

Assemblée Générale 2011

Vendredi 22 juin 2012



MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00 F : 05 53 31 56 34

Mail : missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX

T : 05 53 50 82 44 - F : 05 53 50 04 98 - Mail : missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr

PLAN

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir	3
A. <u>Un outil national décliné en proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	5
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	6
D. <u>Nos partenaires</u>	7
E. <u>Notre organisation</u>	8
Partie 2 : Bilan de l'activité 2011	9
A. <u>Une fonction accueil-suivi en hausse</u>	9
B. <u>Etude sur le 1^{er} accueil</u>	10
C. <u>Répartition des jeunes en contact</u>	10
D. <u>La mobilité des jeunes</u>	11
E. <u>La demande des jeunes</u>	12
F. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	13
G. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	14
H. <u>Les actions de 2011</u>	17
Partie 3 : Rapport financier 2011	26
A. <u>Le compte de résultat 2011</u>	26
B. <u>Le bilan 2011</u>	29
C. <u>Le prévisionnel 2012</u>	30
Partie 4 : Les orientations 2012	32
Annexes :	33

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

A. Un outil national décliné en proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004, qui énonce de façon détaillée le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en oeuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010) "vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société. »

La circulaire DGEFP (direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle) du 12 octobre 2007 définit les modalités de financement du réseau des missions locales et s'applique aux relations entre l'Etat et l'ensemble des missions locales.

Depuis 2008, l'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre.

L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectif) qui est établie sur 3 ans (2011/2013) renouvelable chaque année par avenant.

Une circulaire DGEFP n° 2011-03 du 19 janvier 2011, relative à la mise en œuvre des mesures en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, dans le cadre du programme 102 de la mission budgétaire Travail et Emploi précise la mise en place de la CPO 2011/2013.

Suite à la parution de ce texte et à une mobilisation nationale du réseau, un certain nombre de rencontres et de groupes de travail ont eu lieu afin notamment :

- de faire reconnaître et inscrire dans la CPO les fondamentaux de l'action des Missions Locales que sont l'accompagnement et l'approche globale
- de réaffirmer l'identité de la Mission Locale et l'importance de son contexte local, indissociable de l'analyse de son activité.

Ceci a donné lieu à des notes de cadrage en juillet et décembre 2011 qui ont été complétées par la suite en avril 2012 par une notice d'appui au dialogue de gestion de la CPO.

Les dialogues de gestion sont au cœur de la CPO, les objectifs doivent reconnaître l'impact et la réalité du contexte économique ainsi que celle du territoire.

La CPO s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi, des collectivités territoriales dont le Conseil Régional d'Aquitaine.

La Mission Locale du Périgord Noir a terminé en 2011 son troisième contrat d'objectif avec la Région Aquitaine autour des axes de progrès partagés. (*voir en annexe 1 p 34*).

En 2007, à travers la signature du premier contrat d'objectifs et de moyens Insertion Jeunes (COM Jeunes) l'Etat, le conseil régional d'Aquitaine, les conseils généraux des 5 départements et l'ARML (association régionale des Missions Locales) souhaitent définir ce que les Missions Locales, de manière collective, peuvent développer en accord avec ces grands partenaires publics. Grâce aux travaux de 10 groupes en région, un ouvrage collectif a vu le jour. La MLPN a participé à 6 groupes. Cet ouvrage a été proposé lors de la signature du 2ème COM jeunes 2010/2014 le 29 novembre 2010.

B. Notre association

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1^{er} juillet 2003.

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes. Elle est membre actif du SPE Local qui se réunit chaque mois à la sous-préfecture de Sarlat, depuis novembre 2009.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
 - Collège des élus des collectivités territoriales
 - Collège des services de l'Etat
 - Collège des partenaires économiques et sociaux
 - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes

- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges *(voir en annexe 2 p 36)*
- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale : mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

En 2011, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

C. Notre zone d'intervention

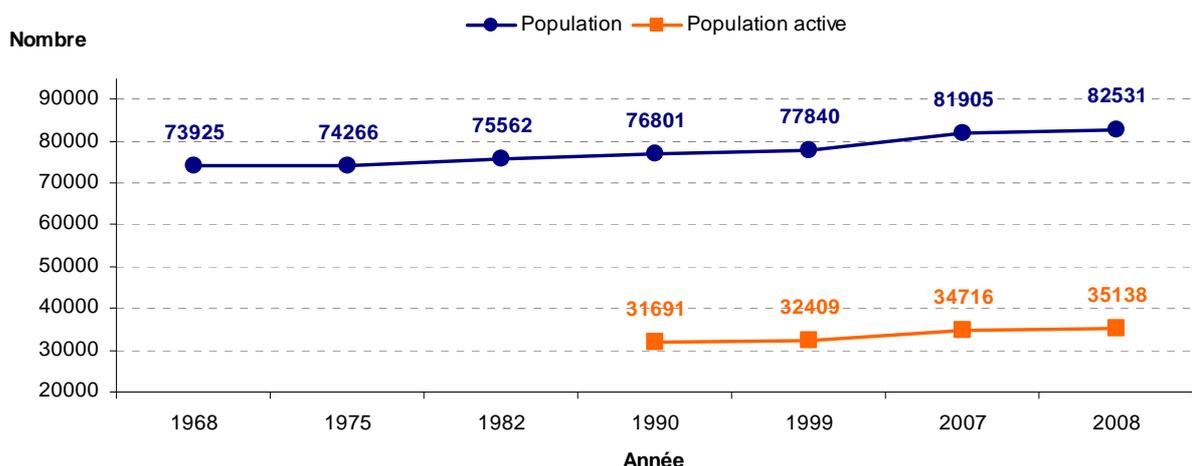
La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les 146 communes des communautés de communes du Périgord Noir.

En 2008, comparé à 1999, la population active augmente davantage (+8%) que celle de l'ensemble de la population (+6%), signe de son attractivité.

Son point faible : le départ croissant des 15 - 25 ans pour des raisons d'accès aux formations et à un premier emploi.

Evolution de la Population en Périgord Noir

Source : Insee, RP - Dénombrement



Le niveau scolaire est moins élevé que celui du reste de la région. Ainsi, la proportion de diplômés bac +2 et plus dans la population non scolarisée n'atteint que 14,7% en 2006, contre 20,6% en moyenne régionale. Autre constat en ce sens, le taux de non diplômés est plus élevé : 19,8% contre 17,9% en région.

Recensement 12 cantons	1990	1999	2008
Population totale	76801	77840	82531
dont 15-29 ans	13972	11528	10251
% des 15-29 ans dans la population totale	18%	15%	12%
Jeunes entre 1999 et 1990 : moins 2.444		Jeunes entre 1999 et 2007 : moins 1.277	

Fin 2008 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 1999, il est à noter :

- l'augmentation de + **8 %** de l'ensemble de la **population**.
- **une baisse de 11% des jeunes de 15 à 29 ans**
- un **fort taux d'activité** chez les jeunes 15/24 ans du Périgord Noir à **49,6%** pour 48,2% en Dordogne, 44,5 % en Aquitaine.

Des permanences mensuelles ont lieu sur 10 chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés, avec la mise en place du programme CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale), à augmenter et à maintenir notre présence sur les sites délocalisés.

Ainsi, en 2011 nous avons effectué plus de 150 permanences.

Un tableau complet des permanences et des papillons d'information sont envoyés régulièrement aux 146 communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est mis en ligne sur le site www.mdepn.com et paraît dans la @lettre de la Maison de l'Emploi adressée à plus de 4000 destinataires.

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés et font partie de nos relais de communication. Nous les tenons informés des opérations que nous mettons en oeuvre avec nos partenaires : par exemple, pour l'exercice 2011, la journée consacrée aux jobs d'été, la journée de l'apprentissage du mois de juin, etc...

D. Nos partenaires

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi, du Conseil Général de la Dordogne, et des communautés de communes.

Pour organiser la complémentarité des politiques de l'Etat et de la Région afin d'offrir aux jeunes, en un même lieu, l'accès à l'offre d'emploi et à l'offre de formation, la Mission Locale du Périgord Noir a été labellisée "Espace Jeunes". Cette coopération perdure notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, espace saisonnier...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration ne cesse d'apporter des résultats positifs au service des jeunes suivis.

E. Notre organisation

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 11 personnes au service des jeunes.

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée de documentation	Sarah COUSTILLAS
Conseillères	Katia FEYDEL Michèle RODRIGUEZ
Chargée de projet	Candice VALLIER

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Chargée de documentation	Laure BONNEAU
Assistante de gestion	Evelyne DUMAS

Conseillères	Florence DELMAS Sylvie GUEZENNEC
Chargée de projet	Patricia LEBON

- Une responsable de secteur : Maryse BRIERE
- Une direction : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et Terrasson.
La Mission Locale accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

Partie 2 : Bilan de l'activité 2011

A. Une fonction accueil-suivi :

ACTIVITE	2010	2011
Nouveaux accueils	680	600
Total des contacts	11801	11296
Nombre de propositions	17 085	16 326
Nombre de jeunes concernés	1572	1550
Moyenne des contacts par personne	7,5	7,3
Entretiens individuels	5519	4950

NB : il faut rajouter ici les 99 jeunes rencontrés pour lesquels nous avons fait des fiches d'inscription pour des informations ponctuelles et qui n'ont pas donné lieu à un entretien individuel (consultations d'offres, bourse de l'emploi, consultation de documentation en ligne ou papier...).

