

# Assemblée Générale 2012

Lundi 17 juin 2013

## 10 ans déjà !



### MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00 F : 05 53 31 56 34

Mail : [missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr](mailto:missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr)

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX

T : 05 53 50 82 44 - F : 05 53 50 04 98 - Mail : [missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr](mailto:missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr)

# PLAN

<b>Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir</b>	<b>3</b>
A. <u>Un outil national décliné en proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	5
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	6
D. <u>Nos partenaires</u>	8
E. <u>Notre organisation</u>	8
<b>Partie 2 : Bilan de l'activité 2012</b>	<b>9</b>
A. <u>Une fonction accueil-suivi</u>	9
B. <u>Etude sur le 1<sup>er</sup> accueil</u>	10
C. <u>Répartition des jeunes en contact</u>	10
D. <u>La mobilité des jeunes</u>	11
E. <u>La demande des jeunes</u>	12
F. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	13
G. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	14
H. <u>Les actions de 2012</u>	18
<b>Partie 3 : Rapport financier 2012</b>	<b>32</b>
A. <u>Le compte de résultat 2012</u>	32
B. <u>Le bilan 2012</u>	35
C. <u>Le prévisionnel 2013</u>	36
<b>Partie 4 : Les orientations 2013</b>	<b>38</b>
<b>Annexes :</b>	<b>39</b>

## **Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir**

---

### **A. Un outil national décliné en proximité**

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004, qui énonce de façon détaillée le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en œuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

**Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010)** vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société.

La circulaire DGEFP (direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle) du 12 octobre 2007 définit les modalités de financement du réseau des missions locales et s'applique aux relations entre l'Etat et l'ensemble des missions locales.

Depuis 2008, l'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre.

L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectif) qui est établie sur 3 ans (2011/2013) renouvelable chaque année par avenant.

Une circulaire DGEFP n° 2011-03 du 19 janvier 2011, relative à la mise en œuvre des mesures en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, dans le cadre du programme 102 de la mission budgétaire Travail et Emploi précise la mise en place de la CPO 2011/2013.

Suite à la parution de ce texte et à une mobilisation nationale du réseau, un certain nombre de rencontres et de groupes de travail ont eu lieu afin notamment :

- de faire reconnaître et inscrire dans la CPO les fondamentaux de l'action des Missions Locales que sont l'accompagnement et l'approche globale
- de réaffirmer l'identité de la Mission Locale et l'importance de son contexte local, indissociable de l'analyse de son activité.

Ceci a donné lieu à des notes de cadrage en juillet et décembre 2011 qui ont été complétées par la suite en avril 2012 par une notice d'appui au dialogue de gestion de la CPO.

Les dialogues de gestion sont au cœur de la CPO, les objectifs doivent reconnaître l'impact et la réalité du contexte économique ainsi que celle du territoire.

La CPO s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi et des collectivités territoriales dont le Conseil Régional d'Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir a débuté en 2012 son quatrième contrat d'objectif avec la Région Aquitaine autour des axes de progrès partagés.

En 2007, à travers la signature du premier contrat d'objectifs et de moyens Insertion Jeunes (COM Jeunes) l'Etat, le conseil régional d'Aquitaine, les conseils généraux des 5 départements et l'ARML (association régionale des Missions Locales) souhaitaient définir ce que les Missions Locales, de manière collective, peuvent développer en accord avec ces grands partenaires publics.

Grâce aux travaux de 10 groupes en région, un ouvrage collectif a vu le jour. La MLPN a participé à 6 groupes. Cet ouvrage a été proposé lors de la signature du 2ème COM jeunes 2010/2013 le 29 novembre 2010.

## **B. Notre association**

**La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1<sup>er</sup> juillet 2003.**

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes. Elle est membre actif du SPE Local qui se réunit chaque mois à la sous-préfecture de Sarlat, depuis novembre 2009.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
  - Collège des élus des collectivités territoriales
  - Collège des services de l'Etat
  - Collège des partenaires économiques et sociaux
  - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes
- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges. (voir en annexe 1 p 40)

- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale (mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social) et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

En 2012, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

### C. Notre zone d'intervention

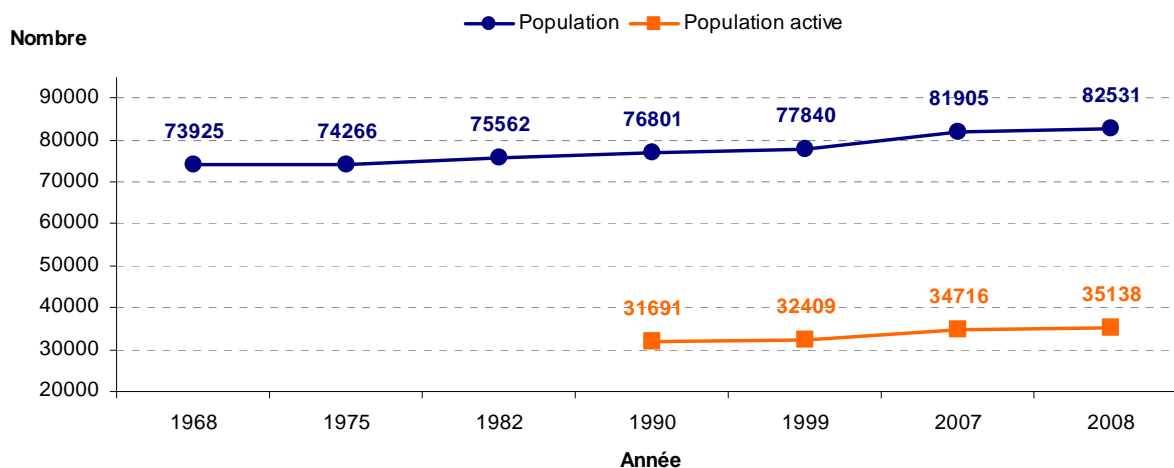
La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les 146 communes des communautés de communes du Périgord Noir.

En 2008, comparé à 1999, la population active augmente davantage (+8%) que celle de l'ensemble de la population (+6%) ;

Son point faible : le départ croissant des 15 - 25 ans pour des raisons d'accès aux formations et à un premier emploi.

#### Evolution de la Population en Périgord Noir

Source : Insee, RP - Dénombrement



Le niveau scolaire est moins élevé que celui du reste de la région. Ainsi, la proportion de diplômés bac +2 et plus dans la population non scolarisée n'atteint que 14,7% en 2006, contre 20,6% en moyenne régionale. Autre constat en ce sens, le taux de non diplômés est plus élevé : 19,8% contre 17,9% en région.

Recensement 12 cantons	1990	1999	2008
Population totale	76801	77840	82531
dont 15-29 ans	13972	11528	10251
% des 15-29 ans dans la population totale	18%	15%	12%
Jeunes entre 1999 et 1990 : moins 2.444		Jeunes entre 1999 et 2007 : moins 1.277	

Fin 2008 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 1999, il est à noter :

- l'augmentation de + **8 %** de l'ensemble de la **population**.
- **une baisse de 11% des jeunes de 15 à 29 ans**
- un **fort taux d'activité** chez les jeunes 15/24 ans du Périgord Noir à **49,6%** pour 48,2% en Dordogne, 44,5 % en Aquitaine.

Des permanences d'accueil ont lieu sur 10 chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés, avec la mise en place du programme CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale), à augmenter et à maintenir notre présence sur les sites délocalisés.

**Ainsi, en 2012 nous avons effectué plus de 150 permanences.**

Un tableau complet des permanences et des papillons d'information sont envoyés régulièrement aux 146 communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est mis en ligne sur le site [www.mdepn.com](http://www.mdepn.com) et paraît dans la @lettre de la Maison de l'Emploi adressée à plus de 4000 destinataires.

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés et font partie de nos relais de communication. Nous les tenons au fait des opérations que nous mettons en œuvre avec nos partenaires : par exemple, pour l'exercice 2012, la journée consacrée aux jobs d'été, la journée de l'apprentissage du mois de juin, etc....

## **D. Nos partenaires**

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi, du Conseil Général de la Dordogne, et des communautés de communes.

Pour organiser la complémentarité des politiques de l'Etat et de la Région afin d'offrir aux jeunes, en un même lieu, l'accès à l'offre d'emploi et à l'offre de formation, la Mission Locale du Périgord Noir a été labellisée "Espace Jeunes". Cette coopération perdure notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, espace saisonniers...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration ne cesse d'apporter des résultats positifs au service des jeunes suivis.

## **E. Notre organisation**

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 11 personnes au service des jeunes.

### ➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée de documentation	Sarah COUSTILLAS
Conseillères	Katia FEYDEL Michèle RODRIGUEZ
Chargée de projet	Candice VALLIER



➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Chargée de documentation	Laure BONNEAU
Assistante de gestion	Evelyne DUMAS
Conseillères	Florence DELMAS Sylvie GUEZENEC
Chargée de projet	Patricia LEON

- Une responsable de secteur : Maryse BRIERE
- Une directrice : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et à Terrasson.  
Elle accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

## Partie 2 : Bilan de l'activité 2012

### A. Une fonction accueil-suivi :

Année	Nombre de 1 <sup>er</sup> accueil	Nombre de jeunes accompagnés	Nombre de propositions
2012	<b>691</b>	<b>1620</b>	<b>16 229</b>
2011	600	1551	16 326
<b>Evolution en %</b>	<b>+ 15 %</b>	<b>+ 5 %</b>	<b>STABLE</b>

NB : il faut rajouter ici les 54 jeunes rencontrés pour lesquels nous avons fait des fiches d'inscription pour des informations ponctuelles et qui n'ont pas donné lieu à un entretien individuel (consultations d'offres, bourse de l'emploi, consultation de documentation en ligne ou papier...).

Ces contacts génèrent seulement une fiche d'inscription et ne donnent pas lieu à l'ouverture d'un dossier complet (conformément à la charte de saisie nationale de Parcours 3 : logiciel de suivi des jeunes propre aux Missions Locales).

## B Point sur le 1er accueil

Depuis 2008, on observe une augmentation des jeunes hommes en 1<sup>er</sup> accueil et en suivi.

