



maison
de l'emploi
Périgord Noir



maison
de l'emploi
sud périgord

(tout le monde s'y retrouve)



RÉGION
AQUITAINE



L'Europe s'engage en
France



Union européenne

Cette action est
cofinancée par l'Union
Européenne

Compte rendu de comité de pilotage bois 2014

GPTEC Interprofessionnelle
Action de veille sur les mutations
Filière Bois 1^{ère} et 2^{ème} Transformation

Sarlat – vendredi 19 décembre 2014

COMPTE RENDU DE REUNION - Comité de pilotage

PRESENTS

- Sous-Préfecture de Bergerac, Dominique LAURENT
- DIRECCTE 24, Christian DELPIERRE
- Région Aquitaine – Direction Formation Professionnelle, Anne ALBARET
- Conseil Général 24 – Direction de l'économie, Richard CABEDOCHÉ
- EGEE24, Henri ROUZOUL et Jean-Claude GARGAUD
- GIE Qualité Entreprises, Hélène LABORDE
- Maison de l'Emploi Périgord Noir, Chantal BERTHOMÉ et François VIDILLES
- Maison de l'Emploi Sud Périgord, Ixia MONSEAU

EXCUSÉS

- Interbois – Christophe PRINCE
- FFB - M.SEGUY
- CAPEB – Magalie Tournier
- Chambre de métiers – Gérard TOUCHALEAUME
- CFAIB – Jérôme DESMLOULINS
- FIBA - Bénédicte RAMIREZ DEL VILLAR
- POLE EMPLOI BERGERAC – Robert PASCAL
- Mission Locale de Bergerac – Didier ROUAULT
- Claudine FAURE, Présidente de la MSA Dordogne, Lot et Garonne

ORDRE DU JOUR

- Bilan des actions menées en 2014
- Perspectives 2015



(tout le monde s'y retrouve)



RÉGION AQUITAINE



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Équipe 2020
s'engage
en Aquitaine



GPTEC INTERPROFESSIONNELLE

Action de veille sur les mutations dans la filière bois
1^{ère} et 2^{ème} transformation



RAPPEL DU CONTEXTE 2013

Accompagnement de la 1^{ère} transformation

Constats

- Une demande récurrente des entreprises de la filière bois 1^{ère} et 2^{ème} transformation pour trouver du personnel qualifié.
- Une baisse de fréquentation du CFA, un manque d'attractivité de la filière, un manque communication, pas de public adulte ciblé (formation continue).

Objectif : Professionnaliser et/ou qualifier des personnes salariés et/ou primo-entrant dans les métiers de la production, notamment sur les métiers de scieurs.

Moyen

Réalisation d'un questionnaire et visite de 24 entreprises de la 1^{ère} transformation par les MDE Sud Dordogne afin de connaître leurs besoins en compétences ou recrutements non satisfaits, et évaluer le besoin en formation et implication sur le recrutement.

Bilan :

La restitution de cette enquête a été effectuée à Bordeaux le 05/12/13 au CRA. Il est ressorti de cette étude qu'entre 4 et 12 entreprises ont émis un avis favorable sur une implication de leur part dans un projet de formation au sciage, pour moitié pour leurs salariés, sinon pour des recrutements. A noter que pour certains le recrutement est directement lié à l'activité.



Les suites apportées en 2014

⇒ Le 11/02/2014 un courrier a été adressé par les MDE sud dordogne aux entreprises visitées.
⇒ Les problématiques relevées lors de l'enquête sur l'évolution et/ou l'organisation de certaines entreprises ont été transmises à la Chambre de Métiers.

⇒ Le CFAIB a édité un flyer pour communiquer sur les offres d'alternance et la formation continue ainsi qu'un calendrier 2015.



⇒ 7 offres d'apprentissage ont été déposées et enregistrées dans la bourse de l'emploi en juillet et septembre 2014. A ce jour 4 ont été suspendues (besoin annulé et restructuration/Gascogne) et 3 sont toujours en cours.

⇒ **Orientation professionnelle : Coup de projecteur « De l'arbre aux planches » du 7 au 16 octobre 2014** à la plateforme de formation à Sarlat, organisé par l'EMA en partenariat avec la MDE, la Mission Locale du Périgord Noir, le syndicat des ETF, le CRPF et la section bois du lycée. Une exposition interactive qui a permis des manipulations ludiques afin de comprendre et de se projeter dans les différents métiers du bois.
Bilan : 241 visiteurs / partenaires, scolaires et adultes.