Ces contacts génèrent seulement une fiche d'inscription et ne donnent pas lieu à l'ouverture d'un dossier complet (conformément à la charte de saisie nationale de Parcours 3 : logiciel de suivi des jeunes propre aux Missions Locales).

B Etude sur le 1er accueil

Depuis 2008, on observe une augmentation des jeunes hommes en 1^{er} accueil et en suivi.

Les jeunes femmes en premier accueil représentent :

51,5 % en 2011 51,3 % en 2010 51,7 % en 2009 59,2 % en 2008.

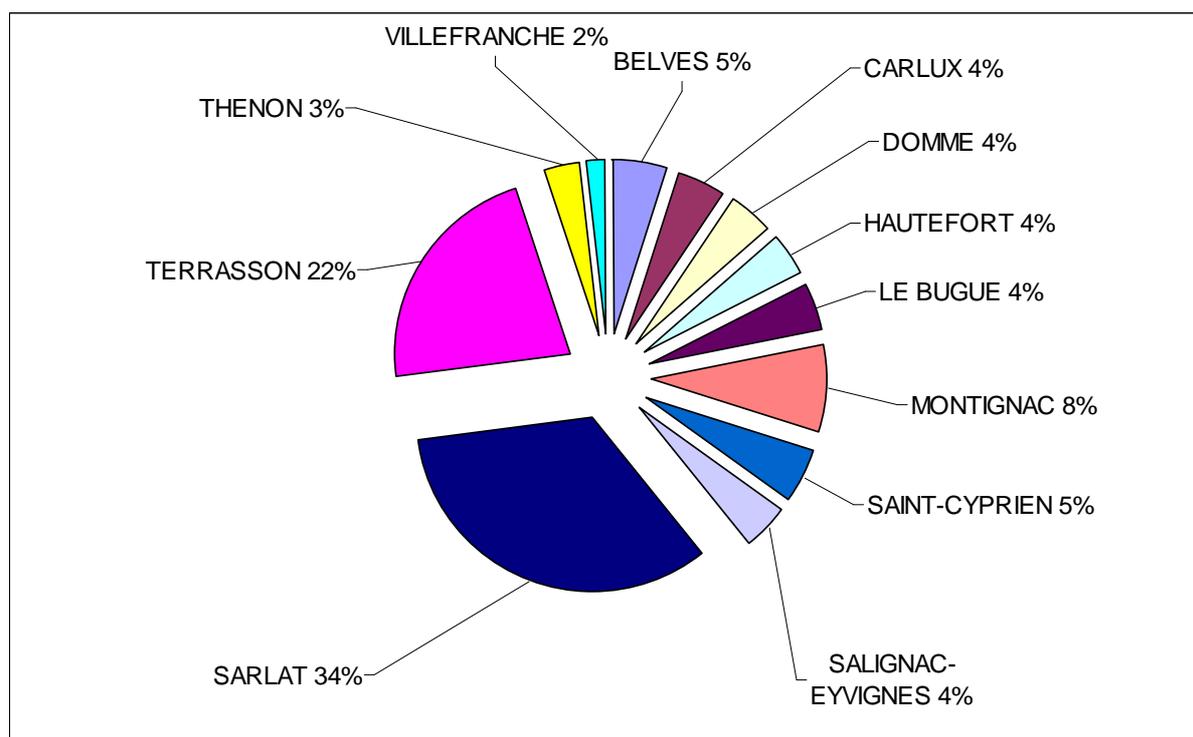
Nous avons noté fin 2008, une augmentation importante des 1^{er} accueils de jeunes hommes. Cette tendance s'est donc confortée depuis.

Le nombre de jeunes en premier accueil de niveau VI et V Bis se stabilise et représente près du quart des accueils.

Le suivi de jeunes de niveau V et infra V est stable autour de 67%.

C. Répartition des jeunes en contact:

1/ par canton



En 2011, ce sont 1 551 jeunes qui ont été suivis par la MLPN pour 6828 jeunes 15/24 ans présents sur le territoire, soit 23 %.

Au niveau des jeunes actifs 15/24 ans qui étaient au nombre de 3387 en 2008 (Insee RP 08), le « taux de pénétration » de la Mission Locale est de 46%.

2/ Répartition des jeunes en contact par niveau d'études, sexe et âge:

	Femmes				Total F	Hommes				Total H	Total	%
	16-17	18-21	22-25	26 et +		16-17	18-21	22-25	26 et +			
VI	10	21	10	3	44	18	37	23	1	79	123	7,9%
V bis	20	52	44	5	121	30	69	44	7	150	271	17,5%
V	7	177	147	10	341	9	159	127	10	305	646	41,6%
IV		128	124	11	263	1	80	62	6	149	412	26,6%
III et +		9	45	10	63		8	25	3	36	99	6,4%
Total	37	386	370	39	832	58	353	281	27	719	1551	
%	2,4%	24,9%	23,9%	2,5%	53,6%	3,7%	22,8%	18,1%	1,7%	46,4%		

* niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou arrêt fin de collège, ou début de lycée sans diplôme

Les jeunes femmes en suivi représentent 53,6% en 2011, 54,4% en 2010 et 56,9% en 2009 et 60,6% en 2008.

D. La mobilité des jeunes :

Mobilité	2011	2010
Aucun moyen de locomotion	36,23 %	34,26 %
Dispose du Permis B	49,6 %	51,2 %
Permis B avec véhicule	43,4 %	46,8 %

Conscient des difficultés des jeunes à financer le permis de conduire, nous avons répondu en juillet 2009 à un appel à projet pour des expérimentations en faveur de la jeunesse mis en œuvre par le Haut Commissaire à la Jeunesse. Nous portons un projet pour les 5 Missions Locales de Dordogne.

Notre projet « 100 permis pour 100 jeunes en Dordogne » a été retenu fin 2009

Afin de répondre à ce projet, nous avons mis en place un comité de pilotage.

Les principes d'actions proposés sont :

- un cofinancement Conseil Général, communes ou communautés de communes, Etat et jeunes

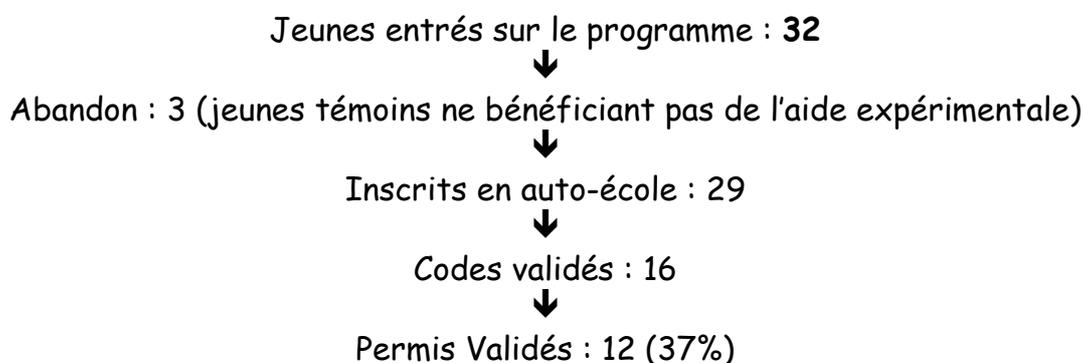
- le public ciblé : des jeunes de faibles ressources actuellement en suivi, en démarche d'insertion ou en contrat précaire
- principe d'action : participer au financement de tout ou en partie

Le projet est en cours, mise en œuvre effective du 1^{er} février 2010 au 28 février 2011.

160 jeunes ont intégré le dispositif en Dordogne.

Sur le projet Dordogne : point fin 2011
149 inscrits sur un parcours de formation
60 permis validés (40%)

En Périgord Noir : point fin janvier 2012



NB : Les parcours de formation se poursuivent au-delà de la date de fin de l'expérimentation.

Il est à noter que nous fonctionnons aussi sur le secteur de Terrasson avec l'auto école associative Inservolant portée par l'association intermédiaire Intermaid24.

E. La demande des jeunes : au premier accueil

THEMES	% 2011	% 2010
ACCES A L'EMPLOI	42,64	43,05
CONTRAT EN ALTERNANCE	13,09	13,45
FORMATION	15,30	16,28
PROJET PROFESSIONNEL	26,43	23,72
LOGEMENT	0,59	0,84
VIE SOCIALE	0,78	1,1
SITUATION ANNEXE	0,72	1,48

Demande d'emploi au 1er accueil des jeunes suivis en 2011 par métier	
%	Famille métier 1 recherché
22,53	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
20,39	Commerce vente et grande distribution
11,80	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
11,16	Construction bâtiment et travaux publics
6,87	Service à la personne et à la collectivité

Lorsque le métier est non défini, cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie le montage de projet professionnel et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi et renouvelée en 2010.