*Les jeunes femmes en premier accueil représentent :*

59,2 % en 2008	51,7 % en 2009
51,3 % en 2010	51,5 % en 2011
49,8 % en 2012	

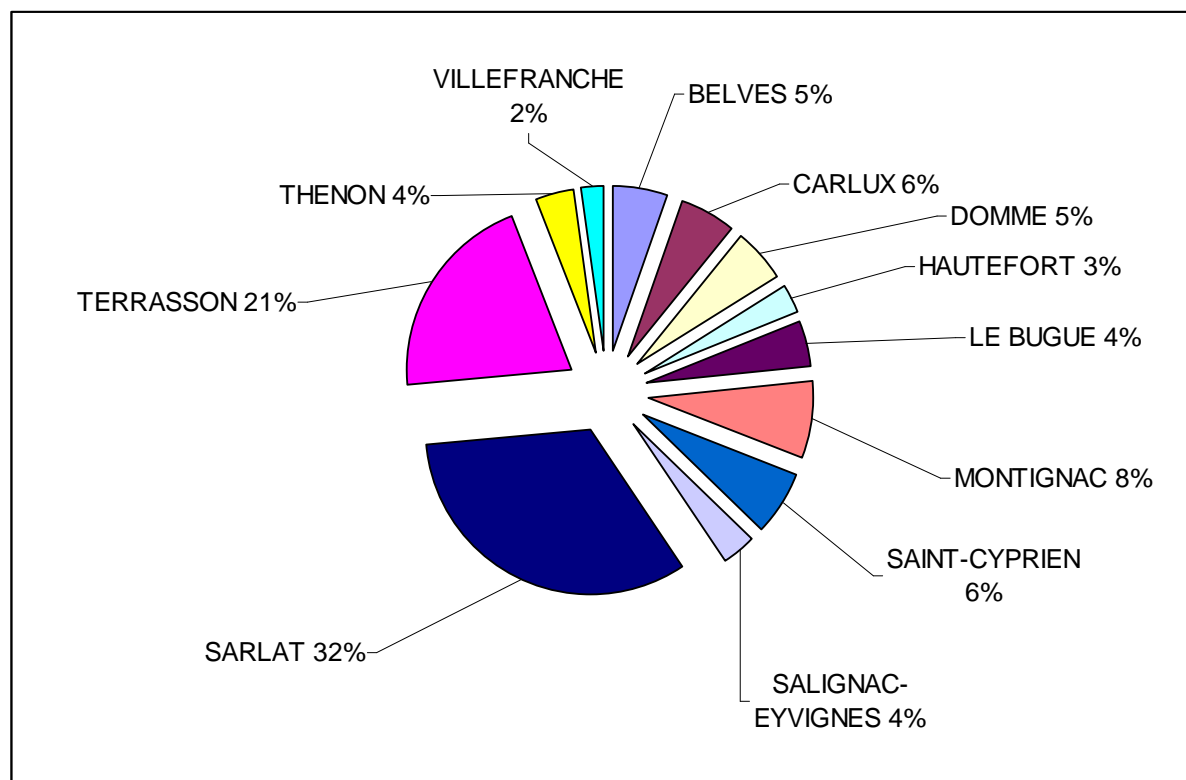
Cette tendance s'est donc bien confortée depuis, et nous sommes maintenant face à une situation de parité lors du premier accueil.

Le nombre de jeunes en premier accueil de niveau VI et V Bis baisse et représente 20% des accueils (en concordance avec les infos de l'insee sur le niveau des jeunes sortants de l'éducation nationale)

Le suivi de jeunes de niveau V et infra V est stable autour de 65%.

## C. Répartition des jeunes en contact:

1/ par canton



En 2012, ce sont 1 620 jeunes qui ont été suivis par la MLPN pour 6828 jeunes 15/24 ans présents sur le territoire, soit plus de 23 %.

Au niveau des jeunes actifs 15/24 ans qui étaient au nombre de 3387 en 2008 (Insee RP 08), le « taux de pénétration » de la Mission Locale est de plus de 47%.

## 2/ Répartition des jeunes en contact par niveau d'études, sexe et âge:

	Femmes				Total F	Hommes				Total H	Total	%
	16-17	18-21	22-25	26 et +		16-17	18-21	22-25	26 et +			
VI	8	19	11	4	42	11	37	21	3	72	114	7,0%
V bis	19	58	37	6	120	26	71	40	2	139	259	16,0%
V	12	167	143	15	337	11	167	124	21	323	660	40,7%
IV		141	133	21	295		115	83	3	201	496	30,6%
III et +		7	48	3	58		8	22	3	33	91	5,6%
Total	39	392	372	49	<b>852</b>	48	398	290	32	<b>768</b>	<b>1620</b>	
%	2,4%	24,2%	23,0%	3,0%	52,6%	3,0%	24,6%	17,9%	2,0%	47,4%		

\* niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou arrêt fin de collège, ou début de lycée sans diplôme

***Les jeunes femmes en suivi représentent 52,6% en 2012.***

*De 2008 à 2012, on observe une baisse de 8%.*

*En 2008, le public féminin en suivi représentait 60,6 % du public.*

## D. La mobilité des jeunes :

Mobilité	2012	2011
Aucun moyen de locomotion	<b>36,5 %</b>	36,23 %
Dispose du Permis B	<b>51,9 %</b>	49,6 %
Permis B avec véhicule	<b>46,5 %</b>	43,4 %

Conscient des difficultés des jeunes à financer le permis de conduire, nous avons répondu en juillet 2009 à un appel à projet pour des expérimentations en faveur de la jeunesse mis en œuvre par le Haut Commissaire à la Jeunesse. Nous portons un projet pour les 5 Missions Locales de Dordogne.

Notre projet « 100 permis pour 100 jeunes en Dordogne » a été retenu fin 2009.

Les principes d'actions proposés étaient :

- un cofinancement Conseil Général, communes ou communautés de communes, Etat et jeunes
- le public ciblé : des jeunes de faibles ressources actuellement en suivi, en démarche d'insertion ou en contrat précaire
- principe d'action : participer au financement de tout ou en partie

La mise en œuvre effective était du 1<sup>er</sup> février 2010 au 28 février 2011.  
160 jeunes ont intégré le dispositif en Dordogne.

**Sur le projet Dordogne : point fin 2012**  
**149 inscrits sur un parcours de formation**  
**63 permis validés (42%)**

**En Périgord Noir : point fin 2012**

Jeunes entrés sur le programme : 32



Abandon : 3 (jeunes témoins ne bénéficiant pas de l'aide expérimentale)



Inscrits en auto-école : 29



Codes validés : 18



Permis Validés : 13 (40%)

*NB : Les parcours de formation se poursuivent au-delà de la date de fin de l'expérimentation.*

Il est à noter que nous fonctionnons aussi sur le secteur de Terrasson avec l'auto école associative Inservolant portée par l'association intermédiaire Intermaid24.

### **E. La demande des jeunes** : au premier accueil

THEMES	% 2012	% 2011	% 2010
ACCES A L'EMPLOI	<b>48,7%</b>	42,64	43,05
CONTRAT EN ALTERNANCE	<b>12,8 %</b>	13,09	13,45
FORMATION	<b>15,3</b>	15,30	16,28
PROJET PROFESSIONNEL	<b>21,7 %</b>	26,43	23,72
LOGEMENT	<b>0,4 %</b>	0,59	0,84
VIE SOCIALE	<b>0,4 %</b>	0,78	1,1
SITUATION ANNEXE	<b>0,7 %</b>	0,72	1,48

Demande d'emploi au 1er accueil des jeunes suivis en 2012 par métier	
%	Famille métier 1 recherché
18,88	Commerce vente et grande distribution
16,38	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
12,91	Construction bâtiment et travaux publics
12,33	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
10,40	Service à la personne et à la collectivité
6,94	Agriculture, espaces verts et naturels

Lorsque le métier est non défini, cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie le montage de projet professionnel et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi et renouvelée en 2010.

## F. Les propositions faites aux jeunes:

Elles sont au nombre de 16 229 en 2012, 17 085 en 2011.

**Plus de 56 % des propositions touchent l'accès à l'emploi.**

	Nombre de propositions 2012	Moyenne Propositions par jeune
Accès à l'emploi	9 113	6.8
Formation	3 592	4
Projet professionnel	2 484	2.7
Logement	200	2.2
Santé	502	2.3
Citoyenneté	338	1.5
<b>Total</b>	<b>16 229</b>	<b>11</b>

Le nombre moyen de propositions par jeune est de **11 donc stable par rapport à 2011 10,5**. Ceci est en correspondance avec la demande des jeunes.

Il est donc nécessaire de faire plus de propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation... (cf le Fonds d'aide aux jeunes et le Fonds d'insertion professionnel des jeunes FIPJ).

## G. Les solutions mises en œuvre :

On observe une augmentation de 1,3 % des solutions par rapport à 2011, que l'on peut qualifier de maintien.

Entre 2011 et 2012 on observe une baisse de 1,3 % au global du nombre des situations emploi.

En 2012, **1428** solutions ont été enregistrées.

- ① : 319 formations
- ② : 87 contrats en alternance
- ③ : 1022 emplois

Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent :

- **52,3 %** de jeunes femmes
- **62,8 %** de jeunes avec des niveaux de formation maximum égal à V (BEP)

### ① : Les formations

	Total
AFPA	2
Conseil régional	256
Formation autre	18
DRTEFP autres formations	29
Formation Pôle Emploi	14
	<b>319</b>

Le nombre de jeunes ayant accédé à une formation a augmenté de 11 %.

85 formations qualifiantes (contre 69 en 2011) : **23%** d'augmentation

## Qualifications préparées en formation en 2012

Famille du métier préparé	Femme	Homme	Nbre de jeunes
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	1	1	2
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	1		1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	3		3
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS		13	13
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	3	8	11
INSTALLATION ET MAINTENANCE	1	10	11
SANTÉ	17	2	19
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	7	1	8
SPECTACLE		3	3
SUPPORT A L'ENTREPRISE	1	1	2
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	1	11	12
	35	50	<b>85</b>

### **② : Les contrats en alternance**

<b>Contrat d'apprentissage</b>	<b>62</b>
<b>Contrat de professionnalisation</b>	<b>25</b>
<b>Total</b>	<b>87</b>

Les secteurs professionnels concernés :

2012	Famille du métier préparé
30,5 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
27 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
18 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
9 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
4,5 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
4,5 %	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
4,5 %	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
1 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
1 %	
100,00 %	

L'alternance se maintient entre 2011 et 2012, mais il faut rappeler la baisse de 16 % subie en 2011, on se stabilise sur des chiffres de 2009.

### **③ : Les emplois**

Ci dessous les catégories de contrats de travail signés en 2012 et 2011 (source P3) :

Type de situation EMPLOI	2012	2011
CDI	36	51
CDI temps partiel	13	26
CUI CIE (contrat initiative emploi en CDI)	4	4
CDD	225	272
CDD intérim	338	308
CDD saisonnier	190	212
CDD temps partiel	56	69
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	12	13
CAE P (Contrat d'acc. dans l'emploi avec Immersion)	38	26
CDD insertion	96	48
Autre contrat de travail	9	5
Contrat de volontariat	4	2
CDD emploi d'avenir secteur non marchand	1	
<b>Total</b>	<b>1022</b>	<b>1036</b>

Entre 2011 et 2012 on observe une baisse de 1,3 % au global du nombre des situations emploi :

mais

↳ Forte baisse des CDI et CDI temps partiel : - 36 %

↳ Baisse de 6 % des CDD hors CDD insertion

La répartition des situations emploi en fonction des durées est la suivante :

Durée des contrats	Nbre de Contrat 2012	en %	Nbre de Contrat 2011	en %	Evolution
moins de 3 mois	497	48%	430	42%	+ 7%
Entre 3 et 5 mois	357	35%	430	42%	- 7%
6 mois et plus	168	17%	176	17%	Stable en %
	1022	100%	1036	100%	

Le nombre des contrats est à peu près stable mais les durées sont plus courtes.



## Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2012

2012	Famille de métier préparé
21,45 %	FAMILLE NON DEFINIE
16,21 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
13,25 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
12,30 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
9,72 %	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
6,10 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
6,10 %	INDUSTRIE
4,77 %	SANTÉ
4,58 %	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
2,96 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
2,00 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
0,29 %	COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA
0,29 %	SPECTACLE
100,00 %	

Plus de 20 % des situations d'emploi se trouvent en famille de métier « non précisé », ceci correspond à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Les solutions vers l'emploi sont facilitées par l'animation par la Mission Locale d'une bourse de l'emploi (cf p 25).



emplois d'avenir  
POUR L'EMPLOI, TOUS ENSEMBLE

Localement, la Mission Locale s'est organisée avec ses partenaires (Pôle Emploi, cap Emploi, Direccte UT Dordogne) pour mettre en place et animer une cellule opérationnelle locale. Chaque semaine les partenaires se réunissent pour étudier les projets de poste déposés par les employeurs et travailler sur le plan d'action de mise en œuvre de la mesure.

