

Assemblée Générale 2017

Vendredi 15 juin 2018



MISSION LOCALE DU PÉRIGORD NOIR

Siège Social et Pôle Sarlat : Place Marc Busson 24200 SARLAT - T : 05 53 31 56 00 F : 05 53 31 56 34

Mail : missionlocalepnsarlat@wanadoo.fr

Pôle Terrasson : Centre de Ressources - BP 56 - 58 avenue Jean Jaurès - 24122 TERRASSON CEDEX

T : 05 53 50 82 44 - F : 05 53 50 04 98 - Mail : missionlocalepnterrasson@wanadoo.fr

PLAN

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir	3
A. <u>Un outil national décliné en proximité</u>	3
B. <u>Notre association</u>	4
C. <u>Notre zone d'intervention</u>	5
D. <u>Nos partenaires</u>	7
E. <u>Notre organisation</u>	8
Partie 2 : Bilan de l'activité 2017	9
A. <u>Point sur le 1er accueil</u>	10
B. <u>Répartition des jeunes en suivi</u>	10
C. <u>Les contacts</u>	12
D. <u>La demande des jeunes (emploi formation)</u>	12
E. <u>Les propositions faites aux jeunes</u>	13
F. <u>Les solutions mises en œuvre</u>	13
G. <u>Les actions de 2017</u>	17
Partie 3 : Rapport financier 2017	28
A. <u>Le compte de résultat 2017</u>	28
B. <u>Le bilan 2017</u>	31
C. <u>Le prévisionnel 2018</u>	32
Partie 4 : Les orientations 2018	34
Annexe :	35

Partie 1 : Présentation de la Mission Locale du Périgord Noir

A. Un outil national décliné en proximité

Les Missions Locales couvrent tout le territoire national. Elles ont pour mission d'aider les jeunes rencontrant des difficultés à résoudre leurs problèmes grâce à des réponses adaptées, en matière d'emploi et de formation bien sûr, mais aussi de santé, de logement, de mobilité, de sports et de loisirs, de vie quotidienne.

Les Missions Locales sont des lieux d'accueil de proximité disponibles et ouverts aux jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire à la recherche d'un emploi, d'une formation. Le principe d'accueil est la libre adhésion.

Elles existent depuis l'ordonnance du 26 mars 1982, renforcée par la charte des Missions Locales du 12 décembre 1990 et par la circulaire du 18 août 2004, qui détaille le rôle des Missions Locales.

Ainsi la charte énonce : "Les acteurs locaux créent ensemble une mission locale pour que tous les jeunes participent au développement économique et social... L'initiative de cette démarche appartient aux collectivités territoriales... Les partenaires s'engagent, forts de leurs compétences spécifiques, à travailler ensemble... (Ils) organisent les fonctions d'accueil, information, orientation, accompagnement et évaluation. Ainsi, sans être renvoyé d'un guichet à l'autre, chaque jeune construit son propre itinéraire d'insertion et bénéficie d'un accompagnement dans la durée."

La loi du 18 janvier 2005 de programmation pour la cohésion sociale :

- crée un droit à l'accompagnement vers l'emploi, organisé par l'Etat, ayant pour but l'accès à la vie professionnelle (art L 5131-7 du Code du Travail) qu'il confie pour sa mise en œuvre aux Missions Locales (art R5131-3).

- fait entrer les Missions Locales dans le code du travail comme « organisme concourant au service public de l'emploi » (art L 5314-2).

Le Protocole des missions locales (2000 - 2005 - 2010) vise à asseoir l'unité et l'efficacité du réseau des missions locales, dans un cadre général commun pour l'ensemble des acteurs du territoire avec, pour finalité partagée, l'accès de tous les jeunes à l'emploi durable et à une autonomie sociale afin qu'ils trouvent leur place dans la société.

L'Etat prend en compte le nouveau cadre prévu par la loi organique relative aux lois de finances et permet de substituer aux multiples conventions annuelles, une

seule convention pluriannuelle fondée sur la définition d'objectifs et de résultats à atteindre.

L'Etat signe avec chaque Mission Locale une CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) qui est établie sur plusieurs années, renouvelable chaque année par avenant. Nous sommes à présent dans une génération de CPO débutée en 2015.

La CPO engage l'Etat et le réseau des Missions locales à atteindre, au terme des quatre ans, la réalisation de deux objectifs stratégiques qui constituent le cadre d'évolution de l'offre de service des Missions locales. Il s'agit de :

- Apporter, par une offre de service adaptée, une solution à tous les jeunes en demande d'insertion, complétée d'un appui aux employeurs dans leurs recrutements ;
- confirmer et développer la démarche partenariale engagée par les Missions locales et l'inscrire dans un projet de territoire.

Une instruction du 17 décembre 2015 organise la mise en œuvre.

Les dialogues de gestion sont au cœur de la CPO, les objectifs doivent reconnaître l'impact et la réalité du contexte économique ainsi que celle du territoire.

Les actions menées et les moyens déployés doivent être déclinés pour chaque offre de service.

Le fonctionnement quotidien des Missions Locales s'inscrit dans le cadre des orientations du Ministère du Travail et de l'Emploi et des collectivités territoriales dont le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine.

Le quatrième contrat d'objectif avec la Région Nouvelle Aquitaine est en cours depuis 2012 autour d'axes de progrès partagés.

B. Notre association

La Mission Locale du Périgord Noir a été créée le 1^{er} juillet 2003.

Elle appartient au service public de l'emploi (SPE) de la Dordogne. A ce titre, elle participe à la mise en œuvre des politiques en matière d'insertion, de formation et d'intégration professionnelle des jeunes.

Des conseillères accueillent et informent sur tout ce qui est relatif à l'emploi, à la formation afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Elles orientent vers les partenaires appropriés pour les questions de santé, logement, loisirs, culture et facilitent l'accès aux droits.

- L'assemblée générale comporte 4 collèges :
 - Collège des élus des collectivités territoriales
 - Collège des services de l'Etat

- Collège des partenaires économiques et sociaux
- Collège des associations et des organismes concernés par les jeunes

- Un Conseil d'Administration de 36 membres représente les quatre collèges.
- Un bureau de 12 membres avec des administrateurs délégués par grand thème de la Mission Locale (mobilité, formation, emploi, logement, loisirs, accompagnement social) et par pôle d'intervention géographique sur Terrasson et Sarlat.

En 2017, le conseil d'administration de la Mission Locale du Périgord Noir s'est réuni 2 fois afin de définir nos priorités et de suivre notre activité. Une forte participation des membres est à noter.

C. Notre zone d'intervention

Le territoire de la Mission Locale du Périgord Noir se compose de 141 communes réparties sur 6 EPCI. Deux villes principales : Sarlat, sous-préfecture, et Terrasson constituent les pôles d'activité du territoire.

En progression de 0,3% depuis 2009, la population du territoire en 2014 est de 83 072 habitants.

Le territoire de la mission locale du Périgord Noir regroupe 20% de la population départementale sur une surface de 2352 Km² essentiellement en milieu rural, avec une faible densité de population (35 hab/km²).

Le niveau de revenu de la population sur le territoire est faible. En 2014, la part des foyers non imposés est de 52,5%, 7,5 points au-dessus du taux régional. Le revenu fiscal de référence est de 21 219€ là où il est de 23 719 € en Région. Le taux de bénéficiaires du RSA était de 11,3%, $\frac{1}{2}$ point au-dessus du niveau régional (10,8%) mais en dessous du niveau départemental (12,4%).

Fin 2010 (sources Insee) par comparaison avec le recensement de 1999, il est à noter :

- l'augmentation de **0,3 %** de l'ensemble de la **population depuis 2009**

20% de la population départementale sur une surface de 2352 km² (35 hab/km²).

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la population est de **22%** (24% dans le département) reste stable entre 2008 et 2013, cela représente 6744 jeunes de 15 à 25 ans sur le territoire en 2013

- un **fort taux d'activité** chez les jeunes 15/24 ans du Périgord Noir à **47 %** pour 48,6% en Dordogne, 42,6 % en Aquitaine.

Sur la période 2009/2014 l'emploi salarié marchand recule de 6,2% % sur le territoire de la mission locale, ce qui fait de ce territoire l'un de ceux, avec Bergerac, Villeneuve sur lot et Guéret, qui perdent le plus d'emplois salariés marchands dans la région.

On peut noter sur la zone d'emploi de Sarlat une surreprésentation de l'emploi global par rapport à la Région dans les secteurs de la construction, du sanitaire et social, de l'hôtellerie restauration, de l'industrie agroalimentaire et autres industries manufacturières. Le Périgord Noir, de par une activité touristique et agroalimentaires importantes, connaît une très forte saisonnalité des emplois. En octobre 2017, 3247 entreprises ayant au moins 1 salarié sont présentes sur l'arrondissement de Sarlat. Le nombre d'entreprises ayant au moins un salarié a progressé de 3,1% sur un an (+9,1% en Région).

En 2014, la part des plus de 15 ans sans diplôme dans la population est de 35% sur le territoire de la mission locale, en diminution de 4,9%, elle est inférieure de 2 points à la moyenne départementale et supérieure de 2 points à la moyenne régionale.

La part des niveaux V et infra (BEP) dans la demande d'emploi fin de mois jeunes en 2017 est de 40,7% ce qui place les jeunes demandeurs d'emploi de ce territoire parmi les plus qualifiés du département et proche du taux régional (39,10%).

La part des jeunes de moins de 25 ans dans la population est de **22%** (24% dans le département) et reste stable entre 2008 et 2013, cela représente 6744 jeunes de 15 à 25 ans sur le territoire en 2013.

En 2014 la part des jeunes dans la population active (3145 jeunes de 15 à 24 ans) est de 8,9% , stable sur Sarlat mais en baisse de 15% sur Terrasson entre 2009 et 2014.

Au 2ème trimestre 2017, le taux de chômage sur la zone d'emploi de Sarlat est comparable moyenne départementale (9,8% contre 9,9%) et supérieur d'un point au taux régional (8,8%).

Lors du recensement 2012 le taux de chômage des jeunes était de 33,6% sur le territoire de la mission locale, ce qui en faisait l'un des plus élevés avec Bergerac en Nouvelle Aquitaine 6 points au-dessus de la moyenne régionale.

La part des jeunes dans la DEFM ABC en octobre 2017 sur le territoire SPEP de Sarlat est de 12,65 % , en baisse sur un an de 3 % , elle représente 17,9 % de la DEFM ABC des jeunes dans le département et baisse bien plus nettement que la DEFM ABC dans son ensemble sur le territoire (-1%).

Bien qu'en territoire rural, l'appareil de formation local s'avère relativement étoffé et varié. Le lycée professionnel situé à Sarlat offre des formations dans les domaines industriel (métallurgie, maintenance jusqu'au BTS), hôtellerie restauration, vente, électricité, menuiserie. La MFR propose des formations dans les domaines de la relation client, le service aux personnes, et l'hôtellerie. Une école d'aides-soignants est localisée à Sarlat. Une section d'apprentissage Maçon du bâti ancien, délocalisée du CFA BTP, est présente sur la plateforme de formation des métiers du bâtiment. Cette Plateforme permet d'accueillir régulièrement, en association avec le Lycée et le Greta de la formation continue dans divers domaines (bâtiment, hôtellerie de plein air, logistique...).

