2010	2009
FRAIS GENERAUX							
Loyer et charges locatives	39 117	37 112	2 005	5,40%	35 055	32 463	32 189
Frais de Déplacements	29 354	22 278	7 076	31,76%	25 262	23 082	24 763
Téléphone, fax, internet	9 192	8 895	297	3,34%	8 670	7 229	6 734
Fournitures et Documentation	13 131	12 380	751	6,07%	14 853	12 821	11 779
Honoraires E.C. et C.A.C.	9 054	9 046	8	0,09%	9 076	8 406	7 823
Achat prestations informatiques	4 767	5 839	-1 072	-18,36%	4 858	4 502	4 430
Divers et autres charges	22 935	19 726	3 209	16,27%	19 124	18 979	18 723
Action spécifique réseaux nouvelle chance	1 688	5 920	-4 232	-71,49%	2 548		
Action spécifique Mini ordinateurs portables			0				5 903
Action expérimentation logement	2 926	7 397	-4 471	-60,44%			
Action pour les jeunes dont Olympiades		1 469	-1 469				
sous-total Frais généraux	132 164	130 062	2 103	1,62%	119 446	107 482	112 344
FRAIS DE PERSONNEL							
Salaires Bruts	298 834	290 947	7 887	2,71%	293 567	273 707	258 411
indemnité départ Mme Chalaud			0		5 263		
Tickets restaurants	6 471	5 923	548	9,25%	6 451	6 313	7 517
Charges Sociales	114 226	111 750	2 476	2,22%	108 480	100 666	93 209
Charges Fiscales	30 910	28 863	2 047	7,09%	27 671	26 334	24 386
sous-total Frais de personnel	450 441	437 483	12 958	2,96%	441 432	407 020	383 523
TOTAL CHARGES	582 605	567 545	15 060	2,65%	560 878	514 502	495 867

RESULTAT 2013 par rapport à 2012

avec historique des années 2009, 2010 et 2011

	2013	2012	variation entre 2013 et 2012		2011	2010	2009
Produits d'exploitation	586 818	580 846	5 972	1,03%	564 961	521 020	497 919
Charges d'exploitation	582 605	567 545	15 060	2,65%	560 878	514 502	495 867
Résultat d'exploitation	4 213	13 301	-9 088		4 083	6 518	2 053
dotations aux amortissements	4 161	3 649	512		2 749	2 143	3 127
dotations prov.risques s/subventions							18 900
dotations prov.indemn.fin de carrière	2 979	2 737	242		1 476	2 999	4 061
charges financières							
charges exceptionnelles	400		400		901		1 222
charges hors exploitation	7 540	6 386	1 154		5 126	5 142	27 310
produits financiers	1 904	2 062	-158		660	430	324
reprise prov.risque FSE			0		37 579		18 674
produits exceptionnels					33		178
produits hors exploitation	1 904	2 062	-158		38 272	430	19 176
Résultat Net	-1 423	8 977	-10 400		37 229	1 806	-6 081