F. Les propositions faites aux jeunes:

Elles sont au nombre de 16 326 en 2011, 17 085 en 2010 contre 15 884 en 2009. Plus de 50 % des propositions touchent l'accès à l'emploi.

	Nombre de propositions 2011	%
Accès à l'emploi	8 254	50,6
Formation	3 865	23,7
Projet professionnel	3 088	18,9
Logement	232	1,4
Santé	532	3,3
Citoyenneté	346	2,1
Loisirs, sport, culture	9	0,1
TOTAL	16 326	
Nombre de jeune suivi	1551	
Nombre moyen de propositions par jeune	10,5	

Le nombre moyen de propositions par jeune est de **10,5** donc stable par rapport à 2010 **10,8**. Ceci est en correspondance avec la demande des jeunes. Il est donc nécessaire de faire plus de propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation... (cf le Fonds d'aide aux jeunes et le Fonds d'insertion professionnel des jeunes FIPJ).

G. Les solutions mises en œuvre :

On observe **une augmentation de 13 %** du nombre de solutions par rapport à 2010.

Entre 2010 et 2011 on observe une hausse de **24 %** au global du nombre des situations emploi.

L'alternance pour sa part a baissé de **16 %** après une forte augmentation en 2010.

En 2011, **1409** solutions ont été enregistrées.

- ❶ : 287 formations
- ❷ : 86 contrats en alternance
- ❸ : 1036 emplois

Au global, ce sont des entrées en situation qui touchent :

- **54,6 %** de jeunes femmes
- **64,6 %** de jeunes avec des niveaux de formation maximum égal à V (BEP)

❶ : Les formations

	Total
AFPA	3
Conseil régional	239
Divers	9
DRTEFP autres formations	30
Formation Pôle Emploi	15
	287

Dont **69** formations qualifiantes (contre 64 en 2010).

Qualifications préparées en formation en 2011

Famille du métier préparé	Femme	Homme	Nbre de jeunes
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	1	2	3
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	1		1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	1	2	3
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	1	7	8
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	7	7	14
INDUSTRIE		1	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE		7	7
SANTÉ	10	2	12
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	9	1	10
SUPPORT A L'ENTREPRISE		1	1
TRANSPORT ET LOGISTIQUE		9	9
	30	39	69

② : Les contrats en alternance

Contrat d'apprentissage	61
Contrat de professionnalisation	25
Total	86

Les secteurs professionnels concernés :

2011	Famille du métier préparé
32,56 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
20,93 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
19,77 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
9,30 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
5,81 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
4,65 %	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
3,49 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
2,33 %	INDUSTRIE
1,16 %	ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART
100,00 %	

L'alternance pour sa part a baissé de 16 % après une forte augmentation en 2010.

On retrouve les chiffres de 2009. Ce sont essentiellement les contrats de professionnalisation qui ont subi une forte baisse.

③ : Les emplois

Ci dessous les catégories de contrats de travail signés en 2010 et 2011 (source P3) :

Type de situation EMPLOI	2011	2010
CDI	51	40
CDI temps partiel	26	18
CUI CIE (contrat initiative emploi en CDI)	4	26
CDD	272	250
CDD intérim	308	95
CDD saisonnier	212	221
CDD temps partiel	69	73
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	13	32
CAE P (Contrat d'acc. dans l'emploi avec Immersion)	26	34
CDD insertion	48	34
Autre contrat de travail	5	5
Contrat de volontariat	2	6
Total	1036	834

Entre 2010 et 2011 on observe une hausse de 24 % au global du nombre des situations emploi.

Il s'agit de situation supplémentaire en CDD insertion et en CDD intérim .

La répartition des situations emploi en fonction des durées est la suivante en comparatif 2010/2011 : on observe une forte augmentation du nombre de contrat de moins de 3 mois.

Les contrats sont plus nombreux et leur durée est plus courte.

Durée des contrats	en % 2010	en % 2011	Evolution
moins de 3 mois	32%	42%	+10%
Entre 3 et 5 mois	45%	42%	-3%
6 mois et plus	23%	16%	-7%
	100%	100%	

Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2010

	Famille du métier exercé
19,62 %	FAMILLE NON DEFINIE
17,65 %	HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
14,74 %	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
10,70 %	SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
10,61 %	INDUSTRIE
4,88 %	CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
4,88 %	TRANSPORT ET LOGISTIQUE
4,79 %	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX

4,60 %	SANTÉ
3,66 %	SUPPORT A L'ENTREPRISE
3,00 %	INSTALLATION ET MAINTENANCE
0,38 %	BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER
0,28 %	SPECTACLE
0,09 %	ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART
0,09 %	COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA
100,00 %	

Près de 20 % des situations d'emploi se trouvent en famille de métier « non précisé », ceci correspond à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Les solutions vers l'emploi sont facilitées par l'animation par la Mission Locale d'une bourse de l'emploi (cf p 19).

H. Les actions de 2011

1- Etat : Signature de la deuxième CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2011/2013.

La CPO (convention pluriannuelle d'objectif) est établie sur 3 ans (2011/2013) renouvelable chaque année par avenant.

Elle s'appuie sur 5 offres de service :

Offre de service n° 1 : repérage, accueil, information, orientation

Offre de service n° 2 : accompagnement des parcours d'insertion

Offre de service n° 3 : développement d'actions pour favoriser l'accès à l'emploi

Offre de service n° 4 : expertise et observation active du territoire

Offre de service n° 5 : ingénierie de projet et animation locale au service de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

2- Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine :

Présentation et validation du contrat d'objectifs 2010/2011.

(Voir en annexe 1 : un point sur les contrats d'objectif page 34)

3- Le programme CIVIS : contrat d'insertion dans la vie sociale

Issu de la Loi de Cohésion Sociale, le programme CIVIS a été mis en œuvre par la Mission Locale dès juin 2005.

Il permet de contractualiser l'engagement entre le jeune et la Mission Locale (mobilisation renforcée de chacun) pour aboutir à l'insertion sociale et professionnelle durable.

177 jeunes ont intégré le dispositif en 2011 suite aux objectifs fixés par l'Etat.

Les démarches des jeunes sont facilitées par une allocation ponctuelle en l'absence de toutes ressources et par le Fonds d'Insertion Professionnel des Jeunes.

4- FIPJ 2011 (fonds pour l'insertion professionnelle des jeunes)

Une enveloppe de 2 957 € a été confiée en gestion à la Mission Locale pour 2011 contre 15 122,30 € en 2010.

- 137 bénéficiaires différents
- 70 % en aides directes aux jeunes (alimentation, carburant...)
- 55 % sur la mobilité

Des actions collectives mises en place à leur bénéfice direct : Point Ecoute Santé avec un psychologue peuvent être remises en cause dans l'avenir par manque de financement.

5- Signature de l'annexe annuelle de la convention locale entre Pôle Emploi et la Mission Locale en déclinaison des accords nationaux de janvier 2010 : Participation au PPAE en cotraitance (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi)

Une convention locale de cotraitance a été signée avec Pôle Emploi, dans le cadre de la déclinaison d'accords nationaux puis régionaux pour l'accompagnement de jeunes demandeurs d'emploi ceci sur les 2 pôles de la Mission Locale en partenariat avec les agences locales de Sarlat et de Terrasson.

Ce sont 191 jeunes qui ont intégré le suivi Mission Locale.

De plus, nous avons accès aux dossiers des jeunes suivis, avec la connexion au DUDE (dossier unique du demandeur d'emploi.)

6- Poursuite du Sarlat Emploi

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

22 000 exemplaires ont été distribués sur 2011.

7- Atelier Emploi Presse Multimédia

8- Atelier CV

9- Atelier Internet

10- Les ateliers de la Mission Locale :

- Organiser sa recherche d'emploi

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi sur les 2 pôles de la Mission Locale

- Utiliser Internet pour sa recherche d'emploi
- En 2011, ce sont plus de 230 jeunes qui en ont bénéficié.

11- Bourse de l'emploi

Action coordonnée localement en lien avec la GTEC (gestion territoriale de l'emploi et des compétences).

Ce sont 697 offres collectées pour 1031 postes à pourvoir qui ont été enregistrées sur 2011 soit une baisse de 15%. Les offres proviennent notamment du marché caché et sont toutes communiquées à Pôle Emploi par convention.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE (www.mdepn.com), dans les parutions de la Mission Locale et auprès de Pôle Emploi.

DOMAINE D'ACTIVITES	Nbre d'offres	2011
		Nbre de postes
A -Agriculture, et pêche, espaces naturels/verts, soins aux animaux	25	29
D -Commerce, vente et grande distribution	65	76
E - Communication média et multi média	1	1
F -Construction, bâtiment et travaux publics	50	91
G -Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation	397	475
H - Industrie	18	134
I - Installation et maintenance	23	39
J - Santé	1	1
K -Services à la personne et à la collectivité	67	81
L- Spectacle	2	2
M - Support à l'entreprise	20	26
N -Transport et logistique	28	76
TOTAL	697	1031

Rappel 2010	1227
--------------------	-------------

Près de 57% des postes sont saisonniers.