Sur le territoire de la mission locale l'offre du Plan Régional de Formation en 2017 proposait 479 parcours qualifiants et 242 parcours non qualifiant (111 parcours d'orientation, et 132 parcours de compétences clés). Les trois premiers domaines de formation présents dans le PRF sur le territoire sont relatifs aux métiers du bâtiment, de l'hôtellerie restauration et du transport & logistique.

La Mission Locale du Périgord Noir intervient sur les communes des communautés de communes du pays du Périgord Noir.

Des permanences d'accueil ont lieu sur 10 ex chefs-lieux de canton, hors Sarlat et Terrasson où sont implantés des bureaux permanents. Nous avons été amenés au fil du temps à augmenter notre présence sur les sites délocalisés.

Ainsi, en 2017 nous avons effectué plus de 150 permanences.
--

Un tableau complet des permanences et des flyers d'information sont envoyés régulièrement aux communes du Périgord Noir, aux communautés de communes et à un large partenariat de la Mission Locale. Il est mis en ligne sur le site internet de la Mission Locale .

Au-delà de notre présence sur place, les communes et leurs regroupements sont régulièrement informés de nos actions et font partie de nos relais de communication.

D. Nos partenaires

Pour assurer ses fonctions, la Mission Locale s'appuie sur son environnement et doit donc développer et maintenir de nombreux partenariats.

L'Etat, la Région Nouvelle Aquitaine contribuent ensemble au fonctionnement de la Mission Locale, aux côtés de Pôle Emploi, du Conseil Départemental de la Dordogne, et des communautés de communes.

Ces coopérations perdurent notamment avec les conventions de cotraitance et avec les actions que nous organisons en complémentarité avec Pôle Emploi.

La Mission Locale est membre du conseil d'administration de la Maison de l'Emploi avec laquelle elle travaille sur différentes actions : semaine de l'orientation, journées de l'emploi, mobilité des jeunes, espace saisonniers...

Un travail partenarial suivi est effectué avec les centres de formation, les associations, les structures sociales, les entreprises, les organismes consulaires... Cette collaboration apporte des résultats positifs au service des jeunes suivis.

E. Notre organisation en 2017

La Mission Locale exerce les fonctions qui lui sont confiées grâce à une équipe de 12 personnes au service des jeunes et des entreprises.

➤ Pôle Terrasson :

Centre de ressources et de développement du Terrassonnais - 58 avenue Jean Jaurès - 24120 TERRASSON (05.53.50.82.44)

Chargée d'animation	Annissa BADJI
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Sarah COUSTILLAS Katia FEYDEL
Chargée de projet	Candice VALLIER

➤ Pôle Sarlat :

Maison de l'Emploi - Place Marc Busson - 24200 SARLAT (05.53.31.56.00)

Chargée de documentation	Sandrine DAGORNO
Assistante de gestion	Evelyne DUMAS
Conseillères en insertion sociale et professionnelle	Florence DELMAS Laure BONNEAU Virginie CHAUVETEAU
Chargée de projet	Sylvie GUEZENEC

- Deux conseillères interviennent sur le dispositif Garantie Jeunes : Sarah COUSTILLAS et Virginie CHAUVETEAU
- Une responsable de secteur : Maryse BRIERE
- Une directrice : Anne GUIBERT

La Mission Locale est ouverte 12 mois sur 12 à Sarlat et à Terrasson. Elle accueille en continu et sur rendez-vous toute l'année.

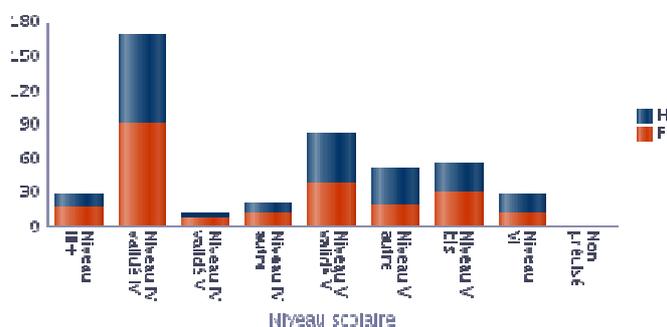
Partie 2 : Bilan de l'activité 2017

Année	Nombre de 1 ^{er} accueil	Nombre de jeunes en contact	Nombre de jeunes accompagnés	Nombre de propositions
2017	449	2656	1237	15 070
2016	561	1913	1364	14 179

A Point sur le 1^{er} accueil

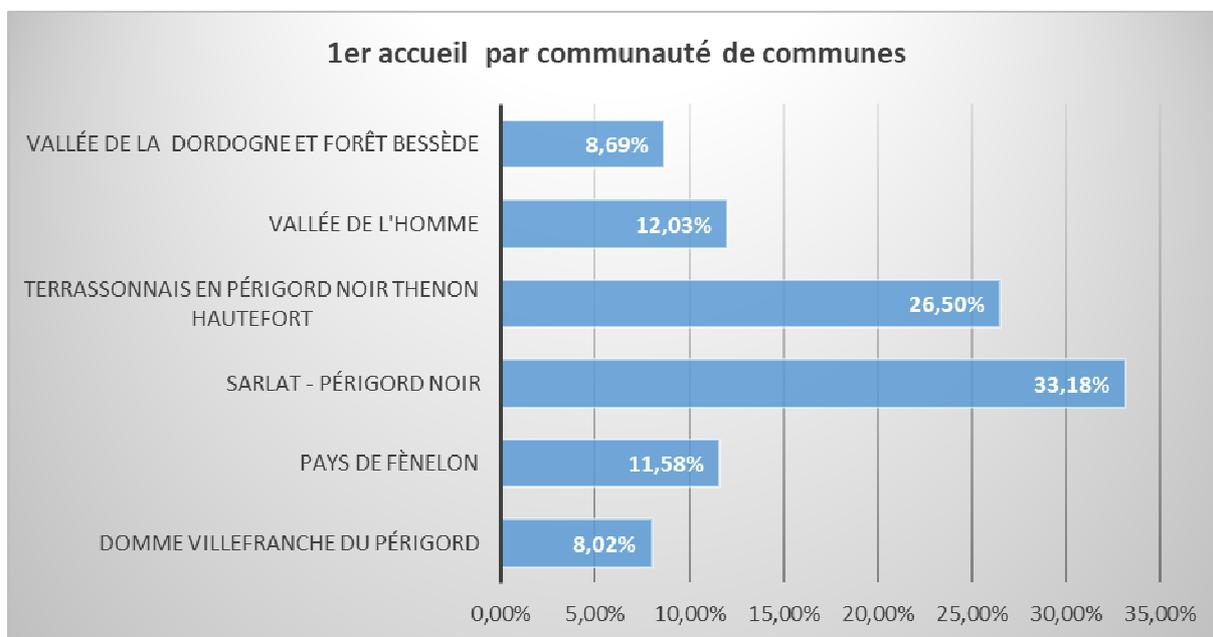
Les jeunes femmes en 1^{er} accueil représentent 51% contre 49,7% en 2016.

Répartition par niveau d'étude et par sexe :



Le nombre de jeunes en 1^{er} accueil de niveau VI et V bis représente 18,7% contre 21 % en 2016. La moitié des jeunes reçus en 1^{er} accueil ont un niveau inférieur ou égal à V (CAP, BEP validé ou non, ou 1^{ère} année de lycée sans diplôme).

La répartition des 449 nouveaux accueils par communauté de communes est la suivante :



Pour les nouveaux accueils si on observe une baisse de 20% avec **449** nouveaux jeunes ; il faut rappeler que en 2015, nous sommes passés de Parcours 3 à I-milo, notre nouveau système d'information.

Pour mémoire, un archivage automatique s'exerçait après 28 mois sans contact. Conséquence : passé ce délai, la ML ne retrouvait pas le dossier nominatif si le jeune se présentait à nouveau et refaisait donc un dossier de 1er accueil.

Instaurée lors du déploiement de Parcours 3, cette règle éthique et administrative sur la suppression des données nominatives, repose en outre sur la nécessité de refaire un point complet de la situation personnelle du jeune passé ce délai, de nombreuses évolutions étant inmanquablement survenues.

I-milo n'applique pas l'archivage automatique de nos dossiers !

En conséquence, les jeunes qui reviennent à la ML après 28 mois réactivent leur dossier antérieur et ne sont pas comptabilisés en 1ers accueils.

En 2017, soit 28 mois après la bascule de P3 vers i-milo, nous subissons une rupture « statistique ».

Outre d'éventuels motifs liés à la démographie, à la reprise économique, le changement de mode de comptabilisation des jeunes dans notre système d'information explique la baisse des effectifs en 1er accueil si on compare 2017 avec les années précédentes. La réelle baisse serait de l'ordre de 10%.

Pour info : Au 31/12/2017, la DEFM (demande d'emploi fin de mois) catégorie ABC est en **baisse de 8 %**, pour les jeunes de moins de 25 ans avec une baisse de 1,2% au global Périgord Noir (**876** jeunes de - de 25 ans contre 952 en 2016, 939 jeunes de - de 25 ans fin 2015 et 983 au 31 12 2014).

Demandeurs d'emploi de catégories ABC par arrondissements et évolution annuelle

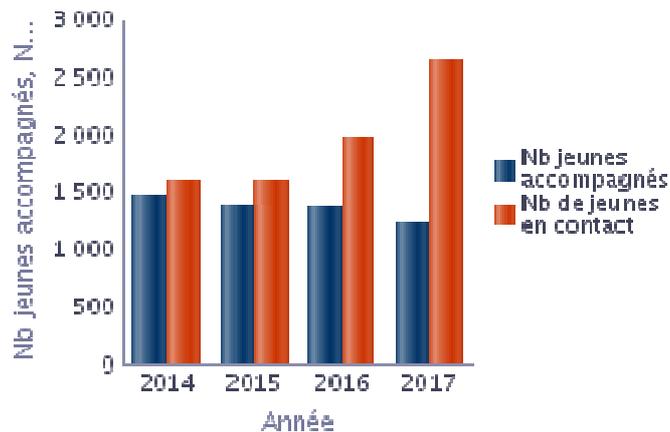
décembre 2017	DEFM cat. ABC	Évolution annuelle	dont Femmes	Évolution annuelle	dont Moins de 25 ans	Évolution annuelle	dont 50 ans et plus	Évolution annuelle	dont inscrits depuis plus d'un an	Évolution annuelle
Périgord Noir *	7 222	-1,2%	3 960	1,3%	876	-8,0%	2 275	1,8%	3 046	-1,9%
Dordogne	34 925	1,3%	18 616	3,1%	4 672	-1,9%	10 049	2,5%	15 700	2,0%
Nouvelle-Aquitaine	522 769	3,1%	280 149	5,2%	72 044	-0,6%	131 994	5,3%	233 800	5,0%

Source : STMT - DARES - Pôle emploi. Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fin de mois