Avec neutralisation fonds dédiés

B. Le bilan au 31 décembre 2013

ACTIF		2013	2012	PASSIF		2013	2012
<u>Immobilisations nettes</u>		6 889	9 521	<u>Fonds Associatif</u>		121 503	116 287
<u>Subventions à Recevoir</u>		73 448	78 648	RESULTAT 2013		-1 423	8 977
-				-			
Conseil Régional solde 2013 30%	35 319			<u>Provisions</u>		23 406	20 427
Conseil Général solde 2013 20%	6 200			Réserve indemnités fin de carrière	23 406		
FSE 2012/2013-PART 2012	4 523						
FSE 2012/2013-PART 2013 100%	11 488			<u>Fonds dédiés FIPJ</u>		25 223	25 420
PPAE Pole Emploi solde 2013 20%	8 418			(FIPJ et Permis FAJ)			
ANI accord national interprofessionnel 4t2013	7 500						
				<u>Fournisseurs</u>		22 948	17 079
<u>Autres créances</u>		10 872	6 798	Assoc. Pierre Denoix	2 797		
Commune Cherveix Cubas	549			Bataillon	324		
Uniformation remboursements	4 709			Loyer TERRASSON	7 277		
Créances diverses	1 458			Trait d'Union	261		
	6 716			Formation Plato	1 555		
				Commissaire aux Cptes	3 220		
Divers à récupérer	403			Station Informatique	768		
Indemnités journalières à recevoir	2 512			Mr Flageat	1 998		
Tickets restaurant	1 241			Bull accès parcours	987		
	4 156			Divers (dont FAJ 1738€)	3 761		
				<u>Provision Congés Payés</u>		28 533	24 374
				-			
<u>Trésorerie</u>		170 813	155 637	<u>Organismes sociaux et fiscaux</u>		36 359	29 881
<u>Charges constatées d'avance</u>		1 861	3 329	<u>Produits constatés d'avance</u>		7 334	11 488
TOTAUX		263 883	253 933	TOTAUX		263 883	253 933

C. Le budget prévisionnel 2014

PRODUITS 2014	TOTAL en €	% du TOTAL des Produits
TOTAL DES SUBVENTIONS	0,00	
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE	582 010,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</u>	289 355,00	48,77%
Autres subventions ministère emploi et solidarité (DIRECCTE)	244 559,00	
ANI	14 700,00	
Accompagnement Emploi d'avenir	30 096,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</u>	42 090,00	7,09%
<i>caisses d'Allocations familiales /FAS/FONJEP...Pôle Emploi PPAE</i>	42 090,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</u>	244 565,00	41,22%
<u>Conseil Régional</u>	117 730,00	
<u>Conseil Général</u>	31 000,00	
<u>Etablissements publics de coopération intercommunale</u>	95 835,00	
<u>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</u>	0,00	
<u>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</u>	0,00	
<u>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</u>	6 000,00	1,01%
FSE		
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)	7 334,00	1,24%
<u>Etat</u> ARS	7 334,00	
<u>Région</u>	0,00	
<u>Autres collectivités ou EPCI</u>	0,00	
<u>Autres organismes publics ou privés</u>		
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)	-	0,00%
Rémunération des frais de gestion	0,00	
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0,00	0,00%
PRODUITS FINANCIERS	0,00	0,00%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00	0,00%
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-	0,00%
TRANSFERT DE CHARGES	3 964,00	0,67%
produits des contrats aidés (ASP°)	3 964,00	
autres transfert de charges (remboursement assurances...)	0,00	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	593 308,00	100,00%

CHARGES 2014			% du TOTAL des Charges
ACHATS		4 800,00	0,81%
606400	Energie (électricité...)		
606300	Fournitures de bureau et informatique	4 800,00	
	autres achats		
SERVICES EXTERIEURS		45 680,00	7,70%
	Sous traitance générale		
	redevances de crédit bail		
613;614	location de locaux, charges locatives, loyers garages	39 500,00	
	location de matériels et autres	240,00	
6156;61553	entretien et maintenance	2 400,00	
616	primes d'assurances	940,00	
	études et recherche relative à la gestion		
6183;6185;6186	divers, documentation, frais de colloques, séminaires	2 600,00	
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		79 487,00	13,40%
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	3 200,00	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	9 100,00	
623	information, publication	9 750,00	
	transport de biens, transport collectif du personnel		
6251	déplacements, missions, réceptions	30 000,00	
62601	frais postaux	4 940,00	
626	frais de télécommunication	9 100,00	
6275	Services bancaires et assimilés	450,00	
	Dons spécifiques effectués aux jeunes (FIPJ,FAJ, dépenses santé...)		
628	autres postes de charges de fonctionnement	9 613,00	
628 bis	action santé 2014	3 334,00	
IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES		21 615,00	3,64%
	Taxe sur salaires	13 400,00	
	Participation à la formation professionnelle continue	8 215,00	
CHARGES DE PERSONNEL		438 726,00	73,95%
	salaires bruts de la structure	311 226,00	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	7 000,00	
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic...)	113 000,00	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés	-	
	Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)	7 500,00	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE			0,00%
651	redevance brevet	-	
CHARGES FINANCIERES		0,00	
CHARGES EXCEPTIONNELLES		0,00	
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		3 000,00	0,51%
	<u>Dotation aux amortissements</u>	3 000,00	
	<u>Dotations aux provisions</u>		
	dotation pour provision indemnité départ à la retraite		
	dotation pour contentieux salariaux		
	dotation pour travaux, pour autres risques et charges		
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		593 308,00	100,00%