12- Opérations apprentissage 2011:

Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi:

- participation aux journées portes ouvertes des CFA de Dordogne en mars
- participations des CFA aux chemins de l'emploi du printemps et de l'automne
- organisation d'un forum dédié à l'apprentissage le 30 juin
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- travail concerté tout le long de l'année entre les CFA et les Mission Locales de Dordogne

Partenariat CFA, chambres consulaires, Pôle Emploi, Maison de l'Emploi.

Journée du 30 juin: Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche (notamment grâce à un appui aux techniques de recherche d'emploi.): **73 jeunes ont participé à la bourse de l'apprentissage**
61 jeunes du Périgord Noir ont signé un contrat d'apprentissage en 2011

Il est à noter qu'en février 2011, une nouvelle convention a été signée entre les 5 Missions locales de Dordogne et les 8 CFA du 24. Elle est complémentaire à la précédente de 2008 et intègre le dispositif prépa (outil d'accès à l'apprentissage développé par le Conseil régional).

Vous cherchez un contrat
d'apprentissage ?



Jeudi 30 juin 2011

UN MÉTIER
un diplôme
un revenu
C'EST ÇA
L'APPRENTISSAGE.

Offres - Infos

- Terrasson : de 9h30 à 12h
Mission locale
58 av Jean Jaures
- Sarlat : de 14h à 17h
Mission locale
Place Marc Busson

Renseignements :
05 53 31 56 00

Organisé en partenariat avec la Chambre d'Agriculture, la Chambre de Commerce et d'Industrie, la Chambre de Métiers, les CFA de la Dordogne et la Maison de l'Emploi du Périgord Noir

13- Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

Il y a eu 16 contrats de location d'une durée moyenne de 7 semaines, essentiellement pour occuper des emplois.

8 mobylettes sont louées à la demande du public, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

Grâce à une action concertée avec la Maison de l'Emploi (financement FIPJ et fondation Agir en Périgord Crédit Agricole en 2008) nous avons pu doter des points relais de mobylettes supplémentaires.

Ainsi au total en Périgord Noir une vingtaine de mobylettes sont à disposition sur 8 points : Belvès, Carlux, Montignac, Salignac, Sarlat, Thenon, Terrasson et Villefranche du Périgord.

14- Actions de promotion des métiers :

Une action de découverte des métiers, filières, formations a été organisée en janvier 2011 avec le soutien du Conseil Régional d'Aquitaine : en partenariat avec la MDE, l'Education Nationale et un très grand nombre de partenaires actifs notamment les entreprises. Il s'agit du renouvellement d'une action de 2009.

Cette action s'est faite aussi avec la communauté de communes du sarladais-Périgord Noir dans le cadre de son agenda 21. Le thème développé était « métiers et maisons de demain »

La semaine de l'orientation professionnelle s'est tenue du 17 janvier au 5 février à Sarlat, Salignac et Terrasson. En programme complémentaire, la Mission Locale a proposé des actions, durant 3 semaines à thème. Un public nombreux a participé aux divers événements, au total environ un millier, dont 400 visiteurs le vendredi 28 janvier au centre culturel de Sarlat pour découvrir des métiers en exécutant des gestes professionnels.

Le partenariat de l'Education Nationale, de la Mission locale et de la Maison de l'Emploi a apporté les moyens nécessaires pour concrétiser ce défi : faire découvrir par des gestes professionnels et des visites d'entreprise, à un large public, des métiers recherchés en Sarladais et en Terrassonnais.

(Voir le bilan en annexe 3 page 37)

15- Les reporters des métiers : Des journées thématiques de découverte des secteurs d'activités étaient programmées pendant la semaine de l'orientation.

Les objectifs étaient de permettre à des jeunes du territoire de découvrir les réalités de secteur économique et de faire évoluer leurs représentations des métiers en découvrant leurs contextes d'exercice et les attentes réelles des employeurs en terme de savoir faire et savoir être.

Préalablement à la visite de l'entreprise, les jeunes ont reçu le matin une première information sur les métiers du secteur d'activité. De plus, ils ont élaboré, avec des animatrices de la Mission Locale, la liste des questions qu'ils souhaitaient poser lors de la visite de l'entreprise.

Afin de dynamiser la démarche des jeunes, il leur a été proposé de devenir "Reporters des métiers» pour :

- les rendre acteurs dans leur quête d'informations leur permettant une restitution simple et claire des informations qu'ils ont reçues,

- prendre des photos (avec autorisation) des gestes et/ou matériels professionnels leur semblant les plus caractéristiques,
- élaborer un film avec un logiciel adéquat pour réaliser un document (film) numérique

Tous les reportages effectués lors des journées thématiques ont donné lieu à un montage photo et à une exposition itinérante à la maison de l'emploi.

Des journées de ce type ont été organisées en 2011 dans les secteurs du bâtiment, de l'alimentation et de l'aide à la personne.

(Voir en annexe 4 page 41)

16- Dispositif d'accompagnement vers la qualification d'employée d'étage

Cette action est en partenariat avec la Direccte UT 24, les employeurs (l'UMIH), la Maison Familiale et Rurale du Périgord Noir et la MDE du Périgord Noir.

Il est nécessaire de professionnaliser des jeunes demandeurs d'emploi, d'adapter leurs compétences au niveau d'exigence de la clientèle et des structures d'hébergement ; de permettre l'accès à des saisons longues, de favoriser une fidélisation des salariés et des employeurs. Pour 2011, 5 contrats de professionnalisation ont été signés.

17- Participation et coorganisation d'actions emploi

La Mission Locale coorganise et anime des actions de promotion de l'emploi local à travers la mise en place des « chemins de l'emploi » avec la Maison de l'emploi et Pôle Emploi. Ces journées sont l'occasion d'une rencontre directe avec les entreprises et les secteurs professionnels qui recrutent.

Au printemps 2011, entre Sarlat le 4 avril et Terrasson le 7 avril ce sont plus de 500 personnes qui se sont déplacées dont plus de 33% de jeunes de moins de 26 ans soit plus de 170 jeunes.

Ainsi, la Mission Locale bénéficie d'un outil indispensable à la mobilisation de son public.



18- - Promotion des mesures pour l'emploi :

La Mission Locale est habilitée depuis 2009 à instruire les CIE (Contrat Initiative emploi) dans le secteur marchand et les CAE (Contrat d'accompagnement à l'emploi) Passerelle dans le secteur non marchand. .

Sur 2011, nous avons pu négocier :

- 26 CAE Passerelle signés avec des collectivités ou des associations
- 4 CIE avec le secteur marchand

19- Les jobs d'été

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, les relais de service public, PÔLE EMPLOI et l'Espace Saisonniers, la Mission locale a organisé une journée qui s'est déroulée simultanément le 13 avril 2011 à : Sarlat, Terrasson, Salignac, Villefranche du Périgord, Hautefort, Montignac, Belvès, Thenon et Carlux (points relais services publics).



Sont proposées :

- Près de 100 offres d'emploi dites « jobs d'été » proposées à cette occasion étaient à pourvoir.
- Un appui aux techniques de recherche d'emploi
- Une information juridique délivrée par Info droits

20- Permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2011 nous avons effectué sur le Périgord Noir plus de 150 permanences.

21- « Passeport pour l'indépendance »

Ateliers animés par l'association Infodroits proposant une information juridique ciblée sur l'entrée dans la vie des jeunes (logement, travail, assurance, banque, citoyenneté...)

22- Accompagnement des jeunes placés sous main de justice

Nous nous sommes associés au niveau départemental avec les Missions Locales de Bergerac et Périgueux dans le cadre d'une action pour les jeunes sous main de justice en partenariat avec le SPIP 24 (service pénitentiaire d'insertion et de probation)

Ceci grâce à un programme "deuxième chance", financé par des fonds Etat (plan de relance) complétés par des fonds de la Région Aquitaine avec des plans d'actions qui peuvent impliquer plusieurs ML.

23- Réseau Nouvelle Chance

Un partenariat existant a été formalisé en signant en octobre 2011, une convention de coopération des acteurs locaux de l'insertion des jeunes en Périgord Noir avec :

Le Club de Prévention : Itinérance (appui éducatif)

L'Atelier Chantier Insertion : La Main Forte

L'Association Intermédiaire Trait d'Union

Riches de ces travaux, nous avons détecté le besoin d'un outil complémentaire à la pratique de chacun : des chantiers éducatifs partenariaux.

Grâce à un financement spécifique du Conseil Régional d'Aquitaine pour 2011, la Mission Locale du Périgord Noir met en place en fin 2011 le dispositif. (*Voir en annexe 5 page 42*)

24- Coorganisation du groupe de partenaires sur l'orientation professionnelles en Périgord Noir avec la Maison de l'emploi.

25- Participation aux travaux de la Gestion territoriale des emplois et des compétences portés par la Maison de l'Emploi.

