

# Assemblée Générale 2019

Vendredi 18 septembre 2020



## Mission Locale Périgord noir

**NOUVELLE-AQUITAINE**

### MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX T : 05 53 50 82 44

Mail : [contact@missionlocaleperigordnoir.fr](mailto:contact@missionlocaleperigordnoir.fr)

# PLAN

<b>Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir</b>	<b>3</b>
A. <u>Un outil national décliné en proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	4
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	5
D. <u>Nos partenaires</u>	7
E. <u>Notre organisation</u>	7
<b>Partie 2 : Bilan de l'activité 2019</b>	<b>9</b>
A. <u>Point sur le 1er accueil</u>	10
B. <u>Répartition des jeunes en suivi</u>	11
C. <u>Les contacts</u>	12
D. <u>La demande des jeunes (emploi formation)</u>	12
E. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	13
F. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	14
G. <u>Les actions de 2019</u>	17
<b>Partie 3 : Rapport financier 2019</b>	<b>27</b>
A. <u>Le compte de résultat 2019</u>	27
B. <u>Le bilan 2019</u>	30
C. <u>Le prévisionnel 2020</u>	31
<b>Partie 4 : Les orientations 2020</b>	<b>32</b>
<b>Annexe :</b>	<b>34</b>

## Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

---

### A. Un outil national décliné en proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004, qui détaille le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en œuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

**Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010)** vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société.

L'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de

résultats à atteindre. L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) qui est établie sur plusieurs années, renouvelable chaque année par avenant.

Nous sommes sur une génération de CPO 2019/2022 pour laquelle l'instruction est parue le 16 mai 2019.

Ce texte porte plusieurs ambitions stratégiques autour de 3 axes :

1/ Une gouvernance stratégique et opérationnelle partagée au niveau territorial par toutes les parties prenantes

2/ Assurer le déploiement et la mise en œuvre des attendus de l'Etat quant à l'action des missions locales

3/ Un pilotage de la performance et de l'efficacité du réseau des missions locales repensé et adossé à une globalisation des financements de l'Etat.

Ce conventionnement en étant global intègre le financement de la garantie jeunes à compter de 2019.

Suite à la mobilisation des Missions Locales en 2019 et après négociation avec l'Union Nationale des Missions Locales, la Ministre du travail a décidé d'attribuer une subvention exceptionnelle pour « solde de tout compte au titre de la Garantie jeunes ».

Les dialogues de gestion sont au cœur de la CPO.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi et des collectivités territoriales dont le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

Avec le Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine, nous avons signé un nouveau contrat de projet 2018/2020.

## **B. Notre association**

**La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1<sup>er</sup> juillet 2003.**

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
  - Collège des élus des collectivités territoriales
  - Collège des services de l'Etat
  - Collège des partenaires économiques et sociaux
  - Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes

- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges.
- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale (mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social) et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

En 2019, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

### **C. Notre zone d'intervention**

Le territoire de la Mission Locale du Périgord Noir se compose de 141 communes réparties sur 6 EPCI. Deux villes principales : Sarlat, sous-préfecture, et Terrasson constituent les pôles d'activité du territoire.

En baisse de 0,9% depuis 2010, la population du territoire en 2015 est de 82 589 habitants.

Le territoire de la Mission Locale du Périgord Noir regroupe 20% de la population départementale sur une surface de 2282 Km<sup>2</sup> essentiellement en milieu rural, avec une faible densité de population (36 hab/km<sup>2</sup>).

Le niveau de revenu de la population sur le territoire est faible. En 2014, la part des foyers non imposés est de 52,5%, 7,5 points au-dessus du taux régional. Le revenu fiscal de référence est de 21 219€ ,là où il est de 23 719 € en Région. Le taux de bénéficiaires du RSA était de 11,3%,  $\frac{1}{2}$  point au-dessus du niveau régional (10,8%) mais en dessous du niveau départemental (12,4%).

Fin 2015 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 2010, il est à noter :

- la baisse de **0,9 %** de l'ensemble de la **population depuis 2010**
- 20% de la population départementale sur une surface de 2528 km<sup>2</sup> (36 hab/km<sup>2</sup>).

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la population est de **22%** (24% dans le département et 27% à l'échelle Nouvelle Aquitaine) reste stable entre 2008 et 2014

Sur la période 2009/2014 l'emploi salarié marchand recule de 6,2% sur le territoire de la mission locale, ce qui fait de ce territoire l'un de ceux, avec

Bergerac, Villeneuve sur lot et Guéret, qui perdent le plus d'emplois salariés marchands dans la région.

On peut noter sur la zone d'emploi de Sarlat une surreprésentation de l'emploi global par rapport à la Région dans les secteurs de la construction, du sanitaire et social, de l'hôtellerie restauration, de l'industrie agroalimentaire et autres industries manufacturières. Le Périgord Noir, de par une activité touristique et agroalimentaire importantes, connaît une très forte saisonnalité des emplois. En octobre 2017, 3247 entreprises ayant au moins 1 salarié sont présentes sur l'arrondissement de Sarlat. Le nombre d'entreprises, ayant au moins un salarié, a progressé de 3,1% sur un an (+9,1% en Région).

En 2014, la part des plus de 15 ans sans diplôme dans la population est de 35% sur le territoire de la mission locale, en diminution de 4,9%, elle est inférieure de 2 points à la moyenne départementale et supérieure de 2 points à la moyenne régionale.

La part des niveaux V et infra (BEP) dans la demande d'emploi fin de mois des jeunes en 2017 est de 40,7% ce qui place les jeunes demandeurs d'emploi de ce territoire parmi les plus qualifiés du département et proche du taux régional (39,10%).

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la population est de **22%** (24% dans le département) et reste stable entre 2008 et 2014.

En 2014 la part des jeunes dans la population active (3145 jeunes de 15 à 24 ans) est de 8,9%, stable sur Sarlat mais en baisse de 15% sur Terrasson entre 2009 et 2014.

Fin 2019, le taux de chômage sur la zone d'emploi de Sarlat de 9% en baisse de 0.1% sur 1 an mais supérieure de 0.6 % à la moyenne départementale qui est à 8,4%, et supérieure de 1,1% au taux régional (7,9%).

La part des jeunes dans la DEFM ABC (demande d'emploi fin de mois) fin 2019 sur le territoire Est Dordogne est de 13,8 %, en baisse de 5,7 % sur 1 an elle représente 15 % de la DEFM ABC des jeunes dans le département.

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les communes des 6 communautés de communes du pays du Périgord Noir.

Des permanences d'accueil ont lieu sur 10 lieux (Belvès, Carlux, Domme, Hautefort, Montignac, Saint-Cyprien, Salignac, Thenon, Villefranche du Périgord), hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés au fil du temps à augmenter notre présence sur les sites délocalisés.

**Ainsi, en 2019 nous avons effectué plus de 150 permanences.**

Un tableau complet des permanences et des flyers d'information sont envoyés régulièrement aux communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est également mis en ligne sur le site internet de la Mission Locale .

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés de nos actions et font partie de nos relais de communication.

## **D. Nos partenaires**

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Nouvelle Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi, du Conseil Départemental de la Dordogne, et des Communautés de Communes.

Ces coopérations perdurent notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, le centre hospitalier, les associations, les maisons de service au public, le réseau France services, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration apporte des résultats positifs au service des jeunes suivis du territoire.

## **E. Notre organisation en 2019**

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 14 personnes au service des jeunes et des entreprises.

### ➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'animation	Annissa BADJI
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Sarah COUSTILLAS Katia FEYDEL Nathalie LEROY
Chargée de projet	Candice VALLIER

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Assistante de gestion	Evelyne GLEYZAL
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Florence DELMAS Laure BONNEAU Virginie CHAUVETEAU Sylvie GUEZENNEC
Chargée de communication	Céline ESCALIER
Chargée de projet	Patricia LEBON

- Deux conseillères interviennent sur le dispositif Garantie Jeunes : Sarah COUSTILLAS et Virginie CHAUVETEAU
- Une responsable de secteur : Maryse BRIERE
- Une directrice : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et à Terrasson.  
Elle accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

## Partie 2 : Bilan de l'activité 2019

Année	Nombre de 1 <sup>er</sup> accueil	Nombre de jeunes en contact	Nombre de jeunes accompagnés
2019	450	3037	1048
2018	469	2117	1125

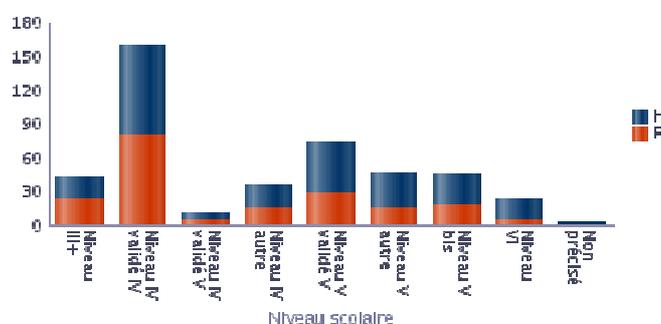
### A Point sur le 1er accueil

Le volume des 1ers accueils est légèrement en baisse.

40% des jeunes sont inscrits à Pôle Emploi.

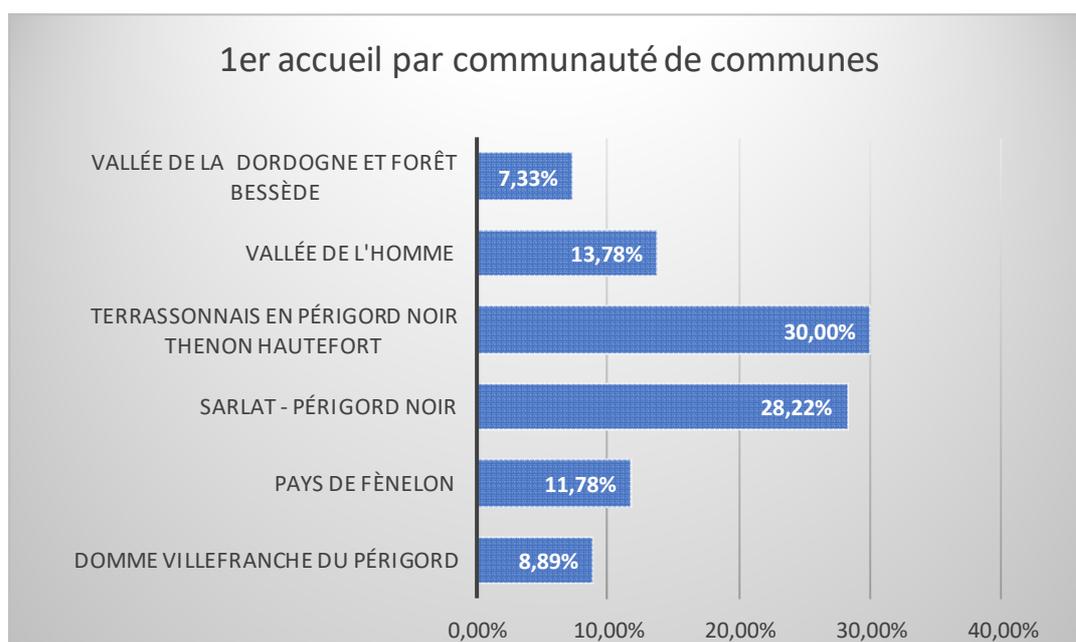
Les jeunes femmes en 1er accueil représentent 45% contre 52 % en 2018.