Notre intervention :

↳ Préalablement à la signature de l'emploi d'avenir :

- organisation du contact employeur et de l'information auprès des jeunes
- appui aux employeurs pour la définition du poste et du parcours d'insertion et de qualification
- recueil et qualification des offres
- suivi des offres et des mises en relation

↳ Contractualisation :

- montage de la demande d'aide financière
- appui à la formalisation des engagements réciproques (jeune, employeur, Mission locale)

↳ Accompagnement du parcours :

- évaluation suivi de la période d'essai
- bilan d'intégration à 3 mois
- suivi annuel du déroulé du contrat et de la mise en œuvre de la formation. Les employeurs ou les jeunes peuvent solliciter la Mission Locale à tout moment.

Fin 2012, un emploi d'avenir a été signé sur notre zone.

**L'objectif du Périgord Noir pour 2012/2013 est de 87 emplois d'avenir.**

## H. Les actions de 2012

### **1- Etat : Signature de la deuxième CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2011/2013.**

La CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est établie sur 3 ans (2011/2013) renouvelable chaque année par avenant suite à un dialogue de gestion avec les services de l'Etat.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

### **2- Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine :**

Négociation et mise en place du Contrat d'objectifs 2012/2013 autour de 5 axes de travail :

AXE 1- Créer les conditions d'une orientation choisie et réaliste

AXE 2 - Sécuriser les parcours d'accès à la qualification

AXE 3 - Créer les conditions d'une prise en compte des jeunes les plus en difficulté s'inscrivant dans la stratégie régionale « nouvelle chance »

AXE 4 - Permettre l'accès à l'emploi et à la qualification par le développement et la sécurisation des parcours en alternance

AXE 5 - Contribuer à l'animation territoriale de la politique régionale de formation

### **3- Le programme CIVIS : contrat d'insertion dans la vie sociale**

Issu de la Loi de Cohésion Sociale, le programme CIVIS a été mis en œuvre par la Mission Locale dès juin 2005.

Il permet de contractualiser l'engagement entre le jeune et la Mission Locale (mobilisation renforcée de chacun) pour aboutir à l'insertion sociale et professionnelle durable.

**180 jeunes ont intégré le dispositif en 2012 suite aux objectifs fixés par l'Etat.**

Les démarches des jeunes sont facilitées par une allocation ponctuelle en l'absence de toutes ressources et par le Fonds d'Insertion Professionnel des Jeunes.

#### **4- FIPJ 2012 (fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes)**

Une enveloppe de 3491,06 € a été confiée en gestion à la Mission Locale pour 2012.

- 108 bénéficiaires différents
- 95 % en aides directes aux jeunes (alimentation, carburant....)
- 58 % sur la mobilité

Des actions collectives mises en place au bénéfice direct des jeunes (Point Ecoute Santé avec un psychologue...) ont été suspendues faute de financement. Des travaux notamment avec l'ARS sont en cours afin d'essayer de trouver des réponses.

#### **5- Signature de l'annexe annuelle de la convention locale entre Pôle Emploi et la Mission Locale en déclinaison des accords nationaux de janvier 2010 : Participation au PPAE en cotraitance (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi)**

Une convention locale de cotraitance a été signée avec Pôle Emploi, dans le cadre de la déclinaison d'accords nationaux puis régionaux pour l'accompagnement de jeunes demandeurs d'emploi, ceci sur les 2 pôles de la Mission Locale en partenariat avec les agences locales de Sarlat et de Terrasson.

Ce sont 212 jeunes qui ont intégré un suivi avec la Mission Locale.

De plus, nous avons accès aux dossiers des jeunes suivis, avec la connexion au DUDE (dossier unique du demandeur d'emploi.)

#### **6- Poursuite du Sarlat Emploi**

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

**Plus de 20 000 exemplaires ont été distribués sur 2012.**

#### **7- Atelier Emploi Presse Multimédia**

#### **8- Atelier CV**

#### **9- Atelier Internet**

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi sur les 2 pôles de la Mission Locale

#### **10- Les ateliers de la Mission Locale :**

En 2012, ce sont plus de 315 jeunes qui en ont bénéficié.

#### **11- Montage du dossier SPO (service public de l'orientation) en Périgord Noir : dossier labellisé le 20 avril 2012 par un arrêté de Monsieur le Préfet de Région**

Le Service Public de l'Orientation est labellisé sur la zone depuis avril 2012, avec le CIO, le FONGECIF, Pôle Emploi, Cap Emploi et les BIJ et PIJ du territoire. La Mission Locale est la tête de réseau en Périgord Noir.

Le travail de fonds est en construction dans l'attente notamment de nouveaux textes.

*Rappel : Le service public de l'orientation, instauré par la loi N°2009-1437 du 24 novembre 2009 sur la formation professionnelle, a pour mission de mettre en œuvre le droit à être informé, conseillé et accompagné gratuitement tout au long de la vie en matière d'orientation professionnelle.*

**Objectifs:**

*Les structures d'accueil, d'information et d'orientation fonctionnent traditionnellement par type de public : accueil des jeunes, des salariés, des demandeurs d'emploi.*

*Il est donc apparu nécessaire de créer des **points d'accueil de proximité** « tout public » permettant un 1er niveau d'information et de conseil pour tous, avec ensuite une orientation vers une structure plus spécialisée si nécessaire.*

*Le but est d'améliorer la lisibilité et l'accessibilité du public à l'information en matière d'orientation, quelle que soit la zone géographique où il habite en Aquitaine.*

**12- Mise en place d'un Espace Métiers d'Aquitaine Périgord Noir en co portage avec la Maison de l'emploi.**

Cette action est proposée par Aquitaine Cap Métiers en lien avec le Conseil Régional d'Aquitaine.

**Les objectifs d'un Espace Métiers Aquitaine**

- **Assurer un premier niveau d'accueil** et d'information à l'ensemble des publics.

- **Faciliter l'accès à l'information** et l'orientation pour permettre à chacun de construire un parcours professionnel adapté.

- **Découvrir** des secteurs et des métiers ignorés

- **Mobiliser les employeurs et entreprises pour développer la connaissance des métiers** et faciliter les liens avec le monde économique et les enjeux de territoire.

- **Stimuler l'envie de formation** en offrant aux publics un cadre agréable d'écoute, de soutien et en diffusant des informations adaptées aux besoins identifiés.

- **Rendre lisible et accessible l'offre de formation régionale**, toutes voies confondues.

- **Répondre à l'objectif de formation tout au long de la vie** en donnant davantage de visibilité aux dispositifs existants (VAE, DIF...)

## Mise en place des ressources d'information au sein des 2 pôles de Sarlat et Terrasson autour des 7 pôles :

- 1/ Choisir un métier
- 2/ Trouver sa formation
- 3/ Rechercher un emploi
- 4/ Connaître ses droits
- 5/ Explorer pour mieux s'orienter
- 6/ Créer son activité
- 7/ Lire la presse

A la Mission Locale, quatre personnes (2 à Sarlat et 2 à Terrasson) sont les relais privilégiés de l'EMA, mais toute l'équipe de la Mission Locale est impliquée.

## Mise en place d'opérations autour d'un plan d'action concerté

Le groupe de partenaire s'accorde autour d'actions permettant d'enrichir la pratique de chacun.

Un comité de pilotage est mis en place qui définit le plan d'action semestriel de l'EMA.

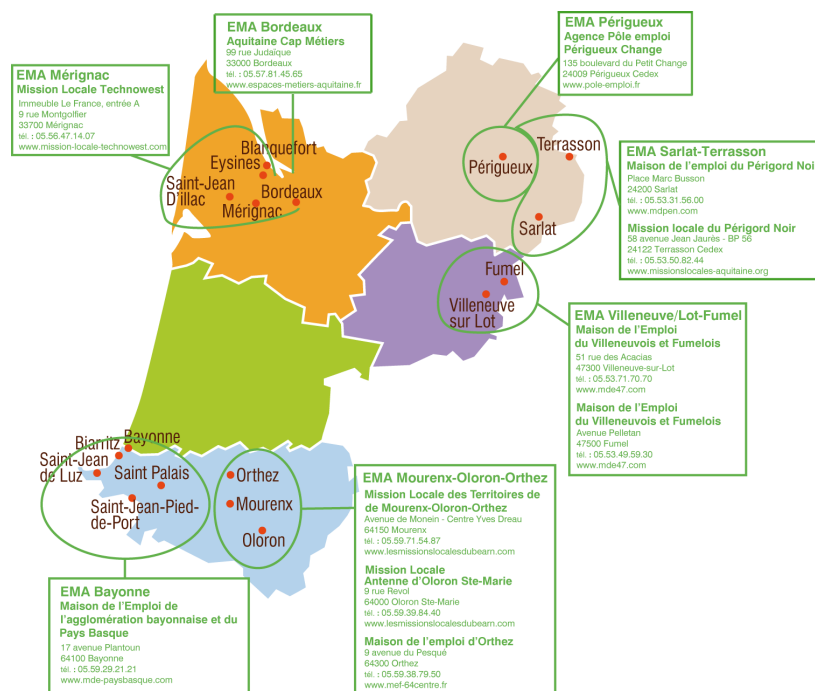
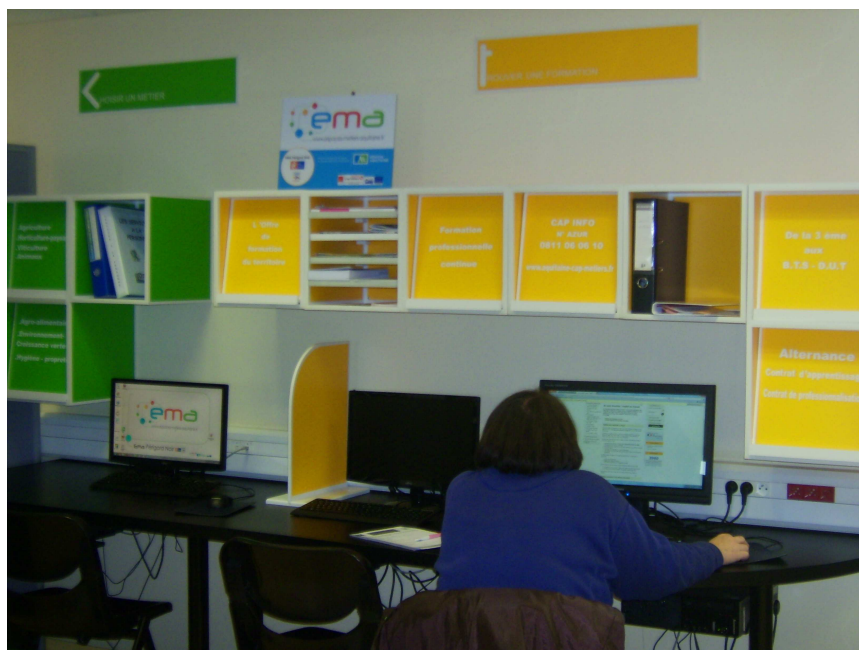


Photo de l'Ema à Sarlat



Photo de l'Ema à Terrasson



## 13- Travail partenarial en Périgord Noir autour de l'orientation des publics dans le cadre du plan d'action de l'EMA

1/ un mois un métier : un thème métier est déterminé à l'avance pour chaque mois.

Une visite d'entreprise s'effectue avec la présentation des parcours de formation nécessaires à l'accès aux différents métiers : par exemple le secteur du commerce en novembre et les services à la personne en décembre.