Partie 4 : Les orientations 2014

1) Négociation de la CPO 2011/2013 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat : annexe pour l'année 2014

2) Suivi du pilotage du dispositif des emplois d'avenir en Périgord Noir.

2) Participation aux travaux de mise en place du contrat d'objectif 2014/15 avec le Conseil Régional d'Aquitaine

3) Poursuite de travaux engagés avec le Conseil Général 24 et les 5 Missions Locales.

4) Poursuite du CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale)

Programme d'accompagnement renforcé à destination des jeunes, issu du plan de cohésion sociale.

4) Poursuite de la convention 2010/2014 Pôle Emploi, Etat et Mission Locale intégrant la participation au PPAE (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi) en cotraitance.

5) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi

6) Poursuite de la bourse de l'emploi et de ses déclinaisons

7) Coorganisation et participation aux actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers en lien avec le plan d'action de l'EMA.

- Autour de l'orientation :

la semaine de l'orientation professionnelle

« 1 mois 1 métier »

La 15 aine de l'orientation

- autour de l'emploi :

les chemins de l'emploi

organisation d'une journée « jobs d'été en Périgord Noir »

8) Poursuite de l'EMA (espace métiers d'Aquitaine) à Sarlat et Terrasson.

9) Poursuite d'un plan d'action concerté avec les partenaires santé autour de la nutrition

10) Travaux locaux et départementaux autour de la mise en place de la Garantie Jeunes prévue en 2015.

ANNEXES :

**Annexe 1 : Répartition des postes de la bourse de l'emploi par
domaine d'activité - Comparaison 2012/2013 _____ 36**

Annexe 2 : Bilan second semestre 2013 EMA _____ 37

Annexe 3 :

**Extrait du bilan de l'action Santé 2013 concernant les IST
(Infections Sexuellement Transmissibles) :**

« Et vous vous en êtes où avec les IST ? » _____ 45

**Annexe 4 : Focus formation des emplois d'avenir en Périgord Noir
(source AFPA pour Direccte Aquitaine _____ 47**

Annexe 1 : Répartition des postes par domaine d'activité - Comparaison 2012/2013 - Bourse de l'emploi MLPN

DOMAINE D'ACTIVITES	Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet		Août		Septembre		Octobre		Novembre		Décembre		Total	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
A -Agriculture, et pêche, espaces naturels/verts, soins aux animaux	5	2	1	7	11	12	1	2	3	1	4	0	2	2	6	4	2	4	2	0	1	0	1	0	39	34
B- Art et façonnage d'ouvrage d'art	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1
C- Banque, assurances et immobilier	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
D -Commerce, vente et grande distribution	5	4	9	5	6	8	13	5	7	5	14	6	3	7	4	6	8	1	1	0	2	1	2	0	74	48
E - Communication, média, multimédia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0
F -Construction, bâtiment et travaux publics	3	2	6	8	14	14	1	2	7	0	5	4	14	6	3	5	13	2	5	4	1	3	2	1	74	51
G -Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	34	17	54	84	136	138	79	24	24	55	42	28	42	42	28	18	4	11	8	3	17	6	5	6	473	432
H - Industrie	2	0	1	3	3	3	1	1	1	24	127	152	5	1	6	6	9	91	2	0	3	1	2	0	162	282
I - Installation et maintenance	0	2	5	8	6	8	2	2	0	1	5	2	2	3	3	0	4	0	4	0	3	3	0	2	34	31
J- Santé	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
K -Services à la personne et à la collectivité	2	5	15	26	27	30	14	4	10	10	20	6	7	16	4	7	10	7	3	1	2	0	4	5	118	117
L- Spectacle	11	1	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	13	6
M - Support à l'entreprise	0	2	0	1	7	8	2	2	0	1	4	3	35	3	2	0	0	1	2	4	3	3	27	0	82	28
N -Transport et logistique	0	1	1	6	14	14	0	2	4	8	4	35	0	9	4	3	45	1	7	6	1	2	2	0	82	87
TOTAL	63	36	95	148	224	235	114	44	57	107	225	237	110	89	60	49	96	121	35	19	33	19	45	14	1157	1118
	-27	-43%	53	56%	11	5%	-70	-61%	50	88%	12	5%	-21	-19%	-11	-18%	25	26%	-16	-46%	-14	-42%	-31	-69%	-39	3,37%