Répartition par niveau d'étude et par sexe :



Près de la moitié des jeunes reçus en 1<sup>er</sup> accueil ont un niveau inférieur ou égal à V (CAP, BEP validé ou non, ou 1<sup>ère</sup> année de lycée sans diplôme).

La répartition des 469 nouveaux accueils par communauté de communes est la suivante :



Avec les 450 nouveaux accueils, on observe une baisse de 4 % contre 3% en Dordogne et +2% en Nouvelle Aquitaine.

Pour information : Au 31/12/2019, la DEFM (demande d'emploi en fin de mois) cat ABC est en baisse de 5,7% ( pour info en 2018 elle était en hausse de 1,6%), pour les jeunes de moins de 26 ans avec une baisse de 3,1% au global PN.  
(source observatoire Pôle Emploi NA)

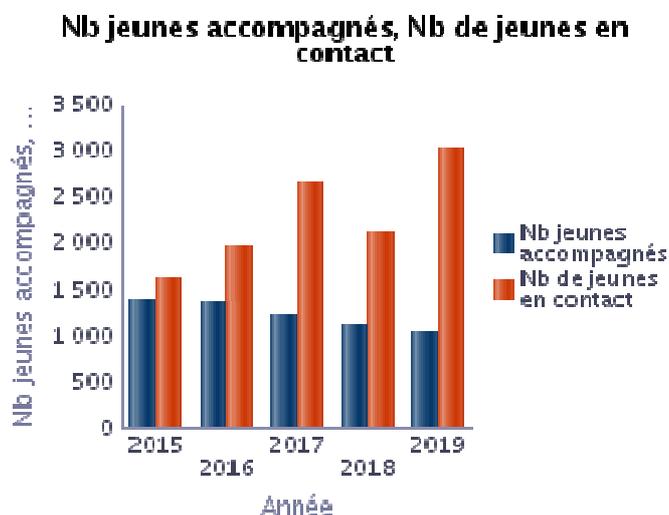
### Typologie des demandeurs d'emploi cat. ABC

Décembre 2019	Bassin d'emploi d'Est Dordogne		Dordogne
	Nombre	Evol/a-1	Evol/a-1
<b>Demandeurs d'emploi</b>	<b>7 097</b>	<b>-3,1%</b>	<b>21,1%</b>
Hommes	3 164	-4,0%	20,4%
Femmes	3 933	-2,3%	21,8%
Âgés de moins de 26 ans	984	-5,7%	19,5%
Âgés de 26 à 49 ans	3 833	-2,8%	20,9%
Âgés de 50 ans et +	2 280	-2,4%	22,4%
Inscrits depuis - de 12 mois	3 907	-5,8%	21,9%
Inscrits depuis 12 mois et +	3 190	+0,5%	20,3%
Dont inscrits depuis 24 mois et +	1 775	+0,9%	19,4%
Bénéficiaires du RSA	845	+5,5%	17,1%
Bénéficiaires obligation d'emploi	674	-4,7%	18,8%
Pas ou peu formés	854	-	19,2%
CAP/BEP	2 706	-	20,6%
Bac	1 781	-	21,8%
Supérieur au Bac	1 755	-	22,5%

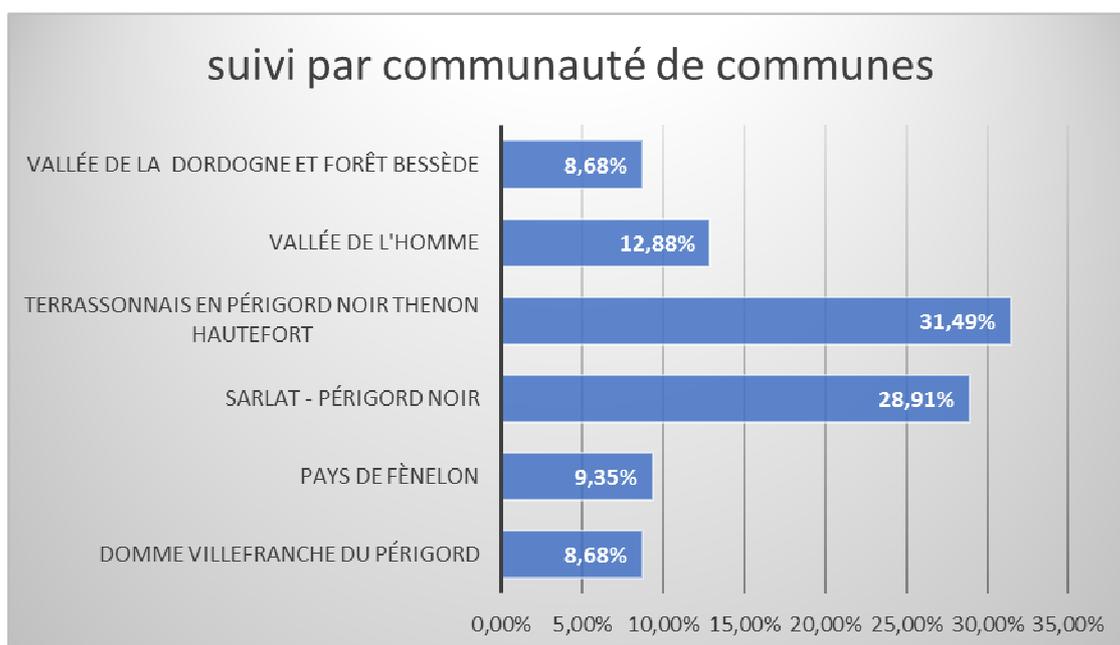
Guide de lecture : le Bassin d'emploi d'Est Dordogne regroupe 21,1% des demandeurs d'emploi du département. Cette part peut-être comparée entre les différents publics pour déterminer des sur ou sous-représentations sur le territoire.

## B. Répartition des jeunes en suivi

L'accueil des jeunes accompagnés par la ML est en baisse de 6% avec **1048** jeunes contre 1125 en 2018.

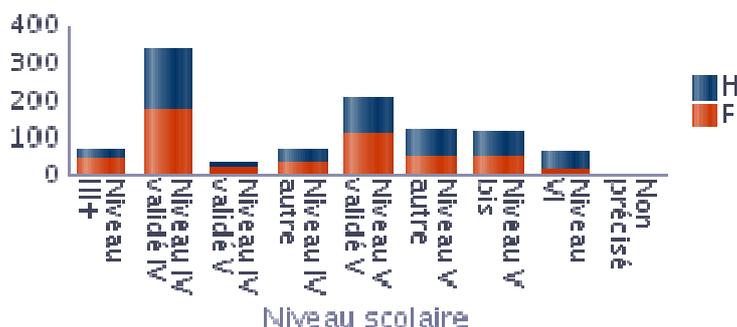


### 1/ par communauté de communes



En 2019, ce sont 3 037 jeunes qui ont été en contact avec la MLPN pour 6744 15/24 ans présents sur le territoire, soit 45 % des jeunes 15/25 ans.

## 2/ par niveau d'études et par sexe



niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou 1<sup>ère</sup> année de lycée sans diplôme

47% des jeunes ont un niveau inférieur ou égal à V (cap, bep validé ou non, ou 1<sup>ère</sup> année de lycée sans diplôme).

**Les jeunes femmes en suivi représentent 45% en 2019 contre 53% en 2018.**

## C. Les contacts :

Nature des contacts	Nb de contacts	%
Atelier	1248	4,4 %
Courrier	233	0,8 %
Email	312	1,1 %
Entretien individuel	4446	15,6 %
Entretien partenaire	34	0,1 %
Information Collective	432	1,5 %
Médiation	45	0,2 %
SMS	21071	73,7 %
Téléphone	692	2,4 %
Visite	69	0,2 %
<b>Total général</b>	<b>28582</b>	<b>100,0 %</b>

## D - La demande au niveau de l'emploi et de la formation

	Famille métier recherché
1	<b>Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)</b>
2	<b>Commerce vente et grande distribution</b>
3	<b>Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation</b>
4	<b>Service à la personne et à la collectivité</b>
5	<b>Transport Logistique</b>
6	<b>Construction bâtiment et travaux publics Installation maintenance</b>

Lorsque le métier est non défini, cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie la construction d'un projet professionnel et sa validation.