B. Répartition des jeunes en suivi

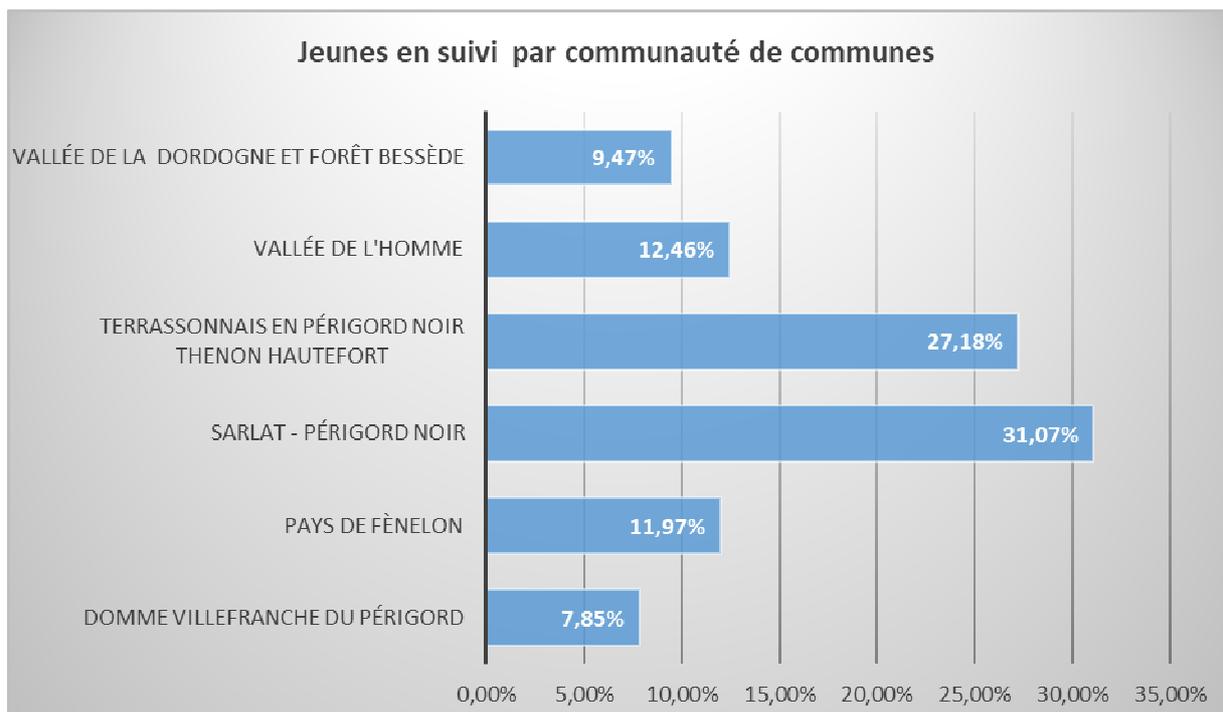
L'accueil des jeunes accompagnés par la ML est en baisse de 9% avec **1237** jeunes contre 1364 en 2016.

Nb jeunes accompagnés, Nb de jeunes en contact



Par contre pour les jeunes en contact on observe une augmentation de plus de **35%** avec 2656 jeunes. Ainsi, nous tenons informés les jeunes du territoire de nos actions.

1/ par communauté de communes

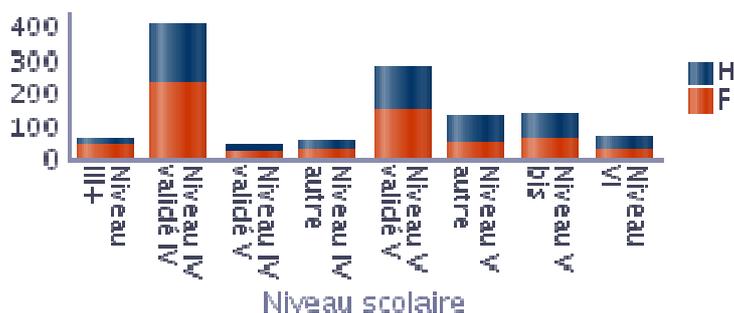


En 2017, ce sont 2 656 jeunes qui ont été en contact avec la MLPN pour 6744 15/24 ans présents sur le territoire, soit 39 % des jeunes 15/25

Par rapport au nombre des jeunes actifs 15/24 ans qui étaient 3148 en 2010 (Insee RGP 10),

le « taux de pénétration » de la Mission Locale est à plus de 80%.

2/ par niveau d'études et par sexe



niveau V : CAP/BEP (validé ou non) ou 1^{ère} année de lycée sans diplôme

52% ont un niveau inférieur ou égal à V (cap, bep validé ou non, ou 1^{ère} année de lycée sans diplôme.

Les jeunes femmes en suivi représentent 51 % en 2017 contre 50,1% en 2016.

De 2008 à 2015, on observe une **baisse de 10 %**. (le public féminin en suivi représentait 60,6 % du public.)

C. Les contacts :

Nature	Nb de contacts
Atelier	1858
Courrier	537
Email	3979
Entretien individuel	5040
Entretien partenaire	38
Information Collective	215
Médiation	143
SMS	9137
Téléphone	1510
Visite	198
Total général	22 665

D - La demande au niveau de l'emploi et de la formation

	Famille métier recherché
1	Famille non définie (besoin de travailler un projet prof)
2	Commerce vente et grande distribution
3	Hôtellerie restauration tourisme loisirs et animation
4	Service à la personne et à la collectivité
5	Construction bâtiment et travaux publics
6	Santé

Lorsque le métier est non défini, cela signifie que le travail d'accompagnement concernera pour une grande partie la construction d'un projet professionnel et sa validation.

La demande du jeune évoluera donc vers une famille définie du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) codification initiée par Pôle Emploi et renouvelée en 2010.

E. Les propositions faites aux jeunes:

Plus de 15 000 propositions en 2017 soit **6% de plus**.

Les types de proposition. :

Thème acte service	Nb de services	%
Accès à l'emploi	6860	45,5%
Citoyenneté	741	4,9%
Formation	3045	20,2%
Logement	331	2,2%
Loisirs, sport, culture	48	0,3%
Projet professionnel	3217	21,3%
Santé	828	5,5%
Total général	15 070	100,0%

Près de 50 % des propositions touchent l'accès à l'emploi.

Il est nécessaire de faire plusieurs propositions aux jeunes pour pouvoir les intégrer dans des situations actives. La présence et l'accompagnement au plus près des jeunes sont donc importants face au contexte économique actuel.

Il est notamment indispensable d'accompagner les parcours avec des aides à la mobilité, à l'alimentation...

F. Les solutions mises en œuvre :

En 2017, les situations **emploi** sont au nombre de 1163, par rapport à 2016 on observe une augmentation de **plus de 14%**.

Au regard de l'accès à la formation : stabilité relative des situations avec 314 .

En 2017, **1541** solutions ont été enregistrées.

- ❶ : 314 formations
- ❷ : 64 contrats en alternance
- ❸ : 1163 emplois

① : Les formations

	Total
Conseil régional	182
Financement spécifique	65
Formation Pôle Emploi et autres	67
	314

81 formations qualifiantes :

Familles du métier préparé en formation en 2017
1 - HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
2 - SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
3 - SANTE
4 - INSTALLATION ET MAINTENANCE
5 - TRANSPORT ET LOGISTIQUE
6 - CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
7 - COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

② : Les contrats en alternance

Contrat d'apprentissage	55
Contrat de professionnalisation	9
Total	64

Top 5 Familles du métier exercé
1 - COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
2 - HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
2 - CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
3 - INDUSTRIE
4 - SUPPORT A L'ENTREPRISE
5 - INSTALLATION ET MAINTENANCE

L'accès à l'alternance : un certain maintien

2011 ⇨ 86 contrats signés : 71 contrats d'apprentissage et 15 contrats de pro.
2012 ⇨ 87 contrats signés : 62 contrats d'apprentissage et 25 contrats de pro.
2013 ⇨ 86 contrats signés : 71 contrats d'apprentissage et 15 contrats de pro.
2014 ⇨ 84 contrats signés : 66 contrats d'apprentissage et 18 contrats de pro.
2015 ⇨ 72 contrats signés : 57 contrats d'apprentissage et 15 contrats de pro.
2016 ⇨ 62 contrats signés : 51 contrats d'apprentissage et 11 contrats de pro.

Les jeunes entrés en apprentissage représentent **5 % des jeunes suivis en Périgord Noir** par la Mission Locale pour une moyenne de 5% en Dordogne et 4,2% en Aquitaine.

Le maintien observé sur l'alternance résulte d'une mobilisation importante de la ML, d'une construction partenariale avec les CFA confirmée et de l'existence sur Sarlat d'une section d'apprentissage dans le secteur du bâtiment avec l'installation d'une plateforme de formation au service des jeunes et des entreprises du territoire.

③ : Les emplois

Ci-dessous les catégories de contrats de travail signés en 2016 et 2017 (source Imilo):

Type de situation EMPLOI	2016	2017	Evolution
CDI	34	41	20,59%
CDI temps partiel	22	22	0,00%
CUI CIE (contrat initiative emploi en CDI)	5	3	-40,00%
CDD temps plein	232	178	-23,28%
CDD intérim	367	533	45,23%
CDD saisonnier	117	168	43,59%
CDD temps partiel	116	103	-11,21%
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	18	9	-50,00%
CDD insertion	47	53	12,77%
Autre contrat de travail et création entreprise	3	1	-66,67%
CDD emploi d'avenir secteur non marchand	46	47	2,17%
CDD emploi d'avenir secteur marchand	4	1	-75,00%
CDI emploi d'avenir secteur non marchand	1	2	100,00%
CDI emploi d'avenir secteur marchand	9	2	-77,78%
Total	1021	1163	13,91%

On observe une hausse de 14 % au niveau des emplois avec un impact particulièrement important au niveau des CDI et au niveau de l'intérim.

Secteurs professionnels des emplois occupés par les jeunes en 2017

Top 6
Familles du métier exercé tout contrat
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
COMMERCE VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
TRANSPORT ET LOGISTIQUE
SERVICE E LA PERSONNE ET COLLECTIVITE
Non précisé
INDUSTRIE

Pour les situations d'emploi se trouvant en famille de métier « non précisé », ceci correspond à de l'intérim sur des postes peu qualifiés.

Depuis 2013, la Mission Locale s'est organisée avec ses partenaires (Pôle Emploi, Cap Emploi, Direccte UT Dordogne) pour mettre en place et animer une cellule opérationnelle locale. Chaque semaine les partenaires se réunissent pour étudier les projets de poste déposés par les employeurs et travailler sur le plan d'action de mise en œuvre de la mesure.

Notre intervention :

↳ Préalablement à la signature de l'emploi d'avenir :

- organisation du contact employeur et de l'information auprès des jeunes
- appui aux employeurs pour la définition du poste et du parcours d'insertion et de qualification
- recueil et qualification des offres
- suivi des offres et des mises en relation

↳ Contractualisation :

- montage de la demande d'aide financière
- appui à la formalisation des engagements réciproques (jeune, employeur, Mission locale)

↳ Accompagnement du parcours :

- évaluation suivi de la période d'essai
- bilan d'intégration à 3 mois
- suivi régulier du déroulé du contrat et de la mise en œuvre de la formation. Les employeurs ou les jeunes peuvent solliciter la Mission Locale à tout moment.