### Un mois, un Métier

Chaque mois, des professionnels vous présentent un secteur d'activité, les métiers exercés et les formations pour y accéder

Janvier	Les Métiers du tertiaire Contact : Rébecca Dain (Maison de l'emploi) : 05 53 31 56 02
Février	Semaine de l'orientation professionnelle Lire ci-dessous
Mars	Les Métiers de l'hôtellerie restauration Contact : Sylvie Guézennec (Mission Locale) : 05 53 31 56 00
Avril	Les Métiers de l'agriculture Contact : Dominique Boussat (MFR) : 05 53 31 31 90
Mai	Les Métiers de l'animation et du sport Contact : Dominique Boussat (MFR) : 05 53 31 31 90
Juin	Les Métiers du bâtiment Contact : Rébecca Dain (Maison de l'emploi) : 05 53 31 56 02

### Des Rendez-Vous individualisés

Espace Saisonniers  
Bourse de l'emploi

CIO  
Orientation scolaires et professionnels

Pôle emploi  
Trouver un emploi

Fongécif  
Financer sa formation

**NOS SERVICES** gratuits et sans condition d'accès (contacts au verso)

INSUP  
Lire bilan de compétences

Mission Locale  
Pour les 16-25 ans

J'ose Dordogne  
Appui création reprise d'entreprise

CJBO  
Valider ses compétences

### Semaine de l'orientation professionnelle

**Samedi 04 février**  
Maison Familiale et Rurale - **SALIGNAC** 14h - 17h  
Portes ouvertes à tous : infos CAP-A Services en milieu rural, les métiers du sanitaire et social, du tourisme, de l'accueil-vente et de l'animation  
**Plus d'infos : 05 53 31 31 90**

**Du 06 au 10 février**  
Zone d'activité de Vialard - **SARLAT**  
Des entreprises vous ouvrent leurs portes, présentent leur activité, des professionnels vous informent sur les formations.  
**Inscription: 05 53 31 56 02**  
Pour en savoir plus : [www.mdepn.com](http://www.mdepn.com)

**Mardi 7 février**  
Salle des fêtes - **TERRASSON** 8h30 - 12h30  
Les entreprises du Terrassonnais présentent leurs métiers et les filières de formation aux élèves des collèges de Montignac, Thenon et Terrasson et du Lycée de Terrasson

**Samedi 11 février**  
Lycée pré de Cordy - **SARLAT**  
Matinée Portes ouvertes à tous  
**Plus d'infos : 05 53 31 70 86**

### Des Rendez-Vous Collectifs

Inscription : 05 53 31 56 00

**Ateliers d'une demi-journée, chaque mois à Sarlat et Terrasson**

*J'ai déjà une expérience professionnelle et je souhaite m'orienter ou me réorienter en transférant mes compétences*  
**TRANSFERENCE**

*J'ai entre 16 et 25 ans et je voudrais réfléchir à mon projet professionnel /choisir un métier*  
**Pass Avenir**

2/ les **ateliers liés à l'orientation** des publics à travers les outils de la fondation JAE (jeunesse avenir entreprise) : Transférance (traduire ses compétences en métiers) et Pass'avenir (pour les 16-25 ans)

Formation des partenaires sur les ateliers collectifs

Mise en œuvre d'ateliers de 2 à 3 heures pour 6 à 8 personnes

Planning mensuel sur Sarlat et Terrasson

Mise en place en 2012 avec des ateliers zéro à destination des partenaires prescripteurs

Les 1ers ateliers ont été proposés au public en novembre et décembre, 12 personnes ont participé aux ateliers, avec une évaluation positive.

### 3/ le forum gestes professionnels 19 octobre 2012

**Maître d'ouvrage délégué, coordonnateur de l'espace métiers d'aquitaine :**

Maison de l'emploi du Périgord Noir

**Partenariats :** Education nationale (GRETA, réseau des lycées et collèges de Dordogne, ZAP Périgord Noir), Mission locale du Périgord noir, établissements et organismes de formation, entreprises.

**Familles professionnelles (FAP) impliquées** par le forum des gestes professionnels (toutes mobilisent des représentants des professions concernées, que ce soit les OPCA et / ou organisations professionnelles et / ou entreprises du territoire) :

#### Volet BTP

- Electricien (domotique)
- Terrassier
- Maçon
- Menuisier nouveaux matériaux
- Couvreur
- Les métiers de l'éco construction
- Conducteur d'engins TP
- Ingénierie (architecte ou bureau d'étude)

#### Interprofessionnel

- Boulanger
- Vendeur
- Cuisinier
- Serveur
- Employé d'étage
- Réceptionniste
- Eleveur
- Ouvrier agricole
- Boucher - Charcutier - Traiteur



- Aide soignant
- Infirmier
- Aide ménagère
- Mécanicien matériel agricole
- Ouvrier IAA
- Tourneur - technicien d'usinage
- Militaires

**Description succincte du forum :** organiser de manière innovante un forum dédié à l'orientation et à la réorientation vers un métier en Périgord Noir, avec la mobilisation d'un grand nombre d'acteurs. L'idée est double :

- faire découvrir concrètement à un large public des métiers porteurs recherchés en Périgord Noir, notamment par des gestes professionnels et des visites approfondies d'entreprises (c'est-à-dire mettant en évidence la diversité des métiers exercés dans l'établissement),
- permettre aux secteurs qui recrutent "d'aller vers" des candidats potentiels qu'ils n'auraient pas rencontrés par les formes habituelles de contacts.

**Public ciblé :** apprenants (collégiens et lycéens sur la base du volontariat et accompagnés par des parents d'élèves et/ou des enseignants), jeunes suivis par la Mission locale, quelques étudiants, stagiaires et apprentis... plus les personnes en recherche d'emploi et salariés voulant se réorienter vers des métiers porteurs.

**Nombre de participants :** Près de 400 au forum des gestes professionnels

## 14- Bourse de l'emploi

Action coordonnée localement, en lien avec Pôle Emploi, et avec les travaux de la Maison de l'emploi (notamment dossier GTEC) la Mission Locale gère une bourse de l'emploi.

Ce contact direct avec l'entreprise permet d'organiser de développer la connaissance de l'équipe sur les besoins des entreprises locales.

Nous poursuivons l'appui aux recrutements notamment dans le secteur de l'agro alimentaire.

<b>bourse de l'emploi de la MLPN</b>												
Postes à pourvoir collectés par la bourse de la Mission Locale	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept	Oct.	Nov.	Déc.
Année 2011	41	88	195	258	86	114	69	38	134	14	21	13
cumulé		129	324	582	668	782	851	889	1023	1037	1058	1071
Année 2012	50	89	224	82	47	215	110	60	96	35	33	45
cumulé		139	363	445	492	707	817	877	973	1008	1041	1086

Malgré le contexte actuel nous avons un maintien du nombre de poste à pourvoir.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE (www.mdepn.com), dans les parutions de la Mission Locale et auprès de Pôle Emploi.

Près de 57% des postes sont saisonniers.

(Voir en Annexe 1 p 41 la répartition des postes par domaine d'activité - Comparaison 2011/2012)

## 15- Opérations apprentissage 2012:

**Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi:**

- participation aux Olympiades des Métiers
- participations des CFA aux chemins de l'emploi du printemps et de l'automne
- organisation d'un forum dédié à l'apprentissage le 6 juin
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- travail concerté tout le long de l'année entre les CFA et les Mission Locales de Dordogne

Partenariat CFA, chambres consulaires, Pôle Emploi, Maison de l'Emploi.

Journée du 6 juin: Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche (notamment grâce à un appui aux techniques de recherche d'emploi.) : **plus de 110 jeunes ont participé à la bourse de l'apprentissage**

**62 jeunes du Périgord Noir ont signé un contrat d'apprentissage en 2012**

*Il est à noter qu'en février 2011, une nouvelle convention a été signée entre les 5 Missions locales de Dordogne et les 8 CFA du 24. Elle est complémentaire à la précédente de 2008 et intègre le dispositif prépa (outil d'accès à l'apprentissage développé par le Conseil Régional d'Aquitaine).*

# Vous cherchez un contrat d'apprentissage ?



## Mercredi 06 juin 2012

**UN MÉTIER**  
*un diplôme*  
*un revenu*  
**C'EST ÇA L'APPRENTISSAGE !**

### Offres - Infos

**Terrasson** de 9h30 à 12h  
Carrefour économique  
Pépinière des métiers  
rue Eugène Leroy

**Sarlat** de 14h à 17h  
Mission locale  
Place Marc Busson

Renseignements :

**05 53 31 56 00**



Organisé en partenariat avec la Chambre d'Agriculture, la Chambre de Commerce et d'Industrie, la Chambre de Métiers, les CFA de la Dordogne et la Maison de l'Emploi du Périgord Noir

## 16- Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

Il y a eu 12 contrats de location d'une durée moyenne de 9 semaines, essentiellement pour occuper des emplois.

8 mobylettes sont louées à la demande du public, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

*Grâce à une action concertée avec la Maison de l'Emploi (financement FIPJ et fondation Agir en Périgord Crédit Agricole en 2008) nous avons pu doter des points relais de mobylettes supplémentaires.*

*Ainsi au total en Périgord Noir une vingtaine de mobylettes sont à disposition sur 8 points : Belvès, Carlux, Montignac, Salignac, Sarlat, Thenon, Terrasson et Villefranche du Périgord.*

## 17- Participation et coorganisation d'actions emploi



La Mission Locale coorganise et anime des actions de promotion de l'emploi local à travers la mise en place des « chemins de l'emploi » avec la Maison de l'emploi et Pôle Emploi. Ces journées au printemps et à l'automne (les 21 et 24 septembre) sont l'occasion d'une rencontre directe avec les entreprises et les secteurs professionnels qui recrutent.

Au printemps 2012, entre Sarlat le 12 mars et Terrasson le 15 mars ce sont plus de 600 personnes qui se sont déplacées dont plus de 35% de jeunes de moins de 26 ans soit plus de 210 jeunes.

Ainsi, la Mission Locale bénéficie d'un outil indispensable à la mobilisation de son public.

## 18- Les jobs d'été

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, les relais de service public, Pôle Emploi et l'Espace Saisonniers, la Mission locale a organisé une journée qui s'est déroulée

simultanément le 18 avril 2012 à : Sarlat, Terrasson, Salignac, Villefranche du Périgord, Hautefort, Montignac, Belvès, Thenon et Carlux (points relais services publics). Près de 160 jeunes y ont participé.

Sont proposées :

- Près de 100 offres d'emploi dites « jobs d'été » proposées à cette occasion étaient à pourvoir.
- Un appui aux techniques de recherche d'emploi
- Une information juridique délivrée par Info droits



## 19- Permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2012 nous avons effectué sur le Périgord Noir plus de 150 permanences.

## 20- Accompagnement des jeunes placés sous main de justice

Nous nous sommes associés au niveau départemental avec les Missions Locales de Bergerac et Périgueux dans le cadre d'une action pour les jeunes sous main de justice en partenariat avec le SPIP 24 (service pénitentiaire d'insertion et de probation)

## **21 - Le Réseau Nouvelle Chance**

Associant les acteurs de l'insertion pour les jeunes du territoire, grâce au soutien du Conseil régional de la commune de Sarlat et de Dordogne habitat.

### **↳ Les chantiers éducatifs collectifs:**

1/ Définir avec les partenaires, les associations, les collectivités ... des lieux de petits chantiers d'utilité sociale.

2/ Les missions qui peuvent être couvertes : ponçage, lessivage, peinture, rebouchage, tapisserie...

3/ Le partenaire détenteur des locaux finance les fournitures nécessaires (peinture, tapisserie...)

4/ Durée des chantiers : 4 à 5 jours avec 6 à 7 heures par jours pour 5 jeunes au maximum en même temps.