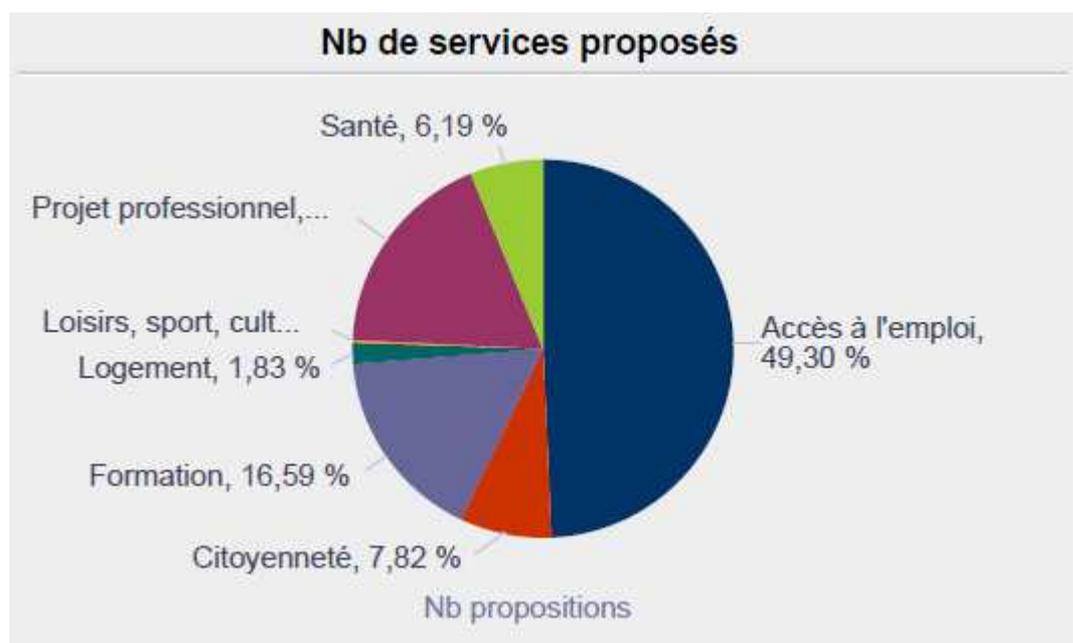
La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi.

## **E. Les propositions faites aux jeunes:**

Près de 12 000 propositions en 2019 ;

### **Les types de proposition. :**

Thème acte service	Nb de services	%
Accès à l'emploi	5885	49,3 %
Citoyenneté	933	7,8 %
Formation	1980	16,6 %
Logement	219	1,8 %
Loisirs, sport, culture	25	0,2 %
Projet professionnel	2157	18,1 %
Santé	739	6,2 %
<b>Total général</b>	<b>11938</b>	<b>100,0 %</b>



**Près de 50 % des propositions touchent l'accès à l'emploi.**

Il est nécessaire de faire plusieurs propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation...

## **F. Les solutions mises en œuvre :**

La Mission Locale mobilise de nombreux outils pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes : stages de découverte de l'entreprise et de confirmation de projet...

<b>Type de situation</b>	
Service civique	25
Contrat en alternance	42
Emploi	1093
Formation	176
Immersion en entreprise	197
Scolarité	20
<b>Total</b>	<b>1553</b>

En 2019, **1553** solutions ont été enregistrées.

- ❶ : 176 formations
- ❷ : 42 contrats en alternance
- ❸ : 1093 emplois

### **❶ : Les formations**

	Total
<b>Conseil régional</b>	<b>106</b>
<b>Financement spécifique</b>	<b>26</b>
<b>Formation GJ</b>	<b>11</b>
<b>Formation Pôle Emploi et autres</b>	<b>33</b>
	<b>176</b>

Dont **41** formations qualifiantes.

Familles du métier préparé en formation en 2019
1 - HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
2 - SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
3 - COMMERCE VENTE GRANDE DISTRIBUTION
4 - INSTALLATION ET MAINTENANCE
4 - SUPPORT A L'ENTREPRISE
5 - TRANSPORT ET LOGISTIQUE
5 - CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
6- SANTE
6 - INDUSTRIE

## **② : Les contrats en alternance**

<b>Contrat d'apprentissage</b>	<b>39</b>
<b>Contrat de professionnalisation</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>42</b>

Top 5 Familles du métier exercé
1 - COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
2 - HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
3 - INSTALLATION ET MAINTENANCE
4- CONSTRUCTION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
5- AGRICULTURE
5- SUPPORT A L'ENTRPRISE

### **L'accès à l'alternance : un certain maintien sur l'apprentissage**

2016 ↪ 62 contrats signés : 51 contrats d'apprentissage et 11 contrats de pro.

2017 ↪ **64** contrats signés : 55 contrats d'apprentissage et 9 contrats de pro.

2018 ↪ **58** contrats signés : 42 contrats d'apprentissage et 16 contrats de pro.

Les jeunes entrés en apprentissage représentent **4% des jeunes suivis en Périgord Noir** par la Mission Locale pour une moyenne de 5% en Dordogne et 4,5% en Aquitaine.

Le maintien observé sur l'apprentissage résulte d'une mobilisation importante de la ML, d'une construction partenariale avec les CFA confirmée et de l'existence sur Sarlat d'une section d'apprentissage dans le secteur du bâtiment avec l'installation d'une plateforme de formation au service des jeunes et des entreprises du territoire. Au Lycée Pré de Cordy et à la MFR du Périgord Noir à Salignac, se développent aussi des parcours en apprentissage (Bac pro ARCU, accueil relation clients et usagers). Il est à noter une baisse des contrats de professionnalisation.

### **③ : Les emplois : + 12%**

Ci-dessous les catégories de contrats de travail signés en 2018 et 2019 (source Imilo):

Type de situation EMPLOI	2018	2019	Evolution
CDI	30	41	36,67%
CDI temps partiel	20	19	-5,00%
CDD temps plein	178	242	35,96%
CDD intérim	414	453	9,42%
CDD saisonnier	135	105	-22,22%
CDD temps partiel	159	135	-15,09%
PEC Parcours emploi compétences (CUI CAE)	14	9	-35,71%
CDD insertion	27	82	203,70%
Autre contrat de travail et création entreprise	1	7	600,00%
<b>Total</b>	978	1093	<b>11,76%</b>

Les temps partiels sont occupés majoritairement par les jeunes femmes, à l'inverse des contrats en alternance.

Une forte augmentation sur les CDI et les CDD temps plein est à noter .

#### Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2019

Top 6 Familles du métier exercé tout contrat
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
TRANSPORT ET LOGISTIQUE
SERVICE A LA PERSONNE ET COLLECTIVITE4
INDUSTRIE
BTP

## **G. Les actions de 2019**

### **1/ Etat : Signature de la nouvelle CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2019/2022**

La CPO a été établie et est renouvelable chaque année par avenant suite à un dialogue de gestion avec les services de l'Etat.

Nous sommes sur une nouvelle génération de CPO 2019/2022 pour laquelle l'instruction est parue le 16 mai 2019.

Ce texte porte plusieurs ambitions stratégiques autour de 3 axes :

1/ Une gouvernance stratégique et opérationnelle partagée au niveau territorial par toutes les parties prenantes

2/ Assurer le déploiement et la mise en œuvre des attendus de l'Etat quant à l'action des missions locale

3/ Un pilotage de la performance et de l'efficience du réseau des missions locales repensé et adossé à une globalisation des financements de l'Etat.

Ce conventionnement en étant global intègre le financement de la garantie jeunes à compter de 2019.

Suite à la mobilisation des Missions Locales en 2019 et après négociation avec l'Union Nationale des Missions Locales, la Ministre du travail a décidé d'attribuer une subvention exceptionnelle pour « solde de tout compte au titre de la Garantie jeunes ».

### **2/ Le contrat d'accompagnement des jeunes, le PACEA (Parcours d'Accompagnement à l'Emploi et à l'Autonomie) et la Garantie Jeunes**

La loi travail du 8 août 2016 dans son article 46 et le décret du 23 décembre 2016 posent les principes de la généralisation de la Garantie Jeunes et la mise en place du PACEA ; une instruction du 19 janvier 2017 en définit la mise en œuvre.

**Le Pacea** est un dispositif d'accompagnement des jeunes qui englobe des « sous dispositifs » tels que la Garantie Jeunes.

Un « diagnostic approfondi » est établi pour chaque jeune sur un maximum de 3 mois après son 1<sup>er</sup> accueil.

Il n'est pas obligatoire pour le jeune mais a vocation à regrouper la majorité des jeunes accompagnés en mission locale.

Le Pacea peut ouvrir droit à une aide financière, une allocation limitée à 3 fois le montant RSA par an. Une enveloppe est dédiée à chaque Mission Locale, en 2019 elle était de 42 291 €.

Le Pacea est d'une durée de 24 mois maximum et est composé de phases. Il génère un engagement avec des objectifs déterminés au départ et des échéances de mise en œuvre. 302 jeunes ont intégré en 2019.

**La Garantie Jeunes** propose un programme d'accompagnement basé sur le principe de « l'emploi d'abord » et d'une pluralité des mises en situation professionnelle afin d'accéder à l'autonomie.

Elle se conclue sous la forme d'un contrat réciproque d'engagements entre un jeune bénéficiaire et la mission locale pour une durée d'un an. Elle peut faire l'objet d'un renouvellement. Elle est une des phases possibles du PACEA.

Le programme cible des jeunes de 16 à 25 ans prioritairement en situation de vulnérabilité qui ne sont ni étudiants, ni en emploi, ni en formation, sans condition liée au niveau de qualification. Une condition de ressources est posée à l'entrée.

Les jeunes s'engagent dans un accompagnement renforcé avec une alternance de temps collectifs et individuels obligatoires.

L'entrée en GJ est validée par la Mission Locale .

La commission départementale traite des dérogations (dépassements de plafond de ressources jusqu'à 30%), des admissions à titre conservatoire (dossier incomplet), des prolongations et des sanctions.

On observe un léger assouplissement administratif, concernant le reporting.

**84 jeunes ont intégré la Garantie Jeunes en 2019 en Périgord Noir.**

Nous avons atteint 84 % de l'objectif annuel des 99 entrées au 31/12/19 En Périgord Noir, il n'y a pas de changement majeur sur l'organisation. Nous maintenons le comité local régulier pour un suivi du dispositif et le maintien de nos partenariats.

Depuis 2018, nous avons délocalisé notre accompagnement Garantie jeunes sur Le Bugue.