2014 : Accompagnement de la 2^{ème} transformation

Objet : Mobiliser les menuisiers et charpentiers. Analyse des besoins sur la formation professionnelle et compétences. Promouvoir les dispositifs aidés (emploi d'avenir, contrat de génération..), l'élaboration des plans de formation, l'offre de formation sur le bassin d'emploi. Et focus sur la construction à ossature bois qui est en progression sur le territoire. Les visites en entreprises viseront à un diagnostic global des évolutions en cours et à venir, de leur impact sur l'emploi et les compétences de l'entreprise.

Moyens :

- ⇒ Elaboration d'un questionnaire par la MDE en concertation avec les partenaires
- ⇒ Visites en entreprise : 20/Sud périgord – 20/Périgord Noir – 15/Nord département réalisées par l'association EGEE.
- ⇒ Détermination avec les partenaires des entreprises à visiter/NAF :
 - 1623 Z Fabrication de charpentes et de menuiseries
 - 4120 A Construction de maisons individuelles (constructeurs de maisons bois uniquement)
 - 4391 A Travaux de charpente
 - 4332 A Menuiserie bois et matières plastiques (menuiserie bois principalement)

Lors de notre dernière réunion à Lalinde, le comité de pilotage avait fait un point sur la GPECT Filière bois 1^{er} transformation et nous avons modifié le questionnaire GPECT Filière bois 2^{ème} transformation.