5/ Identifier les jeunes qui effectueront le chantier grâce à un recrutement coordonné entre les partenaires en fonction des critères d'éligibilité définis

6/ Mise en relation avec l'association Intermédiaire Trait d'Union qui assure la couverture salariale pendant le chantier et qui facture par la suite à la mission locale en fonction des heures effectuées sur le chantier par chaque jeune

7/ Mise en place du chantier avec une présentation des objectifs au groupe par la MLPN ;

8/ Effectuer des heures de travail au sein d'un chantier avec un encadrement éducatif d'Itinérance et un pilotage ML

9/ Retour sur le chantier :

Réunion de fin de chantier

Fiche individuelle par jeune pour suivi du parcours

***Première tranche du Chantier Educatif « nouvelle chance » en Périgord Noir***

Dates : du 13 au 17 décembre 2011

***Deuxième tranche du Chantier Educatif « nouvelle chance »***

Dates : du 14 au 17 février et du 22 au 24 février 2012

***Troisième tranche du Chantier Educatif « nouvelle chance »***

Dates : du 27 au 29 juin 2012

***Quatrième tranche du Chantier Educatif « nouvelle chance »***

Dates du 6 au 8 novembre 2012

Lieu : une partie de l'appartement hébergeant l'association Le Pari (aide aux devoirs)

Pour 15 jeunes

Partenaires :

Mairie de Sarlat : service jeunesse pour travail concerté d'utilité locale  
L'association le Pari : locataire de l'appartement  
Dordogne Habitat : propriétaire de l'appartement qui fournit le matériel nécessaire  
Itinérance : encadrement de 2 éducateurs  
MLPN : accompagnement et suivi

### ↳ Mises en situations professionnelles individuelles :

Des mises à l'emploi accompagnées au sein de l'Atelier chantier insertion La Main forte.

Sur prescription de la Mission Locale, il est prévu des mises en situation professionnelles au sein de l'ACI sur des domaines professionnels spécifiques  
Une mise en relation est faite avec l'association Intermédiaire Trait d'Union qui assure la couverture salariale (pendant la période de travail qui dure une demi-journée ou une journée) et qui facture par la suite à la mission locale en fonction des heures effectuées. Pour 3 jeunes en 2012.

Les mêmes étapes que pour le collectif se retrouvent sur le retour d'information sur l'action, afin de nourrir le parcours du jeune.

### **22- Participation à la mise en place d'un nouvel outil formation en Périgord Noir avec un volet alternance**

Une plateforme de formation, un espace de formation interprofessionnelle pour la performance du bâtiment, la transmission des savoir-faire et le développement de l'alternance va voir le jour sur Sarlat en début 2013. Les premières formations PRF et la première section d'apprentissage ont été lancées en septembre 2012 sur un lieu relais à Sarlat.

Dès l'automne 2012, est mise en place une section d'apprentissage en vue de la préparation d'un titre pro maçon du bati ancien.

La Mission locale a participé à la mobilisation du public sur cette nouvelle opportunité locale en organisant un recrutement coordonné.

La programmation régionale 2012 2013 contribue à la mise en place d'une véritable filière de formation autour du bâtiment (consacrée à la transmission des savoirs faire dans la restauration du patrimoine) en Périgord Noir avec notamment l'articulation de période de préqualification dès 2013.

### **23- Participation à la plateforme des décrocheurs mise en place en Périgord Noir, pilotée par Emilie Dupont de la MGI (Mission Générale d'Insertion de l'Education Nationale.)**

**24- Mise en place de l'accord National Interprofessionnel** du 7 avril 2011 concernant l'accompagnement des jeunes décrocheurs dans leur accès à l'emploi :  
30 jeunes entrés sur le dispositif  
20 jeunes en accompagnement  
7 jeunes en accompagnement dans l'emploi.

**25- Participation aux travaux de la convention territoriale globale** signée entre la communauté de communes Sarlat Périgord Noir et la CAF sur les thèmes : de la jeunesse, de l'insertion professionnelle/formation et sur le logement.

**Expérimentation : Projet de colocation :**

Pour tenter de répondre au besoin de logement, Dordogne Habitat et la Mission Locale du Périgord Noir ont défini un projet de colocation sur la résidence du Pouget proche de l'Ifas (école d'aide soignante)

Dordogne Habitat réserve un logement de type 6 pour un public identifié par les 3 partenaires.

Ces jeunes seront directement locataires de Dordogne Habitat, avec un loyer mensuel entre 150 € et 170 € ouvrant droits à l'APL selon leur situation individuelle. La durée du bail correspond au temps de la formation.

Dordogne Habitat prend en charge les travaux d'adaptation des logements, de rafraîchissement et l'équipement de la cuisine (frigorifère, gazinière). La Mission Locale du Périgord Noir a recherché les financements pour l'équipement mobilier des logements auprès de la CAF de la Dordogne, de la commune de Sarlat, de l'intercommunalité, des clubs service de Sarlat (le Lions Club et le Rotary). Les premières entrées se sont faites fin août.

La Mission Locale est titulaire des compteurs des fluides et refacture aux colocataires.

Un **deuxième appartement pour les garçons** est en prévu pour le début d'année 2013 en lien notamment avec les besoins de la plateforme du bâtiment.

**26- Mise en place d'une action santé partenariale concernant les IST (Infections Sexuellement Transmissibles) :** sensibiliser les jeunes aux modes de contamination et de prévention à l'égard de ces maladies et inciter les jeunes à effectuer un dépistage dans un centre près de chez eux.

*(Voir en annexe 3 page 42 le bilan de l'action 2012.)*

**16 - 25 ANS**  
Je suis en :  
\*Formation  
\*Alternance  
\*Apprentissage

**Me loger à moindre coût à Sarlat C'EST POSSIBLE !**

**Colocation :**  
(bail individuel)  
**À moins de 170 € /mois**  
**Charges et chauffage compris**

**INFOS :**  
Mission Locale  
du Périgord Noir  
05 53 31 56 00

mission locale du Périgord Noir  
DORDOGNE HABITAT offre pour l'habitat de Sarlat

## Partie 3 : Rapport financier 2012

### A. Le compte de résultat 2012

#### PRODUITS D'EXPLOITATION 2012 par rapport à 2011

avec historique des années 2008, 2009 et 2010

	2012	2011	Variation entre 2012 et 2011		2010	2009	2008
<b>SUBVENTIONS</b>							
Communautés de Communes	81 743	81 735	8	0,01%	80 597	80 190	69 144
Conseil Général	31 000	31 000	0		31 000	31 000	31 000
Conseil Général (CIVIS)			0			4 669	4 669
Conseil Régional	117 730	109 980	7 750		109 980	109 980	109 706
Conseil Régional action spécifique (2)	3 911	2 548	1 363				
ETAT	244 559	244 559	0		244 559	215 989	214 419
ETAT, Plan de relance (1)		30 872	-30 872		8 805		
DONS			0			5 251	
PÔLE EMPLOI convention	42 090	42 090	0	0,00%	38 410	20 540	15 500
Fonds Social Européen (4)	11 385		11 385			27 000	26 685
Accord National Interprofessionnel (3)	23 700		23 700				
Mairie - Expérimentation logement	8 400		8 400				
<b>sous-total subventions</b>	<b>564 518</b>	<b>542 784</b>	<b>21 734</b>	<b>4,00%</b>	<b>513 351</b>	<b>494 618</b>	<b>471 123</b>
<b>AUTRES PRODUITS</b>							
Indemnités journalières	7 514	16 141	-8 627	-53,45%	2 172	110	916
Remboursement frais de formation	7 677	5 933	1 744	29,39%	5 427	3 126	6 056
Divers	1 137	103	1 034	100,00%	70	65	1
<b>sous-total Autres produits</b>	<b>16 328</b>	<b>22 177</b>	<b>-5 849</b>	<b>-26,38%</b>	<b>7 669</b>	<b>3 301</b>	<b>6 973</b>
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>580 846</b>	<b>564 961</b>	<b>15 885</b>	<b>2,81%</b>	<b>521 020</b>	<b>497 919</b>	<b>478 096</b>
<b>Neutralisation fonds dédiés</b>							
FIPJ	3 491	2 952	539		12 327	12 327	56 526
Permis de conduire	30 240	240	30 000		6 000	6 000	
	614 577	568 153	46 424		539 347	516 246	534 622



## CHARGES D'EXPLOITATION 2012 par rapport à 2011

avec historique des années 2008, 2009 et 2010

	2012	2011	Variation entre 2012 et 2011		2010	2009	2008
<b>FRAIS GENERAUX</b>							
Loyer et charges locatives	37 112	35 055	2 057	5,87%	32 463	32 189	30 980
Frais de Déplacements	22 278	25 262	-2 984	-11,81%	23 082	24 763	24 141
Téléphone, fax, internet	8 895	8 670	225	2,60%	7 229	6 734	8 072
Fournitures et Documentation	12 380	14 853	-2 473	-16,65%	12 821	11 779	11 062
Honoraires E.C. et C.A.C.	9 046	9 076	-30	-0,33%	8 406	7 823	8 087
Achat prestations informatiques	5 839	4 858	981	20,19%	4 502	4 430	4 438
Divers et autres charges	19 726	19 124	602	3,15%	18 979	18 723	19 352
Action spécifique réseaux nouvelle chance	5 920	2 548	3 372	132,34%			
Action spécifique Mini ordinateurs portables			0			5 903	
Action expérimentation logement	7 397		7 397				
Action pour les jeunes dont Olympiades	1 469		1 469				
<b>sous-total Frais généraux</b>	<b>130 062</b>	<b>119 446</b>	<b>10 616</b>	<b>8,89%</b>	<b>107 482</b>	<b>112 344</b>	<b>106 132</b>
<b>FRAIS DE PERSONNEL</b>							
Salaires Bruts	290 947	293 567	-2 620	-0,89%	273 707	258 411	248 717
indemnité départ Mme Chalaud		5 263	-5 263				
Tickets restaurants	5 923	6 451	-528	-8,18%	6 313	7 517	6 792
Charges Sociales	111 750	108 480	3 270	3,01%	100 666	93 209	87 513
Charges Fiscales	28 863	27 671	1 192	4,31%	26 334	24 386	23 595
<b>sous-total Frais de personnel</b>	<b>437 483</b>	<b>441 432</b>	<b>-3 949</b>	<b>-0,89%</b>	<b>407 020</b>	<b>383 523</b>	<b>366 617</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>567 545</b>	<b>560 878</b>	<b>6 667</b>	<b>1,19%</b>	<b>514 502</b>	<b>495 867</b>	<b>472 749</b>
<b>Neutralisation fonds dédiés</b>							
<b>FIPJ</b>	3 484	2 952			22 618	12 327	56 526
<b>PERMIS</b>	9 193	240			83 959	6 000	
	<u>580 222</u>	<u>564 070</u>			<u>621 079</u>	<u>514 194</u>	<u>529 275</u>