↳ Préparation des sorties depuis 2015

Le second semestre 2017 marque la fin des emplois d'avenir.

Il n'y a plus de nouveau contrat seulement des renouvellements peuvent se conclure.

Ainsi sur 2017, 13 contrats nouveaux ont été conclus et 37 renouvellements.

La Mission Locale poursuit le suivi accompagnement du dispositif au service des jeunes et des entreprises.

G. Les actions de 2017

1/ Etat : Signature de la troisième CPO (convention pluriannuelle d'objectifs) 2015/2018

La CPO a été établie et est renouvelable chaque année par avenant suite à un dialogue de gestion avec les services de l'Etat.

La nouvelle génération de CPO engage l'Etat et le réseau des Missions locales à atteindre, au terme des quatre ans, la réalisation de deux objectifs stratégiques qui constituent le cadre d'évolution de l'offre de service des Missions locales. Il s'agit de :

- **Apporter, par une offre de service adaptée, une solution à tous les jeunes en demande d'insertion, complétée d'un appui aux employeurs dans leurs recrutements ;**
- **Confirmer et développer la démarche partenariale engagée par les Missions locales et l'inscrire dans un projet de territoire.**

Une instruction du 17 décembre 2015 organise la mise en œuvre de cette nouvelle génération qui sera effective en 2017.

2/ La généralisation de la Garantie Jeunes et la mise en place du PACEA (Parcours d'Accompagnement à l'Emploi et à l'Autonomie).

La loi travail du 8 août 2016 dans son article 46 et le décret du 23 décembre 2016 posent les principes de la généralisation de la Garantie Jeunes et la mise en place du PACEA ; une instruction du 19 janvier 2017 en définit la mise en œuvre.

Le Pacea est un nouveau dispositif d'accompagnement des jeunes qui englobe des « sous dispositifs » tels que la Garantie Jeunes.

Un « diagnostic approfondi » est établi pour chaque jeune sur un maximum de 3 mois après son 1^{er} accueil.

Le Pacea remplace le CIVIS . Il n'est pas obligatoire pour le jeune mais a vocation à regrouper la majorité des jeunes accompagnés en mission locale.

Le Pacea ouvre droit à une aide financière, une allocation limitée à 3 fois le montant RSA par an. Une enveloppe est dédiée à la MLPN (23 161 euros en 2017) .

Le Pacea est d'une durée de 24 mois maximum et est composé de phases. Il génère un engagement avec des objectifs déterminés au départ et des échéances de mise en œuvre . 332 jeunes ont intégré en 2017.

La Garantie Jeunes propose un programme d'accompagnement basé sur le principe de « l'emploi d'abord » et d'une pluralité des mises en situation professionnelle afin d'accéder à l'autonomie.

Elle se conclue sous la forme d'un contrat réciproque d'engagements entre un jeune bénéficiaire et la mission locale pour une durée d'un an. Elle peut faire l'objet d'un renouvellement. Elle est une des phases possibles du PACEA.

Le programme cible des jeunes de 16 à 25 ans prioritairement en situation de vulnérabilité qui ne sont ni étudiants, ni en emploi, ni en formation, sans condition liée au niveau de qualification. Une condition de ressources est posée à l'entrée. Les jeunes s'engagent dans un accompagnement renforcé avec une alternance de temps collectifs et individuels obligatoires.

Les attendus du cahier des charges :

Accompagner de façon intensive et personnalisée (un temps collectif, accès à l'entreprise par le biais d'immersions et maintien d'un suivi individuel pendant 12 mois).

Développer un partenariat avec les acteurs économiques dans une démarche de coopération et d'échanges. Effectuer un suivi dans l'emploi.

Les objectifs de mises en situations professionnelles (emploi et stage) restent difficiles à atteindre (objectif minimal 80 jours en entreprise par an et par jeune) mais nous constatons de réelles évolutions personnelles des jeunes sur leurs capacités d'expression et leur niveau d'autonomie.

En 2017, la phase de généralisation = un droit opposable aux jeunes, toujours sous condition de ressources, mais y compris les mineurs

L'entrée en GJ est validée maintenant par la Mission Locale et non plus par la commission départementale, donc une plus grande souplesse de mise en œuvre est observée.

La commission départementale traite des dérogations (dépassements de plafond de ressources jusqu'à 30%), des admissions à titre conservatoire (dossier incomplet), des prolongations et des sanctions.

On observe un léger assouplissement administratif, concernant le reporting.

**62 jeunes ont intégré la Garantie Jeunes en 2017 en Périgord Noir.
Nous avons atteint 75 % de l'objectif annuel des 82 entrées au 31/12/17**

En Périgord Noir, il n'y a pas de changement majeur sur l'organisation. Nous maintenons le comité local régulier pour un suivi du dispositif et le maintien de nos partenariats.

SUIVI de l'expérimentation Garantie jeunes

Tableau de bord à fin déc. 2017 (en cumul depuis le début du dispositif)



		24-Mission Locale du Périgord Noir	NATIONAL
NOMBRE DE JEUNES - entrées en GJ			
	nb	178	177950
	dont "NEET"	166	167634
	%	93,3 %	94,2 %
	Part du public cible	26,4 %	40,0 %
	Part du public dérogatoire	0,0 %	1,6 %
	Part du public non renseigné	100,0 %	100,0 %
	Renouvellement des contrats	8	1890
	Durée moyenne des renouvellements	5,0	5,3
	Part des renouvellements sur nb entrée >12 mois	8,8 %	3,1 %
SORTIES anticipées			
	nb	26	24003
	Part des sorties "anticipées"	14,6 %	13,5 %
	Motifs de sorties "anticipées"		
	Dont à l'initiative ou du fait du jeune	17	9144
	Dont à l'initiative de la ML / Commission	7	13518
	Motifs erronés	2	1349
	Abandon à moins de 1 mois		1233
PROFIL des jeunes			
Sexe			
	Homme	51,1 %	54,7 %
	Femme	48,9 %	45,3 %
Reconnaissance TH			
		1,1 %	1,5 %
Agé			
	- de 18 ans	2,2 %	4,9 %
Niveau de qualification			
	niveau I à III	1,1 %	1,8 %
	niveau IV	17,4 %	21,0 %
	niveaux V, Vbis et VI	81,5 %	77,2 %
"situation géographique"			
	ZUS/QPV	0,0 %	23,1 %
	ZRR	71,9 %	11,7 %
	Part des jeunes connus par la mission locale	75,8 %	75,9 %
Repérage et orientation			
	Mission locale	98,9 %	91,5 %
	Services municipaux	0,0 %	0,1 %
	Services du CG	0,0 %	0,2 %
	Clubs de prévention	0,0 %	0,1 %
	CHRS	0,0 %	0,0 %
	CIO	0,0 %	0,0 %
	Pôle Emploi	0,0 %	0,2 %
	PJJ	0,0 %	0,1 %
	SPIP	0,0 %	0,0 %
	Autre partenaire	0,0 %	0,2 %
	motifs erronés	1,1 %	7,5 %
PARCOURS des jeunes			
	Jeunes ayant démarré une situation professionnelle rémunérée ou non	156	132504
	%	87,6 %	74,5 %
Nombre de situations professionnelles non rémunérées :			
	mise en situation professionnelle (PMSMP)	129	103365
Nombre de situation professionnelles rémunérées :			
	interim, CDD -6 mois, emploi saisonnier	97	55491
	emplois aidés CUI / EAV	13	10197
	CDD de + de 6 mois et CDI	16	14686
	alternance	10	6805
	autres situations professionnelles (AFPR, POE, Jeunes au pair)	1	2117
Jeunes ayant accédé à une formation (formation certifiante et formation qualifiante) :			
		1	2759
Part de jeunes ayant effectué au moins 1 jour d'immersion (PMSMP, période d'emploi rémunérée ou non) à 12 mois de parcours			
	au 2e mois du parcours	50,3 %	58,3 %
	au 4e mois du parcours	70,4 %	73,8 %
	au 12e mois du parcours	92,8 %	89,3 %
JEUNES sortis du parcours			
	nb	89	88488
	pois	0,1 %	
	Situation en emploi	36,0 %	29,7 %
	Situatiou créations d'entreprises	0,0 %	0,1 %
	Sortie en formation	12,4 %	8,6 %
	Sorties en contrat d'alternance	4,5 %	4,0 %
Jeunes ayant bénéficiés de 4 mois d'immersion et qui n'ont pas de situation (ni en emploi, ni en formation, ni en alternance et ni en création d'entreprise)			
		23,6 %	21,3 %
	Demandeurs d'emploi	23,6 %	30,9 %
	Sans situation	0,0 %	4,6 %
	Autres situation (sorties non professionnelles, immersion en entreprise)	0,0 %	0,8 %

3/ Travaux avec le Conseil Régional d'Aquitaine

Mise en place pour 2017 d'une année complémentaire au Contrat d'objectifs autour de 5 axes de travail :

Axe 1 - Créer les conditions d'une orientation choisie et réaliste

Axe 2 - Sécuriser les parcours d'accès à la qualification

Axe 3 - Créer les conditions d'une prise en compte des jeunes les plus en difficulté s'inscrivant dans la stratégie régionale « nouvelle chance »

Axe 4 - Permettre l'accès à l'emploi et à la qualification par le développement et la sécurisation des parcours en alternance

Axe 5 - Contribuer à l'animation territoriale de la politique régionale de formation

4/ Signature de la convention locale avec Pôle Emploi et accompagnement PPAE (parcours personnalisé d'accès à l'emploi)

Nous avons signé une nouvelle convention avec Pôle Emploi fin 06/2015 définissant notre projet local de collaboration.

Un plan d'action commun est travaillé et suivi sur l'année avec des rencontres régulières avec les directeurs des deux agences Pôle Emploi, Sarlat et Terrasson.

Ce sont 232 jeunes qui ont intégré un suivi avec la Mission Locale.

5/ Poursuite du Sarlat Emploi

Outil de communication sur les offres d'emploi distribué chez les commerçants à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs potentiels.

Une information ponctuelle sur notre actualité ou sur celle d'un de nos partenaires est mise en avant en première page.

Plus de 16 000 exemplaires ont été distribués sur 2017.

6/ Les ateliers de la Mission Locale

En 2017, ce sont plus de 303 jeunes qui en ont bénéficié.

Atelier Emploi Presse Multimédia

Atelier CV

Atelier Internet

} Accès libre ou accompagné aux outils en lien avec les techniques de communication au service de la recherche d'emploi sur les 2 pôles de la Mission Locale

7/ EMA Espace Métiers d'Aquitaine Périgord Noir sur Sarlat et Terrasson en co portage avec la Maison de l'emploi

Cette action est proposée par Aquitaine Cap Métiers en lien avec le Conseil Régional d'Aquitaine.