Les entreprises sélectionnées



20 entreprises rencontrées



20 entreprises rencontrées

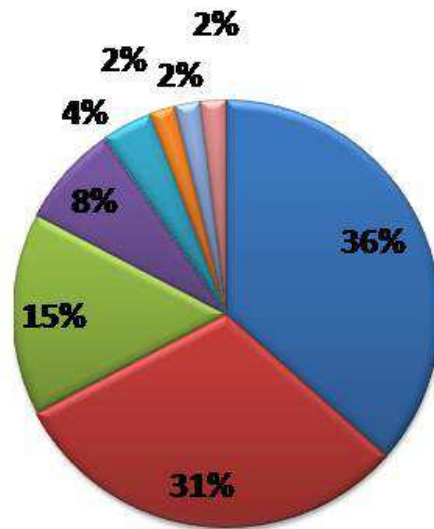


12 entreprises rencontrées

Au total : 52 entreprises



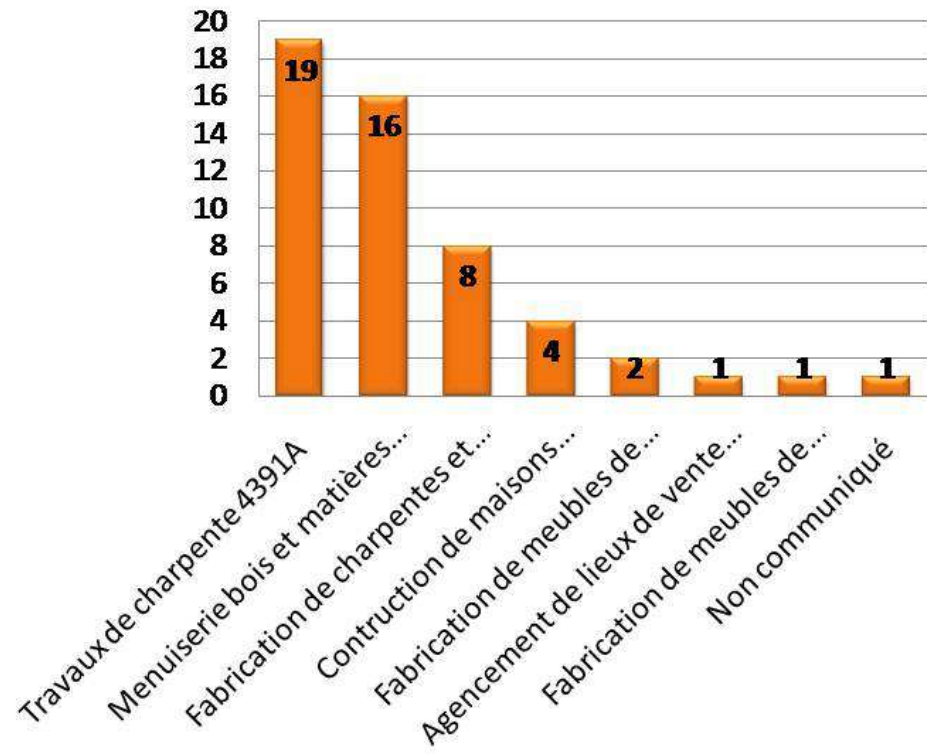
Répartition des secteurs d'activité



- Travaux de charpente 4391A
- Menuiserie bois et matières plastiques (menuiserie bois principalement) 4332A
- Fabrication de charpentes et menuiseries 1623Z
- Construction de maisons individuelles (maisons bois uniquement) 4120A
- Fabrication de meubles de bureaux et magasin 3101Z
- Agencement de lieux de vente 4332C
- Fabrication de meubles de cuisine 3102Z
- Non communiqué