## RESULTAT 2012 par rapport à 2011

avec historique des années 2008, 2009 et 2010

	2012	2011	variation entre 2012 et 2011		2010	2009	2008
Produits d'exploitation	580 846	564 961	15 885	2,81%	521 020	497 919	478 096
Charges d'exploitation	567 545	560 878	6 667	1,19%	514 502	495 867	472 749
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>13 301</b>	<b>4 083</b>	<b>9 218</b>		<b>6 518</b>	<b>2 053</b>	<b>5 347</b>
dotations aux amortissements	3 649	2 749	900		2 143	3 127	4 888
dotations prov.risques s/subventions						<b>18 900</b>	<b>18 679</b>
dotations prov.indemn.fin de carrière	2 737	1 476	1 261		2 999	4 061	203
charges financières							
charges exceptionnelles		901	-901			1 222	8 263
<b>charges hors exploitation</b>	<b>6 386</b>	<b>5 126</b>	<b>1 260</b>		<b>5 142</b>	<b>27 310</b>	<b>32 033</b>
produits financiers	2 062	660	1 402		430	324	4 617
reprise prov.risque FSE		<b>37 579</b>	<b>-37 579</b>			18 674	
produits exceptionnels		33				178	5 551
qp subv. d'invest.virée au résultat							264
<b>produits hors exploitation</b>	<b>2 062</b>	<b>38 272</b>	<b>-36 210</b>		<b>430</b>	<b>19 176</b>	<b>10 432</b>
<b>Résultat Net</b>	<b>8 977</b>	<b>37 229</b>	<b>-28 252</b>		<b>1 806</b>	<b>-6 081</b>	<b>-16 254</b>

**Avec neutralisation fonds dédiés**

## B. Le bilan au 31 décembre 2012

ACTIF		2012	2011	PASSIF		2012	2011
<b>Immobilisations nettes</b>		<b>9 521</b>	<b>9 100</b>	<b>Fonds Associatif</b>		<b>116</b>	<b>79 058</b>
				<b>EXCEDENT 2012</b>		<b>8 977</b>	<b>37 229</b>
<b>Subventions à Recevoir</b>		<b>78 648</b>	<b>63 370</b>	<b>Subv.d'invest. Nettes</b>			<b>0</b>
-				<b>Provisions</b>		<b>20 427</b>	<b>17 690</b>
Conseil Régional solde 2012 30%	35 319			Réserve indemnités fin de carrière	20 427		
Conseil Général solde 2012 20%	6 200						
FSE 2012/2013-PART 2012	4 523						
FSE 2012/2013-PART 2013 100%	11 488						
PPAE Pole Emploi solde 2012 20%	8 418			<b>Fonds dédiés FIPJ</b>		<b>25 420</b>	<b>4 366</b>
Mairie expérimentation logement 2012 100%	8 400			(FIPJ et Permis FAJ)			
ANI accord national interprofessionnel 4t2012	1 500						
FAJ collectif mobilité 2012	2 800			<b>Fournisseurs</b>		<b>17 079</b>	<b>22 248</b>
				Assoc. Pierre Denoix	2 581		
<b>Autres créances</b>		<b>6 798</b>	<b>9 020</b>	Bataillon	134		
Uniformation remboursements	3 251			Loyer TERRASSON	6 698		
Divers	278			Trait d'Union	33		
	3 529			Bull accès parcours	1 176		
				Commissaire aux Cptes	3 210		
divers	300			Divers	3 247		
personnel produits à recevoir	1 374						
tickets restaurant	1 595			<b>Provision Congés Payés</b>		<b>24 374</b>	<b>24 839</b>
	3 269						
<b>Trésorerie</b>		<b>155 637</b>	<b>133 832</b>	<b>Organismes sociaux et fiscaux</b>		<b>29 881</b>	<b>28 415</b>
<b>Charges constatées d'avance</b>		<b>3 329</b>	<b>2 434</b>	<b>Produits constatés d'avance</b>		<b>11 488</b>	<b>3 911</b>
<b>TOTAUX</b>		<b>253 933</b>	<b>217 756</b>	<b>TOTAUX</b>		<b>253 933</b>	<b>217 756</b>

## C. Le budget prévisionnel 2013

<b>PRODUITS 2013</b>		
MISSION LOCALE DU PERIGORD NOIR	TOTAL en €	% du TOTAL des produits
<b>TOTAL DES SUBVENTIONS</b>	<b>0,00</b>	
<b>TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE</b>	<b>549 572,00</b>	
<b><u>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</u></b>	<b>268 017,00</b>	<b>48,77%</b>
Autres subventions ministère emploi et solidarité (DIRECCTE)	244 559,00	
ANI	10 500,00	
Accompagnement Emploi d'avenir	12 958,00	
<b><u>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</u></b>	<b>42 090,00</b>	<b>7,66%</b>
caisses d'Allocations familiales /FAS/FONJEP...Pôle Emploi PPAE	42 090,00	
<b><u>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</u></b>	<b>230 465,00</b>	<b>41,94%</b>
<b><u>Conseil Régional</u></b>	<b>117 730,00</b>	
Subventions	117 730,00	
<b><u>Conseil Général</u></b>	<b>31 000,00</b>	
Subventions	31 000,00	
CIVIS		
<b><u>Communes</u></b>	<b>0,00</b>	
Subventions	0,00	
<b><u>Etablissements publics de coopération intercommunale</u></b>	<b>81 735,00</b>	
Subventions	81 735,00	
<b><u>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</u></b>	<b>0,00</b>	
<b><u>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</u></b>	<b>0,00</b>	
<b><u>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</u></b>	<b>9 000,00</b>	<b>1,64%</b>
FSE	9 000,00	
<b>TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b><u>Etat</u></b>	<b>0,00</b>	
<b><u>Région</u></b>	<b>0,00</b>	
<b><u>Autres collectivités ou EPCI</u></b>	<b>0,00</b>	
<b><u>Autres organismes publics ou privés</u></b>		
<b>FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)</b>		<b>0,00%</b>
Rémunération des frais de gestion	0,00	
<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>		<b>0,00%</b>
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>0,00</b>	
produits des contrats aidés		
autres transfert de charges (remboursement assurances...)	0,00	
<b>TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS</b>	<b>549 572,00</b>	<b>100,00%</b>

<b>CHARGES 2013</b>			
<b>MISSION LOCALE DU PERIGORD NOIR</b>		<b>TOTAL en €</b>	<b>% du TOTAL des charges</b>
<b>ACHATS</b>		<b>5 428,00</b>	<b>0,99%</b>
606400	Energie (électricité...)	4 500,00	
606300	Fournitures de bureau et informatique autres achats	928,00	
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>46 950,00</b>	<b>8,54%</b>
613;614	Sous traitance générale redevances de crédit bail location de locaux, charges locatives, loyers garages location de matériels et autres	38 000,00 1 500,00	
6156;61553	entretien et maintenance	1 500,00	
616	primes d'assurances	1 950,00	
6183;6185;6186	études et recherche relative à la gestion divers, documentation, frais de colloques, séminaires	4 000,00	
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>56 594,00</b>	<b>10,30%</b>
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	1 044,00	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	9 100,00	
623	information, publication	9 638,00	
6251	transport de biens, transport collectif du personnel déplacements, missions, réceptions	20 000,00	
62601	frais postaux	3 300,00	
626	frais de télécommunication	6 312,00	
6275	Services bancaires et assimilés <b>Dons spécifiques effectués aux jeunes (FIPJ,FAJ, dépenses santé...)</b>	200,00	
628	autres postes de charges de fonctionnement	7 000,00	
<b>IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES</b>		<b>30 200,00</b>	<b>5,50%</b>
	Taxe sur salaires	22 000,00	
	Participation à la formation professionnelle continue autres impôts et taxes (1% logement, ...)	8 200,00	
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>		<b>410 400,00</b>	<b>74,68%</b>
	salaires bruts de la structure	291 000,00	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	6 500,00	
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic)	108 000,00	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)	4 900,00	
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>			<b>0,00%</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>		<b>0,00</b>	
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		<b>0,00</b>	
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
	<u>Dotation aux amortissements</u>		
	<u>Dotations aux provisions</u>		
	dotations pour provision indemnité départ à la retraite		
	dotations pour contentieux salariaux		
	dotations pour travaux		
	dotations pour autres risques et charges		
<b>TOTAL DES COMPTES DE CHARGES</b>		<b>549 572,00</b>	<b>100,00%</b>

## **Partie 4 : Les orientations 2013**

---

**1) Négociation de la CPO 2011/2013 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat : annexe pour l'année 2013**

**2) Mise en place du pilotage du dispositif des emplois d'avenir en Périgord Noir.**

**2) Poursuite du contrat d'objectif 2012/13 avec le Conseil Régional d'Aquitaine**

**3) Poursuite de travaux engagés avec le Conseil Général 24 et les 5 Missions Locales.**

**4) Poursuite du CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale)**

Programme d'accompagnement renforcé à destination des jeunes, issu du plan de cohésion sociale.

**4) Poursuite de la convention 2010/2014 Pôle Emploi, Etat et Mission Locale intégrant la participation au PPAE (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi) en cotraitance.**

**5) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi:**

**6) Poursuite de la bourse de l'emploi et de ses déclinaisons**

**7) Coorganisation et participation aux actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers en lien avec le plan d'action de l'EMA.**

- Autour de l'orientation :

la semaine de l'orientation professionnelle

« 1 mois 1 métier »

- autour de l'emploi :

les chemins de l'emploi

organisation d'une journée « jobs d'été en Périgord Noir»

**10) Poursuite du travail partenarial du SPO (service public de l'orientation) en Périgord Noir.**

**11) Poursuite de l'EMA (espace métiers d'Aquitaine) à Sarlat et Terrasson.**

**12) Poursuite d'un plan d'action concerté avec les partenaires santé.**

**ANNEXES :**

**Annexe 1 : Composition du Conseil d'administration de la MLPN 40**

**Annexe 2 : Répartition des postes de la bourse de l'emploi par  
domaine d'activité - Comparaison 2011/2012 \_\_\_\_\_ 41**

**Annexe 3 : Extrait du bilan de l'action Santé 2012 concernant les  
IST (Infections Sexuellement Transmissibles) :  
« ET VOUS, VOUS EN ETES OU AVEC LES IST ? » \_\_\_\_\_ 42**

## Annexe 1 :

<b>MISSION LOCALE DU PERIGORD NOIR Collège des élus des collectivités territoriales</b>	<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION</b>
Monsieur ROUSSET	Président du Conseil Régional d'Aquitaine
Monsieur CAZEAU	Président du Conseil Général de la Dordogne
Monsieur DE PERETTI - Président	Maire de Sarlat - Pdt CC Sarlat Périgord Noir
Monsieur ALARD	Maire de Carlux - Conseiller Général - Rept CC du Carluxais Terre de Fènelon
Monsieur MOUNET	Maire de St Cyprien – Rept CC de la Vallée de la Dordogne
Monsieur LABROUSSE	Maire du Bugue (chef lieu de canton) - Conseiller Général
Monsieur BOUSQUET	Maire de Thenon - Conseiller Général - Rept Com com Causse et Vézère
Monsieur DELMON	Maire de Terrasson (chef lieu de canton)
Monsieur EYMARD	Maire de la Feuillade - Conseiller Général
<b>Collège des services de l'Etat</b>	
Monsieur BILLANT	Préfet de la Dordogne
Madame JACOB	DIRECCTE UT Dordogne
Monsieur NACHIT	Délégué Territorial Pôle Emploi
Monsieur LOPEZ	DIRECCTE Aquitaine
Monsieur PIQUEMAL	DDT
Monsieur COUTEAU	DDCSPP
Monsieur GUICHARD	Inspecteur académique
Madame LAJUGIE	AFFPA Dordogne
<b>Collège des partenaires économiques et sociaux</b>	
Monsieur FAUVEL	Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie
Monsieur MEYNIER	Président de la Chambre de Métiers de la Dordogne
Monsieur RAYNAUD	Président de la Chambre d'Agriculture de la Dordogne
Monsieur CHATENOUD	Président de l'Association Interprofessionnelle du Sarladais
Madame VALETTE	Pays du Périgord Noir
Monsieur BOURDET	Union Départementale des Organisations Syndicales Représentatives des Salariés
Monsieur BLONDEL	Président de l'Association Interprofessionnelle du Terrassonnais
Monsieur LALAY	Représentant le Président de l'Espace Economie Emploi de Terrasson
<b>Collège des associations et organismes concernés par les jeunes</b>	
Monsieur THIBAL MAZIAT	Président de la Caisse d'Allocations Familiales
Monsieur BOURGEOIS	Président de l'Association ITINERANCE
Monsieur VAUNAC	Président du Club Athlétique de Sarlat
Madame BOUTHIER	Présidente du GRETA DORDOGNE
Monsieur GUIARDEL	Président de l'Amicale Laïque de Sarlat
Madame ROUANNE	Représentant l'Association Pierre DENOIX
Madame PENICHON	Présidente de l'association Temps Jeune
Madame PENICHON	Président d'Interm'aid 24
Monsieur PECOUYOUL	Président de l'UST