Mise en place des ressources d'information au sein des 2 pôles de Sarlat et Terrasson autour des 7 pôles :

1/ Choisir un métier

2/ trouver sa formation

3/ Rechercher un emploi

- 4/ Connaître ses droits
- 5/ Explorer pour mieux s'orienter
- 6/ Créer son activité
- 7/ Lire la presse

Ceci se fait en coordination avec les partenaires locaux. Ainsi, un comité de pilotage est mis en place pour définir le plan d'action semestriel de l'EMA.

Pour 2017, les réunions ont eu lieu :

- le 9 juin au collège de Montignac pour un bilan 1^{er} semestre et définition des objectifs 2^d semestre
- le 15 décembre dans les locaux de Sarlat pour un bilan second semestre 2017 et définition des objectifs 2018.

Ces réunions sont bien suivies par les partenaires et permettent l'articulation d'un plan d'action partagé, publié à destination des publics.

La MLPN organise ces actions ou participe à leur organisation.

(Voir en annexe le compte rendu 2017)

Les objectifs d'un Espace Métiers Aquitaine

- Assurer un premier niveau d'accueil et d'information à l'ensemble des publics.
- Faciliter l'accès à l'information et l'orientation pour permettre à chacun de construire un parcours professionnel adapté.
 - Découvrir des secteurs et des métiers ignorés
 - Mobiliser les employeurs et entreprises pour développer la connaissance des métiers et faciliter les liens avec le monde économique et les enjeux de territoire.
 - Stimuler l'envie de formation en offrant aux publics un cadre agréable d'écoute, de soutien en diffusant des informations adaptées aux besoins identifiés.
 - Rendre lisible et accessible l'offre de formation régionale, toutes voies confondues.
 - Répondre à l'objectif de formation tout au long de la vie en donnant davantage de visibilité aux dispositifs existants (VAE, CPF...).

8/ Bourse de l'emploi

Action coordonnée localement, en lien avec Pôle Emploi, et avec les travaux de la Maison de l'emploi la Mission Locale gère une bourse de l'emploi.

Ce contact direct avec l'entreprise permet d'organiser et de développer la connaissance de l'équipe sur les besoins des entreprises locales au service des jeunes.

bourse de l'emploi de la MLPN

Postes à pourvoir collectés par la bourse de la Mission Locale	Janv	Fév	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept	Oct.	Nov.	Déc.
Année 2016	99	148	351	108	64	83	111	116	62	31	17	19
cumulé		247	598	706	770	853	964	1080	1142	1173	1190	1209
Année 2017	51	83	126	129	68	117	78	55	42	31	27	39
cumulé		134	260	389	457	574	652	707	749	780	807	846
Comparaison évolution 16-17	30,02%											

Nous avons une augmentation de 30% du nombre de poste à pourvoir.

La diffusion de l'information de ces offres se fait sur le site internet de la MDE (www.mdepn.com), dans les parutions de la Mission Locale.

9/ Opérations apprentissage 2017 :

Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi :

- organisation d'un forum dédié à l'apprentissage le 7 juin
- affichage et mise à jour des offres d'apprentissage en continu
- animation d'ateliers dédiés au mois d'octobre
- travail concerté tout le long de l'année entre les CFA et les Missions Locales de Dordogne

Outre la journée traditionnelle de juin, Organisation d'une présentation du dispositif de l'apprentissage, des filières de formation, des offres disponibles et un accompagnement à la recherche (notamment grâce à un appui aux techniques de recherche d'emploi.)

Plus de 50 jeunes ont participé aux actions apprentissage

Il est à noter qu'en février 2011, une nouvelle convention a été signée entre les 5 Missions locales de Dordogne et les 8 CFA du 24. Elle est complémentaire à la précédente de 2008 et intègre le dispositif prépa (outil d'accès à l'apprentissage développé par le Conseil Régional d'Aquitaine)

**Vous cherchez un contrat
d'apprentissage ?**



Mercredi 7 juin 2017

**Offres - Infos
Contacts**

Terrasson de 9h30 à 12h
Mission locale
58 av. Jean Jaures
(face à la gare)

Sarlat de 14h à 16h30
Mission locale
Place Marc Busson

**UN MÉTIER
un diplôme
un revenu
C'EST ÇA
L'APPRENTISSAGE !**

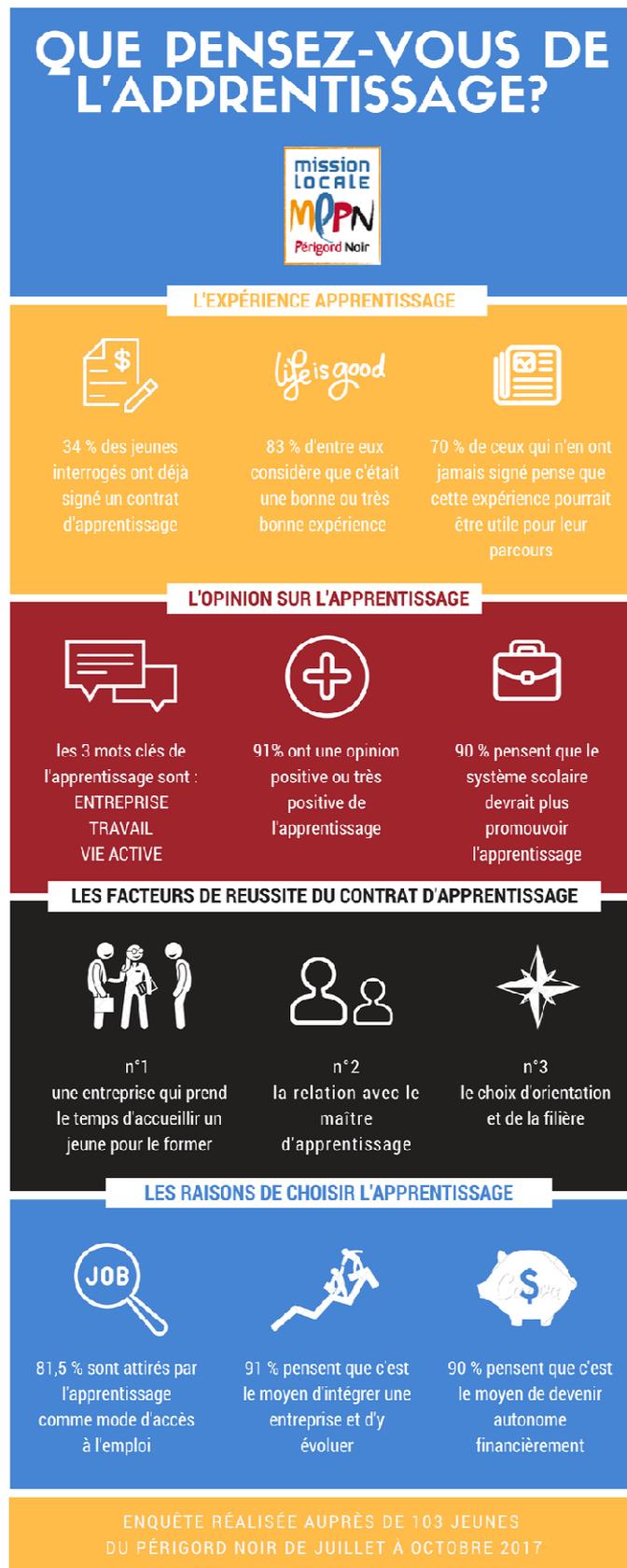
www.aquitaine-alternance.fr

Renseignements :
05 53 31 56 00

Organisé en partenariat avec la Chambre d'Agriculture, la Chambre de Commerce et d'Industrie, la Chambre de Méliers, les CFA de la Dordogne et la Maison de l'Emploi du Périgord Noir



Questionnaire auprès des jeunes : Que pensez-vous de l'apprentissage ?



10/ Gestion d'un parc de location de cyclomoteurs

6 mobylettes sont louées à la demande du public, directement auprès de la Mission Locale sur Sarlat ou Terrasson, suivant les disponibilités et les réservations.

Il y a eu vingtaine contrats de location d'une durée de deux semaines à 5 mois, essentiellement pour occuper des emplois.

A total en Périgord Noir une vingtaine de mobylettes sont à disposition sur 6 points : Belvès, Carlux, Salignac, Sarlat, Thenon, Terrasson .

11/ Participation et coorganisation d'actions emploi

La Mission Locale participe à des actions de promotion de l'emploi local à travers la mise en place de forums avec Pôle Emploi et la Maison de l'emploi. Ces journées au printemps sont l'occasion d'une rencontre directe avec les entreprises et les secteurs professionnels qui recrutent.

Au printemps 2017, à Montignac ce sont plus de 400 personnes qui se sont déplacées dont près d'un tiers de jeunes de moins de 26 ans.

Ainsi, avec ces forums la Mission Locale bénéficie d'un outil indispensable à la mobilisation de son public.



12/ Les jobs d'été

Dans le cadre de l'opération nationale menée par le Ministère Jeunesse et sports en partenariat avec les BIJ/PIJ, les relais de service public, Pôle Emploi et l'Espace Saisonniers, la Mission Locale a organisé une journée qui s'est déroulée simultanément le 20 avril 2016 sur neuf points en PN à : Sarlat, Terrasson, Salignac, Hautefort, Montignac, Belvès, Thenon, Saint Martial de Nabirat et Villefranche du Périgord. 170 jeunes ont participé.

Étaient proposées :

- Plus de 80 offres d'emploi dites « jobs d'été » en PN étaient proposées à cette occasion,

La particularité de cette action depuis 2017 était le



partenariat mis en place avec l'espace saisonnier, l'association Infodroits. Une quinzaine de futurs saisonniers ont pu assister à 2 présentations orales concernant le droit du travail et les risques professionnels.

Infodroit est resté toute la journée à disposition du public afin de répondre aux questions juridiques.

13/ Les saisons d'hiver

La Mission Locale et le service « infos saisonniers » ont organisé des déplacements vers des forums « Montagne » pour la saison 2017/2018 à Besse et à La Rochelle.

14/ Les permanences cantonales

Affichage à l'avance des dates de permanences avec une fiche explicative à disposition dans les mairies, auprès de relais partenaires.

Sur 2017, nous avons effectué sur le Périgord Noir plus de 150 permanences.

15/ une aide possible à la Mobilité

Aide au permis Région Nouvelle Aquitaine :

1er dispositif "Aide à la préparation du Permis de Conduire" (du 01/01/2017 à 16/07/2017) : 12 dossiers déposés et 8 accordés pour 4 800 €.

2 nd dispositif "Aide à la préparation du Permis de Conduire" 2017/2018 (du 17/07/2017 au 31/12/2017) : 44 dossiers déposés et 37 accordés pour 41 200 €.

Aide ponctuelle à la mobilité avec le Conseil départemental.

16/ Accompagnement des jeunes placés sous-main de justice

Nous nous sommes associés au niveau départemental avec les Missions Locales de Dordogne dans le cadre d'une action pour les jeunes sous-main de justice en partenariat avec le SPIP 24 (service pénitentiaire d'insertion et de probation).

17/Participation à l'outil formation en Périgord Noir avec un volet alternance.