Volet saisonnier : forte implication sur le recrutement des 170 saisonniers chez Euralis Gastronomie et sur l'ingénierie de solution de formation.

Volet bâtiment : participation à la sensibilisation des employeurs à travers la tenue d'entretien

26- Participation à la plateforme des décrocheurs mise en place à partir de juin en Périgord Noir avec (pilotage : Emilie Dupont de la MGI Mission Générale d'Insertion de l'Education Nationale.)

27- Réponse à l'appel à projet régional relatif à la mise en œuvre de l'accord National Interprofessionnel du 7 avril 2011 concernant l'accompagnement des jeunes décrocheurs dans leur accès à l'emploi.

28- Réponse à l'appel à projet de l'Etat dans le cadre du FSE (fonds social européen) programme compétitivité régionale et emploi

29- Participation aux travaux locaux de la convention territoriale globale signée entre la communauté de communes Sarlat Périgord Noir et la CAF sur les thèmes de l'insertion professionnelle/ formation et sur le logement.

Partie 3 : Rapport financier 2011

A. Le compte de résultat 2011

PRODUITS D'EXPLOITATION 2011 par rapport à 2010
avec historique des années 2007, 2008 et 2009

	2011	2010	Variation entre 2011 et 2010		2009	2008	2007
SUBVENTIONS							
Communautés de Communes	81 735	80 597	1 138	1,41%	80 190	69 144	68 644
Conseil Général	31 000	31 000	0		31 000	31 000	31 000
Conseil Général (CIVIS)					4 669	4 669	4 669
Conseil Régional	109 980	109 980	0		109 980	109 706	105 714
Conseil Régional action spécifique (2)	2 548						
ETAT	244 559	244 559	0		215 989	214 419	212 848
ETAT, Plan de relance (1)	30 872	8 805	22 067				
DONS					5 251		
PÔLE EMPLOI convention	42 090	38 410	3 680	9,58%	20 540	15 500	15 500
Fonds Social Européen					27 000	26 685	26 677
sous-total subventions	542 784	513 351	29 433	5,73%	494 618	471 123	465 052
AUTRES PRODUITS							
Indemnités journalières	16 141	2 172	13 969	643,14%	110	916	4 210
Remboursement frais de formation	5 933	5 427	506	9,32%	3 126	6 056	4 373
Divers	103	70	33	100,00%	65	1	
sous-total Autres produits	22 177	7 669	14 508	189,18%	3 301	6 973	8 583
			0				
TOTAL PRODUITS	564 961	521 020	43 941	8,43%	497 919	478 096	473 635
Neutralisation fonds dédiés							
FIPJ	2 952	22 618			12 327	56 526	25 554
Permis de conduire	240	83 959			6 000		
	<u>568 153</u>	<u>627 597</u>			<u>516 246</u>	<u>534 622</u>	<u>499 189</u>

(1) La somme de 39 677 € reçue de l'Etat dans le cadre du Plan de Relance en 2010 a été constatée en comptabilité sur deux exercices afin de correspondre au coût du salarié embauché en CDD financé par ce Plan (du 11/10/2010 au 10/10/2011)

(8805 € sur 2010 et 30872 € sur 2011)

(2) RNC réseaux nouvelles chances

Convention avec la région Aquitaine

Mme Bonneau

CHARGES D'EXPLOITATION 2011 par rapport à 2010
avec historique des années 2007, 2008 et 2009

	2011	2010	Variation entre 2011 et 2010		2009	2008	2007
FRAIS GENERAUX							
Loyer et charges locatives	35 055	32 463	2 592	7,98%	32 189	30 980	28 278
Frais de Déplacements	25 262	23 082	2 180	9,44%	24 763	24 141	19 608
Téléphone, fax, internet	8 670	7 229	1 441	19,93%	6 734	8 072	8 480
Fournitures et Documentation	14 853	12 821	2 032	15,85%	11 779	11 062	14 159
Honoraires E.C. et C.A.C.	9 076	8 406	670	7,97%	7 823	8 087	6 197
Achat prestations informatiques	4 858	4 502	356	7,91%	4 430	4 438	5 948
Divers et autres charges	19 124	18 979	145	0,76%	18 723	19 352	13 632
Action spécifique réseaux nouvelle chance	2 548		2 548				
Action spécifique Mini ordinateurs portables					5 903		
sous-total Frais généraux	119 446	107 482	11 964	11,13%	112 344	106 132	96 302
FRAIS DE PERSONNEL							
Salaires Bruts	298 830	273 707	25 123	9,18%	258 411	248 717	245 194
Prime exceptionnelle							12 408
Tickets restaurants	6 451	6 313	138	2,19%	7 517	6 792	
Charges Sociales	108 480	100 666	7 814	7,76%	93 209	87 513	85 634
Charges Fiscales	27 671	26 334	1 337	5,08%	24 386	23 595	22 291
sous-total Frais de personnel	441 432	407 020	34 412	8,45%	383 523	366 617	365 527
TOTAL CHARGES	560 878	514 502	46 376	9,01%	495 867	472 749	461 829
Neutralisation fonds dédiés							
FIPJ	2 952	22 618			12 327	56 526	25 554
PERMIS	240	83 959			6 000		
	<u>564 070</u>	<u>621 079</u>			<u>514 194</u>	<u>529 275</u>	<u>487 383</u>

RESULTAT 2011 par rapport à 2010
avec historique des années 2007, 2008 et 2009

	2011	2010	variation entre 2010 et 2011		2009	2008	2007
Produits d'exploitation	564 961	521 020	43 941	8,43%	497 919	478 096	473 635
Charges d'exploitation	560 878	514 502	46 376	9,01%	495 867	472 749	461 829
Résultat d'exploitation	4 083	6 518	-2 435		2 053	5 347	11 806
dotations aux amortissements	2 749	2 143	606		3 127	4 888	6 000
dotations prov.risques s/subventions					18 900	18 679	18 674
dotations prov.indemn.fin de carrière	1 476	2 999	-1 523		4 061	203	1 893
charges financières							
charges exceptionnelles	901		901		1 222	8 263	1 064
charges hors exploitation	5 126	5 142	-16		27 310	32 033	27 631
produits financiers	660	430	230		324	4 617	3 935
reprise prov.risque FSE	37 579		37 579		18 674		26 677
produits exceptionnels	33				178	5 551	153
qp subv. d'invest.virée au résultat						264	264
produits hors exploitation	38 272	430	37 842		19 176	10 432	31 029
Résultat Net	37 229	1 806	35 423		-6 081	-16 254	15 204

Avec neutralisation fonds dédiés

B. Le bilan au 31 décembre 2011

ACTIF		notes 2011	2011	2010	PASSIF		notes 2011	2011	2010
Immobilisations nettes			9 100	8 658	Fonds Associatif			79 058	77 252
					EXCEDENT 2011			37 229	1 806
Subventions à Recevoir			63 370	67 257	Subv.d'invest. Nettes				0
-					-			17 690	53 793
Conseil Régional solde 2011 30%	32 994				Provisions				
Conseil Régional RNC 2011 100%	6 458				Réserve indemnités fin de carrière	17 690			
Conseil Général solde 2011 50%	15 500				Provision risques s/subventions	0			
PPAE Pole Emploi solde 2011 20%	8 418							4 366	59 243
					Fonds dédiés FIPJ				
					(FIPJ et Permis FAJ)				
								22 248	24 797
Autres créances			9 020	8 895	Fournisseurs				
Uniformation remboursements	1 684				Assoc. Pierre Denoix	2 823			
Divers	1 499				Merelybuild				
	3 183				Bataillon	1 886			
					Loyer Mairie SARLAT	2 540			
divers	1 064				Loyer TERRASSON	6 761			
personnel produits à recevoir	4 773				Trait d'Union	1 886			
	5 837				Bull accès parcours	1 069			
					Commissaire aux Cptes	3 200			
					Divers	2 083			
					-			24 839	24 151
					Provision Congés Payés				
					-				
					-				
Trésorerie			133 832	198 468	Organismes sociaux et fiscaux			28 415	17 568
Charges constatées d'avance			2 434	6 204	Produits constatés d'avance			3 911	30 872
TOTAUX			217 756	289 482	TOTAUX			217 756	289 482

Un résultat excédentaire est constaté, il est dû à la reprise des provisions pour le FSE 2008 et 2009, effectivement payés en 2011.