0

## Annexe 2 : Répartition des postes par domaine d'activité - Comparaison 2011/2012 - Bourse de l'emploi MLPN

DOMAINE D'ACTIVITES	Janvier		Février		Mars		Avril		Mai		Juin		Juillet		Août		Septembre		Octobre		Novembre		Décembre		Total		
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	
A -Agriculture, et pêche, espaces naturels/verts, soins aux animaux	1	5	5	1	9	11	1	1	3	1	3	3	2	2	5	6	2	2	1	2	2	1	0	1	34	36	
B- Art et façonnage d'ouvrage d'art	0		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
D -Commerce, vente et grande distribution	3	5	12	9	14	6	8	11	11	7	18	14	7	3	3	4	3	8	3	1	2	2	1	2	85	72	
E - Communication, média, multimédia	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	2	
F -Construction, bâtiment et travaux publics	1	3	3	6	7	14	9	1	5	4	7	5	2	14	2	3	49	13	4	5	1	1	2	2	92	71	
G -Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	20	27	56	49	116	136	92	55	37	22	64	38	34	42	17	28	23	4	1	8	12	17	5	5	477	431	
H - Industrie	2	0	1	1	1	3	122	0	2	0	1	133	0	5	1	6	7	9	2	2	1	3	0	2	140	164	
I - Installation et maintenance	4	0	1	5	17	6	4	0	2	0	3	3	4	2	0	3	3	4	0	4	0	3	3	0	41	30	
J- Santé	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
K -Services à la personne et à la collectivité	8	0	7	15	19	27	13	11	13	10	10	13	11	7	4	4	9	10	1	3	1	2	0	4	96	106	
L- Spectacle	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2	1	
M - Support à l'entreprise	0	0	3	0	1	7	0	2	4	0	6	3	7	35	0	2	4	0	1	2	1	3	1	27	28	81	
N -Transport et logistique	2	10	0	1	10	14	9	0	9	3	2	3	2	0	6	4	32	45	1	7	0	1	1	2	74	90	
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>50</b>	<b>88</b>	<b>89</b>	<b>195</b>	<b>224</b>	<b>258</b>	<b>82</b>	<b>86</b>	<b>47</b>	<b>114</b>	<b>215</b>	<b>69</b>	<b>110</b>	<b>38</b>	<b>60</b>	<b>134</b>	<b>96</b>	<b>14</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>45</b>	<b>1071</b>	<b>1086</b>	
	9	22%	1	1%	29	15%	-176	-68%	-39	-45%	101	89%	41	59%	22	58%	-38	-28%	21	150%	12	57%	32	246%	15	1,40%	



Annexe 2 :

# « ET VOUS, VOUS EN ETES OU AVEC LES IST ? » 2012

## A l'origine: Un constat de terrain

- ⊙ Les missions locales, structures d'accueil et d'accompagnement global des jeunes de 16-25 ans, interviennent dans le champ de l'insertion professionnelle et sociale.
- ⊙ La santé est un thème régulièrement abordé lors des entretiens menés par les conseillers et qui fait partie du champ d'action des Missions locales.
- ⊙ L'équipe de la Mission locale du Périgord noir, s'est ému des propos tenus par certains jeunes concernant les IST. Ils pensent être bien informés mais véhiculent des représentations erronées.
- ⊙ Une formation dispensée par le réseau VIH Dordogne pour la mise en place de projets de prévention en 2012, nous a donné l'impulsion nécessaire à la mise en place de ce projet.

## Les objectifs généraux du projet

- ⊙ Permettre aux jeunes de 16 à 30 ans accueillis par la Mission Locale du Périgord Noir et les partenaires de cette action de faire le point sur leurs connaissances en matière d'infections sexuellement transmissibles.
- ⊙ Susciter chez les jeunes l'envie de s'informer sur ce thème grâce à la documentation santé mise à leur disposition.
- ⊙ Sensibiliser le public aux modes de contamination et de prévention en matière d'infections sexuellement transmissibles et promouvoir l'utilisation du préservatif masculin et féminin trop peu connu.
- ⊙ Faire évoluer les représentations qu'ont les jeunes à propos du SIDA et des IST et promouvoir le dépistage systématique après une prise de risque.
- ⊙ Rendre les jeunes, acteurs dans la prise en charge de leur santé.

## Les objectifs opérationnels

- ⊙ Permettre aux jeunes de tester leurs connaissances à propos des infections sexuellement transmissibles grâce à un quizz anonyme et ludique, pour interroger leurs représentations.
- ⊙ Mobiliser un large partenariat autour de cette action.
- ⊙ Relayer en Périgord Noir le lancement de la campagne d'été du Réseau VIH Dordogne.
- ⊙ Donner aux jeunes la possibilité de s'exprimer librement, sans être jugés et de poser des questions de façon anonyme.

# Les résultats

## 1-Le quizz

- Mis en ligne par l' Association régionale des missions locales et proposé par les conseillers ML et les partenaires à leur public
- Mis en ligne sur le site internet de la Mission locale [www.mdepn.com/jeunes](http://www.mdepn.com/jeunes)
- **Création d'une affiche** pour promouvoir la participation à cette action et inciter chacun à tester ses connaissances
- **165 questionnaires complétés en 6 semaines** par des publics ML et + de 26 ans car nous sommes situés dans les locaux de la maison de l'emploi et que le thème a intéressé toutes les générations de 16 à 50 ans.

ET VOUS,  
VOUS en ETES ou  
AVEC LES **IST** ?  
Infections Sexuellement Transmissibles

**1. Testez** vos connaissances jusqu'au 8 juin 2012  
en répondant au :  
**Quizz** sur  
[www.mdepn.com/jeunes](http://www.mdepn.com/jeunes)

**2. Venez...**  
**jeudi 21 juin**

- \* Infos
- \* Résultats du quizz
- \* Info dépistage
- \* Préservatifs masculins et féminins gratuits

**... à la Mission locale**



**Sarlat : Place Marc Basson**  
**Terrasson : 16 av Jean Jaurès**

Avec l'aimable collaboration de l'INSUP

Organisé dans le cadre du lancement de la campagne d'été du réseau VIH Dordogne.



## Des points positifs...

- ⊙ **Un sujet plus facile à aborder qu'on ne le pense** : d'abord surprises, les personnes ont ensuite accepté facilement de se prêter au jeu et ont perçu la Mission locale sous un nouvel aspect.
- ⊙ **Un fort intérêt du public pour une démarche ludique et rapide** (5 questions)  
Cette première étape a permis de susciter la curiosité. Le public âgé de plus de 30 ans a montré un double intérêt par rapport à ses questions : favoriser le dialogue avec ses enfants et remettre à jour ses connaissances à titre personnel.
- ⊙ **Une grande curiosité du public et l'envie d'aller plus loin** : les jeunes ont posé des questions et ont été en demande d'informations. Certains ont effectué des recherches sur Internet sans attendre l'affichage des réponses au quizz.
- ⊙ La plupart des jeunes ont **pris conscience de leurs lacunes à propos du VIH, des IST et ainsi des risques auxquels ils s'exposent**. A titre d'exemple, 28.5% des participants ignoraient que le VIH se transmet en utilisant du matériel de tatouage ou de piercing non stérile.
- ⊙ En se sentant directement concerné, ils ont pu **rompre avec l'idée que les IST ne concernaient qu'une certaine catégorie de la population** (homosexuelle, urbaine, toxicomane...).
- ⊙ L'action a permis d'**engager un dialogue au sujet des campagnes de prévention**. On note que l'information est parfois brouillée voire détournée. Par exemple, le ruban rouge est perçu par certains comme le « signe du SIDA » et non comme celui de la lutte contre le SIDA, un contresens malheureux !

## ...cependant

- ⊙ **Une méconnaissance avérée des IST** :
  - croyance de la transmission par piqure de moustique (9.7%) et par l'usage de toilettes publiques (7.9%)
  - ignorance des possibilités de transmissions par des pratiques courantes : partage de matériel de tatouages et de piercings non stériles (28.5%), fellation ou cunnilingus sans protection (43.3%)
  - 43% des participants ne reconnaissent pas les termes « Virus de l'immunodéficience humaine » et ne les associent pas au virus du SIDA
  - 31,5% des participants ignorent que la syphilis est une IST
  - 42,4% ignorent que l'herpès génital est une IST
  - 15,2% des participants pensent à tort qu'aujourd'hui le SIDA se guérit
- ⊙ **La persistance de croyances erronées** :

L'utilisation de la pilule protégerait de toutes contaminations sexuelles (6.7%) et la confiance dans le partenaire semble encore pour beaucoup un rempart à la contamination. Trop de jeunes comptent encore sur la virginité, la fidélité et « l'air sain » de leurs partenaires comme des gages de sécurité  
 On constate que 24,8% des participants ne considèrent pas que le préservatif féminin protège des IST, il est encore trop mal connu.

⊙ **Une utilité du dépistage à réaffirmer :**

- 35% des participants ne considèrent pas le dépistage comme indispensable pour lutter contre le VIH
- 22% ne considèrent pas, que connaître son statut sérologique est le meilleur moyen de protéger ses partenaires

## 2- La création d'un flyer sur le dépistage des IST avec des stagiaires de l'INSUP



Plaquette réalisée à l'initiative de la Mission Locale du Périgord Noir 05.53.50.82.44



Par les stagiaires de la Plateforme d'orientation et d'accès à l'emploi et à la qualification animée par l'INSUP



À l'occasion du lancement de la campagne d'été 2012 du Réseau VIH Dordogne

Merci à Anouck, Sandra, Yvette, Shérifa, Annissa, Céline, Nicolas S., Nicolas d'H.