Une plateforme de formation (un espace de formation interprofessionnelle pour la performance du bâtiment, la transmission des savoir-faire et le développement de l'alternance) a vu le jour sur Sarlat en début 2013.

Depuis, la Mission Locale participe à la mobilisation du public sur cette opportunité locale en organisant un recrutement coordonné.

La programmation régionale contribue à la mise en place d'une véritable filière de formation autour du bâtiment (consacrée à la transmission des savoirs faire dans



la restauration du patrimoine) en Périgord Noir avec notamment l'articulation de période de préqualification.

18/ Intervention auprès de classes « terminales » au sein du lycée professionnel de Sarlat : techniques de recherche d'emploi et information alternance....

19/ Participation aux travaux de la convention territoriale globale signée entre la Communauté de Communes Sarlat Périgord Noir et la CAF sur les thèmes : de la jeunesse, de l'insertion professionnelle/formation et sur le logement.

20/ Poursuite du Projet de colocation

Pour tenter de répondre au besoin de logement, Dordogne Habitat et la Mission Locale du Périgord Noir ont développé une solution de colocation sur la résidence du Pouget proche de l'Ifas (Ecole d'aide-soignante) et sur la résidence de la Trappe à proximité de la plateforme de formation installée à Sarlat.

Dordogne Habitat réserve 2 logements de type 5/6 à un public identifié par les partenaires.

Ces jeunes sont directement locataires de Dordogne Habitat, avec un loyer mensuel entre 150€ et 170 € ouvrant droits à l'APL selon leur situation individuelle. La durée correspond au temps de la formation.

Dordogne Habitat a pris en charge les travaux d'adaptation des logements, de rafraîchissement et l'équipement de la cuisine (frigorifère, gazinière).

La Mission Locale du Périgord Noir a recherché les financements pour l'équipement mobilier des logements auprès de la CAF de la Dordogne, de la commune de Sarlat, de l'intercommunalité, des clubs service de Sarlat (le Lions Club et le Rotary).

Le dispositif existe depuis août 2012.

A la fin 2017, nous avons comptabilisé plus d'une cinquantaine de demande cumulée.

Au-delà des élèves aide-soignante, l'accès à la colocation peut être ouverte pour une entrée en formation de minimum 3 mois, en stage ou pour un contrat en alternance.

La Mission Locale est titulaire des compteurs des fluides et les refacture aux colocataires .

21/ Travaux avec la Fondation Orange

16 - 25 ANS

Je suis en :

- *Formation
- *Alternance
- *Apprentissage

Me loger à moindre coût à Sarlat C'EST POSSIBLE !

Colocation :
(bail individuel)

À moins de 170 € /mois
Charges et chauffage compris

INFOS :
Mission Locale
du Périgord Noir
05 53 31 56 00

mission locale MOPN Périgord Noir
DORDOGNE HABITAT office public d'habitat de Dordogne

La Fondation Orange a lancé un appel à projets pour développer les compétences numériques des jeunes accompagnés par les Missions locales et favoriser leur insertion professionnelle.

Les 5 Missions Locales de Dordogne ont répondu et ont été retenues à hauteur de 6000 euros par structure. Nous avons ainsi investi dans du matériel au service des jeunes.

Par le biais de son programme « Ensemble pour l'insertion des Jeunes », la Fondation Orange a développé des modules numériques à destination des jeunes des Missions locales. Ainsi la Mission Locale a organisé des ateliers thématiques pour près de 40 jeunes qui ont obtenu un passeport numérique délivré par la fondation Orange.

22/ Volet SANTE

Nous avons conforté notre **partenariat avec la CARSAT** en poursuivant les permanences d'accueil pour les jeunes qui peuvent rencontrer les assistances sociales Carsat sur Terrasson et Sarlat.

Depuis 2016 nous avons signé une **convention avec l'hôpital de Sarlat dans le cadre de l'EMPASS : équipe mobile de la permanence d'accès aux soins**. L'équipe de l'EMPASS peut ainsi recevoir des jeunes à la ML et sur certains lieux délocalisés.

Nous organisons des ateliers collectifs de prévention santé et avons un espace d'information dédié mis à jour régulièrement en lien avec l'actualité.

Partie 3 : Rapport financier 2017

A. Le compte de résultat 2017

PRODUITS D'EXPLOITATION 2017 par rapport à 2016

	2017	2016	Variation entre 2017 et 2016	
PRODUITS DES PARTENARIATS				
Communautés de Communes	94 085	94 468	-383	-0,41%
Conseil Départemental 24	31 000	31 000	0	
Conseil Régional Nelle Aquitaine	117 730	117 730	0	
Etat, convention pluriannuelle d'objectifs	244 427	243 913	514	
Etat, Emploi avenir	12 432	21 986	-9 554	-43,45%
Etat, Garantie jeune	101 360	78 720	22 640	28,76%
Agence régionale de santé	8 000	8 000	0	
Pôle Emploi	54 381	57 598	-3 217	-5,59%
Fonds Social Européen EMA	37 373	33 612	3 761	
Fonds Social Européen EAV	16 102		16 102	
Accord A.N.I. "décrocheurs"			0	
sous-total produits des partenariats	716 890	687 027	29 863	4,35%
AUTRES PRODUITS				
Indemnités journalières	1 040	1 443	-403	
Remboursement frais de formation	4 933	4 782	151	
Expérimentation logement (fluides)	1 958	1 824	134	
Aides à l'emploi	2 500	7 451	-4 951	
Assistance administrative EEET	1 821	3 641	-1 820	
Prestations pour le F.E.J.	3 055	2 900	155	
Divers (mécénat fondation orange)	6 000	614	5 386	
Divers	90			
sous-total autres produits	21 397	22 654	-1 257	
TOTAL PRODUITS	738 287	709 681	28 606	4,03%

CHARGES D'EXPLOITATION 2017 par rapport à 2016

	2017	2016	<i>Variation entre 2017 et 2016</i>	
FRAIS GENERAUX				
Convention MDEPN - EMA FSE	37 374	33 612	3 762	
achat matériel (Orange)	6 000		6 000	
MDEPN - participation achat véhicule jumpy		3 000	-3 000	
Loyer et charges locatives	44 062	43 347	715	1,65%
Frais de Déplacements	27 000	29 266	-2 266	-7,74%
Téléphone, fax, internet	10 706	8 874	1 832	20,64%
Fournitures et Documentation	16 355	17 168	-813	-4,74%
Honoraires E.C. et C.A.C.	10 526	9 793	733	7,48%
Achat prestations informatiques	8 254	6 477	1 777	27,44%
Divers et autres charges	31 675	21 520	10 155	47,19%
Action spécifique réseaux nouvelle chance			0	
Action FIPJ	1 391	1 090	301	
Action expérimentation logement	3 657	3 862	-205	-5,30%
Action pour les jeunes			0	
Action pour les jeunes - Garantie Jeunes	9 046	10 517	-1 471	
sous-total Frais généraux	206 046	188 526	17 520	9,29%
FRAIS DE PERSONNEL				
Salaires Bruts	342 733	350 529	-7 796	-2,22%
Tickets restaurants	7 230	7 577	-347	-4,57%
Charges Sociales	132 980	131 882	1 098	0,83%
Charges Fiscales	22 614	21 358	1 256	5,88%
sous-total Frais de personnel	505 557	511 346	-5 789	-1,13%
TOTAL CHARGES	711 603	699 872	11 731	1,68%

RESULTAT 2017 par rapport à 2016

	2017	2016	<i>variation entre 2017 et 2016</i>	
Produits d'exploitation	738 287	709 681	28 606	4,03%
Charges d'exploitation	711 603	699 872	11 731	1,68%
Résultat d'exploitation	26 684	9 809	16 875	
dotations aux amortissements	2 454	3 864	-1 410	
dotations prov.risques s/subventions	16 102			
dotations prov.indemn.fin de carrière		569	-569	
charges exceptionnelles			0	
charges hors exploitation	18 556	4 433	14 123	
produits financiers	968	1 446	-478	
reprise prov.indemnité fin carrière	591		591	
produits exceptionnels	250			
produits hors exploitation	1 809	1 446	363	
Résultat Net	9 937	6 822	3 115	

B. Le bilan au 31 décembre 2017

ACTIF		2017	2016	PASSIF		2017	2016
<u>Immobilisations nettes</u>		1 113	3 568	Fonds Associatif		152 353	145 531
				RESULTAT 2017		9 937	6 822
<u>Subventions à Recevoir</u>		191 653	98 940	-			
-				-			
État Garantie Jeune 2017	13 760			Provisions		45 842	30 331
Conseil Régional solde 2016 30%	35 319			Réserve indemnités fin de carrière	29 740		
Conseil Régional solde 2017 30%	35 319			Risque subvention FSE EAV 2017	16 102		
FSE 2015/2016-PART 2015 EMA solde	20 168			-			
FSE 2015/2016-PART 2016 EMA	33 612			Fonds dédiés FIPJ		3 802	3 802
FSE 2017 EMA	37 373			(FIPJ et Permis FAJ)			
FSE 2017 EAV	16 102						
				Fournisseurs		24 903	29 442
				Assoc. MDEPN	9 632		
				Loyer TERRASSON	8 968		
<u>Autres créances</u>		5 577	7 442	Similo	973		
				Commissaire aux Cptes	3 120		
				Divers (dont FAJ 1051 €)	2 210		
Tickets restaurant	1 503						
Formation UNIFORMATION remboursement	3 574			Autres dettes		36 374	67 224
Aide embauche salariés	500			Covention MDEPN - EMA FSE 2017	10 000		
				Covention MDEPN - EMA FSE 2017	18 374		
				MAD Mairie 2017	8 000		
				Provision Congés Payés		38 658	42 044
				-			
<u>Trésorerie</u>		167 312	273 758	Organismes sociaux et fiscaux		50 639	45 776
<u>Charges constatées d'avance</u>		4 853	4 864	Produits constatés d'avance		8 000	17 600
TOTAUX		370 508	388 572	TOTAUX		370 508	388 572

C. Le budget prévisionnel 2018

BUDGET PREVISIONNEL PRODUITS 2018		
Mission Locale du Périgord Noir	TOTAL en €	% du TOTAL des Produits
TOTAL DES SUBVENTIONS	0,00	
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE	673 111,00	
TOTAL SUBVENTIONS ETAT	339 166,00	49,75%
Subventions ministère emploi (DIRECCTE)	246 481,00	
Garantie Jeunes	92 685,00	
TOTAL SUBVENTIONS DES ORGANISMES PUBLICS	57 130,00	8,38%
Conv locale Pôle Emploi avenant 2018	57 130,00	
TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	242 815,00	35,62%
Conseil Régional	117 730,00	
	117 730,00	
Conseil Général	31 000,00	
Subventions	31 000,00	
Communes		
Subventions	0,00	
Etablissements publics de coopération intercommunale	94 085,00	
Autres Etablissements publics locaux (CCAS...)	0,00	
TOTAL DES APPORTS DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0,00	
TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	34 000,00	4,99%
FSE EMA	34 000,00	
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES (conventionnements de l'année)	8 000,00	1,17%
Etat ARS	8 000,00	
Région	0,00	
Autres collectivités ou EPCI	0,00	
Autres organismes publics ou privés		
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FIPJ....)		0,00%
	0,00	
Rémunération des frais de gestion	0,00	
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE		0,00%
PRODUITS FINANCIERS	0,00	0,00%
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00	0,00%
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		0,00%
TRANSFERT DE CHARGES	666,00	0,10%
produits des contrats aidés (ASP)	666	
autres transfert de charges		
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	681 777,00	100,00%