Annexe 2

Espace métiers du Périgord Noir : bilan du 2^{ème} semestre 2013

Cette action est cofinancée par l'Union Européenne



Objectif des membres de l'EMA du Périgord Noir :

*accueillir, informer et orienter tous les publics
quelque soit l'âge, le statut, la zone géographique,
de manière anonyme et gratuite sur toutes les
questions de la vie professionnelle.*

L'offre de l'EMA Périgord Noir sur Sarlat et Terrasson se développe : l'EMA fait partie des 13 ouverts en Aquitaine sur un objectif d'une vingtaine. La mobilisation sur un large partenariat et les complémentarités opérationnelles étaient les principaux points d'effort en 2013.

1. A Sarlat et Terrasson, les deux espaces d'accueil et de documentation en libre service comprennent
 - o Des informations thématiques
 - o Des ouvrages pour accompagner le public dans la collecte d'informations utiles pour sa vie professionnelle
 - o Des documents gratuits d'information (brochures, dépliants...)
 - o Un espace de lecture de quotidiens, de magazines et de revues spécialisées
2. Un espace informatique en libre accès
 - o A Sarlat et Terrasson, un espace implanté dans les halls avec des postes informatiques dédiés au public + une salle informatique à Sarlat (8 postes + visioconférence). Des postes supplémentaires peuvent être dédiés aux partenaires grâce au wifi
 - o Accès à internet et l'offre EMA dans les 7 points publics relais ruraux,
3. A Sarlat et Terrasson, le public peut :
 - o Améliorer ses techniques de recherche d'emploi et consulter les offres d'emploi (Site Pôle emploi + www.mdepn.com/emploi)
 - o S'informer sur les filières, les métiers porteurs
 - o Bénéficier d'un dispositif spécifique en faveur des saisonniers à Sarlat
4. Le programme semestriel de manifestations et une communication sur ces évènements via le réseau de partenaires
5. Des ateliers mensuels collectifs de 2 à 3 heures, pour 6 à 8 personnes à Sarlat et Terrasson. Un atelier Transférance : *traduire ses compétences en métiers* et un 2^{ème} atelier Pass'avenir : *quel est mon projet professionnel ?*
6. Dispositif itinérant d'appui à la création- reprise (coordination MDE et réseau de partenaires)
7. Dispositif d'appui au retour à l'emploi : PE + bourse ML + espace saisonnier
8. S'informer collectivement sur la VAE (droits, conditions d'accès, mise en œuvre, financements...) : pour tous publics (salariés, demandeurs d'emploi, entreprises) dans le cadre de la mission du Points Relais Conseil en VAE du CIBC.
9. Permanences mensuelles du FONGECIF à Sarlat
10. Partenariat important avec les établissements scolaires et la ZAP
11. Participation au réseau régional EMA et homogénéisation des pratiques et outils

Un Espace Métiers Aquitaine, c'est quoi ?