#### SUIVI de l'expérimentation Garantie jeunes

Tableau de bord à fin déc. 2019 (en cumul depuis le début du dispositif)



		24-ML DU PERIGORD NOIR	NATIONAL
<b>NOMBRE DE JEUNES - entrées en GJ</b>	nb	338	366143
	dont "NEET" nb	323	348421
	dont "NEET" %	95,6 %	95,2 %
Part du public cible	%	14,2 %	32,5 %
Part du public dérogatoire	%	0,0 %	1,0 %
Part du public non renseigné	%	85,8 %	66,5 %
Renouvellement des contrats	nb	16	4624
Durée moyenne des renouvellements	mois	9,3	8,3
Part des renouvellements sur nb entrée >12 mois	%	7,3 %	2,1 %
<b>SORTIES anticipées</b>		<b>nb</b>	<b>67747</b>
Part des sorties "anticipées"	%	24,9 %	18,5 %
<b>Motifs de sorties "anticipées"</b>			
	Dont à l'initiative ou du fait du jeune nb	60	26793
	Dont à l'initiative de la ML / Commission nb	19	37355
	Motifs erronés nb	5	3644
Abandon à moins de 1 mois	nb	1	2287

### PROFIL des jeunes

<b>Sexe</b>				
	Homme	%	52,4 %	54,1 %
	Femme	%	47,6 %	45,9 %
<b>Reconnaissance TH</b>				
		%	1,5 %	1,4 %
<b>Age</b>				
	- de 18 ans	%	8,5%	9,7%
	de 18 à 21 ans	%	69,2%	66,2%
	+ de 21 ans	%	22,3%	24,1%
<b>Niveau de qualification</b>				
	niveau I à III	%	1,5 %	2,5 %
	niveau IV	%	22,8 %	23,2 %
	niveaux V, Vbis et VI	%	75,7 %	74,4 %
<b>"situation géographique"</b>				
	ZUS/QPV	%	0,0 %	23,4 %
	ZRR	%	59,2 %	11,2 %
<b>Part des jeunes connus par la mission locale</b>				
		%	63,0 %	68,2 %

### Repérage et orientation

	Mission locale	%	98,8 %	87,7 %
	Services municipaux	%	0,0 %	0,0 %
	Services du CG	%	0,0 %	0,1 %
	Clubs de prévention	%	0,0 %	0,1 %
	CHRS	%	0,0 %	0,0 %
	CIO	%	0,0 %	0,0 %
	Pôle Emploi	%	0,0 %	0,1 %
	PJJ	%	0,0 %	0,0 %
	SPIP	%	0,6 %	0,7 %
	Autre partenaire	%	3,6 %	6,5 %
	motifs erronés	%	1,2 %	11,8 %

### PARCOURS des jeunes

<b>Jeunes ayant démarré une situation professionnelle rémunérée ou non</b>				
	nb		287	293155
	%		84,9 %	80,1 %
<b>Nombre de situations professionnelles non rémunérées :</b>				
	mise en situation professionnelle (PMSMP)	nb	230	218805
<b>Nombre de situation professionnelles rémunérées :</b>				
	interim, CDD -6 mois, emploi saisonnier	nb	177	134546
	emplois aidés CUI / EAV	nb	16	13243
	CDD de + de 6 mois et CDI	nb	34	47119
	alternance	nb	21	19869
	autres situations professionnelles (AFPR, POE, Jeunes au pair)	nb	2	5319
<b>Jeunes ayant accédé à une formation (formation certifiante et formation qualifiante) :</b>				
	nb		1	5812
<b>Part de jeunes ayant effectué au moins 1 jour d'immersion (PMSMP, période d'emploi rémunérée ou non) à 12 mois de parcours</b>				
	au 2e mois du parcours	%	69,3 %	57,0 %
	au 4e mois du parcours	%	84,6 %	73,4 %
	au 12e mois du parcours	%	97,4 %	89,2 %

<b>JEUNES sortis du parcours</b>	<b>nb</b>	<b>253</b>	<b>208132</b>
	poids	0,1 %	
Situation en emploi	%	32,4 %	28,7 %
Situatuaion créations d'entreprises	%	0,0 %	0,1 %
Sortie en formation	%	9,1 %	9,6 %
Sorties en contrat d'alternance	%	5,1 %	5,1 %
Jeunes ayant bénéficiés de 4 mois d'immersion et qui n'ont pas de situation (ni en emploi, ni en formation, ni en alternance et ni en création d'entreprise)	%	39,5 %	32,8 %
Demandeurs d'emploi	%	13,8 %	20,1 %
Sans situation	%	0,0 %	3,1 %
Autres situation (sorties non professionnelles,immersion en entreprise)	%	0,0 %	0,6 %

### **3/ Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine**

Une convention cadre pluriannuelle type a été adoptée en Séance plénière du 18/12/2017. Cette convention fixe les grands objectifs du partenariat Région/ML pour la période 2018/2020 et est transmise à chaque mission locale . Cette convention cadre pluriannuelle a pour objet de structurer le partenariat autour des objectifs et engagements partagés suivants :

- contribuer au déploiement du Service Public Régional de l'orientation (SPRO),
- se mobiliser ensemble pour l'accès à la qualification des jeunes, notamment les plus éloignés de l'emploi,
- viser ensemble la réussite d'un plus grand nombre de jeunes par la voie de l'apprentissage.
- mieux impliquer les jeunes dans l'élaboration et l'évaluation des dispositifs et des actions qui les concernent,
- participer à la mise en œuvre, à l'évaluation et à l'évolution des politiques régionales,
- informer les jeunes sur les dispositifs qui les concernent (santé, aides à la mobilité quotidienne et internationale, développement de l'entrepreneuriat, accès au logement, à la culture...).

Afin de décliner ces grands objectifs partagés pour chaque mission locale de Nouvelle-Aquitaine, il nous a été demandé d'élaborer un document intitulé « Contrat de projet 2018/2020 » qui constitue la base du dialogue partenarial entre la ML et la Région sur les 3 prochaines années. Ce document est revu régulièrement avec les services régionaux.

### **4/ Signature de la convention locale avec Pôle Emploi et accompagnement PPAE (parcours personnalisé d'accès à l'emploi)**

Nous avons une convention avec Pôle Emploi depuis fin 06/2015 définissant notre projet local de collaboration. Un avenant 2019 a été signé.

Un plan d'action commun est travaillé et suivi sur l'année avec des rencontres régulières avec les directeurs des deux agences Pôle Emploi, Sarlat et Terrasson.

Ce sont 203 jeunes qui ont intégré un suivi avec la Mission Locale.

### **5/ Poursuite du Sarlat Emploi**

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

**Plus de 7 000 exemplaires ont été distribués sur 2019.**

### **6/ Les ateliers de la Mission Locale**

En 2019, ce sont près de 280 jeunes qui en ont bénéficié des ateliers emploi.

Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi sur les 2 pôles de la Mission Locale

### **7/ EMA Espace Métiers d'Aquitaine Périgord Noir sur Sarlat et Terrasson.**

Cette action est proposée par Cap Métiers Nouvelle Aquitaine en lien avec le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

**Mise en place des ressources d'information** au sein des 2 pôles de Sarlat et Terrasson autour des 7 pôles :

- 1/ Choisir un métier
- 2/ Trouver sa formation
- 3/ Rechercher un emploi
- 4/ Connaître ses droits
- 5/ Explorer pour mieux s'orienter
- 6/ Créer son activité
- 7/ Lire la presse

Ceci se fait en coordination avec les partenaires locaux. Ainsi, un comité de pilotage est mis en place pour définir le plan d'action semestriel de l'EMA.

Pour 2019, les réunions ont eu lieu :

- le 8 juin à la MFR de Salignac pour un bilan du premier semestre et définition des objectifs du second semestre
- le 14 décembre dans les locaux de Pôle Emploi de Terrasson pour un bilan du second semestre 2018 et définition des objectifs 2019.

Ces réunions sont bien suivies par les partenaires et permettent l'articulation d'un plan d'action partagé, publié à destination des publics.

La MLPN organise ces actions ou participent à leur organisation.

*(Voir en annexe le compte rendu 2019)*

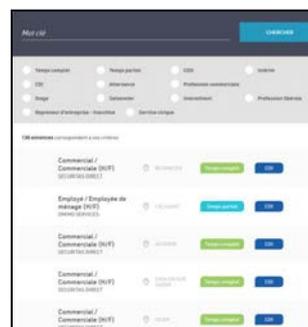
### **Les objectifs d'un Espace Métiers Aquitaine**

- Assurer un premier niveau d'accueil et d'information à l'ensemble des publics.

- **Faciliter l'accès à l'information** et l'orientation pour permettre à chacun de construire un parcours professionnel adapté.
- **Découvrir** des secteurs et des métiers ignorés.
- **Mobiliser les employeurs et entreprises pour développer la connaissance des métiers** et faciliter les liens avec le monde économique et les enjeux de territoire.
- **Stimuler l'envie de formation** en offrant aux publics un cadre agréable d'écoute, de soutien en diffusant des informations adaptées aux besoins identifiés.
- **Rendre lisible et accessible l'offre de formation régionale**, toutes voies confondues.
- **Répondre à l'objectif de formation tout au long de la vie** en donnant davantage de visibilité aux dispositifs existants (VAE, CPF...).

## 8/ Bourse de l'emploi : My Match Up

Utilisation de My Match Up, il s'agit d'une solution développée par la ML de Sénart (77) qui est performante et abordable. Elle est accessible aux jeunes sur les smartphones et favorise les rapprochements (le matching). La Mission Locale pourra suivre les mises en relation qui seront faites à travers cet outil.



Consultation via le site internet de la Mission Locale. ([www.missionlocaleperigordnoir.fr](http://www.missionlocaleperigordnoir.fr)).

Ce contact direct avec l'entreprise permet d'organiser et de développer la connaissance de l'équipe sur les besoins des entreprises locales au service des jeunes.

bourse de l'emploi de la MLPN												
Offres à pourvoir collectés par la bourse de la Mission Locale	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept	Oct.	Nov.	Déc.
Année 2018 cumulé	79	117	84	54	41	48	47	27	25	12	14	15
		196	280	334	375	423	470	497	522	534	548	563
Année 2019 cumulé	27	41	47	62	62	31	35	22	17	9	11	13
		68	115	177	239	270	305	327	344	353	364	377

## 9/ Opérations apprentissage 2019 :

### Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, les centres de formation, Pôle Emploi :

- organisation d'un forum dédié à l'apprentissage le 5 juin
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- after work en octobre
- travail concerté tout le long de l'année entre les CFA et les Missions Locales de Dordogne

**avec l'Alternance, je construis mon avenir**  
**Mercredi 5 juin 2019**  
Parents et jeunes, venez échanger sur **l'apprentissage**

**Terrasson** 9h30 - 12h00  
Mission Locale  
58 av Jean Jaurès  
face à la gare

**Sarlat** 14h00 - 16h00  
Mission locale  
Place Marc Busson

Rencontres de CFA  
Offres - Contrats

Infos logement

[www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info](http://www.apprentissage-nouvelle-aquitaine.info)  
Réservations : **05 53 31 56 00**  
[www.missionlocaleperigordnoir.com](http://www.missionlocaleperigordnoir.com)  
@missionlocaleperigordnoir

Organisé en partenariat avec la Chambre d'Agriculture, la Chambre de Commerce et d'Industrie, la Chambre de Métiers, les CFA de la Dordogne

Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche

**NEW** ON PARLE de l'APPRENTISSAGE autour d'un verre

**JEUDI 3 OCTOBRE**  
À PARTIR DE 17H00  
MÉDIATHÈQUE - TERRASSON  
Infos 05 53 50 82 44

Mais qu'est-ce que tu vas faire plus tard ?

avec l'APPRENTISSAGE #DÉMARRE TA STORY

J'veux kiffer mon futur !