Le 26 avril 2012, Source SIDA Info Service 0800 840 800 Ne pas jeter sur la voie publique



## J'habite en Périgord Noir, où puis-je faire un dépistage près de chez moi ?

	Périgueux	Bergerac	Brive la Gaillarde	Limoges	Cahors
<b>Téléphones</b>	05 53 45 26 48	05 53 63 86 40	05 55 92 66 11	05 55 05 66 44	05 65 20 54 11
<b>Services proposés</b>	Dépistage VIH - IST - Hépatites Traitement post exposition	Dépistage VIH - IST	Dépistage VIH - IST - Hépatites Traitement post exposition Vaccination hépatite B	Dépistage VIH - IST - Hépatites Traitement post exposition	Dépistage VIH - IST - Hépatites
<b>Horaires</b>	Centre de Dépistage Anonyme & Gratuit  Sans rendez-vous  Lundi au Vendredi 12h à 12h45  Samedi 10h à 10h45	Centre de Dépistage Anonyme & Gratuit  Sans rendez-vous  Mercredi 13h à 14h	Centre de Dépistage Anonyme & Gratuit  Sans rendez-vous  Mardi et Jeudi 10h30 à 10h30  CIDDIST Lundi au Jeudi 8h30 à 19h et 13h45 à 16h Vendredi : 8h45 à 13h et 13h45 à 16h30	Centre de Dépistage Anonyme & Gratuit  Sans rendez-vous  Lundi au Vendredi 8h à 12h30 et 14h à 17h30  Samedi 8h à 11h30	Centre de Dépistage Anonyme & Gratuit  Sur rendez-vous  Prise de RDV du Lundi au Jeudi de 13h à 16h30  Dépistage : Lundi 15h à 17h Mardi 14h30 à 16h Mercredi 10h30 à 12h Jeudi 16h30 à 18h30
<b>Adresses</b>	Centre Hospitalier CDAG- CIDDIST 80 Avenue Georges Pompidou 28000 Périgueux	Centre hospitalier Samuel Pezzi CDAG 9 Avenue du Pr. Albert Calmette 24100 Bergerac	Centre hospitalier CDAG- CIDDIST 3 Boulevard du Dr Verhaas 18100 Brive la Gaillarde	CHU- Hôpital Du système Service des maladies infectieuses et tropicales 2 Avenue Martin Luther King 87000 Limoges	Centre hospitalier Jean Rouquier CDAG- CIDDIST Place Antonin Bergon 46000 Cahors
<b>Où ça se trouve ?</b>	Nouveau bâtiment au fond du hall des admissions à gauche	Unité de soins longue durée 4ème étage	10ème étage	Service des maladies infectieuses et tropicales Ascenseur C, 4ème étage	S'adresser à l'accueil
<b>Résultats</b>	1 semaine	1 semaine	48 heures	1 semaine	1 semaine

Distribution de 50 flyers créés par les jeunes en formation PRF avec l'INSUP en un mois et intégration de la plaquette au fond de documentation santé de la mission locale.

## 3-Un rendez-vous le 21 juin

Affichage des résultats du quizz et des bonnes réponses aux questions dans nos locaux à Sarlat et Terrasson



## Des réponses précises et détaillées à chaque question du quizz

### QUESTION 3

**NON : La pilule ne protège pas des IST.** c'est un moyen de contraception, c'est-à-dire qu'elle permet à 99% d'éviter que la fille soit enceinte, et donc d'avoir un bébé. Elle ne protège aucunement des infections sexuellement transmissibles.

**NON : La « virginité » ne protège pas des IST.** C'est beau la confiance! Mais comment pouvez-vous être réellement sûr de la virginité de votre partenaire ? De plus, vierge, signifie-t-il pour votre partenaire qu'il n'a jamais eu de rapport sexuel avec pénétration? Qu'il n'a jamais pratiqué de fellation ou cunnilingus (pratiques également à risque)? En l'absence de certitudes quant à ces questions, mieux vaut se protéger !

**NON : la pratique du retrait ne protège pas des IST.** Certaines IST sont transmissibles par simple contact. De plus le liquide séminal arrive avant l'éjaculation et ne peut pas être contrôlé par le garçon qui ne le sent pas, ce liquide est porteur de forte concentration de virus lorsque la personne est porteuse d'une IST comme le SIDA ou les HEPATITES et parfois aussi de spermatozoïdes d'où certaines grossesses même en se retirant au dernier moment.

**NON : la « fidélité » ne protège pas des IST.** Encore la question de la confiance! Parier sur la fidélité de votre partenaire, c'est parier sur votre santé. Le jeu en vaut-il la chandelle? Protégez-vous!

**NON : un partenaire qui a l'air sain peut être porteur d'une IST.** Se fier à la bonne mine de votre partenaire, n'est-ce pas un peu naïf ? A votre avis à quoi ressemble une personne atteinte d'une IST ? En général, cela ne se voit pas! Protégez-vous!

## 4- Relayer le lancement de la campagne d'été du réseau VIH Dordogne en Périgord Noir

*Le 21 juin 2012, dans les locaux de la Mission locale à Sarlat et à Terrasson:*

Affichage du visuel de la campagne d'été du réseau VIH Dordogne, reprise au niveau régional. La visibilité de la campagne et la réceptivité du publique ont été accrues par cette action.

***Distribution de:***

- 50 flyers créés par les jeunes de l'INSUP
- 175 préservatifs masculins et 25 préservatifs féminins



- T-shirts, marques-pages et badges de la campagne d'été du réseau VIH Dordogne
- Plaquettes de documentation sur les IST

Beaucoup de jeunes déplorent le coût trop élevé du préservatif par rapport à leurs ressources.

Le préservatif féminin a suscité de nombreuses interrogations : beaucoup ignoraient son existence, comment l'utiliser et où l'acheter.

Le dialogue autour du préservatif féminin a permis aux jeunes femmes de prendre conscience qu'elles pouvaient être actrices à part entières de la prévention.

Trop d'entre elles comptaient sur leurs partenaires masculins pour assumer ce rôle.



De plus, les jeunes ont souhaité relayer les informations obtenues sur les IST auprès de leurs amis. Ils ont massivement demandé des T-shirts et badges de la campagne du réseau VIH Dordogne afin d'avoir un support pour aborder le sujet et devenir à leur tour des ambassadeurs de prévention.

## Conclusions et perspectives

### ↳ Cette action nous a permis de mobiliser un large partenariat :

- le réseau VIH Dordogne nous a accompagnés dans la genèse et l'élaboration du projet. Il a été un soutien constant dans l'apport de connaissances et de moyens matériels. Il nous a fourni le visuel de la campagne d'été déclinée sur des badges, des marques pages et des T-shirts, de la documentation et des préservatifs. Il a relayé la communication sur cette action au cours de la conférence de presse du lancement de la campagne d'été du réseau.
- L'INSUP nous a permis de travailler avec l'un des groupes de stagiaires de la formation professionnelles du PRF afin de réaliser une plaquette de promotion du dépistage.
- Tous les partenaires du groupe des acteurs de l'insertion des jeunes (Main Forte, Trait d'Union, Interm'aide 24, Itinérance) se sont engagées à proposer le quizz à leur public et à relayer le lancement de la campagne le 21 juin.
- Des organismes de formation du territoire ont proposé le quizz à leurs stagiaires (Ecole d'aide soignant de Sarlat, MFR du Périgord Noir, POAQE du Bugue animée par l'INSUP, Chantier Ecole Afpa de Montignac).



- Notre action a pu s'intégrer dans le parcours de formation des jeunes préparant le CQP employée d'étage organisé par la MFR du Périgord Noir.

**Certains partenaires souhaitent une plus grande implication dans la participation au projet pour les prochaines années (RSP de Montignac, MFR du Périgord Noir et l'Ecole d'aide soignant de Sarlat).**

↳ **Elle a permis à la Mission Locale du Périgord Noir d'être identifié comme un acteur du champ de la prévention en matière de santé.**

**INFECTIONS SEXUELLEMENT TRANSMISSIBLES, VIH, sida... Encore beaucoup de méconnaissances**  
 La Mission locale organise une action de prévention



La Mission locale du Périgord noir (MLPN) ne s'occupe pas que de former et de former des jeunes en sursis de moins de dix ans. Ses actions concernent aussi le domaine de la santé. Ainsi, elle a organisé le lancement de la campagne d'été contre le sida et le VIH. Le 21 juin, elle a organisé une action de prévention concernant les infections sexuellement transmissibles (IST). Une exposition est venue dans le cadre de Sarlat et de Terrasson-Lavilledieu jusqu'à la fin du mois de juillet.

À l'initiative de cette action de prévention des jeunes, il y a eu un concours de connaissances sur les IST. Plus de cent jeunes de la région ont participé à cette action. Les résultats ont été publiés sur le site Internet de la Mission locale du Périgord noir.

Agustine se situe en haut de la liste des gagnantes. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses.

Agustine se situe en haut de la liste des gagnantes. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses.

Agustine se situe en haut de la liste des gagnantes. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses. Elle a obtenu 100% de bonnes réponses.

**ÉCHOS DE TERRASSON**

**Prévention auprès des jeunes**

La Mission locale du Périgord noir avec un large partenariat organise une action concernant les infections sexuellement transmissibles (IST). Cette action s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 30 ans. Il s'agit de sensibiliser aux modes de contamination et à la prévention de ces maladies, de les inciter à effectuer un dépistage dans un centre près de chez eux. Ils seront invités à venir tester leurs connaissances grâce à un quizz mis en ligne jusqu'au vendredi 8 juin sur le site Internet [mdepn.com/jeunes](http://mdepn.com/jeunes). Jeudi 21 juin, la Mission locale affichera, dans ses locaux de Terrasson, les réponses au questionnaire et mettra à disposition, en libre accès, des préservatifs (féminins et masculins) et un prospectus, réalisé par les stagiaires de l'Insup, mentionnant les lieux proposant des dépistages anonymes et gratuits.

**Sida, Infections Sexuellement Transmissibles (IST), Hépatites : une campagne d'incitation aux dépistages.**

La 9<sup>e</sup> campagne d'été contre le SIDA, les IST et les hépatites (3<sup>e</sup> édition régionale portée par le COREVIH) est lancée en Dordogne. Une nouvelle fois, le Conseil général s'associe à cette campagne de prévention lancée pendant la Fête de la Musique à Périgueux en partenariat avec la municipalité, des structures partenaires (CPEF, CDAG, Pharmaciens...) et de nombreux bénévoles. D'autres acteurs se sont mobilisés sur plusieurs sites le 21 juin : les missions locales de Terrasson et Sarlat, le Bureau Information Jeunesse, l'espace jeunesse, les Centres de dépistages anonymes et gratuits (CDAG) et les centres de planification et d'éducation familiale (CPEF), plusieurs mairies et le foyer des Jeunes de Montpon avec l'organisation d'un pique-nique le samedi 23 juin et des actions qui seront menées sur les festivals de Ribérac et de Montignac. Une campagne sous le slogan « Sex, Sex and TEST » avec la distribution de documentations et d'outils d'information.

**Renseignements :**  
Réseau VIH 24 : 05 53 06 99 99

**Prévention Sida**

Avec un large partenariat local, la Mission locale du Périgord Noir (MLPN) organise une action de prévention concernant les infections sexuellement transmissibles (IST). Cette action s'adresse aux jeunes âgés de seize à trente ans. Il s'agit de sensibiliser ces derniers aux modes de contamination et de prévention et de les inciter à effectuer un dépistage dans un centre près de chez eux. Pour tester vos connaissances, un quizz est mis en ligne jusqu'au 8 juin sur le site Web [mdepn.com/jeunes](http://mdepn.com/jeunes)

Le jeudi 21 juin, la MLPN relatera le lancement de la campagne d'été du réseau VIH Dordogne. Dans ses locaux de Terrasson et de Sarlat, elle affichera les réponses au quizz et mettra à disposition des préservatifs (féminins et masculins) et un prospectus mentionnant les lieux de dépistage anonyme et gratuit.

Article paru dans l'Essor Sarladais (6 juillet 2012)

Article paru dans Sud Ouest (22 mai 2012)

Article de la revue du Conseil Général de la Dordogne (2012)

Article paru dans l'Essor Sarladais (25 mai 2012)

↳ **Nous proposons donc :**

- De pérenniser l'action qui sera reconduite tous les ans au printemps → une réunion sera proposée à nos partenaires
- De communiquer les résultats du mini diagnostic établi suite au quizz à nos partenaires (voir les résultats en annexe). D'élargir le nombre de partenaires (Centres Médico Sociaux, IMPRO, RSP, Point Public, Education nationale, ...)
- De co-élaborer une plaquette présentant les réponses au quizz avec un groupe de jeunes volontaire pour une réécriture et une illustration
- De rechercher des partenaires financiers pour la prise en charge de l'achat de préservatifs, des actions de préventions et des outils de communication.