B. Le budget prévisionnel 2012

BP PRODUITS 2012		<i>TOTAL en €</i>	% du TOTAL des Produits
TOTAL DES SUBVENTIONS		0,00	
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE		546 025,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</u>		259 559,00	47,54%
Autres subventions ministère emploi et solidarité (DIRECCTE)		244 559,00	
ANI		15 000,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</u>		42 090,00	7,71%
caisses d'Allocations familiales /FAS/FONJEP...Pôle Emploi PPAE		42 090,00	
<u>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</u>		234 376,00	42,92%
<u>Conseil Régional</u>		121 641,00	
Subventions		117 730,00	
Report RNC 2011		3 911,00	
<u>Conseil Général</u>		31 000,00	
Subventions		31 000,00	
CIVIS			
<u>Communes</u>		0,00	
Subventions		0,00	
<u>Etablissements publics de coopération intercommunale</u>		81 735,00	
Subventions		81 735,00	
<u>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</u>		0,00	
<u>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</u>		0,00	
<u>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</u>		10 000,00	1,83%
FSE		10 000,00	
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)		0,00	0,00%
<u>Etat</u>		0,00	
<u>Région</u>		0,00	
<u>Autres collectivités ou EPCI</u>		0,00	
<u>Autres organismes publics ou privés</u>		0,00	
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)		-	0,00%
		0,00	
Rémunération des frais de gestion		0,00	
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE		0,00	0,00%
PRODUITS FINANCIERS		0,00	0,00%
PRODUITS EXCEPTIONNELS		0,00	0,00%
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		-	0,00%
TRANSFERT DE CHARGES		0,00	
produits des contrats aidés			
autres transfert de charges (remboursement assurances...)		0,00	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS		546 025,00	100,00%

BP CHARGES 2012			% du TOTAL des Charges
ACHATS		6 156,00	1,13%
606400	Energie (électricité...)		
	Fournitures de bureau et informatique	5 517,00	
606300	autres achats	639,00	
SERVICES EXTERIEURS		46 707,00	8,55%
	Sous traitance générale		
	redevances de crédit bail		
613;614	location de locaux, charges locatives, loyers garages	37 000,00	
	location de matériels et autres	1 435,00	
6156;61553	entretien et maintenance	1 500,00	
616	primes d'assurances	1 775,00	
	études et recherche relative à la gestion		
6183;6185;6186	divers, documentation, frais de colloques, séminaires	4 997,00	
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		62 518,00	11,45%
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	1 044,00	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	8 606,00	
623	information, publication	9 138,00	
	transport de biens, transport collectif du personnel		
6251	déplacements, missions, réceptions	24 292,00	
62601	frais postaux	3 500,00	
626	frais de télécommunication	5 951,00	
6275	Services bancaires et assimilés	200,00	
	Dons spécifiques effectués aux jeunes (FIPJ,FAJ, dépenses santé...)		
628	autres postes de charges de fonctionnement	5 876,00	
	Report RNC 2011	3 911,00	
IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES		27 680,00	5,07%
	Taxe sur salaires	19 775,00	
	Participation à la formation professionnelle continue	7 905,00	
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)	-	
		399	
CHARGES DE PERSONNEL		003,00	73,07%
		283	
	salaires bruts de la structure	703,00	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	7 600,00	
		103	
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic)	000,00	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés	-	
	Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelles...)	4 700,00	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE			0,00%
651	redevance brevet (renouvellement norton)	-	
CHARGES FINANCIERES		0,00	
CHARGES EXCEPTIONNELLES		0,00	
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		3 961,00	0,73%
	<u>Dotation aux amortissements</u>	2 500,00	
	<u>Dotations aux provisions</u>	-	
	dotations pour provision indemnité départ à la retraite	1 461,00	
	dotations pour contentieux salariaux		
	dotations pour travaux		
	dotations pour autres risques et charges		
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		546 025,00	100,00%

Partie 4 : Les orientations 2012

1) **Négociation de la CPO 2011/2013 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat : annexe 2012**

2) **Négociation du contrat d'objectif 2012/13 avec le Conseil Régional d'Aquitaine**

3) **Poursuite de travaux engagés avec le Conseil Général 24 et les 5 Missions Locales.**

3) **Poursuite du CIVIS (contrat d'insertion dans la vie sociale)**

Programme d'accompagnement renforcé à destination des jeunes, issu du plan de cohésion sociale.

4) **Poursuite de la convention 2010/2014 Pôle Emploi, Etat et Mission Locale intégrant la participation au PPAE (programme personnalisé d'accompagnement à l'emploi) en cotraitance.**

5) **Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi:**

6) **Poursuite de la bourse de l'emploi et de ses déclinaisons**

7) **Coorganisation et participation aux actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers**

- Autour de l'orientation :

la semaine de l'orientation professionnelle

« 1 mois 1 métier »

- autour de l'emploi :

les chemins de l'emploi du printemps et de l'automne

organisation d'une journée « jobs d'été en Périgord Noir » au mois d'avril

10) **Travail partenarial et montage du dossier SPO (service public de l'orientation) en Périgord Noir : dossier labellisé le 20 avril dernier par un arrêté de Monsieur le Préfet de Région.**

11) **Mise en place d'un EMA (espace métiers d'Aquitaine) à Sarlat et Terrasson : mise à disposition de ressources documentaires et numérisées autour des thèmes liées à l'orientation, à la formation, à l'emploi et à la création d'activités. Ce service dépend des travaux de la Région Aquitaine à travers son agence : Aquitaine Cap Métiers.**

12) **Projet santé partenarial concernant les IST (Infections Sexuellement Transmissibles) : sensibiliser aux modes de contamination et de prévention à l'égard de ces maladies et inciter les jeunes à effectuer un dépistage dans un centre près de chez eux.**

ANNEXES :

**Annexe 1 : Bilan final du 3ème contrat d'objectifs 2010/2011
avec le Conseil Régional d'Aquitaine _____ 34**

Annexe 2 : Composition du Conseil D'administration de la MLPN 36

Annexe 3 : Bilan de la semaine de l'orientation 2011 _____ 37

Annexe 4 : Les reporters des métiers _____ 41

Annexe 5 : Présentation chantier « réseau nouvelle chance » __ 42

Annexe 1 : Contrat d'objectifs

	Bilan final : Etat des réalisations 2010/2011	Rappel des objectifs 2010/2011
<p>Objectif 1 : Améliorer l'information et l'orientation des jeunes sur l'offre de formation, toutes voies confondues, au regard de la demande des jeunes et du travail.</p>	<p>Offrir une information emploi/formation quelque soit le lieu d'intervention de la MLPN A destination des jeunes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réorganisation de la documentation - Mise à jour de page internet «spéciale jeunes» - Coorganisation de la semaine de l'orientation - Organisation « des reporters des métiers » - Participation à des actions de promotion de l'emploi - Gestion de la bourse de le'emploi <p>A destination de la MLPN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poursuite du dossier MLPN partagé consultable sur les lieux de permanence - Formalisation d'outils liés à l'information et à la prescription <p>Convention de partenariat avec l'EN IA (avril 2010)</p>	<p>1/ Actualiser les ressources internes, les systèmes d'information :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A destination des jeunes - A destination de la MLPN <p>2/ Développer des actions de valorisation et de promotion des métiers</p> <p>3/ Elaborer une convention Départementale de partenariat avec l'Education Nationale et la décliner par territoire ML</p>
<p>Objectif 2 : Améliorer l'élaboration de la prescription des formations sur les actions du PRF (tous dispositifs) pour optimiser les conditions de réussite de l'entrée en formation</p>	<p>Améliorer l'élaboration de la prescription des dispositifs du PRF, optimiser les conditions de réussite de l'entrée en formation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poursuite de la mise en place des outils de suivi du PRF <p>Tableau récap des actions Information partagée des dispositifs Tableau de suivi des actions.... Rencontres de concertation régulières avec les OF</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux phases de construction du PRF 	<p>1/ Améliorer la qualité de la prescription</p> <p>2/ Poursuivre la mise en place des outils PRF</p>

<p>Objectif 3 :</p> <p>Améliorer l'accès et le maintien en apprentissage</p>	<p>Améliorer l'accès et le maintien en apprentissage Meilleure valorisation de l'offre en apprentissage <u>Poursuite d'un travail organisé avec les CFA</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Signature d'une nouvelle convention en 2011 - Réunion de coordination - Mise en place d'outils de suivi <p><u>Mise en place d'actions pour la valorisation de l'apprentissage :</u></p> <p>Ce sont 103 contrats en alternance qui ont été signés dont 69 contrats d'apprentissage en 2010</p>	<p>1/ Continuer à faire vivre le partenariat CFA/ML dans un souci d'amélioration</p> <p>2/ Développer l'information sur l'offre d'emploi en apprentissage en lien avec les CFA</p>
<p>Objectif 4 :</p> <p>Optimiser le suivi des parcours de formation afin de parvenir à une insertion professionnelle durable</p>	<p>Formaliser le suivi formation pour faciliter la poursuite des parcours</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réunions de concertation, de suivi, de calage de planning - Réunions de suivi quinzaine des dispositifs et des publics - Travail concerté avec les OF du GFE 22 sur un plan d'action post formation - Participation aux comités techniques des dispositifs plateforme de formation (métiers du goût) 	<p>1/ Améliorer le suivi des jeunes post formation</p> <p>2/ Maintenir la participation au suivi des plateformes d'accès à la qualification</p>
<p>Objectif 5 :</p> <p>Contribuer à l'analyse des besoins en formation</p>	<p>Meilleures connaissances des partenaires et des actions sur le territoire de façon à participer à la détection des priorités.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation aux commissions formation au niveau départemental et au niveau de la zone sud Dordogne - participation aux réunions tripartites de remontées de besoin : Région, Pôle Emploi, ML - Echanges réguliers (MFE, en équipe....) 	<p>Poursuivre nos analyses annuelles et nos participations aux travaux des territoires</p>