[www.missionlocaleperigordnoir.fr](http://www.missionlocaleperigordnoir.fr)

Ne pas jeter sur la voie publique

**NEW** avec l'APPRENTISSAGE #DÉMARRE TA STORY

**APPRENTISSAGE**

MOMENT D'ÉCHANGES pour parler de l'APPRENTISSAGE autour d'un verre

Jeunes 16-29 ans, familles, enseignants, entreprises.

**MARDI 1<sup>er</sup> OCTOBRE**  
À PARTIR DE 16H30  
CINÉMA REX - SARLAT  
Infos 05 53 31 56 00

[www.missionlocaleperigordnoir.fr](http://www.missionlocaleperigordnoir.fr)

INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

Outre la journée traditionnelle de juin, nous avons mis en place des « soirées apprentissage » : « L'apprentissage, #démarré ta story » le 1er octobre à Sarlat et le 3 octobre à Sarlat.

Destinée à un large public, cette action s'inscrit dans une logique d'information et de valorisation de l'alternance, en particulier de l'apprentissage.

Sur le principe d'un after-work, un moment d'échanges sur l'alternance autour d'un verre. Destinée à un large public, cette action s'inscrit dans une logique d'information et de valorisation de l'alternance, en particulier de l'apprentissage.

## 10/ Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

5 scooters sont loués, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

10 personnes ont pu bénéficier de ce service, 48 contrats de location ont été conclus d'une durée de deux semaines à 4 mois, essentiellement pour occuper des emplois (CDD).

## 11/ Les jobs d'été



Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, la Mission Locale a organisé une journée qui s'est déroulée simultanément le 17 avril 2019 sur huit points en PN à : Sarlat, Terrasson, Salignac, Hautefort, Montignac, Thenon, Saint Martial de Nabirat et Villefranche du Périgord. 130 jeunes ont participé.

Etaient proposées :

- Plus de 80 offres d'emploi dites « jobs d'été »

L'association Infodroit est restée toute la journée à disposition du public.

## 12/ Les permanences cantonales

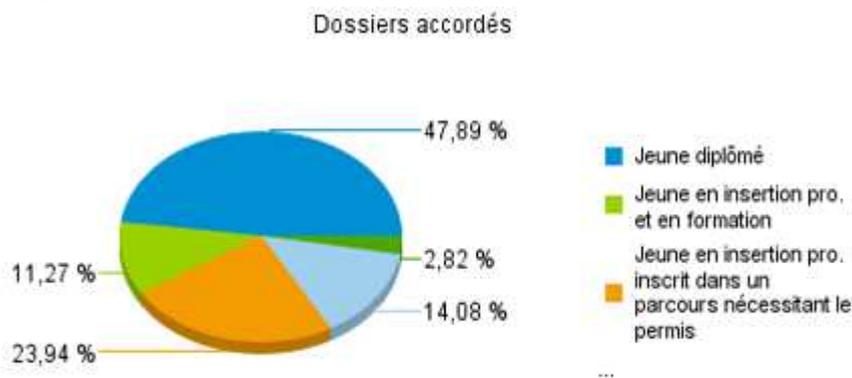
Affichage à l'avance des dates de permanences avec une fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2019, nous avons effectué sur le Périgord Noir plus de 150 permanences.

## 13/ Aide possible à la Mobilité

Aide au permis de conduire de la Région Nouvelle Aquitaine :

"Aide à la préparation du Permis de Conduire" : 71 dossiers déposés et accordés pour 83 600 €.



## 14/ Participation à l'outil formation en Périgord Noir avec un volet alternance.

Une plateforme de formation (un espace de formation interprofessionnelle pour la performance du bâtiment, la transmission des savoir-faire et le développement de l'alternance) a vu le jour sur Sarlat en début 2013.

Depuis, la Mission Locale participe à la mobilisation du public sur cette opportunité locale en organisant un recrutement coordonné.

La programmation régionale contribue à la mise en place d'une véritable filière de formation autour du bâtiment (consacrée à la transmission des savoirs faire dans la restauration du patrimoine) en Périgord Noir.

15/ Intervention auprès de classes « terminales » au sein du lycée professionnel de Sarlat : techniques de recherche d'emploi et information alternance....

**16/ Participation aux travaux de la convention territoriale globale** signée entre la Communauté de Communes Sarlat Périgord Noir et la CAF sur les thèmes : de la jeunesse, de l'insertion professionnelle/formation et sur le logement.

## 17/ Poursuite du Projet de colocation

Pour tenter de répondre au besoin de logement, Dordogne Habitat et la Mission Locale du Périgord Noir ont développé une solution de colocation sur la résidence du Pouget proche de l'Ifas (Ecole d'aide-soignante) et sur la résidence de la Trappe à proximité de la plateforme de formation installée à Sarlat.

Dordogne Habitat réserve 2 logements de type 5/6 à un public identifié par les partenaires.

Ces jeunes sont directement locataires de Dordogne Habitat, avec un loyer mensuel entre 150€ et 170 € ouvrant droits à l'APL selon leur situation individuelle. La durée correspond au temps de la formation.

Dordogne Habitat a pris en charge les travaux d'adaptation des logements, de rafraîchissement et l'équipement de la cuisine (frigorifère, gazinière).

La Mission Locale du Périgord Noir a recherché les financements pour l'équipement mobilier des logements auprès de la CAF de la Dordogne, de la commune de Sarlat, de l'intercommunalité, des clubs service de Sarlat (le Lions Club et le Rotary).

Le dispositif existe depuis août 2012.

A la fin 2019, nous avons comptabilisé plus de soixante demandes cumulées.

Au-delà des élèves aide-soignante, l'accès à la colocation peut être ouverte pour une entrée en formation, en stage ou pour un contrat en alternance.

La Mission Locale est titulaire des compteurs des fluides et les refacture aux colocataires.



## 18/ Volet santé

Depuis 2016 nous avons signé une **convention avec l'hôpital de Sarlat dans le cadre de l'EMPASS : équipe mobile de la permanence d'accès aux soins**. L'équipe de l'EMPASS reçoit des jeunes à la ML et sur certains lieux délocalisés. Cette collaboration est très riche, mais ne concerne malheureusement, que le territoire de l'Hôpital de Sarlat. Une telle collaboration n'a pas encore pu voir le jour sur le Terrassonnais, qui est sur le territoire de l'Hôpital de Périgueux.

Nous poursuivons notre partenariat avec la CARSAT-S , mais les permanences dédiées ont été supprimées comme les ateliers de présentation du système de santé à l'attention des jeunes, en raison d'un redéploiement des moyens du service CARSAT-S. Nous avons des contacts privilégiés que nous pouvons activer rapidement.

Nous accompagnons physiquement des jeunes de l'ensemble du territoire, au bilan de santé de la CPAM. C'est l'occasion de faire un point sur leur état de santé en rencontrant, parfois pour la première fois, des médecins spécialistes.

Nous organisons des ateliers collectifs de prévention santé et avons un espace d'information dédié mis à jour régulièrement en lien avec l'actualité. Nous y relayons notamment les campagnes de prévention de l'ARS : vaccination, mois sans tabac...

Depuis fin 2018, nous proposons des permanences d'écoute psychologique aux jeunes souhaitant faire part de leur mal-être. Grâce à l'appui du Conseil Régional, une psychologue libérale accueille et conseille une fois par mois, sur les deux pôles de la ML.

La Mission Locale a été sollicitée par l'ARML (association régionale des Missions Locales) pour participer à une action régionale financée par l'ARS.

Nous avons mis à disposition de l'ARML, pour un an sur un temps dédié, l'une de nos salariées, qui a réalisé :

- le recensement de l'ensemble des actions santé menées par les 43 ML de NA
- une étude sur la valorisation de l'offre de service santé des ML
- une modélisation d'un « POINT RELAIS SANTE » en ML

Le déploiement de ces points relais santé en ML est un objectif prioritaire du PRAPS 2018-2022 et ces travaux, prochainement publiés, permettront au réseau d'harmoniser son offre de service santé sur l'ensemble de la Nouvelle Aquitaine.

## Partie 3 : Rapport financier 2019

### A. Le compte de résultat 2019 :

Produits d'exploitation 2019 par rapport à 2018

	2019	2018	Variation entre 2019 et 2018	
<b>PRODUITS DES PARTENARIATS</b>				
Communautés de Communes	93 008	93 999	-991	-1,05%
Conseil Départemental 24	31 000	31 000	0	0,00%
Conseil Régional Nelle Aquitaine	122 730	117 730	5 000	4,25%
Conseil Régional santé	5 000		5 000	
Conseil Régional orientation	5 000		5 000	
Etat, convention pluriannuelle d'objectifs	320 460	246 481	73 979	30,01%
Etat convention exceptionnelle		3 300	-3 300	-100,00%
Etat, Emploi avenir				
Etat, Garantie jeune	11 673	108 617	-96 944	-89,25%
Agence régionale de santé	8 000	8 000	0	
Pôle Emploi	53 659	55 971	-2 312	-4,13%
Fonds Social Européen EMA	41 455	44 830	-3 375	-7,53%
Fonds Social Européen EAV 2017	-1 579		-1 579	
<b>sous-total produits des partenariats</b>	<b>690 406</b>	<b>709 929</b>	<b>-19 523</b>	<b>-2,75%</b>
<b>AUTRES PRODUITS</b>				
Indemnités journalières	5 057	959	4 098	
Remboursement frais de formation	6 897	3 600	3 297	
Expérimentation logement (fluides)	752	2 010	-1 258	
Aides à l'emploi		650	-650	
Assistance administrative EEET			0	
Mise à disposition personnel ARML SANTE	16 000	3 750	12 250	
Prestations pour le F.E.J.			0	
Divers (mécénat fondation orange)			0	
Divers	155	1 239	-1 084	
<b>sous-total autres produits</b>	<b>28 861</b>	<b>12 209</b>	<b>16 652</b>	
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>719 267</b>	<b>722 138</b>	<b>-2 871</b>	<b>-0,40%</b>