Communiquer en commun :

- ✚ Dépliant sur l'offre de l'EMA Périgord Noir : imprimé à la demande
- ✚ Dépliant sur les animations du semestre : à reconduire chaque semestre
- ✚ Site internet de la MDE : plus de 5.000 connexions différentes chaque mois
- ✚ Inauguration de l'EMA par Catherine Veysy – VP du conseil régional – le 18.06.13
- ✚ Publication en juillet 2013 d'une brochure d'information sur la formation professionnelle



Projet d'actualisation du guide de l'emploi, de l'orientation, de la création et de la formation début 2014





Une fréquentation en hausse des deux espaces métiers à Sarlat et Terrasson à l'année, grâce à la mobilisation des partenaires lors de la présentation des ateliers « transférence », « pass avenir » et « inforizon » : 153 prescripteurs informés
71 ateliers au profit de 380 personnes (soit une moyenne de 5,3 personnes par atelier) et 363 codes « inforizon » ont été créés à Sarlat et 145 Terrasson.



Un Espace Métiers Aquitaine, c'est quoi ?

- Un lieu d'accueil et d'animation ouvert à tous pour s'informer sur les métiers et les formations,

Des objectifs

- ➔ Assurer un premier niveau d'accueil et d'information à l'ensemble des publics.
- ➔ Faciliter l'accès à l'information et l'orientation pour permettre à chacun de construire un parcours professionnel adapté.
- ➔ Découvrir des secteurs et des métiers ignorés, méconnus ou à forts préjugés.
- ➔ Mobiliser les employeurs et entreprises pour développer la connaissance des métiers et faciliter les liens avec le monde économique et les enjeux de territoire.

- ➔ Stimuler l'envie de formation en offrant aux publics un cadre agréable d'écoute, de soutien et en diffusant des informations adaptées aux besoins identifiés.
- ➔ Rendre lisible et accessible l'offre de formation régionale, toutes voies confondues.
- ➔ Répondre à l'objectif de formation tout au long de la vie en donnant davantage de visibilité aux dispositifs existants (VAE, DIF...).

- Un lieu ressources

Des moyens, en terme de ressources documentaires papier et informatiques organisées en 7 pôles :

- Choisir un métier
- Trouver une formation
- Rechercher une formation
- Connaitre ses droits
- Créer son activité
- Lire la presse
- + Explorer pour mieux s'orienter (sur site internet)

Des ateliers d'orientation ouverts à tous (DE, scolaires, salariés...) 4 ateliers minimum par mois à Terrasson et Sarlat



Plus de 1000 fiches métiers à découvrir



Traduire en projet professionnel son potentiel personnel



Traduire en projet son expérience professionnelle

Quelques chiffres à Sarlat

- ↳ Depuis mars : 58 personnes ont participé aux ateliers TRANSFERENCE , 19 à PASS AVENIR et 12 à INFORIZON + des présentations de l'offre EMA à des groupes INSUP (33 bénéficiaires)
- ↳ Près de 82 partenaires ont pris connaissance des services de l'EMA Périgord Noir depuis début 2013.
- ↳ 363 codes INFORIZON ont été créés.

Quelques chiffres à Terrasson

- ↳ 18 personnes ont participé aux ateliers TRANSFERENCE, 36 PASS AVENIR et 15 avec INFORIZON + des présentations de l'offre EMA à des groupes INSUP (33 bénéficiaires)
- ↳ Près de 44 partenaires ont pris connaissance des services de l'EMA Périgord Noir depuis début 2013.
- ↳ 145 codes INFORIZON ont été créés.

Bilan « un mois, un métier » du 2^{ème} semestre 2013

Réalisé Sept à déc 2013	septembre	octobre	novembre	décembre
Thème	Métiers de la logistique à Terrasson Coup de projecteur + visite de la plateforme GEODIS	Travaux publics coup de projecteur + visite chantier Leclerc	Métiers du sanitaire et social	Métiers de l'environnement : eau, traitement des déchets
Organisation	AIT, ML et MDE	MDE / plateforme Sarlat + ML	MLPN avec APAJH et école d'aides soignantes	MLPN avec Véolia et la ferme de St Quentin et lycée Pré de Cordy
Fréquentation	39 visiteurs lien avec le prf magasinier cariste	110 visiteurs : 3 collèges + lycée+FIPS+IMRO +IMRO + INSUP + ML	23 visiteurs	87 personnes