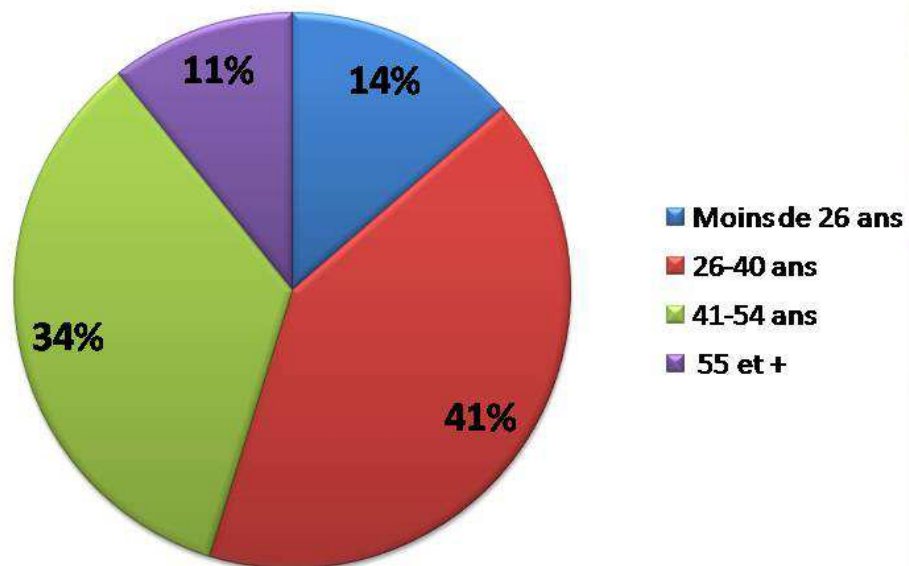


Nombre d'entreprises

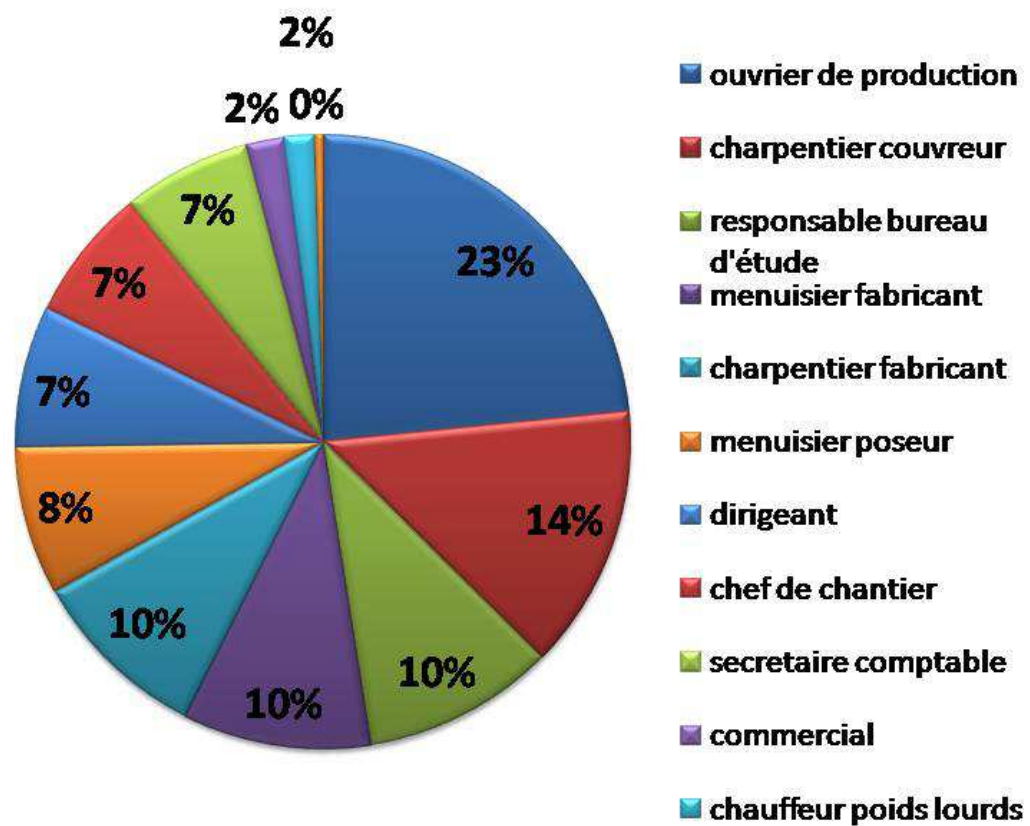


Les tranches d'âges

Répartition par tranche d'âge des salariés



Les emplois exercés



Prévision de départ à la retraite dans les 3 ans

Départ retraite



Perspectives de Recrutements



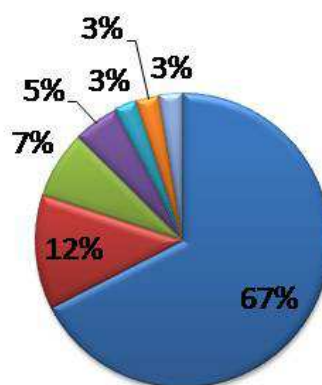
15 entreprises vont connaître un départ à la retraite d'un salarié dans les 3 ans.
8 entreprises envisages de recruter suite à ces départs à la retraite.



Alternance, apprentissage



« 4 entreprises déclarent embaucher un apprenti pour l'année 2015 et une entreprise 3 apprentis, soit au total 7 apprentis devraient être embauchés pour la rentrée 2015. »



Préconisation : certaines des entreprises rencontrées lors des visites ont émis le vœu que le CAP Bois du Lycée Prè de Cordy actuellement en formation initiale, évolue vers l'alternance pour mieux répondre aux attentes professionnelles.

Contrat d'avenir, Contrat de génération

Information sur le Contrat de Génération



Information sur les Emplois d'Avenir



Projet recrut emploi avenir



« 3 entreprises envisagent de recruter en emploi d'Avenir. »



emplois d'avenir

POUR L'EMPLOI, TOUS ENSEMBLE



contrat de génération
POUR L'EMPLOI, TOUS ENSEMBLE

Première information donnée aux entreprises et relais effectué auprès de la mission locale pour l'emploi d'avenir et de Pôle-Emploi pour le contrat de génération.

Information sur la Labellisation RGE



**RECONNU
GARANT
ENVIRONNEMENT**

= 5 entreprises

Information sur les ITE (Isolation Thermique par l'extérieur)



= 5 entreprises

Information sur les matériaux bio-sourcés



= 13 entreprises



Réunion collective au Pôle Inter consulaire à organiser au 1^{er} trimestre 2015 avec l'appui de la

- CAPEB, FFB, Inter Bois

Formations

Intérêt pour une formation extension construction bois

« 5 entreprises
seraient
intéressés »



Intérêt pour une formation maison ossature bois



« 4 entreprises
seraient
intéressés »



L'offre de formation semble suffisante en DORDOGNE avec les formations proposées par les Compagnons du devoir et les formations de l'AFPA.

« Mise en place d'une formation sur le volet construction bois en Sud Dordogne »

Implication de l'entreprises pour un ou plusieurs de ses salariés



« 7 entreprises seraient prêtes à intégrer un ou plusieurs de ses salariés sur la formation »

Implication pour des recrutements externes



« 3 entreprises souhaitent recruter en externe »

Réunion collective au Pôle Inter consulaire à organiser au 1^{er} trimestre 2015 avec l'appui de la

- CAPEB, FFB, Inter Bois

Plan de formation

« 2 entreprises
souhaitent se faire
accompagner »

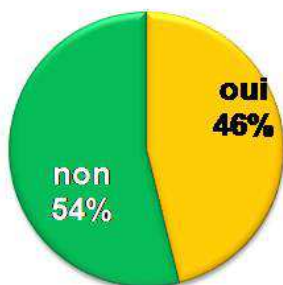
Accompagnement sur le Plan de formation



Cet accompagnement sur le plan de formation pourra se faire par les OPCA (en l'occurrence Constructys) et également un prestataire spécialisé.