## Charges d'exploitation 2019 par rapport à 2018

	2019	2018	Variation entre 2019 et 2018	
<b>FRAIS GENERAUX</b>				
Convention MDEPN - EMA FSE		34 000	-34 000	-100,00%
achat matériel (Orange)			0	
Loyer et charges locatives	45 496	44 429	1 067	2,40%
Frais de Déplacements	27 532	25 978	1 554	5,98%
Téléphone, fax, internet	9 753	9 636	117	1,21%
Fournitures et Documentation	12 863	12 680	183	1,44%
Honoraires E.C. et C.A.C.	11 310	10 674	636	5,96%
Achat prestations informatiques	9 304	8 378	926	11,05%
Divers et autres charges	31 710	23 972	7 738	32,28%
Action point écoute santé	5 500		5 500	
Action FIPJ			0	
Action expérimentation logement	2 919	3 499	-580	-16,57%
Action pour les jeunes - Garantie Jeunes	2 082	9 065	-6 983	-77,03%
<b>sous-total Frais généraux</b>	<b>158 469</b>	<b>182 311</b>	<b>-23 842</b>	<b>-13,08%</b>
<b>FRAIS DE PERSONNEL</b>				
Salaires Bruts	388 887	352 125	36 762	10,44%
Tickets restaurants	7 280	7 204	76	1,06%
Charges Sociales	134 321	139 349	-5 028	-3,61%
Charges Fiscales	30 558	24 975	5 583	22,36%
<b>sous-total Frais de personnel</b>	<b>561 046</b>	<b>523 653</b>	<b>37 393</b>	<b>7,14%</b>
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>719 515</b>	<b>705 964</b>	<b>13 551</b>	<b>1,92%</b>

## Résultat 2019 par rapport à 2018

	2019	2018	variation entre 2019 et 2018	
Produits d'exploitation	719 267	722 138	-2 871	-0,40%
Charges d'exploitation	719 515	705 964	13 551	1,92%
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>-248</b>	<b>16 174</b>	<b>-16 422</b>	
dotations aux amortissements	2 223	1 392	831	
dotations prov.risques s/subventions			0	
dotations prov.indemn.fin de carrière	4 676	6 462	-1 786	
charges exceptionnelles	1 234	362	872	
<b>charges hors exploitation</b>	<b>8 133</b>	<b>8 216</b>	<b>-83</b>	
produits financiers	641	660	-19	
reprise prov.risque/subventions	16 102		16 102	
reprise prov.indemnité fin carrière			0	
reprise engagements FIPJ et Permis	3 802		3 802	
produits exceptionnels			0	
<b>produits hors exploitation</b>	<b>20 545</b>	<b>660</b>	<b>19 885</b>	
<b>Résultat Net</b>	<b>12 163</b>	<b>8 618</b>	<b>3 545</b>	

## A. Le bilan au 31 décembre 2019

ACTIF		2019	2018	PASSIF		2019	2018
<b>Immobilisations nettes</b>		<b>10 651</b>	<b>3 366</b>	<b>Fonds Associatif</b>		<b>170 908</b>	<b>162 290</b>
				<b>RESULTAT 2019</b>		<b>12 163</b>	<b>8 618</b>
<b>Subventions à Recevoir</b>		<b>123 843</b>	<b>115 671</b>				
				<b>Provisions</b>		<b>40 878</b>	<b>52 304</b>
Conseil Régional solde 2018	29 433			Réserve indemnités fin de carrière	40 878		
Conseil Régional solde 2019	31 932			Risque subvention FSE EAV 2017	0		
Conseil Régional solde orientation 2019	1 500						
Conseil Régional relais santé 2019	5 000			<b>Fonds dédiés FIPJ</b>		<b>0</b>	<b>3 802</b>
FSE 2017 EAV	14 523			(FIPJ et Permis FAJ)			
FSE 2019 EMA	41 455			<b>Fournisseurs</b>		<b>28 634</b>	<b>23 328</b>
				Assoc. MDEPN	4 352		
				Loyer TERRASSON	4 635		
<b>Autres créances</b>		<b>4 321</b>	<b>3 104</b>	Similo	1 393		
				Commissaire aux Cptes	3 234		
Tickets restaurant	4 321			Loyer Sarlat	2 712		
				IPS	4 871		
				Divers autres fournisseurs	7 437		
				<b>Autres dettes</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Provision Congés Payés</b>		<b>40 194</b>	<b>38 268</b>
<b>Trésorerie</b>		<b>264 635</b>	<b>228 245</b>	<b>Organismes sociaux et fiscaux</b>		<b>46 428</b>	<b>47 182</b>
<b>Charges constatées d'avance</b>		<b>6 481</b>	<b>4 656</b>	<b>Produits constatés d'avance</b>		<b>70 726</b>	<b>19 250</b>
				dont dotation complémentaire			
				à caractère exceptionnel	62 726		
<b>TOTAUX</b>		<b>409 931</b>	<b>355 042</b>	<b>TOTAUX</b>		<b>409 931</b>	<b>355 042</b>

## B. Le budget prévisionnel 2020

<b>BUDGET PREVISIONNEL PRODUITS 2020</b>		
<b>MLPN</b>	<b>TOTAL en €</b>	<b>% du TOTAL des Produits</b>
<b>TOTAL DES SUBVENTIONS</b>	<b>840 123,00</b>	
<b>TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE</b>	<b>805 123,00</b>	
<b>TOTAL SUBVENTIONS ETAT</b>	<b>457 273,00</b>	<b>53,47%</b>
Subventions ministère emploi (DIRECCTE)	365 740,00	
PIC Repérage	21 000,00	
Obligation formation 16/18	7 807,00	
Reprise Provision crédits exceptionnels Garantie Jeunes 2019	62 726,00	
<b>TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS</b>	<b>53 658,00</b>	<b>6,27%</b>
Conv locale Pôle Emploi	53 658,00	
<b>TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</b>	<b>247 730,00</b>	<b>28,97%</b>
<b>Conseil Régional</b>	<b>122 730,00</b>	<b>14,35%</b>
Contrat de progrès	122 730,00	
<b>Conseil Général</b>	<b>31 000,00</b>	<b>3,63%</b>
Subventions	31 000,00	
<b>Communes</b>		
Subventions		
<b>Etablissements publics de coopération intercommunale</b>	<b>94 000,00</b>	<b>10,99%</b>
<b>Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)</b>		
<b>TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFII...)</b>		
<b>TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</b>	<b>46 462,00</b>	<b>5,43%</b>
FSE/EMA	46 462,00	
<b>TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnelles...)</b>	<b>35 000,00</b>	<b>4,09%</b>
<b>Etat</b> ARS	<b>10 000,00</b>	
<b>Région</b> Orientation ex EMA	<b>25 000,00</b>	
<b>Autres collectivités ou EPCI</b>		
<b>Autres organismes publics ou privés</b>		
<b>FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ...)</b>		
Rémunération des frais de gestion		
<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>		
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		
<b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>		
<b>REPRISE SUR ENGAGEMENT</b>		
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>15 000,00</b>	<b>1,75%</b>
produits des contrats aidés		
autres transfert de charges	15 000,00	
<b>TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS</b>	<b>855 123,00</b>	<b>100%</b>
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs		
Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	<b>62 726,00</b>	

<b>BUDGET PREVISIONNEL CHARGES 2020</b>		
<b>MLPN</b>		<b>% du total des Charges</b>
<b>ACHATS</b>		<b>16 825,74</b>
	Energie (électricité...)	
605000	Achats Matériels et travaux	10 033,74
606400	Fournitures de bureau et informatique	4 992,00
606300	autres achats	1 800,00
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>61 202,39</b>
	Sous traitance générale	
	redevances de crédit bail	
613;614	location de locaux, charges locatives, loyers garages	<b>46 000,00</b>
	location de matériels et autres	<b>465,00</b>
6156;61553	entretien et maintenance	<b>7 000,00</b>
616	primes d'assurances	<b>1 700,00</b>
	études et recherche relative à la gestion	
6183;6185;6186	divers, documentation, frais de colloques, séminaires	6 037,39
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>152 333,20</b>
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	<b>1 200,00</b>
622	prestation de service	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	<b>11 500,00</b>
623	information, publication	<b>13 000,00</b>
624800	transport de biens, transport collectif du personnel	
6251	déplacements, missions, réceptions	<b>31 000,00</b>
62601	frais postaux	<b>3 340,00</b>
626	frais de télécommunication	<b>13 307,20</b>
6275	Services bancaires et assimilés	<b>110,00</b>
	<i>Dans le spécifique affecté aux jeunes (FIPJ, FAJ, dépenses anté...)</i>	
628	autres postes de charges de fonctionnement	<b>16 150,00</b>
628 bis		
6288	actions pour les jeunes	<b>62 726,00</b>
<b>IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES</b>		<b>33 040,43</b>
	Taxe sur salaires	22 166,86
	Participation à la formation professionnelle continue UN	10 873,57
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)	
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>		<b>591 721,24</b>
	salaires bruts de la structure	<b>423 096,00</b>
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	<b>8 100,00</b>
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic...)	<b>145 756,10</b>
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés	
	Autres charges de personnel (médecine travail, mutuelle)	<b>14 769,14</b>
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>		<b>0,00</b>
651	redevance brevet	
<b>CHARGES FINANCIERES</b>		<b>0,00</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		<b>0,00</b>
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>		<b>0,00</b>
	<b>Dotation aux amortissements</b>	
	<b>Dotations aux provisions</b>	<b>0,00</b>
	dotations pour provision indemnité départ à la retraite	
	dotations pour contentieux salariaux	
	dotations pour travaux	
	dotations pour autres risques et charges	
<b>TOTAL DES COMPTES DE CHARGES</b>		<b>855 123,00</b>

