

# FACILITER L'ENTRÉE DES MOINS DE 30 ANS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## POUR LES JEUNES QUI ARRIVENT SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Soutenir les recrutements dans les entreprises, partout en France grâce à des aides.

1

### UNE AIDE À L'EMBAUCHE POUR LE PREMIER EMPLOI D'UN JEUNE

Les entreprises peuvent bénéficier d'une **aide de 4 000€** pour l'embauche d'un jeune de moins de 26 ans en CDD de plus de 3 mois ou en CDI (prime valable aussi pour l'embauche d'une personne en situation de handicap sans limite d'âge).

2

### UNE PRIME POUR LE RECRUTEMENT D'UN JEUNE EN APPRENTISSAGE OU EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

L'entreprise peut demander une prime:  
→ **5 000€** pour un alternant de moins de 18 ans  
→ **8 000€** pour un alternant de 18 à 29 ans  
Pour une entreprise qui recrute un apprenti, cela signifie que l'État prend en charge la quasi-totalité du salaire de ce dernier la première année.

2020, une année record pour l'apprentissage avec plus de 500 000 apprentis recrutés dans le privé et le public

3

### UNE PRIME POUR L'ACCUEIL D'UN JEUNE EN VTE VERT (VOLONTARIAT TERRITORIAL EN ENTREPRISE)

Les TPE, PME ou ETI peuvent bénéficier d'une **prime de 8 000€** si elles recrutent un jeune dont la mission sera d'accompagner l'entreprise vers la transition énergétique et écologique.

4

### UNE AIDE POUR L'EMBAUCHE D'UN JEUNE ISSU D'UN QUARTIER PRIORITAIRE DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)

Une entreprise qui recrute en CDI un jeune de moins de 26 ans résidant dans un QPV peut bénéficier d'une aide financière jusqu'à **17 000€ sur 3 ans**, grâce au dispositif Emploi Franc+.



### UNE SOLUTION POUR CHACUN SUR: 1JEUNE1SOLUTION.GOUV.FR

- Ce site permet à chaque jeune de **trouver la solution qui lui correspond**: une offre d'emploi, une formation, une mission de service civique ou de volontariat, le contact de sa mission locale.
- Il permet également aux entreprises de rejoindre la mobilisation « **les entreprises s'engagent** », de déposer leurs offres d'emploi, de s'informer sur les aides, de participer à un événement de recrutement.



**AVANT L'APPRENTISSAGE, JE ME SUIS TROMPÉE DE VOIE PLUSIEURS FOIS. C'EST L'APPRENTISSAGE QUI M'A PERMIS DE ME RENDRE COMPTE QUE LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER ME PLAISAIT ÉNORMÉMENT.**

– Oriane M., 19 ans, apprentie chaudronnière.

Photo prise avant la crise sanitaire liée à la Covid-19