Prévisions dans les 3 ans

Prévisions/activité



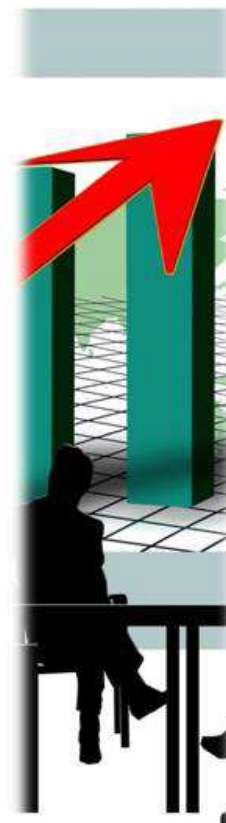
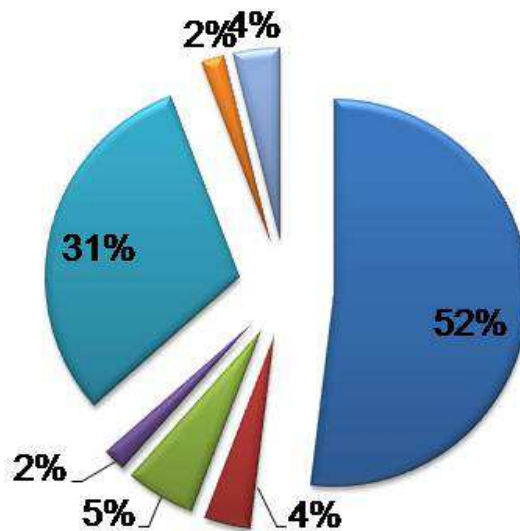
« 24 entreprises ont une perspective d'évolution de leur activité soit 1 sur 2. L'autre moitié n'a pas de visibilité, selon leurs carnets de commande.



Mise en relation avec les chambres consulaires pour le suivi des attentes.

Evolution activité/commentaires

- Maintien de l'activité
- Non réponse
- Vente/Transmission
- Cessation activité/vente équipements
- Développement/agrandissement/modernisation/investissement
- Déménagement
- Recrutement



Réunion collective au Pôle Inter consulaire à organiser au 1^{er} trimestre 2015 avec l'appui de la CAPEB, FFB, Inter bois

EGEE

Monsieur Gargaud rappelle qu'il y a le métier de feuillardier (métier qui se perd et qui concerne des activités complémentaires) et qu'il serait intéressant de voir si une formation pourrait être envisagée.

Conseil Régional Aquitaine, Mission Formation Emploi, Anne ALBARET

Anne ALBARET remarque qu'en termes de formation sur la filière bois, il y a une offre développée en Dordogne :

- Sur la première transformation :

L'offre régionale vient compléter l'étendue des formations avec son principal centre de formation à Bazas. Le plateau technique de Bazas étant très onéreux, le coût de la délocalisation de ces formations en Dordogne seraient beaucoup trop coûteuses.

Le syndicat des ETF (Entreprises Travaux forestiers) va poursuivre les enquêtes auprès des entreprises de travaux forestiers.

Sur cette filière une problématique évoquée est celle de la reprise. Les entreprises ont un matériel important et la reprise s'avère coûteuse avec de lourds investissements.

- Sur 2^{ème} transformation :

Offre PRF existante dispensée à l'AFPA :

- Titre professionnel charpentier
- Titre professionnel monteur/constructeur ossature bois :

Anne ALBARET remarque une sortie très « timide » des 12 stagiaires formés, sur des postes de salariés (qui deviennent plutôt auto entrepreneur).

A noter les formations proposées par l'Eco centre du Périgord à St Pierre de Frugié sur la performance énergétique (matériaux bio-sourcés).

Conseil Général, Direction de l'Economie, Richard CABEDOCE

Il informe le comité de pilotage qu'une chargée de mission à l'ADI (Aquitaine Développement Innovation) est nommée sur la filière Bois et souhaite que lui soit adressé le compte rendu de cette enquête.

Le suivi des réponses aux attentes des entreprises sera assuré par les MDE du sud dordogne (Périgord Noir et Sud Périgord)