## Partie 4 : Les orientations 2020

---

- 1) Nouvelle CPO 2019/2022 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat.
- 2) Contrat de projet 2018/2020 avec la Région Nouvelle Aquitaine.
- 3) Poursuite du PACEA (parcours d'accompagnement à l'emploi et à l'autonomie).
- 4) Poursuite du dispositif Garantie Jeunes .
- 5) Poursuite du PEC : parcours emploi compétences (emploi aidé secteur non marchand).
- 6) Poursuite de la convention locale de partenariat renforcé avec Pôle Emploi avenant 2020.
- 7) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi
- 8) Poursuite de la bourse de l'emploi MMU my match up.
- 9) Organisation des actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers en lien avec le plan d'action de l'EMA 2020 et réponse à l'appel à projet ERIP Espace Régional d'information de proximité 2020.
- 10) Participation à la mise en place du CLEE (comité local école entreprise).
- 11) Poursuite d'un plan d'action concerté avec les partenaires santé.
- 12) Participation au projet de résidence habitat jeunes sur Sarlat et foyer soleil en Périgord Noir
- 13) Mise en place du suivi de l'obligation de formation pour les 16/18 ans.
- 14) Un nouveau logo : Il est proposé une identité visuelle partagée au niveau national qui permettra d'optimiser l'impact des messages des Missions Locales envers les jeunes et leurs partenaires



## Annexe

# Bilan EMA 2019

« Accueillir, informer et orienter tous les publics quelque soit l'âge, le statut, la zone géographique, de manière anonyme et gratuite sur toutes les questions de la vie professionnelle »



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

**Présents :** RODRIGUEZ Nelly – Conseil régional Nouvelle Aquitaine ; GUIBERT Anne – Mission locale du Périgord Noir ; MARTIN Sandrine – Pole emploi Sarlat ; OUDET Eric – Lycée St Exupéry Terrasson ; CUVILLIER Anthony – Collège Jules Ferry de Terrasson ; BLANCHEMAISON Nicolas - Collège Jules Ferry de Terrasson ; LACOSTE Elodie – Pays du Périgord Noir ; OUDET Eric – Lycée St Exupéry Terrasson ; PANELAY Pierre-Jean – GRETA CFA Dordogne ; VIGNE Nathalie – collège de Sarlat ; CAPOU Cyrill – Collège de Thenon ; SAUBADU Nathalie - Lycée Pré de Cordy Sarlat ; Philippe MESTUROUX - Lycée Professionnel Pré de Cordy Sarlat ; DEBET Christine– MFR de Salignac ; BONNEAU Laure Mission locale du Périgord Noir

**Excusés :** ASTIE Anne – CIO Sarlat ; LAURENT Stéfania – Cap Métiers Nouvelle Aquitaine ; BLANQUER Marlène – CIBC Solution RH ; ANDRE Maud – INSUP Formation ; AKOKBEGAN Claudine – Pole emploi Terrasson ; DENOIX Elodie – MLDS ; BERNEAU Phillippe – Fongécif Aquitaine ; JUSTE Catherine – Lycée Professionnel Pré de Cordy Sarlat ; DUTILLEUL Jean-Marc Cap emploi ; Mme MALEVILLE – Lycée St Joseph Sarlat ; BOURRA Francine – AIT ; CHATENOUJ James - AIS ; ESCALIER Céline – Mission locale du Périgord Noir

### L'EMA du Périgord Noir fait partie du réseau des Espaces Métiers Aquitaine.

44 EMA sont présents sur les bassins d'emplois. L'EMA du Périgord Noir est né lors de la 1<sup>ère</sup> vague de déploiement en 2012.

Quelles sont les missions proposées par un EMA ?

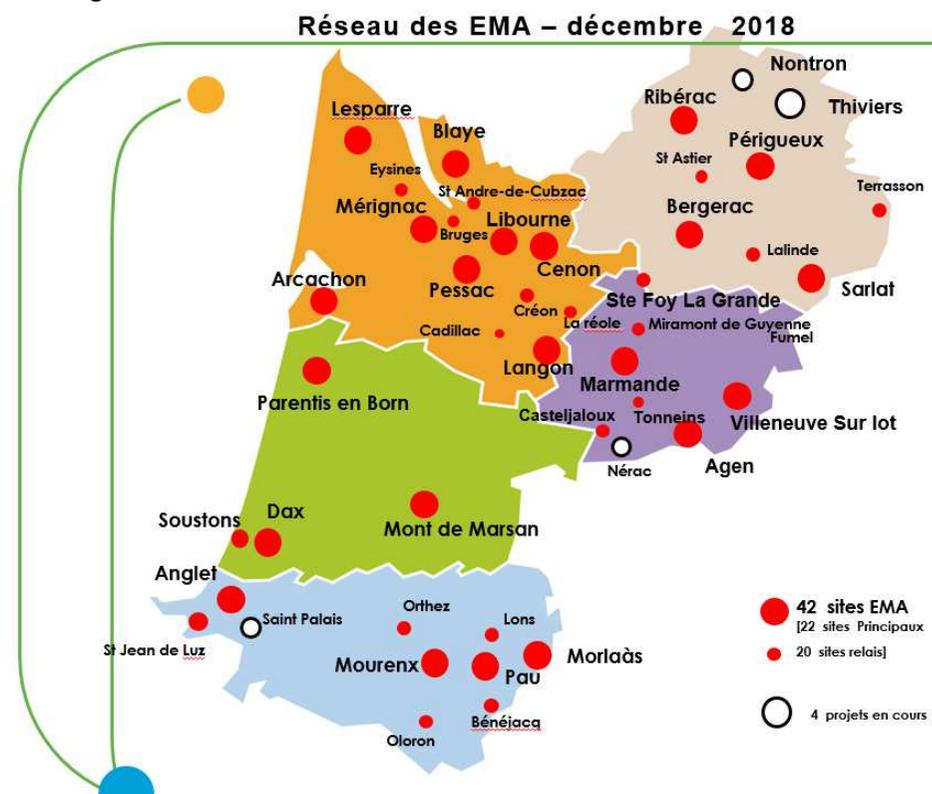
La 1<sup>ère</sup> est de proposer un espace d'accueil – 1<sup>er</sup> niveau de renseignements. Pour cela, l'EMA est outillé avec un ensemble de ressources documentaires, informatique, numérique.

La 2<sup>ème</sup> mission est à l'échelle de territoire avec la création d'un plan d'actions autour de la question formation, emploi ou autres thèmes et ce de manière partenariale. Le but est de mutualiser les actions.

L'EMA s'inscrit dans un véritable projet de territoire qui vit en fonction des problématiques du territoire.

Il est important de souligner la notion du réseau des EMA autour de rencontres, échanges afin d'accompagner les personnes qui accueillent le public.

Dans le cadre de fusion des régions en 2017, nous sommes dans une phase de transition avec le territoire Poitou Charente et Limousin. Un travail d'harmonisation des EMA est en train de s'effectuer avec les autres régions.



**L'EMA du Périgord Noir, sur Sarlat et Terrasson, propose une offre de service diversifiée. La mobilisation sur un large partenariat et les complémentarités opérationnelles sont les principaux points d'effort.**

1. A Sarlat et Terrasson, les deux espaces d'accueil et de documentation en libre service comprennent
  - Des informations thématiques
  - Des ouvrages pour accompagner le public dans la collecte d'informations utiles pour sa vie professionnelle
  - Des documents gratuits d'information (brochures, dépliants...)
  - Un espace de lecture de quotidiens, de magazines et de revues spécialisées
2. Un espace informatique en libre accès
  - A Sarlat et Terrasson, un espace implanté dans les halls avec des postes informatiques dédiés au public. Des postes supplémentaires peuvent être dédiés aux partenaires grâce au wifi
  - Accès à internet et l'offre EMA dans les 8 points publics relais ruraux que sont Belvès, Carlux, Hautefort, Montignac, Salignac, St Cyprien, Thenon, Saint Martial et Villefranche du Périgord.
3. A Sarlat et Terrasson, le public peut :
  - Améliorer ses techniques de recherche d'emploi et consulter les offres d'emploi (Site Pôle emploi + mymatchup via le site internet de la MLPN)
  - S'informer sur les filières, les métiers porteurs
4. Le programme semestriel de manifestations et une communication sur ces événements via le réseau de partenaires
5. Des ateliers mensuels collectifs de 2 à 3 heures, pour 6 à 8 personnes à Sarlat et Terrasson.
  - Inforizon : quels métiers m'intéressent ?
  - Transférance : traduire ses compétences en métiers
  - Des Idées des métiers : quel est mon projet professionnel ?
6. Dispositif itinérant d'appui à la création- reprise
7. Dispositif d'appui au retour à l'emploi : Pôle Emploi + bourse ML
8. S'informer collectivement sur la VAE (droits, conditions d'accès, mise en œuvre, financements...) : pour tous publics (salariés, demandeurs d'emploi, entreprises) dans le cadre de la mission du Points Relais Conseil en VAE du CIBC.
9. Partenariat important avec les établissements scolaires et la ZAP.
10. Participation au réseau régional EMA et homogénéisation des pratiques et outils
11. Des publications thématiques : le guide de la formation professionnelle et le guide de l'EMA du Périgord Noir

1-



## Communiquer ensemble : bilan du 2nd semestre 2019

- 1- Dépliant triptyque sur les animations du 2<sup>nd</sup> semestre (à reconduire chaque semestre)
- 2- Zoom métiers de la fibre optique – 18 Sept et 09 Oct.
- 3- Soirée de l'apprentissage – 01 & 3 oct
- 4- ½ journées de la création et reprise d'entreprises en octobre et en décembre
- 5- Le guide des partenaires de l'EMA sur l'information professionnelle, la formation, l'emploi et la création d'entreprise en Périgord Noir
- 6- Site de diffusion des offres
- 7- Nouveau site internet de la Mission Locale du Périgord Noir –
- 8- Les dépliant sur l'offre de l'EMA Périgord Noir (imprimé à la demande)

2-



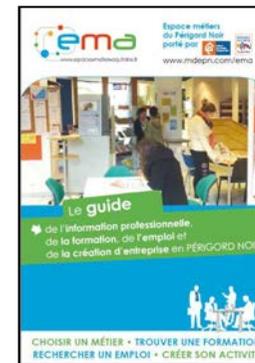
3-



4-



5-



8-



7-



6-



# Un Espace Métiers Aquitaine, c'est quoi ?

EMA Sarlat



EMA Terrasson



**Fréquentation de l'espace documentaire en 2019**  
**1163 personnes** (chiffres arrêtés au 31.12.2019)

Des ateliers d'orientation ouverts à tous (DE, scolaires, salariés...) :  
chaque mois à Terrasson et à Sarlat



Identifier des métiers selon ses centres d'intérêts



Traduire en projet professionnel son potentiel personnel



Travailler sur ses compétences

## Fréquentation des ateliers JAE et espace EMA en 2019

### 267 personnes

**A Terrasson, 116 personnes ont participé aux ateliers et présentation de l'espace.**

**A Sarlat, 151 personnes ont participé aux ateliers et présentation de l'espace.**

**En Périgord Noir, 263 codes PARCOUREO créés**

En Février et Mai, des présentations de l'EMA de Terrasson ont été réalisées auprès des classes Ulis et des SEGPA du collège de Terrasson.