Annexe 2 :

MISSION LOCALE DU PERIGORD NOIR Collège des élus des collectivités territoriales	CONSEIL D'ADMINISTRATION
Monsieur ROUSSET	Président du Conseil Régional d'Aquitaine
Monsieur CAZEAU	Président du Conseil Général de la Dordogne
Monsieur DE PERETTI - Président	Maire de Sarlat - Pdt CC Sarlat Périgord Noir
Monsieur ALARD	Maire de Carlux - Conseiller Général - Rept CC du Carluxais Terre de Fénélon
Monsieur MOUNET	Maire de St Cyprien – Rept CC de la Vallée de la Dordogne
Monsieur LABROUSSE	Maire du Bugue (chef lieu de canton) - Conseiller Général
Monsieur BOUSQUET	Maire de Thenon - Conseiller Général - Rept Com com Causse et Vézère
Monsieur DELMON	Maire de Terrasson (chef lieu de canton)
Monsieur EYMARD	Maire de la Feuillade - Conseiller Général
Collège des services de l'Etat	
Monsieur BILLANT	Préfet de la Dordogne
Monsieur GUERILLOT	DIRECCTE UT Dordogne
Monsieur NACHIT	Délégué Territorial Pôle Emploi
Monsieur LOPEZ	DIRECCTE Aquitaine
Monsieur PIQUEMAL	DDT
Monsieur COUTEAU	DDCSPP
Monsieur GUICHARD	Inspecteur académique
Madame LAJUGIE	AFPA Dordogne
Collège des partenaires économiques et sociaux	
Monsieur FAUVEL	Président de la Chambre de Commerce et d'Industrie
Monsieur MEYNIER	Président de la Chambre de Métiers de la Dordogne
Monsieur RAYNAUD	Président de la Chambre d'Agriculture de la Dordogne
Monsieur CHATENOUD	Président de l'Association Interprofessionnelle du Sarladais
Madame VALETTE	Pays du Périgord Noir
Monsieur BOURDET	Union Départementale des Organisations Syndicales Représentatives des Salariés
Monsieur BLONDEL	Président de l'Association Interprofessionnelle du Terrassonnais
Monsieur BOUIN	Président d'Aquilim
Monsieur LALAY	Représentant le Président de l'Espace Economie Emploi de Terrasson
Collège des associations et organismes concernés par les jeunes	
Monsieur THIBAL MAZIAT	Président de la Caisse d'Allocations Familiales
Monsieur BOURGEOIS	Président de l'Association ITINERANCE
Monsieur VAUNAC	Président du Club Athlétique de Sarlat
Madame BOUTHIER	Présidente du GRETA DORDOGNE
Monsieur GUIRARDEL	Président de l'Amicale Laïque de Sarlat
Madame ROUANNE	Représentant l'Association Pierre DENOIX
Madame PENICHON	Présidente de l'association Temps Jeune
Madame PENICHON	Président d'Interm'aid 24
Monsieur PECOUYOUL	Président de l'UST

Annexe 3 : Bilan de la semaine de l'orientation professionnelle janvier février 2011
« Métiers et maisons de demain »

La semaine de l'orientation professionnelle s'est tenue du 17 janvier au 5 février à Sarlat, Salignac et Terrasson. En programme complémentaire, la Mission Locale a proposé des actions durant 3 semaines à thèmes. Un public nombreux a participé aux divers évènements, au total environ un millier, dont 400 visiteurs vendredi 28 janvier au centre culturel de Sarlat pour découvrir des métiers en exécutant des gestes professionnels.

Le partenariat de l'Education Nationale, de la Mission locale, du Conseil Régional et de la Maison de l'emploi a apporté les moyens nécessaires, et il en fallait pour relever le défi des semaines organisées en 2009 et 2010 qui avaient connu un large succès :

- faire découvrir par des gestes professionnels et des visites d'entreprises, à un large public, des métiers recherchés en Sarladais et en Terrassonnais,
- permettre aux secteurs économiques du Périgord Noir qui recrutent "d'aller vers" des candidats potentiels qu'ils n'auraient pas rencontrés par les formes habituelles de contacts.

Pour l'édition 2011, les partenaires ont mis en avant les métiers de l'éco construction, en partenariat avec la communauté de commune du sarladais- Périgord Noir dans le cadre de son agenda 21. Le thème développé était « métiers et maisons de demain »

Par la diversité de ce qu'elle proposait, la semaine de l'orientation a une nouvelle fois touché « autrement » le monde scolaire, les demandeurs d'emploi, des salariés en réorientation, les chefs d'entreprise et le secteur de la formation. Il y avait un joyeux mélange des genres mais c'était le but recherché car il fallait décroiser. Quel que soit son âge, son niveau de qualification, sa situation, tout le monde a pu participer, découvrir et réfléchir à son avenir professionnel.

- Autour de la semaine de l'orientation, 3 journées thématiques ont permis à 25 jeunes suivis par la Mission Locale d'avoir une idée plus exacte des opportunités proposées par ces 3 secteurs d'activité.
- Vendredi 28 et samedi 29 janvier la Maison de l'emploi a organisé un forum des gestes professionnels au centre des congrès à Sarlat, ouvert à tous les publics (380 visiteurs ont signé la fiche de présence le vendredi). Il y a eu au moins 150 visiteurs le samedi, mais ils n'étaient pas comptabilisés
- Du 17 au 29 janvier : exposition sur l'efficacité énergétique : coup de projecteur mis à disposition par Aquitaine cap métiers au Lycée Pré de Cordy (plus de 200 élèves encadrés par des enseignants, venant des sections techniques et générales, se sont passionnés sur cette exposition très pédagogique) puis dans le hall de la Maison de l'emploi, et enfin sur le salon les 28 et 29 janvier
- L'Education nationale a ouvert les portes du lycée Pré de Cordy la matinée du samedi 5 février: 400 visiteurs au lieu de 250 l'an passé et 120 à la section hôtelière contre une quinzaine en 2010. Contrairement à l'an dernier, pas de forum des métiers organisé par le CIO.
- L'Education nationale a organisé avec l'AIT le « carrefour des métiers » mardi 1^{er} février à Terrasson. Une rencontre entre 50 entreprises et 300 élèves de 3^{ème} des collèges de Montignac Thenon et Terrasson et 100 élèves de terminale du Lycée de Terrasson.

- La Maison familiale et rurale de Salignac a également ouvert ses portes samedi 5 février : 15 familles et 3 anciens élèves sont venus visiter les locaux et assister aux informations collectives assurées par les formateurs.

En réponse au questionnaire d'évaluation du salon écohabitat (cf PJ) , il en ressort que la journée des gestes est très largement plébiscitée par le public, les entreprises et les organismes de formation (*voir annexe : questionnaire public réalisé par les élèves de la section commerce du Lycée pré de Cordy*)

Couverture presse de la semaine de l'orientation : bonne couverture dans Sarlat magazine quatre articles dans le quotidien Sud-ouest, plus un dans le sud ouest dimanche, un dans l'hebdomadaire Essor, deux dans le quotidien l'Echo de la Dordogne

Moyens de communication engagés : 3.000 dépliant quadri deux volets, 20 affichettes quadri (format A3), 20 grandes affiches pour mâts drapeaux. 800 invitations par courrier, un envoi à un fichier mels.

Budget : 10.000 euros environ, dont 5.000 euros de la région aquitaine et autant en autofinancement de la MDE.

Evaluation interne entre partenaires : lire en PJ le compte-rendu de la réunion du 02 mars 11

Liste des métiers qui proposaient des gestes professionnels vendredi 28 et samedi 29 janvier

Terrassier
 Maçon
 Charpentier
 Couvreur
 Menuisier
 Vendeur en matériaux
 Conducteur d'engins
 Plombier chauffagiste
 Installateur thermique
 Peintre
 Electricien
 Carreleur
 Plâtrier
 Architecte
 Maître d'œuvre
 Constructeur de maisons bois
 Pisciniste / paysagiste
 Solier



Chaque métier présenté lors du forum a fait l'objet d'une fiche décrivant les compétences nécessaires, les conditions d'emploi, les formations possibles...