BUDGET PREVISIONNEL CHARGES 2018

Mission Locale du Périgord Noir			% du total des Charges
ACHATS		2 500,00	0,37%
606400	Energie (électricité...)		
606300	Fournitures de bureau et informatique	2 500,00	
	autres achats		
SERVICES EXTERIEURS		58 123,00	8,53%
613;614	Sous traitance générale redevances de crédit bail location de locaux, charges locatives, loyers garages location GJ	45 000,00 5 400,00	
6156;61553	location de matériels et autres entretien et maintenance	330,00 4 500,00	
616	primes d'assurances	1 993,00	
6183;6185;6186	études et recherche relative à la gestion divers, documentation, frais de colloques, séminaires	900,00	
AUTRES SERVICES EXTERIEURS		96 754,00	14,19%
621	Personnel extérieur à l'entreprise (intérim...)	800,00	
622	prestation de service (EMA)	34 000,00	
6226	rémunération d'intermédiaires et honoraires	10 500,00	
623	information, publication	5 000,00	
6251	transport de biens, transport collectif du personnel déplacements, missions, réceptions	26 054,00	
62601	frais postaux	2 200,00	
626	frais de télécommunication	10 000,00	
6275	Services bancaires et assimilés	1 000,00	
	Dons spécifiques effectués aux jeunes (FIPJ,FAJ, dépenses santé...)		
628	autres postes de charges de fonctionnement	7 200,00	
628 bis			
IMPOTS, TAXES, et VERSEMENTS ASSIMILES		23 400,00	3,43%
	Taxe sur salaires	13 000,00	
	Participation à la formation professionnelle continue UNIFORMATION	10 400,00	
	autres impôts et taxes (1% logement, ...)	-	
CHARGES DE PERSONNEL		501 000,00	73,48%
	salaires bruts de la structure	347 000,00	
	indemnités et avantages divers (chèques resto)	7 500,00	
	charges patronales (URSSAF+retraite+assedic...)	145 000,00	
	Variation de la provision (brut + charges) des congés payés	-	
	Autres charges de personnel (médecine travail...)	1 500,00	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE			0,00%
651	redevance brevet	-	
CHARGES FINANCIERES		0,00	
CHARGES EXCEPTIONNELLES			
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		0,00	0,00%
	<u>Dotation aux amortissements</u>		
	<u>Dotations aux provisions</u>		
	dotation pour provision indemnité départ à la retraite	-	
	dotation pour contentieux salariaux		
	dotation pour travaux		
	dotation pour autres risques et charges		
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES		681 777,00	100,00%

Partie 4 : Les orientations 2018

- 1) Avenant 2018 de la CPO 2015/2018 (convention pluriannuelle d'objectif) avec les services de l'Etat
- 2) Signature d'un nouveau contrat de projet 2018/2020 avec la Région Nouvelle Aquitaine
- 3) Poursuite du PACEA (parcours d'accompagnement à l'emploi et à l'autonomie).
- 4) Poursuite du dispositif Garantie Jeunes .
- 5) Mise en place du PEC : parcours emploi compétences (emploi aidé secteur non marchand).
- 6) Poursuite de la convention locale de partenariat renforcé 2015/2017 avec Pôle Emploi avenant 2018
- 7) Promotion de l'apprentissage coordonnée avec les chambres consulaires, les CFA, Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi
- 8) Mise en place d'une nouvelle bourse de l'emploi MMU my match up.
- 9) Co organisation et participation aux actions autour de l'orientation et de la promotion des métiers en lien avec le plan d'action de l'EMA 2018
- 10) Poursuite d'un plan d'action concerté avec les partenaires santé
- 11) Mise en place de la loi relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale du 5 mars 2014 et la question de l'Orientation : arrivée d'un certain nombre de changements et nouveautés notamment création du conseil en évolution professionnelle (CEP) et du SPRO (service public régional de l'orientation.)
- 12) Participation aux travaux du projet de résidence habitat jeunes sur Sarlat et foyer soleil en Périgord Noir



Annexe

Espace Métiers du Périgord Noir

Bilan 2017

« Accueillir, informer et orienter tous les publics quelque soit l'âge, le statut, la zone géographique, de manière anonyme et gratuite sur toutes les questions de la vie professionnelle »



Présents : ALBARET Anne – Conseil régional Nouvelle Aquitaine ; SALLES Armelle – Aquitaine Cap Métiers ; DESMARTIN Vincent – Pôle emploi Sarlat ; NAWROCKI Valérie – Pôle emploi Terrasson ; GUIBERT Anne – Mission locale du Périgord Noir ; VIDILLES François – Maison de l'Emploi du Périgord Noir ; SALTEL Armelle – CIO Sarlat ; MACAIRE Evelyne – Collège Suzanne Lacore Thenon ; Philippe MESTUROUX - Lycée Professionnel Pré de Cordy Sarlat ; ANDRE Maud – INSUP Aquitaine ; BOUSSAT Dominique – MFR de Salignac ; ESCALIER Céline – Maison de l'Emploi du Périgord Noir ; BONNEAU Laure Mission locale du Périgord Noir

Excusés : HARTMAN Sandrine – Conseil départemental - DENOIX Elodie – Pôle Relais Insertion ; LEFEBVRE Didia - Collège Yvon Delbos – Montignac ; ZARAGOZA Marlène – CIBC Solution RH ; BERNEAU Phillippe – Fongécif Aquitaine ; GARNIER Thierry – Service Jeunesse mairie de Sarlat ; MEDHI Harbya – PIJ Sarlat ; CUROUX Anthony – Espace Economie Emploi de Terrasson ; OUDET Eric – Lycée St Exupéry Terrasson ; JUSTE Catherine – Lycée Professionnel Pré de Cordy Sarlat ; CADAS Isabelle – Collège Jean Ladignac St Cyprien ; BOULANGER Katia – GRETA ; DUTILLEUL Jean-Marc Cap emploi ; Mme MALEVILLE – Lycée St Joseph Sarlat ; BOURRA Francine – AIT ; CHATENOU James - AIS ; LACOSTE Elodie - AIM

Prise de parole d'Anne Guibert :

La Mission locale du Périgord Noir et la Maison de l'Emploi portent l'Espace Métiers depuis 2012. Tous les semestres, les partenaires se réunissent afin d'établir un plan d'action sur diverses thématiques.

Prise de parole d'Armelle Salles.

Rappel de l'ancienneté des EMA.

Chaque EMA a son propre plan d'action.

La volonté de la Région est de mobiliser le réseau EMA. Le FSE est mobilisé dans un cadre partenarial.

Pour le territoire en Dordogne, il y a un projet de maillage du Nord Dordogne (Nontron-Thiviers). Pôle emploi et Mission Locale seraient les co porteurs du nouvel EMA.

Prise de parole d'Anne Albaret.

En attente d'un règlement d'intervention, il y a un retard dans le processus d'harmonisation des espaces de la Nouvelle Région, même réseau sur l'ensemble, vote au 1^{er} semestre 2018. C'est un espace outil de la politique de région avec une dynamique partagée auprès des partenaires, le but étant de travailler les choix professionnels. La fusion des 3 CARIF OREF permettra la lisibilité du territoire et coordination des partenaires sur l'orientation tout au long de la vie.

Intervention de François Vidilles : Demande si règlement d'intervention existant concernant les aides financières de la Région est toujours applicable en 2018.

Intervention d'Anne Albaret : Redéposer un dossier en janvier 2018 est possible : frais de transport / frais de communication / site internet Complémentarité des aides financières. Refonte des espaces orientations en appellation unique afin d'avoir une identité visuelle unique.

L'EMA du Périgord Noir fait partie du réseau des 38 Espaces Métiers Aquitaine (21 sites principaux et 17 sites relais / 6 projets de déploiement sont en cours). Son site principal est à Sarlat et le site relais est à Terrasson.

Avec la mise en place de la région Nouvelle Aquitaine, une homogénéisation de l'offre est prévue en 2018 notamment avec le réseau existant.

Pour le 2^{ème} semestre 2017, l'EMA du Périgord Noir, sur Sarlat et Terrasson continue de proposer une offre de services diversifiée. La mobilisation sur un large partenariat et les complémentarités opérationnelles sont les principaux points d'effort.

1. A Sarlat et Terrasson, les deux espaces d'accueil et de documentation en libre service comprennent
 - Des informations thématiques
 - Des ouvrages pour accompagner le public dans la collecte d'informations utiles pour sa vie professionnelle
 - Des documents gratuits d'information (brochures, dépliants...)
 - Un espace de lecture de quotidiens, de magazines et de revues spécialisées
2. Un espace informatique en libre accès
 - A Sarlat et Terrasson, un espace implanté dans les halls avec des postes informatiques dédiés au public + une salle informatique à Sarlat (8 postes + visioconférence). Des postes supplémentaires peuvent être dédiés aux partenaires grâce au wifi
 - Accès à internet et l'offre EMA dans les 9 points publics relais / maisons de service au public ruraux que sont Belvès et St Cyprien Carlux, Montignac, Salignac, Thenon, Hautefort, St Martial de Nabirat et Villefranche du Périgord
3. A Sarlat et Terrasson, le public peut :
 - Améliorer ses techniques de recherche d'emploi et consulter les offres d'emploi (Site Pôle emploi +www.mdepn.com/emploi)
 - S'informer sur les filières, les métiers porteurs
 - Bénéficier d'un dispositif spécifique en faveur des saisonniers par un accueil permanent sans rendez-vous à Sarlat
4. Le programme semestriel de manifestations élaboré en commun et une communication sur ces événements via le réseau de partenaires
5. Des ateliers mensuels collectifs de 2 à 3 heures, pour 6 à 8 personnes à Sarlat et Terrasson.
 - Inforizon : quels métiers m'intéressent ?
 - Transférance : traduire ses compétences en métiers
 - Des Idées des métiers : quel est mon projet professionnel ?
6. Dispositif itinérant d'appui à la création- reprise (coordination MDE et réseau de partenaires)
7. Dispositif d'appui au retour à l'emploi : Pôle Emploi + bourse ML + espace saisonniers
8. S'informer collectivement sur la VAE (droits, conditions d'accès, mise en œuvre, financements...) : pour tous publics (salariés, demandeurs d'emploi, entreprises) dans le cadre de la mission du Points Relais Conseil en VAE du CIBC.
9. Permanences : FONGECIF (à Pôle emploi) et Uniformation et AFDAS (sur rdv à la MDE)
10. Partenariat important avec les établissements scolaires et la ZAP du Périgord Noir.
11. Participation au réseau régional EMA et homogénéisation des pratiques et outils
12. Des publications thématiques : le guide de la formation professionnelle et le guide de l'EMA du Périgord Noir

Un Espace Métiers Aquitaine, c'est quoi ?