En Janvier et Février, 2 psychologues du CIO ont assisté et participé à des ateliers des Idées des Métiers à Sarlat.

En Février et en Mai, les professeurs principaux des 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> du collège Terrasson ont eu une présentation EMA et des professeurs ont été formés à l'outil Inforizon

A noter : en dehors des ateliers planifiés mensuellement, nous répondons aux demandes ponctuelles des partenaires

## Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 1<sup>er</sup> semestre 2019

Bilan Janv. à juin 2019	Janvier	Février		Mars	
<b>Thèmes de « un mois un métier »</b>	<b>Présentation des plateaux techniques « Fibre optique »</b> 30 janvier	<b>Coup de projecteur Bâtiment et Travaux Publics</b> 23 janvier au 13 février	<b>Présentation des plateaux techniques « Fibre optique »</b> 13 février	<b>½ Journée de la création /reprise d'entreprise</b> 07 mars	<b>Semaine de l'industrie</b> 18 au 26 mars
<b>Pilote</b>	MLPN – Lycée Pré de Cordy	MLPN	MLPN – Lycée Pré de Cordy	MLPN	MLPN - entreprises
<b>Lieux</b>	Sarlat	Sarlat	Sarlat	Sarlat	Sarlat Thenon Terrasson
<b>Bilan</b>	5 personnes	55 participants (ML-Education Nationale – MFR)	7 personnes	19 porteurs de projets  13 partenaires	Les entreprises Melle Dessert Mecatep Suturex Delmon Group Maison Vaux a accueilli 19 personnes pour des visites Participation au forum industrie à Px (MFR – INSUP – CIBC – ML)  Soirée de clôture avec 5 entreprises – 34 participants

+ 4-5-7 Février 2019 : Aides au transport des collèves du Périgord Noir (Terrasson – Le Bugue – Thenon – Montignac – Belvès – St Cyprien – Sarlat) afin de leur découvrir les formations qualifiantes du lycée professionnel Pré de Cordy

+ 06 Février 2019 : participation à la soirée Scènes ouvertes du lycée Pré de Cordy au centre culturel de Sarlat sur une présentation de l'apprentissage et des actions EMA

## Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 1<sup>er</sup> semestre 2019 suite

Bilan Janv. à juin 2019	Avril		Mai		Juin
<b>Thèmes de « un mois un métier »</b>	<b>Zoom Intérim</b> 01 Avril	<b>Journée Jobs d'été</b> 11 avril	<b>½ Journée de la création /reprise d'entreprise</b> 16 mai	<b>Hélibolide</b> Découverte des filières scientifiques 16 mai	<b>Journée de l'Apprentissage</b> 5 juin
<b>Pilote</b>	MLPN – Agences intérim	MLPN / MSAP	MLPN	Education Nationale / MLPN	MLPN
<b>Lieux</b>	Sarlat	Hautefort, Sarlat, Montignac Salignac, Terrasson Thenon St Martial de Nabirat Villefranche du Périgord	Terrasson	Lycée Pré de Cordy	Sarlat / Terrasson
<b>Bilan</b>	9 agences interim 47 personnes 87 entretiens Job dating  + 6 signatures de convention ML/FAFTT	81 participants + présence d'une juriste d'Infodroits	4 porteurs de projets 13 partenaires	140 jeunes des collèges du PN (Sarlat La Boetie – Le Bugue Montignac Thenon Belvès)  28 équipes	41 personnes  + 11 CFA + Développeur la Région + Action Logement

+ 15 Mai au 05 Juin 2019 : rediffusion du film apprentissage au cinéma Rex de Sarlat

## Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2<sup>nd</sup> semestre 2019

Bilan Sept. à Déc. 2019	Septembre		Octobre			
<b>Thèmes de « un mois un métier »</b>	<b>Mini Forum Formation #Vers un métier 17 Septembre</b>	<b>Présentation du plateau technique « Fibre optique » 18 Septembre</b>	<b>Soirée Apprentissage 01<sup>er</sup> et 03 Octobre</b>	<b>Présentation du plateau technique « Fibre optique » 09 Octobre</b>	<b>Erasmus days 10 octobre</b>	<b>Zoom Intérim 14 Octobre</b>
<b>Pilote</b>	Pôle emploi	MLPN – Lycée Pré de Cordy - GRETA	MLPN – CFA de la Dordogne MFR – GRETA- Pole emploi	MLPN – Lycée Pré de Cordy - GRETA	MLPN	MLPN – Agences intérim
<b>Lieux</b>	Terrasson	Sarlats	Sarlats & Terrasson	Sarlats	Sarlats & Terrasson	Terrasson
<b>Bilan</b>	32 personnes	5 participants	32 personnes	7 personnes	16 participants	10 agences interim 42 personnes 50 entretiens Job dating

## Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2<sup>nd</sup> semestre 2019 (suite)

<b>Bilan Sept. à Déc. 2019</b>	<b>Octobre</b>	<b>Novembre</b>	<b>Décembre</b>		
<b>Thèmes de « un mois un métier »</b>	<b>½ Journée de la création /reprise d'entreprise</b> 17 octobre	<b>Coup de projecteur – « Sanitaire et social »</b> Du 26 au 29 Novembre	<b>La réforme de la formation professionnelle</b> 03 Décembre	<b>½ Journée de la création /reprise d'entreprise</b> 05 Décembre	<b>Partir à l'étranger</b> 18 décembre
<b>Pilote</b>	MLPN	MLPN – IFAS de Sarlat	MLPN	MLPN	MLPN
<b>Lieux</b>	Montignac	Sarlat	Sarlat	St Cyprien	Terrasson
<b>Bilan</b>	28 porteurs de projets  14 partenaires	133 participants	55 participants	12 porteurs de projets  10 partenaires	8 participants

+ 04 Décembre 2019 : participation à la soirée Scènes ouvertes du lycée Pré de Cordy au centre culturel de Sarlat sur une présentation des actions EMA

Dans le cadre de la semaine de l'industrie, partenariat avec le Pays du PN pour la mobilisation des entreprises

## Objectifs du 1<sup>er</sup> semestre 2020

Les partenaires seront mobilisés pour systématiser le lien entre l'offre EMA et les permanences ci-dessous.

**Planning des permanences du CIBC à la MDE à Sarlat :** Rendez-vous individuel. Permanence assurée par : Marlène BLANQUER  
05.53.45.46.90

**Permanence d'Uniformation à Sarlat :** Rendez-vous individuel. Permanence assurée par Catherine BROCHON BURGUIERE.

**Permanence de l'AFDAS à Sarlat :** Rendez-vous individuel. Permanence assurée par Bertrand QUEYROI.

**Ateliers JAE :** Le planning des ateliers pour le 1<sup>er</sup> semestre 2020 sera établi prochainement.

## Proposition Planning EMA Périgord Noir pour le 1er semestre 2020

Planning Prévisionnel Janvier à Juin 2020	Janvier		Février		
Thèmes de « un mois un métier »	<b>Zoom métiers de la cuisine</b> 08 Janvier	<b>Présentation l'EMA aux partenaires</b> 30 janvier	<b>Présentation du plateau technique « Fibre optique »</b> 19 Février	<b>Zoom Intérim</b> 17 Février Après midi	<b>Création d'entreprise</b> 20 Février
Pilote	MLPN GRETA	MLPN	MLPN	MLPN	MLPN
Lieux	Sarlat	Sarlat & Terrasson	Sarlat	Sarlat	Sarlat
Organisation	MLPN –Greta	MLPN	MLPN – Lycée Pré de Cordy - Greta	MLPN Agences interim	MLPN

+ Février : Journée Portes Ouvertes dans les établissements

+ entre le 2 et le 13 Février 2020 : Aides au transport des collèges du Périgord Noir (Terrasson – Le Bugue – Thenon – Montignac – Belvès – St Cyprien – Sarlat) afin de leur découvrir les formations qualifiantes du lycée professionnel Pré de Cordy

## Proposition Planning EMA Périgord Noir pour le 1er semestre 2020 (suite)

Planning Prévisionnel Janvier à Juin 2020	Mars		Avril			
	Olympiades des métiers 19&20 Mars	Partir à l'étranger 25 Mars	Semaine de l'Industrie 30 Mars au 03 Avril	Création d'entreprise 09 Avril	Jobs d'été 22 Avril	Zoom métiers de Hôtellerie-restauration Date à déterminer
Pilote		MLPN	MLPN	MLPN	MLPN	GRETA MFR
Lieux	Bordeaux	Sarlat	Sarlat & Terrasson	Le Bugue	Périgord Noir	Sarlat Salignac
Organisation	Conseil Régional	MLPN	Partenariat ouvert AI ...	MLPN	MLPN – MSAP	GRETA MFR EMA

+Prise en charge par l'Espace Métier des frais de transport des publics/scolaires sur demande des établissements grâce au soutien financier du Conseil régional à la découverte des métiers au travers du geste professionnel (à confirmer)

## Proposition Planning EMA Périgord Noir pour le 1er semestre 2020 (suite)

Planning Prévisionnel Janvier à Juin 2020	Mai	Mai & Juin
Thèmes de « un mois un métier »	<b>Zoom sur le Service civique</b> 13 Mai	<b>Trouve ton apprentissage !</b>
Pilote	CIO MLPN DDCSPP	MLPN
Lieux	Sarlat	Sarlat & Terrasson
Organisation	Ligue de l'enseignement / MLPN	MLPN

mai – : dates « trouve ton apprentissage » mercredi matin dans les collèges de la ZAP

Proposition communication : affiche – présentation atelier JAE – newsletter EMA

**Proposition de date pour le prochain bilan 1<sup>er</sup> semestre EMA : vendredi 12 Juin 2020 (matin)**