Annexe 3 :

« ET VOUS, VOUS EN ETES OU AVEC LES IST ? » 2013

A l'origine: Un constat de terrain

- ⊙ Les missions locales, structures d'accueil et d'accompagnement global des jeunes de 16-25 ans, interviennent dans le champ de l'insertion professionnelle et sociale.
- ⊙ La santé est un thème régulièrement abordé lors des entretiens menés par les conseillers et qui fait partie du champ d'action des Missions locales.
- ⊙ L'équipe de la Mission locale du Périgord noir, s'est ému des propos tenus par certains jeunes concernant les IST (infections sexuellement transmissibles). Ils pensent être bien informés mais véhiculent des représentations erronées.

Les objectifs généraux du projet

- ⊙ Permettre aux jeunes de 16 à 30 ans accueillis par la Mission Locale du Périgord Noir et les partenaires de cette action de faire le point sur leurs connaissances en matière d'infections sexuellement transmissibles.
- ⊙ Susciter chez les jeunes l'envie de s'informer sur ce thème grâce à la documentation santé mise à leur disposition.
- ⊙ Sensibiliser le public aux modes de contamination et de prévention en matière d'infections sexuellement transmissibles et promouvoir l'utilisation du préservatif masculin et féminin trop peu connu.
- ⊙ Faire évoluer les représentations qu'ont les jeunes à propos du SIDA et des IST et promouvoir le dépistage systématique après une prise de risque.
- ⊙ Rendre les jeunes, acteurs dans la prise en charge de leur santé.

Un questionnaire sur les IST 2013

- ⊙ La Mission Locale du Périgord Noir avec un large partenariat local a organisé une action de prévention concernant les IST. Cette action s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 30 ans vivant en Périgord Noir. Il s'agit de sensibiliser ces derniers aux modes de contamination et de prévention à l'égard de ces maladies et de les inciter à effectuer un dépistage dans un centre près de chez eux.
- ⊙ Suite au quizz mis en ligne, 241 personnes ont testé leurs connaissances.
- ⊙ Les réponses à ce quizz ont été affichées à la Mission locale à Terrasson et à Sarlat, pour le lancement de la campagne d'été du réseau VIH au mois de juin.
- ⊙ On pouvait trouver à disposition gratuitement de la documentation sur les IST, des préservatifs (féminins et masculins) et un flyer, réalisé par les stagiaires, mentionnant les lieux de dépistages anonymes.



Les différentes IST

Sida/VIH
(virus de l'immunodéficience humaine)

Herpès génital

Syphilis

Hépatite B

Papillomavirus

La transmission

- Par le partage de matériel coupant et piquant (tatouage, piercing, rasoir, seringue...).
- De la mère à l'enfant : sans traitement pendant la grossesse, lors de l'accouchement et l'allaitement.
- Lors de rapports sexuels sans protection.
- Lors d'une fellation ou d'un cunnilingus sans protection.

Il ne se transmet pas si :

Vous utilisez un préservatif masculin ou féminin, un carré de latex.

↓

Protégez-vous !

Le dépistage

- Toutes les IST sont concernées par le dépistage
- Le dépistage est indispensable pour lutter contre le VIH et les IST.
- Les CDAG (Centre de Dépistage Anonyme et Gratuit), les CIDDIST (Centre d'Information, de Dépistage et de Diagnostic des Infections Sexuellement Transmissibles) sont GRATUITS, sans ordonnance ni consultation et sans l'accord des parents pour les mineurs.
- C'est le seul moyen de savoir si l'on est infecté

Le SIDA se guérit-il?

NON !

A ce jour il n'existe aucun traitement ni vaccin pour le guérir.



Annexe 4 :

Focus formation des emplois d'avenir en Périgord Noir (source AFPA pour Direccte Aquitaine)