métier	spécificité métier	geste
Terrassier	conducteur d'engin	<i>maniement d'une mini pelle</i>
Maçon		<i>construction d'un mur</i>
Charpentier / Couvreur		<i>tracé de charpente, démonstration, outils, pose de tuiles</i>
Menuisier (fenêtre et porte)		<i>techniques de pose</i>
Plâtrier - Plaquiste		<i>pose placo sur le cube puis peinture</i>
Vendeur de matériaux de construction	isolant	<i>mise en place de l'isolant</i>
	peinture	<i>démonstration de pose de enduits, information sur les matériaux naturels</i>
Chauffagiste plombier	bois	<i>mise en valeur du bois, combiné bois et granules, soudures et cintrage, caméra thermique, utilisation du logiciel d'analyse énergétique</i>
	solaire photovoltaïque	<i>présentation chauffe eau solaire</i>
	géothermie / pompe à chaleur	<i>mise en place d'une pompe à chaleur</i>
	gaz	<i>joints de filage de Chanvre, cintrage, soudure</i>
Installateur ventilation	Puits canadien + VMI	<i>principe du puits canadien, matériel d'étanchéité des mur, ventilation</i>
Assainissement non collectif	phytoépuration	<i>explication sur maquettes</i>
	toilettes sèches	<i>montage toilette sèche pour une fête</i>
	ANC Classique	<i>mise en place d'un assainissement traditionnel</i>
Peintre en bâtiment	peinture / enduits	<i>peinture</i>
Solier	parquets (fabrication)	<i>expo de parquets avant / après</i>
	revêtement sol (type jonc de mer)	<i>pose et dépose de jonc de mer</i>
Electricien		<i>branchement de radiateurs, baie de brassage sur pupitre de câblage - panneaux photovoltaïques</i>
Carreleur		<i>pose de carrelage</i>
Installateur téléphonie / internet		<i>alarme, autocom avec postes pour branchements</i>
Récupération de meubles		<i>approche créatrice autour des objets destinés à l'enfouissement - restauration et vente</i>
Architecte		<i>présentation des compétences</i>
Maitre d'œuvre		<i>utilisation d'un logiciel de dessin, calcul thermique avec des données. Consultation d'entreprises et coordination</i>
Pavillonneur		<i>démo/ test CAO DAO</i>
Constructeur maisons bois		<i>construction d'un mur avec les différentes épaisseurs - utilisation du matériel spécifique.</i>
Thermicien		<i>utilisation du logiciel étude thermique</i>
Paysagiste entrepreneur espaces verts	éventuellement pour conception piscine naturelle	<i>quizz sur jardin, maquettes d'implantation</i>
Récupération eau pluviale	plomberie et terrassier	<i>maquette de démo pompage filtration, calcul des volumes</i>

La fréquentation de la journée du vendredi 28 janvier sur les gestes professionnels

↳ 373 visiteurs ont signé une fiche de présence

dont 280 scolaires, 60 jeunes de moins de 26 ans non scolarisés (16 %) et 33 (8.8%) de 26 ans et plus.

↳ L'avis des professionnels

Un appui massif des professionnels partenaires.

Résultat du questionnaire écrit anonyme (24 réponses), appréciation générale :

54% de professionnels très satisfaits (27 % en 2010)

42 % de professionnels satisfaits (73 % en 2010)

100% souhaitent renouveler chaque année la manifestation

83 % jugent que le public portait un intérêt.

↳ L'avis des visiteurs

Une large satisfaction du public sur l'intérêt général du salon

Résultat du questionnaire grand public 73 réponses. Méthode orale en vis-à-vis, avec le concours des élèves du bac professionnel commerce du lycée Pré de Cordy.

89 % du public est satisfait ou très satisfaits (84 % en 2010)

90 % jugent la journée utile en général.

On observe que plus de 60 % des visiteurs ont pratiqué au moins un geste professionnel lors de leur visite.



Annexe 5 : Semaines thématiques des reporters des métiers

Les objectifs étaient de permettre à des jeunes du Périgord Noir :

- de découvrir les réalités de ces secteurs d'activités
- de faire évoluer leurs représentations des métiers en découvrant leurs contextes d'exercice et les attentes réelles des employeurs en terme de savoir faire et savoir être.

Afin de dynamiser la démarche, ils sont devenus « Reporters des métiers » pour :

- les rendre acteurs dans leur quête d'informations leur permettant une restitution simple et claire des informations qu'ils auront reçues,
- prendre des photos des situations / matériaux leur semblant les plus caractéristiques,
- rédiger une légende à ces photos à partir des réponses obtenues à leurs questions.

Lundi 24 janvier	Mercredi 26 janvier	Mercredi 16 février
Les métiers du bâtiment – éco-construction	Les métiers de l'alimentation GRETA	Les métiers de l'aide à la personne Aide soignant AMP
Visite chantier Rénovation BBC à Marquay Ets Blanchard	Visite charcuterie Vaux	Visite Maison de retraite Les 4 saisons à Terrasson

Tous les reportages effectués lors des journées thématiques ont donné lieu à la réalisation de diaporamas diffusés pour une partie lors du forum.

Exemple d'une journée, celle du mercredi 26 janvier 2011 : La ML organise avec un groupe de 9 jeunes une journée de promotion des métiers du bâtiment, avec une approche éco construction. Le travail partenarial avec la communauté de communes du sarladais a permis d'identifier un chantier remarquable en terme de mise en œuvre de techniques de rénovation basse consommation.

Durant la matinée, les jeunes ont reçu une première information sur ce secteur d'activité, avec la présence de professionnels, notamment le maître d'œuvre du chantier concerné. De plus, ils ont élaboré la liste des questions à poser lors de la visite de l'établissement.

14 H00 - Arrivée des jeunes et de leurs encadrants pour la visite du chantier des logements sociaux de Marquay, en cours de rénovation appliquant des normes de constructions basse consommation.

Chantier Educatif « nouvelle chance » en Périgord Noir

Le contexte :

Grâce à un financement spécifique du Conseil Régional d'Aquitaine pour 2011, la Mission Locale du Périgord Noir (MLPN) met en place un dispositif à destination d'un public jeune défini par l'action grâce à un partenariat étroit avec :

- Le Club de Prévention : Itinérance (appui éducatif)
- L'Atelier Chantier Insertion : La Main Forte
- L'Association Intermédiaire Trait d'Union

Le public : Reprise des critères d'éligibilité du Conseil régional

« Les jeunes concernés par la mise en œuvre de ces parcours nouvelle chance sont les jeunes suivis par les missions locales et repérés comme étant très éloignés de l'emploi ou de la qualification.

Ce sont généralement des jeunes qui cumulent des difficultés de plusieurs ordres :

- manque d'autonomie, difficulté à prendre des initiatives et à gérer les questions d'ordre administratif, même lorsqu'elles ouvrent droit à des aides et/ou rémunérations.
- non maîtrise des savoirs de base, avec un besoin d'accompagnement pour les actes de gestion de la vie courante
- problématiques liées au milieu familial et rythme de vie
- situation sociale instable, jeunes en situation de rupture "globale" : conflit familial, opposition à tout système de contraintes, règles et hiérarchies.
- jeunes femmes avec enfants
- précarité financière, situations de surendettement
- errance
- logement précaire
- isolement et mobilité inexistante,
- problèmes de santé, d'addictions, de santé psychologique, situations de phobie
- jeunes sous main de justice, incarcérés ou en milieu ouvert.
- jeunes qui pourraient bénéficier d'une reconnaissance de handicap, mais avec un handicap nié par la famille et/ou le jeune. »

Le principe des chantiers éducatifs :

1/ **Définir avec les partenaires, les associations, les collectivités ... des lieux de petits chantiers d'utilité sociale.**

2/ **Les missions qui peuvent être couvertes :** ponçage, lessivage, peinture, rebouchage, tapisserie...

3/ **Le partenaire détenteur des locaux finance les fournitures** nécessaires (peinture, tapisserie...)

4/ **Durée des chantiers** : 4 à 5 jours avec 6 à 7 heures par jours pour 5 jeunes au maximum en même temps.

5/ **Identifier les jeunes** qui effectueront le chantier grâce à un recrutement coordonné entre les partenaires en fonction des critères d'éligibilité définis

6/ **Mise en relation avec l'association Intermédiaire Trait d'Union** qui assure la couverture salariale pendant le chantier et qui facture par la suite à la mission locale en fonction des heures effectuées sur le chantier par chaque jeune

7/ Mise en place du chantier avec **une présentation des objectifs au groupe** par la MLPN ;

8/ **Effectuer des heures de travail** au sein d'un chantier avec un encadrement éducatif d'Itinérance et

9/ **Retour sur le chantier** :

Réunion de fin de chantier

Fiche individuelle par jeune pour suivi du parcours

[Le premier Chantier Educatif « nouvelle chance » en Périgord Noir en décembre 2011](#)

Dates : du 13 au 17 décembre

Lieu : une partie de l'appartement hébergeant l'association Le Pari

Pour 4 jeunes

Partenaires :

Mairie de Sarlat : service jeunesse pour travail concerté d'utilité locale

L'association le Pari : locataire de l'appartement

Dordogne Habitat : propriétaire de l'appartement qui fournit le matériel nécessaire

Itinérance : encadrement de 2 éducateurs

MLPN : accompagnement et suivi

[Le projet pour la suite des Chantiers Educatif « nouvelle chance » en 2012](#)

Prévision d'un plan de charge à définir pour 2012 :

Sarlat : Finir l'appartement du Pari : 5 jours de chantiers sur janvier / février

Définir avec l'ensemble des partenaires des nouveaux chantiers à utilité sociale en Périgord Noir.