EMA Sarlat



EMA Terrasson



Fréquentation des espaces documentaires en 2017 (chiffres arrêtés au 12.12.2017)

1890 visites

**recensées à l'accueil EMA pour bénéficier des ordinateurs en libre accès
dont 1105 à Sarlat et 785 à Terrasson**

Des ateliers d'orientation ouverts à tous (DE, scolaires, salariés...) :
chaque mois à Terrasson et à Sarlat avec le site internet PARCOUREO



Identifier des métiers selon ses centres d'intérêts



Traduire en projet professionnel son potentiel personnel



Travailler sur ses compétences

Fréquentation des ateliers EMA - 2017

Au 2nd semestre 2017:

A Sarlat, 31 personnes ont participé aux ateliers EMA

A Terrasson, 21 personnes ont participé aux ateliers EMA

Pour l'année 2017, en Périgord Noir

361 personnes ont participé aux 56 ateliers EMA (logiciels JAE + ateliers TRE au lycée Pré de Cordy)

A noter : en dehors des ateliers planifiés mensuellement, nous répondons aux demandes des partenaires.

Bilan des 20 actions collectives en 2017 = 2062 bénéficiaires

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 1^{er} semestre 2017

Bilan Janv. à juin 2017	Janvier	Février		Mars		
Thèmes de « un mois un métier »	Présentation EMA Partenaires	Carrefour des métiers 7 février	1/2 Journée de la création /reprise d'entreprise 16 février – Sarlat	Forum de l'emploi saisonnier 7 mars	Semaine de l'industrie 20 au 25 mars	Bien préparer ma saison en Périgord Noir 27 Mars
Pilote	MLPN	EEE Terrasson/ Collège J. Ferry de Terrasson	MDEPN	Pôle Emploi	MDEPN	MDEPN
Lieux	Sarlat & Terrasson	Terrasson	Sarlat	Montignac	Sarlat	Sarlat
Bilan	8 personnes	Environ 250 personnes 23 partenaires 43 personnes sont passées au stand EMA	27 porteurs de projets 13 partenaires	50 entreprises – 90 offres d'emploi environ 400 demandeurs d'emploi dont 30 personnes accueillies sur le stand Espace saisonnier	4 entreprises ont accueilli 98 élèves pour des visites	39 participants

+ une présentation de l'EMA Périgord Noir à un porteur de projet EMA, la Mission Locale de Ribérac – 20 Mars
+ une formation à distance concernant l'organisation des abonnements avec Aquitaine Cap Métiers – 23 Mai

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 1^{er} semestre 2017 *suite*

Bilan Janv. à juin 2017	Mars à Mai	Avril		Mai	Juin
Thèmes de « un mois un métier »	Exposition sur les énergies du futur 6 Mars au 10 Mai	½ Journée de la création /reprise d'entreprise 13 avril	Journée Jobs d'été 19 avril	Hélibolide Découverte des filières scientifiques 23 mai	Journée de l'Apprentissage 7 juin
Pilote	MLPN / MDEPN	MDEPN	MLPN / Points relais	Education Nationale / MDEPN	MLPN
Lieux	LP Pré de Cordy Sarlats	Le Lardin	Belvès, Carlux Hautefort, Sarlat, Montignac Salignac, Terrasson St Cyprien Thenon	Lycée Pré de Cordy	Sarlats / Terrasson
Bilan	455 visiteurs	15 porteurs de projets 14 partenaires	144 personnes	240 élèves au total pour 64 équipes et véhicules	33 personnes

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2nd semestre 2017

Septembre à décembre 2017	Septembre			Octobre	
Thèmes de « un mois un métier »	Zoom sur les métiers des espaces verts 21 septembre	Coup de projecteur Logistique et Transport 7 au 20 septembre	Création d'entreprise 28 septembre	Métiers du sanitaire et social 17 octobre	Zoom Apprentissage 18 et 19 octobre
Pilote	MLPN MDEPN	MLPN MDEPN	MDEPN	MLPN	MLPN
Lieux	APAJH Sarlat	Terrasson	Montignac	Sarlat	Sarlat & Terrasson
Bilan	20 personnes En collaboration APAJH Formation CFPPA Lycée agricole de Monbazillac mairie des Eyzies entreprises du secteur professionnel	Environ 35 personnes Dont un groupe a pu visité l'entreprise SOCAT	29 porteurs de projets 13 partenaires	Rencontre de professionnels et présentation des filiales IFAS de Sarlat Centre de formation John Bost 1 aide soignante 1 aide médico- psychologique 13 personnes	Présentation du contrat d'apprentissage, recherche et lecture des offres d'apprentissage, mise en relation ... 19 personnes

+ 1 film de promotion de l'apprentissage a été réalisé dans le cadre de l'action partenariale Plateforme RH qui est diffusé pendant 3 mois dans les cinémas du Périgord Noir / <https://youtu.be/mCl6xM9qR8Q>
Nouvelle bourse de l'apprentissage pour la région Nouvelle Aquitaine en 2018 sur le modèle de Poitou-Charente –
Développeurs rattachés au chambre consulaires, obligation de saisie d'offres ; développeurs CFA font les MER / réseau

Bilan des actions collectives « un mois, un métier » du 2nd semestre 2017 *suite*

Septembre à décembre 2017	Novembre			Décembre
Thèmes de « un mois un métier »	Création d'entreprise 9 novembre	Coup de projecteur Industrie 13 au 24 septembre	Quinzaine de l'orientation 21 au 24 novembre	Partir à l'étranger 15 décembre
Pilote	MDEPN	MLPN MDEPN AIT	4 EMA 24	MLPN
Lieux	St Cyprien	Terrasson	Périgueux	Sarlat
Bilan	20 porteurs de projets 12 partenaires	Environ 50 personnes Dont 18 personnes ont pu visiter Soudage Technique Industrie	Passage sur le stand EMA : 154 élèves 17 encadrants	15 participants

22/11/2017 : réunion reportée car les entreprises n'étaient pas disponibles

Propositions - Objectifs du 1er semestre 2018

Les partenaires seront mobilisés pour systématiser le lien entre l'offre EMA et les permanences ci-dessous.

Planning des permanences du CIBC à la MDE à Sarlat : Rendez-vous individuel. Permanence assurée par : Marlène BLANQUER
05.53.45.46.90

Permanence d'Uniformation à Sarlat : Rendez-vous individuel. Permanence assurée par Catherine BROCHON BURGUIERE. Les dates sont communiquées sur le site de la mde, volet agenda

Permanence de l'AFDAS à Sarlat : Rendez-vous individuel. Permanence assurée par Bertrand QUEYROI. Les dates sont communiquées sur le site de la mde, volet agenda

Ateliers JAE : Le planning des ateliers pour le 1^{er} semestre 2018 sera établi prochainement.

Propositions Planning EMA Périgord Noir pour le 1^{er} semestre 2018

Janv. à Février 2018	Janvier	Février			
Thèmes	Présentation des plateaux techniques fibre optique 23 et 30 janvier	Forum fibre partenaires 2 Février	½ Journée de la création / reprise d'entreprise 8 Février	Portes ouvertes * Dates à déterminer	Carrefour des Métiers 27 Février
Pilote	Lycée Pré de Cordy	Lycée Pré de Cordy	MDEPN	MFR / Lycée Collège Prof Saint Joseph	EEET / Collège J. Ferry de Terrasson
Lieux	Sarlat	Sarlat	Sarlat	Salignac Sarlat	Terrasson
Organisation	MLPN/MDEPN/GRETA/ Lycée Pré de Cordy	GRETA/ Lycée Pré de Cordy	MDEPN	MFR / Lycée Collège Prof Saint Joseph	EEET / Collège J. Ferry de Terrasson

***MFR de Salignac : dates à confirmer**

***Lycée Saint Joseph : dates à confirmer**

Lycée de Terrasson : 24 Mars

Propositions Planning EMA Périgord Noir pour le 1^{er} semestre 2018 (suite)

Mars à Avril 2018	Mars				Avril	
Thèmes	Forum de l'emploi saisonnier 5 Mars	Bien préparer ma saison ? 12 Mars	Journée portes ouvertes Lycée Pré de Cordy 16-17 Mars + Journée portes ouvertes Plateforme 16 Mars	Semaine de l'industrie 26 mars au 1 ^{er} avril	Partir à l'étranger, s'ouvrir au monde Dates à déterminer	Journée Jobs d'été Mercredi 11 avril
Pilote	Pôle Emploi	MDEPN	MDEPN/ Lycée Pré de Cordy	MDEPN/ Lycée Pré de Cordy	MLPN	MLPN / Points relais
Lieux	Montignac	Sarlat	Sarlat / Terrasson	Sarlat	Terasson	Belvès, St Cyprien Hautefort, Sarlat, Montignac Salignac, Terrasson, Villefranche, St Martial de N., Thenon
Organisation	Pôle emploi	MDEPN	MDEPN/ Lycée Pré de Cordy	MDEPN/ Lycée Pré de Cordy	MLPN	MLPN

Propositions Planning EMA Périgord Noir pour le 1^{er} semestre 2018 (suite)

Mai à Juin 2018	Mai		Juin
Thèmes	Zoom Bâtiment Rénovation Du 28 mai au 1 ^{er} juin	1/2 Journée de la création /reprise d'entreprise 3 Mai	Journée de l'Apprentissage 06 juin
Pilote	MLPN / MDEPN	MDEPN	MLPN
Lieux	Sarlat	Les Eyzies	Sarlat / Terrasson
Organisation	MLPN/MDEPN	MDEPN	MLPN/CFA/PE/MDEPN

Poursuite de la prise en charge par la Maison de l'emploi des frais de transport des publics/scolaires sur demande des établissements à la découverte des métiers au travers du geste professionnel, sous réserve de la dotation régionale.

2nd semestre : Proposition d'un CP au collège de Thenon.

**** Nouveautés pour 2018 ***

Fermeture fin 2017 des outils créés et hébergés par EVOLUTIS et donc disparition de la page EMA sur le site mdepn.com

En janvier 2018, ouverture de plusieurs sites dont le site « formationperigordnoir.com » qui sera dédié majoritairement aux activités de l'EMA

La bourse de l'emploi évolue également. Nous utiliserons une nouvelle solution en ligne « My Match Up » créé par la MDE et la ML de Sénart. C'est une application innovante sur ordinateur et téléphone portable pour favoriser les mises en relation offres-demandeurs d'emploi.

The image displays two screenshots of the My Match Up platform. The left screenshot shows the homepage with the headline "TROUVEZ VOTRE VOIE" and "TROUVEZ VOTRE EMPLOI ! Consultez toutes les offres d'emploi proposées sur le territoire." It features a search bar, a "CHERCHER" button, and a list of job offers with details like location, contract type, and company name. The right screenshot shows a search results page with a grid of filters for job types (e.g., Temps complet, CDI, Stage) and a list of job offers with details like location, contract type, and company name.

